

「女性の活躍」に取り組む中小企業を応援します！

東京都の中小企業向け融資制度



TOKYO ウィメン・ビズ・サポート (女性活躍推進特例)

を是非ご活用ください。

女性の活躍は、現代の企業にとって企業価値を高め、経営の継続を実現するための大きな礎となります。

このため都は、令和2年度から「TOKYO ウィメン・ビズ・サポート」(女性活躍推進特例)を中小企業向け制度融資の中でメニュー化しております。

女性が活躍できる環境づくりを進め、女性の力を最大限に引き出し、その活躍を推進していくことが、東京の成長と発展を切り開く原動力となります。是非ご活用ください。

公表するだけでOK！

☆以下の両方を満たす中小企業が対象です（裏面参照）

- ・東京都中小企業制度融資「働き方改革支援」の対象であること
- ・厚生労働省の「女性活躍推進企業データベース」※に登録し、項目1から14までの全てを公表している中小企業であること

☆ 優遇内容

- ① 融資利率：0.4%優遇 ② 信用保証料：3分の2補助

☆ 制度融資「働き方改革支援」対象の確認、厚生労働省の「データベース」の入力方法、融資の申込方法など、詳しくは裏面をごらんください。



「TOKYO ウィメン・ビズ・サポート」のお申し込み方法

1 対象の確認、厚生労働省「女性活躍推進企業データベース」で14の項目を入力する

- 以下のサイトで都の制度融資「働き方改革支援」の対象であることを確認してください。
<https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/chushou/kinyu/youushi/youushi/youkou/>
 - 「女性の活躍推進企業データベース」で基本情報を登録してください。
<http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb>
 - 「登録状況一覧」画面から14の項目のデータを入力してください。
- ※ 「入力操作マニュアル」を参照に入力できます。



入力項目

採用者に占める女性の割合	年次有給休暇取得率
採用における男女別の競争倍率 または競争倍率の男女比	係長級にある者に占める女性労働者の割合
労働者に占める女性労働者の割合	女性管理職の割合
平均勤続年数または採用10年前後の 継続雇用率	役員に占める女性の割合
育児休業取得率	男女別の職種または雇用形態の転換実績
月平均残業時間	男女別の再雇用または中途採用の実績
雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の 平均残業時間	男女の賃金の差異

2 融資の申込をする

- ① 「データベース」での公表ができれば、
東京都公式 HP の「東京都中小企業制度融資」にアクセスしてください。
<https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/chushou/kinyu/youushi/youushi/>
 - ② 「要項・パンフレット」をクリックし、「東京都中小企業制度融資案内」で申込方法や、
申込に必要な書類、融資条件などをご確認ください。
 - ③ 必要書類の準備ができれば、最寄りの金融機関へお申込みください。
- ※ 都内のほとんどの金融機関で受け付けています。
詳細は「取扱金融機関」をクリックしてご確認ください。



皆さまからのお申込みをお待ちしています。

※ 融資のお申し込みは、各金融機関の融資窓口で直接行ってください。

お問い合わせ先

東京都産業労働局金融部金融課

電話 03-5320-4877

〒163-8001 東京都新宿区西新宿 2-8-1 都庁第一本庁舎19階北側

<https://www.sangyo-rodo.metro.tokyo.lg.jp/chushou/kinyu/youushi/youushi/>

東京都 制度融資

検索



リサイクル適性(A)

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

印刷物規格表 第4類

印刷番号 (4) 70



テレワークに関する情報なら

TOKYOテレワークアプリ!

無料

