

○東京都人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

○Tokyo Metropolitan Ordinance on the Publication of Personnel Administration
Management Status

平成一七年三月三十一日

March 31, 2005

条例第八号

Ordinance No. 8

改正 平成二六年一二月二六日条例第一四八号

Amendments Ordinance No. 148 of December 26, 2014

平成二七年一二月二四日条例第一三四号

Ordinance No. 134 of December 24, 2015

令和元年一二月二五日条例第六六号

Ordinance No. 66 of December 25, 2019

東京都人事行政の運営等の状況の公表に関する条例を公布する。

The Tokyo Metropolitan Ordinance on the Publication of Personnel Administration
Management Status is hereby promulgated.

東京都人事行政の運営等の状況の公表に関する条例

Tokyo Metropolitan Ordinance on the Publication of Personnel Administration
Management Status

(趣旨)

(Outline)

第一条 この条例は、地方公務員法(昭和二十五年法律第二百六十一号)第五十八条の二の
規定に基づき、人事行政の運営等の状況の公表に関し必要な事項を定めるものとする。

Article 1 This ordinance specifies the necessary matters regarding the publication
of the status of the management, etc. of personnel administration, based on the
provisions of Article 58-2 of the Local Public Service Act (Act No. 261 of 1950).

(任命権者による報告)

(Reporting by Appointers)

第二条 任命権者は、毎年一回、知事に対し人事行政の運営の状況を報告しなければならない。

Article 2 Appointers must report to the governor once a year on the status of the
management of personnel administration.

(任命権者の報告事項)

(Matters to be Reported by Appointers)

第三条 前条の規定により人事行政の運営の状況に関し、任命権者が報告しなければならない事項は、職員(臨時的に任用された職員及び非常勤職員(地方公務員法第二十二条の

二第一項第二号に掲げる職員及び同法第二十八条の五第一項に規定する短時間勤務の職を占める職員を除く。)を除く。以下同じ。)に係る次に掲げる事項とする。

Article 3 The matters which must be reported by appointers pursuant to the provisions of the preceding Article regarding the status of the management of personnel administration are the matters set forth below concerning personnel (excluding temporarily appointed personnel and part-time personnel (excluding the personnel set forth in Article 22-2, paragraph (1), item (ii) of the Local Public Service Act and personnel who hold a part-time official post prescribed in Article 28-5, paragraph (1) of the same Act; the same applies hereinafter)).

一 職員の任免及び職員数に関する状況

(i) Status regarding the appointment and dismissal of personnel and the number of personnel

二 職員の人事評価の状況

(ii) Status of personnel affairs evaluation of personnel

三 職員の給与の状況

(iii) Status of personnel salaries

四 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(iv) Status of personnel working hours and other working terms and conditions

五 職員の休業に関する状況

(v) Status regarding personnel absences from work

六 職員の分限及び懲戒処分 of 状況

(vi) Status of personnel status and disciplinary actions

七 職員のサービスの状況

(vii) Status of personnel service

八 職員の退職管理の状況

(viii) Status of personnel resignation management

九 職員の研修の状況

(ix) Status of personnel training

十 職員の福祉及び利益の保護の状況

(x) Status of welfare and protection of interests of personnel

十一 その他知事が必要と認める事項

(xi) Other matters deemed necessary by the governor

(平二六条例一四八・平二七条例一三四・令元条例六六・一部改正)

(Partially amended by Ordinance No. 148 of 2014, Ordinance No. 134 of 2015, and Ordinance No. 66 of 2019)

(人事委員会による報告)

(Reporting by Personnel Affairs Committee)

第四条 人事委員会は、毎年一回、知事に対し業務の状況を報告しなければならない。

Article 4 The Personnel Affairs Committee must report to the governor once a year on the status of its operations.

(人事委員会の報告事項)

(Matters to be Reported by the Personnel Affairs Committee)

第五条 人事委員会が前条の規定により報告しなければならない事項は、次に掲げる事項とする。

Article 5 The matters which must be reported by the Personnel Affairs Committee pursuant to the provisions of the preceding Article are the matters set forth below.

一 職員の競争試験及び選考の状況

(i) Status of competitive examinations and selection of personnel

二 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

(ii) Status of reports and recommendations regarding salaries, working hours, and other working terms and conditions

三 勤務条件に関する措置の要求の状況

(iii) Status of requests for measures regarding working terms and conditions

四 不利益処分に関する審査請求の状況

(iv) Status of requests for administrative review regarding adverse dispositions

五 その他知事が必要と認める事項

(v) Other matters deemed necessary by the governor

(平二七条例一三四・一部改正)

(Partially amended by Ordinance No. 134 of 2015)

(知事による公表)

(Publication by the Governor)

第六条 知事は、第二条及び第四条の規定による報告を受けたときは、第二条の規定による報告を取りまとめ、その概要及び第四条の規定による報告を公表しなければならない。

Article 6 When the governor receives reports pursuant to the provisions of Articles 2 and 4, the governor must compile the reports received pursuant to the provisions of Article 2 and publish a summary of said reports as well as the report received pursuant to the provisions of Article 4.

(知事による公表の方法)

(Method of Publication by the Governor)

第七条 前条の規定による公表は、次に掲げる方法で行う。

Article 7 Publication pursuant to the provisions of the preceding Article shall be conducted as set forth below.

一 東京都公報への登載

(i) Publication in the Tokyo Metropolitan Government Gazette

二 インターネットを利用して閲覧に供する方法

(ii) A method that provides it for inspection using the Internet

(委任)

(Delegation)

第八条 この条例に規定するもののほか、この条例の施行について必要な事項は、知事が定める。

Article 8 In addition to what is provided for in this ordinance, the governor shall define matters that are necessary for the enforcement of this ordinance.

附 則

Supplementary Provisions

この条例は、平成十七年四月一日から施行する。

This ordinance comes into effect as of April 1, 2005.

附 則(平成二六年条例第一四八号)抄

Supplementary Provisions (Ordinance No. 148 of 2014) Extract

(施行期日)

(Effective Date)

1 この条例は、平成二十七年四月一日から施行する。

(1) This ordinance comes into effect as of April 1, 2015.

附 則(平成二七年条例第一三四号)

Supplementary Provisions (Ordinance No. 134 of 2015)

この条例は、平成二十八年四月一日から施行する。ただし、第五条の改正規定は、行政不服審査法の施行に伴う関係法律の整備等に関する法律(平成二十六年法律第六十九号)の施行の日から施行する。

This ordinance comes into effect as of April 1, 2016. However, the revised provisions of Article 5 come into effect as of the date of enforcement of the Act on the Arrangement of Related Acts following the Enforcement of the Administrative Appeal Act (Act No. 69 of 2014).

(施行の日 = 平成二八年四月一日)

(Date on which the Act comes into effect = April 1, 2016)

附 則(令和元年条例第六六号)

Supplementary Provisions (Ordinance No. 66 of 2019)

この条例は、令和二年四月一日から施行する。

This ordinance shall come into effect as of April 1, 2020.