

第 4 章 參考資料

1 事業所調査票

平成22年9月
東京都産業労働局

～平成22年度東京都男女雇用平等参画状況調査～
「改正育児・介護休業法への対応等 企業における男女雇用管理に関する調査」
事業所調査票

＜記入にあたってのお願い＞

- (1) ご回答は、**人事労務管理担当責任者**の方をお願いします。
- (2) この調査は**事業所を単位**として行います。各設問については、**原則として貴事業所に限った回答**をご記入ください。
- (3) 原則として、該当する回答の番号に**1つだけ**、○をつけてください。ただし、別に指示がある場合は、その指示に従ってご回答ください。また「→」では、指示に従って付問にお進みください。
- (4) 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも()内に具体的な内容をご回答ください。
- (5) 特にことわりのない限り、**平成22年9月1日現在**でご回答ください。
- (6) ご記入いただいた調査票は、同封の封筒(切手不要)にて、**平成22年9月17日(金)まで**にご返送ください。

なお、多少期限が過ぎましても、ぜひご返送ください。

【問い合わせ先】

東京都 産業労働局 雇用就業部 労働環境課 雇用平等推進係 担当 山本・長尾・佐藤
住所 〒163-8001 東京都新宿区西新宿2-8-1 電話 03-5320-4649 (直通) FAX 03-5388-1469

I 貴事業所の概要

事業所名					
所在地	〒	電話			
記入者の所属と氏名	(所属)	(氏名)			
業種 n=827	1. 建設業(4.8%) 2. 製造業(13.3%) 3. 情報通信業(7.4%) 4. 運輸業, 郵便業(5.9%) 5. 卸売業, 小売業(11.7%) 6. 金融業, 保険業(3.9%) 7. 不動産業, 物品賃貸業(2.1%) 8. 学術研究, 専門・技術サービス業(4.0%) 9. 宿泊業, 飲食サービス業(2.2%) 10. 生活関連サービス業, 娯楽業(1.9%) 11. 教育, 学習支援業(4.8%) 12. 医療, 福祉(10.9%) 13. サービス業 (他に分類されないもの) (16.2%) 14. その他 () (8.0%) NA=2.9%				
企業全体の常用労働者数 ※1	一般労働者 ※2	男性	人	女性	人
	パートタイマー等 ※3	男性	人	女性	人
↑上記の欄には、「企業全体の常用労働者数」をご記入ください。 ただし、次ページ以降の 各設問 については、 原則として貴事業所に限った回答 をご記入ください。					
事業所の性格 n=827	1. 単独事業所(31.2%) 2. 本社・本店(67.6%) NA=1.2%		労働組合の有無 n=827 NA=1.0%	有・無 (31.1%) (68.0%)	

※1 「企業全体の常用労働者数」は、他に事業所・営業所・工場等がある場合は、それも含めた全体の人数でご回答ください。「常用労働者」とは、以下の者をいいます（「常用労働者」＝「一般労働者」＋「パートタイマー等」）。

- ①期間を定めず、又は1ヶ月を超える期間を定めて雇われている者
 ②臨時又は日雇労働者で調査日前2ヶ月の各月にそれぞれ18日以上雇われた者
 ③取締役、理事などの役員のうちで常時勤務し、一般労働者と同じ給与規則又は同じ基準で毎月給与の支払いを受けている者
 ④事業主の家族であって、その事業所に常時勤務し給与の支払いを受けている者
 ⑤上記①～③の条件に該当する、他企業からの出向者(他企業への出向者は、在籍出向・移籍出向を問わず除く)

※2 「一般労働者」には、**正規の社員・従業員の人数**を記入してください。

※3 「パートタイマー等」には、「一般労働者」を除いた、パート・契約社員等の**常用労働者数**を記入してください。

派遣社員については、貴事業所が派遣元で、給与の支払いを受け、月18日以上雇われている人数を記入してください。貴事業所が派遣先の場合は記入しないでください。

「事業所調査票」

★ 調査票は、統計以外の目的に使用されることは絶対にありませんので、事実をありのままに記入してください。

II 男女雇用管理に関する取組

採用について

問1 貴事業所では、平成22年3月卒業の学生の新規採用を行いましたか。また、過去1年間に中途採用を行いましたか。採用した場合、該当する番号に○をつけてください。男女とも採用していない場合、4に○をつけてください。

n=827

採用区分			採用の有無			採用していない	
			採用した	採用していない	採用していない		
			男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用		
新規採用者	四年制大学卒 (大学院卒含む)	事務・営業系	1 (25.4%)	2 (6.5%)	3 (4.5%)	4 (57.6%)	NA=6.0%
		技術系	1 (19.6%)	2 (6.8%)	3 (2.5%)	4 (62.9%)	NA=8.2%
	短大・高専卒	事務・営業系	1 (3.0%)	2 (0.6%)	3 (5.2%)	4 (82.0%)	NA=9.2%
		技術系	1 (7.5%)	2 (4.2%)	3 (1.9%)	4 (77.5%)	NA=8.8%
	高校卒	事務・営業系	1 (2.5%)	2 (0.5%)	3 (2.2%)	4 (84.8%)	NA=10.0%
		技術系	1 (2.9%)	2 (5.2%)	3 (1.0%)	4 (81.4%)	NA=9.6%
中途採用者		事務・営業系	1 (32.2%)	2 (14.4%)	3 (8.9%)	4 (38.5%)	NA=6.0%
		技術系	1 (18.9%)	2 (16.1%)	3 (3.6%)	4 (52.5%)	NA=8.0%

勤続年数について

問2 貴事業所の常用労働者の平均年齢と平均勤続年数をご記入ください。なお、小数点第2位を四捨五入してください。

	男性	女性
平均年齢	43.1歳	39.0歳
平均勤続年数	11.6年	8.6年

付問2-1 女性の平均勤続年数が男性の平均勤続年数より短い事業所のみお答えください。

貴事業所の女性の平均勤続年数はなぜ男性より短いのだと思いますか。該当する番号すべてに○をつけてください。

n=589

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1. 女性が結婚を機に自ら退職してしまうから (47.2%) | |
| 2. 女性が妊娠・出産を機に自ら退職してしまうから (42.8%) | |
| 3. 育児休業等取得しにくい職場環境だから (3.2%) | 4. 時間外労働が多い又は休日が少ないから (4.6%) |
| 5. 不規則勤務又は深夜勤務があるから (8.1%) | 6. 全国転勤があるから (3.4%) |
| 7. 雇用形態として短期間を予定しているから (3.7%) | 8. 女性が配偶者の都合で自ら退職してしまうから (31.6%) |
| 9. その他 () (31.4%) | NA=7.5% |

コース別雇用管理について

問3 貴事業所では、コース別雇用管理制度(※)はありますか。また、コース間の転換制度はありますか。

※ 業務内容や転勤の有無などによっていくつかのコースを設定し、コースごとに配置・昇進等を行う雇用管理システム
(例：総合職、一般職等のコース別管理)

n=827

- | | | |
|---------------------------|--------------------------|---------|
| 1. ある (コース転換制度あり) (16.6%) | 2. ある (コース転換制度なし) (5.1%) | |
| 3. 以前はあったが廃止した (3.5%) | 4. 導入したことはない (73.8%) | NA=7.5% |

「事業所調査票」

昇進について

問4 貴事業所では、係長相当職以上の管理職及び女性管理職は何人いますか。該当者がいない場合「0」をご記入ください。

※ 一般に管理職は「課長相当職」以上ですが、本設問では事務執行の指揮命令者の「係長相当職」も管理職に含めています。

登用状況 管理職	管理職数	うち女性
役員	4,877人	218人
部長相当職	20,347人	564人
課長相当職	46,211人	2,623人
係長相当職	39,581人	5,011人

n=827

※管理職には、企業の組織系列の各部署において、配下の係員等を指揮・監督する役職のほか、専任職、スタッフ管理職等と呼ばれている役職を含みます。
※部長・課長等の役職名を採用していない場合や次長等役職欄にない職については、貴事業所の実態によりどの役職に該当するか適宜判断してください。

付問4-1 女性管理職が少ない(1割未満)又は全くいない区分が1つでもある事業所のみお答えください。

貴事業所の女性管理職が少ないのはなぜだと思いますか。該当する番号すべてに○をつけてください。

1. 必要な経験・判断力を有する女性がいらないから (36.4%)	n=755
2. 女性が管理職になることを希望しないから (14.7%)	
3. 将来管理職につく可能性のある女性はあるが、役職につくための在籍年数を満たしていないから (23.4%)	
4. 勤続年数が短く、管理職になる前に退職してしまうから (24.0%)	
5. 男性従業員が女性管理職を希望しないから (0.9%)	6. 顧客が女性管理職を良く思わないから (0.1%)
7. 女性従業員が少ない又はいないから (34.3%)	8. その他 () (7.3%) NA=17.2%

母性保護等について

問5 貴事業所では、以下の母性保護に関する制度はありますか。制度がある場合は、賃金の支給について該当する番号を1～3から、1つ選び、○を付けてください。制度がない場合は、4に○を付けてください。 n=827

制度の有無、休業中又は短縮時間中の賃金 制度の種類		制度あり			制度なし
		賃金の支給あり		賃金の支給なし	
		全額支給	一部支給		
産前産後休暇	NA=0.8%	1 (23.9%)	2 (7.9%)	3 (62.4%)	4 (5.0%)
育児時間	NA=1.3%	1 (23.7%)	2 (7.1%)	3 (53.1%)	4 (14.8%)
生理休暇	NA=0.8%	1 (37.5%)	2 (10.0%)	3 (40.7%)	4 (10.9%)
妊娠中・出産後の通院休暇制度	NA=2.1%	1 (19.3%)	2 (3.9%)	3 (29.6%)	4 (45.1%)
妊娠中の通勤緩和措置	NA=2.1%	1 (20.0%)	2 (5.0%)	3 (30.4%)	4 (42.7%)
妊娠中の休憩に関する措置	NA=2.5%	1 (14.5%)	2 (4.1%)	3 (27.1%)	4 (51.8%)
妊娠障害休暇	NA=2.3%	1 (8.7%)	2 (3.1%)	3 (19.7%)	4 (66.1%)
出産障害休暇	NA=2.4%	1 (6.3%)	2 (2.7%)	3 (18.4%)	4 (70.3%)

付問5-1 母性保護等について、1つでも「制度あり」と回答の事業所のみお答えください。

平成19年4月1日～平成22年3月31日の利用実績がありますか。実績があるものすべてに○をつけてください。

	実績あり
産前産後休暇	(71.0%)
育児時間	(41.7%)
生理休暇	(41.7%)
妊娠中・出産後の通院休暇制度	(23.4%)
妊娠中の通勤緩和措置	(28.7%)
妊娠中の休憩に関する措置	(10.2%)
妊娠障害休暇	(8.2%)
出産障害休暇	(2.8%)

n=785

NA=23.4%

「事業所調査票」

～ 労働基準法の改正について ～

改正労働基準法が平成22年4月1日に施行されました。詳細は厚生労働省のHPをご覧ください。

【目的】

長時間労働を抑制し、労働者の健康を確保するとともに仕事と生活の調和がとれた社会を実現すること

【概要】

① 限度時間を超える時間外労働の労使による削減

労使当事者は、限度時間を超える時間外労働に対する割増賃金率を引上げる努力義務が課されました。

② 法定割増賃金率の引き上げ

月60時間を越える時間外労働に対して、使用者は50%以上の率で計算した割増賃金を支払わなければならないとされました。※中小企業は当分の間適用猶予

③ 代替休暇制度の創設

労使協定により、引上げ分の割増賃金の代わりに有給休暇を付与する制度(代替休暇)を設けることが可能になりました。※中小企業は当分の間適用猶予

④ 時間単位年休取得制度の創設

労使協定により、1年に5日分を限度として年次有給休暇を時間単位で取得することが可能になりました。

労基法の改正について

問6 労働基準法の上記①～④の改正があったことを知っていましたか。また、貴事業所は上記③、④の制度について、協定がありますか。それぞれ該当するものに○をつけてください。

	知っていた	知らなかった	NA	n=827		
①限度時間超時間外労働の削減	1 (92.7%)	2 (5.8%)	NA=1.5%			
②法定割増賃金率の引き上げ	1 (94.0%)	2 (4.8%)	NA=1.2%			
③代替休暇制度	1 (87.5%)	2 (10.6%)	NA=1.8%	協定あり	協定なし	
④時間単位年休取得制度	1 (88.6%)	2 (9.6%)	NA=1.8%	1 (10.5%)	2 (85.4%)	NA=4.1%
				1 (12.8%)	2 (83.1%)	NA=4.1%

問7 貴事業所は上記②～④制度について、平成22年9月1日までに利用者・該当者がいましたか。また、①～④の制度は上記目的である長時間労働の抑制につながると感じますか。それぞれ該当するものに○をつけてください。

	利用者・該当者の有無		NA	長時間労働の抑制に		NA
	あり	なし		つながる	つながらない	
①限度時間超時間外労働の削減	—	—		1 (48.6%)	2 (33.6%)	NA=17.8%
②法定割増賃金率の引き上げ	1 (34.2%)	2 (59.5%)	NA=6.3%	1 (51.3%)	2 (40.6%)	NA=8.1%
③代替休暇制度	1 (5.3%)	2 (87.5%)	NA=7.1%	1 (30.4%)	2 (58.3%)	NA=11.4%
④時間単位年休取得制度	1 (10.4%)	2 (82.7%)	NA=6.9%	1 (29.9%)	2 (58.5%)	NA=11.6%

Ⅲ 育児・介護休業制度等に関する事項

育児休業について

問8 貴事業所では、就業規則上、子が何歳になるまで育児休業を取得することができますか。 n=827

1歳未満	1歳	原則は1歳だが、 一定の場合は1歳6ヶ月	無条件に 1歳6ヶ月	1歳6ヶ月～ 3歳未満	3歳以上	育児休業の 規定なし	
1 (8.5%)	2 (11.5%)	3 (47.9%)	4 (5.0%)	5 (16.2%)	6 (3.5%)	7 (6.0%)	NA=1.5%

▶付問8-1 育児休業の規定があると回答した事業所(1～6に○をつけた事業所)のみお答えください。

貴事業所では、育児休業の期間中、賃金(賃金相当分)の支給はありますか。それぞれ該当する番号を1つずつ選び、○をつけてください。 ※ 雇用保険等からの法定給付は除く

休業期間	賃金の有無	賃金の支給あり(※)		賃金の支給なし	NA
		全額支給	一部支給		
① 子が1歳未満の育児休業期間中		1 (2.4%)	2 (8.4%)	3 (88.2%)	NA=1.0%
② 子が1歳以上の育児休業期間中		1 (0.8%)	2 (4.8%)	3 (87.6%)	NA=6.8%

「事業所調査票」

問9 貴事業所では、平成21年4月1日～平成22年3月31日の間に、出産した従業員（男性の場合は配偶者が出産した者）は何人いましたか。また、そのうち平成22年9月1日までに育児休業を開始した人数（育児休業開始予定の申し出をしている者も含む）をご記入ください。該当者がいない場合は、0をご記入ください。 n=827

出産者数（平成21年4月1日～平成22年3月31日）	男性 7,598人	女性 2,716人
うち平成22年9月1日までの間に育児休業を開始した人数（開始予定の申し出者含む）	うち 113人（1.5%）	うち 2,512人（92.5%）

付問9-1 育児休業取得者および申し出をした者が1人でもいたと回答した事業所のみお答えください。◀

育児休業取得期間はどのくらいですか。男女別に取得者（申し出）が最も多かった期間に該当する番号を1つ選び、○をつけてください。（注）女性は、産後休暇期間（産後6週間～8週間）は除いてお答えください。

	1か月未満	1か月以上 3か月未満	3か月以上 6か月未満	6か月以上 1年未満	1年	1年を超え 1年6か月未満	1年6か月以上 3年未満	3年以上	
男性	1 (51.9%)	2 (28.8%)	3 (7.7%)	4 (3.8%)	5 (0.0%)	6 (0.0%)	7 (1.9%)	8 (0.0%)	n=52 NA=5.8%
女性	1 (0.9%)	2 (2.8%)	3 (5.8%)	4 (33.0%)	5 (33.0%)	6 (16.4%)	7 (5.8%)	8 (0.5%)	n=433 NA=1.8%

付問9-2 育児休業取得者および申し出をした者が1人でもいたと回答した事業所のみお答えください。◀

育児休業取得者がいた場合、その者の業務に関して、貴事業所ではどのように対応しましたか。該当する番号を1つ選び、○をつけてください。（取得者によって対応が異なる場合は一番多い対応方法に○をつけてください。）

1. 代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応した(45.1%)	n=435
2. 事業所内の他の部門又は他の事業所から、人員を異動させた(18.9%)	
3. 派遣労働者やアルバイト等を、代替要員として雇用した(30.1%)	
4. その他 () (4.6%)	NA=1.4%

問10 貴事業所では、育児休業の取得促進のためにどのような取組を行っていますか。該当する番号すべてに○をつけてください。 n=827

1. 上司が積極的に育休をとる(2.1%)	2. 個別に働きかけをする(18.1%)	3. 取得促進の部署を作る(1.6%)
4. 法を上回る制度設計をする(16.0%)	5. 社内制度の周知を行う(50.5%)	6. 目標件数を定める(0.5%)
7. 取得事例の紹介をする(9.6%)	8. 特に取組を行っていない(37.0%)	9. その他 () (3.5%)
NA=1.8%		

問11 貴事業所では、育児休業から復職する者のために、どのようなサポートをしていますか。制度として整備されていることに限らず、実態として行っていることも含め、該当する番号すべてに○をつけてください。 n=827

1. 復職のための研修を職場で実施(5.3%)	2. 休業中の業務・両立支援制度に関する情報提供(17.3%)
3. 休業中に自宅で出来る教育・訓練(4.7%)	4. 育児休業者同士や職場の上司と情報交換できるシステム(12.0%)
5. 継続就業のためのキャリア相談(10.9%)	6. 特に実施していない(60.7%)
7. その他 () (7.7%)	NA=2.1%

問12 貴事業所の従業員の育児休業の取得とその後の働き方について、どのようにすることが望ましいと考えていますか。貴事業所の考えに、最も近いものを1つ選び、番号に○をつけてください。 n=827

1. 長期の育児休業を取得し、子育てが落ち着いてから職場復帰する(48.4%)	
2. できる限り育児休業期間を短くして早めに職場復帰し、両立支援制度を使いながら働く(27.0%)	
3. 産前産後休暇のみを取得し育児休業は取得せず、両立支援制度を使いながら働く(1.5%)	
4. 育児の期間はいったん退職し、再雇用制度などを利用し時機を見て復帰する(8.2%)	
5. その他 () (11.1%)	NA=3.9%

「事業所調査票」

～ 育児・介護休業法の改正について ～

改正育児・介護休業法が平成22年6月30日に施行されました。詳細は、[厚生労働省のHP](#)をご覧ください。

【概要】

- ① 3歳までの子を養育する労働者について、**短時間勤務制度**（1日6時間）を設けることを事業主の責務とし、労働者からの請求があったときの所定外労働の免除を制度化する。
- ② 父母がともに育休を取得する場合、1歳2ヶ月（改正前1歳）までの間に、1年間育児休業を取得可能とする。**（パパ・ママ育休プラス）**
- ③ 出産後8週間以内に父親が育児休業を取得した場合、再度、育児休業を取得可能とする。
- ④ 労使協定により、配偶者が専業主婦（夫）の場合等に育児休業取得を不可とすることができる制度を廃止する。
- ⑤ 小学校就学前の子が1人であれば、年5日、2人以上であれば、年10日を限度として**看護休暇**を付与する。
- ⑥ 要介護状態の対象家族が1人であれば年5日、2人以上であれば、年10日を限度として**介護休暇**を付与する。

男性の育児休業について

問13 男性従業員が育児に参加することについてどう考えていますか。貴事業所の考えに最も近いものを1つ選び、番号に○をつけてください。 n=827

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 1. 積極的に参加したほうが良い(20.7%) | 2. 仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい(57.1%) |
| 3. 必要に迫られたときのみ参加すればよい(19.5%) | 4. 参加する必要はない(0.6%) |
| NA=2.2% | |

付問13-1 「参加したほうがよい」と回答した方のみお答えください。

男性従業員が育児に参加するためには、具体的にはどのような制度が必要だと思いますか。貴事業所の考えに該当するものすべてに○をつけてください。 n=643

- | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| 1. 長期の育休取得(14.2%) | 2. 短期の育休取得(50.9%) | 3. 残業の免除(40.4%) | 4. 週一回の定時退社(27.5%) |
| 5. 時差出勤(45.7%) | 6. 短時間勤務制度(40.9%) | 7. その他 () (5.0%) | NA=5.4% |

問14 貴事業所では、男性の育児休業の取得促進のために取組を行っていますか。また、行っている場合どのような取組を行っていますか。該当する番号すべてに○をつけてください。 n=827

- | | | |
|------------------------|----------------------|---------------------|
| 1. 行っている(26.0%) | 2. 行っていない(71.9%) | NA=2.1% |
| 1. 上司が積極的に育休をとる(1.9%) | 2. 個別に働きかけをする(23.3%) | 3. 取得促進の部署を作る(3.3%) |
| 4. 法を上回る制度設計をする(26.0%) | 5. 社内制度の周知を行う(85.1%) | 6. 目標件数を定める(2.3%) |
| 7. 取得事例の紹介をする(13.0%) | 8. その他 () (3.3%) | NA=0.9% |

付問14-1 男性従業員の育休取得促進を「行っている」と回答した事業所のみお答えください。

男性従業員の育児参加促進をする理由は何ですか。貴事業所の考えに、最も近いものを1つ選び、番号に○をつけてください。 n=215

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| 1. 優秀な人材の定着を図るため(15.8%) | 2. 従業員の価値観の多様化に対応するため(32.1%) |
| 3. 企業イメージの向上など企業戦略として(2.3%) | 4. 少子化で労働力人口減少が見込まれるため(0.5%) |
| 5. 社会的な流れであり、法律にも規定されているため(26.0%) | 6. 企業の社会的責任として(20.5%) |
| 7. 業績にもつながるため(0.5%) | 8. その他 () (0.5%) |
| NA=1.9% | |

付問14-2 男性従業員の育休取得促進を「行っている」と回答した事業所のみお答えください。

男性従業員の育児参加促進の効果はどのようなものでしたか。貴事業所の考えに、最も近いものを1つ選び、番号に○をつけてください。 n=215

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| 1. 従業員の労働意欲が向上した(13.0%) | 2. 優秀な人材を採用できるようになった(0.9%) |
| 3. 組織が活性化された(7.0%) | 4. 生産性向上や競争力強化につながった(0.5%) |
| 5. 特に目立った効果はなかった(59.5%) | 6. 代替要員の調整がつかず、業務に支障をきたした(0.5%) |
| 7. 社員から理解が得られず、マイナスだった(0.0%) | 8. その他 () (13.5%) |
| NA=5.1% | |

「事業所調査票」

問15 男性従業員が育休取得をするにあたっての課題は何ですか。該当する番号すべてに○をつけてください。n=827

1. 上司の理解不足 (13.9%)	2. 代替要員の確保が困難 (58.4%)
3. キャリア形成において不利になる (10.2%)	4. 休業中の賃金補償 (47.3%)
5. 前例（モデル）がない (33.6%)	6. 男性自身に育児休業を取る意識がない (50.5%)
7. 職場がそのような雰囲気ではない (20.9%)	8. 社会の認識の欠如 (13.4%)
9. その他（ ） (4.1%)	NA=3.7%

介護休業について

問16 貴事業所では、就業規則上、最長でどのくらいの期間、介護休業を取得することができますか。n=827

93日未満	93日	93日を超え 6ヶ月未満	6ヶ月以上 1年未満	1年	1年を超える 期間	介護休業の 規定なし
1 (8.7%)	2 (49.0%)	3 (5.2%)	4 (3.9%)	5 (17.8%)	6 (2.7%)	7 (10.2%)

NA=2.7%

問17 貴事業所では、平成21年4月1日～平成22年3月31日の間に、介護休業を取得した従業員はいますか。

n=827

1. いる (11.6%)	2. いない (87.5%)
---------------	----------------

NA=0.8%

IV 両立支援制度の規定

働きながら育児、介護を行う従業員に対する制度

問18 貴事業所には、「3歳未満の子を養育する従業員」、「就学前の子を養育する従業員」、「要介護状態の家族がいる従業員」がいますか。それぞれ該当する番号を1つずつ選び○をつけてください。

n=827

3歳未満の子を養育する従業員	1. いる (85.5%)	2. いない (10.3%)	3. 不明 (2.7%)	NA=1.6%
就学前の子を養育する従業員	1. いる (85.4%)	2. いない (10.4%)	3. 不明 (2.7%)	NA=1.6%
要介護状態の家族がいる従業員	1. いる (39.8%)	2. いない (18.0%)	3. 不明 (40.3%)	NA=1.9%

「事業所調査票」

問19 働きながら育児を行う従業員に対し、下記の制度はありますか。制度がない場合は1に、現在制度はないが今後導入予定がある場合は2に○をつけてください。制度がある場合は3に○をつけ、平成21年4月1日～平成22年3月31日までの利用者の有無を、右欄男女別にそれぞれ○をつけてください。

n=827

制度の有無 男女の利用の有無 制度の種類	制度なし	今後導入予定あり	制度あり	男性		女性	
				利用者あり	利用者なし	利用者あり	利用者なし
短時間勤務制度	1 (24.3%)	2 (3.3%)	3 (69.6%)	1 (5.0%)	2 (86.3%)	1 (61.1%)	2 (36.5%)
フレックスタイム制度	1 (67.6%)	2 (1.8%)	3 (25.3%)	1 (52.2%)	2 (43.1%)	1 (64.1%)	2 (30.6%)
在宅勤務制度 (テレワークなど)	1 (86.2%)	2 (2.3%)	3 (4.8%)	1 (22.5%)	2 (62.5%)	1 (52.5%)	2 (40.0%)
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1 (45.7%)	2 (4.4%)	3 (45.1%)	1 (11.8%)	2 (76.4%)	1 (53.9%)	2 (40.8%)
時間単位の有給休暇	1 (72.7%)	2 (6.5%)	3 (15.0%)	1 (34.7%)	2 (53.2%)	1 (66.1%)	2 (27.4%)
所定時間外労働 (残業) の免除	1 (30.4%)	2 (5.2%)	3 (60.0%)	1 (3.8%)	2 (84.9%)	1 (38.9%)	2 (56.7%)
事業所内保育所の設置	1 (89.4%)	2 (1.0%)	3 (3.6%)	1 (36.7%)	2 (46.7%)	1 (73.3%)	2 (16.7%)
育児に要する経費の援助	1 (83.6%)	2 (0.6%)	3 (9.7%)	1 (42.5%)	2 (42.5%)	1 (60.0%)	2 (31.3%)
再雇用制度 (子育てで退職した人を正社員等で優先的に雇用する制度を含む)	1 (79.2%)	2 (5.0%)	3 (9.8%)	1 (6.2%)	2 (80.2%)	1 (27.2%)	2 (66.7%)

※「制度あり」の項目についてのみ、右欄に実績を回答してください。

付問19-1 短時間勤務「制度あり」と回答した事業所のみお答えください。

貴事業所の短時間勤務制度は具体的にどのような制度ですか。以下の制度の態様のうち、制度がある場合は1に○をつけてください。また、平成21年4月1日～平成22年9月1日までの利用者の有無を、男女別にそれぞれ○をつけてください。複数該当する場合はすべてに○をつけてください。

n=576

制度あり	男性		女性	
	利用者あり	利用者なし	利用者あり	利用者なし
7時間 × 週5日	1 (28.5%)	NA=71.5% n=164	1 (4.9%)	2 (80.5%)
6時間 × 週5日	1 (69.4%)	NA=30.6% n=400	1 (3.0%)	2 (84.3%)
5時間 × 週5日	1 (20.8%)	NA=79.2% n=120	1 (5.0%)	2 (81.7%)
4時間 × 週5日	1 (4.7%)	NA=95.3% n=27	1 (3.7%)	2 (85.2%)
7時間 × 週4日	1 (2.1%)	NA=97.9% n=12	1 (8.3%)	2 (83.3%)
6時間 × 週4日	1 (3.0%)	NA=97.0% n=17	1 (11.8%)	2 (64.7%)
5時間 × 週4日	1 (0.9%)	NA=99.1% n=5	1 (20.0%)	2 (80.0%)
4時間 × 週4日	1 (1.2%)	NA=98.8% n=7	1 (14.3%)	2 (85.7%)
()時間 × 週()日	1 (15.5%)	NA=84.5% n=89	1 (6.7%)	2 (76.4%)

付問19-2 短時間勤務制度「利用者あり」と回答した事業所のみお答えください。

短時間勤務がいた場合、その者の業務に関して、貴事業所ではどのように対応しましたか。該当する番号を1つ選び、○をつけてください。(利用者によって対応が異なる場合は一番多い対応方法に○をつけてください。)

1. 代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応した (85.5%)	n=338
2. 事業所内の他の部門又は他の事業所から、人員を異動させた (4.7%)	
3. 派遣労働者やアルバイト等を、代替要員として雇用した (5.9%)	
4. その他 () (2.7%)	NA=1.2%

「事業所調査票」

問20 働きながら**介護**を行う従業員に対し、下記の制度はありますか。

制度がない場合は1に、現在制度はないが今後導入予定がある場合は2に○をつけてください。制度がある場合は3に○をつけ、平成21年4月1日～平成22年3月31日までの利用者の有無を、右欄へ男女別にそれぞれ○をつけてください。

n=827

制度の有無 男女の利用 の有無 制度の種類	制度 なし	今後 導入予 定 あり	制度 あり	性別				
				男 性		女 性		
				利用者 あり	利用者 なし	利用者 あり	利用者 なし	
短時間勤務制度	1 (31.3%)	2 (3.3%)	3 (62.3%)	NA=3.1% n=515	1 (3.5%)	2 (92.2%)	1 (8.0%)	2 (89.3%)
フレックスタイム制度	1 (68.2%)	2 (1.9%)	3 (23.2%)	NA=6.7% n=192	1 (14.6%)	2 (72.9%)	1 (19.8%)	2 (70.3%)
在宅勤務制度 (テレワークなど)	1 (85.9%)	2 (2.2%)	3 (3.9%)	NA=8.1% n=32	1 (15.6%)	2 (78.1%)	1 (15.6%)	2 (81.3%)
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1 (53.4%)	2 (4.6%)	3 (35.4%)	NA=6.5% n=293	1 (6.1%)	2 (88.4%)	1 (9.2%)	2 (87.0%)
時間単位の有給休暇	1 (74.0%)	2 (5.3%)	3 (12.7%)	NA=8.0% n=105	1 (14.3%)	2 (75.2%)	1 (21.9%)	2 (70.5%)
所定時間外労働 (残業) の免除	1 (43.4%)	2 (5.3%)	3 (45.7%)	NA=5.6% n=378	1 (2.4%)	2 (92.1%)	1 (6.1%)	2 (90.2%)
介護に要する経費の援助	1 (86.5)	2 (1.1%)	3 (4.2%)	NA=8.2% n=35	1 (31.4%)	2 (60.0%)	1 (25.7%)	2 (65.7%)
再雇用制度 (介護で退職した人を正社員等で優先的に雇用する制度を含む)	1 (80.9%)	2 (4.2%)	3 (6.5%)	NA=8.3% n=54	1 (5.6%)	2 (92.6%)	1 (7.4%)	2 (92.6%)

※「制度あり」の項目についてのみ、右欄に実績を回答してください。

問21 両立支援策を推進するために重要なことは何だと思えますか。複数該当する場合はすべてに○をつけてください。

n=827

- | | | |
|-----------------------|-------------------------|----------------------|
| 1. 企業トップの意識 (47.8%) | 2. 管理職への理解・周知徹底 (61.2%) | 3. 利用促進の部署を作る (4.6%) |
| 4. 法制度の情報提供 (40.0%) | 5. 法を上回る制度設計をする (10.5%) | 6. 数値目標を定める (4.5%) |
| 7. 利用事例の紹介をする (25.5%) | 8. その他 () (8.2%) | NA=6.2% |

人事評価について

問22 貴事業所では、従業員が育児・介護等によりフルタイム勤務ができない場合、短時間勤務者用の人事評価制度を定めていますか。

n=827

- | | | |
|---------------------|---------------------|----------------------------|
| 1. 人事評価制度あり (10.0%) | 2. 人事評価制度なし (70.4%) | 3. 短時間勤務制度を規定していない (17.2%) |
|---------------------|---------------------|----------------------------|

NA=2.4%

付問22-1 「2. 人事評価制度なし」と回答の事業所のみお答えください。

貴事業所では、短時間勤務者の人事評価をどのように行っていますか。最も近いものを1つ選び、番号に○をつけてください。

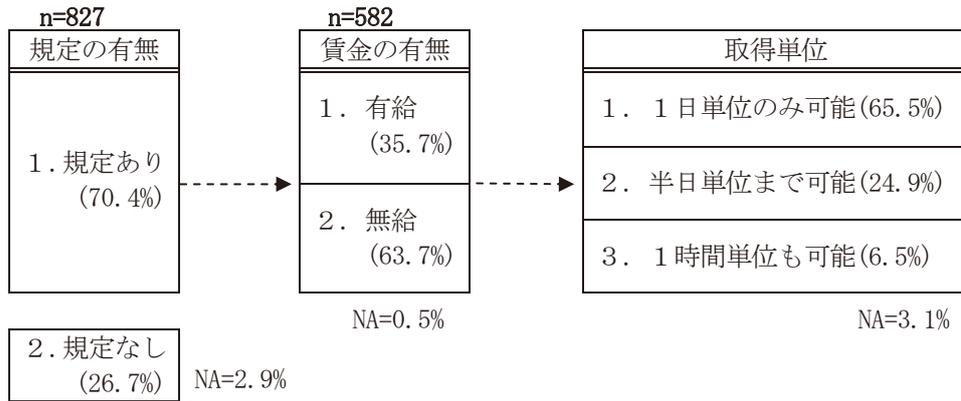
n=827

- | |
|--|
| 1. フルタイム社員と同等の評価基準を用いているが、労働時間による差を設けない人事評価をしている (82.1%) |
| 2. 育児・介護に取り組みながら効率的に働いていることを評価し、プラスの人事評価をしている (0.9%) |
| 3. フルタイム社員より勤務時間が短いので、マイナスの人事評価をしている (6.5%) |
| 4. その他 () (9.5%) |
- NA=1.0%

「事業所調査票」

子どもの看護休暇について

問23 貴事業所では就業規則等に子どもの看護休暇の規定がありますか。ある場合、その賃金の有無、取得単位はどのような規定となっていますか。それぞれ該当するものを1つ選び、番号に○をつけてください。



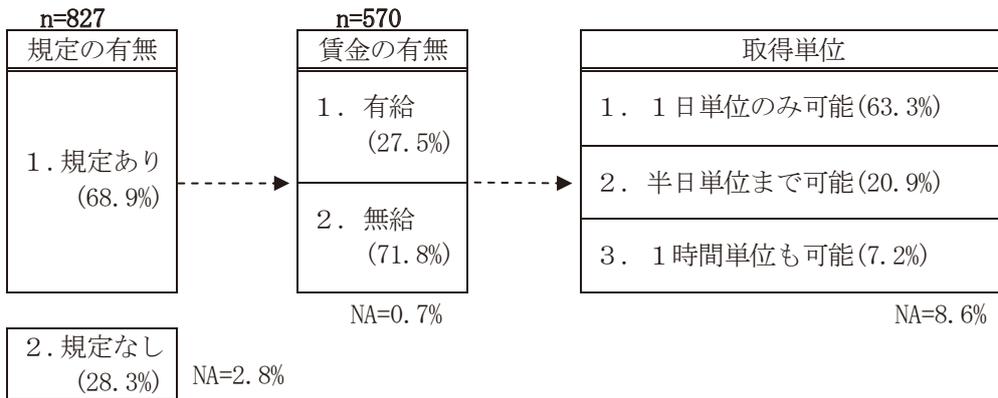
付問23-1 子どもの看護休暇の「規定あり」と回答した事業所にお伺いします。

貴事業所では、子ども1人につき、年間でどのくらいの期間、看護休暇を取得できますか。

1日～4日	5日	6日～10日	11日以上	n=582
1 (2.6%)	2 (81.6%)	3 (9.8%)	4 (3.6%)	NA=2.4%

介護休暇について

問24 貴事業所では就業規則等に介護休暇の規定がありますか。ある場合、その賃金の有無、取得単位はどのような規定となっていますか。それぞれ該当するものを1つ選び、番号に○をつけてください。



付問24-1 介護休暇の「規定あり」と回答した事業所にお伺いします。

貴事業所では、要介護状態の対象家族1人につき、年間でどのくらいの期間、介護休暇を取得できますか。

1日～4日	5日	6日～10日	11日以上	n=570
1 (2.1%)	2 (65.4%)	3 (7.9%)	4 (19.5%)	NA=5.1%

◆職場における男女平等に関して、日頃感じていることや東京都に対する要望など自由にご記入ください。

2 従業員調査票

平成22年9月
東京都産業労働局

～平成22年度東京都男女雇用平等参画状況調査～
「改正育児・介護休業法への対応等 企業における男女雇用管理に関する調査」
男女従業員調査票

＜アンケートご協力のお願い＞

東京都では、東京都男女平等参画基本条例の規定に基づき、毎年、雇用状況に関する調査を実施し、広く労使の方々にご利用いただくとともに、行政運営の参考として活用しております。

今回の調査は、改正育児・介護休業法への対応等に関して、企業とそこで働く従業員の方を対象にアンケート調査を実施し、今後の男女雇用平等推進施策に役立てる目的で行うものです。

つきましては、お忙しいところ大変恐縮ですが、本調査の主旨をご理解いただき、ご協力下さいますようお願い申し上げます。なお、ご回答いただきました内容は全て統計的に処理し、本調査以外の目的に使用することはありません。

◆記入上の注意◆

- (1) 原則として、該当する回答の番号に1つだけ○をつけてください。ただし、別に指示がある場合は、その指示に従ってご回答ください。また「→」では、指示に従って付問にお進みください。
- (2) 「その他」に○をつけた場合は、ご面倒でも()内に具体的な内容をご回答ください。
- (3) 特にことわりのない限り、**平成22年9月1日現在**でご回答ください。
- (4) ご記入いただいた調査票は、**各人より、返信用封筒(切手不要)にて、平成22年9月27日(月)まで**にご返送ください。なお、多少期限が過ぎましても、ぜひご返送ください。

【問い合わせ先】

東京都 産業労働局 雇用就業部 労働環境課 雇用平等推進係 担当 長尾・佐藤・山本
 住所 〒163-8001 東京都新宿区西新宿2-8-1 電話 03-5320-4649 (直通) FAX 03-5388-1469

I 回答者プロフィール

* この欄のご回答がないと、無効回答になりますので、必ずご記入下さいますようお願いいたします。 n=1,436

性別	1. 男 (48.8%) 2. 女 (50.8%)	NA=0.4%
年代	1. 10代(0.1%) 2. 20代(15.3%) 3. 30代(48.1%) 4. 40代(23.0%) 5. 50代(10.4%) 6. 60代以上(2.8%)	NA=0.4%
勤務先の業種	1. 建設業(5.2%) 2. 製造業(16.2%) 3. 情報通信業(7.7%) 4. 運輸業, 郵便業(5.6%) 5. 卸売業, 小売業(11.7%) 6. 金融業, 保険業(3.8%) 7. 不動産業, 物品賃貸業(1.9%) 8. 学術研究, 専門・技術サービス業(4.5%) 9. 宿泊業, 飲食サービス業(1.9%) 10. 生活関連サービス業, 娯楽業(2.0%) 11. 教育, 学習支援業(5.4%) 12. 医療, 福祉(10.6%) 13. サービス業 (他に分類されないもの(16.2%)) 14. その他 () (6.0%)	NA=1.2%
勤務先の企業規模(※)	1. 1～99人(28.9%) 2. 100～299人(31.1%) 3. 300～499人(8.6%) 4. 500～999人(11.2%) 5. 1000人以上(19.0%)	NA=1.3%
職種	1. 専門・技術職 (技術者、看護師、教員等) (15.2%) 2. 事務職 (経理事務、オペレーター等) (62.8%) 3. 営業職(8.4%) 4. 販売・サービス職 (店員等) (1.2%) 5. 技能・労務職 (運転手、作業員等) (3.7%) 6. 管理職 (課長相当職以上) (5.8%) 7. その他 () (2.3%)	NA=0.6%

「従業員調査票」

勤続年数	1. 3年未満(7.5%) 2. 3年以上5年未満(14.1%) 3. 5年以上10年未満(33.1%) 4. 10年以上20年未満(32.7%) 5. 20年以上(12.1%) NA=0.5%
役職	1. 役職についていない(55.4%) 2. 主任級(18.9%) 3. 係長級(11.4%) 4. 課長級(6.5%) 5. 部長級(3.1%) 6. その他() (2.4%) NA= 2.4%
雇用形態	1. 正社員(95.3%) 2. パートタイマー(2.1%) 3. その他() (1.3%) NA= 1.4%
1ヶ月の平均残業時間	1. 残業なし(23.2%) 2. 10時間以下(29.6%) 3. 10時間超20時間以下(20.4%) 4. 20時間超45時間以下(20.7%) 5. 45時間超60時間以下(3.1%) 6. 60時間超(1.2%) NA= 1.9%
昨年度の年次有給休暇取得日数	1. 0日(7.7%) 2. 1～5日(22.2%) 3. 6～10日(28.6%) 4. 11～15日(19.6%) 5. 16～20日(15.9%) 6. 21日以上(3.2%) NA= 2.6%
配偶者の有無	1. いる(60.2%) 2. いない(38.5%) NA= 1.3%
子どもの有無	1. 末子が就学前(27.9%) 2. 末子が小学生(7.6%) 3. 末子が中学生以上(11.8%) 4. いない(50.6%) NA= 2.1%
労働組合の有無	1. ある(33.1%) 2. ない(60.2%) 3. わからない(5.1%) NA= 1.6%

★ 調査票は、統計以外の目的に使用されることは絶対にありませんので、事実をありのままに記入してください。

II 雇用管理の概況について

母性保護等について

(n=701) <n=729>

問1 あなたの職場では、以下の母性保護に関する制度はありますか。制度ごとに該当する番号に○をつけてください。

制度の種類	制度の有無			
	制度あり	制度なし	わからない	
産前産後休暇	NA=(2.4%)<0.5%>	1 (86.6%)<91.4%>	2 (3.4%)<3.3%>	3 (7.6%)<4.8%>
育児時間	NA=(2.7%)<2.1%>	1 (52.2%)<58.8%>	2 (16.5%)<21.1%>	3 (28.5%)<18.0%>
生理休暇	NA=(2.4%)<0.8%>	1 (63.6%)<73.9%>	2 (10.1%)<14.5%>	3 (23.8%)<10.7%>
妊娠中・出産後の通院休暇制度	NA=(3.9%)<2.2%>	1 (35.0%)<36.5%>	2 (24.0%)<33.7%>	3 (37.2%)<27.6%>
妊娠中の通勤緩和措置	NA=(3.1%)<1.6%>	1 (45.6%)<48.7%>	2 (20.1%)<28.1%>	3 (31.1%)<21.5%>
妊娠中の休憩に関する措置	NA=(3.4%)<2.1%>	1 (24.3%)<21.8%>	2 (30.7%)<42.9%>	3 (41.7%)<33.2%>
妊娠障害休暇	NA=(3.6%)<2.2%>	1 (20.7%)<20.3%>	2 (31.2%)<43.1%>	3 (44.5%)<34.4%>
出産障害休暇	NA=(3.6%)<2.1%>	1 (17.5%)<12.6%>	2 (32.8%)<44.2%>	3 (46.1%)<41.2%>

～ 労働基準法の改正について ～

改正労働基準法が平成22年4月1日に施行されました。詳細は厚生労働省のHPをご覧ください。

【目的】

長時間労働を抑制し、労働者の健康を確保するとともに仕事と生活の調和がとれた社会を実現すること

【概要】

① 限度時間を超える時間外労働の労使による削減努力義務

労使当事者は、限度時間を超える時間外労働に対する割増賃金を引上げる努力義務が課されました。

② 法定割増賃金率の引き上げ

月60時間を越える法定時間外労働に対して、使用者は50%以上の率で計算した割増賃金を支払わなければならないとされました。※中小企業は当分の間適用猶予

③ 代替休暇制度の創設

労使協定により、引上げ分の割増賃金の代わりに有給休暇を付与する制度(代替休暇)を設けることが可能になりました。※中小企業は当分の間適用猶予

④ 時間単位年休制度の創設

労使協定により、1年に5日分を限度として年次有給休暇を時間単位で取得することが可能になりました

「従業員調査票」

労基法の改正について

問2 あなたは労働基準法の左記①～④の改正があったことを知っていましたか。また、①～④の制度は、左記目的である長時間労働の抑制につながると考えますか。それぞれ該当するものに○をつけてください。(n=701) <n=729>

	知っていた		知らなかった		長時間労働の抑制に		NA=
	1	2	1	2	つながる	つながらない	
① 限度時間超時間外労働の削減 NA=(1.6%)<1.9%>	1 (62.3%)<53.1%>	2 (36.1%)<45.0%>	1 (54.4%)<52.1%>	2 (38.7%)<38.0%>	(7.0%)<9.9%>		
② 法定割増賃金率の引上げ NA=(1.4%)<1.9%>	1 (64.9%)<51.2%>	2 (33.7%)<46.9%>	1 (51.9%)<47.2%>	2 (40.8%)<43.2%>	(7.3%)<9.6%>		
③ 代替休暇制度 NA=(1.6%)<1.8%>	1 (51.5%)<42.2%>	2 (46.9%)<56.0%>	1 (32.8%)<32.6%>	2 (58.9%)<57.6%>	(8.3%)<9.7%>		
④ 時間単位年休制度 NA=(1.4%)<1.8%>	1 (51.2%)<43.8%>	2 (47.4%)<54.5%>	1 (32.0%)<35.5%>	2 (59.9%)<54.6%>	(8.1%)<9.9%>		

Ⅲ 育児・介護休業制度等に関する事項

育児休業について

問3 あなたの職場では、就業規則等に育児休業制度の規定がありますか。(n=701) <n=729>

1. 規定あり (81.9%)<87.0%>	2. 規定なし (4.4%)<4.9%>	3. わからない (12.0%)<7.4%>	NA=(1.7%)<0.7%>
------------------------	----------------------	------------------------	-----------------

問4 あなたは今の職場で、育児休業を取得したことがありますか。(n=701) <n=729>

1. 取得した (3.0%)<26.3%>	2. 対象者であったが取得しなかった (33.7%)<2.3%>	3. 対象にならなかった (61.2%)<70.2%>	NA=(2.1%)<1.1%>
-----------------------	----------------------------------	-----------------------------	-----------------

(※男女とも、原則として子が1歳に達するまでの期間は、休業の対象になります)

付問4-1 「対象者であったが取得しなかった」と回答された方にお聞きします。(n=236) <n=17>
育児休業を取得しなかった理由は何ですか。その理由を1つ選び、番号に○をつけてください。

1. 子をみてくれる人がいたので、休む必要がなかったから (57.6%)<17.6%>	2. 保育サービスを利用したから (3.0%)<17.6%>	3. 仕事の都合がつかなかったから (6.4%)<11.8%>
4. 職場の人に迷惑がかかるから (9.3%)<17.6%>	5. 今後のキャリア形成に悪影響があると思ったから (3.0%)<0.0%>	6. 収入が減り、経済的に困るから (14.4%)<11.8%>
7. その他 () (3.8%)<5.9%>	NA=(2.5%)<17.6%>	

問5 あなた自身、育児休業を取得したいと思いますか。(これまでの取得経験の有無や属性にかかわらず、現時点であなた自身が対象者になったと仮定して、男女ともお答えください。)(n=701) <n=729>

1. 取得したいと思う (53.8%)<90.1%>	2. 取得したくない (43.8%)<8.4%>	NA=(2.4%)<1.5%>
----------------------------	--------------------------	-----------------

付問5-1 育児休業を「取得したいと思う」と回答された方にお聞きします。(n=377) <n=657>
あなた自身、育児休業はどのくらいの期間取得したいと思いますか。あなたの希望に近いものを1つ選び、番号に○を付けてください。(既に取得したことがある方も、希望する期間をお答えください。)

(注) 女性の方は、産後休暇期間(産後6週間～8週間)は除いてお答えください。

1か月未満	1か月以上 3か月未満	3か月以上 6か月未満	6か月以上 1年未満	1年	1年を超え 1年6か月未満	1年6か月以上 3年未満	3年以上
1 (25.7%)<0.3%>	2 (26.0%)<2.6%>	3 (14.1%)<4.9%>	4 (8.8%)<12.0%>	5 (13.8%)<28.0%>	6 (1.3%)<17.0%>	7 (2.4%)<21.5%>	8 (0.8%)<3.2%>

NA=(7.2%)<10.5%>

「従業員調査票」

付問5-2 育児休業を「取得したいと思う」と回答された方にお聞きします。

あなた自身、育児休業はどのくらいの期間**取得できる**と思いますか。あなたの希望に近いものを**1つ**選び、番号に○を付けてください。(既に取得したことがある方は、実際の取得期間をお答えください。)

(注) 女性の方は、産後休暇期間(産後6週間～8週間)は除いてお答えください。

(n=377) <n=657>

1か月未満	1か月以上 3か月未満	3か月以上 6か月未満	6か月以上 1年未満	1年	1年を超え 1年6か月未満	1年6か月以上 3年未満	3年以上
1 (57.3%)<3.5%>	2 (15.9%)<8.1%>	3 (8.2%)<6.7%>	4 (4.2%)<21.3%>	5 (8.0%)<36.7%>	6 (2.9%)<15.2%>	7 (0.0%)<6.4%>	8 (0.0%)<0.8%>

NA=(3.4%)<1.4%>

問6 同僚が育児休業を取得することについてどのように考えますか。またその理由は何ですか。

1. 積極的にとるべき(34.2%)<57.5%>	(n=701) <n=729>	3. できれば取らないで欲しい(12.6%)<3.2%>
2. できればとるべき(49.9%)<38.1%>		4. 取らないで欲しい(2.1%)<0.8%>

(n=590) <n=697>

1. 自分も取る予定・取ったから(5.8%)<28.6%>
2. 社会的に必要だから(83.4%)<65.0%>
3. その他() (9.8%)<8.5%>

NA=(1.9%)<2.3%>

(n=103) <n=29>

4. 業務のしわ寄せがくるから(82.5%)<69.0%>
5. 不公平だと思うから(11.7%)<27.6%>
6. その他() (6.8%)<10.3%>

NA=(1.0%)<6.9%>

問7 同僚に育児休業取得者がいた場合、その者の業務に関して、会社にどのような対応を望みますか。該当する番号を**1つ**選び、○を付けてください。

(n=701) <n=729>

1. 代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応した(29.2%)<23.0%>
2. 事業所内の他の部門又は他の事業所から、人員を異動させた(21.7%)<23.9%>
3. 派遣労働者やアルバイト等を、代替要員として雇用した(43.9%)<50.2%>
4. その他() (4.0%)<1.9%>

NA=(1.1%)<1.0%>

問8 育児休業からの復職のために、どのようなサポート体制が必要だと思いますか。

該当するものを**すべて**選び、番号に○を付けてください。

(n=701) <n=729>

1. 復職のための職場研修の実施(27.8%)<26.1%>
2. 休業中の業務、両立支援制度に関する情報提供(61.2%)<69.1%>
3. 休業中に自宅でできる教育・訓練(23.7%)<20.6%>
4. 育児休業者同士や職場の上司と情報交換できるシステム(49.4%)<55.0%>
5. その他() (3.3%)<4.8%>

NA=(2.1%)<1.5%>

問9 育児休業の取得とその後の働き方について、どのようにすることが望ましいと考えていますか。あなたの考えに、最も近いものを**1つ**選び、番号に○を付けてください。

(n=701) <n=729>

1. 長期の育児休業を取得し、子育てが落ち着いてから職場復帰する(45.4%)<55.0%>
2. できる限り育児休業期間を短くして早めに職場復帰し、両立支援制度を使いながら働く(39.4%)<31.1%>
3. 産前産後休暇のみを取得し育児休業は取得せず、両立支援制度を使いながら働く(3.4%)<1.0%>
4. 育児の期間はいったん退職し、再雇用制度などを利用し時機を見て復帰する(8.6%)<7.0%>
5. その他() (1.9%)<4.8%>

NA=(1.4%)<1.1%>

～ 育児・介護休業法の改正について ～

育児又は家族の介護を行う労働者の職業生活と家庭生活との両立が図られるよう支援することを目的として、改正育児・介護休業法が平成22年6月30日に施行されました。詳細は、[厚生労働省のHP](#)をご覧ください。

【概要】

- ① 3歳までの子を養育する労働者について、**短時間勤務制度**(1日6時間)を設けることを事業主の責務とし、労働者からの請求があったときの所定外労働の免除を制度化する。
- ② 父母がともに育休を取得する場合、1歳2ヶ月(現行1歳)までの間に、1年間育児休業を取得可能とする。**(パパ・ママ育休プラス)**
- ③ 父親が出産後8週間以内に育児休業を取得した場合、再度、育児休業を取得可能とする。
- ④ 配偶者が専業主婦(夫)であれば育児休業の取得不可とすることができる制度を廃止する。
- ⑤ 小学校就学前の子が1人であれば、年5日、2人以上であれば、年10日を限度として**看護休暇**を付与する。
- ⑥ 要介護状態の対象家族が1人であれば年5日、2人以上であれば、年10日を限度として**介護休暇**を付与する。

「従業員調査票」

男性の育児休業について

問10 上記②のパパ・ママ育休プラス制度を知っていましたか。また、男性の育休取得のインセンティブになると思えますか。あなたの考えに最も近いものをそれぞれ1つ選び、番号に○をつけてください。 (n=701) <n=729>

制度について	1. 知っていた (44.4%) <54.6%>	2. 知らなかった (53.9%) <44.3%>	NA=(1.7%) <1.1%>
インセンティブに	1. なると思う (44.7%) <49.7%>	2. ならないと思う (51.6%) <46.8%>	NA=(3.7%) <3.6%>

問11 男性従業員が育児に参加することについてどう考えていますか。あなたの考えに最も近いものを1つ選び、番号に○をつけてください。 (n=701) <n=729>

1. 積極的に参加したほうが良い (35.8%) <41.2%>	2. 仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい (48.8%) <49.5%>
3. 必要に迫られたときのみ参加すればよい (14.0%) <7.4%>	4. 参加する必要はない (0.7%) <0.7%>

付問11-1 「参加したほうがよい」と回答した方のみお答えください

NA=(0.7%) <1.2%>

男性従業員が育児に参加するためには、具体的にはどのような制度が必要だと思いますか。あなたの考えに該当するものをすべてに○を付けてください。 (n=593) <n=661>

1. 長期の育休取得 (19.2%) <13.5%>	2. 短期の育休取得 (46.0%) <51.9%>	3. 残業の免除 (36.8%) <43.9%>
4. 週一回の定時退社 (24.5%) <36.3%>	5. 時差出勤 (49.7%) <58.2%>	6. 短時間勤務制度 (36.3%) <36.2%>
7. その他 () (4.6%) <2.4%>	NA=(4.0%) <5.0%>	

問12 男性従業員が育休取得をするにあたっての課題は何ですか。該当する番号すべてに○をつけてください。

1. 上司の理解不足 (33.8%) <46.5%>	2. 代替要員の確保が困難 (58.8%) <43.9%>	(n=701) <n=729>
3. キャリア形成において不利になる (27.8%) <40.5%>	4. 休業中の賃金補償 (58.9%) <53.4%>	
5. 前例 (モデル) がない (38.1%) <46.6%>	6. 男性自身に育児休業を取る意識がない (36.7%) <41.7%>	
7. 職場がそのような雰囲気ではない (40.1%) <50.8%>	8. 社会の認識の欠如 (24.8%) <33.6%>	
9. その他 () (1.9%) <1.4%>	NA=(1.0%) <1.8%>	

介護休業について

問13 あなたの職場では、就業規則等に介護休業制度の規定がありますか。 (n=701) <n=729>

1. 規定あり (64.1%) <74.6%>	2. 規定なし (6.6%) <5.8%>	3. わからない (28.5%) <18.9%>	NA=(0.9%) <0.7%>
-------------------------	-----------------------	--------------------------	------------------

付問13-1 あなたは今の職場で、介護休業を取得したことがありますか。

1. 取得した (0.4%) <1.3%>	2. 対象者であったが取得しなかった (2.9%) <3.3%>	(n=449) <n=544>
3. 対象にならなかった (96.7%) <95.0%>	NA=(0.0%) <0.4%>	

付問13-2 「対象者であったが取得しなかった」と回答された方にお聞きます。

介護休業を取得しなかった理由は何ですか。その理由を1つ選び、番号に○をつけてください。

1. 要介護者をみてくれる人がいたので、休む必要がなかったから (30.8%) <27.8%>	(n=13) <n=18>
2. 介護サービスを利用したから (30.8%) <27.8%>	
3. 仕事の都合がつかなかったから (15.4%) <11.1%>	
4. 職場の人に迷惑がかかるから (15.4%) <11.1%>	
5. 今後のキャリア形成に悪影響があると思ったから (0.0%) <0.0%>	
6. 収入が減り、経済的に困るから (7.7%) <5.6%>	
7. その他 () (0.0%) <16.7%>	NA=(0.0%) <0.0%>

IV 両立支援制度の規定

問14 働きながら育児を行うためには以下のどの制度が必要だと思いますか。また、短時間勤務制度については、どのような制度を希望しますか。該当するものをすべて選び、番号に○をつけてください。

(n=701) <n=729>		(n=389) <n=546>	
制度の種類	必要だと思う制度	短時間勤務制度の種類	希望する制度
短時間勤務制度	1 (55.5%) <74.9%>	7時間×週5勤務	1 (12.3%) <12.5%>
フレックスタイム制度	1 (54.9%) <59.4%>	6時間×週5勤務	1 (36.5%) <44.7%>
在宅勤務制度 (テレワーク)	1 (31.5%) <32.5%>	5時間×週5勤務	1 (29.3%) <29.3%>
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1 (50.6%) <61.6%>	4時間×週5勤務	1 (10.5%) <5.3%>
時間単位の有給休暇	1 (32.4%) <49.0%>	7時間×週4勤務	1 (7.2%) <9.0%>
所定時間外労働 (残業) の免除	1 (38.7%) <54.9%>	6時間×週4勤務	1 (12.1%) <15.6%>
事業所内保育所の設置	1 (29.5%) <39.6%>	5時間×週4勤務	1 (7.2%) <7.9%>
育児に要する経費の援助	1 (39.1%) <33.5%>	4時間×週4勤務	1 (4.9%) <3.5%>
再雇用制度 (子育てで退職した人を正社員等で優先的に雇用する制度等)	1 (32.2%) <52.1%>	() 時間×週 () 勤務	1 (1.3%) <2.9%>
	NA=(4.4%) <2.2%>		NA=(1.5%) <1.3%>

「従業員調査票」

短時間勤務制度について

(n=701) <n=729>

問15 育児・介護休業法の改正により、育児短時間勤務制度の措置が義務づけられたことを知っていますか。

- | | | |
|--------------------------|---------------------------|------------------|
| 1. 知っていた (42.2%) <51.7%> | 2. 知らなかった (55.6%) <46.8%> | NA=(2.1%) <1.5%> |
|--------------------------|---------------------------|------------------|

問16 あなたは今の職場で、育児短時間勤務制度を利用したことがありますか。

(※男女とも、原則として子が3歳に達するまでの期間は対象になります)

(n=701) <n=729>

- | | | |
|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------|
| 1. 取得した (1.1%) <17.3%> | 2. 対象者であったが取得しなかった (28.2%) <8.0%> | NA=(2.4%) <1.8%> |
| 3. 対象にならなかったことがない (68.2%) <73.0%> | | |

付問16-1 問16で「対象者であったが利用しなかった」と回答された方のみお答えください。 (n=198) <n=58>

短時間勤務制度を利用しなかった理由は何ですか。その理由を1つ選び、番号に○をつけてください。

- | | | |
|---|----------------------------------|------------------|
| 1. 子をみてくれる人がいたので、利用する必要がなかったから (51.5%) <6.9%> | | |
| 2. 保育サービスを利用したから (7.6%) <37.9%> | 3. 仕事の都合がつかなかったから (7.6%) <10.3%> | |
| 4. 職場の人に迷惑がかかるから (10.1%) <17.2%> | | |
| 5. 今後のキャリア形成に悪影響があると思ったから (5.1%) <3.4%> | | |
| 6. 収入が減り、経済的に困るから (19.2%) <25.9%> | | |
| 7. その他 () (8.1%) <15.5%> | | NA=(2.0%) <3.4%> |

問17 同僚が育児短時間勤務制度を利用することについてどのように考えますか。またその理由は何ですか。

(n=701) <n=729>

- | |
|------------------------------|
| 1. 積極的に利用すべき (33.2%) <52.7%> |
| 2. できれば利用すべき (50.9%) <38.5%> |

- | |
|---------------------------------|
| 3. できれば利用しないで欲しい (10.0%) <5.5%> |
| 4. 利用しないで欲しい (2.6%) <1.0%> |
| NA=(3.3%) <2.3%> |

(n=590) <n=665>

- | |
|------------------------------------|
| 1. 自分も利用する予定・利用したから (6.9%) <28.9%> |
| 2. 社会的に必要だから (84.4%) <66.3%> |
| 3. その他 () (5.9%) <6.5%> |

NA=(3.9%) <3.6%>

(n=88) <n=47>

- | |
|---------------------------------|
| 4. 業務のしわ寄せがくるから (77.3%) <72.3%> |
| 5. 不公平だと思うから (11.4%) <17.0%> |
| 6. その他 () (10.2%) <17.0%> |

NA=(4.5%) <4.3%>

問18 同僚に育児短時間勤務利用者がいた場合、その者の業務に関して、会社にどのような対応を望みますか。該当する番号を1つ選び、○をつけてください。 (n=701) <n=729>

- | |
|--|
| 1. 代替要員の補充を行わず、同じ部門の他の社員で対応した (41.2%) <50.1%> |
| 2. 事業所内の他の部門又は他の事業所から、人員を異動させた (16.5%) <12.1%> |
| 3. 派遣労働者やアルバイト等を、代替要員として雇用した (33.8%) <32.9%> |
| 4. その他 () (2.7%) <1.9%> |
| NA=(5.7%) <3.0%> |

問19 働きながら介護を行うためには以下のどの制度が必要だと思いますか。 (n=701) <n=729>

制度の種類	必要だと思う制度
短時間勤務制度	1 (65.9%) <80.4%>
フレックスタイム制度	1 (57.8%) <62.3%>
在宅勤務制度 (テレワーク)	1 (41.2%) <46.2%>
始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ	1 (50.9%) <58.7%>
時間単位の有給休暇	1 (37.2%) <55.6%>
所定時間外労働 (残業) の免除	1 (42.2%) <60.8%>
介護に要する経費の援助	1 (52.4%) <49.7%>
再雇用制度 (介護で退職した人を正社員等で優先的に雇用する制度を含む)	1 (34.1%) <49.8%>

NA=(3.1%) <1.8%>

「従業員調査票」

仕事と家庭の両立について

問20 両立支援策を推進するために重要なことは何だと思えますか。複数該当する場合はすべてに○をつけてください。(n=701)<n=729>

1. 企業トップの意識 (65.6%)<64.3%>	2. 管理職への理解・周知徹底 (68.2%)<80.4%>
3. 利用促進の部署を作る (22.3%)<20.4%>	4. 法制度の情報提供 (37.5%)<40.3%>
5. 法を上回る制度設計をする (16.4%)<15.2%>	6. 数値目標を定める (15.1%)<13.6%>
7. 利用事例の紹介をする (28.7%)<34.2%>	8. その他 () (5.0%)<3.8%> NA=(3.1%)<3.6%>

子どもの看護休暇について

問21 あなたは、子どもの看護休暇が法律に定められていることを知っていましたか。(4頁⑤参照)

(n=701)<n=729>

1. 知っていた (43.2%)<48.7%>	2. 知らない (55.2%)<49.9%>	NA=(1.6%)<1.4%>
-------------------------	------------------------	-----------------

問22 子どもの看護休暇は、子ども1人につき、年間でどのくらいの期間取得できることが望ましいと思えますか。あなたの希望に近いものを1つ選び○をつけてください。(n=701)<n=729>

1日～4日	5日	6日～10日	11日以上
1 (8.3%)<6.2%>	2 (27.0%)<22.4%>	3 (38.8%)<48.0%>	4 (22.8%)<21.1%>

NA=(3.1%)<2.3%>

介護休暇について

問23 あなたは今回の育児介護休業法の改正によって、介護休暇が創設されたのを知っていましたか。(4頁⑥参照)

(n=701)<n=729>

1. 知っていた (41.8%)<46.8%>	2. 知らない (56.2%)<51.7%>	NA=(2.0%)<1.5%>
-------------------------	------------------------	-----------------

問24 介護休暇は、要介護状態の対象家族1人につき、年間でどのくらいの期間取得できることが望ましいと思えますか。あなたの希望に近いものを1つ選び○をつけてください。(n=701)<n=729>

1日～4日	5日	6日～10日	11日以上
1 (4.1%)<1.6%>	2 (14.3%)<10.4%>	3 (29.1%)<31.3%>	4 (49.4%)<54.9%>

NA=(3.1%)<1.8%>

◆職場における男女平等に関して、日頃感じていることや東京都に対する要望など自由にご記入ください。

これで調査は終了です。お忙しいところ、調査にご協力いただきましてありがとうございました。

お手数ですが、同封の返信用封筒で9月27日(月)までに返送してください。

なお、多少期限を過ぎましても、ぜひご返送ください。

「事業所調査集計表」

3 事業所調査集計表

業種別

	事業所計	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業(他に分類されないもの)	その他	無回答	
全体	827 100.0	40 4.8	110 13.3	61 7.4	49 5.9	97 11.7	32 3.9	17 2.1	33 4.0	18 2.2	16 1.9	40 4.8	90 10.9	134 16.2	66 8.0	24 2.9	
企業全体規模別	1~99人	250 100.0	18 7.2	24 9.6	12 4.8	7 2.8	32 12.8	7 2.8	6 2.4	14 5.6	5 2.0	8 3.2	9 3.6	33 13.2	38 15.2	29 11.6	8 3.2
	100~299人	267 100.0	6 2.2	22 8.2	22 8.2	27 10.1	32 12.0	8 3.0	3 1.1	7 2.6	3 1.1	5 1.9	11 4.1	35 13.1	55 20.6	17 6.4	14 5.2
	300~499人	74 100.0	2 2.7	10 13.5	4 5.4	7 9.5	14 18.9	5 6.8	2 2.7	4 5.4	2 2.7	2 0.0	10 2.7	10 13.5	10 13.5	2 2.7	0.0
	500~999人	82 100.0	1 1.2	14 17.1	7 8.5	3 3.7	7 8.5	7 8.5	4 4.9	3 3.7	2 2.4	2 2.4	7 8.5	5 6.1	10 12.2	9 11.0	1 1.2
	1,000人以上	148 100.0	13 8.8	38 25.7	16 10.8	5 3.4	11 7.4	5 3.4	2 1.4	5 3.4	5 3.4	5 0.7	11 7.4	5 3.4	21 14.2	9 6.1	1 0.7
	無回答	6 100.0	0.0	2 33.3	0.0	0.0	1 16.7	0.0	0.0	0.0	1 16.7	0.0	0.0	2 33.3	0.0	0.0	0.0
	女性比率別	0~20%未満	278 100.0	34 12.2	60 21.6	37 13.3	36 12.9	16 5.8	3 1.1	4 1.4	17 6.1	1 0.4	2 0.7	3 1.1	35 12.6	18 6.5	12 4.3
20~40%未満	243 100.0	5 2.1	29 11.9	18 7.4	18 7.4	9 3.7	16 21.0	12 4.9	12 4.9	8 3.3	2 0.8	10 4.1	10 0.0	45 18.5	22 9.1	4 1.6	
40~60%未満	127 100.0	0.0	10 7.9	3 2.4	3 2.4	4 3.1	14 11.0	9 7.1	1 0.8	3 2.4	5 3.9	9 7.1	13 10.2	9 7.1	28 22.0	4 11.8	3.1
60%以上	171 100.0	1 0.6	9 5.3	3 1.8	3 0.0	15 8.8	3 1.8	3 0.0	1 0.6	3 1.8	3 1.8	14 8.2	78 45.6	26 15.2	11 6.4	4 2.3	
無回答	8 100.0	0.0	2 25.0	0.0	0.0	1 12.5	1 12.5	0.0	0.0	1 12.5	0.0	0.0	3 37.5	0.0	0.0	0.0	
労組有無別	有	257 100.0	13 5.1	56 21.8	11 4.3	27 10.5	21 8.2	14 5.4	6 2.3	8 3.1	5 1.9	5 1.9	24 9.3	18 7.0	24 9.3	21 8.2	4 1.6
	無	562 100.0	26 4.6	54 9.6	48 8.5	22 3.9	75 13.3	18 3.2	11 2.0	25 4.4	12 2.1	11 2.0	16 2.8	70 12.5	110 19.6	44 7.8	20 3.6
	無回答	8 100.0	1 12.5	1 0.0	2 25.0	0.0	1 12.5	1 0.0	0.0	0.0	1 12.5	0.0	2 25.0	2 0.0	1 12.5	1 0.0	0.0

企業全体の常用労働者数

	事業所計	1~99人	100~299人	300~499人	500~999人	1,000人以上	無回答	平均(人)	
全体	827 100.0	250 30.2	267 32.3	74 8.9	82 9.9	148 17.9	6 0.7	898.2	
業種別	建設業	40 100.0	18 45.0	6 15.0	2 5.0	2 2.5	13 32.5	1,013.9	
	製造業	110 100.0	24 21.8	22 20.0	10 9.1	14 12.7	38 34.5	1,919.3	
	情報通信業	61 100.0	12 19.7	22 36.1	4 6.6	7 11.5	16 26.2	1,633.5	
	運輸業、郵便業	49 100.0	7 14.3	27 55.1	7 14.3	3 6.1	5 10.2	510.3	
	卸売業、小売業	97 100.0	32 33.0	32 33.0	14 14.4	7 7.2	11 11.3	493.3	
	金融業、保険業	32 100.0	7 21.9	8 25.0	5 15.6	7 21.9	5 15.6	1,554.8	
	不動産業、物品賃貸業	17 100.0	6 35.3	3 17.6	2 11.8	2 23.5	4 11.8	639.9	
	学術研究、専門・技術サービス業	33 100.0	14 42.4	7 21.2	7 12.1	3 9.1	5 15.2	481.1	
	宿泊業、飲食サービス業	18 100.0	5 27.8	3 16.7	2 11.1	2 11.1	5 27.8	2,441.4	
	生活関連サービス業、娯楽業	16 100.0	8 50.0	5 31.3	5 0.0	2 12.5	2 6.3	256.8	
	教育、学習支援業	40 100.0	9 22.5	11 27.5	2 5.0	7 17.5	11 27.5	875.0	
	医療、福祉	90 100.0	33 36.7	35 38.9	10 11.1	5 5.6	5 5.6	252.9	
	サービス業(他に分類されないもの)	134 100.0	38 28.4	55 41.0	10 7.5	10 7.5	21 15.7	653.9	
	その他	66 100.0	29 43.9	17 25.8	2 3.0	9 13.6	9 13.6	680.6	
	無回答	24 100.0	8 33.3	14 58.3	0.0	1 4.2	1 4.2	235.4	
	女性比率別	0~20%未満	278 100.0	71 25.5	95 34.2	21 7.6	28 10.1	63 22.7	1,283.2
		20~40%未満	243 100.0	77 31.7	73 30.0	31 12.8	28 11.5	34 14.0	554.9
40~60%未満		127 100.0	47 37.0	40 31.5	7 5.5	14 11.0	19 15.0	686.3	
60%以上		171 100.0	53 31.0	59 34.5	15 8.8	15 7.0	32 18.7	927.8	
無回答		8 100.0	2 25.0	0.0	0.0	0.0	6 75.0	6.5	
労組有無別	有	257 100.0	26 10.1	63 24.5	29 11.3	39 15.2	99 38.5	2,026.5	
	無	562 100.0	217 38.6	203 36.1	45 8.0	45 7.7	5 0.9	391.6	
	無回答	8 100.0	7 87.5	1 12.5	0.0	0.0	0.0	63.3	

労働者数 (上段=人数、下段=平均)

業種別	総従業員	男性	女性	男性		女性			
				一般労働者	パートタイム等	一般労働者	パートタイム等		
全体	737,402 898.2	497,556 606.8	239,846 292.5	443,482 541.5	54,074 69.1	151,565 185.1	88,281 111.0		
業種別	建設業	40,554 1,013.9	35,183 879.6	5,371 134.3	32,358 809.0	2,825 78.5	3,737 93.4	1,634 45.4	
	製造業	207,280 1,919.3	166,827 1,544.7	40,453 374.6	157,734 1,460.5	9,093 85.9	31,602 292.6	8,851 84.3	
	情報通信業	99,642 1,633.5	72,636 1,190.8	27,006 442.7	70,329 1,152.9	2,307 41.2	22,416 367.5	4,590 79.1	
	運輸業、郵便業	25,007 510.3	22,128 451.6	2,879 58.8	18,664 380.9	3,464 72.2	1,288 26.3	1,591 33.9	
	卸売業、小売業	47,352 493.3	26,833 279.5	20,519 213.7	19,814 206.4	7,019 75.5	8,485 88.4	12,034 126.7	
	金融業、保険業	49,755 1,554.8	27,245 878.9	22,510 703.4	25,618 826.4	1,627 50.5	18,895 590.5	3,615 113.0	
	不動産業、物品賃貸業	10,879 639.9	7,268 427.5	3,611 212.4	6,518 383.4	750 44.1	2,796 164.5	815 47.9	
	学術研究、専門・技術サービス業	15,875 481.1	12,220 370.3	3,655 110.8	11,554 350.1	666 23.0	2,536 76.8	1,119 37.3	
	宿泊業、飲食サービス業	41,503 2,441.4	14,148 832.2	27,355 1,609.1	7,763 456.6	6,385 399.1	7,300 429.4	20,055 1,253.4	
	生活関連サービス業、娯楽業	4,109 256.8	2,367 147.9	1,742 108.9	1,199 74.9	1,168 77.9	464 30.9	1,278 79.9	
	教育、学習支援業	34,999 875.0	14,832 370.8	20,167 504.2	10,230 255.8	4,602 121.1	14,565 364.1	5,602 140.1	
	医療、福祉	22,258 252.9	6,025 68.5	16,233 186.6	4,734 54.0	1,271 15.0	11,856 136.3	4,377 50.9	
	サービス業(他に分類されないもの)	87,619 653.9	56,803 423.9	30,816 230.0	46,705 351.2	10,098 77.7	13,802 103.0	17,014 128.9	
	その他	44,921 680.6	28,759 435.7	16,162 244.9	26,219 397.3	2,540 41.6	10,750 162.9	5,412 87.3	
	無回答	5,649 235.4	4,282 178.4	1,367 57.0	4,023 167.6	259 11.3	1,073 44.7	294 12.8	
	労組有無別	有	518,796 2,026.5	373,269 1,458.1	145,527 568.5	337,503 1,318.4	35,766 141.4	96,098 375.4	49,429 194.6
		無	218,100 391.6	123,955 222.9	94,145 169.3	105,681 190.4	18,274 35.1	55,348 99.7	38,797 72.7
無回答		506 63.3	332 41.5	174 21.8	298 37.3	34 4.3	119 14.9	55 7.9	

「事業所調査集計表」

事業所の性格

業種別	事業所計		単独事業所		本社・本店		無回答
	数	割合	数	割合	数	割合	
全体	827	100.0	258	31.2	559	67.6	10
建設業	40	4.8	5	1.2	33	3.9	2
製造業	110	13.3	17	4.1	93	10.8	5
情報通信業	61	7.3	16	3.9	43	5.0	2
運輸業、郵便業	49	5.9	13	3.1	36	4.3	0
卸売業、小売業	97	11.7	5	1.2	91	10.9	1
金融業、保険業	32	3.9	3	0.7	29	3.4	0
不動産業、物品賃貸業	17	2.1	4	0.9	13	1.5	0
学術研究、専門・技術サービス業	33	4.0	10	2.3	23	2.8	0
宿泊業、飲食サービス業	18	2.2	30.3	69.7	0.0	0.0	0
生活関連サービス業、娯楽業	16	1.9	6	1.4	9	1.1	1
教育、学習支援業	40	4.8	23	5.3	17	2.0	0
医療、福祉	90	10.9	75.6	21.1	14.4	1.7	3
サードパーティサービス業	134	16.2	52	11.9	81	9.7	1
その他	66	8.0	23	5.3	43	5.1	0
無回答	24	2.9	8	1.9	16	1.9	0
1~99人	250	30.2	113	25.5	137	15.8	5
100~299人	207	25.0	102	22.8	105	12.3	1
300~499人	74	8.9	16	3.6	57	6.7	1
500~999人	82	9.9	12	2.7	68	8.1	2
1,000人以上	148	17.9	14.6	3.3	134	15.9	2
無回答	6	0.7	3	0.7	3	0.4	0
0~20%未満	278	33.6	66	14.7	212	25.0	5
20~40%未満	243	29.4	55	12.3	188	22.7	2
40~60%未満	127	15.4	43	9.6	84	10.1	0
60%以上	171	20.7	90	20.1	78	9.3	0
無回答	8	1.0	4	0.9	4	0.5	0
有	257	31.1	62	14.1	192	23.1	3
無	562	67.9	193	44.1	365	44.2	7
無回答	8	1.0	3	0.7	2	0.2	0
無回答	100.0		37.5		25.0		37.5

労働組合の有無

業種別	事業所計		有		無		無回答
	数	割合	数	割合	数	割合	
全体	827	100.0	257	31.1	562	68.0	8
建設業	40	4.8	13	3.2	26	3.1	1
製造業	110	13.3	56	13.8	54	6.4	2
情報通信業	61	7.3	11	2.7	48	5.8	2
運輸業、郵便業	49	5.9	27	6.5	22	2.7	0
卸売業、小売業	97	11.7	21	5.1	75	9.0	1
金融業、保険業	32	3.9	14	3.4	18	2.2	0
不動産業、物品賃貸業	17	2.1	6	1.4	11	1.3	0
学術研究、専門・技術サービス業	33	4.0	8	1.9	25	3.0	0
宿泊業、飲食サービス業	18	2.2	5	1.2	12	1.4	1
生活関連サービス業、娯楽業	16	1.9	5	1.1	11	1.3	0
教育、学習支援業	40	4.8	21	5.1	16	1.9	0
医療、福祉	90	10.9	18	4.1	70	8.4	2
サードパーティサービス業	134	16.2	24	5.6	110	13.3	2
その他	66	8.0	21	4.9	44	5.3	1
無回答	24	2.9	4	0.9	20	2.4	0
1~99人	250	30.2	26	5.9	224	27.3	7
100~299人	207	25.0	10.4	2.3	196	23.7	1
300~499人	74	8.9	23.6	5.4	50	6.0	0
500~999人	82	9.9	39	8.8	43	5.2	0
1,000人以上	148	17.9	99	22.5	49	5.9	0
無回答	6	0.7	1	0.2	5	0.6	0
0~20%未満	278	33.6	113	25.7	162	19.6	3
20~40%未満	243	29.4	40.6	9.2	198	23.9	1
40~60%未満	127	15.4	30.5	6.8	90	10.9	0
60%以上	171	20.7	22.0	4.9	146	17.7	3
無回答	8	1.0	1	0.2	7	0.8	0
無回答	100.0		12.5		87.5		0.0

企業全体に占める女性従業員の割合

業種別	事業所計				平均 (%)
	0~20%未満	20~40%未満	40~60%未満	60%以上	
全体	827	278	243	127	35.9
建設業	40	34	5	1	14.4
製造業	110	60	29	10	25.3
情報通信業	61	37	18	3	22.2
運輸業、郵便業	49	60.7	28.5	4.9	49.0
卸売業、小売業	97	36	9	4	11.8
金融業、保険業	32	16	51	14	35.9
不動産業、物品賃貸業	17	16.5	52.6	14.4	15.5
学術研究、専門・技術サービス業	33	3	16	9	39.3
宿泊業、飲食サービス業	18	1	8	5	25.9
生活関連サービス業、娯楽業	16	5.6	44.4	27.8	16.7
教育、学習支援業	40	10.0	12.5	5.9	0.0
医療、福祉	90	33	12	3	22.0
サードパーティサービス業	134	100.0	51.5	36.4	30.0
その他	66	1	8	5	41.8
無回答	24	0.0	0.0	0.0	0.0
1~99人	250	71	77	47	53.2
100~299人	207	28.4	30.8	18.8	21.2
300~499人	74	35	45	28	38.1
500~999人	82	28.4	27.3	15.0	22.1
1,000人以上	148	27.3	33.3	22.7	16.7
無回答	6	0.0	0.0	0.0	0.0
0~20%未満	278	95	73	40	35.6
20~40%未満	243	31	7	15	35.4
40~60%未満	127	28	28	14	33.6
60%以上	171	63	34	19	34.2
無回答	8	0.0	0.0	0.0	0.0
有	257	113	74	28	30.1
無	562	162	288	109	38.5
無回答	100.0	28.8	29.7	17.8	22.6
無回答	100.0	37.5	25.0	0.0	37.5

「事業所調査集計表」

問1 採用について (3) 新規採用者 (大学院卒含む) [技術系]

業種別	事業所計	採用した いない	採用して いない	無回答	採用した	
					計	女性のみ 採用
全体	827 1000	239 289	520 629	68 82	239 289	102 106
建設業	40	15	25	5	20	15
製造業	110	52	58	8	52	41
情報通信業	61	44	17	3	47	31
運輸業、郵便業	49	35	14	4	31	13
卸売業、小売業	97	5	92	2	5	4
金融業、保険業	32	1	31	1	1	1
不動産業、物品賃貸業	17	4	13	1	12	2
学術研究、専門・技術サービス業	33	16	17	2	16	11
宿泊業、飲食サービス業	18	3	15	3	12	3
生活関連サービス業、娯楽業	16	14	2	2	14	2
教育、学習支援業	40	9	31	1	30	2
医療、福祉	90	28	62	5	75	33
サービス業 (他に分類されないもの)	134	30	104	10	94	44
その他	66	12	54	7	42	14
無回答	24	10	14	10	10	2
1~99人	250	23	227	33	194	83
100~299人	267	61	206	20	146	38
300~499人	74	32	42	9	32	17
500~999人	82	49	33	2	30	7
1,000人以上	148	83	65	4	72	32
無回答	6	1	5	1	1	1
0~20%未満	278	125	153	16	125	50
20~40%未満	243	37	206	23	183	42
40~60%未満	127	14	113	9	104	2
60%以上	171	42	129	13	116	4
無回答	8	1	7	5	2	1
男性のみ 採用	520	239	281	35	246	125
女性のみ 採用	68	50	18	2	50	0
無回答	2	1	1	1	1	0

問1 採用について (2) 新規採用者 (大学院卒含む) [事務・営業系]

業種別	事業所計	採用した いない	採用して いない	無回答	採用した	
					計	女性のみ 採用
全体	827 1000	301 384	476 576	86 60	301 384	54 63
建設業	40	16	24	6	10	5
製造業	110	56	54	6	56	4
情報通信業	61	25	36	5	36	3
運輸業、郵便業	49	10	39	1	38	1
卸売業、小売業	97	40	57	5	40	3
金融業、保険業	32	18	14	1	18	1
不動産業、物品賃貸業	17	9	8	9	5	3
学術研究、専門・技術サービス業	33	6	27	3	27	3
宿泊業、飲食サービス業	18	7	11	1	10	1
生活関連サービス業、娯楽業	16	5	11	1	10	1
教育、学習支援業	40	23	17	1	33	4
医療、福祉	90	16	74	5	75	17
サービス業 (他に分類されないもの)	134	40	94	8	86	38
その他	66	26	40	1	39	4
無回答	24	11	13	2	11	2
1~99人	250	33	217	26	191	10
100~299人	267	61	206	18	146	32
300~499人	74	39	35	5	34	5
500~999人	82	49	33	2	30	6
1,000人以上	148	19	129	1	118	9
無回答	6	1	5	1	1	1
0~20%未満	278	94	184	21	94	19
20~40%未満	243	113	130	10	113	26
40~60%未満	127	42	85	4	42	4
60%以上	171	51	120	13	117	3
無回答	8	1	7	5	2	1
男性のみ 採用	520	239	281	35	246	125
女性のみ 採用	86	50	36	2	50	0
無回答	2	1	1	1	1	0

問1 採用について (1) 採用の有無 (新規採用者)

業種別	事業所計	採用した いない	採用して いない	無回答	採用した	
					計	女性のみ 採用
全体	827 1000	444 537	381 497	32 27	444 537	83 100
建設業	40	26	14	3	26	6
製造業	110	72	38	4	73	13
情報通信業	61	51	10	5	56	27
運輸業、郵便業	49	34	15	0	34	13
卸売業、小売業	97	45	52	4	45	3
金融業、保険業	32	19	13	1	18	1
不動産業、物品賃貸業	17	9	8	8	9	3
学術研究、専門・技術サービス業	33	20	13	1	20	6
宿泊業、飲食サービス業	18	10	8	1	10	1
生活関連サービス業、娯楽業	16	7	9	7	5	2
教育、学習支援業	40	29	11	29	21	3
医療、福祉	90	42	48	3	42	27
サービス業 (他に分類されないもの)	134	57	77	4	57	28
その他	66	35	31	35	24	8
無回答	24	11	13	11	7	2
1~99人	250	74	176	12	164	31
100~299人	267	138	129	6	118	29
300~499人	74	54	20	3	54	16
500~999人	82	60	22	2	60	5
1,000人以上	148	132	16	1	133	24
無回答	6	3	3	3	2	1
0~20%未満	278	159	119	8	159	40
20~40%未満	243	149	94	2	147	26
40~60%未満	127	51	76	2	51	6
60%以上	171	68	103	1	67	3
無回答	8	3	5	3	2	1
男性のみ 採用	520	239	281	35	246	125
女性のみ 採用	83	50	33	2	50	0
無回答	2	1	1	1	1	0

「事業所調査集計表」

問5 母性保護等制度の有無 (2) 育児時間

Table with columns for '事業所別' (Business Type), '事業所計' (Business Type Total), '制度あり' (System Present), '制度なし' (System Absent), and '無回答' (No Answer). Rows include categories like '全業', '製造業', '建設業', etc.

問5 母性保護等制度の有無 (1) 産前産後休暇

Table with columns for '事業所別' (Business Type), '事業所計' (Business Type Total), '制度あり' (System Present), '制度なし' (System Absent), and '無回答' (No Answer). Rows include categories like '全業', '製造業', '建設業', etc.

付問4-1 女性管理職が少ない理由 (複数回答) ※問4で女性管理職が少ない(1割未満)又は全くない役職区分が1つでもある事業所

Table with columns for '事業所別' (Business Type), '事業所計' (Business Type Total), '理由あり' (Reason Present), '理由なし' (Reason Absent), and '無回答' (No Answer). Rows include categories like '全業', '製造業', '建設業', etc.

「事業所調査集計表」

問5 母性保護等制度の有無
(3) 生理休暇

業種別	事業所計	制度あり		制度なし		有給	
		割合あり	割合なし	割合あり	割合なし	有給計	一部支給
全体	827	730	90	337	393	316	83
建設業	46	35	4	1	1	0	0
製造業	110	101	9	6	35	66	40
情報通信業	61	57	4	3	26	31	24
運輸業、郵便業	49	38	11	3	16	22	16
卸売業、小売業	97	81	15	1	35	46	35
金融業、保険業	32	30	2	2	7	8	1
不動産業、物品賃貸業	17	16	1	0	6	5	1
学術研究、専門・技術サービス業	33	29	4	0	18	15	3
宿泊業、飲食サービス業	18	17	1	0	9	9	0
生活関連サービス業、娯楽業	102	102	0	0	44	50	18
教育、学習支援業	46	38	8	0	29	29	2
医療業、福祉	60	57	3	0	37	37	0
1～99人	1000	854	122	22	854	411	444
100～299人	267	237	29	0	123	51	72
300～999人	74	71	3	0	40	30	10
1,000人以上	148	145	3	0	96	96	0
無回答	6	5	1	0	2	2	0
0～20%未満	278	248	34	4	136	95	41
20～40%未満	243	223	20	2	130	110	20
40～60%未満	127	114	13	1	61	53	8
60%以上	171	146	25	3	61	33	11
無回答	8	7	1	0	2	2	0
有	257	247	9	0	187	143	44
無	663	477	70	6	477	202	165
無	1000	844	144	11	443	350	200
無回答	8	6	2	0	4	4	0

問5 母性保護等制度の有無
(4) 妊娠中・出産後の通院休暇制度

業種別	事業所計	制度あり		制度なし		有給	
		割合あり	割合なし	割合あり	割合なし	有給計	一部支給
全体	827	457	373	17	437	192	166
建設業	46	17	29	0	17	6	6
製造業	110	66	43	3	64	33	21
情報通信業	61	36	25	3	36	16	13
運輸業、郵便業	49	25	24	0	25	7	4
卸売業、小売業	97	50	46	1	50	12	10
金融業、保険業	32	18	13	1	18	5	13
不動産業、物品賃貸業	17	9	8	0	9	5	4
学術研究、専門・技術サービス業	33	18	14	1	18	5	13
宿泊業、飲食サービス業	18	8	9	0	8	3	5
生活関連サービス業、娯楽業	102	44	58	2	44	18	11
教育、学習支援業	46	23	17	0	23	15	10
医療業、福祉	60	45	15	3	45	25	20
1～99人	1000	506	494	0	506	222	222
100～299人	267	131	133	5	131	48	43
300～999人	74	41	33	2	41	22	19
1,000人以上	148	97	51	0	97	43	38
無回答	6	3	3	0	3	3	0
0～20%未満	278	138	132	9	138	57	44
20～40%未満	243	131	119	3	131	64	58
40～60%未満	127	75	51	1	75	37	33
60%以上	171	92	79	4	92	31	24
無回答	8	3	5	0	3	3	0
有	257	107	147	0	107	55	76
無	663	264	284	14	264	187	82
無	1000	800	470	23	800	333	173
無回答	8	6	2	0	6	3	3

問5 母性保護等制度の有無
(5) 妊娠中の通勤緩和措置

業種別	事業所計	制度あり		制度なし		有給	
		割合あり	割合なし	割合あり	割合なし	有給計	一部支給
全体	827	457	353	17	457	206	165
建設業	46	17	29	0	17	6	6
製造業	110	56	54	3	56	25	12
情報通信業	61	38	23	3	38	13	13
運輸業、郵便業	49	26	23	0	26	7	4
卸売業、小売業	97	57	39	1	57	19	17
金融業、保険業	32	22	9	1	22	5	16
不動産業、物品賃貸業	17	11	6	0	11	7	4
学術研究、専門・技術サービス業	33	18	14	1	18	10	9
宿泊業、飲食サービス業	18	9	9	0	9	5	2
生活関連サービス業、娯楽業	102	38	50	0	38	11	11
教育、学習支援業	46	20	20	0	20	14	6
医療業、福祉	60	44	16	3	44	19	16
1～99人	1000	511	456	3	511	211	178
100～299人	267	133	129	3	133	48	41
300～999人	74	43	28	3	43	15	13
1,000人以上	148	106	42	0	106	51	34
無回答	6	3	3	0	3	3	0
0～20%未満	278	144	128	7	143	56	39
20～40%未満	243	144	98	4	141	77	67
40～60%未満	127	80	47	1	80	23	24
60%以上	171	92	74	3	92	37	35
無回答	8	3	5	0	3	3	0
有	257	153	98	4	155	88	67
無	663	296	353	13	296	115	191
無	1000	827	450	23	827	322	203
無回答	8	6	2	0	6	3	3

「事業所調査集計表」

付問5-1 母性保護等制度の利用実績
 (平成19年4月1日～平成22年3月31日まで) (複数回答)
 ※問5で1つでも「制度あり」と回答した事業所

業種別	事業所数	母性保護等制度の有無		母性保護等制度の活用状況		事業所が母性保護等制度を 利用する割合	事業所が母性保護等制度を 活用しない割合
		あり	なし	活用	活用しない		
全体	807	290	517	172	345	14	184
業種別							
建設業	1000	242	758	203	555	20.3	255
製造業	1000	175	825	173	652	17.3	827
情報通信業	1000	182	818	204	614	18.2	820
運輸業、郵便業	1000	197	803	311	492	19.7	608
卸売業、小売業	1000	327	673	102	287	32.7	345
金融業、保険業	1000	27	973	18	955	2.7	972
不動産業、物品賃貸業	1000	25	975	5	970	2.5	970
学術研究、専門・技術サービス業	1000	353	647	118	273	35.3	327
宿泊業、飲食サービス業	1000	323	677	61	279	32.3	346
生活関連サービス業、娯楽業	1000	125	875	313	562	12.5	862
紙産業	1000	25	975	5	970	2.5	970
教育、学習支援業	1000	250	750	175	575	25	725
医療、福祉	1000	167	833	167	666	16.7	666
企業	1000	167	833	167	666	16.7	666
女性	1000	167	833	167	666	16.7	666
女性比率	1000	21.2	78.8	19.1	80.9	21.2	78.8
女性比率別							
0～20%未満	278	59	727	53	694	19.1	727
20～40%未満	243	60	740	46	694	18.9	740
40～60%未満	137	37	670	37	633	27	670
60%以上	171	82	629	31	598	47.4	629
無回答	8	2	6	1	7	25	6

問5 母性保護等制度
均等法の制度数

業種別	事業所数	母性保護等制度の有無		均等法の制度数		事業所が均等法の制度を 活用する割合
		あり	なし	0	1以上	
全体	807	290	517	172	345	14
業種別						
建設業	1000	242	758	203	555	20.3
製造業	1000	175	825	173	652	17.3
情報通信業	1000	182	818	204	614	18.2
運輸業、郵便業	1000	197	803	311	492	19.7
卸売業、小売業	1000	327	673	102	287	32.7
金融業、保険業	1000	27	973	18	955	2.7
不動産業、物品賃貸業	1000	25	975	5	970	2.5
学術研究、専門・技術サービス業	1000	353	647	118	273	35.3
宿泊業、飲食サービス業	1000	323	677	61	279	32.3
生活関連サービス業、娯楽業	1000	125	875	313	562	12.5
紙産業	1000	25	975	5	970	2.5
教育、学習支援業	1000	250	750	175	575	25
医療、福祉	1000	167	833	167	666	16.7
企業	1000	167	833	167	666	16.7
女性	1000	167	833	167	666	16.7
女性比率	1000	21.2	78.8	19.1	80.9	21.2
女性比率別						
0～20%未満	278	59	727	53	694	19.1
20～40%未満	243	60	740	46	694	18.9
40～60%未満	137	37	670	37	633	27
60%以上	171	82	629	31	598	47.4
無回答	8	2	6	1	7	25

問5 母性保護等制度
労働基準法の制度数

業種別	事業所数	母性保護等制度の有無		労働基準法の制度数		事業所が労働基準法の制度を 活用する割合
		あり	なし	0	1以上	
全体	807	290	517	172	345	14
業種別						
建設業	1000	242	758	203	555	20.3
製造業	1000	175	825	173	652	17.3
情報通信業	1000	182	818	204	614	18.2
運輸業、郵便業	1000	197	803	311	492	19.7
卸売業、小売業	1000	327	673	102	287	32.7
金融業、保険業	1000	27	973	18	955	2.7
不動産業、物品賃貸業	1000	25	975	5	970	2.5
学術研究、専門・技術サービス業	1000	353	647	118	273	35.3
宿泊業、飲食サービス業	1000	323	677	61	279	32.3
生活関連サービス業、娯楽業	1000	125	875	313	562	12.5
紙産業	1000	25	975	5	970	2.5
教育、学習支援業	1000	250	750	175	575	25
医療、福祉	1000	167	833	167	666	16.7
企業	1000	167	833	167	666	16.7
女性	1000	167	833	167	666	16.7
女性比率	1000	21.2	78.8	19.1	80.9	21.2
女性比率別						
0～20%未満	278	59	727	53	694	19.1
20～40%未満	243	60	740	46	694	18.9
40～60%未満	137	37	670	37	633	27
60%以上	171	82	629	31	598	47.4
無回答	8	2	6	1	7	25

「事業所調査集計表」

問6 改正労基法への対応状況
① 限度時間超過時間外労働の削減

Table with 10 columns: 事業所計 (Business Survey), 知らなかった (Did not know), 無回答 (No response). Rows include overall statistics and various industry categories like 建設業 (Construction), 製造業 (Manufacturing), etc.

問6 改正労基法への対応状況
② 法定割増賃金率の引上げ

Table with 10 columns: 事業所計 (Business Survey), 知らなかった (Did not know), 無回答 (No response). Rows include overall statistics and various industry categories.

問6 改正労基法への対応状況
③ 代替休暇制度

Table with 10 columns: 事業所計 (Business Survey), 知らなかった (Did not know), 無回答 (No response). Rows include overall statistics and various industry categories.

問6 改正労基法への対応状況
④ 時間単位年休制度

Table with 10 columns: 事業所計 (Business Survey), 知らなかった (Did not know), 無回答 (No response). Rows include overall statistics and various industry categories.

「事業所調査集計表」

問7 改正労基法の利用状況
① 限度時間超過時間外労働の削減

業種別	事業所計 利用者・該当者あり 該当者なし	無回答	長時間労働に つながらない	長時間労働に つながらない	無回答	利用者・該当者あり 該当者なし	無回答	長時間労働に つながらない	長時間労働に つながらない	無回答
全体	827	94	402	278	147	827	94	402	278	147
業種別										
建設業	40	14	22	15	3	40	14	22	15	3
製造業	110	42	55	31	23	110	42	55	31	23
情報通信業	61	38	26	25	12	61	38	26	25	12
運輸業、郵便業	49	10	27	14	8	49	10	27	14	8
卸売業、小売業	97	29	47	20	20	97	29	47	20	20
宿務業、保険業	32	11	20	8	4	32	11	20	8	4
不動産業、物品賃貸業	17	8	6	7	4	17	8	6	7	4
学術研究、専門・技術サービス業	33	14	14	12	7	33	14	14	12	7
娯楽業、飲食サービス業	18	10	9	7	2	18	10	9	7	2
生活関連サービス業、娯楽業	16	3	8	3	4	16	3	8	3	4
教育、学習支援業	40	15	22	16	2	40	15	22	16	2
医療業、福祉	90	15	44	29	18	90	15	44	29	18
サービス業 (他に分類されないもの)	134	46	51	31	20	134	46	51	31	20
その他	66	21	31	31	4	66	21	31	31	4
無回答	24	6	16	10	6	24	6	16	10	6
企業規模別										
1~99人	250	26	111	66	55	250	26	111	66	55
100~299人	267	65	141	107	37	267	65	141	107	37
300~499人	74	34	39	29	6	74	34	39	29	6
500~999人	82	52	37	43	2	82	52	37	43	2
1,000人以上	148	107	86	60	2	148	107	86	60	2
無回答	6	1	5	1	2	6	1	5	1	2
女性比率	278	118	142	119	17	278	118	142	119	17
男性比率	464	302	538	531	42	464	302	538	531	42
平均年齢	43.6	39.3	44.4	46.8	38.8	43.6	39.3	44.4	46.8	38.8
60%以上	591	269	351	289	142	591	269	351	289	142
無回答	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3
労働者数	357	134	190	143	112	357	134	190	143	112
無回答	562	148	338	338	94	562	148	338	338	94
無回答	8	1	7	1	1	8	1	7	1	1

問7 改正労基法の利用状況
② 法定割増賃金率の引上げ

業種別	事業所計 利用者・該当者あり 該当者なし	無回答	長時間労働に つながらない	長時間労働に つながらない	無回答	利用者・該当者あり 該当者なし	無回答	長時間労働に つながらない	長時間労働に つながらない	無回答
全体	827	94	402	278	147	827	94	402	278	147
業種別										
建設業	40	14	22	15	3	40	14	22	15	3
製造業	110	42	55	31	23	110	42	55	31	23
情報通信業	61	38	26	25	12	61	38	26	25	12
運輸業、郵便業	49	10	27	14	8	49	10	27	14	8
卸売業、小売業	97	29	47	20	20	97	29	47	20	20
宿務業、保険業	32	11	20	8	4	32	11	20	8	4
不動産業、物品賃貸業	17	8	6	7	4	17	8	6	7	4
学術研究、専門・技術サービス業	33	14	14	12	7	33	14	14	12	7
娯楽業、飲食サービス業	18	10	9	7	2	18	10	9	7	2
生活関連サービス業、娯楽業	16	3	8	3	4	16	3	8	3	4
教育、学習支援業	40	15	22	16	2	40	15	22	16	2
医療業、福祉	90	15	44	29	18	90	15	44	29	18
サービス業 (他に分類されないもの)	134	46	51	31	20	134	46	51	31	20
その他	66	21	31	31	4	66	21	31	31	4
無回答	24	6	16	10	6	24	6	16	10	6
企業規模別										
1~99人	250	26	111	66	55	250	26	111	66	55
100~299人	267	65	141	107	37	267	65	141	107	37
300~499人	74	34	39	29	6	74	34	39	29	6
500~999人	82	52	37	43	2	82	52	37	43	2
1,000人以上	148	107	86	60	2	148	107	86	60	2
無回答	6	1	5	1	2	6	1	5	1	2
女性比率	278	118	142	119	17	278	118	142	119	17
男性比率	464	302	538	531	42	464	302	538	531	42
平均年齢	43.6	39.3	44.4	46.8	38.8	43.6	39.3	44.4	46.8	38.8
60%以上	591	269	351	289	142	591	269	351	289	142
無回答	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3
労働者数	357	134	190	143	112	357	134	190	143	112
無回答	562	148	338	338	94	562	148	338	338	94
無回答	8	1	7	1	1	8	1	7	1	1

問7 改正労基法の利用状況
④ 時間単位年休制度

業種別	事業所計 利用者・該当者あり 該当者なし	無回答	長時間労働に つながらない	長時間労働に つながらない	無回答	利用者・該当者あり 該当者なし	無回答	長時間労働に つながらない	長時間労働に つながらない	無回答
全体	827	94	402	278	147	827	94	402	278	147
業種別										
建設業	40	14	22	15	3	40	14	22	15	3
製造業	110	42	55	31	23	110	42	55	31	23
情報通信業	61	38	26	25	12	61	38	26	25	12
運輸業、郵便業	49	10	27	14	8	49	10	27	14	8
卸売業、小売業	97	29	47	20	20	97	29	47	20	20
宿務業、保険業	32	11	20	8	4	32	11	20	8	4
不動産業、物品賃貸業	17	8	6	7	4	17	8	6	7	4
学術研究、専門・技術サービス業	33	14	14	12	7	33	14	14	12	7
娯楽業、飲食サービス業	18	10	9	7	2	18	10	9	7	2
生活関連サービス業、娯楽業	16	3	8	3	4	16	3	8	3	4
教育、学習支援業	40	15	22	16	2	40	15	22	16	2
医療業、福祉	90	15	44	29	18	90	15	44	29	18
サービス業 (他に分類されないもの)	134	46	51	31	20	134	46	51	31	20
その他	66	21	31	31	4	66	21	31	31	4
無回答	24	6	16	10	6	24	6	16	10	6
企業規模別										
1~99人	250	26	111	66	55	250	26	111	66	55
100~299人	267	65	141	107	37	267	65	141	107	37
300~499人	74	34	39	29	6	74	34	39	29	6
500~999人	82	52	37	43	2	82	52	37	43	2
1,000人以上	148	107	86	60	2	148	107	86	60	2
無回答	6	1	5	1	2	6	1	5	1	2
女性比率	278	118	142	119	17	278	118	142	119	17
男性比率	464	302	538	531	42	464	302	538	531	42
平均年齢	43.6	39.3	44.4	46.8	38.8	43.6	39.3	44.4	46.8	38.8
60%以上	591	269	351	289	142	591	269	351	289	142
無回答	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3
労働者数	357	134	190	143	112	357	134	190	143	112
無回答	562	148	338	338	94	562	148	338	338	94
無回答	8	1	7	1	1	8	1	7	1	1

「事業所調査集計表」

付問 8-1 育児休業期間中の賃金支給の有無
②子が1歳以上の育児休業期間中

業種別	事業所計	支給あり	支給なし	無回答	支給あり	支給なし	無回答	支給あり	支給なし	無回答
全体	705	82	675	8	107	24	64	18	107	24
建設業	38	6	30	0	4	0	0	0	4	0
製造業	102	17	83	0	16	11	5	2	16	11
卸売業	102	17	84	1	17	2	15	2	17	2
情報通信業	61	3	58	0	3	0	3	0	3	0
運輸業、郵便業	42	2	39	1	2	1	1	0	2	1
卸売業、小売業	39	4	35	1	4	2	2	1	4	2
金融業、保険業	32	11	21	0	11	1	10	1	11	1
不動産業、物品賃貸業	16	2	14	0	2	0	2	0	2	0
学術研究、専門・技術サービス業	32	4	26	2	4	1	3	1	4	1
宿泊業、飲食サービス業	19	2	17	0	2	1	1	0	2	1
生活関連サービス業、娯楽業	12	1	11	0	1	0	1	0	1	0
教育、学習支援業	39	8	31	0	8	3	8	0	8	3
医療業、福祉	38	11	27	0	11	3	8	0	11	3
サービス業（他に分類されないもの）	122	8	114	0	8	2	6	0	8	2
その他	59	3	54	2	3	1	2	0	3	1
無回答	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0
1~99人	204	23	176	5	23	12	11	3	23	12
100~299人	252	24	225	3	24	9	19	0	24	9
300~499人	74	5	69	0	5	5	5	0	5	5
500~999人	82	6	76	0	6	6	6	0	6	6
1,000人以上	147	24	123	0	24	1	23	0	24	1
無回答	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0
0~20%未満	251	26	222	3	26	9	17	3	26	9
20~40%未満	259	35	209	2	35	4	31	4	35	4
40~60%未満	117	15	101	1	15	1	14	1	15	1
60%以上	160	16	142	2	16	4	12	4	16	4
無回答	8	0	8	0	0	0	0	0	0	0
男性	350	32	317	1	32	3	29	3	32	3
女性	355	50	285	0	50	12	11.6	0	50	12
平均	350	48	455	7	48	15	33	0	48	15
無回答	7	2	5	0	2	5	2	0	2	5

付問 8-1 育児休業期間中の賃金支給の有無
①子が1歳未満の育児休業期間中

業種別	事業所計	支給あり	支給なし	無回答	支給あり	支給なし	無回答	支給あり	支給なし	無回答
全体	705	82	675	8	107	24	64	18	107	24
建設業	38	6	30	0	4	0	0	0	4	0
製造業	102	17	83	0	16	11	5	2	16	11
卸売業	102	17	84	1	17	2	15	2	17	2
情報通信業	61	3	58	0	3	0	3	0	3	0
運輸業、郵便業	42	2	39	1	2	1	1	0	2	1
卸売業、小売業	39	4	35	1	4	2	2	1	4	2
金融業、保険業	32	11	21	0	11	1	10	1	11	1
不動産業、物品賃貸業	16	2	14	0	2	0	2	0	2	0
学術研究、専門・技術サービス業	32	4	26	2	4	1	3	1	4	1
宿泊業、飲食サービス業	19	2	17	0	2	1	1	0	2	1
生活関連サービス業、娯楽業	12	1	11	0	1	0	1	0	1	0
教育、学習支援業	39	8	31	0	8	3	8	0	8	3
医療業、福祉	38	11	27	0	11	3	8	0	11	3
サービス業（他に分類されないもの）	122	8	114	0	8	2	6	0	8	2
その他	59	3	54	2	3	1	2	0	3	1
無回答	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0
1~99人	204	23	176	5	23	12	11	3	23	12
100~299人	252	24	225	3	24	9	19	0	24	9
300~499人	74	5	69	0	5	5	5	0	5	5
500~999人	82	6	76	0	6	6	6	0	6	6
1,000人以上	147	24	123	0	24	1	23	0	24	1
無回答	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0
0~20%未満	251	26	222	3	26	9	17	3	26	9
20~40%未満	259	35	209	2	35	4	31	4	35	4
40~60%未満	117	15	101	1	15	1	14	1	15	1
60%以上	160	16	142	2	16	4	12	4	16	4
無回答	8	0	8	0	0	0	0	0	0	0
男性	350	32	317	1	32	3	29	3	32	3
女性	355	50	285	0	50	12	11.6	0	50	12
平均	350	48	455	7	48	15	33	0	48	15
無回答	7	2	5	0	2	5	2	0	2	5

付問 8-1 育児休業期間中の賃金支給の有無
①子が1歳未満の育児休業期間中

業種別	事業所計	1歳未満	1歳以上	無回答	1歳未満	1歳以上	無回答	1歳未満	1歳以上	無回答
全体	827	76	95	396	41	124	36	58	12	15
建設業	40	7	2	22	3	1	1	4	0	0
製造業	110	8	9	55	2	2	2	10	0	0
卸売業	100	7	8	47	1	2	7	1	1	1
情報通信業	61	3	2	32	1	1	6	4	0	0
運輸業、郵便業	42	3	3	25	1	1	1	0	0	0
卸売業、小売業	39	4	3	15	4	4	6	1	1	1
金融業、保険業	32	11	12	12	1	1	10	1	1	1
不動産業、物品賃貸業	16	2	1	15	1	1	2	0	0	0
学術研究、専門・技術サービス業	32	4	3	21	2	2	3	1	1	1
宿泊業、飲食サービス業	19	2	1	14	1	1	6	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	12	1	1	11	0	0	1	0	0	0
教育、学習支援業	39	8	31	37	3	3	1	2	2	2
医療業、福祉	38	11	27	33	3	3	1	2	2	2
サービス業（他に分類されないもの）	122	8	114	47	3	3	3	1	1	1
その他	59	3	54	21	2	2	2	0	0	0
無回答	20	0	20	0	0	0	0	0	0	0
1~99人	204	17	13	81	12	25	4	11	5	5
100~299人	252	28	30	139	13	33	7	8	7	7
300~499人	74	3	6	45	4	11	5	3	3	3
500~999人	82	6	1	68	5	19	3	3	3	3
1,000人以上	147	12	12	58	6	22	3	7	7	7
無回答	6	0	6	0	0	0	0	0	0	0
0~20%未満	278	27	28	121	30	45	10	21	6	6
20~40%未満	286	36	30	139	12	46	5	12	2	2
40~60%未満	127	14	17	56	3	22	5	9	1	1
60%以上	171	13	27	84	6	21	9	8	3	3
無回答	8	0	8	0	0	0	0	0	0	0
男性	397	14	17	194	14	45	16	6	1	1
女性	352	53	78	209	26	69	13	43	11	11
平均	375	33	47	201	20	57	23	7	2	2
無回答	8	3	3	1	1	1	1	0	0	0

「事業所調査集計表」

問9 出産（配偶者出産）者、育児休業取得者
 出産者（配偶者出産者）の有無、育児休業者の有無 [女性]

業種別	事業所計	配偶者が出産者ありの事業所	無回答	育児休業の有無	
				育児休業ありの事業所	育児休業なしの事業所
全体	827	441	387	19	441
業種別					
建設業	40	12	27	1	12
製造業	110	64	43	3	64
情報通信業	61	42	18	1	42
運輸業、郵便業	49	12	36	1	12
卸売業、小売業	97	35	41	1	35
金融業、保険業	32	24	7	1	24
不動産業、物品賃貸業	17	10	7	0	10
学術研究、専門・技術サービス業	32	14	18	1	14
宿泊業、飲食サービス業	18	10	7	1	10
生活関連サービス業、娯楽業	16	4	10	2	4
教育、学習支援業	40	31	9	3	31
医療、福祉	80	59	28	3	59
サービス業（他に分類されないもの）	134	61	71	2	61
その他	66	31	34	1	31
無回答	24	12	11	1	12
女性	250	145	105	9	145
男性	267	133	129	5	133
無回答	10	6	4	0	6

問9 出産（配偶者出産）者、育児休業取得者
 出産者（配偶者出産者）の有無、育児休業者の有無 [男性]

業種別	事業所計	配偶者が出産者ありの事業所	無回答	育児休業の有無	
				育児休業ありの事業所	育児休業なしの事業所
全体	827	448	379	46	448
業種別					
建設業	49	27	13	3	24
製造業	110	70	37	3	70
情報通信業	61	46	13	2	46
運輸業、郵便業	49	20	28	1	20
卸売業、小売業	97	51	46	6	51
金融業、保険業	32	21	9	2	21
不動産業、物品賃貸業	17	12	3	2	12
学術研究、専門・技術サービス業	33	15	14	4	15
宿泊業、飲食サービス業	18	13	3	2	13
生活関連サービス業、娯楽業	16	6	8	2	6
教育、学習支援業	40	21	18	1	21
医療、福祉	80	29	53	6	29
サービス業（他に分類されないもの）	134	66	62	6	66
その他	66	32	32	2	32
無回答	24	19	5	1	19
女性	350	183	156	11	183
男性	287	145	119	15	145
無回答	10	6	4	0	6

問9 出産（配偶者出産）者、育児休業取得者
 育児休業取得率

業種別	男性		女性	
	出産者数 (人)	取得率 (%)	出産者数 (人)	取得率 (%)
全体	4,598	113	2,116	2,512
業種別				
建設業	813	5	63	68
製造業	2,083	39	344	348
情報通信業	1,415	19	388	396
運輸業、郵便業	335	2	30	27
卸売業、小売業	391		242	219
金融業、保険業	645	11	345	346
不動産業、物品賃貸業	67	1	49	49
学術研究、専門・技術サービス業	82	18	64	62
宿泊業、飲食サービス業	71	2	56	54
生活関連サービス業、娯楽業	10	1	48	7
教育、学習支援業	259		301	172
医療、福祉	115		334	316
サービス業（他に分類されないもの）	479	4	188	186
その他	670	5	226	236
無回答	143	6	38	38
女性	147	2	101	93
男性	319	9	286	274
無回答	10		10	

「事業所調査集計表」

問9-付問1 事業所の育児休業の取得期間 「男性」
※問9で育児休業取得者および申し出をした者が1人でもいたと回答した事業所のみの

Table with columns: 業種 (Industry), 事業所数 (Number of establishments), 1ヶ月未満 (Less than 1 month), 1ヶ月以上3ヶ月未満 (1 to 3 months), 3ヶ月以上6ヶ月未満 (3 to 6 months), 6ヶ月以上1年以上 (6 months to 1 year), 1年以上3年以上 (Over 1 year), 3年以上 (Over 3 years), 回答数 (Total responses).

問9 出産(配偶者出産)者、育児休業取得者、育児休業取得者数

Table with columns: 業種 (Industry), 男性 (Male), 女性 (Female), 合計 (Total), 育児休業取得者数 (Number of childcare leave takers).

問9 出産(配偶者出産)者、育児休業取得者、出産者(配偶者出産者)数

Table with columns: 事業所中 (In establishments), 0人 (0 people), 1~5人 (1-5 people), 6人以上 (6 or more people), 合計 (Total), 出産者数 (Number of birth takers).

「事業所調査集計表」

問9-付問2 育児休業取得者がいた場合の対応方法
 ※問9で育児休業取得者および申し出をした者が1人でもいたと回答した事業所のみ

問10 育児休業取得促進のための取組 (複数回答)

業種	業種別	事業所が「育児休業取得促進のための取組」を行っているものがある										その他
		上り申請	申請に際しては、就業規則を改定する	就業規則を改定する								
全体		827	17	130	13	122	418	4	79	306	29	15
業種別		100.0	4.0	15.6	0.9	14.7	50.0	0.1	9.9	37.0	3.5	1.8
製造業		100.0	10.0	25.0	0.0	10.0	47.5	2.5	25.0	50.0	0.0	0.0
建設業		100.0	11.0	4.0	15.0	3.0	29.0	6.0	15.0	34.0	4.0	3.0
情報通信業		100.0	6.0	1.0	11.0	3.0	15.0	4.0	8.0	10.0	1.0	1.0
卸売業、小売業		100.0	16.0	18.0	4.0	24.0	73.0	1.0	13.0	16.0	1.0	0.0
宿泊業、飲食業		100.0	4.0	1.0	2.0	5.0	17.0	6.0	9.0	3.0	2.0	4.0
娯楽業、小売業		100.0	2.0	20.0	0.0	9.0	41.0	0.0	40.0	6.0	1.0	3.0
学術研究、専門・技術サービス業		100.0	2.0	20.0	0.0	9.0	41.0	0.0	40.0	6.0	1.0	3.0
医療業、福祉業		100.0	32.0	12.0	4.0	11.0	21.0	0.0	9.0	41.0	10.0	3.0
不動産業、物品賃貸業		100.0	17.0	0.0	12.0	3.0	43.0	73.0	0.0	18.0	3.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業		100.0	0.0	16.0	0.0	8.0	9.0	0.0	18.0	3.0	2.0	6.0
学術研究、専門・技術サービス業		100.0	33.0	16.0	0.0	47.0	52.0	0.0	18.0	39.0	11.0	0.0
卸売業、小売業		100.0	3.0	16.0	0.0	12.0	57.0	0.0	12.0	30.0	9.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業		100.0	19.0	6.0	6.0	1.0	7.0	1.0	7.0	7.0	2.0	2.0
生活関連サービス業、娯楽業		100.0	5.6	3.3	0.0	5.6	38.9	5.6	0.0	38.9	11.1	0.0
卸売業、小売業		100.0	6.3	2.0	0.0	10.5	31.3	0.0	6.3	43.8	6.3	6.3
教育、学習支援業		100.0	4.0	0.0	0.0	5.0	23.0	4.0	12.0	1.0	1.0	1.0
医療業、福祉業		100.0	9.0	2.0	0.0	19.5	57.5	0.0	10.0	30.0	2.5	2.5
サービス業(他に分類されないもの)		100.0	22.0	24.0	0.0	5.6	47.8	0.0	7.8	38.9	2.2	1.1
その他		100.0	0.7	14.2	2.2	11.2	47.8	0.0	6.7	41.0	3.7	1.5
業種別		100.0	3.0	2.1	1.5	9.7	42.4	0.0	10.6	40.9	4.5	1.5
製造業		100.0	0.0	16.7	0.0	3.3	7.0	0.0	54.2	0.0	0.0	4.2
1~99人		250	4	45	2	14	79	0.0	17	135	13	7
100~299人		267	3	33	1	19	61	0.0	6.6	54.0	5.2	2.8
300~499人		71	3	12	0.0	17	42	0.0	8.0	26.1	3.7	2.6
500~999人		85	1	15	0.0	22	35	0.0	6.0	35.1	1.4	1.4
1,000人以上		146	6	38	0.0	38	61	0.0	7.3	21.0	1.2	0.0
業種別		100.0	4.1	17.6	6.6	40.3	73.0	2.7	21.6	14.2	2.7	0.0
製造業		100.0	0.0	16.7	0.0	3.3	7.0	0.0	54.2	0.0	0.0	4.2
9~20%未満		278	11	36	8	53	143	2	29	101	9	6
20~40%未満		100.0	4.0	12.8	2.2	19.1	51.4	0.7	10.4	38.3	3.2	2.2
40~60%未満		243	2	45	3	44	120	2	15	95	6	4
60~80%未満		127	1	33	1	20	68	0.0	16	42	6	2
80%以上		177	3	35	1	15	82	0.0	18	65	8	3
業種別		100.0	1.8	20.5	0.6	8.8	48.0	0.0	10.5	38.0	4.7	1.8
製造業		100.0	7.0	12.5	0.0	0.0	62.5	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0
建設業		100.0	27.0	16.0	3.0	31.0	61.0	1.6	12.0	21.6	3.1	0.8
情報通信業		100.0	19.0	10.0	3.0	31.0	28.0	0.0	19.0	21.0	2.1	1.3
卸売業、小売業		100.0	1.8	19.0	0.5	9.1	43.0	0.0	19.0	40.9	3.7	2.3
業種別		100.0	0.0	12.5	0.0	0.0	37.5	0.0	12.5	0.0	0.0	0.0

問9-付問1 事業所の育児休業の取得期間 [女性]
 ※問9で育児休業取得者および申し出をした者が1人でもいたと回答した事業所のみ

業種	業種別	事業所が「育児休業取得者および申し出をした者が1人でもいたと回答した事業所」									
		1ヶ月未満	1ヶ月以上2ヶ月未満	2ヶ月以上3ヶ月未満	3ヶ月以上6ヶ月未満	6ヶ月以上1年以上	1年以上	1年以上	1年以上	1年以上	1年以上
全体		435	435	196	82	131	29	6			
業種別		100.0	45.1	18.9	3.0	4.4	1.4				
製造業		13	13	5	3	5	0	0			
建設業		64	64	27	14	18	2	3			
情報通信業		41	41	29	6	5	1				
卸売業、小売業		22	22	6	2	1	2				
宿泊業、飲食業		32	32	19	19	20	3				
娯楽業、小売業		25	25	9	10	5	1				
学術研究、専門・技術サービス業		10	10	3	6	1	1				
医療業、福祉業		1000	1000	360	400	200	40	0			
不動産業、物品賃貸業		10	10	3	6	1	1				
生活関連サービス業、娯楽業		1000	1000	300	600	100	0	0			
学術研究、専門・技術サービス業		14	14	9	1	3	1				
卸売業、小売業		1000	1000	643	71	214	71	0			
学術研究、専門・技術サービス業		11	11	4	3	3	1				
生活関連サービス業、娯楽業		4	4	2	2						
卸売業、小売業		1000	1000	500	100	0	0	0			
教育、学習支援業		30	30	8	3	8	1				
医療業、福祉業		56	56	16	7	14	3				
サービス業(他に分類されないもの)		60	60	37	7	11	2				
その他		31	31	16	5	10	3				
業種別		12	12	6	3	3					
1~99人		61	61	34	8	18	1				
100~299人		131	131	54	19	45	10				
300~499人		46	46	23	8	13	2				
500~999人		66	66	29	13	15	4				
1,000人以上		129	129	56	31	25	3				
業種別		2	2	1	1	1					
9~20%未満		129	129	68	23	30	5				
20~40%未満		131	131	59	25	45	1				
40~60%未満		67	67	24	15	25	3				
60~80%未満		106	106	43	19	31	11				
80%以上		2	2	2	2	2					
業種別		181	181	70	41	90	6				
建設業		252	252	126	37	216	32				
情報通信業		1000	1000	500	143	218	56	0			
業種別		2	2	2	2	2					

「事業所調査集計表」

問11 育児休業取得者の復職へのサポートについて (複数回答)

事業所計	復職のため研修を受ける機会がある	復職のため研修を受ける機会が少ない	復職のため研修を受ける機会がない	その他	無回答				
全体	827	44	143	39	99	502	64	17	32
業種別	40	5	17	47	120	109	807	77	21
建設業	1000	100	15	25	50	750	75	0	0
製造業	110	7	29	12	10	38	7	4	7
情報通信業	61	3	16	6	11	10	29	5	5
運輸業、郵便業	40	4	28	109	136	91	527	64	36
卸売業、小売業	97	4	10	3	7	5	67	8	3
医療業、介護業	32	2	9	4	8	4	17	5	5
不動産業、物品賃貸業	17	1	1	2	5	2	8	1	1
学術研究、専門・技術サービス業	33	6	1	4	2	22	3	3	3
宿泊業、飲食サービス業	18	1	3	10	12	1	6	7	1
生活関連サービス業、娯楽業	16	1	1	1	1	1	11	1	0
教育、学習支援業	40	0	43	63	83	0	750	123	63
医療、福祉	90	3	14	2	10	12	54	6	3
サービス業 (他に分類されないもの)	134	12	23	3	15	18	78	10	2
その他	46	3	10	2	8	12	43	2	1
無回答	24	1	4	1	2	5	15	1	1
1~99人	250	11	21	3	20	20	179	18	6
100~299人	207	14	35	7	28	35	121	16	9
300~499人	74	7	17	6	8	11	38	6	1
500~999人	82	3	22	4	13	7	43	9	2
1,000人以上	148	8	47	19	29	27	65	15	1
無回答	6	1	1	1	1	1	4	0	0
9~25%未満	278	21	51	15	29	33	163	25	5
25~40%未満	243	12	39	14	32	27	149	30	4
40~60%未満	127	6	30	6	21	13	72	9	2
60%以上	171	4	22	4	16	17	112	11	6
無回答	1000	23	123	23	94	59	655	84	35
有	257	15	62	23	45	29	138	24	1
無	562	29	80	16	53	59	338	40	16
無	1000	52	142	28	84	105	637	71	28
無回答	8	0	0	0	0	0	0	0	0

問12 従業員の育児休業の取得とその後の働き方についての考え

事業所計	長期的に育児休業をとり戻す	長期的に育児休業をとり戻さない	育児休業をとり戻すかどうかはわからない	育児休業をとり戻さない	その他	無回答		
全体	827	400	223	12	68	92	32	39
業種別	40	15	13	0	5	5	5	3
建設業	1000	425	325	0	125	125	0	0
製造業	110	48	32	2	9	11	7	7
情報通信業	61	37	17	1	8	8	4	4
運輸業、郵便業	40	24	12	0	6	5	2	2
卸売業、小売業	97	40	27	1	6	9	5	5
医療業、介護業	32	17	7	1	1	4	2	2
不動産業、物品賃貸業	17	6	6	0	1	3	0	0
学術研究、専門・技術サービス業	33	14	9	0	4	6	0	0
宿泊業、飲食サービス業	18	10	6	0	1	1	1	1
生活関連サービス業、娯楽業	16	6	4	2	0	5	5	5
教育、学習支援業	40	22	7	1	2	6	2	2
医療、福祉	90	43	27	1	6	11	2	2
サービス業 (他に分類されないもの)	134	63	33	2	19	14	2	2
その他	46	21	16	2	4	10	3	3
無回答	24	10	7	0	1	3	3	3
1~99人	250	85	74	10	36	32	13	13
100~299人	207	116	70	2	19	11	11	11
300~499人	74	46	35	3	5	3	3	3
500~999人	82	50	22	1	7	2	2	2
1,000人以上	148	82	40	6	17	3	3	3
無回答	6	3	2	0	1	1	1	1
9~25%未満	278	127	77	4	21	26	10	10
25~40%未満	243	115	73	2	18	30	5	5
40~60%未満	127	64	27	2	10	17	7	7
60%以上	171	81	42	4	15	19	10	10
無回答	1000	474	246	23	88	111	58	58
有	1000	375	500	0	125	0	0	0
無	257	137	69	2	10	32	7	7
無	1000	543	268	0	39	125	27	27
無	1000	403	269	1	18	101	44	44
無回答	8	3	3	0	1	1	1	1

問13 男性従業員が育児に参加することについての考え

事業所計	参加しない	参加する	参加しない理由	参加する理由	参加しない理由がない		
全体	827	643	18	171	472	161	5
業種別	40	30	9	5	25	9	9
建設業	1000	750	25	125	625	225	0
製造業	110	85	2	30	55	20	20
情報通信業	61	53	8	9	44	8	8
運輸業、郵便業	40	36	12	1	25	12	11
卸売業、小売業	97	66	30	1	65	15	30
医療業、介護業	32	28	4	28	18	4	4
不動産業、物品賃貸業	17	14	3	14	10	3	3
学術研究、専門・技術サービス業	33	25	7	1	25	12	7
宿泊業、飲食サービス業	18	13	5	3	10	5	5
生活関連サービス業、娯楽業	16	11	4	1	11	3	4
教育、学習支援業	40	37	3	37	22	25	3
医療、福祉	90	66	19	5	66	15	18
サービス業 (他に分類されないもの)	134	106	28	2	104	27	26
その他	46	36	9	1	35	15	41
無回答	24	17	7	17	3	14	7
1~99人	250	167	73	10	187	31	136
100~299人	207	136	40	68	124	44	292
300~499人	74	39	13	2	39	17	42
500~999人	82	72	9	1	72	22	50
1,000人以上	148	135	12	1	135	35	80
無回答	6	5	1	5	1	4	1
9~25%未満	278	223	55	4	223	36	167
25~40%未満	243	179	64	3	179	41	138
40~60%未満	127	107	16	4	107	39	68
60%以上	171	129	36	6	129	34	95
無回答	1000	754	246	111	354	109	205
有	1000	625	250	125	625	125	500
無	257	224	31	2	224	78	146
無	1000	812	121	68	812	304	568
無	562	413	133	16	413	92	321
無	1000	735	237	28	735	164	571
無回答	8	6	2	6	4	1	5

付問1 3-1 具体的な男性の育児休業取得促進制度（複数回答）

※問1 3で「積極的に参加したほうが良い」・「回答したほうがよい」と回答した事業所
「仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい」と回答した事業所

業種別	事業所が「積極的に参加したほうが良い」・「回答したほうがよい」と回答した事業所		「仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい」と回答した事業所		その他	
	事業所数	割合	事業所数	割合	事業所数	割合
全体	643	91	327	50	177	28
建設業	30	15	10	6	11	2
製造業	85	51	37	41	36	5
情報通信業	53	29	22	19	30	2
運輸業、郵便業	36	18	13	11	20	9
卸売業、小売業	66	30	24	24	31	22
金融業、保険業	29	15	15	11	8	13
不動産業、物品賃貸業	14	8	4	1	5	2
学術研究、専門・技術サービス業	25	10	10	8	11	11
宿泊業、飲食サービス業	13	8	7	4	4	3
生活関連サービス業、娯楽業	11	6	1	2	5	3
教育、学習支援業	37	17	15	8	15	11
医療業、福祉	100	45	40	21	42	45
サービス業（他に分類されないもの）	106	15	49	28	56	53
その他	56	9	28	11	26	29
無回答	11	0	4	1	4	2
1~99人	167	11	68	37	74	63
100~299人	205	28	98	74	106	89
300~499人	59	4	33	24	20	17
500~999人	72	12	40	32	35	32
1,000人以上	135	34	95	60	48	39
無回答	5	1	3	2	1	3
0~20%未満	223	38	119	90	71	102
20~40%未満	179	19	98	68	61	86
40~60%未満	107	19	53	48	21	49
60%以上	129	14	54	52	20	55
無回答	5	1	3	2	1	3
男性	224	42	116	106	76	95
女性	413	48	190	153	101	132
無回答	6	1	1	1	1	1

問1 4 男性の育児休業取得促進のための取組

(1) 取り組みの有無

業種別	取り組みの有無		取り組みの有無	
	実施している	実施していない	実施している	実施していない
全体	827	215	595	17
建設業	40	10	30	0
製造業	110	37	71	2
情報通信業	61	29	32	18
運輸業、郵便業	49	8	38	3
卸売業、小売業	97	17	78	2
金融業、保険業	32	17	15	21
不動産業、物品賃貸業	17	6	11	0
学術研究、専門・技術サービス業	33	10	23	1
宿泊業、飲食サービス業	16	3	13	0
生活関連サービス業、娯楽業	16	2	12	2
教育、学習支援業	40	10	30	12
医療業、福祉	90	11	75	4
サービス業（他に分類されないもの）	131	29	102	22
その他	66	25	41	0
無回答	24	1	23	0
1~99人	250	94	209	7
100~299人	207	48	214	5
300~499人	74	21	51	2
500~999人	82	28	54	27
1,000人以上	146	82	69	3
無回答	6	2	4	0
0~20%未満	278	83	189	6
20~40%未満	243	59	179	22
40~60%未満	127	39	86	16
60%以上	171	31	136	4
無回答	8	3	5	23
男性	257	97	167	0
女性	100	33	66	12
無回答	502	126	422	14
無回答	8	2	6	25

問1 4 男性の育児休業取得促進のための取組

(2) 取り組みの内容（複数回答）

業種別	取り組みの内容		取り組みの内容		取り組みの内容		その他	
	実施している	実施していない	実施している	実施していない	実施している	実施していない	実施している	実施していない
全体	215	4	30	7	56	183	5	28
建設業	10	1	3	1	8	1	1	1
製造業	37	1	9	16	30	1	9	3
情報通信業	29	7	2	6	26	1	6	2
運輸業、郵便業	100	0	24	6	207	897	34	207
卸売業、小売業	100	0	25	12	25	873	0	125
金融業、保険業	100	0	17	11	10	841	0	59
不動産業、物品賃貸業	100	0	59	5	58	765	0	118
学術研究、専門・技術サービス業	100	0	33	0	667	0	167	0
宿泊業、飲食サービス業	100	0	30	0	900	100	100	0
生活関連サービス業、娯楽業	100	0	33	0	1000	0	0	0
教育、学習支援業	100	0	50	0	1000	0	0	0
医療業、福祉	100	0	0	0	100	800	0	0
サービス業（他に分類されないもの）	100	0	91	0	909	0	0	91
その他	25	5	1	8	19	1	4	1
無回答	100	0	20	4	760	40	160	40
1~99人	100	0	0	0	1000	0	0	0
100~299人	100	0	32	2	88	708	0	29
300~499人	100	0	17	3	24	897	0	69
500~999人	100	0	14	0	26	762	0	48
1,000人以上	100	0	20	6	36	857	3	143
無回答	100	0	0	0	0	0	0	0
0~20%未満	100	0	17	5	23	71	2	14
20~40%未満	100	0	25	2	28	877	25	173
40~60%未満	100	0	27	1	18	46	1	6
60%以上	100	0	19	2	6	839	32	32
無回答	100	0	0	0	0	0	0	0
男性	100	0	0	0	0	1000	0	0
女性	100	0	32	6	38	86	3	16
無回答	100	0	34	23	69	920	34	164
無回答	126	1	27	1	18	101	2	12
無回答	100	0	21	0	143	802	16	95
無回答	2	1	1	0	0	1000	0	0

「事業所調査集計表」

「事業所調査集計表」

問 1-5 男性の育児休業取得にあたっての課題

事業所計	上の不足	代表社員や若手社員が育児休業取得の意思を持っていない	育児休業期間中に業務量が増える	育児休業期間中に業務量が減る	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	その他の理由			
全体	827	115	483	84	391	278	418	173	111	34	31
業種	1000	109	684	102	473	336	505	209	134	41	37
業種別	1000	109	684	102	473	336	505	209	134	41	37
製造業	1000	109	684	102	473	336	505	209	134	41	37
卸売業、小売業	1000	109	684	102	473	336	505	209	134	41	37
情報通信業	61	38	11	37	15	32	11	12	2	0	0
運輸業、郵便業	1000	27.9	62.3	18.0	60.7	24.6	52.5	19.0	19.7	3.3	0.0
建設業	49	7	25	20	21	9	4	5	1	1	1
卸売業、小売業	97	21	58	17	55	35	46	24	14	1	7
金融業、保険業	32	3	19	9	15	6	17	5	4	2	1
不動産業、物品賃貸業	1000	8.4	34.4	28.1	40.9	18.8	33.1	15.6	12.5	6.3	3.1
学術研究、専門・技術サービス業	1000	11.8	59.9	5.9	29.4	58.8	41.2	29.4	5.9	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	17	2	9	1	5	10	7	5	1	1	1
生活関連サービス業、娯楽業	1000	12.5	74.0	12.5	50.0	43.8	31.3	18.8	6.3	0.0	0.0
医療業、福祉	40	4	23	1	17	17	25	10	6	1	1
サービス業	90	5	45	4	33	29	37	6	8	6	6
その他	134	14	84	14	36.7	32.2	41.1	6.7	8.9	6.7	6.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	66	7	32	3	28	28	25	8	10	5	3
業種不明	24	1	14	1	12	9	14	6	2	0	0
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7
業種不明	1000	10.4	62.7	10.4	41.8	35.6	50.7	24.6	11.9	4.5	3.7

問 1-4-2 男性の育児休業取得促進による効果

事業所計	上の不足	代表社員や若手社員が育児休業取得の意思を持っていない	育児休業期間中に業務量が増える	育児休業期間中に業務量が減る	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	その他の理由		
全体	215	28	2	15	1	128	1	29	11	1
業種	1000	13.0	0.9	7.0	0.5	59.5	0.5	0.0	13.5	5.1
業種別	1000	13.0	0.9	7.0	0.5	59.5	0.5	0.0	13.5	5.1
製造業	1000	13.0	0.9	7.0	0.5	59.5	0.5	0.0	13.5	5.1
卸売業、小売業	1000	13.0	0.9	7.0	0.5	59.5	0.5	0.0	13.5	5.1
情報通信業	29	6	0	1	1	16	0	0	4	4
運輸業、郵便業	1000	20.7	0.0	10.3	0.0	55.2	0.0	0.0	13.8	0.0
建設業	8	1	0	1	1	4	0	0	1	1
卸売業、小売業	1000	12.5	0.0	12.5	0.0	50.0	12.5	0.0	12.5	0.0
金融業、保険業	17	2	1	5	0	10	0	0	2	1
不動産業、物品賃貸業	1000	11.8	5.9	0.0	0.0	52.5	0.0	0.0	23.5	5.9
学術研究、専門・技術サービス業	6	0	0	0	0	10	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1000	11.8	0.0	11.8	0.0	59.5	0.0	0.0	11.8	5.9
生活関連サービス業、娯楽業	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
医療業、福祉	10	0	0	0	0	15	0	0	0	0
サービス業	1000	8.8	0.0	2.9	0.0	44.1	0.0	0.0	35.3	8.8
その他	48	6	2	2	0	30	1	0	12.5	6.3
業種不明	1000	12.5	0.0	4.2	0.0	62.5	2.1	0.0	12.5	6.3
業種不明	21	1	1	1	1	17	1	0	2	2
業種不明	1000	4.8	0.0	0.0	4.8	81.0	0.0	0.0	9.5	0.0
業種不明	1000	3.6	0.0	3.6	0.0	85.7	0.0	0.0	7.1	0.0
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3
業種不明	1000	2.7	2	11	0	41	0	0	9	3

問 1-4-1 男性の育児休業取得促進をする理由

事業所計	上の不足	代表社員や若手社員が育児休業取得の意思を持っていない	育児休業期間中に業務量が増える	育児休業期間中に業務量が減る	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	育児休業期間中に業務量が減るが、その業務に慣れていない	その他の理由		
全体	215	34	69	5	1	56	44	1	1	4
業種	1000	15.8	32.1	2.3	0.5	26.0	20.3	0.5	0.5	1.9
業種別	1000	15.8	32.1	2.3	0.5	26.0	20.3	0.5	0.5	1.9
製造業	1000	10.0	10.0	0.0	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0
卸売業、小売業	1000	24.3	32.4	5.4	0.0	135	18.8	2.7	2.7	0.0
情報通信業	29	6	14	4	4	16	0	0	0	1
運輸業、郵便業	1000	20.7	48.3	0.0	0.0	138	13.8	0.0	0.0	3.4
建設業	8	2	2	3	3	0	0	0	0	0
卸売業、小売業	1000	11.8	17.6	0.0	0.0	28.4	41.2	0.0	0.0	0.0
金融業、保険業	17	2	3	5	7	5	0	0	0	0
不動産業、物品賃貸業	1000	4.7	0.0	0.0	0.0	176	29.4	0.0	0.0	5.9
学術研究、専門・技術サービス業	6	1	1	2	2	0	0	0	0	0
宿泊業、飲食サービス業	1000	0.0	18.7	18.7	0.0	33.2	23.2	0.0	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	1000	3.0	3.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0
医療業、福祉	1000	0.0	6.7	0.0	0.0	33.2	0.0	0.0	0.0	0.0
サービス業	1000	5.0	5.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
その他	25	3	9	1	8	4	0	0	0	0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
業種不明	1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

「事業所調査集計表」

問 1 7 介護休業を取得した従業員の有無
(平成21年4月1日～平成22年3月31日の間)

問 1 8 働しながら育児、介護を行う従業員の有無
(1) 3歳未満の子を養育する従業員

問 1 8 働しながら育児、介護を行う従業員の有無
(2) 就学前の子を養育する従業員

業種別	事業所計	3月31日未満 の認定式 の取得 者	90日未満 かつ7日以上 の期間 有	1年 未満	事業所計			不明	無回答
					いる	いない	無回答		
全体	827	72	405	49	39	147	92	86	27
建設業	40	15	40	52	3	6	178	27	102
製造業	110	6	45	3	10	150	0	175	25
情報通信業	61	5	29	3	16	282	45	91	36
運輸業、郵便業	49	6	19	3	1	8	15	7	1
卸売業、小売業	97	7	35	4	3	10	2	13	3
金融業、保険業	32	2	15	1	13	103	21	134	31
不動産業、物品賃貸業	17	1	9	1	0	40	0	31	0
学術研究、専門・技術サービス業	33	3	19	4	2	294	0	59	0
宿泊業、飲食サービス業	18	2	12	6	0	12	1	3	3
生活関連サービス業、娯楽業	16	1	7	1	4	250	0	188	63
教育、学習支援業	40	4	19	4	3	175	0	50	5
医療業、福祉	96	9	50	7	1	8	4	9	2
サービス業（他に分類されないもの）	134	13	68	10	6	15	2	15	3
その他	66	3	30	3	2	17	1	7	3
無回答	29	4	11	1	0	125	0	125	83
1～99人	746	31	406	10	3	21	5	60	11
100～299人	207	37	147	15	9	29	4	20	7
300～499人	74	3	50	2	2	15	1	1	1
500～999人	82	4	41	5	6	23	4	1	1
1,000人以上	148	1	56	9	12	59	5	1	2
無回答	6	4	4	0	0	0	0	3	2
0～20%未満	278	24	121	4	14	65	14	30	6
20～40%未満	100	8	43	1	5	234	5	108	22
40～60%未満	245	17	123	18	8	46	3	22	5
60～80%未満	100	7	51	7	3	189	12	91	21
80～100%未満	127	12	66	10	12	3	12	6	6
90%以上	171	18	87	11	7	24	2	17	5
無回答	100	10	50	6	4	140	12	98	29
無回答	8	5	5	0	0	0	0	3	3
男	433	11	207	18	11	89	13	9	13
女	166	6	91	25	16	57	8	7	10
男	100	10	50	4	3	101	14	130	34
女	100	0	50	0	0	125	125	250	0

業種別	事業所計	いる	いない	無回答	事業所計	いる	いない	無回答
建設業	40	38	2	0	0			
製造業	110	100	10	0	0			
情報通信業	61	60	1	0	0			
運輸業、郵便業	49	48	1	0	0			
卸売業、小売業	97	95	2	0	0			
金融業、保険業	32	31	1	0	0			
不動産業、物品賃貸業	17	16	1	0	0			
学術研究、専門・技術サービス業	33	32	1	0	0			
宿泊業、飲食サービス業	18	17	1	0	0			
生活関連サービス業、娯楽業	16	15	1	0	0			
教育、学習支援業	40	39	1	0	0			
医療業、福祉	96	94	2	0	0			
サービス業（他に分類されないもの）	134	133	1	0	0			
その他	66	65	1	0	0			
無回答	29	28	1	0	0			
1～99人	746	738	8	0	0			
100～299人	207	203	4	0	0			
300～499人	74	71	3	0	0			
500～999人	82	80	2	0	0			
1,000人以上	148	147	1	0	0			
無回答	6	6	0	0	0			
0～20%未満	278	275	3	0	0			
20～40%未満	100	98	2	0	0			
40～60%未満	245	243	2	0	0			
60～80%未満	100	99	1	0	0			
80～100%未満	127	127	0	0	0			
90%以上	171	171	0	0	0			
無回答	8	8	0	0	0			
男	433	430	3	0	0			
女	166	164	2	0	0			
男	100	100	0	0	0			
女	100	100	0	0	0			

業種別	事業所計	いる	いない	不明	事業所計	いる	いない	不明
建設業	40	39	1	0	0			
製造業	110	100	10	0	0			
情報通信業	61	60	1	0	0			
運輸業、郵便業	49	48	1	0	0			
卸売業、小売業	97	95	2	0	0			
金融業、保険業	32	31	1	0	0			
不動産業、物品賃貸業	17	16	1	0	0			
学術研究、専門・技術サービス業	33	32	1	0	0			
宿泊業、飲食サービス業	18	17	1	0	0			
生活関連サービス業、娯楽業	16	15	1	0	0			
教育、学習支援業	40	39	1	0	0			
医療業、福祉	96	94	2	0	0			
サービス業（他に分類されないもの）	134	133	1	0	0			
その他	66	65	1	0	0			
無回答	29	28	1	0	0			
1～99人	746	743	3	0	0			
100～299人	207	204	3	0	0			
300～499人	74	71	3	0	0			
500～999人	82	80	2	0	0			
1,000人以上	148	146	2	0	0			
無回答	6	6	0	0	0			
0～20%未満	278	275	3	0	0			
20～40%未満	100	99	1	0	0			
40～60%未満	245	243	2	0	0			
60～80%未満	100	99	1	0	0			
80～100%未満	127	127	0	0	0			
90%以上	171	171	0	0	0			
無回答	8	8	0	0	0			
男	433	430	3	0	0			
女	166	164	2	0	0			
男	100	100	0	0	0			
女	100	100	0	0	0			

「事業所調査集計表」

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
※ 問19 短時間勤務「制度あり」と回答した事業所のみ
(1) 7時間×週5日

Table with 12 columns: 業種, 事業所計, 制度あり, 制度なし, 無回答, 制度あり, 制度なし, 無回答, 制度あり, 制度なし, 無回答, 制度あり, 制度なし. Rows include industry categories like 全体, 製造業, 卸売業, etc.

問19 (付属) 働きながら育児を行う従業員に対する制度の有無
取組項目数

Table with 12 columns: 業種, 事業所計, 取組項目数=0, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9. Rows include industry categories like 全体, 製造業, 卸売業, etc.

問19 (9) 再雇用制度(子育てで退職した人を正社員等で優先的に雇用する制度を含む)

Table with 12 columns: 業種, 事業所計, 制度あり, 制度なし, 無回答, 制度あり, 制度なし, 無回答, 制度あり, 制度なし, 無回答, 制度あり, 制度なし. Rows include industry categories like 全体, 製造業, 卸売業, etc.

「事業所調査集計表」

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
(4) 4時間×週5日

業種別	事業所計		制度あり		制度あり(男性)		制度あり(女性)	
	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数
全体	57%	100	27%	93	1%	23	3%	9
建設業	32%	100	4%	13	0%	0	0%	0
製造業	83%	100	4%	13	3%	11	3%	11
情報通信業	54%	100	5%	17	3%	11	2%	7
運輸業、郵便業	20%	100	5%	17	1%	3	1%	3
卸売業、小売業	73%	100	2%	7	2%	7	1%	3
金融業、保険業	26%	100	3%	10	3%	11	3%	11
不動産業、物品賃貸業	15%	100	1%	3	0%	0	0%	0
学術研究、専門・技術サービス業	20%	100	3%	10	3%	11	2%	7
宿泊業、飲食サービス業	12%	100	1%	3	1%	3	1%	3
生活関連サービス業、娯楽業	10%	100	1%	3	1%	3	1%	3
教育、学習支援業	29%	100	0%	0	0%	0	0%	0
医療業、福祉	53%	100	1%	3	1%	3	1%	3
サービス業(他に分類されないもの)	87%	100	4%	13	4%	13	4%	13
その他	49%	100	2%	7	2%	7	2%	7
無回答	100%	100	4%	13	0%	0	0%	0
企業規模別								
1~99人	132%	100	6%	20	6%	20	6%	20
100~299人	169%	100	8%	27	8%	27	8%	27
300~499人	62%	100	1%	3	1%	3	1%	3
500~999人	67%	100	4%	13	4%	13	4%	13
1,000人以上	142%	100	5%	17	5%	17	5%	17
無回答	4%	100	0%	0	0%	0	0%	0
性別								
男性	187%	100	10%	33	10%	33	10%	33
女性	20%	100	5%	17	5%	17	5%	17
比率	30%	100	4%	13	4%	13	4%	13
年齢別								
10~19歳未満	89%	100	6%	20	6%	20	6%	20
20~29歳未満	100%	100	7%	23	7%	23	7%	23
30~39歳未満	110%	100	2%	7	2%	7	2%	7
40歳以上	100%	100	1%	3	1%	3	1%	3
無回答	6%	100	0%	0	0%	0	0%	0
労働者	38%	100	14%	46	14%	46	14%	46
役員	36%	100	3%	10	3%	10	3%	10
無回答	100%	100	3%	10	3%	10	3%	10

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
(3) 5時間×週5日

業種別	事業所計		制度あり		制度あり(男性)		制度あり(女性)	
	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数
全体	57%	100	20%	66	6%	18	6%	18
建設業	32%	100	7%	23	1%	3	1%	3
製造業	83%	100	17%	55	12%	37	12%	37
情報通信業	54%	100	11%	35	8%	24	8%	24
運輸業、郵便業	20%	100	2%	7	1%	3	1%	3
卸売業、小売業	73%	100	1%	3	1%	3	1%	3
金融業、保険業	26%	100	7%	23	6%	18	6%	18
不動産業、物品賃貸業	15%	100	1%	3	1%	3	1%	3
学術研究、専門・技術サービス業	20%	100	4%	13	4%	13	4%	13
宿泊業、飲食サービス業	12%	100	1%	3	1%	3	1%	3
生活関連サービス業、娯楽業	10%	100	1%	3	1%	3	1%	3
教育、学習支援業	29%	100	6%	20	5%	15	5%	15
医療業、福祉	53%	100	5%	17	5%	17	5%	17
サービス業(他に分類されないもの)	87%	100	24%	76	21%	63	21%	63
その他	49%	100	1%	3	1%	3	1%	3
無回答	100%	100	3%	10	3%	10	3%	10
企業規模別								
1~99人	132%	100	2%	7	2%	7	2%	7
100~299人	169%	100	8%	27	8%	27	8%	27
300~499人	62%	100	1%	3	1%	3	1%	3
500~999人	67%	100	4%	13	4%	13	4%	13
1,000人以上	142%	100	2%	7	2%	7	2%	7
無回答	4%	100	0%	0	0%	0	0%	0
性別								
男性	187%	100	10%	33	10%	33	10%	33
女性	20%	100	5%	17	5%	17	5%	17
比率	30%	100	4%	13	4%	13	4%	13
年齢別								
10~19歳未満	89%	100	6%	20	6%	20	6%	20
20~29歳未満	100%	100	7%	23	7%	23	7%	23
30~39歳未満	110%	100	2%	7	2%	7	2%	7
40歳以上	100%	100	1%	3	1%	3	1%	3
無回答	6%	100	0%	0	0%	0	0%	0
労働者	38%	100	14%	46	14%	46	14%	46
役員	36%	100	3%	10	3%	10	3%	10
無回答	100%	100	3%	10	3%	10	3%	10

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
(2) 6時間×週5日

業種別	事業所計		制度あり		制度あり(男性)		制度あり(女性)	
	割合	数	割合	数	割合	数	割合	数
全体	57%	100	40%	136	12%	37	21%	67
建設業	32%	100	23%	76	2%	6	2%	6
製造業	83%	100	21%	70	15%	48	15%	48
情報通信業	54%	100	17%	55	13%	41	13%	41
運輸業、郵便業	20%	100	3%	10	1%	3	1%	3
卸売業、小売業	73%	100	7%	23	6%	19	6%	19
金融業、保険業	26%	100	1%	3	1%	3	1%	3
不動産業、物品賃貸業	15%	100	1%	3	1%	3	1%	3
学術研究、専門・技術サービス業	20%	100	4%	13	4%	13	4%	13
宿泊業、飲食サービス業	12%	100	1%	3	1%	3	1%	3
生活関連サービス業、娯楽業	10%	100	1%	3	1%	3	1%	3
教育、学習支援業	29%	100	10%	33	9%	28	9%	28
医療業、福祉	53%	100	3%	10	3%	10	3%	10
サービス業(他に分類されないもの)	87%	100	24%	76	21%	63	21%	63
その他	49%	100	1%	3	1%	3	1%	3
無回答	100%	100	3%	10	3%	10	3%	10
企業規模別								
1~99人	132%	100	2%	7	2%	7	2%	7
100~299人	169%	100	8%	27	8%	27	8%	27
300~499人	62%	100	1%	3	1%	3	1%	3
500~999人	67%	100	4%	13	4%	13	4%	13
1,000人以上	142%	100	2%	7	2%	7	2%	7
無回答	4%	100	0%	0	0%	0	0%	0
性別								
男性	187%	100	10%	33	10%	33	10%	33
女性	20%	100	5%	17	5%	17	5%	17
比率	30%	100	4%	13	4%	13	4%	13
年齢別								
10~19歳未満	89%	100	6%	20	6%	20	6%	20
20~29歳未満	100%	100	7%	23	7%	23	7%	23
30~39歳未満	110%	100	2%	7	2%	7	2%	7
40歳以上	100%	100	1%	3	1%	3	1%	3
無回答	6%	100	0%	0	0%	0	0%	0
労働者	38%	100	14%	46	14%	46	14%	46
役員	36%	100	3%	10	3%	10	3%	10
無回答	100%	100	3%	10	3%	10	3%	10

「事業所調査集計表」

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
(7) 5時間×週4日

業種	事業所数	制度あり		制度なし		制度あり(女性)		制度なし(女性)	
		割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数
全体	576	57.1	5	1	4	1	4	1	4
建設業	32	31	1	1	1	1	1	1	1
製造業	83	82	1	1	1	1	1	1	1
情報通信業	54	35	1	1	1	1	1	1	1
運輸業、郵便業	20	19	1	1	1	1	1	1	1
卸売業、小売業	73	72	1	1	1	1	1	1	1
金融業、保険業	29	25	1	1	1	1	1	1	1
不動産業、物品賃貸業	15	15	1	1	1	1	1	1	1
学術研究、専門・技術サービス業	20	20	1	1	1	1	1	1	1
宿泊業、飲食サービス業	12	12	1	1	1	1	1	1	1
生活関連サービス業、娯楽業	10	10	1	1	1	1	1	1	1
教育、学習支援業	29	29	1	1	1	1	1	1	1
医療業、福祉	53	53	1	1	1	1	1	1	1
サービス業(他に分類されないもの)	87	87	1	1	1	1	1	1	1
その他	49	49	1	1	1	1	1	1	1
無回答	15	15	1	1	1	1	1	1	1
1~99人	132	130	2	2	2	2	2	2	2
100~299人	169	169	1	1	1	1	1	1	1
300~499人	62	61	1	1	1	1	1	1	1
500~999人	67	67	1	1	1	1	1	1	1
1,000人以上	142	142	1	1	1	1	1	1	1
無回答	4	4	1	1	1	1	1	1	1
0~20%未満	187	185	2	2	2	2	2	2	2
20~40%未満	184	182	2	2	2	2	2	2	2
40~60%未満	89	88	1	1	1	1	1	1	1
60%以上	110	110	1	1	1	1	1	1	1
無回答	6	6	1	1	1	1	1	1	1
有	206	203	3	3	3	3	3	3	3
無	367	365	2	2	2	2	2	2	2
無回答	3	3	1	1	1	1	1	1	1

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
(6) 6時間×週4日

業種	事業所数	制度あり		制度なし		制度あり(女性)		制度なし(女性)	
		割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数
全体	576	17	559	118	647	235	471	412	118
建設業	32	29	3	2	2	1	1	1	2
製造業	83	80	3	3	3	3	3	3	2
情報通信業	54	49	4	3	3	1	2	2	0
運輸業、郵便業	20	19	1	1	1	1	1	1	0
卸売業、小売業	73	72	1	1	1	1	1	1	0
金融業、保険業	29	25	1	1	1	1	1	1	0
不動産業、物品賃貸業	15	15	1	1	1	1	1	1	0
学術研究、専門・技術サービス業	20	20	1	1	1	1	1	1	0
宿泊業、飲食サービス業	12	12	1	1	1	1	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	10	10	1	1	1	1	1	1	0
教育、学習支援業	29	29	1	1	1	1	1	1	0
医療業、福祉	53	53	1	1	1	1	1	1	0
サービス業(他に分類されないもの)	87	85	2	2	2	2	2	2	1
その他	49	48	1	1	1	1	1	1	0
無回答	15	12	1	1	1	1	1	1	1
1~99人	132	6	126	167	500	333	333	500	167
100~299人	169	168	1	1	1	1	1	1	0
300~499人	62	60	2	2	2	2	2	2	0
500~999人	67	66	1	1	1	1	1	1	0
1,000人以上	142	135	7	4	2	5	1	1	1
無回答	4	4	1	1	1	1	1	1	1
0~20%未満	187	180	7	4	3	3	3	3	1
20~40%未満	184	180	4	4	4	4	4	4	0
40~60%未満	89	85	4	2	2	2	2	2	1
60%以上	110	108	2	1	1	2	2	2	2
無回答	6	6	1	1	1	1	1	1	0
有	206	200	6	1	4	1	3	2	1
無	367	361	6	7	6	7	6	7	1
無回答	3	3	1	1	1	1	1	1	1

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
(5) 7時間×週4日

業種	事業所数	制度あり		制度なし		制度あり(女性)		制度なし(女性)	
		割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数
全体	576	12	564	83	83	83	417	593	0
建設業	32	31	1	1	1	1	1	1	0
製造業	83	80	3	3	3	3	3	2	0
情報通信業	54	35	2	1	1	1	1	1	0
運輸業、郵便業	20	19	1	1	1	1	1	1	0
卸売業、小売業	73	72	1	1	1	1	1	1	0
金融業、保険業	29	25	1	1	1	1	1	1	0
不動産業、物品賃貸業	15	15	1	1	1	1	1	1	0
学術研究、専門・技術サービス業	20	20	1	1	1	1	1	1	0
宿泊業、飲食サービス業	12	12	1	1	1	1	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	10	10	1	1	1	1	1	1	0
教育、学習支援業	29	29	1	1	1	1	1	1	0
医療業、福祉	53	53	1	1	1	1	1	1	0
サービス業(他に分類されないもの)	87	84	3	3	3	3	3	3	2
その他	49	49	1	1	1	1	1	1	0
無回答	15	15	1	1	1	1	1	1	0
1~99人	132	3	129	143	714	143	286	714	143
100~299人	169	168	1	1	1	1	1	1	0
300~499人	62	61	1	1	1	1	1	1	0
500~999人	67	67	1	1	1	1	1	1	0
1,000人以上	142	135	7	5	1	5	2	2	0
無回答	4	4	1	1	1	1	1	1	1
0~20%未満	187	182	5	4	1	2	3	3	0
20~40%未満	184	181	3	3	3	3	3	3	0
40~60%未満	89	85	4	3	3	3	3	3	0
60%以上	110	105	5	5	5	5	5	5	0
無回答	6	6	1	1	1	1	1	1	0
有	206	199	7	1	6	4	4	4	3
無	367	362	5	5	4	1	1	1	4
無回答	3	3	1	1	1	1	1	1	0

「事業所調査集計表」

付問19-1-2 短時間勤務制度利用者がいた場合の対応方法
 ※ 問19 短時間勤務「制度あり」と回答した事業所のみ

事業所計	制度あり 利用者あり	制度あり 利用者なし	制度あり【男性】		制度あり【女性】		制度あり 利用者あり	制度あり 利用者なし	その他			
			割合	人数	割合	人数						
全体	338	289	16	20	9	4	100.0	85.5	4.7	5.9	2.7	1.2
業種別												
建設業	13	12	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	93.2	0.0	0.0	0.0	0.0
製造業	49	48	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	98.0	0.0	0.0	0.0	2.0
情報通信業	36	30	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	83.3	11.1	2.8	0.0	2.8
運輸業、郵便業	9	4	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	44.4	22.2	0.0	0.0	33.3
卸売業、小売業	37	32	1	2	1	1	100.0	86.5	2.7	5.4	2.7	2.7
旅館業、宿泊業	18	13	2	3	0	0	100.0	72.2	11.1	10.7	0.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	11	9	1	1	1	1	100.0	81.8	9.1	9.1	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	9	7	0	0	0	0	100.0	77.8	0.0	22.2	0.0	0.0
娯楽業、飲食サービス業	9	8	0	0	0	0	100.0	88.9	0.0	11.1	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	3	3	0	0	0	0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
教育、学習支援業	19	17	0	0	0	0	100.0	89.5	0.0	5.3	5.3	0.0
医療業、福祉	33	24	4	3	1	1	100.0	72.7	12.1	9.1	3.0	3.0
サービス業 (他に分類されないもの)	52	46	1	3	2	2	100.0	88.5	1.9	5.8	3.8	0.0
その他	32	30	0	0	0	0	100.0	93.8	0.0	3.1	3.1	0.0
業種別												
1~99人	43	35	1	2	4	1	100.0	75.0	12.5	12.5	0.0	0.0
100~299人	92	72	6	9	4	1	100.0	81.4	2.3	4.7	9.3	2.3
300~499人	36	31	1	3	0	0	100.0	86.1	2.8	8.3	0.0	2.8
500~999人	48	44	2	2	0	0	100.0	91.7	4.2	4.2	0.0	0.0
1,000人以上	119	107	6	4	1	1	100.0	89.9	5.0	3.4	0.8	0.8
業種別												
9~25%未満	100	89	4	4	2	1	100.0	89.0	4.0	4.0	2.0	1.0
26~50%未満	109	98	2	5	3	1	100.0	89.9	1.8	4.6	2.8	0.9
40~60%未満	54	43	4	6	0	0	100.0	79.6	7.4	11.1	0.0	1.9
60%以上	75	59	6	5	1	1	100.0	78.7	8.0	6.7	5.3	1.3
業種別												
業種別												
業種別												
業種別												
業種別												

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
 (9) (その他) 時間×週 (その他) 日

事業所計	制度あり 利用者あり	制度あり 利用者なし	制度あり【男性】		制度あり【女性】		制度あり 利用者あり	制度あり 利用者なし	その他
			割合	人数	割合	人数			
全体	576	487	89	6	68	15	54	30	5
業種別									
建設業	100.0	15.3	85.5	10.0	6.7	76.4	16.9	60.7	33.7
製造業	4	38	4	0	3	1	1	5	0.0
情報通信業	100.0	12.3	89.5	10.0	0.0	76.0	25.0	25.0	75.0
運輸業、郵便業	83	70	13	1	10	2	9	3	1
卸売業、小売業	100.0	15.7	84.3	10.0	7.7	76.9	15.4	69.2	21.1
旅館業、宿泊業	54	48	6	1	4	1	4	2	0.0
運輸業、郵便業	100.0	11.1	88.9	10.0	16.7	66.7	16.7	66.7	33.3
卸売業、小売業	20	6	14	6	1	5	2	4	0.0
卸売業、小売業	72	10	63	10	67	83.3	0.0	33.3	66.7
旅館業、宿泊業	100.0	13.7	86.3	10.0	0.0	80.0	10.0	50.0	40.0
旅館業、宿泊業	26	3	23	3	2	1	2	1	1
不動産業、物品賃貸業	100.0	11.2	88.8	10.0	0.0	33.3	66.7	33.3	33.3
学術研究、専門・技術サービス業	15	12	3	2	1	3	1	3	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	20	3	17	3	1	1	1	2	1
娯楽業、飲食サービス業	100.0	15.0	85.0	10.0	33.3	33.3	66.7	33.3	0.0
娯楽業、飲食サービス業	12	1	11	1	1	1	1	1	0.0
娯楽業、飲食サービス業	100.0	8.3	91.7	10.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	10	1	9	1	1	1	1	0.0	100.0
教育、学習支援業	100.0	10.0	90.0	10.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0
教育、学習支援業	29	7	22	7	7	6	1	6	1
医療業、福祉	100.0	24.1	75.9	10.0	0.0	100.0	0.0	85.2	14.3
医療業、福祉	53	8	45	8	6	2	5	3	0.0
サービス業 (他に分類されないもの)	87	11	76	11	9	9	5	5	1
その他	49	10	39	10	1	8	1	8	2
業種別									
1~99人	132	114	18	1	15	2	7	11	0.0
100~299人	169	24	145	24	2	15	7	11	2
300~499人	100	142	58	10	83	65.5	29.2	45.3	8.3
500~999人	62	13	49	13	2	10	1	9	3
1,000人以上	142	23	119	23	1	21	2	2	18.2
業種別									
業種別									
業種別									
業種別									
業種別									

付問19-1-1 短時間勤務制度の態様
 (8) 4時間×週4日

事業所計	制度あり 利用者あり	制度あり 利用者なし	制度あり【男性】		制度あり【女性】		制度あり 利用者あり	制度あり 利用者なし	その他
			割合	人数	割合	人数			
全体	376	7	609	7	1	6	2	5	
業種別									
建設業	100.0	1.2	98.8	100.0	14.3	85.7	0.0	28.6	
製造業	3	31	1	1	1	1	1	1	
情報通信業	100.0	1.2	98.8	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
運輸業、郵便業	54	1	53	1	1	1	1	1	
卸売業、小売業	100.0	1.8	98.1	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
運輸業、郵便業	20	1	19	1	1	1	1	1	
卸売業、小売業	72	2	71	2	2	0	0	0.0	
旅館業、宿泊業	100.0	2.7	97.3	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
旅館業、宿泊業	26	0	100.0	100.0	0	0	0	0.0	
不動産業、物品賃貸業	15	15	0	0	0	0	0	0.0	
学術研究、専門・技術サービス業	20	0	100.0	100.0	0	0	0	0.0	
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	1.9	98.1	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	
娯楽業、飲食サービス業	12	0	100.0	100.0	0	0	0	0.0	
娯楽業、飲食サービス業	100.0	0.0	100.0	100.0	0	0	0	0.0	
生活関連サービス業、娯楽業	10	0	100.0	100.0	0	0	0	0.0	
教育、学習支援業	29	29	0	0	0	0	0	0.0	
医療業、福祉	53	1	52	1	1	1	1	1	
サービス業 (他に分類されないもの)	87	87	0	0	0	0	0	0.0	
その他	49	49	0	0	0	0	0	0.0	
業種別									
1~99人	132	2	130	2	2	2	2	2	
100~299人	169	2	167	2	2	2	1	1	
300~499人	100	1	98	1	1	1	1	1	
500~999人	62	1	61	1	1	1	1	1	
1,000人以上	142	2	140	2	1	1	1	1	
業種別									
業種別									
業種別									
業種別									
業種別									

「事業所調査集計表」

問20 働きながら介護を行う従業員に対する制度の有無 (3)在宅勤務制度(テレワークなど)

Table with 14 columns: 事業所種別, 制度なし(全労働), 制度あり(半労働), 制度あり(フル労働), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣). Rows include industry types like 建設業, 製造業, 小売業, etc.

問20 働きながら介護を行う従業員に対する制度の有無 (2)フレックスタイム制度

Table with 14 columns: 事業所種別, 制度なし(全労働), 制度あり(半労働), 制度あり(フル労働), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣). Rows include industry types like 建設業, 製造業, 小売業, etc.

問20 働きながら介護を行う従業員に対する制度の有無 (1)短時間勤務制度

Table with 14 columns: 事業所種別, 制度なし(全労働), 制度あり(半労働), 制度あり(フル労働), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣), 制度あり(パート), 制度あり(正社員), 制度あり(嘱託), 制度あり(派遣). Rows include industry types like 建設業, 製造業, 小売業, etc.

「事業所調査集計表」

問20 働きながら介護を行う従業員に対する制度の有無
(6) 所定時間外労働(残業)の免除

業種	事業所計	制度あり(男性)			制度あり(女性)		
		制度あり 半定外	制度あり 計	制度あり 有回答	制度あり 半定外	制度あり 計	制度あり 有回答
全体	827	44	278	46	278	21	341
業種別							
建設業	49	14	24	1	24	1	22
製造業	110	35	59	8	67	3	70
情報通信業	61	21	36	1	36	1	37
卸売業・小売業	49	29	71	2	71	1	72
宿泊業・飲食サービス業	97	51	143	42	143	40	183
運輸業・郵便業	32	11	33	1	33	1	34
情報・情報サービス業	17	9	29	1	29	1	30
学術研究・専門・技術サービス業	33	16	44	2	44	1	45
宿泊業・飲食サービス業	19	5	19	1	19	1	20
生活関連サービス業・娯楽業	16	7	16	2	16	6	22
教育・学習支援業	49	23	65	1	65	1	66
医療業・福祉	99	41	138	2	138	2	140
サービス業(その他)	131	52	179	11	179	3	182
その他(業種区分不明)	66	25	91	3	91	4	95
業種不明	24	13	37	2	37	7	44
性別							
男性	460	27	300	32	300	21	321
女性	367	17	178	14	178	9	187
年齢							
15~29歳	278	117	227	17	227	13	240
30~49歳	243	105	219	19	219	14	233
50~69歳	127	51	162	6	162	3	165
70歳以上	171	83	167	12	167	11	178
業種不明	9	3	11	1	11	3	14
性別・年齢							
男性・15~29歳	159	67	174	3	174	7	181
男性・30~49歳	147	57	184	10	184	10	194
男性・50~69歳	56	26	92	3	92	3	95
男性・70歳以上	98	47	145	6	145	5	150
女性・15~29歳	119	50	133	4	133	6	139
女性・30~49歳	74	35	109	5	109	4	113
女性・50~69歳	37	16	53	3	53	0	53
女性・70歳以上	80	35	115	8	115	6	121
業種不明	6	3	9	1	9	3	12

問20 働きながら介護を行う従業員に対する制度の有無
(5) 時間単位の有給休暇

業種	事業所計	制度あり(男性)			制度あり(女性)		
		制度あり 半定外	制度あり 計	制度あり 有回答	制度あり 半定外	制度あり 計	制度あり 有回答
全体	827	44	105	15	79	11	74
業種別							
建設業	49	14	24	1	24	1	22
製造業	110	35	59	8	67	3	70
情報通信業	61	21	36	1	36	1	37
卸売業・小売業	49	29	71	2	71	1	72
宿泊業・飲食サービス業	97	51	143	42	143	40	183
運輸業・郵便業	32	11	33	1	33	1	34
情報・情報サービス業	17	9	29	1	29	1	30
学術研究・専門・技術サービス業	33	16	44	2	44	1	45
宿泊業・飲食サービス業	19	5	19	1	19	1	20
生活関連サービス業・娯楽業	16	7	16	2	16	6	22
教育・学習支援業	49	23	65	1	65	1	66
医療業・福祉	99	41	138	2	138	2	140
サービス業(その他)	131	52	179	11	179	3	182
その他(業種区分不明)	66	25	91	3	91	4	95
業種不明	24	13	37	2	37	7	44
性別							
男性	460	27	300	32	300	21	321
女性	367	17	178	14	178	9	187
年齢							
15~29歳	278	117	227	17	227	13	240
30~49歳	243	105	219	19	219	14	233
50~69歳	127	51	162	6	162	3	165
70歳以上	171	83	167	12	167	11	178
業種不明	9	3	11	1	11	3	14
性別・年齢							
男性・15~29歳	159	67	174	3	174	7	181
男性・30~49歳	147	57	184	10	184	10	194
男性・50~69歳	56	26	92	3	92	3	95
男性・70歳以上	98	47	145	6	145	5	150
女性・15~29歳	119	50	133	4	133	6	139
女性・30~49歳	74	35	109	5	109	4	113
女性・50~69歳	37	16	53	3	53	0	53
女性・70歳以上	80	35	115	8	115	6	121
業種不明	6	3	9	1	9	3	12

問20 働きながら介護を行う従業員に対する制度の有無
(4) 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ

業種	事業所計	制度あり(男性)			制度あり(女性)		
		制度あり 半定外	制度あり 計	制度あり 有回答	制度あり 半定外	制度あり 計	制度あり 有回答
全体	827	44	298	51	299	16	27
業種別							
建設業	49	14	29	1	29	1	18
製造業	110	35	60	5	65	5	59
情報通信業	61	21	39	1	39	1	39
卸売業・小売業	49	29	72	2	74	4	78
宿泊業・飲食サービス業	97	51	156	42	156	40	196
運輸業・郵便業	32	11	33	1	33	1	34
情報・情報サービス業	17	9	30	1	30	1	31
学術研究・専門・技術サービス業	33	16	46	2	46	1	47
宿泊業・飲食サービス業	19	5	19	1	19	1	20
生活関連サービス業・娯楽業	16	7	16	2	16	6	22
教育・学習支援業	49	23	66	1	66	1	67
医療業・福祉	99	41	140	2	140	2	142
サービス業(その他)	131	52	181	11	181	3	184
その他(業種区分不明)	66	25	91	3	91	4	95
業種不明	24	13	37	2	37	7	44
性別							
男性	460	27	300	32	300	21	321
女性	367	17	178	14	178	9	187
年齢							
15~29歳	278	117	227	17	227	13	240
30~49歳	243	105	219	19	219	14	233
50~69歳	127	51	162	6	162	3	165
70歳以上	171	83	167	12	167	11	178
業種不明	9	3	11	1	11	3	14
性別・年齢							
男性・15~29歳	159	67	174	3	174	7	181
男性・30~49歳	147	57	184	10	184	10	194
男性・50~69歳	56	26	92	3	92	3	95
男性・70歳以上	98	47	145	6	145	5	150
女性・15~29歳	119	50	133	4	133	6	139
女性・30~49歳	74	35	109	5	109	4	113
女性・50~69歳	37	16	53	3	53	0	53
女性・70歳以上	80	35	115	8	115	6	121
業種不明	6	3	9	1	9	3	12

「事業所調査集計表」

問20 働きたがら介護を行う従業員に対する制度の有無
取組項目数

問20 働きたがら介護を行う従業員に対する制度の有無
(8) 再雇用制度(介護で退職した人を正社員等で優先的に雇うる制度を含む)

Table with columns for business type, total count, and counts for various categories of employees (e.g., 1-99, 100-999, etc.).

Table with columns for business type, total count, and counts for various categories of employees, including a sub-section for '再雇用制度' (Re-employment system).

問20 働きたがら介護を行う従業員に対する制度の有無
(7) 介護に要する経費の援助

Table with columns for business type, total count, and counts for various categories of employees, including a sub-section for '介護に要する経費の援助' (Subsidy for nursing costs).

「事業所調査集計表」

問2-1 両立支援を推進するために重要だと思うこと(複数回答)

Table with 12 columns: 事業所 (Business Site), 両立支援を推進するために重要だと思うこと (Important factors for promoting work-life balance), 事業所数 (Number of sites), 割合 (Percentage), 有効回答数 (Valid responses), 割合 (Percentage), 有効回答数 (Valid responses), etc.

問2-2 短時間勤務者の人事評価制度の有無

Table with 12 columns: 事業所 (Business Site), 短時間勤務者の人事評価制度の有無 (Presence of HR evaluation system for part-time workers), 事業所数 (Number of sites), 割合 (Percentage), 有効回答数 (Valid responses), 割合 (Percentage), 有効回答数 (Valid responses), etc.

付問2-2-1 短時間勤務者の人事評価の態様

※問2-2で「人事評価制度なし」と回答した事業所ののみ

Table with 12 columns: 事業所 (Business Site), 短時間勤務者の人事評価の態様 (Form of HR evaluation for part-time workers), 事業所数 (Number of sites), 割合 (Percentage), 有効回答数 (Valid responses), 割合 (Percentage), 有効回答数 (Valid responses), etc.

「従業員調査集計表」

業種別 【従業員（全体）】

	従業員計	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業（他に分類されないもの）	その他	無回答	
全体	1,436 100.0	75 5.2	233 16.2	111 7.7	81 5.6	168 11.7	54 3.8	28 1.9	65 4.5	28 1.9	29 2.0	77 5.4	152 10.6	232 16.2	86 6.0	17 1.2	
性別	男性	701 100.0	40 5.7	112 16.0	54 7.7	46 6.6	82 11.7	27 3.9	14 2.0	36 5.1	14 2.0	16 2.3	39 5.6	64 9.1	115 16.4	36 5.1	6 0.9
	女性	729 100.0	35 4.8	120 16.5	57 7.8	35 4.8	86 11.8	27 3.7	14 1.9	29 4.0	13 1.8	13 1.8	38 5.2	88 12.1	117 16.0	50 6.9	7 1.0
年代別	10代	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	20代	219 100.0	11 5.0	43 19.6	18 8.2	7 3.2	33 15.1	9 4.1	5 2.3	9 4.1	7 3.2	2 0.9	7 3.2	19 8.7	39 17.8	9 4.1	1 0.5
	30代	691 100.0	38 5.5	121 17.5	59 8.5	25 3.6	76 11.0	30 4.3	17 2.5	29 4.2	14 2.0	18 2.6	36 5.2	73 10.6	108 15.6	40 5.8	7 1.0
	40代	330 100.0	18 5.5	46 13.9	28 8.5	23 7.0	34 10.3	11 3.3	4 1.2	20 6.1	4 1.2	9 2.7	25 7.6	36 10.9	49 14.8	21 6.4	2 0.6
	50代	149 100.0	7 4.7	20 13.4	5 3.4	18 12.1	19 12.8	4 2.7	1 0.7	6 4.0	3 2.0	0 0.0	5 3.4	20 13.4	28 18.8	12 8.1	1 0.7
	60代以上	40 100.0	1 2.5	2 5.0	0 0.0	8 20.0	6 15.0	0 0.0	1 2.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 10.0	4 10.0	8 20.0	4 10.0	2 5.0
	無回答	6 100.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 66.7
	企業規模別	1～99人	415 100.0	27 6.5	52 12.5	25 6.0	15 3.6	57 13.7	7 1.7	9 2.2	22 5.3	3 0.7	11 2.7	21 5.1	58 14.0	71 17.1	33 8.0
100～299人		446 100.0	11 2.5	51 11.4	43 9.6	32 7.2	53 11.9	20 4.5	8 1.8	18 4.0	8 1.8	11 2.5	23 5.2	56 12.6	80 17.9	27 6.1	5 1.1
300～499人		123 100.0	5 4.1	19 15.4	9 7.3	11 8.9	21 17.1	4 3.3	3 2.4	4 3.3	2 1.6	2 1.6	5 4.1	12 9.8	17 13.8	8 6.5	1 0.8
500～999人		161 100.0	5 3.1	35 21.7	10 6.2	6 3.7	13 8.1	13 8.1	2 1.2	14 8.7	4 2.5	3 1.9	12 7.5	15 9.3	18 11.2	9 5.6	2 1.2
1,000人以上		273 100.0	26 9.5	76 27.8	24 8.8	16 5.9	22 8.1	10 3.7	6 2.2	7 2.6	10 3.7	2 0.7	15 5.5	8 2.9	43 15.8	8 2.9	0 0.0
無回答		18 100.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	1 5.6	2 11.1	0 0.0	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	1 5.6	1 16.7	3 16.7	1 16.7	5 27.8
労働組合の有無		ある	475 100.0	29 6.1	118 24.8	23 4.8	43 9.1	40 8.4	26 5.5	8 1.7	22 4.6	8 1.7	8 1.7	38 8.0	28 5.9	53 11.2	30 6.3
ない	865 100.0	42 4.9	104 12.0	78 9.0	34 3.9	116 13.4	26 3.0	18 2.1	39 4.5	18 2.1	18 2.1	32 3.7	108 12.5	166 19.2	53 6.1	13 1.5	
わからない	73 100.0	2 2.7	6 8.2	9 12.3	1 1.4	11 15.1	2 2.7	2 2.7	3 4.1	1 1.4	3 4.1	6 8.2	13 17.8	12 16.4	2 2.7	0 0.0	
無回答	23 100.0	2 8.7	5 21.7	1 4.3	3 13.0	1 4.3	0 0.0	0 0.0	1 4.3	1 4.3	0 0.0	1 4.3	3 13.0	1 4.3	1 4.3	3 13.0	

業種別【従業員（男性）】

	従業員計	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業（他に分類されないもの）	その他	無回答	
男性	701 100.0	40 5.7	112 16.0	54 7.7	46 6.6	82 11.7	27 3.9	14 2.0	36 5.1	14 2.0	16 2.3	39 5.6	64 9.1	115 16.4	36 5.1	6 0.9	
年代別	10代	1 100.0	0 0.0	1 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	
	20代	89 100.0	2 2.2	15 16.9	8 9.0	3 3.4	15 16.9	4 4.5	3 3.4	2 2.2	4 4.5	1 1.1	2 2.2	9 10.1	18 20.2	3 3.4	0 0.0
	30代	346 100.0	20 5.8	60 17.3	26 7.5	14 4.0	40 11.6	16 4.6	7 2.0	17 4.9	8 2.3	10 2.9	18 5.2	33 9.5	57 16.5	17 4.9	3 0.9
	40代	169 100.0	13 7.7	23 13.6	16 9.5	13 7.7	16 9.5	5 3.0	3 1.8	14 8.3	2 1.2	5 3.0	14 8.3	15 8.9	22 13.0	7 4.1	1 0.6
	50代	66 100.0	4 6.1	12 18.2	3 4.5	9 13.6	8 12.1	2 3.0	1 1.5	2 3.0	0 0.0	0 0.0	1 1.5	4 6.1	13 19.7	6 9.1	1 1.5
	60代以上	29 100.0	1 3.4	2 6.9	0 0.0	7 24.1	3 10.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	4 13.8	3 10.3	5 17.2	3 10.3	1 3.4
	無回答	2 100.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
	企業規模別	1～99人	208 100.0	16 7.7	27 13.0	12 5.8	8 3.8	28 13.5	3 1.4	4 1.9	12 5.8	1 0.5	7 3.4	10 4.8	26 12.5	38 18.3	15 7.2
100～299人		212 100.0	5 2.4	23 10.8	21 9.9	19 9.0	23 10.8	9 4.2	3 1.4	10 4.7	5 2.4	5 2.4	12 5.7	24 11.3	34 16.0	15 7.1	4 1.9
300～499人		62 100.0	3 4.8	9 14.5	5 8.1	8 12.9	11 17.7	3 4.8	2 3.2	1 1.6	0 0.0	1 1.6	2 3.2	5 8.1	10 16.1	1 1.6	1 1.6
500～999人		76 100.0	3 3.9	16 21.1	5 6.6	4 5.3	6 7.9	5 6.6	2 2.6	7 9.2	2 2.6	2 2.6	6 7.9	4 5.3	10 13.2	4 5.3	0 0.0
1,000人以上		140 100.0	13 9.3	37 26.4	11 7.9	7 5.0	13 9.3	7 5.0	3 2.1	6 4.3	6 4.3	1 0.7	9 6.4	4 2.9	22 15.7	1 0.7	0 0.0
無回答		3 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0
労働組合の有無		ある	238 100.0	16 6.7	56 23.5	13 5.5	25 10.5	23 9.7	14 5.9	3 1.3	13 5.5	5 2.1	5 2.1	20 8.4	10 4.2	26 10.9	8 3.4
ない	430 100.0	24 5.6	51 11.9	38 8.8	18 4.2	54 12.6	13 3.0	11 2.6	21 4.9	9 2.1	10 2.3	16 3.7	50 11.6	85 19.8	25 5.8	5 1.2	
わからない	21 100.0	0 0.0	4 8.2	9 12.3	1 1.4	11 19.0	0 0.0	0 0.0	4 8.2	0 0.0	4 8.2	9 9.5	14 14.3	19 19.0	5 9.5	0 0.0	
無回答	12 100.0	0 0.0	3 33.3	8 8.3	16 16.7	8 8.3	0 0.0	0 0.0	8 8.3	0 0.0	0 0.0	8 8.3	8 8.3	0 0.0	8 8.3	0 0.0	

「従業員調査集計表」

業種別【従業員（女性）】

	従業員計	建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	学術研究、専門・技術サービス業	宿泊業、飲食サービス業	生活関連サービス業、娯楽業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業（他に分類されないもの）	その他	無回答	
女性	729 100.0	35 4.8	120 16.5	57 7.8	35 4.8	86 11.8	27 3.7	14 1.9	29 4.0	13 1.8	13 1.8	38 5.2	88 12.1	117 16.0	50 6.9	7 1.0	
年代別	10代	100.0															
	20代	130 100.0	9 6.9	28 21.5	10 7.7	4 3.1	18 13.8	5 3.8	2 1.5	7 5.4	3 2.3	1 0.8	5 3.8	10 7.7	21 16.2	6 4.6	1 0.8
	30代	345 100.0	18 5.2	61 17.7	33 9.6	11 3.2	36 10.4	14 4.1	10 2.9	12 3.5	6 1.7	8 2.3	18 5.2	40 11.6	51 14.8	23 6.7	4 1.2
	40代	160 100.0	5 3.1	23 14.4	12 7.5	10 6.3	18 11.3	6 3.8	1 0.6	6 3.8	1 0.6	4 2.5	11 6.9	21 13.1	27 16.9	14 8.8	1 0.6
	50代	83 100.0	3 3.6	8 9.6	2 2.4	9 10.8	11 13.3	2 2.4	0 0.0	4 4.8	3 3.6	0 0.0	4 4.8	16 19.3	15 18.1	6 7.2	0 0.0
	60代以上	11 100.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	3 27.3	0 0.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	3 27.3	1 9.1	1 9.1
	無回答	100.0															
	企業規模別	1～99人	207 100.0	11 5.3	25 12.1	13 6.3	7 3.4	29 14.0	4 1.9	5 2.4	10 4.8	2 1.0	4 1.9	11 5.3	32 15.5	33 15.9	18 8.7
100～299人		233 100.0	6 2.6	28 12.0	22 9.4	13 5.6	30 12.9	11 4.7	5 2.1	8 3.4	2 0.9	6 2.6	11 4.7	32 13.7	46 19.7	12 5.2	1 0.4
300～499人		61 100.0	2 3.3	10 16.4	4 6.6	3 4.9	10 16.4	1 1.6	1 1.6	3 4.9	2 3.3	1 1.6	3 4.9	7 11.5	7 11.5	7 11.5	0 0.0
500～999人		85 100.0	2 2.4	19 22.4	5 5.9	2 2.4	7 8.2	8 9.4	0 0.0	7 8.2	2 2.4	1 1.2	6 7.1	11 12.9	8 9.4	5 5.9	2 2.4
1,000人以上		132 100.0	13 9.8	38 28.8	13 9.8	9 6.8	9 6.8	3 2.3	3 2.3	1 0.8	4 3.0	1 0.8	6 4.5	4 3.0	21 15.9	7 5.3	7 0.0
無回答		11 100.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	1 9.1	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1	0 0.0	1 9.1	2 18.2	2 18.2	1 9.1	1 9.1
労働組合の有無	ある	236 100.0	13 5.5	61 25.8	10 4.2	18 7.6	17 7.2	12 5.1	5 2.1	9 3.8	3 1.3	3 1.3	18 7.6	18 7.6	27 11.4	22 9.3	0 0.0
	ない	433 100.0	18 4.2	53 12.2	40 9.2	16 3.7	62 14.3	13 3.0	7 1.6	18 4.2	8 1.8	8 1.8	16 3.7	58 13.4	81 18.7	28 6.5	7 1.6
	わからない	52 100.0	2 3.8	5 9.6	7 13.5	0 0.0	7 13.5	2 3.8	2 3.8	2 3.8	1 1.9	2 3.8	4 7.7	10 19.2	8 15.4	0 0.0	0 0.0
無回答	8 100.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	2 25.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	

「従業員調査集計表」

職種別【従業員(全体)】

Table with 13 columns: 従業員数, 職種(役), 事業所, 常務職, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長. Rows include overall totals and breakdowns by gender and age group.

職種別【従業員(男性)】

Table with 13 columns: 従業員数, 職種(役), 事業所, 常務職, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長. Rows include overall totals and breakdowns by age group.

職種別【従業員(女性)】

Table with 13 columns: 従業員数, 職種(役), 事業所, 常務職, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長, 専任・非常勤, 役員・部長. Rows include overall totals and breakdowns by age group.

勤続年数別【従業員（全体）】

	従業員計 3年未満		3年以上5年以下		5年以上10年以下		10年以上20年未満		20年以上		計
	年	人	年	人	年	人	年	人	年	人	
全体	1,426	108	202	475	470	174	7	7			2,882
男性	1,000	73	141	321	327	121	0	0			1,819
女性	426	35	61	254	143	53	7	7			1,063
10代	1										1
20代	219	36	77	97	7						393
30代	691	41	87	262	296	4					1,280
40代	330	52	36	68	118	95	1				630
50代	159	6	9	32	42	39					235
60代以上	100	4.0	6.0	21.5	26.2	39.6	0.7				177.9
未回答	0	3	3	13	7	14					37
計	1,426	108	202	475	470	174	7	7			2,882
勤続経費	75	6	8	23	30	8					137
先職経費	233	17	33	69	83	31					417
権限経費	111	3	18	40	37	13					209
運輸費、郵便費	81	8	11	21	25	14					140
娯楽費、小売費	168	14	35	69	95	35					377
金融費、保険費	93	2	7	11	22	6					139
不動産費、物品買置費	28	6	9	9	4						60
学術研究、専門・技術サービス業	65	9	8	24	19	5					116
卸売業、批发サービス業	28	2	4	15	5	2					49
生活関連サービス業、娯楽業	29	3	4	9	10	3					55
教育、学習支援業	77	1	6	29	32	9					145
医療、福祉	132	17	17	54	48	11	3				264
サービス業（他に分類されないもの）	252	19	43	93	62	27					547
その他	38	6	10	29	29	12					106
未回答	17	1	2	6	4						29
計	1,426	108	202	475	470	174	7	7			2,882
企業～99人	415	44	71	337	165	36	2				835
100～299人	446	32	69	131	142	32					759
300～499人	123	9	17	34	46	17					227
500～999人	101	8	19	39	61	14					225
1,000人以上	272	15	35	96	114	31					628
未回答	18	1	8	2	2	5					35
計	1,426	108	202	475	470	174	7	7			2,882

勤続年数別【従業員（男性）】

	従業員計 3年未満		3年以上5年以下		5年以上10年以下		10年以上20年未満		20年以上		計
	年	人	年	人	年	人	年	人	年	人	
全体	1,000	73	141	321	327	121	0	0			1,819
10代											
20代	89	15	31	41	2						163
30代	346	24	39	111	100	2					600
40代	199	7	17	35	62	47	1				461
50代	66	6	5	12	13	29	1				136
60代以上	25	3	1	12	3	10					53
未回答	2			2							4
計	1,000	73	141	321	327	121	0	0			1,819
勤続経費	40	2	2	12	17	7					81
先職経費	112	9	14	29	43	17					235
権限経費	54	1	8	19	19	7					118
運輸費、郵便費	46	5	6	11	14	10					116
娯楽費、小売費	82	7	32	35	36	12					167
金融費、保険費	27	8	14	30	31	14					126
不動産費、物品買置費	14	3	6	3	2						35
学術研究、専門・技術サービス業	36	4	4	14	11	3					78
卸売業、批发サービス業	14	1	2	8	3						37
生活関連サービス業、娯楽業	16	2	1	6	6	1					42
教育、学習支援業	39	1	3	17	12	6					77
医療、福祉	64	7	8	25	18	4	2				138
サービス業（他に分類されないもの）	115	12	21	43	28	11					240
その他	36	3	4	14	10	5					86
未回答	6	1	1	3	1						12
計	1,000	73	141	321	327	121	0	0			1,819
企業～99人	208	24	36	73	43	30	2				594
100～299人	212	13	32	75	65	27					587
300～499人	62	5	11	17	23	6					199
500～999人	76	5	8	29	27	7					245
1,000人以上	140	8	6	37	62	17					352
未回答	3			2		1					6
計	1,000	73	141	321	327	121	0	0			1,819

勤続年数別【従業員（女性）】

	従業員計 3年未満		3年以上5年以下		5年以上10年以下		10年以上20年未満		20年以上		計
	年	人	年	人	年	人	年	人	年	人	
全体	426	35	61	254	143	53	7	7			863
10代											
20代	130	21	46	56	5	2					240
30代	345	17	48	121	156	2	1				633
40代	169	15	9	32	56	48					364
50代	83	6	4	20	29	30					176
60代以上	11	1	2	1	4	4					22
未回答											
計	426	35	61	254	143	53	7	7			863
勤続経費	35	4	6	11	13	1					76
先職経費	130	8	19	39	40	14					232
権限経費	57	2	10	21	18	6					114
運輸費、郵便費	35	3	5	10	11	6					79
娯楽費、小売費	46	7	13	24	29	13					129
金融費、保険費	21	3	6	13	3	3					46
不動産費、物品買置費	14	1	2	2	1						27
学術研究、専門・技術サービス業	29	5	4	10	8	2					68
卸売業、批发サービス業	13	1	2	6	2						22
生活関連サービス業、娯楽業	13	1	3	3	4	2					37
教育、学習支援業	38	0	2	12	20	3					73
医療、福祉	88	10	9	29	30	9	1				176
サービス業（他に分類されないもの）	117	7	22	38	34	16					236
その他	30	3	6	13	19	7					89
未回答	7	1	1	3	3						17
計	426	35	61	254	143	53	7	7			863
企業～99人	207	20	35	64	62	26					494
100～299人	233	19	37	75	77	25					567
300～499人	61	4	6	17	23	11					211
500～999人	85	3	11	30	34	7					259
1,000人以上	132	7	19	38	52	16					382
未回答	11	1	6	2	1	1					22
計	426	35	61	254	143	53	7	7			863

「従業員調査集計表」

「従業員調査集計表」

雇用形態別【従業員（全体）】

	従業員計	正社員	パート イマー	その他	無回答
全体	14,899	11,288	30	18	20
性別別					
男性	7,011	5,253	8	7	13
女性	7,888	6,035	22	11	7
年齢別					
10代	1	1	0	0	0
20代	2,519	2,122	2	2	3
30代	6,911	6,155	6	4	6
40代	3,300	3,188	4	6	2
50代	1,199	1,135	8	2	4
60代以上	40	24	10	4	2
無回答	6	3	1	1	1
勤務形態別					
常勤	7,519	5,731	0	0	1
非常勤	2,333	2,258	1	3	3
兼務	1,111	1,099	1	1	1
無回答	81	73	6	2	2
職種別					
運転業務、郵便業務	1,000	90.1	7.4	0.0	2.5
卸売業、小売業	1,000	97.0	2.4	0.6	0.0
金融業、保険業	54	53	0.0	1.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	28	28	0.0	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	61	61	0.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	26	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	29	28	1	0	0
教育、学習支援業	77	72	2	1	2
医療業、福祉	182	140	7	1	4
サービス業 (他に分類されないもの)	2,322	2,222	5	4	1
その他	86	82	3	1	1
無回答	17	12	1	1	4
給与水準別					
25～49人	415	281	17	6	9
50～99人	1,000	918	4.1	1.9	2.2
100～299人	446	423	12	7	4
300～499人	123	122	0.0	0.0	0.0
500～999人	181	180	1	0	0
1,000人以上	273	267	0.6	0.0	0.0
無回答	18	15	0.0	0.7	1.5
労働時間別					
労働時間	475	464	6	3	2
短時間	1,000	977	1.3	0.6	0.4
無回答	866	827	39	13	9
勤務先別					
1000人以上	73	69	3	1	0
1000人以下	1,000	945	4.1	1.4	0.0
無回答	23	8	1	1	13
別	1,000	348.8	4.3	4.3	95.5

雇用形態別【従業員（男性）】

	従業員計	正社員	パート イマー	その他	無回答
全体	7,011	5,253	8	7	13
年齢別					
10代	1	1	0	0	0
20代	89	87	0	0	2
30代	346	339	1	6	0
40代	1,000	980	0.3	0.0	1.7
50代	66	62	0.0	1.0	3
60代以上	29	18	6	4	1
無回答	2	2	0.0	0.0	0.0
勤務形態別					
常勤	6,039	4,590	0.0	0.0	0.0
非常勤	1,111	1,099	1	1	1
兼務	54	53	0.0	0.0	1.0
無回答	81	73	6	2	2
職種別					
運転業務、郵便業務	1,000	90.1	7.4	0.0	2.5
卸売業、小売業	1,000	97.0	2.4	0.6	0.0
金融業、保険業	54	53	0.0	1.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	28	28	0.0	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	61	61	0.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	26	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	29	28	1	0	0
教育、学習支援業	77	72	2	1	2
医療業、福祉	182	140	7	1	4
サービス業 (他に分類されないもの)	2,322	2,222	5	4	1
その他	86	82	3	1	1
無回答	17	12	1	1	4
給与水準別					
25～49人	238	174	6	2	6
50～99人	1,000	923	2.9	1.0	2.9
100～299人	212	203	2	4	3
300～499人	62	61	0.0	1.0	1.4
500～999人	100	98.4	0.0	1.6	0.0
1,000人以上	140	136	1.0	0.0	0.0
無回答	3	3	0.0	0.0	2.9
労働時間別					
労働時間	538	535	1	1	1
短時間	1,000	987	0.4	0.4	0.4
無回答	459	433	6	6	3
勤務先別					
1000人以上	21	20	1	1	0
1000人以下	1,000	952	4.8	0.0	0.0
無回答	12	3	0.0	0.0	9
別	1,000	250	0.0	0.0	70.0

雇用形態別【従業員（女性）】

	従業員計	正社員	パート イマー	その他	無回答
全体	7,888	6,035	22	11	7
年齢別					
10代	1	1	0	0	0
20代	1,620	1,355	2	2	1
30代	3,451	3,336	5	4	4
40代	1,000	974	1.4	1.2	0.0
50代	83	73	8	1	1
60代以上	11	6	4	0.0	1.1
無回答	1,000	545	20.4	0.0	9.1
勤務形態別					
常勤	6,039	4,590	0.0	0.0	0.0
非常勤	1,111	1,099	1	1	1
兼務	54	53	0.0	0.0	1.0
無回答	81	73	6	2	2
職種別					
運転業務、郵便業務	1,000	90.1	7.4	0.0	2.5
卸売業、小売業	1,000	97.0	2.4	0.6	0.0
金融業、保険業	54	53	0.0	1.0	0.0
不動産業、物品賃貸業	28	28	0.0	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	61	61	0.0	0.0	0.0
宿泊業、飲食サービス業	28	26	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業	29	28	1	0	0
教育、学習支援業	77	72	2	1	2
医療業、福祉	182	140	7	1	4
サービス業 (他に分類されないもの)	2,322	2,222	5	4	1
その他	86	82	3	1	1
無回答	17	12	1	1	4
給与水準別					
25～49人	207	157	11	6	3
50～99人	1,000	903	3.3	2.3	1.4
100～299人	233	219	10	3	1
300～499人	61	61	0.0	0.0	0.0
500～999人	83	84	1	0	0
1,000人以上	132	130	0.0	0.0	0.0
無回答	11	11	0.0	0.0	0.0
労働時間別					
労働時間	536	528	5	2	1
短時間	1,000	966	2.1	0.8	0.4
無回答	459	419	13	7	2
勤務先別					
1000人以上	32	29	2	1	0
1000人以下	1,000	842	3.8	1.9	0.0
無回答	8	5	1	1	1
別	1,000	62.5	12.5	12.5	12.5

「従業員調査集計表」

昨年度の年次有給休暇取得日数別【従業員（全体）】

Table showing annual paid leave acquisition days by employee category (Overall). Columns include acquisition days (0 days, 1-5 days, 6-10 days, 11-15 days, 16-20 days, 21 days or more) and employee counts. Rows list various employee categories like total, male, female, age groups, and job types.

昨年度の年次有給休暇取得日数別【従業員（男性）】

Table showing annual paid leave acquisition days by employee category (Male). Columns include acquisition days (0 days, 1-5 days, 6-10 days, 11-15 days, 16-20 days, 21 days or more) and employee counts. Rows list various employee categories like total, age groups, and job types.

昨年度の年次有給休暇取得日数別【従業員（女性）】

Table showing annual paid leave acquisition days by employee category (Female). Columns include acquisition days (0 days, 1-5 days, 6-10 days, 11-15 days, 16-20 days, 21 days or more) and employee counts. Rows list various employee categories like total, age groups, and job types.

「従業員調査集計表」

配偶者の有無別【従業員（全体）】

	従業員計		配偶者	
	いる	いない	いる	いない
全体	1,436	865	553	18
性別				
男	701	476	212	13
女	729	388	341	2
年代				
10代	1	1	0	0
20代	219	58	138	3
30代	691	664	219	8
40代	330	214	114	2
50代	119	99	52	0
60代以上	40	31	8	1
配偶者				
勤続従業員	100.0	16.7	33.3	0.0
新卒	100.0	69.3	29.3	1.3
先般退職	233	142	87	4
権限保持者	111	74	38	1
運輸業、郵便業	81	52	27	2
卸売業、小売業	168	97	71	2
旅館業、宿泊業	100.0	57.7	42.3	0.0
不動産業、物品賃貸業	34	39	24	0
学術研究、専門・技術サービス業	28	19	9	0
製造業、飲食サービス業	100.0	60.0	38.3	1.5
生活関連サービス業、娯楽業	29	14	13	1
教育、学習支援業	77	49	27	1
医療業、福祉	102	104	45	3
ITサービス業	225	119	113	0
(他に分類されないもの)	100.0	51.3	40.8	0.0
その他	38	33	32	1
配偶者				
いる	100.0	61.6	37.2	1.2
いない	17	7	7	3
会社員	100.0	41.2	41.2	17.6
自営	415	235	175	5
業	100.0	56.6	42.2	1.2
業	446	283	180	3
業	100.0	59.0	40.4	0.7
業	123	80	42	1
業	100.0	65.0	34.1	0.8
業	161	95	65	1
業	100.0	59.0	40.4	0.6
業	273	184	84	5
業	100.0	67.4	39.9	1.8
業	18	8	7	3
業	100.0	44.4	39.9	19.7
業	45	214	100	1
業	100.0	66.1	33.7	0.2
業	865	513	319	3
業	100.0	59.3	40.3	0.3
業	73	38	37	0
業	100.0	49.3	50.7	0.0
業	23	2	7	14
業	100.0	8.7	30.4	69.9

配偶者の有無別【従業員（男性）】

	従業員計		配偶者	
	いる	いない	いる	いない
全体	701	476	212	13
年代				
10代	1	1	0	0
20代	89	26	60	3
30代	346	259	89	7
40代	169	129	39	1
50代	66	49	19	1
60代以上	29	22	6	1
配偶者				
勤続従業員	100.0	0.0	100.0	0.0
新卒	100.0	82.3	17.5	0.0
先般退職	112	82	26	4
権限保持者	54	39	14	1
運輸業、郵便業	46	36	8	2
卸売業、小売業	82	55	27	0
旅館業、宿泊業	27	17	10	0
不動産業、物品賃貸業	14	8	6	0
学術研究、専門・技術サービス業	36	25	10	1
製造業、飲食サービス業	100.0	69.4	27.8	2.3
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	42.9	57.1	0.0
教育、学習支援業	39	28	10	1
医療業、福祉	64	46	15	3
ITサービス業	115	66	49	0
(他に分類されないもの)	100.0	57.4	47.6	0.0
その他	38	25	10	1
配偶者				
いる	100.0	69.4	27.8	2.3
いない	6	3	3	0
会社員	100.0	50.0	50.0	0.0
業	208	137	67	4
業	100.0	65.9	30.3	1.6
業	212	137	72	3
業	100.0	64.6	34.0	1.4
業	62	45	16	1
業	100.0	72.8	20.3	1.6
業	76	51	24	1
業	100.0	67.1	31.6	1.3
業	140	104	32	4
業	100.0	74.2	23.9	2.0
業	3	2	1	0
業	100.0	69.7	33.3	0.0
業	238	177	60	1
業	100.0	74.4	25.2	0.4
業	430	286	141	3
業	100.0	66.5	30.3	1.6
業	21	11	10	0
業	100.0	52.4	47.6	0.0
業	12	2	1	9
業	100.0	16.7	8.3	75.0

配偶者の有無別【従業員（女性）】

	従業員計		配偶者	
	いる	いない	いる	いない
全体	729	386	341	2
年代				
10代	130	32	98	0
20代	345	214	130	1
30代	160	84	75	1
40代	100.0	52.5	46.9	0.6
50代	89	47	36	0
60代以上	11	9	2	0
配偶者				
勤続従業員	100.0	46.7	54.3	0.0
新卒	120	59	61	0
先般退職	100.0	48.2	50.8	0.0
権限保持者	57	35	22	0
運輸業、郵便業	35	16	19	0
卸売業、小売業	36	47	41	0
旅館業、宿泊業	100.0	48.8	57.2	0.0
不動産業、物品賃貸業	14	11	3	0
学術研究、専門・技術サービス業	29	14	15	0
製造業、飲食サービス業	100.0	48.3	57.2	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	53.8	38.5	7.7
教育、学習支援業	38	21	17	0
医療業、福祉	88	58	30	0
ITサービス業	117	53	47	0
(他に分類されないもの)	100.0	43.3	54.7	0.0
その他	30	28	22	0
配偶者				
いる	100.0	53.0	44.0	0.0
いない	7	3	4	0
会社員	100.0	42.9	57.1	0.0
業	207	98	108	1
業	100.0	47.3	52.2	0.5
業	233	125	108	0
業	100.0	53.6	46.4	0.0
業	61	35	26	0
業	100.0	57.4	42.6	0.0
業	85	44	41	0
業	100.0	51.8	48.2	0.0
業	137	79	52	1
業	100.0	59.8	39.4	0.8
業	11	9	6	0
業	100.0	45.3	54.5	0.0
業	236	136	100	0
業	100.0	57.6	42.4	0.0
業	433	225	208	0
業	100.0	52.0	48.0	0.0
業	52	25	27	0
業	100.0	48.1	51.9	0.0
業	8	6	2	0
業	100.0	0.0	75.0	25.0

「従業員調査集計表」

労働組合の有無別 【従業員（全体）】

		従業員計	ある	ない	わからな い	無回答
全体		1,438	475	865	73	23
性別		1000	331	602	51	16
男		701	238	430	21	12
女		737	237	430	30	17
年代		1000	340	613	30	17
10代		1	1			
20代		1000	1000	0	0	0
30代		219	74	116	25	4
40代		1000	331	530	114	18
50代		691	240	399	40	12
60代以上		1000	342	577	58	17
職別		1000	342	627	21	9
管理職		1000	342	627	21	9
役員		119	38	109	1	1
部長		1000	255	732	0	7
課長		40	9	31		
主任		1000	225	775	0	0
その他		6	3	3		3
無回答		1000	0	500	0	500
新卒		75	29	42	2	2
中途		1000	387	560	27	27
先発		233	118	104	6	5
業		1000	506	446	28	21
職種		111	23	78	9	1
職種別		1000	207	703	81	9
運輸業、郵便業		81	43	34	1	3
建設業		1000	531	420	12	37
卸売業、小売業		188	40	116	11	1
製造業		1000	238	690	65	6
電気業、情報業		54	26	28	2	2
情報通信業		1000	481	481	37	0
不動産業、物品賃貸業		28	8	18	2	3
生活関連サービス業、娯楽業		1000	286	643	71	0
教育、学習支援業		77	38	32	6	1
医療、福祉		152	28	108	13	3
サービス業		1000	184	711	86	20
その他		232	53	166	12	1
その他(区分されないもの)		1000	228	716	52	94
その他		86	30	53	2	1
無回答		1000	349	616	23	12
		17	1	13	3	3
無回答		1000	59	765	0	176
1~99人		415	54	306	31	10
100~999人		1000	130	771	73	24
1000~9999人		446	107	312	24	3
10000人以上		1000	240	700	54	0
職別		123	44	75	4	3
300~499人		1000	358	610	33	0
500~999人		161	75	74	10	2
1,000人以上		1000	468	460	62	12
無回答		273	191	75	2	5
		1000	700	275	0	18
無回答		18	4	9	2	3
無回答		1000	222	500	111	167

労働組合の有無別 【従業員（男性）】

		従業員計	ある	ない	わからな い	無回答
男性		701	238	430	21	12
年代		1000	340	613	30	17
10代		1	1			
20代		1000	1000	0	0	0
30代		219	30	55	2	2
40代		1000	337	618	22	22
50代		346	122	200	15	9
60代以上		1000	353	578	43	26
職別		1000	353	605	4	0
管理職		1000	353	605	4	0
役員		66	18	47		1
部長		1000	273	712	0	15
課長		29	8	21		
主任		1000	276	724	0	0
その他		2	2	2		2
無回答		1000	0	1000	0	0
新卒		40	16	24	0	0
中途		1000	400	600	0	0
先発		112	56	51	1	4
業		1000	500	455	0	3
職種		54	13	38	2	1
職種別		1000	241	704	37	19
運輸業、郵便業		46	25	18	1	2
建設業		1000	543	381	22	43
卸売業、小売業		82	23	54	4	1
製造業		1000	280	659	49	12
電気業、情報業		27	14	13		
情報通信業		1000	519	481	0	0
不動産業、物品賃貸業		14	3	11		
生活関連サービス業、娯楽業		1000	214	786	0	0
教育、学習支援業		36	13	21	1	1
医療、福祉		1000	381	583	28	28
サービス業		14	5	9		
その他		1000	357	643	0	0
その他(区分されないもの)		1000	357	643	0	0
その他		1000	313	625	63	0
無回答		39	20	16	2	1
		1000	513	410	51	28
1~99人		398	28	165	11	4
100~999人		1000	135	793	53	19
1000~9999人		212	53	151	6	2
10000人以上		1000	250	712	28	9
職別		1000	250	712	28	9
300~499人		62	23	37		
500~999人		1000	371	587	32	0
1,000人以上		76	30	36	2	2
無回答		1000	474	474	26	26
		140	98	38		4
無回答		1000	700	271	0	29
無回答		3	3	3		0
無回答		1000	0	1000	0	0

労働組合の有無別 【従業員（女性）】

		従業員計	ある	ない	わからな い	無回答
女性		737	237	430	30	17
年代		1000	340	613	30	17
10代		1	1			
20代		1000	1000	0	0	0
30代		130	41	61	23	2
40代		1000	338	468	177	15
50代		345	118	199	25	3
60代以上		1000	342	577	72	9
職別		1000	342	627	21	9
管理職		1000	342	627	21	9
役員		83	20	62	1	1
部長		1000	241	747	12	0
課長		11	1	10		
主任		1000	91	909	0	0
その他		6	3	3		3
無回答		1000	0	1000	0	0
新卒		35	13	18	2	2
中途		1000	371	514	57	57
先発		120	61	53	5	1
業		1000	508	442	42	8
職種		51	10	40	7	7
職種別		1000	175	702	123	0
運輸業、郵便業		35	18	16	1	1
建設業		1000	514	457	0	29
卸売業、小売業		88	17	62	7	1
製造業		1000	186	721	81	0
電気業、情報業		27	12	13	2	2
情報通信業		1000	444	481	74	0
不動産業、物品賃貸業		14	5	7	2	2
生活関連サービス業、娯楽業		1000	357	500	143	0
教育、学習支援業		28	9	18	2	2
医療、福祉		1000	310	621	69	0
サービス業		13	3	8	1	1
その他		1000	231	615	77	77
その他(区分されないもの)		1000	231	615	77	77
その他		38	18	16	4	4
無回答		1000	474	421	105	0
		88	18	58	10	2
1~99人		1000	205	659	114	23
100~999人		117	27	81	8	1
1000~9999人		1000	231	662	68	9
10000人以上		50	22	28		
無回答		1000	440	560	0	0
無回答		7	7	7		
無回答		1000	0	1000	0	0
		397	26	155	20	6
1~99人		1000	128	743	97	29
100~999人		233	54	160	18	1
1000~9999人		1000	202	687	77	0
10000人以上		61	21	38	2	2
職別		1000	344	623	33	0
300~499人		85	30	38	8	8
500~999人		1000	459	447	84	0
1,000人以上		132	92	37	2	1
無回答		1000	687	280	15	8
		11	4	5	2	2
無回答		1000	384	465	182	0

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】

(1) 産前産後休暇

		従業員数	制度あり	制度なし	わからない	無回答
全体		1,436	1,276	88	24	24
性別						
男性		701	607	24	53	17
女性		729	666	34	76	24
年齢						
10代		1	1	0	0	0
20代		1,000	1,000	0	0	0
20代		219	203	3	10	3
30代		691	637	9	35	10
40代		339	291	10	26	3
50代		130	115	10	14	4
60代以上		40	26	10	3	1
業種						
製造業		1,000	850	250	75	25
建設業		6	3	0	0	3
運輸業		100	50	0	0	50
卸売業		75	58	8	7	2
小売業		100	77	10	8	11
金融業		233	212	9	7	5
情報通信業		100	91	3	3	2
その他		111	106	0	3	2
業種別						
運輸業、郵便業		81	63	4	13	1
卸売業、小売業		169	152	5	11	5
金融業、保険業		33	32	1	1	0
情報通信業		28	27	1	1	0
労働政策、物品賃貸業		100	94	0	3	0
学術研究、専門・技術サービス業		65	56	1	7	1
製造業、電気業		28	24	3	1	0
生活関連サービス業、娯楽業		29	25	0	4	0
教育、学習支援業		77	70	1	5	1
医療、福祉		157	141	4	5	2
サービス業(他に分類されないもの)		232	202	12	19	3
その他		80	75	8	3	0
業種別						
業種別		17	13	0	3	4
業種別		100	78	0	0	22
業種別		415	317	36	54	8
業種別		100	78	8	13	0
業種別		446	404	11	24	7
業種別		100	96	2	5	0
業種別		123	117	1	5	0
業種別		161	137	0	4	0
業種別		100	97	0	1	0
業種別		233	207	0	2	4
業種別		100	97	0	7	1
業種別		18	14	0	4	0
業種別		100	77	0	0	22
業種別		475	456	7	11	1
業種別		100	90	1	2	0
業種別		865	735	38	65	9
業種別		100	87	4	4	0
業種別		73	58	3	12	0
業種別		100	79	4	16	0
業種別		23	9	0	0	0
業種別		100	39	0	0	60

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】

(1) 産前産後休暇

		従業員数	制度あり	制度なし	わからない	無回答
男性		701	607	24	53	17
年齢						
10代		0	0	0	0	0
20代		391	380	2	5	2
30代		346	308	3	25	10
40代		169	147	5	15	2
50代		60	49	8	7	2
60代以上		29	21	6	1	1
業種						
製造業		100	72	2	4	0
建設業		6	3	0	0	0
運輸業		40	31	5	4	4
卸売業		100	75	12	10	0
小売業		112	99	4	5	4
金融業		100	84	3	4	0
情報通信業		54	50	0	2	2
その他		14	13	0	2	0
業種別						
運輸業、郵便業		46	34	4	7	1
卸売業、小売業		182	156	2	18	2
金融業、保険業		27	25	1	1	0
情報通信業		14	13	0	2	0
労働政策、物品賃貸業		100	92	3	3	0
学術研究、専門・技術サービス業		36	30	0	5	1
製造業、電気業		14	12	1	1	0
生活関連サービス業、娯楽業		15	12	0	4	0
教育、学習支援業		39	35	0	3	1
医療、福祉		64	56	3	3	2
サービス業(他に分類されないもの)		131	109	4	8	3
その他		36	29	0	5	2
業種別						
業種別		6	5	0	1	1
業種別		100	83	0	0	16
業種別		298	154	17	31	6
業種別		100	74	8	14	2
業種別		212	183	7	15	7
業種別		100	86	3	7	0
業種別		62	59	0	3	0
業種別		100	92	0	4	0
業種別		76	73	0	3	0
業種別		100	91	0	3	0
業種別		140	135	0	1	4
業種別		100	94	0	0	7
業種別		100	100	0	0	0
業種別		238	224	7	7	0
業種別		100	94	2	2	0
業種別		400	394	17	41	8
業種別		100	84	4	5	0
業種別		21	16	0	5	1
業種別		100	78	0	2	0
業種別		12	3	0	0	9
業種別		100	25	0	0	75

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】

(1) 産前産後休暇

		従業員数	制度あり	制度なし	わからない	無回答
女性		729	666	24	35	4
年齢						
10代		100	100	0	0	0
20代		130	123	1	5	1
30代		345	299	6	10	0
40代		160	143	5	11	1
50代		83	69	8	7	2
60代以上		11	5	4	2	0
業種						
製造業		100	82	0	1	0
建設業		35	27	3	3	2
運輸業		100	77	8	8	5
卸売業		120	112	5	2	1
小売業		100	93	4	7	0
金融業		57	56	0	1	0
情報通信業		100	82	0	1	0
その他		35	29	0	6	0
業種別						
運輸業、郵便業		96	76	2	7	0
卸売業、小売業		27	27	0	0	0
金融業、保険業		14	14	0	0	0
情報通信業		14	14	0	0	0
労働政策、物品賃貸業		100	100	0	0	0
学術研究、専門・技術サービス業		29	26	1	2	0
製造業、電気業		13	11	2	0	0
生活関連サービス業、娯楽業		13	13	0	0	0
教育、学習支援業		38	35	1	2	0
医療、福祉		88	85	1	2	0
サービス業(他に分類されないもの)		117	103	8	7	0
その他		30	46	0	0	0
業種別						
業種別		7	7	0	0	0
業種別		100	100	0	0	0
業種別		207	183	19	23	2
業種別		100	78	9	11	0
業種別		233	220	4	9	0
業種別		100	94	1	3	0
業種別		61	58	1	2	0
業種別		100	85	1	3	0
業種別		85	84	0	1	0
業種別		100	98	0	0	1
業種別		132	121	0	1	0
業種別		100	92	0	0	0
業種別		11	10	0	0	1
業種別		100	90	0	0	0
業種別		256	231	0	4	1
業種別		100	97	0	1	0
業種別		433	387	21	24	1
業種別		100	84	4	5	0
業種別		32	42	3	7	0
業種別		100	80	5	13	0
業種別		8	6	0	0	2
業種別		100	75	0	0	25

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】
(2) 育児時間

従業員計	育児あり	育児なし	わからない	無回答
全体	1,436	797	270	322
男性	1,000	553	188	231
女性	791	366	116	200
男	100.0	52.2	16.5	28.5
女	729	429	154	131
年10代	100.0	58.8	21.1	18.0
男	1	0	0	1
女	219	108	46	60
男20代	100.0	49.3	21.0	27.4
女	691	414	101	163
男30代	100.0	59.9	14.6	23.6
女	330	187	66	79
男40代	100.0	56.7	20.0	21.2
女	149	68	32	31
男50代	100.0	45.6	22.2	28.0
女	40	17	15	7
男60代以上	100.0	42.5	37.5	17.5
女	6	3	0	3
無回答	100.0	50.0	0.0	50.0
勤続経年	75	32	21	18
男	100.0	42.7	28.0	24.0
女	233	130	48	46
男	100.0	55.8	20.6	19.7
女	111	65	16	27
男	100.0	58.6	14.4	24.3
女	81	40	18	22
勤続経年	100.0	48.4	22.2	27.2
男	188	83	41	44
女	100.0	48.4	24.4	28.2
勤続経年	51	22	7	15
男	100.0	59.3	13.0	27.8
女	28	16	8	3
男	100.0	57.1	28.6	10.7
女	65	36	5	23
男	100.0	55.4	7.7	35.4
女	28	17	7	4
男	100.0	60.7	25.0	14.3
女	29	15	4	10
男	100.0	51.7	13.8	34.5
女	77	47	10	19
男	100.0	61.0	13.0	24.7
女	135	68	29	37
男	100.0	64.3	19.1	18.1
女	232	123	47	38
男	100.0	53.0	20.3	24.1
女	86	56	8	18
男	100.0	65.1	9.2	20.9
女	17	7	1	4
男	100.0	41.2	5.9	23.5
女	415	171	112	122
男	100.0	41.2	27.0	28.4
女	446	232	79	122
男	100.0	52.0	17.7	27.4
女	123	82	17	23
男	100.0	66.7	13.8	18.7
女	161	108	25	26
男	100.0	67.1	15.5	16.1
女	233	124	33	37
男	100.0	71.1	12.8	13.6
女	18	10	2	2
男	100.0	55.6	11.1	11.1
女	475	314	73	81
男	100.0	66.1	14.4	17.1
女	865	451	183	215
男	100.0	52.1	21.2	24.9
女	73	26	14	33
男	100.0	35.6	19.2	45.2
女	23	6	0	3
男	100.0	28.1	0.0	13.0
女				60.9

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】
(2) 育児時間

従業員計	育児あり	育児なし	わからない	無回答
男性	701	366	116	200
男	100.0	52.2	16.5	28.5
女	89	42	14	31
男20代	100.0	47.2	15.7	34.8
女	546	386	45	104
男30代	100.0	53.8	13.0	20.1
女	69	31	30	45
男40代	100.0	53.8	17.8	26.6
女	66	31	18	15
男50代	100.0	47.0	27.3	22.7
女	29	14	9	5
男60代以上	100.0	48.3	31.0	17.2
女	2	2	0	0
無回答	100.0	100.0	0.0	0.0
勤続経年	40	18	11	11
男	100.0	45.0	27.5	27.5
女	112	62	21	25
男	100.0	55.4	18.8	22.3
女	54	32	6	13
男	100.0	50.3	11.1	24.1
女	46	22	11	12
男	100.0	47.3	23.9	26.1
女	82	35	18	29
男	100.0	42.7	22.0	35.4
女	27	15	2	10
男	100.0	55.6	7.4	37.0
女	14	7	4	3
男	100.0	50.0	28.6	21.4
女	36	18	3	14
男	100.0	50.0	8.3	38.9
女	14	9	2	3
男	100.0	64.3	14.3	21.4
女	16	8	8	8
男	100.0	50.0	0.0	50.0
女	39	26	4	8
男	100.0	66.7	10.2	20.5
女	64	37	11	14
男	100.0	57.8	17.2	21.9
女	115	60	19	33
男	100.0	52.2	16.5	28.7
女	36	16	4	14
男	100.0	44.4	11.1	38.9
女	6	1	3	2
男	100.0	16.7	0.0	50.0
女	208	79	52	71
男	100.0	38.0	25.0	34.1
女	212	96	31	76
男	100.0	45.3	14.6	35.8
女	62	45	4	13
男	100.0	72.6	6.5	21.0
女	76	51	7	18
男	100.0	67.1	9.2	23.7
女	140	59	22	21
男	100.0	68.4	15.7	15.0
女	3	2	0	1
男	100.0	66.7	0.0	33.3
女	238	151	42	45
男	100.0	63.4	17.6	18.9
女	430	207	73	140
男	100.0	48.1	17.0	32.6
女	21	6	1	14
男	100.0	28.6	4.8	66.7
女	12	2	0	1
男	100.0	16.7	0.0	83.3
女				75.0

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】
(2) 育児時間

従業員計	育児あり	育児なし	わからない	無回答
女性	729	429	154	131
女	100.0	58.8	21.1	18.0
男	130	66	32	29
女20代	100.0	50.8	24.6	23.3
男	545	228	56	59
女30代	100.0	66.1	16.2	17.1
男	400	95	38	25
女40代	100.0	59.4	22.3	16.8
男	83	37	24	16
女50代	100.0	44.6	28.9	19.3
男	11	3	6	2
女60代以上	100.0	27.3	54.5	18.2
男				
無回答	100.0	100.0	0.0	0.0
勤続経年	35	14	10	7
男	100.0	40.0	28.6	20.0
女	130	68	27	20
男	100.0	56.7	22.5	10.7
女	37	33	10	14
男	100.0	57.9	17.5	24.6
女	35	18	7	10
男	100.0	51.4	20.0	28.6
女	86	48	23	15
男	100.0	55.9	24.7	17.4
女	27	17	5	5
男	100.0	63.0	18.3	18.3
女	14	9	4	4
男	100.0	64.3	28.6	0.0
女	29	18	2	9
男	100.0	62.1	6.9	31.0
女	13	7	5	1
男	100.0	53.8	38.5	7.7
女	13	7	4	2
男	100.0	53.8	30.8	16.4
女	38	21	6	11
男	100.0	53.1	15.8	28.9
女	86	61	18	9
男	100.0	60.3	20.3	10.2
女	117	63	28	23
男	100.0	53.8	23.9	19.7
女	50	40	4	4
男	100.0	60.0	8.0	8.0
女	7	5	1	1
男	100.0	71.4	14.3	14.3
女	207	92	60	51
男	100.0	44.4	29.0	26.6
女	233	135	48	46
男	100.0	57.9	20.6	19.7
女	61	37	13	10
男	100.0	60.7	21.3	16.4
女	85	57	18	8
男	100.0	67.1	21.2	9.4
女	132	101	13	15
男	100.0	76.5	9.8	11.4
女	11	7	2	1
男	100.0	63.6	18.2	8.1
女	238	183	31	35
男	100.0	69.1	13.1	14.8
女	433	242	110	75
男	100.0	55.9	25.4	17.3
女	82	20	13	19
男	100.0	38.5	25.0	38.5
女	8	4	0	2
男	100.0	50.0	0.0	25.0
女				25.0

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】
(3) 生理休暇

性別	従業員数	有無		割合	
		有	無	有	無
全体	1,436	988	177	54.5	26
男性	701	446	71	63.3	17
女性	735	542	101	73.7	4
年10代	1	1	0	100.0	0.0
男20代	219	149	32	68.0	3
男30代	601	409	57	68.0	10
男40代	339	225	42	66.4	3
男50代	183	92	31	50.3	6
男60代以上	40	19	15	47.5	1
業種別	1,436	988	177	54.5	26
製造業	75	51	8	68.0	3
卸売業、小売業	188	109	30	58.0	3
批发業	233	178	23	76.4	5
情報通信業	111	80	11	72.1	2
運輸業、郵便業	81	51	11	62.9	1
宿泊業、飲食業	168	109	30	64.9	0
娯楽業	31	25	3	80.6	0
不動産業、物品賃貸業	28	19	5	67.9	0
学術研究、専門・技術サービス業	65	43	6	66.2	0
卸売業、批发業	100.0	64.2	9.2	64.2	1.5
生活関連サービス業、娯楽業	29	19	2	65.5	0
教育、学習支援業	77	51	8	66.2	1
医療、福祉	157	90	32	57.3	3
サービス業(他に分類されないもの)	232	168	20	72.4	3
その他	100.0	71.6	11.2	71.6	1.3
業種不明	81	65	6	80.4	3
業種不明	17	9	1	52.9	4
企業規模	1,436	988	177	54.5	26
1~99人	415	225	80	54.2	10
100~299人	100.0	54.2	19.3	54.2	2.4
300~499人	446	292	61	65.5	7
500~999人	123	95	11	77.2	1.6
1,000人以上	161	130	9	80.7	1
業種不明	232	206	13	88.8	4
業種不明	100.0	84.4	4.8	84.4	1.5
業種不明	18	10	3	55.6	4
業種不明	100.0	55.6	16.7	55.6	2.2
業種不明	475	383	31	80.0	1
業種不明	100.0	80.6	6.5	80.6	0.2
業種不明	865	571	130	66.0	11
業種不明	100.0	66.0	15.0	66.0	1.3
業種不明	73	26	16	35.7	3
業種不明	100.0	35.7	21.9	35.7	0.0
業種不明	23	8	8	34.8	4.3

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】
(3) 生理休暇

性別	従業員数	有無		割合	
		有	無	有	無
男性	701	446	71	63.3	17
年10代	1	1	0	100.0	0.0
男20代	381	259	58	68.0	2
男30代	1,000	663	90	66.3	22
男40代	346	222	21	64.2	10
男50代	169	106	22	62.7	2
男60代以上	40	19	15	47.5	1
業種別	701	446	71	63.3	17
製造業	40	28	5	70.0	0
卸売業、小売業	92	53	11	57.6	1
批发業	132	80	9	60.6	4
情報通信業	54	37	5	68.5	2
運輸業、郵便業	46	28	8	60.9	1
宿泊業、飲食業	162	93	11	57.4	0
娯楽業	27	19	2	69.6	0
不動産業、物品賃貸業	14	8	2	57.1	0
学術研究、専門・技術サービス業	36	21	2	58.3	0
卸売業、批发業	14	12	1	85.7	0
生活関連サービス業、娯楽業	16	7	1	43.8	0
教育、学習支援業	39	24	2	61.5	0
医療、福祉	64	28	13	43.8	2
サービス業(他に分類されないもの)	131	73	9	55.7	3
その他	100.0	62.2	7.8	62.2	2.8
業種不明	36	24	1	66.7	2
業種不明	6	2	2	33.3	1
業種不明	100.0	33.3	0.0	33.3	16.7
企業規模	701	446	71	63.3	17
1~99人	208	103	33	49.5	6
100~299人	212	121	26	56.6	7
300~499人	62	45	5	72.6	0
500~999人	76	59	1	77.6	1
1,000人以上	140	116	5	82.9	4
業種不明	100.0	82.9	3.8	82.9	2.9
業種不明	100.0	87.7	3.3	87.7	0.0
業種不明	258	150	19	58.1	39
業種不明	100.0	75.6	8.0	75.6	0.0
業種不明	400	258	51	64.5	8
業種不明	100.0	64.5	11.9	64.5	1.9
業種不明	21	5	1	23.8	0
業種不明	100.0	23.8	4.8	23.8	0.0
業種不明	12	3	3	25.0	9
業種不明	100.0	25.0	0.0	25.0	7.0

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】
(3) 生理休暇

性別	従業員数	有無		割合	
		有	無	有	無
女性	735	542	101	73.7	4
年10代	1	1	0	100.0	0.0
女20代	139	90	24	64.8	1
女30代	345	277	36	80.3	0
女40代	160	118	20	73.8	0
女50代	83	53	18	63.9	4
女60代以上	11	9	2	81.8	0
業種別	735	542	101	73.7	4
製造業	35	23	3	65.7	0
卸売業、小売業	96	56	19	58.3	0
批发業	120	97	14	80.8	1
情報通信業	57	43	6	75.3	0
運輸業、郵便業	35	23	3	65.7	0
宿泊業、飲食業	168	93	19	55.4	0
娯楽業	27	26	1	96.3	0
不動産業、物品賃貸業	14	11	3	78.6	0
学術研究、専門・技術サービス業	29	22	4	75.9	0
卸売業、批发業	13	9	4	69.2	0
生活関連サービス業、娯楽業	13	12	1	92.3	0
教育、学習支援業	38	27	6	71.1	0
医療、福祉	88	52	19	59.1	1
サービス業(他に分類されないもの)	117	91	17	77.8	1
その他	30	41	5	137.0	0
業種不明	7	6	1	85.7	0
業種不明	100.0	85.7	14.3	85.7	0.0
企業規模	735	542	101	73.7	4
1~99人	207	122	47	58.9	4
100~299人	233	170	35	73.0	1.9
300~499人	61	50	6	82.0	0
500~999人	85	71	8	83.5	1
1,000人以上	132	110	8	83.3	5
業種不明	100.0	83.3	6.1	83.3	0.0
業種不明	11	7	2	63.6	1
業種不明	100.0	63.6	12.2	63.6	9.1
業種不明	258	202	12	78.3	21
業種不明	100.0	78.3	5.1	78.3	0.4
業種不明	433	311	79	71.8	3
業種不明	100.0	71.8	18.2	71.8	0.7
業種不明	32	21	15	65.6	0
業種不明	100.0	65.6	28.8	65.6	0.0
業種不明	8	5	5	62.5	1
業種不明	100.0	62.5	0.0	62.5	2.0

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】

(4) 妊娠中・出産後の通院休暇制度

従業員計	妊娠中・出産後の通院休暇制度		割合(%)	有効回答数
	有	無		
全体	1,536	513	414	463
	100.0	33.7	28.8	32.2
男性	791	245	168	261
	100.0	35.0	24.0	37.2
女性	729	266	246	201
	100.0	36.5	33.7	27.6
世代				
10代	1	1		0.0
20代	219	83	53	76
	100.0	37.9	24.2	34.7
30代	691	260	191	274
	100.0	37.6	26.2	39.8
40代	330	112	101	107
	100.0	33.9	30.6	32.4
50代	130	43	39	38
	100.0	32.2	30.0	29.5
60代以上	40	11	19	7
	100.0	27.5	47.5	17.5
業種				
製造業	6	1	1	1
建設業	100.0	16.7	16.7	16.7
卸売業	75	28	25	17
	100.0	37.3	33.3	22.7
外資系企業	233	99	62	62
	100.0	42.5	26.6	26.6
情報通信業	111	41	31	36
	100.0	36.9	27.9	32.4
運輸業・郵便業	91	32	16	25
	100.0	35.3	19.0	30.3
卸売業、小売業	168	30	36	60
	100.0	28.8	32.2	35.7
金融業、保険業	54	22	11	21
	100.0	40.7	20.4	38.9
不動産業、物品賃貸業	28	11	7	7
	100.0	39.3	25.0	25.0
学術研究、専門・技術サービス業	45	23	12	29
	100.0	51.1	26.7	63.8
宿泊業、飲食サービス業	28	8	13	6
	100.0	28.6	46.4	21.4
生活関連サービス業、娯楽業	29	10	4	15
	100.0	34.5	13.8	51.7
教育、学習支援業	77	27	25	24
	100.0	35.1	32.5	31.2
医療・福祉	132	40	34	39
	100.0	29.3	35.5	38.2
サービス業	232	82	75	68
	100.0	35.3	32.3	29.3
その他	86	36	20	26
	100.0	41.9	23.3	30.2
業種別				
業種不明	17	4	3	5
	100.0	23.5	17.6	29.4
企業規模				
1~99人	415	117	135	150
	100.0	28.2	32.5	36.1
100~299人	446	125	136	169
	100.0	28.0	30.5	37.9
300~499人	133	51	42	29
	100.0	41.5	34.1	23.6
500~999人	161	68	37	54
	100.0	42.2	23.0	33.3
1,000人以上	273	147	62	94
	100.0	53.8	22.7	19.8
業種別				
業種不明	18	5	2	7
	100.0	27.8	11.1	38.9
労働者	475	208	124	133
	100.0	43.8	26.1	28.0
職なし	865	283	279	281
	100.0	32.7	32.3	32.5
のおからさない	73	19	11	43
	100.0	26.0	15.1	58.9
業種別				
業種不明	23	3	3	6
	100.0	13.0	0.0	26.1

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】

(4) 妊娠中・出産後の通院休暇制度

従業員計	妊娠中・出産後の通院休暇制度		割合(%)	有効回答数
	有	無		
男性	791	245	168	261
	100.0	30.0	24.0	37.2
世代				
10代	0	0		0
20代	89	31	18	36
	100.0	34.8	20.2	40.4
30代	546	123	70	138
	100.0	22.2	12.7	25.1
40代	69	39	45	64
	100.0	56.4	65.2	92.7
50代	66	21	24	18
	100.0	31.8	36.4	27.3
60代以上	29	10	12	5
	100.0	34.5	41.4	17.2
業種				
製造業	6	1	1	1
建設業	100.0	50.0	50.0	50.0
卸売業	40	17	11	10
	100.0	42.5	27.5	25.0
外資系企業	112	43	27	36
	100.0	38.4	24.1	32.1
情報通信業	54	20	15	16
	100.0	37.0	27.8	29.6
運輸業・郵便業	46	18	9	18
	100.0	39.1	19.6	30.1
卸売業、小売業	82	27	19	35
	100.0	32.9	23.2	42.7
金融業、保険業	27	10	4	13
	100.0	37.0	14.8	48.1
不動産業、物品賃貸業	14	7	1	5
	100.0	50.0	7.1	35.7
学術研究、専門・技術サービス業	36	12	6	17
	100.0	33.3	16.7	47.2
宿泊業、飲食サービス業	14	4	6	4
	100.0	28.6	42.9	28.6
生活関連サービス業、娯楽業	16	6	6	10
	100.0	37.5	0.0	62.5
教育、学習支援業	59	14	10	14
	100.0	23.7	16.7	25.1
医療・福祉	64	10	21	25
	100.0	15.6	32.8	39.1
サービス業	115	36	35	39
	100.0	31.3	30.4	33.9
その他	36	13	4	17
	100.0	36.1	11.1	47.2
業種別				
業種不明	6	2	2	2
	100.0	33.3	0.0	33.3
企業規模				
1~99人	298	55	59	86
	100.0	18.4	28.4	41.3
100~299人	212	54	50	98
	100.0	25.5	23.6	46.2
300~499人	62	20	13	18
	100.0	32.3	20.0	28.1
500~999人	76	30	18	28
	100.0	39.5	23.7	36.8
1,000人以上	140	75	27	30
	100.0	53.6	19.3	21.4
業種別				
業種不明	3	1	1	1
	100.0	33.3	33.3	33.3
労働者	238	98	62	75
	100.0	41.2	26.1	31.5
職なし	430	143	104	168
	100.0	33.3	24.2	39.1
のおからさない	21	4	2	15
	100.0	19.0	9.5	71.4
業種別				
業種不明	12	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	25.0

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】

(4) 妊娠中・出産後の通院休暇制度

従業員計	妊娠中・出産後の通院休暇制度		割合(%)	有効回答数
	有	無		
女性	729	266	246	201
	100.0	36.5	33.7	27.6
世代				
10代	0	0		0
20代	130	52	35	40
	100.0	40.0	26.9	30.8
30代	545	137	111	96
	100.0	25.2	27.8	20.3
40代	60	32	38	45
	100.0	53.3	63.3	76.7
50代	33	24	35	20
	100.0	72.7	81.8	44.5
60代以上	11	1	7	2
	100.0	9.1	63.6	18.2
業種				
製造業	35	11	14	7
	100.0	31.4	40.0	20.0
外資系企業	130	55	35	36
	100.0	42.9	29.2	31.3
情報通信業	37	21	16	26
	100.0	56.8	29.1	35.1
運輸業・郵便業	35	14	7	14
	100.0	40.0	20.0	40.0
卸売業、小売業	88	23	37	25
	100.0	26.7	43.0	29.1
金融業、保険業	27	12	7	8
	100.0	44.4	25.9	29.6
不動産業、物品賃貸業	14	4	6	2
	100.0	28.6	42.9	14.3
学術研究、専門・技術サービス業	29	11	6	12
	100.0	37.9	20.7	41.4
宿泊業、飲食サービス業	13	3	7	2
	100.0	23.1	53.8	16.4
生活関連サービス業、娯楽業	13	4	4	5
	100.0	30.8	30.8	38.5
教育、学習支援業	38	11	15	10
	100.0	28.9	39.5	29.3
医療・福祉	88	24	35	39
	100.0	27.3	37.5	34.1
サービス業	117	46	40	29
	100.0	39.3	34.2	24.8
その他	50	23	16	9
	100.0	46.0	32.0	40.0
業種別				
業種不明	7	2	3	2
	100.0	28.6	42.9	28.6
企業規模				
1~99人	207	62	76	64
	100.0	30.0	36.7	39.9
100~299人	233	70	86	71
	100.0	30.0	36.9	30.5
300~499人	61	21	29	11
	100.0	34.4	47.5	18.0
500~999人	85	39	19	36
	100.0	44.7	22.4	30.8
1,000人以上	132	71	35	24
	100.0	53.8	24.5	18.2
業種別				
業種不明	11	4	1	5
	100.0	36.4	9.1	46.5
労働者	238	109	62	58
	100.0	46.2	26.3	24.6
職なし	433	139	175	112
	100.0	32.1	40.4	29.9
のおからさない	32	15	9	28
	100.0	28.9	17.3	53.8
業種別				
業種不明	8	3	3	3
	100.0	37.5	0.0	37.5

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】

(5) 妊娠中の通勤緩和措置

従業員計	制度あり	制度なし	わからない	無回答
全体	1,436	677	386	373
男性	701	320	141	238
女性	1,000	456	241	282
男	729	355	205	167
女	1,000	467	281	252
年10代	1	0	0	1
男	0	0	0	0
女	1	0	0	1
年20代	219	101	53	60
男	100	46	24	23
女	119	55	29	37
年30代	691	308	129	133
男	320	144	66	74
女	371	164	63	59
年40代	1,000	533	187	282
男	478	220	105	153
女	522	313	82	129
年50代	169	85	40	39
男	83	45	25	13
女	86	40	15	26
年60代以上	40	11	20	7
男	11	7	9	5
女	29	4	11	2
無回答	1000	275	500	225
勤務設定	1000	500	0	0
非勤務	75	31	24	15
先発派遣	1000	413	320	267
専従派遣	233	115	55	35
専従派遣	1000	494	236	264
専従派遣	111	61	17	30
専従派遣	1000	550	153	270
専従派遣	81	32	20	29
専従派遣	1000	395	247	346
専従派遣	168	84	39	44
専従派遣	1000	500	232	268
専従派遣	31	18	8	11
専従派遣	1000	648	148	204
専従派遣	28	16	6	5
専従派遣	1000	571	214	179
専従派遣	65	26	14	24
専従派遣	1000	400	215	389
専従派遣	28	11	12	5
専従派遣	1000	393	429	179
専従派遣	29	11	6	12
専従派遣	1000	379	207	414
専従派遣	77	31	24	21
専従派遣	1000	403	312	273
専従派遣	187	90	56	44
専従派遣	1000	329	388	289
専従派遣	232	112	31	63
専従派遣	1000	320	316	328
専従派遣	446	181	113	141
専従派遣	1000	406	253	316
専従派遣	123	65	33	23
専従派遣	1000	537	268	187
専従派遣	161	99	25	36
専従派遣	1000	615	155	224
専従派遣	277	105	43	39
専従派遣	1000	678	168	122
専従派遣	18	9	1	4
専従派遣	1000	500	56	222
専従派遣	475	279	100	89
専従派遣	1000	587	211	187
専従派遣	865	366	237	240
専従派遣	1000	423	274	284
専従派遣	73	29	8	36
専従派遣	1000	387	110	493
専従派遣	23	3	1	5
専従派遣	1000	130	43	217

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】

(5) 妊娠中の通勤緩和措置

従業員計	制度あり	制度なし	わからない	無回答
男性	701	320	141	238
男	701	320	141	238
女	1000	456	241	282
年10代	1	0	0	1
男	0	0	0	0
女	1	0	0	1
年20代	89	39	20	27
男	43	19	11	11
女	46	20	9	16
年30代	346	172	52	111
男	160	76	34	56
女	186	96	18	55
年40代	1,000	450	201	331
男	481	222	87	172
女	519	228	114	159
年50代	169	85	40	39
男	83	45	25	13
女	86	40	15	26
年60代以上	40	11	20	7
男	11	7	9	5
女	29	4	11	2
無回答	1000	310	448	172
勤務設定	1000	500	0	0
非勤務	75	31	24	15
先発派遣	1000	400	300	250
専従派遣	112	53	25	29
専従派遣	1000	473	223	259
専従派遣	54	29	10	12
専従派遣	1000	537	185	222
専従派遣	46	18	12	15
専従派遣	1000	391	261	326
専従派遣	162	67	10	59
専従派遣	1000	524	122	354
専従派遣	27	14	4	9
専従派遣	1000	519	148	333
専従派遣	14	8	1	5
専従派遣	1000	371	211	357
専従派遣	36	12	6	17
専従派遣	1000	333	167	412
専従派遣	14	4	6	4
専従派遣	1000	286	429	286
専従派遣	16	5	1	10
専従派遣	1000	313	63	625
専従派遣	39	17	10	11
専従派遣	1000	436	256	282
専従派遣	64	22	20	20
専従派遣	1000	344	313	313
専従派遣	113	58	19	34
専従派遣	1000	504	165	298
専従派遣	36	20	4	11
専従派遣	1000	556	111	306
専従派遣	6	1	1	2
専従派遣	1000	167	167	333
専従派遣	208	66	56	79
専従派遣	1000	317	269	380
専従派遣	212	76	43	85
専従派遣	1000	358	203	401
専従派遣	62	37	11	14
専従派遣	1000	597	177	226
専従派遣	76	45	11	20
専従派遣	1000	592	145	263
専従派遣	140	95	19	19
専従派遣	1000	673	136	136
専従派遣	3	1	1	1
専従派遣	1000	333	333	333
専従派遣	238	139	49	48
専従派遣	1000	584	206	202
専従派遣	600	174	92	153
専従派遣	1000	405	214	356
専従派遣	21	7	2	14
専従派遣	1000	333	0	667
専従派遣	12	0	0	0
専従派遣	1000	0	0	20

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】

(5) 妊娠中の通勤緩和措置

従業員計	制度あり	制度なし	わからない	無回答
女性	729	355	205	157
女	729	355	205	157
男	1000	467	281	252
年10代	1000	0	0	0
女	1000	0	0	0
年20代	139	62	33	33
女	1000	477	254	254
年30代	345	196	77	70
女	1000	568	223	203
年40代	100	74	50	32
女	1000	463	313	200
年50代	83	31	38	35
女	1000	263	109	246
年60代以上	11	2	7	2
無回答	1000	182	638	182
勤務設定	1000	0	0	0
非勤務	35	15	12	5
先発派遣	1000	429	343	143
専従派遣	120	62	30	25
専従派遣	1000	517	250	209
専従派遣	57	32	7	18
専従派遣	1000	561	123	316
専従派遣	35	14	8	13
専従派遣	1000	400	229	371
専従派遣	96	41	39	15
専従派遣	1000	471	337	174
専従派遣	27	21	4	2
専従派遣	1000	779	149	74
専従派遣	14	8	5	0
専従派遣	1000	357	357	0
専従派遣	29	14	8	7
専従派遣	1000	403	278	241
専従派遣	13	6	6	1
専従派遣	1000	462	462	77
専従派遣	13	6	5	2
専従派遣	1000	462	385	164
専従派遣	38	14	14	10
専従派遣	1000	368	368	263
専従派遣	98	28	36	38
専従派遣	1000	319	409	273
専従派遣	117	54	32	29
専従派遣	1000	462	274	248
専従派遣	30	36	8	4
専従派遣	1000	720	160	80
専従派遣	7	4	1	2
専従派遣	1000	571	143	288
専従派遣	207	71	75	57
専従派遣	1000	343	382	273
専従派遣	233	104	70	56
専従派遣	1000	446	300	240
専従派遣	61	29	22	9
専従派遣	1000	475	381	148
専従派遣	85	54	14	16
専従派遣	1000	635	165	188
専従派遣	132	90	24	36
専従派遣	1000	682	182	171
専従派遣	11	7	7	3
専従派遣	1000	638	0	273
専従派遣	256	140	51	40
専従派遣	1000	593	218	169
専従派遣	433	190	165	93
専従派遣	1000	439	333	215
専従派遣	52	22	8	22
専従派遣	1000	423	154	423
専従派遣	8	3	1	2
専従派遣	1000	375	125	250

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員 (全体)】

	従業員計	有無なし ない	有無あり い	割合 %	有効回答数
全体	1,436	330	528	596	42
男性	701	170	235	292	24
女性	729	159	313	242	18
年代					
10代	1	0	0	0	1
20代	219	46	76	92	5
30代	1,000	210	347	420	23
40代	189	27	41	31	2
50代	130	25	70	46	4
60代以上	40	9	21	8	2
業種					
製造業	1,000	225	525	200	5.0
建設業	100	0	167	333	50.0
小売業	75	19	29	21	6
外食業	100	23	37	28	8.0
宿泊業	233	66	88	30	9
運輸郵便業	100	24	37	34	3.0
情報通信業	111	25	43	40	3
製造業・卸売業	100	22	37	30	2.7
運輸業・郵便業	81	17	27	35	2
卸売業・小売業	100	21	33	42	2.5
金融業・保険業	168	39	64	64	6
不動産業・物品賃貸業	100	22	38	38	1.0
学術研究・専門・技術サービス業	54	17	15	22	0.0
情報・通信	100	31	27	40	0.0
生活関連サービス業・娯楽業	28	4	12	11	1
教育・学習支援業	100	14	42	38	3.6
医療・福祉	100	14	29	34	2
サービス業	100	20	24	52	3.1
その他	28	7	14	7	0
業種不明	100	25	50	25	0.0
性別					
男性	29	8	6	15	0
女性	100	27	20	57	0.0
業種不明	77	13	33	30	1
業種不明	132	23	60	39	2
業種不明	100	16	42	38	1.9
業種不明	232	37	85	33	7
業種不明	100	24	36	35	3.0
業種不明	86	28	27	28	3
業種不明	100	32	34	32	3.5
業種不明	17	2	3	7	5
業種不明	100	11	17	41	2.9
業種不明	415	79	160	164	12
業種不明	100	19	38	39	2.9
業種不明	446	78	169	191	11
業種不明	100	17	32	42	2.5
業種不明	133	29	53	38	3
業種不明	100	23	43	39	2.4
業種不明	161	44	57	58	2
業種不明	100	27	32	30	1.2
業種不明	273	36	91	77	10
業種不明	100	34	33	22	2.7
業種不明	18	5	1	8	4
業種不明	100	27	56	44	22.2
業種不明	475	132	179	153	11
業種不明	100	27	37	32	2.3
業種不明	865	184	333	331	17
業種不明	100	21	35	38	2.0
業種不明	73	11	15	47	0.0
業種不明	100	15	25	64	0.0
業種不明	23	3	1	5	14
業種不明	100	13	43	217	60.9

問1 母性保護制度の有無【従業員 (男性)】

	従業員計	有無なし ない	有無あり い	割合 %	有効回答数
男性	701	170	235	292	24
年代					
10代	1	0	0	0	1
20代	89	21	30	35	3
30代	1,000	236	327	333	34
40代	189	40	38	70	3
50代	130	14	26	22	4
60代以上	40	8	14	5	2
業種					
製造業	1,000	276	483	172	6.9
建設業	100	0	500	500	0.0
小売業	40	11	13	14	2
外食業	100	27	32	35	5.0
宿泊業	112	26	41	40	5
運輸郵便業	100	22	36	37	4.5
情報通信業	111	12	18	21	3
製造業・卸売業	100	22	33	38	5.6
運輸業・郵便業	81	19	14	30	2
卸売業・小売業	100	21	30	43	4.3
金融業・保険業	168	22	20	40	0
不動産業・物品賃貸業	100	28	24	48	0.0
学術研究・専門・技術サービス業	27	9	6	12	12
情報・通信	100	33	22	44	0.0
生活関連サービス業・娯楽業	14	3	2	9	9
教育・学習支援業	100	21	14	14	3.0
医療・福祉	100	14	13	14	2
サービス業	100	13	22	58	5.6
その他	14	2	7	5	0
業種不明	100	14	50	37	0.0
性別					
男性	16	6	10	10	0
女性	100	37	22	62	0.0
業種不明	39	9	14	15	1
業種不明	100	21	35	35	2
業種不明	61	14	23	23	2
業種不明	100	21	30	33	3.1
業種不明	115	29	38	44	4
業種不明	100	22	30	38	3.5
業種不明	36	12	8	15	1
業種不明	100	33	22	41	2.8
業種不明	6	1	1	3	2
業種不明	100	0	167	500	33.3
業種不明	208	42	70	88	8
業種不明	100	20	22	37	3.8
業種不明	212	40	58	105	8
業種不明	100	18	27	45	3.8
業種不明	42	16	20	25	1
業種不明	100	26	32	35	1.6
業種不明	161	30	56	38	0
業種不明	100	23	34	38	0.0
業種不明	140	30	41	42	7
業種不明	100	37	23	30	5.0
業種不明	3	0	0	1	1
業種不明	100	67	2	33	0.0
業種不明	238	69	87	78	4
業種不明	100	20	36	32	1.7
業種不明	430	98	128	193	11
業種不明	100	22	28	44	2.6
業種不明	21	3	3	18	0.0
業種不明	100	14	3	8	0.0
業種不明	12	0	0	3	9
業種不明	100	0	0	23	73.0

問1 母性保護制度の有無【従業員 (女性)】

	従業員計	有無なし ない	有無あり い	割合 %	有効回答数
女性	729	139	313	242	18
年代					
10代	1	0	0	0	1
20代	130	25	46	57	2
30代	1,000	192	354	468	15
40代	345	88	143	110	4
50代	100	25	41	31	1.7
60代以上	40	4	7	3	0
業種					
製造業	1,000	153	530	289	4.9
建設業	11	1	7	3	0.0
小売業	100	9.1	68.8	27.3	0.0
外食業	100	8	16	17	4
宿泊業	35	8	16	7	4
運輸郵便業	100	22	43	33	0.0
情報通信業	100	20	31	49	0.0
卸売業・小売業	88	17	44	28	1
金融業・保険業	100	19	51.2	27.9	1.2
不動産業・物品賃貸業	27	8	9	10	0.0
学術研究・専門・技術サービス業	14	1	10	2	1
情報・通信	100	21	71.4	14.3	7.1
生活関連サービス業・娯楽業	29	8	8	13	0.0
教育・学習支援業	100	27.6	27.6	48.8	0.0
医療・福祉	13	4	7	2	0
サービス業	100	30.8	53.8	16.4	0.0
その他	13	2	6	5	0
業種不明	38	4	19	15	0.0
業種不明	100	10.5	50.0	39.5	0.0
業種不明	88	11	41	36	0.0
業種不明	100	12.5	46.8	40.9	0.0
業種不明	117	28	47	39	3
業種不明	100	23	40	33	2.4
業種不明	50	16	19	13	2
業種不明	7	2	2	3	0
業種不明	100	28.6	28.6	42.9	0.0
業種不明	207	37	90	76	4
業種不明	100	17.9	43.5	38.7	1.9
業種不明	233	37	108	85	3
業種不明	100	15.9	48.4	36.5	1.3
業種不明	61	13	33	13	2
業種不明	100	21.3	54.1	21.3	3.3
業種不明	85	24	31	28	2
業種不明	100	22	36	32	2.4
業種不明	132	45	50	34	3
業種不明	100	34.1	37.9	28.9	2.3
業種不明	11	3	1	6	1
業種不明	100	27.3	9.1	64.5	9.1
業種不明	238	63	92	74	7
業種不明	100	26.7	39.0	31.4	3.0
業種不明	433	85	205	137	6
業種不明	100	16.6	47.3	31.6	1.4
業種不明	82	8	15	29	0.0
業種不明	100	15.4	28.8	56.8	0.0
業種不明	8	3	1	2	2
業種不明	100	37.5	12.5	25.0	25.0

「従業員調査集計表」

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】

従業員計	有無	有無		割合
		あり	なし	
全体	1,436	294	565	44
男性	701	145	312	25
女性	729	148	314	36
年10代	100	20	34	2
10代	1	0	1	0
20代	219	40	75	5
30代	691	155	298	18
40代	309	71	126	8
50代	189	21	72	9
60代以上	40	7	23	2
業種	1000	175	200	5
製造業	6	0	3	3
建設業	75	12	36	6
批发業	1000	160	280	8
小売業	233	56	91	7
飲食業	1000	240	330	9
情報通信業	111	22	42	3
運輸業、郵便業	1000	198	378	7
宿泊業、飲食業	81	21	36	1
卸売業、小売業	188	31	59	7
金融業、保険業	31	17	21	2
不動産業、物品賃貸業	1000	315	389	10
学術研究、専門・技術サービス業	1000	143	267	6
印刷業、出版サービス業	1000	200	246	3
放送業、放送サービス業	1000	103	114	4
生活関連サービス業、娯楽業	1000	250	371	10
教育、学習支援業	77	17	30	1
医療、福祉	157	29	57	3
サービス業(他に分類されないもの)	232	41	88	7
その他	86	21	32	4
業種別	1000	244	372	7
業種別	17	3	7	6
企業規模	1000	176	412	35
1~99人	415	59	175	13
100~299人	1000	142	405	3
300~499人	446	81	156	12
500~999人	1000	182	350	4
1000人以上	123	27	53	4
業種別	161	39	64	4
業種別	1000	242	335	5
業種別	273	64	99	10
業種別	1000	308	393	3
業種別	18	4	7	4
業種別	1000	222	167	22
業種別	475	134	173	11
業種別	1000	282	384	3
業種別	865	149	314	19
業種別	1000	172	388	2
業種別	73	8	15	3
業種別	1000	110	205	6
業種別	23	3	5	14
業種別	1000	130	43	21

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】

従業員計	有無	有無		割合
		あり	なし	
男性	701	145	312	25
年10代	100	20	34	2
10代	1	0	1	0
20代	89	15	29	4
30代	346	78	91	11
40代	189	35	52	3
50代	60	11	23	4
60代以上	20	6	16	2
業種	1000	207	252	6
業種別	2	0	2	2
業種別	1000	0	0	0
業種別	40	7	18	3
業種別	1000	175	250	5
業種別	112	25	42	3
業種別	1000	223	375	5
業種別	54	12	16	3
業種別	1000	222	295	6
業種別	46	12	15	2
業種別	82	16	22	4
業種別	1000	193	265	5
業種別	27	10	12	1
業種別	1000	370	444	6
業種別	1000	143	268	7
業種別	36	5	8	2
業種別	1000	139	222	5
業種別	14	3	8	3
業種別	1000	214	371	11
業種別	16	1	4	1
業種別	1000	63	250	6
業種別	39	10	12	1
業種別	64	7	25	2
業種別	1000	109	391	6
業種別	115	26	35	5
業種別	1000	223	304	3
業種別	36	8	18	2
業種別	1000	222	272	5
業種別	6	1	3	2
業種別	1000	187	300	3
業種別	208	30	76	8
業種別	1000	144	365	3
業種別	212	37	51	9
業種別	1000	175	255	4
業種別	62	13	19	3
業種別	1000	210	306	4
業種別	76	18	25	3
業種別	1000	237	326	4
業種別	130	46	44	7
業種別	1000	323	314	30
業種別	3	1	1	1
業種別	1000	333	333	0
業種別	238	64	85	4
業種別	1000	269	357	17
業種別	430	79	133	20
業種別	1000	184	309	4
業種別	21	2	1	1
業種別	1000	95	48	8
業種別	12	3	5	9
業種別	1000	0	0	25
業種別	0	0	0	75

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】

従業員計	有無	有無		割合
		あり	なし	
女性	729	148	314	36
年10代	100	20	34	2
10代	1	0	1	0
20代	139	25	46	5
30代	345	77	144	19
40代	160	35	73	5
50代	83	19	44	4
60代以上	11	1	7	3
業種	1000	91	138	7
業種別	1000	0	0	0
業種別	35	5	18	8
業種別	1000	143	214	11
業種別	129	31	69	3
業種別	1000	258	408	2
業種別	57	10	28	1
業種別	1000	175	401	3
業種別	35	9	11	1
業種別	1000	257	314	6
業種別	86	15	37	3
業種別	1000	174	409	3
業種別	27	7	11	9
業種別	1000	259	407	3
業種別	14	2	9	2
業種別	1000	143	243	7
業種別	29	8	8	1
業種別	1000	276	278	4
業種別	13	3	8	2
業種別	1000	231	415	1
業種別	13	2	8	3
業種別	1000	154	201	0
業種別	38	7	17	1
業種別	88	13	32	4
業種別	1000	149	384	1
業種別	117	21	53	3
業種別	1000	179	453	2
業種別	30	13	24	1
業種別	1000	260	480	4
業種別	7	2	1	3
業種別	1000	288	143	14
業種別	207	29	92	8
業種別	1000	140	444	2
業種別	233	43	102	3
業種別	1000	185	438	1
業種別	61	14	34	1
業種別	1000	230	557	1
業種別	85	21	29	3
業種別	1000	247	341	3
業種別	132	39	55	3
業種別	1000	288	417	2
業種別	11	3	2	5
業種別	1000	273	121	4
業種別	256	70	88	7
業種別	1000	297	373	3
業種別	433	69	211	1
業種別	1000	159	487	1
業種別	52	6	14	3
業種別	1000	115	289	6
業種別	8	3	1	2
業種別	1000	375	125	2
業種別	0	0	0	26

問1 母性保護制度の有無【従業員(全体)】

Table with 7 columns: 従業員計, 有無, 割合, 母性保護制度の有無【従業員(全体)】, 有無, 割合, 無回答. Rows include 全体, 男性, 女性, and age groups (10代 to 60代以上).

問1 母性保護制度の有無【従業員(男性)】

Table with 7 columns: 従業員計, 有無, 割合, 母性保護制度の有無【従業員(男性)】, 有無, 割合, 無回答. Rows include 男性, age groups, and job types.

問1 母性保護制度の有無【従業員(女性)】

Table with 7 columns: 従業員計, 有無, 割合, 母性保護制度の有無【従業員(女性)】, 有無, 割合, 無回答. Rows include 女性, age groups, and job types.

「従業員調査集計表」

「従業員調査集計表」

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員（全体）】
① 限度時間超過時間外労働の削減

従業員	従業員計		知っていた		知らなかった		従業員 割合
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
全体	1,476	100.0	935	63.4	541	36.6	147.6
性別							
男性	701	47.5	437	62.3	264	37.7	104.4
女性	775	52.5	498	64.3	277	35.7	147.2
年代							
10代	1	0.1	1	100.0	0	0.0	0.0
20代	219	14.9	105	48.0	114	52.0	77.7
30代	691	46.8	396	57.3	295	42.7	138.6
40代	339	23.0	205	60.5	134	39.5	103.7
50代	189	12.8	94	49.7	95	50.3	51.5
60代以上	40	2.7	28	70.0	12	30.0	17.2
集団							
建設業	6	0.4	3	50.0	3	50.0	1.4
製造業	75	5.1	36	48.0	39	52.0	26.4
電気業	100	6.8	50	50.0	50	50.0	68.0
化学業	233	15.8	120	51.5	113	48.5	158.0
繊維業	111	7.5	61	54.9	50	45.1	147.1
金属・機械業	100	6.8	47	47.0	53	53.0	100.0
非金属・土石業	81	5.5	47	58.0	34	42.0	109.0
運輸業・郵便業	100	6.8	50	50.0	50	50.0	100.0
飲食業	100	6.8	50	50.0	50	50.0	100.0
宿泊業・観光業	100	6.8	50	50.0	50	50.0	100.0
サービス業	100	6.8	50	50.0	50	50.0	100.0
その他	100	6.8	50	50.0	50	50.0	100.0

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員（男性）】
① 限度時間超過時間外労働の削減

従業員	従業員計		知っていた		知らなかった		従業員 割合
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
男性	701	100.0	437	62.3	264	37.7	104.4
年代							
10代	1	0.1	1	100.0	0	0.0	0.0
20代	89	12.7	34	38.2	55	61.8	28.7
30代	316	45.1	123	39.0	193	60.9	110.2
40代	169	24.1	107	63.3	62	36.7	72.7
50代	86	12.3	46	53.4	40	46.6	31.7
60代以上	39	5.6	21	53.8	18	46.2	9.5
集団							
建設業	6	0.9	3	50.0	3	50.0	0.9
製造業	40	5.7	12	30.0	28	70.0	20.2
電気業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
化学業	112	16.0	54	48.2	58	51.8	159.7
繊維業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
金属・機械業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
非金属・土石業	81	11.6	35	43.2	46	56.8	111.1
運輸業・郵便業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
飲食業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
宿泊業・観光業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
サービス業	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3
その他	100	14.3	50	50.0	50	50.0	14.3

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員（女性）】
① 限度時間超過時間外労働の削減

従業員	従業員計		知っていた		知らなかった		従業員 割合
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	
女性	775	100.0	498	64.3	277	35.7	147.2
年代							
10代	1	0.1	1	100.0	0	0.0	0.0
20代	219	28.4	105	48.0	114	52.0	77.7
30代	691	89.3	396	57.3	295	42.7	138.6
40代	339	43.7	205	60.5	134	39.5	103.7
50代	189	24.4	94	49.7	95	50.3	51.5
60代以上	40	5.2	28	70.0	12	30.0	17.2
集団							
建設業	6	0.8	3	50.0	3	50.0	1.4
製造業	75	9.7	36	48.0	39	52.0	26.4
電気業	100	13.0	50	50.0	50	50.0	14.3
化学業	233	30.2	120	51.5	113	48.5	158.0
繊維業	111	14.3	61	54.9	50	45.1	147.1
金属・機械業	100	13.0	47	47.0	53	53.0	100.0
非金属・土石業	81	10.4	35	43.2	46	56.8	109.0
運輸業・郵便業	100	13.0	50	50.0	50	50.0	14.3
飲食業	100	13.0	50	50.0	50	50.0	14.3
宿泊業・観光業	100	13.0	50	50.0	50	50.0	14.3
サービス業	100	13.0	50	50.0	50	50.0	14.3
その他	100	13.0	50	50.0	50	50.0	14.3

「従業員調査集計表」

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員(全体)】

③ 代替休暇制度

性別	従業員計		加っていた		加らなかった		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
全体	1,436	40.1	738	51.4	698	48.6	500	34.8
男性	1,000	46.7	514	51.4	486	48.6	328	32.8
女性	436	30.1	224	51.4	214	49.1	172	39.2
年10代	729	50.8	388	53.2	340	46.5	241	33.1
11代	100	13.6	62	62.0	38	38.0	0	0.0
12代	100	13.6	50	50.0	50	50.0	0	0.0
13代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
14代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
15代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
16代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
17代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
18代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
19代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
20代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
21代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
22代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
23代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
24代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
25代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
26代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
27代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
28代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
29代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
30代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
31代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
32代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
33代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
34代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
35代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
36代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
37代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
38代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
39代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
40代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
41代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
42代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
43代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
44代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
45代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
46代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
47代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
48代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
49代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
50代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
51代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
52代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
53代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
54代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
55代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
56代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
57代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
58代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
59代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
60代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
61代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
62代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
63代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
64代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
65代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
66代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
67代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
68代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
69代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
70代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
71代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
72代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
73代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
74代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
75代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
76代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
77代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
78代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
79代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
80代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
81代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
82代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
83代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
84代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
85代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
86代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
87代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
88代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
89代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
90代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
91代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
92代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
93代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
94代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
95代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
96代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
97代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
98代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
99代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
100代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員(男性)】

③ 代替休暇制度

性別	従業員計		加っていた		加らなかった		無回答	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合	人数	割合
男性	701	30.1	329	47.1	372	53.1	270	38.5
年10代	100	13.6	49	49.0	51	51.0	0	0.0
11代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
12代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
13代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
14代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
15代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
16代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
17代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
18代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
19代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
20代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
21代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
22代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
23代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
24代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
25代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
26代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
27代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
28代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
29代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
30代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
31代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
32代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
33代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
34代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
35代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
36代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
37代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
38代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
39代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
40代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
41代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
42代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
43代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
44代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
45代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
46代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
47代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
48代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
49代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0
50代	100	13.6	100	100.0	0	0.0	0	0.0

「従業員調査集計表」

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員(全体)】

④ 時間単位年休制度

従業員計	知っている	知らない	回答	従業員計	知っている	知らない	回答
全体	1,436	679	751	36	484	500	132
男性	701	339	362	10	224	420	57
女性	735	340	395	26	260	480	75
年10代	100	48	52	1	1	1	1
20代	219	93	126	3	36	129	19
30代	601	325	276	14	214	417	60
40代	530	105	425	2	112	106	22
50代	135	73	62	4	38	71	39
60代以上	40	22	18	27	38.9	47.7	13.4
無回答	6	1	5	0	47.5	35.0	17.5
勤建設業	100	16.7	83.3	50.0	16.7	16.7	66.7
製造業	75	39	35	1	17	34	4
先製造業	233	118	111	4	74	141	18
情報通信業	111	37	74	2	32	64	15
運輸業、郵便業	81	38	42	1	35	30	6
卸売業、小売業	108	55	53	2	44	86	18
金融業、保険業	34	21	13	1.2	30.1	51.2	10.7
不動産業、物品賃貸業	28	15	13	13	13	14	1
学術研究、専門・技術サービス業	65	26	39	3	20	38	7
製造業、電気サービス業	28	17	11	1	4	21	3
生活関連サービス業、娯楽業	29	8	21	11	11	16	2
教育、学習支援業	77	29	47	1	29	41	7
医療、福祉	132	63	69	4	54	89	15
サービス業(他に分類されないもの)	232	121	111	2	38	123	23
その他	86	43	43	2	26	34	6
無回答	17	7	10	6	4	7	4
企業1~99人	415	141	274	10	146	225	44
100~299人	446	207	239	4	140	262	44
300~499人	123	68	55	2	41	69	13
500~999人	101	56	45	62	62	92	7
1,000人以上	275	170	105	7	389	164	39
無回答	18	7	11	3	6	8	4
労働者	475	273	194	8	159	276	40
雇わない	865	396	474	5	302	698	65
合計	1000	446	554	0.6	34.9	57.6	7.5
わからない	73	16	56	1	21	38	14
わからない	1000	219	781	1.4	28.8	52.1	19.2
無回答	23	4	19	2	8	13	8
別	1000	17.4	30.4	52.2	8.7	34.8	59.5

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員(男性)】

④ 時間単位年休制度

従業員計	知っている	知らない	回答	従業員計	知っている	知らない	回答
男性	701	339	362	10	224	420	57
年10代	100	51.2	47.4	1.4	32.0	59.9	8.1
20代	219	93	126	2	33	49	7
30代	601	319	282	22	37.1	55.1	7.9
40代	530	179	351	6	97	225	24
50代	135	84	51	17	28.0	65.0	6.9
60代以上	40	20	20	0.0	33.1	61.5	3.3
無回答	6	1	5	0.0	44.8	37.9	17.2
勤建設業	100	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0
製造業	75	40	35	2	10	28	2
先製造業	233	112	121	0.0	25.0	70.0	5.0
情報通信業	111	56.3	41.1	2.7	25.0	67.9	7.1
運輸業、郵便業	81	28	53	1.4	31	31	9
卸売業、小売業	108	46	62	0.0	32.6	63.0	4.3
金融業、保険業	34	27	7	0.0	38.4	56	7
不動産業、物品賃貸業	27	17	10	0.0	37.0	59.3	3.7
学術研究、専門・技術サービス業	65	36	29	0.0	57.1	42.9	0.0
製造業、電気サービス業	28	14	14	0.0	14.3	78.6	7.1
生活関連サービス業、娯楽業	29	16	13	0.0	42.8	56.3	0.0
教育、学習支援業	77	39	38	0.0	43.6	56.3	0.0
医療、福祉	132	64	68	2.6	48.2	63.6	10.3
サービス業(他に分類されないもの)	232	113	119	1.6	46.0	53.1	0.3
その他	86	38	48	2.8	27.8	66.7	5.6
無回答	6	4	2	0.0	66.7	33.3	50.0
企業1~99人	415	208	207	12.7	4	72	113
100~299人	446	212	234	11.9	34.6	54.3	11.1
300~499人	123	62	61	0.9	33.5	58.5	8.0
500~999人	101	57	44	0.0	25.0	62.9	8.1
1,000人以上	275	146	129	0.0	31.6	65.8	2.6
無回答	18	7	11	0.0	70.7	29.4	68.4
労働者	475	238	237	0.0	0.0	66.7	33.3
雇わない	865	430	435	0.4	32.8	61.3	5.9
合計	1000	460	540	0.2	32.3	60.0	7.7
わからない	21	5	16	0.0	28.6	61.3	2
わからない	1000	23.8	76.2	0.0	28.6	61.9	9.5
無回答	12	2	10	0.0	16.7	60.7	8.3
別	1000	16.7	16.7	60.7	8.3	25.0	69.7

問2 労基法の改正を知っていたか【従業員(女性)】

④ 時間単位年休制度

従業員計	知っている	知らない	回答	従業員計	知っている	知らない	回答
女性	735	340	395	13	259	398	72
年10代	100	43.8	56.2	1.8	38.5	54.6	9.9
20代	219	93	126	1	47	71	12
30代	601	319	282	6.8	36.2	54.6	9.2
40代	530	179	351	2.3	33.9	55.7	10.4
50代	135	84	51	2	56	91	13
60代以上	40	20	20	2.4	39.8	49.4	10.8
無回答	6	1	5	0.0	54.5	27.3	18.2
勤建設業	100	35	65	1.1	7	26	2
製造業	75	40	35	2.9	20.0	74.3	5.7
先製造業	233	120	113	1	46	64	10
情報通信業	111	47	64	0.0	44.4	48.1	7.4
運輸業、郵便業	81	35	46	1	10	21	4
卸売業、小売業	108	52	56	2	35	80	11
金融業、保険業	34	27	7	2.3	40.7	48.5	12.2
不動産業、物品賃貸業	28	14	14	0.0	15.4	69.2	15.4
学術研究、専門・技術サービス業	65	29	36	1.8	15	11	3
製造業、電気サービス業	28	13	15	0.0	15.4	69.2	15.4
生活関連サービス業、娯楽業	29	13	16	0.0	30.8	69.2	0.0
教育、学習支援業	77	38	39	0.0	31.6	68.4	0.0
医療、福祉	132	63	69	3	28	60	11
サービス業(他に分類されないもの)	232	117	115	2	46	69	11
その他	86	30	56	1	16	30	4
無回答	7	3	4	0.0	45.9	57.1	0.0
企業1~99人	415	207	208	6	74	112	21
100~299人	446	233	213	2	69	137	27
300~499人	123	61	62	2	23	30	8
500~999人	101	57	44	0.0	50.8	45.9	3.3
1,000人以上	275	132	143	0.0	47.1	53.9	0.0
無回答	11	4	7	0.0	58.3	43.3	2.3
労働者	475	238	237	0.0	38.4	63.6	0.0
雇わない	865	433	432	0.0	50.4	46.6	3.0
合計	1000	432	568	0.9	37.4	58.2	7.4
わからない	52	11	40	1	15	25	12
わからない	1000	21.2	78.8	1.9	28.8	48.1	23.1
無回答	8	2	6	0.0	25.0	62.5	12.5
別	1000	16.7	16.7	60.7	8.3	25.0	69.7

問3 育児休業の規定の有無【従業員(全体)】

	従業員計	規定なし	わかたない	規定あり	割合
全体	1,439	12.11	0.7	138	20
男性	701	5.74	3.1	84	12
女性	729	6.84	4.4	120	17
年10代	1	1	0	0	0
男20代	219	19.7	4	25	3
男30代	691	6.15	1.7	48	11
男40代	330	2.75	1.3	41	1
男50代	139	1.08	2.3	17	1
男60代以上	40	2.2	10	7	1
無回答	6	3	25.0	17.5	2.5
勤続経年	500	0.0	0.0	0.0	0.0
1年未満	75	0.1	3	9	2
1年～5年	233	2.05	10	35	5
6年～10年	880	4.3	5.6	21	1
11年～15年	111	1.04	1	4	2
16年～20年	51	0.9	7	24	1
21年以上	105	6.05	8.6	20.8	1.2
年齢	108	1.39	9	20	1
年齢	100	8.7	5.4	11.9	0.0
年齢	54	5.2	0.0	2	0.0
年齢	100	9.3	0.0	3.7	0.0
年齢	28	2.7	0.0	1	0.0
年齢	65	5.1	4	9	1
年齢	100	7.85	6.2	13.8	1.5
年齢	28	2.5	2	1	0.0
年齢	29	2.2	0.0	24.1	0.0
年齢	77	6.7	3.9	3.8	1.3
年齢	132	1.29	7	15	2
年齢	100	8.9	4.6	9.2	1.3
年齢	232	1.92	19	20	1
年齢	100	8.28	8.2	9.6	0.4
年齢	86	7.5	2	7	2
年齢	100	8.72	2.3	8.1	2.3
年齢	17	1.3	0.0	1	3
年齢	100	7.65	0.0	5.9	17.8
年齢	415	2.91	4.6	30	8
年齢	100	6.77	11.1	19.3	1.9
年齢	446	3.33	1.7	42	4
年齢	100	8.59	3.8	9.4	0.9
年齢	123	1.17	2	4	0.0
年齢	100	9.51	1.6	3.3	0.0
年齢	141	1.55	0.0	6	0.0
年齢	100	8.63	0.0	3.7	0.0
年齢	273	2.02	2	3	4
年齢	100	9.60	0.7	1.8	1.5
年齢	18	1.3	0.0	1	4
年齢	100	7.22	0.0	5.6	2.2
年齢	475	4.44	8	21	2
年齢	100	9.25	1.7	4.4	0.4
年齢	885	7.09	5.5	9.7	4
年齢	100	8.20	6.4	11.2	0.5
年齢	73	5.2	3	18	0.0
年齢	100	7.12	4.1	24.7	0.0
年齢	23	6	1	2	1
年齢	100	26.1	4.3	8.7	60.9

問3 育児休業の規定の有無【従業員(男性)】

	従業員計	規定なし	わかたない	規定あり	割合
男性	701	5.74	3.1	84	12
年10代	1	1	0	0	0
男20代	219	19.7	4	25	3
男30代	544	2.93	9	35	9
男40代	309	1.60	5	24	0.0
男50代	100	0.82	2.0	14.2	0.0
男60代以上	29	1.7	5	6	1
無回答	2	2	17.2	20.7	3.4
勤続経年	40	3.2	3	5	0.0
1年未満	112	9.5	4	9	4
1年～5年	848	3.6	8.0	3.6	0.0
6年～10年	907	1.9	3.7	3.7	2
11年～15年	25	5	16	34.8	0.0
16年～20年	82	6.5	5	12	2
21年以上	100	7.93	6.1	14.6	0.0
年齢	27	2.5	2	7.4	0.0
年齢	14	1.3	0.0	7.1	0.0
年齢	100	9.29	0.0	7.1	0.0
年齢	36	2.8	1	6	1
年齢	100	7.78	2.8	16.7	2.8
年齢	14	1.3	1	7.1	0.0
年齢	16	1.1	5	5	0.0
年齢	100	6.88	0.0	31.3	0.0
年齢	39	3.4	4	1	0.0
年齢	100	8.72	0.0	10.3	2.6
年齢	64	5.3	4	5	2
年齢	100	8.28	6.3	7.8	3.1
年齢	113	9.8	7	9	1
年齢	100	8.52	6.1	7.8	0.9
年齢	36	2.8	1	6	1
年齢	100	7.78	2.8	16.7	2.8
年齢	6	5	1	0.0	0.0
年齢	100	8.33	0.0	16.7	0.0
年齢	208	3.38	19	46	5
年齢	100	6.63	9.1	22.1	2.4
年齢	212	1.69	11	29	3
年齢	100	7.87	5.2	13.7	1.4
年齢	62	3.8	4	4	0.0
年齢	100	9.55	0.0	6.5	0.0
年齢	26	2.3	3	3	0.0
年齢	100	8.61	0.0	3.9	0.0
年齢	140	1.33	1	2	4
年齢	100	9.50	0.7	1.4	2.9
年齢	3	3	0.0	0.0	0.0
年齢	238	2.16	6	16	0.0
年齢	100	9.68	2.5	6.7	0.0
年齢	430	3.40	25	62	3
年齢	100	7.81	5.8	14.4	0.7
年齢	21	1.6	5	5	0.0
年齢	100	7.62	0.0	23.8	0.0
年齢	12	2	1	9	0.0
年齢	100	16.7	0.0	8.3	75.0

問3 育児休業の規定の有無【従業員(女性)】

	従業員計	規定なし	わかたない	規定あり	割合
女性	729	6.84	3.6	54	5
年10代	1000	8.70	4.9	7.4	0.7
女20代	309	1.12	2	15	1
女30代	545	3.22	8	13	2
女40代	100	0.33	2.3	3.8	0.6
女50代	100	0.39	5.0	10.8	0.6
女60代以上	11	5	5	1	0.0
無回答	1000	4.55	4.5	9.1	0.0
勤続経年	35	2.9	4	4	2
1年未満	100	8.29	0.0	11.4	5.7
1年～5年	129	10.9	6	4	1
6年～10年	100	9.08	5.0	3.3	0.8
11年～15年	37	5.5	0.0	3.5	0.0
16年～20年	35	2.4	2	8	1
21年以上	100	6.6	3.7	29.9	2.9
年齢	86	7.4	4	8	0.0
年齢	100	8.60	4.7	3.3	0.0
年齢	27	2.7	0.0	0.0	0.0
年齢	14	1.4	0.0	0.0	0.0
年齢	100	10.00	0.0	0.0	0.0
年齢	29	2.3	3	3	0.0
年齢	100	7.93	10.3	10.3	0.0
年齢	13	1.1	2	0.0	0.0
年齢	100	8.46	15.4	0.0	0.0
年齢	13	1.1	0.0	16.4	0.0
年齢	38	3.3	3	2	0.0
年齢	100	8.68	7.9	5.3	0.0
年齢	88	7.9	3	0	0.0
年齢	100	8.64	3.4	10.2	0.0
年齢	117	9.4	12	11	0.0
年齢	1000	8.03	10.3	9.4	0.0
年齢	50	4.7	1	1	1
年齢	1000	9.40	2.0	2.0	2.0
年齢	7	7	0.0	0.0	0.0
年齢	1000	10.00	0.0	0.0	0.0
年齢	207	1.43	2.7	34	3
年齢	1000	6.91	13.0	16.4	1.4
年齢	233	2.13	6	13	1
年齢	1000	9.14	2.8	5.6	0.4
年齢	61	3.9	2	0.0	0.0
年齢	1000	9.67	3.3	0.0	0.0
年齢	365	8.2	0.0	3.5	0.0
年齢	1000	9.65	0.0	3.5	0.0
年齢	132	1.28	1	3	0.0
年齢	1000	9.70	0.8	2.3	0.0
年齢	11	9	0.0	1	1
年齢	1000	8.18	0.0	9.1	9.1
年齢	256	2.27	2	5	2
年齢	1000	9.62	0.8	2.1	0.8
年齢	433	3.87	30	35	1
年齢	1000	8.48	6.9	8.1	0.2
年齢	62	3.6	3	13	0.0
年齢	1000	8.92	5.8	2.0	0.0
年齢	8	4	1	1	2
年齢	1000	5.00	1.25	1.25	25.0

「従業員調査集計表」

「従業員調査集計表」

問4 育児休業を取得したことがあるか【従業員(全体)】

	従業員計	取得した	取得しなかった	取得したと答えない	取得しなかったと答えない
全体	1,536	237	874	949	96
男性	1,000	148	172	693	18
女性	536	89	132	456	18
年10代	701	21	236	429	15
年20代	1,000	30	337	612	21
年30代	729	192	17	512	8
年40代	1,000	283	23	792	11
年50代	1	0	1	0	0
年60代以上	219	10	12	193	4
業種	1,000	46	55	881	18
業種別の内訳	691	182	162	305	12
業種別の内訳	1,000	220	234	528	17
業種別の内訳	309	44	71	211	4
業種別の内訳	1,000	133	215	659	12
業種別の内訳	199	7	7	133	2
業種以上の内訳	1,000	47	47	893	13
業種以上の内訳	80	1	1	38	1
業種以上の内訳	1,000	0	23	950	23
業種以上の内訳	6	6	0	3	3
業種以上の内訳	1,000	0	0	500	500
業種以上の内訳	75	9	10	55	1
業種以上の内訳	1,000	120	133	733	13
業種以上の内訳	233	40	49	139	5
業種以上の内訳	1,000	172	210	597	21
業種以上の内訳	111	20	20	69	2
業種以上の内訳	1,000	180	180	622	18
業種以上の内訳	81	10	12	58	1
業種以上の内訳	1,000	123	148	716	12
業種以上の内訳	168	20	22	113	3
業種以上の内訳	1,000	119	190	673	18
業種以上の内訳	54	6	10	38	3
業種以上の内訳	1,000	111	183	704	0
業種以上の内訳	28	8	4	16	0
業種以上の内訳	1,000	288	143	571	0
業種以上の内訳	461	9	15	39	2
業種以上の内訳	1,000	138	231	600	31
業種以上の内訳	28	4	3	20	1
業種以上の内訳	1,000	143	107	714	36
業種以上の内訳	29	4	3	22	0
業種以上の内訳	1,000	138	103	759	0
業種以上の内訳	77	13	19	44	1
業種以上の内訳	1,000	169	247	571	13
業種以上の内訳	182	26	27	94	5
業種以上の内訳	1,000	171	178	618	33
業種以上の内訳	237	31	35	165	1
業種以上の内訳	1,000	134	151	711	0
業種以上の内訳	86	12	12	61	1
業種以上の内訳	1,000	140	140	709	12
業種以上の内訳	17	1	3	10	3
業種以上の内訳	1,000	59	176	588	176
業種以上の内訳	415	30	64	312	9
業種以上の内訳	1,000	72	154	752	22
業種以上の内訳	446	63	79	295	9
業種以上の内訳	1,000	141	177	681	20
業種以上の内訳	123	28	22	73	0
業種以上の内訳	1,000	228	179	593	0
業種以上の内訳	161	21	33	107	0
業種以上の内訳	1,000	130	205	665	0
業種以上の内訳	273	68	55	145	5
業種以上の内訳	1,000	249	201	531	18
業種以上の内訳	100	167	56	611	107
業種以上の内訳	38	3	1	11	3
業種以上の内訳	475	101	108	266	1
業種以上の内訳	1,000	213	227	558	02
業種以上の内訳	865	97	141	617	10
業種以上の内訳	1,000	112	183	713	12
業種以上の内訳	73	14	5	52	2
業種以上の内訳	1,000	192	48	712	27
業種以上の内訳	23	1	1	9	13
業種以上の内訳	1,000	43	0	391	565

問4 育児休業を取得したことがあるか【従業員(男性)】

	従業員計	取得した	取得しなかった	取得したと答えない	取得しなかったと答えない	
男性	701	21	236	429	15	
年10代	1,000	30	337	612	21	
年20代	89	2	11	74	2	
年30代	1,000	22	124	831	22	
年40代	346	17	155	164	10	
年50代	1,000	49	448	474	29	
年60代以上	169	2	64	101	2	
業種	466	5	61	399	0	
業種別の内訳	1,000	0	78	924	0	
業種別の内訳	39	1	1	27	1	
業種別の内訳	1,000	0	34	931	34	
業種別の内訳	2	2	0	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	0	1,000	0	
業種別の内訳	40	9	31	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	225	775	0	
業種別の内訳	112	5	47	56	4	
業種別の内訳	1,000	45	420	500	36	
業種別の内訳	54	4	19	30	1	
業種別の内訳	1,000	74	352	556	19	
業種別の内訳	46	2	10	34	0	
業種別の内訳	1,000	43	217	739	0	
業種別の内訳	82	1	30	49	2	
業種別の内訳	1,000	12	366	598	24	
業種別の内訳	27	9	17	0	0	
業種別の内訳	1,000	37	333	630	0	
業種別の内訳	14	4	10	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	288	714	0	
業種別の内訳	36	1	15	19	1	
業種別の内訳	1,000	28	417	528	28	
業種別の内訳	14	1	3	9	1	
業種別の内訳	1,000	71	214	643	71	
業種別の内訳	16	3	13	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	188	813	0	
業種別の内訳	39	1	15	22	1	
業種別の内訳	1,000	26	385	564	26	
業種別の内訳	64	1	26	34	3	
業種別の内訳	1,000	16	408	531	47	
業種別の内訳	115	4	33	77	1	
業種別の内訳	(他に分類されないもの)	1,000	35	287	670	0
業種別の内訳	38	1	11	24	1	
業種別の内訳	1,000	0	306	697	28	
業種別の内訳	6	2	4	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	333	667	0	
業種別の内訳	208	1	57	145	5	
業種別の内訳	1,000	0	274	697	24	
業種別の内訳	212	5	72	130	5	
業種別の内訳	1,000	24	340	613	24	
業種別の内訳	62	2	22	38	0	
業種別の内訳	1,000	32	355	613	0	
業種別の内訳	76	1	30	45	0	
業種別の内訳	1,000	13	385	592	0	
業種別の内訳	140	12	54	69	5	
業種別の内訳	1,000	86	386	493	36	
業種別の内訳	3	1	2	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	333	667	0	
業種別の内訳	238	15	100	122	1	
業種別の内訳	1,000	83	420	513	04	
業種別の内訳	450	6	131	288	5	
業種別の内訳	1,000	14	305	670	12	
業種別の内訳	21	5	16	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	238	762	0	
業種別の内訳	12	3	9	0	0	
業種別の内訳	1,000	0	0	250	750	

問4 育児休業を取得したことがあるか【従業員(女性)】

	従業員計	取得した	取得しなかった	取得したと答えない	取得しなかったと答えない
女性	536	192	17	512	8
年10代	1,000	263	23	792	11
年20代	89	8	1	139	2
年30代	1,000	62	68	915	15
年40代	345	135	7	201	2
年50代	1,000	391	20	569	0
年60代以上	169	42	7	109	2
業種	381	7	2	72	2
業種別の内訳	1,000	84	24	897	24
業種別の内訳	11	0	0	0	0
業種別の内訳	1,000	0	0	1,000	0
業種別の内訳	35	9	1	24	1
業種別の内訳	1,000	257	23	688	23
業種別の内訳	120	35	1	83	1
業種別の内訳	1,000	292	0	692	0
業種別の内訳	57	16	1	39	1
業種別の内訳	1,000	281	18	684	18
業種別の内訳	35	8	2	24	1
業種別の内訳	1,000	229	57	686	29
業種別の内訳	86	19	2	64	1
業種別の内訳	1,000	221	23	744	12
業種別の内訳	27	3	1	37	0
業種別の内訳	1,000	185	37	778	0
業種別の内訳	14	8	0	49	0
業種別の内訳	1,000	571	0	429	0
業種別の内訳	29	8	0	20	1
業種別の内訳	1,000	278	0	690	34
業種別の内訳	13	3	0	10	0
業種別の内訳	1,000	231	0	789	0
業種別の内訳	13	4	0	9	0
業種別の内訳	1,000	308	0	682	0
業種別の内訳	38	12	4	22	0
業種別の内訳	1,000	316	105	579	0
業種別の内訳	88	25	1	60	2
業種別の内訳	1,000	284	11	682	23
業種別の内訳	117	27	2	88	0
業種別の内訳	1,000	231	17	732	0
業種別の内訳	38	12	1	37	0
業種別の内訳	1,000	240	20	740	0
業種別の内訳	7	1	1	5	0
業種別の内訳	1,000	143	143	714	0
業種別の内訳	207	29	7	167	4
業種別の内訳	1,000	140	34	697	19
業種別の内訳	233	38	7	168	4
業種別の内訳	1,000	249	30	704	17
業種別の内訳	61	26	35	35	0
業種別の内訳	1,000	426	0	574	0
業種別の内訳	85	20	3	62	0
業種別の内訳	1,000	235	35	729	0
業種別の内訳	132	56	7	76	0
業種別の内訳	1,000	424	0	576	0
業種別の内訳	11	7	8	0	0
業種別の内訳	1,000	273	0	727	0
業種別の内訳	238	86	7	143	0
業種別の内訳	1,000	384	30	686	0
業種別の内訳	433	91	10	327	5
業種別の内訳	1,000	210	23	765	12
業種別の内訳	52	14	0	36	2
業種別の内訳	1,000	269	0	682	38
業種別の内訳	8	1	6	0	0
業種別の内訳	1,000	125	0	750	125

「従業員調査集計表」

付問4-1-1 育児休業を取得しなかった理由 (問4：対象者であったが取得しなかった) 回答のみ 【従業員(全体)】

性別	従業員数 子育てで 忙しい人 がいないか ら 必要がな かつたか	就業先 子だを 育てる人 の仕事を サポート している か	就業先 の業務 内容が 育児と 関係が ないか ら	従業員(女性)															
											1	2	3	4	5	6	7	8	9
全体	254 1000	160 581	10 39	17 67	25 98	7 28	36 142	10 39	35	35									
男性	238 1000	136 491	7 25	15 55	22 83	7 28	34 144	9	9	9									
女性	17 1000	3 109	3 10	2 7	3 11	0 3	2 8	1	2	2									
年代	10代 1000	1000	0	0	0	0	0	0	0	0									
10代	12	6	1	1	1	1	2	1	2	1									
20代	1000	1000	0	0	0	0	0	0	0	0									
20代	102	82	8	10	14	5	32	6	5	4									
30代	1000	506	49	62	86	31	198	32	31										
40代	71	68	2	4	9	2	4	2	1										
50代	1000	678	28	66	127	28	42	28	14										
60代以上	1	1	1	1	1	1	1	1	1										
職別	1000	1000	0	0	0	0	0	0	0										
無回答	1000	1000	0	0	0	0	0	0	0										
勤務先	10	7	1	1	1	1	1	1	1										
公務	1000	700	0	0	0	0	0	0	0										
先般派遣	49	26	2	1	5	2	7	4	2										
職員派遣	1000	531	41	20	102	41	143	82	41										
パート派遣	20	11	0	1	2	0	6	0	0										
労働者、派遣	12	7	1	1	1	1	2	1	1										
補助員、小売業	32	19	3	3	3	2	8	1	1										
製造業、保険業	10	7	1	1	1	1	1	1	1										
不動産業、物販	4	2	0	0	0	0	0	0	0										
学術研究、専門・技術サービス業	15	9	1	1	1	1	2	2	1										
製造業、飲食サービス業	3	3	0	0	0	0	0	0	0										
生活関連サービス業、娯楽、学芸文芸	3	2	0	0	0	0	0	0	0										
医療業	19	6	1	3	4	1	3	1	1										
運輸業、福祉	27	15	1	3	2	1	5	5	0										
サービス業(他に分類されないもの)	35	20	1	4	1	5	1	5	2										
その他	12	5	0	2	2	0	4	2	1										
無回答	1000	417	0	83	167	0	83	167	83										
従業員	1000	333	0	0	0	0	0	0	0										
会社員	84	37	3	6	1	5	1	5	1										
パート・アルバイト	1000	578	47	10	94	16	78	16	63										
職員	79	39	4	3	12	2	14	4	1										
パート	1000	484	51	3	182	25	177	51	13										
パート・アルバイト	22	16	1	0	1	1	2	1	2										
パート・アルバイト	33	13	1	4	0	4	13	0	4										
パート・アルバイト	1000	384	30	0	121	0	242	121	91										
パート・アルバイト	51	34	2	6	3	2	6	1	1										
パート・アルバイト	1000	618	38	10	55	5	103	13	0										
無回答	1	1	1	1	1	1	1	1	1										
労働者	108	67	4	5	7	2	15	5	3										
労働者	1000	629	37	4	65	19	139	48	28										
パート・アルバイト	141	71	5	11	18	5	20	5	6										
パート・アルバイト	1000	504	35	7	128	35	142	35	43										
パート・アルバイト	5	2	1	1	1	1	1	1	1										
無回答	1000	400	200	200	0	0	200	0	0										
別	1000	1000																	

付問4-1-1 育児休業を取得しなかった理由 (問4：対象者であったが取得しなかった) 回答のみ 【従業員(男性)】

性別	従業員数 子育てで 忙しい人 がいないか ら 必要がな かつたか	就業先 子だを 育てる人 の仕事を サポート している か	就業先 の業務 内容が 育児と 関係が ないか ら	従業員(女性)															
											1	2	3	4	5	6	7	8	9
全体	238 1000	136 491	7 25	15 55	22 83	7 28	34 144	9	9	9									
男性	238 1000	136 491	7 25	15 55	22 83	7 28	34 144	9	9	9									
年代	10代 1000	1000	0	0	0	0	0	0	0										
10代	11	6	1	1	1	1	2	1	2										
20代	1000	645	0	0	0	0	0	0	0										
20代	155	82	6	8	14	5	31	5	4										
30代	1000	593	39	42	60	32	200	32	26										
40代	64	65	1	4	7	2	2	2	1										
50代	1000	703	16	83	105	31	31	31	16										
60代以上	1	1	1	1	1	1	1	1	1										
職別	1000	1000	0	0	0	0	0	0	0										
無回答	1000	1000	0	0	0	0	0	0	0										
勤務先	10	7	1	1	1	1	1	1	1										
公務	1000	687	0	0	0	0	0	0	0										
先般派遣	47	25	2	1	5	2	7	4	2										
職員派遣	1000	522	43	21	106	43	149	85	21										
パート派遣	19	11	0	1	2	0	6	0	0										
労働者、派遣	10	7	1	1	1	1	2	1	1										
補助員、小売業	39	19	3	3	3	2	8	1	1										
製造業、保険業	9	6	0	1	1	1	1	1	1										
不動産業、物販	4	2	0	0	0	0	0	0	0										
学術研究、専門・技術サービス業	15	9	1	1	1	1	2	2	1										
製造業、飲食サービス業	3	3	0	0	0	0	0	0	0										
生活関連サービス業、娯楽、学芸文芸	3	2	0	0	0	0	0	0	0										
医療業	15	5	1	2	3	1	2	1	1										
運輸業、福祉	28	15	1	3	1	1	5	1	1										
サービス業(他に分類されないもの)	33	20	1	4	1	5	1	5	2										
その他	11	5	0	0	0	0	0	0	0										
無回答	1000	453	0	91	182	0	91	182	0										
従業員	1000	300	0	0	0	0	0	0	0										
会社員	57	35	2	6	1	5	1	5	1										
パート・アルバイト	1000	614	35	8	105	18	88	18	35										
職員	72	39	2	3	9	2	13	3	1										
パート	1000	642	28	42	125	28	181	42	14										
パート・アルバイト	22	16	1																

問5 育児休業を取得したいと思うか
【従業員(全体)】

従業員	取得したいと思う	取得しない	回答
全体	1,436	1,036	399
性別	701	377	324
男性	1,000	538	462
女性	735	498	337
年代	1	0	1
10代	294	120	174
20代	691	259	950
30代	1,000	716	2,716
40代	359	224	583
50代	159	97	256
60代以上	40	18	58
回答	6	1	7
勤続年数	75	48	123
1年以下	1,000	640	1,640
1年以上2年以下	233	107	340
3年以上5年以下	1,111	865	1,976
6年以上	81	35	116
10年以上	108	118	226
20年以上	1,000	702	1,702
30年以上	54	42	96
回答	1,000	778	1,778
労働産業、物品買取業	28	19	47
製造業	1,000	679	1,679
卸売業、小売業	65	43	108
情報サービス業	1,000	662	1,662
宿泊業、飲食サービス業	28	19	47
交通運輸業	29	22	51
不動産業、物品賃貸業	1,000	759	1,759
学術研究、専門・技術サービス業	71	59	130
医療業、福祉	132	115	247
サービス業	232	175	407
(他に分類されないもの)	1,000	754	1,754
その他	86	62	148
回答	1,000	721	1,721
10代	17	10	27
20代	415	285	700
30代	1,000	687	1,687
40代	440	332	772
50代	1,000	744	1,744
60代	223	90	313
70代	100	72	172
80代	101	18	119
90代	273	201	474
1,000人以上	100	73	173
回答	18	10	28
労働	1,000	556	1,556
業	475	337	812
種	1,000	752	1,752
別	885	616	1,501
合	1,000	712	1,712
計	73	53	126
有	1,000	726	1,726
効	23	10	33
別	1,000	435	1,435

「従業員調査集計表」

問5 育児休業を取得したいと思うか
【従業員(女性)】

従業員	取得したいと思う	取得しない	回答
全体	729	657	1,386
性別	1,000	901	1,901
女性	1,000	901	1,901
年代	130	120	250
10代	1,000	923	1,923
20代	345	321	666
30代	1,000	910	1,910
40代	160	137	297
50代	1,000	858	1,858
60代以上	83	73	156
回答	11	6	17
勤続年数	1,000	945	1,945
1年以下	1,000	880	1,880
1年以上2年以下	35	31	66
3年以上5年以下	1,000	886	1,886
6年以上	120	107	227
10年以上	1,000	892	1,892
20年以上	57	52	109
30年以上	1,000	912	1,912
回答	35	30	65
労働産業、物品買取業	86	76	162
製造業	1,000	857	1,857
卸売業、小売業	86	76	162
情報サービス業	27	26	53
宿泊業、飲食サービス業	1,000	983	1,983
交通運輸業	14	13	27
不動産業、物品賃貸業	1,000	929	1,929
学術研究、専門・技術サービス業	29	25	54
医療業、福祉	1,000	882	1,882
サービス業	13	12	25
(他に分類されないもの)	1,000	923	1,923
その他	13	11	24
回答	7	6	13
10代	207	177	384
20代	1,000	855	1,855
30代	1,000	916	1,916
40代	233	209	442
50代	1,000	887	1,887
60代	41	39	80
70代	100	85	185
80代	85	79	164
90代	1,000	928	1,928
1,000人以上	132	126	258
回答	11	8	19
労働	1,000	727	1,727
業	238	222	460
種	1,000	941	1,941
別	433	384	817
合	1,000	887	1,887
計	52	44	96
有	1,000	848	1,848
効	8	7	15
別	1,000	875	1,875

問5 育児休業を取得したいと思うか
【従業員(男性)】

従業員	取得したいと思う	取得しない	回答
全体	701	377	1,078
性別	1,000	538	1,538
男性	1,000	538	1,538
年代	84	50	134
10代	1,000	582	1,582
20代	346	295	641
30代	1,000	592	1,592
40代	169	88	257
50代	1,000	509	1,509
60代以上	66	24	90
回答	29	12	41
勤続年数	1,000	414	1,414
1年以下	2	2	4
1年以上2年以下	40	17	57
3年以上5年以下	1,000	425	1,425
6年以上	112	60	172
10年以上	1,000	536	1,536
20年以上	54	33	87
30年以上	1,000	611	1,611
回答	46	25	71
労働産業、物品買取業	82	42	124
製造業	1,000	543	1,543
卸売業、小売業	82	42	124
情報サービス業	27	16	43
宿泊業、飲食サービス業	1,000	593	1,593
交通運輸業	14	6	20
不動産業、物品賃貸業	1,000	429	1,429
学術研究、専門・技術サービス業	36	18	54
医療業、福祉	1,000	500	1,500
サービス業	14	6	20
(他に分類されないもの)	1,000	429	1,429
その他	14	6	20
回答	6	3	9
10代	208	108	316
20代	1,000	519	1,519
30代	1,000	447	1,447
40代	212	122	334
50代	1,000	575	1,575
60代	62	32	94
70代	100	51	151
80代	100	51	151
90代	1,000	512	1,512
1,000人以上	140	75	215
回答	100	58	158
労働	1,000	333	1,333
業	3	1	4
種	1,000	367	1,367
別	238	135	373
合	1,000	567	1,567
計	430	230	660
有	1,000	535	1,535
効	21	9	30
別	1,000	429	1,429
別	12	3	15
別	1,000	250	1,250

「従業員調査集計表」

付問5-1 育児休業を取得したいと思う期間 (問5: 取得したいと思う 回答のみ)

Table with columns for gender (全体, 男性, 女性), age group (10代, 20代, 30代, 40代, 50代, 60代以上), and employment status (無職, 専業主婦, 専業主夫, 既婚, 既婚者, 既婚者(専業主婦), 既婚者(専業主夫), 既婚者(パート), 既婚者(アルバイト), 既婚者(正社員), 既婚者(役員), 既婚者(経営者), 既婚者(自営), 既婚者(その他), 未婚, 未婚者, 未婚者(パート), 未婚者(アルバイト), 未婚者(正社員), 未婚者(役員), 未婚者(経営者), 未婚者(自営), 未婚者(その他), パート, アルバイト, 正社員, 役員, 経営者, 自営, その他). Rows show percentages for various response categories.

【従業員 (全体)】

付問5-1 育児休業を取得したいと思う期間 (問5: 取得したいと思う 回答のみ)

Table for employees (従業員 (全体)), similar structure to the first table, showing survey data for the general employee population.

【従業員 (男性)】

付問5-1 育児休業を取得したいと思う期間 (問5: 取得したいと思う 回答のみ)

Table for employees (従業員 (女性)), showing survey data specifically for female employees.

【従業員 (女性)】

「従業員調査集計表」

付問5-2 育児休業を取得できていると思う期間 (問5: 取得したいと思う 回答のみ)

Table with columns for gender, age group, and response categories (1 year, 1-3 months, 3-6 months, 6-12 months, 1 year or more). Includes sub-tables for '全体' and '従業員 (女性)'. Rows include '性別', '年代', '職別', and '職種'.

付問5-2 育児休業を取得できていると思う期間 (問5: 取得したいと思う 回答のみ)

Table for '従業員 (男性)' with columns for age group and response categories. Rows include '年代', '職別', and '職種'.

付問5-2 育児休業を取得できていると思う期間 (問5: 取得したいと思う 回答のみ)

Table for '従業員 (女性)' with columns for age group and response categories. Rows include '年代', '職別', and '職種'.

「従業員調査集計表」

問6 同僚が育児休業を取得することについての考え
【従業員(全体)】

性別	従業員計	取得のために「できるだけ早く」と答へるべき	「できるだけ早く」と答へないで欲しい	取らないで欲しい	どちらでもない	取得しない	取得しない	取得しない	取得しない
全体	1,296	680	111	21	14				
男性									
男10代	701	240	38	15	8				
男20代	771	459	77	13	10				
男30代	942	499	126	21	11				
男40代	729	419	278	23	6				
男50代	000	575	381	32	0.4				
男60代以上	1	1	1	1	0.0				
無回答	000	0.0	100.0	0.0	0.0				
女性									
女10代	219	127	33	8	1				
女20代	1000	580	379	37	0.5				
女30代	601	341	200	49	6				
女40代	1000	463	420	71	0.9				
女50代	330	141	157	26	6				
女60代以上	1000	427	426	79	1.8				
無回答	40	6	25	5	1				
計	1000	293	483	154	4.7				
1000	150	62.5	12.5	2.5	7.5				
6	1	2	2	0.0	0.0				
1000	167	32.3	0.0	0.0	50.0				
勤続経年									
5	75	31	36	6	2				
1000	413	480	80	27	0.0				
先職企業	233	106	102	18	5				
1000	465	438	77	21	0.9				
職種									
111	31	30	7	3					
1000	459	450	63	27	0.0				
運輸業、郵便業	81	29	40	7	5				
1000	358	494	86	62	0.0				
卸売業、小売業	126	31	65	11	3				
1000	462	387	101	16	1.2				
製造業、鉱業	34	25	17	2					
1000	648	315	37	0.0	0.0				
不動産業、物品賃貸業	28	16	11	1					
1000	571	393	36	0.0	0.0				
学術研究、専門・技術サービス業	65	26	29	7	1				
1000	400	446	108	15	3.1				
宿泊業、飲食サービス業	28	9	16	3					
1000	321	571	107	0.0	0.0				
生活関連サービス業、娯楽業	29	12	16	1					
1000	414	552	34	0.0	0.0				
77	27	35	4						
1000	461	455	52	1.3	0.0				
医療、福祉	132	88	21	11	3				
1000	467	467	72	0.0	1.3				
サービス業	232	106	102	19	1				
1000	468	440	82	0.4	0.9				
その他	86	46	34	7					
1000	523	395	81	0.0	0.0				
無回答	17	6	6	1	4				
1000	353	353	59	0.0	23.5				
企業1~99人	415	154	196	46	11				
1000	371	472	111	27	1.9				
規模100~299人	446	212	194	35	4				
1000	475	435	78	0.9	0.2				
300~499人	123	51	61	11					
1000	415	498	89	0.0	0.0				
500~999人	101	28	72	9	0.0				
1000	464	447	56	1.2	0.0				
1,000人以上	223	109	38	9	2				
1000	568	359	33	1.5	0.7				
無回答	38	5	9	1	3				
1000	278	500	56	0.0	16.7				
労働	475	252	194	20	5				
1000	531	408	42	11	0.9				
知らない	865	398	386	89	15				
1000	425	446	103	17	0.8				
わからない	73	33	38	1	1				
1000	462	521	14	1.4	0.0				
無回答	23	7	12	4	3				
1000	304	522	43	0.0	13.0				

問6 同僚が育児休業を取得することについての考え
【従業員(男性)】

性別	従業員計	取得のために「できるだけ早く」と答へるべき	「できるだけ早く」と答へないで欲しい	取らないで欲しい	どちらでもない	取得しない	取得しない	取得しない	取得しない
男性									
男10代	701	240	38	15	8				
男20代	000	342	49.8	12.8	2.1	1.1			
男30代	000	41	40	8	0.0	0.0			
男40代	000	461	44.9	9.0	0.0	0.0			
男50代	346	126	172	39	4	5			
男60代以上	1000	364	49.7	11.3	1.2	1.4			
無回答	169	32	95	18	4	0.0			
1000	308	562	107	2.4	0.0				
勤続経年									
40	13	23	20	6	1				
1000	227	384	303	9.1	1.5				
先職企業	20	6	17	3	1	2			
1000	207	588	103	3.4	6.9				
職種									
2	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0				
1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
勤続経年									
40	10	22	6	2					
1000	250	550	150	5.0	0.0				
先職企業	112	32	62	14	2	2			
1000	268	554	125	1.8	1.8				
職種									
34	16	30	6	2					
1000	296	556	111	3.7	0.0				
運輸業、郵便業	46	14	31	6	5				
1000	304	457	130	10.9	0.0				
卸売業、小売業	32	35	14	30	2	1			
1000	467	413	122	2.4	1.2				
製造業、鉱業	27	16	9	2					
1000	593	353	74	0.0	0.0				
不動産業、物品賃貸業	14	4	9	1					
1000	286	643	71	0.0	0.0				
学術研究、専門・技術サービス業	36	10	17	6	1	2			
1000	278	472	167	2.8	5.6				
宿泊業、飲食サービス業	14	5	6	3					
1000	357	429	214	0.0	0.0				
生活関連サービス業、娯楽業	16	7	9						
1000	428	563	0.0	0.0	0.0				
教育、学習支援業	39	14	20	4	1				
1000	359	513	103	2.6	0.0				
医療、福祉	44	31	35	7					
1000	328	547	109	0.0	1.6				
サービス業	113	41	38	10					
1000	357	467	139	0.0	1.7				
その他	36	13	17	6					
1000	361	472	187	0.0	0.0				
無回答	6	2	3	1	0.0	0.0			
1000	353	500	167	0.0	0.0				
企業1~99人	208	61	98	26	8	5			
1000	283	471	173	3.8	2.4				
規模100~299人	212	194	102	27	3	1			
1000	373	481	127	1.4	0.5				
300~499人	62	19	33	10					
1000	306	532	181	0.0	0.0				
500~999人	76	26	42	7	1				
1000	342	553	92	1.3	0.0				
1,000人以上	146	55	72	8					
1000	363	514	87	2.1	1.4				
無回答	3	3	3	0.0	0.0				
1000	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0				
労働	238	87	124	19	4	4			
1000	366	521	80	17	1.7				
知らない	430	342	206	48	10	4			
1000	330	479	158	2.3	0.9				
わからない	21	6	14	1					
1000	268	667	0.0	4.8	0.0				
無回答	12	5	6	1					
1000	417	500	83	0.0	0.0				

問6 同僚が育児休業を取得することについての考え
【従業員(女性)】

性別	従業員計	取得のために「できるだけ早く」と答へるべき	「できるだけ早く」と答へないで欲しい	取らないで欲しい	どちらでもない	取得しない	取得しない	取得しない	取得しない
女性									
女10代	729	419	278	23	6	3			
女20代	000	575	381	32	0.8	0.4			
女30代	000	130	86	43					
女40代	000	662	331	0.0	0.8	0.0			
女50代	345	215	118	10	2				
女60代以上	1000	623	342	2.9	0.6	0.0			
無回答	169	69	41	8	2				
1000	556	381	5.0	1.3	0.0				
勤続経年									
33	29	46	3	1	2				
1000	349	578	3.8	1.2	2.4				
先職企業	11	0.0	72.7	18.2	0.0	9.1			
1000	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				
職種									
35	21	14							
1000	660	400	0.0	0.0	0.0				
先職企業	120	74	39	4	3				
1000	617	325	3.3	2.5	0.0				
職種									
47	35	20	1						
1000	614	351	1.8	1.8	0.0				
運輸業、郵便業	15	15	19	1					
1000	429	543	2.9	0.0	0.0				
卸売業、小売業	86	46	31	2					
1000	553	383	0.1	1.2	1.2				
製造業、鉱業	27	19	8						
1000	704	286	0.0	0.0	0.0				
不動産業、物品賃貸業	14	12	2						
1000	857	143	0.0	0.0	0.0				
学術研究、専門・技術サービス業	29	16	12	1					
1000	552	414	3.4	0.0	0.0				
宿泊業、飲食サービス業	13	4	9						
1000	308	692	0.0	0.0	0.0				
生活関連サービス業、娯楽業	13	5	7						
1000	385	538	7.7	0.0	0.0				
教育、学習支援業	38	23	15						

「従業員調査集計表」

(2) 取得すべき理由 【従業員(全体)】
 (問6: 積極的にとるべき) であればとるべき 回答者のみ

性別	年齢	所得	積極的にとるべき		そうでない		理由	
			必要だから	得られたから	必要だから	得られたから	その他	理由
全体	1,907	2,254	607	117	1,299	117	21	
男性	969	1,141	344	61	625	61	11	
女性	938	1,113	344	56	590	56	10	
10代	1	1	1	0	0	0	0	
20代	210	43	153	13	157	13	3	
30代	631	148	433	66	198	66	10	
40代	400	235	165	15	235	15	16	
50代	116	5	97	11	19	11	4	
60代以上	31	3	25	2	6	2	1	
未回答	0	0	0	0	0	0	0	
勤続従業員	67	8	56	3	11	3	1	
非勤続従業員	1,840	119	836	45	1,004	45	15	
先勤続従業員	338	69	146	15	191	15	4	
前勤続従業員	1,502	236	722	30	780	30	19	
職種別								
専任職員	1,037	131	76	7	870	7	4	
非常勤職員	865	144	75	6	690	6	4	
パート従業員	304	13	9	3	295	3	3	
アルバイト	186	15	116	15	70	15	1	
金銭業、物販業	52	5	37	8	15	8	3	
不動産業、物品買付業	27	9	15	2	12	2	1	
技術サービス業	35	12	37	6	1	6	3	
卸売業、批发業	25	4	20	0	5	0	1	
生活関連サービス業、娯楽業	28	7	17	5	11	5	5	
教育、学習支援業	72	10	59	4	13	4	1	
医療業、福祉	139	26	105	16	33	16	3	
サービス業(他に分類されないもの)	210	41	149	22	61	22	5	
その他	75	16	52	13	23	13	2	
未回答	12	1	6	4	6	4	1	
1～9人	350	45	297	38	53	38	7	
10～29人	486	75	381	33	95	33	9	
30～49人	1,030	185	741	81	289	81	22	
50～99人	112	20	82	10	30	10	1	
100～999人	150	28	110	11	40	11	3	
1,000人以上	258	63	173	26	85	26	6	
未回答	15	3	9	1	6	1	1	
男	446	80	319	41	127	41	11	
女	490	200	319	41	171	41	11	
合計	936	180	638	82	298	82	22	

(2) 取得すべき理由 【従業員(男性)】
 (問6: 積極的にとるべき) であればとるべき 回答者のみ

性別	年齢	所得	積極的にとるべき		そうでない		理由	
			必要だから	得られたから	必要だから	得られたから	その他	理由
全体	1,907	2,254	607	117	1,299	117	21	
男性	969	1,141	344	61	625	61	11	
女性	938	1,113	344	56	590	56	10	
10代	1	1	1	0	0	0	0	
20代	210	43	153	13	157	13	3	
30代	631	148	433	66	198	66	10	
40代	400	235	165	15	235	15	16	
50代	116	5	97	11	19	11	4	
60代以上	31	3	25	2	6	2	1	
未回答	0	0	0	0	0	0	0	
勤続従業員	67	8	56	3	11	3	1	
非勤続従業員	1,840	119	836	45	1,004	45	15	
先勤続従業員	338	69	146	15	191	15	4	
前勤続従業員	1,502	236	722	30	780	30	19	
職種別								
専任職員	1,037	131	76	7	870	7	4	
非常勤職員	865	144	75	6	690	6	4	
パート従業員	304	13	9	3	295	3	3	
アルバイト	186	15	116	15	70	15	1	
金銭業、物販業	52	5	37	8	15	8	3	
不動産業、物品買付業	27	9	15	2	12	2	1	
技術サービス業	35	12	37	6	1	6	3	
卸売業、批发業	25	4	20	0	5	0	1	
生活関連サービス業、娯楽業	28	7	17	5	11	5	5	
教育、学習支援業	72	10	59	4	13	4	1	
医療業、福祉	139	26	105	16	33	16	3	
サービス業(他に分類されないもの)	210	41	149	22	61	22	5	
その他	75	16	52	13	23	13	2	
未回答	12	1	6	4	6	4	1	
1～9人	350	45	297	38	53	38	7	
10～29人	486	75	381	33	95	33	9	
30～49人	1,030	185	741	81	289	81	22	
50～99人	112	20	82	10	30	10	1	
100～999人	150	28	110	11	40	11	3	
1,000人以上	258	63	173	26	85	26	6	
未回答	15	3	9	1	6	1	1	
男	446	80	319	41	127	41	11	
女	490	200	319	41	171	41	11	
合計	936	180	638	82	298	82	22	

(2) 取得すべき理由 【従業員(女性)】
 (問6: 積極的にとるべき) であればとるべき 回答者のみ

性別	年齢	所得	積極的にとるべき		そうでない		理由	
			必要だから	得られたから	必要だから	得られたから	その他	理由
全体	1,907	2,254	607	117	1,299	117	21	
男性	969	1,141	344	61	625	61	11	
女性	938	1,113	344	56	590	56	10	
10代	1	1	1	0	0	0	0	
20代	210	43	153	13	157	13	3	
30代	631	148	433	66	198	66	10	
40代	400	235	165	15	235	15	16	
50代	116	5	97	11	19	11	4	
60代以上	31	3	25	2	6	2	1	
未回答	0	0	0	0	0	0	0	
勤続従業員	67	8	56	3	11	3	1	
非勤続従業員	1,840	119	836	45	1,004	45	15	
先勤続従業員	338	69	146	15	191	15	4	
前勤続従業員	1,502	236	722	30	780	30	19	
職種別								
専任職員	1,037	131	76	7	870	7	4	
非常勤職員	865	144	75	6	690	6	4	
パート従業員	304	13	9	3	295	3	3	
アルバイト	186	15	116	15	70	15	1	
金銭業、物販業	52	5	37	8	15	8	3	
不動産業、物品買付業	27	9	15	2	12	2	1	
技術サービス業	35	12	37	6	1	6	3	
卸売業、批发業	25	4	20	0	5	0	1	
生活関連サービス業、娯楽業	28	7	17	5	11	5	5	
教育、学習支援業	72	10	59	4	13	4	1	
医療業、福祉	139	26	105	16	33	16	3	
サービス業(他に分類されないもの)	210	41	149	22	61	22	5	
その他	75	16	52	13	23	13	2	
未回答	12	1	6	4	6	4	1	
1～9人	350	45	297	38	53	38	7	
10～29人	486	75	381	33	95	33	9	
30～49人	1,030	185	741	81	289	81	22	
50～99人	112	20	82	10	30	10	1	
100～999人	150	28	110	11	40	11	3	
1,000人以上	258	63	173	26	85	26	6	
未回答	15	3	9	1	6	1	1	
男	446	80	319	41	127	41	11	
女	490	200	319	41	171	41	11	
合計	936	180	638	82	298	82	22	

「従業員調査集計表」

(3) 取得しない理由 【従業員 (全体)】 (問6: できれば取らないで欲しい, 取らないで欲しい, 回答者のみ)

Table with columns for gender, age group, and reason for not wanting a job. It is divided into two sections: (3) 取得しない理由 【従業員 (男性)】 and (3) 取得しない理由 【従業員 (女性)】. Each section contains a detailed breakdown of reasons across various age groups and job types.

「従業員調査集計表」

問7 同僚が育児休業を取得する際に会社はどうか対応すべきか

	従業員計			【従業員(全体)】			【従業員(男性)】			【従業員(女性)】		
	従業員数	育児休業の取得を希望するが、同一部門内の社員で対応する	育児休業の取得を希望するが、同一部門外の社員で対応する	その内、回答しない	その他	回答しない	その他	その内、回答しない	その他	回答しない	その他	
全体	1,436	373	327	676	42	18	701	205	132	308	28	8
性別	1000	240	228	471	29	13	1000	292	217	429	40	11
男性							701	205	132	308	28	8
女性							735	168	195	368	14	7
年齢	1	1	1	1	1	1	701	205	132	308	28	8
第10代	0	0	0	0	0	0	1000	292	217	429	40	11
20代	13	3	3	3	3	3	1000	303	247	371	58	22
30代	4	4	4	4	4	4	109	43	28	38	4	1
40代	8	8	8	8	8	8	254	213	503	24	68	
50代	2	2	2	2	2	2	378	182	409	15	15	
60代以上	3	3	3	3	3	3	345	103	144	69	69	
未回答	3	3	3	3	3	3	500	500	500	0	0	
職种	14	14	14	14	14	14	40	13	6	19	2	2
企画	23	23	23	23	23	23	325	150	475	50	0	
営業	30	30	30	30	30	30	346	214	375	54	0	
事務	35	35	35	35	35	35	353	259	374	74	0	
技術	38	38	38	38	38	38	413	152	413	22	0	
販売	41	41	41	41	41	41	23	17	41	1	1	
その他	42	42	42	42	42	42	280	207	500	0	12	
職種	48	48	48	48	48	48	185	519	185	74	37	
役員	6	6	6	6	6	6	286	357	357	0	0	
専任	17	17	17	17	17	17	250	250	444	56	0	
非常勤	21	21	21	21	21	21	143	143	171	488	0	
パート	22	22	22	22	22	22	179	718	28	4	1	
アルバイト	24	24	24	24	24	24	37	18	37	0	63	
その他	25	25	25	25	25	25	44	20	29	26	0	
業種	26	26	26	26	26	26	313	156	453	3	16	
食品	27	27	27	27	27	27	252	165	513	43	26	
繊維	28	28	28	28	28	28	333	194	444	28	0	
金属	29	29	29	29	29	29	500	500	0	0	0	
機械	30	30	30	30	30	30	76	17	22	31	6	
電気	31	31	31	31	31	31	140	32	26	73	7	
化学	32	32	32	32	32	32	229	166	521	50	14	
石油	33	33	33	33	33	33	667	0	333	0	0	
建設	34	34	34	34	34	34	238	92	51	138	16	
運輸	35	35	35	35	35	35	218	214	486	67	04	
情報	36	36	36	36	36	36	430	145	91	177	10	
サービス	37	37	37	37	37	37	337	212	412	23	16	
その他	38	38	38	38	38	38	238	92	51	138	16	
業種	39	39	39	39	39	39	218	214	486	67	04	
業種	40	40	40	40	40	40	430	145	91	177	10	
業種	41	41	41	41	41	41	337	212	412	23	16	
業種	42	42	42	42	42	42	238	92	51	138	16	
業種	43	43	43	43	43	43	218	214	486	67	04	
業種	44	44	44	44	44	44	430	145	91	177	10	
業種	45	45	45	45	45	45	337	212	412	23	16	
業種	46	46	46	46	46	46	238	92	51	138	16	
業種	47	47	47	47	47	47	218	214	486	67	04	
業種	48	48	48	48	48	48	430	145	91	177	10	
業種	49	49	49	49	49	49	337	212	412	23	16	
業種	50	50	50	50	50	50	238	92	51	138	16	
業種	51	51	51	51	51	51	218	214	486	67	04	
業種	52	52	52	52	52	52	430	145	91	177	10	
業種	53	53	53	53	53	53	337	212	412	23	16	
業種	54	54	54	54	54	54	238	92	51	138	16	
業種	55	55	55	55	55	55	218	214	486	67	04	
業種	56	56	56	56	56	56	430	145	91	177	10	
業種	57	57	57	57	57	57	337	212	412	23	16	
業種	58	58	58	58	58	58	238	92	51	138	16	
業種	59	59	59	59	59	59	218	214	486	67	04	
業種	60	60	60	60	60	60	430	145	91	177	10	
業種	61	61	61	61	61	61	337	212	412	23	16	
業種	62	62	62	62	62	62	238	92	51	138	16	
業種	63	63	63	63	63	63	218	214	486	67	04	
業種	64	64	64	64	64	64	430	145	91	177	10	
業種	65	65	65	65	65	65	337	212	412	23	16	
業種	66	66	66	66	66	66	238	92	51	138	16	
業種	67	67	67	67	67	67	218	214	486	67	04	
業種	68	68	68	68	68	68	430	145	91	177	10	
業種	69	69	69	69	69	69	337	212	412	23	16	
業種	70	70	70	70	70	70	238	92	51	138	16	
業種	71	71	71	71	71	71	218	214	486	67	04	
業種	72	72	72	72	72	72	430	145	91	177	10	
業種	73	73	73	73	73	73	337	212	412	23	16	
業種	74	74	74	74	74	74	238	92	51	138	16	
業種	75	75	75	75	75	75	218	214	486	67	04	
業種	76	76	76	76	76	76	430	145	91	177	10	
業種	77	77	77	77	77	77	337	212	412	23	16	
業種	78	78	78	78	78	78	238	92	51	138	16	
業種	79	79	79	79	79	79	218	214	486	67	04	
業種	80	80	80	80	80	80	430	145	91	177	10	
業種	81	81	81	81	81	81	337	212	412	23	16	
業種	82	82	82	82	82	82	238	92	51	138	16	
業種	83	83	83	83	83	83	218	214	486	67	04	
業種	84	84	84	84	84	84	430	145	91	177	10	
業種	85	85	85	85	85	85	337	212	412	23	16	
業種	86	86	86	86	86	86	238	92	51	138	16	
業種	87	87	87	87	87	87	218	214	486	67	04	
業種	88	88	88	88	88	88	430	145	91	177	10	
業種	89	89	89	89	89	89	337	212	412	23	16	
業種	90	90	90	90	90	90	238	92	51	138	16	
業種	91	91	91	91	91	91	218	214	486	67	04	
業種	92	92	92	92	92	92	430	145	91	177	10	
業種	93	93	93	93	93	93	337	212	412	23	16	
業種	94	94	94	94	94	94	238	92	51	138	16	
業種	95	95	95	95	95	95	218	214	486	67	04	
業種	96	96	96	96	96	96	430	145	91	177	10	
業種	97	97	97	97	97	97	337	212	412	23	16	
業種	98	98	98	98	98	98	238	92	51	138	16	
業種	99	99	99	99	99	99	218	214	486	67	04	
業種	100	100	100	100	100	100	430	145	91	177	10	

問7 同僚が育児休業を取得する際に会社はどうか対応すべきか

	従業員計			【従業員(男性)】			【従業員(女性)】					
	従業員数	育児休業の取得を希望するが、同一部門内の社員で対応する	育児休業の取得を希望するが、同一部門外の社員で対応する	その内、回答しない	その他	回答しない	その他	その内、回答しない	その他			
全体	1,436	373	327	676	42	18	701	205	132	308	28	8
性別	1000	240	228	471	29	13	1000	292	217	429	40	11
男性							701	205	132	308	28	8
女性							735	168	195	368	14	7
年齢	1	1	1	1	1	1	701	205	132	308	28	8
第10代	0	0	0	0	0	0	1000	292	217	429	40	11
20代	13	3	3	3	3	3	1000	303	247	371	58	22
30代	4	4	4	4	4	4	109	43	28	38	4	1
40代	8	8	8	8	8	8	254	213	503	24	68	
50代	2	2	2	2	2	2	378	182	409	15	15	
60代以上	3	3	3	3	3	3	345	103	144			

問8 育児休業からの復職の際に必要なと思うサポート (複数回答)

従業員計 その職	【従業員(全体)】			その他	無回答	
	就業中の 労働力の 確保のため 必要と思われる サポート	就業中に 育児休業 から復帰する ための準備 期間に関する サポート	就業中に 育児休業 から復帰する ための準備 期間に関する サポート			
全体	1,436	388	504	319	38	29
男性	1,000	263	650	222	50	40
女性	436	125	429	166	23	15
性別	100.0	27.8	49.1	23.7	4.4	3.3
年代	100.0	26.1	69.1	20.6	5.0	4.8
10代						
20代	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
30代	219	74	101	89	130	9
40代	601	101	458	352	372	31
50代	330	91	215	69	166	16
60代以上	100.0	27.8	65.2	29.9	5.3	4.8
職別	100.0	34.2	61.7	20.1	42.3	13
経営者	40	8	26	6	14	4
役員	100.0	20.0	65.0	15.0	35.0	0.0
管理職	100.0	16.7	33.3	33.3	33.3	0.0
職別	100.0	16.7	33.3	33.3	33.3	0.0
製造業	100.0	18.0	65.3	13.3	40.0	4.0
流通業	235	20	156	141	127	13
業	100.0	28.5	67.0	27.3	54.3	5.6
職種	100.0	24.3	60.4	29.7	56.8	6.3
111	27	07	33	63	7	1
21	25	51	113	29	2	1
31	28	99	188	38	111	38
41	31	54	116	34	116	30
51	34	106	214	66	202	50
61	36	111	232	72	202	50
71	37	115	237	75	202	50
81	38	121	243	79	202	50
91	39	126	248	84	202	50
01	40	131	253	89	202	50
10	41	136	258	94	202	50
20	42	141	263	99	202	50
30	43	146	268	104	202	50
40	44	151	273	109	202	50
50	45	156	278	114	202	50
60	46	161	283	119	202	50
70	47	166	288	124	202	50
80	48	171	293	129	202	50
90	49	176	298	134	202	50
00	50	181	303	139	202	50
10	51	186	308	144	202	50
20	52	191	313	149	202	50
30	53	196	318	154	202	50
40	54	201	323	159	202	50
50	55	206	328	164	202	50
60	56	211	333	169	202	50
70	57	216	338	174	202	50
80	58	221	343	179	202	50
90	59	226	348	184	202	50
00	60	231	353	189	202	50
10	61	236	358	194	202	50
20	62	241	363	199	202	50
30	63	246	368	204	202	50
40	64	251	373	209	202	50
50	65	256	378	214	202	50
60	66	261	383	219	202	50
70	67	266	388	224	202	50
80	68	271	393	229	202	50
90	69	276	398	234	202	50
00	70	281	403	239	202	50
10	71	286	408	244	202	50
20	72	291	413	249	202	50
30	73	296	418	254	202	50
40	74	301	423	259	202	50
50	75	306	428	264	202	50
60	76	311	433	269	202	50
70	77	316	438	274	202	50
80	78	321	443	279	202	50
90	79	326	448	284	202	50
00	80	331	453	289	202	50
10	81	336	458	294	202	50
20	82	341	463	299	202	50
30	83	346	468	304	202	50
40	84	351	473	309	202	50
50	85	356	478	314	202	50
60	86	361	483	319	202	50
70	87	366	488	324	202	50
80	88	371	493	329	202	50
90	89	376	498	334	202	50
00	90	381	503	339	202	50
10	91	386	508	344	202	50
20	92	391	513	349	202	50
30	93	396	518	354	202	50
40	94	401	523	359	202	50
50	95	406	528	364	202	50
60	96	411	533	369	202	50
70	97	416	538	374	202	50
80	98	421	543	379	202	50
90	99	426	548	384	202	50
00	100	431	553	389	202	50
10	436	558	608	444	202	50
20	441	563	613	449	202	50
30	446	568	618	454	202	50
40	451	573	623	459	202	50
50	456	578	628	464	202	50
60	461	583	633	469	202	50
70	466	588	638	474	202	50
80	471	593	643	479	202	50
90	476	598	648	484	202	50
00	481	603	653	489	202	50
10	486	608	658	494	202	50
20	491	613	663	499	202	50
30	496	618	668	504	202	50
40	501	623	673	509	202	50
50	506	628	678	514	202	50
60	511	633	683	519	202	50
70	516	638	688	524	202	50
80	521	643	693	529	202	50
90	526	648	698	534	202	50
00	531	653	703	539	202	50
10	536	658	708	544	202	50
20	541	663	713	549	202	50
30	546	668	718	554	202	50
40	551	673	723	559	202	50
50	556	678	728	564	202	50
60	561	683	733	569	202	50
70	566	688	738	574	202	50
80	571	693	743	579	202	50
90	576	698	748	584	202	50
00	581	703	753	589	202	50
10	586	708	758	594	202	50
20	591	713	763	599	202	50
30	596	718	768	604	202	50
40	601	723	773	609	202	50
50	606	728	778	614	202	50
60	611	733	783	619	202	50
70	616	738	788	624	202	50
80	621	743	793	629	202	50
90	626	748	798	634	202	50
00	631	753	803	639	202	50
10	636	758	808	644	202	50
20	641	763	813	649	202	50
30	646	768	818	654	202	50
40	651	773	823	659	202	50
50	656	778	828	664	202	50
60	661	783	833	669	202	50
70	666	788	838	674	202	50
80	671	793	843	679	202	50
90	676	798	848	684	202	50
00	681	803	853	689	202	50
10	686	808	858	694	202	50
20	691	813	863	699	202	50
30	696	818	868	704	202	50
40	701	823	873	709	202	50
50	706	828	878	714	202	50
60	711	833	883	719	202	50
70	716	838	888	724	202	50
80	721	843	893	729	202	50
90	726	848	898	734	202	50
00	731	853	903	739	202	50
10	736	858	908	744	202	50
20	741	863	913	749	202	50
30	746	868	918	754	202	50
40	751	873	923	759	202	50
50	756	878	928	764	202	50
60	761	883	933	769	202	50
70	766	888	938	774	202	50
80	771	893	943	779	202	50
90	776	898	948	784	202	50
00	781	903	953	789	202	50
10	786	908	958	794	202	50
20	791	913	963	799	202	50
30	796	918	968	804	202	50
40	801	923	973	809	202	50
50	806	928	978	814	202	50
60	811	933	983	819	202	50
70	816	938	988	824	202	50
80	821	943	993	829	202	50
90	826	948	998	834	202	50
00	831	953	1003	839	202	50

問8 育児休業からの復職の際に必要なと思うサポート (複数回答)

従業員計 その職	【従業員(男性)】			その他	無回答	
	就業中の 労働力の 確保のため 必要と思われる サポート	就業中に 育児休業 から復帰する ための準備 期間に関する サポート	就業中に 育児休業 から復帰する ための準備 期間に関する サポート			
男性	701	156	429	166	346	25
年代	100.0	22.3	61.2	23.7	49.4	3.3
10代						
20代	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
30代	60	31	33	33	47	6
40代	346	84	348	371	523	7

「従業員調査集計表」

問9 育児休業の取得をその後の働き方について 【従業員(全体)】

Table with 11 columns: 従業員数, 勤務形態, 就業先, 所得, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先. Rows include overall statistics and breakdowns by age group and gender.

問9 育児休業の取得をその後の働き方について 【従業員(男性)】

Table with 11 columns: 従業員数, 勤務形態, 就業先, 所得, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先. Rows include overall statistics and breakdowns by age group and job type.

問9 育児休業の取得をその後の働き方について 【従業員(女性)】

Table with 11 columns: 従業員数, 勤務形態, 就業先, 所得, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先, 就業先. Rows include overall statistics and breakdowns by age group and job type.

「従業員調査集計表」

問10 パパ・ママ育休制度
(1) 制度について【従業員(全体)】

	従業員が 知っていた 割合	なかった 割合	割合
全体	1,436 100.0	704 49.4	704 49.0
性別			
男性	701 100.0	311 44.4	378 53.9
女性	729 100.0	398 54.6	323 44.3
年代			
10代	1	1	1
20代	100.0	0.0	100.0
30代	219 100.0	97 44.3	122 55.7
40代	691 100.0	353 51.1	327 47.3
50代	330 100.0	170 51.5	158 47.9
60代	149 100.0	65 43.6	79 53.0
60代以上	40 100.0	24 60.0	14 35.0
難回答	6	3	3
職別			
管理職	75 100.0	36 48.0	38 50.7
事務	233 100.0	111 47.7	119 51.2
製造	111 100.0	63 56.8	48 43.2
農林漁業	81 100.0	40 49.4	39 48.1
運輸	188 100.0	79 41.9	88 47.2
卸売業、小売業	54 100.0	29 53.7	24 44.4
金融業、保険業	28 100.0	13 46.4	15 53.6
不動産業、物品賃貸業	65 100.0	30 46.2	35 53.8
学術研究、専門・技術サービス業	28 100.0	13 46.4	15 53.6
宿泊業、飲食サービス業	29 100.0	11 37.9	18 62.1
生活関連サービス業、娯楽業	77 100.0	36 46.8	41 53.2
教育、学習支援業	152 100.0	63 41.4	84 55.3
医療、福祉	232 100.0	125 53.9	103 44.4
サービス業 (他に分類されないもの)	86 100.0	44 51.2	41 47.7
その他	17 100.0	6 35.3	5 29.4
難回答	415 100.0	166 39.8	282 68.3
年齢			
10代	100.0	35.2	63.1
20代	666 100.0	319 47.9	322 48.9
30代	123 100.0	74 60.2	45 36.6
40代	161 100.0	82 50.9	76 47.2
50代	273 100.0	181 66.3	91 33.3
60代以上	18 100.0	7 38.9	8 44.4
難回答	475 100.0	273 57.5	109 22.9
労働			
労働者	865 100.0	410 47.4	440 50.9
役員	73 100.0	20 27.4	51 69.9
パート・アルバイト	23 100.0	6 26.1	14 60.9
その他	23 100.0	6 26.1	14 60.9

問10 パパ・ママ育休制度
(1) 制度について【従業員(男性)】

	従業員が 知っていた 割合	なかった 割合	割合
全体	701 100.0	311 44.4	378 53.9
年代			
10代	1	1	1
20代	100.0	0.0	100.0
30代	89 100.0	37 41.6	52 58.4
40代	346 100.0	160 46.2	178 51.4
50代	169 100.0	71 42.0	97 57.4
60代	66 100.0	25 37.9	39 58.1
60代以上	29 100.0	18 62.1	10 34.5
難回答	2	2	2
職別			
管理職	40 100.0	19 47.5	20 50.0
事務	112 100.0	54 48.2	57 50.9
製造	34 100.0	28 82.4	26 76.5
農林漁業	46 100.0	22 47.8	24 52.2
運輸	82 100.0	35 42.7	46 56.1
卸売業、小売業	27 100.0	11 40.7	15 55.6
金融業、保険業	14 100.0	5 35.7	9 64.3
不動産業、物品賃貸業	36 100.0	16 44.4	20 55.6
学術研究、専門・技術サービス業	14 100.0	6 42.9	8 57.1
宿泊業、飲食サービス業	10 100.0	6 60.0	6 60.0
生活関連サービス業、娯楽業	39 100.0	18 46.2	21 53.8
教育、学習支援業	64 100.0	24 37.5	36 56.3
医療、福祉	115 100.0	57 49.6	55 47.8
サービス業 (他に分類されないもの)	36 100.0	14 38.9	22 61.1
その他	6 100.0	2 33.3	3 50.0
難回答	598 100.0	269 45.0	329 55.0
年齢			
10代	100.0	26.9	73.1
20代	315 100.0	145 46.0	170 54.0
30代	62 100.0	35 56.3	27 43.7
40代	76 100.0	37 48.7	37 48.7
50代	140 100.0	89 63.6	50 35.7
60代以上	18 100.0	7 38.9	11 61.1
難回答	238 100.0	133 55.9	103 43.3
労働			
労働者	630 100.0	301 47.8	329 52.2
役員	21 100.0	4 19.0	17 81.0
パート・アルバイト	12 100.0	2 16.7	10 83.3

問10 パパ・ママ育休制度
(1) 制度について【従業員(女性)】

	従業員が 知っていた 割合	なかった 割合	割合
全体	729 100.0	398 54.6	333 45.4
年代			
10代	100.0	0.0	100.0
20代	230 100.0	42 18.3	70 30.4
30代	385 100.0	193 50.1	193 50.1
40代	180 100.0	99 55.0	60 33.3
50代	83 100.0	40 48.2	40 48.2
60代	11 100.0	6 54.5	4 36.4
難回答	100.0	0.0	100.0
職別			
管理職	35 100.0	17 48.6	18 51.4
事務	230 100.0	67 29.1	92 40.0
製造	37 100.0	35 94.6	22 59.5
農林漁業	35 100.0	18 51.4	15 42.9
運輸	86 100.0	44 51.2	42 48.8
卸売業、小売業	27 100.0	18 66.7	9 33.3
金融業、保険業	14 100.0	8 57.1	6 42.9
不動産業、物品賃貸業	29 100.0	20 69.0	9 31.0
学術研究、専門・技術サービス業	13 100.0	7 53.8	6 46.2
宿泊業、飲食サービス業	13 100.0	5 38.5	8 61.5
生活関連サービス業、娯楽業	38 100.0	18 47.4	20 52.6
教育、学習支援業	88 100.0	39 44.3	48 54.5
医療、福祉	117 100.0	68 58.1	48 41.0
サービス業 (他に分類されないもの)	50 100.0	30 60.0	19 38.0
その他	7 100.0	4 57.1	1 14.3
難回答	297 100.0	90 30.3	133 44.7
年齢			
10代	100.0	43.5	56.5
20代	253 100.0	127 50.2	105 41.8
30代	61 100.0	39 63.9	20 32.9
40代	85 100.0	45 52.9	39 45.9
50代	132 100.0	92 69.7	40 30.3
60代以上	11 100.0	5 45.5	6 54.5
難回答	296 100.0	140 47.3	95 32.0
労働			
労働者	833 100.0	393 47.2	388 46.4
役員	92 100.0	14 15.2	36 39.1
パート・アルバイト	8 100.0	4 50.0	4 50.0

「従業員調査集計表」

問10 パパ・ママ育休制度
(2) インセンティブについて【従業員(全体)】

性別	従業員数 (わからない と含む)	有 う	なし と含む	無回答
全体	1,436	676	705	55
男性	1,000	471	491	38
女性	436	205	214	17
年代				
10代	1	1	0	0
20代	100	100	0	0
30代	219	120	95	4
40代	691	314	381	16
50代	100	45	52	23
60代以上	30	22	12	6
無回答	6	1	1	4
職種				
経営役員	75	39	34	2
役員	100	37	57	7
支店長	23	17	10	7
課長	100	52	48	3
主任	111	52	56	3
係長	100	48	50	2
普通社員	81	26	50	5
パート社員	100	32	61	6
アルバイト	100	51	46	4
派遣社員	51	36	17	1
無職	100	67	31	19
その他	28	12	14	2
業種				
製造業	100	42	50	7
建設業	100	49	48	2
流通業	100	57	43	0
サービス業	29	13	14	1
教育・学習支援業	77	38	37	2
医療・福祉	132	72	70	10
その他	100	47	46	6
業種(分らないもの)	232	111	110	11
その他	86	42	43	1
無回答	17	4	7	6
会社規模				
1~99人	415	191	201	23
100~299人	100	40	44	16
300~499人	100	47	51	2
500~999人	123	52	65	6
1,000人以上	161	73	83	5
無回答	23	13	11	4
年収				
100万円未満	18	5	9	4
100万円以上	100	27	50	22
無回答	475	226	237	12
勤務形態	100	47	49	2
正社員	805	410	422	33
パート社員	100	47	48	3
アルバイト	73	20	31	6
派遣社員	100	41	50	9
その他	23	10	9	4
無回答	100	45	39	17

問10 パパ・ママ育休制度
(2) インセンティブについて【従業員(男性)】

性別	従業員数 (わからない と含む)	有 う	なし と含む	無回答
男性	1,000	447	516	37
年代				
10代	0	0	0	0
20代	89	45	42	2
30代	100	50	47	2
40代	316	148	188	10
50代	100	42	54	29
60代以上	109	75	90	4
無回答	16	28	34	4
職種				
経営役員	2	1	1	1
役員	10	15	24	1
支店長	100	37	60	23
課長	112	35	34	3
主任	100	40	42	2
係長	100	42	57	3
普通社員	46	13	32	1
パート社員	100	29	69	2
アルバイト	82	42	38	2
派遣社員	27	17	9	1
その他	100	63	33	3
業種				
製造業	14	5	7	2
建設業	100	37	50	14
流通業	100	30	69	0
サービス業	14	4	10	0
教育・学習支援業	100	26	71	0
医療・福祉	39	21	17	1
その他	100	59	43	2
業種(分らないもの)	64	28	30	6
その他	100	43	49	9
無回答	16	9	7	0
会社規模				
1~99人	326	167	167	16
100~299人	100	43	51	5
300~499人	100	38	57	3
500~999人	123	24	35	3
1,000人以上	140	81	57	2
無回答	3	1	1	1
年収				
100万円未満	28	11	19	6
100万円以上	100	27	50	22
勤務形態	100	47	49	2
正社員	805	410	422	33
パート社員	100	47	48	3
アルバイト	73	20	31	6
派遣社員	100	41	50	9
その他	23	10	9	4
無回答	100	45	39	17

問10 パパ・ママ育休制度
(2) インセンティブについて【従業員(女性)】

性別	従業員数 (わからない と含む)	有 う	なし と含む	無回答
女性	436	205	214	17
年代				
10代	1	1	0	0
20代	100	100	0	0
30代	219	120	95	4
40代	691	314	381	16
50代	100	45	52	23
60代以上	30	22	12	6
無回答	6	1	1	4
職種				
経営役員	75	39	34	2
役員	100	37	57	7
支店長	23	17	10	7
課長	100	52	48	3
主任	111	52	56	3
係長	100	48	50	2
普通社員	81	26	50	5
パート社員	100	32	61	6
アルバイト	100	51	46	4
派遣社員	51	36	17	1
その他	100	67	31	19
業種				
製造業	14	5	7	2
建設業	100	37	50	14
流通業	100	30	69	0
サービス業	14	4	10	0
教育・学習支援業	100	26	71	0
医療・福祉	39	21	17	1
その他	100	59	43	2
業種(分らないもの)	64	28	30	6
その他	100	43	49	9
無回答	16	9	7	0
会社規模				
1~99人	326	167	167	16
100~299人	100	43	51	5
300~499人	100	38	57	3
500~999人	123	24	35	3
1,000人以上	140	81	57	2
無回答	3	1	1	1
年収				
100万円未満	28	11	19	6
100万円以上	100	27	50	22
勤務形態	100	47	49	2
正社員	805	410	422	33
パート社員	100	47	48	3
アルバイト	73	20	31	6
派遣社員	100	41	50	9
その他	23	10	9	4
無回答	100	45	39	17

「従業員調査集計表」

問11 男性従業員が育児に参加することについての考え

従業員計	性別	育児に参加したほうがいいか		育児に参加するのは必要はないか		必要はないか		無回答
		はい	いい	いい	いい	いい	いい	
全体	1,636	692	705	182	10	17		
男性	701	304	491	106	0	12		
女性	1,000	381	585	140	0	12		
年代								
10代	1	0	0	0	0	0		
20代	219	93	105	18	3			
30代	691	294	336	53	1	7		
40代	330	117	165	41	4	3		
50代	119	40	72	32	2	3		
60代以上	66	7	34	8				
業種								
製造業	1,000	17.5	60.0	20.0	0.0	2.5		
建設業	25	16	7	2				
流通業	167	16	33	0	0	0		50
サービス業	75	24	40	9	1	1		
金融業	100	32	53	12	1	3		
教育・学習支援業	23	9	14	2	2	4		
医療・福祉	111	49	51	8	2	1		
その他	44	22	40	17	18	9		
勤務形態								
フルタイム	1,000	27.2	48.4	21.0	0.0	2.5		
パートタイム	100	38.7	47.0	13.7	0.0	6.6		
その他	44	24	29	1				
従業員タイプ								
正社員	1,000	44.4	53.7	19.0	0.0	0.0		
パート社員	100	25.0	37.3	11.0	0.0	0.0		
その他	65	28	28	8	8	1		
勤務先								
製造業	1,000	43.1	45.1	12.3	0.0	1.5		
建設業	28	13	11	3	1			
流通業	100	46.4	39.3	10.7	3.6	0.0		
サービス業	29	13	15	1				
金融業	100	44.8	51.7	3.4	0.0	0.0		
教育・学習支援業	77	38	34	5				
医療・福祉	132	64	78	18	1	1		
その他	222	85	121	22	2	2		
勤務先タイプ								
勤務先A	86	35	37	13	1			
勤務先B	100	40.7	43.0	15.1	1.2	0.0		
勤務先C	17	3	9	1				
勤務先D	100	17.8	52.9	5.9	0.0	23.3		
勤務先E	415	139	200	61	6	9		
勤務先F	100	32.3	42.2	14.7	1.4	2.2		
勤務先G	446	176	219	48	3	3		
勤務先H	100	39.5	49.1	10.8	0.0	0.7		
勤務先I	100	36.6	54.5	7.3	0.8	0.8		
勤務先J	191	63	83	14	1			
勤務先K	100	38.1	51.6	8.7	0.8	0.0		
勤務先L	273	125	125	20	2	1		
勤務先M	100	45.8	45.8	7.3	0.7	0.4		
勤務先N	18	4	11	1				
勤務先O	100	22.2	61.1	0.0	0.0	16.7		
勤務先P	435	199	234	40				
勤務先Q	100	41.0	49.3	8.4	0.0	0.4		
勤務先R	665	318	433	102	9	12		
勤務先S	100	38.8	49.0	11.8	1.0	1.4		
勤務先T	73	27	37	8	1			
勤務先U	100	37.0	50.7	11.0	1.4	0.0		
勤務先V	23	8	10	2				
勤務先W	100	34.8	45.5	8.7	0.0	13.0		

問11 男性従業員が育児に参加することについての考え

従業員計	性別	育児に参加したほうがいいか		育児に参加するのは必要はないか		必要はないか		無回答
		はい	いい	いい	いい	いい	いい	
全体	701	294	382	140	0	17		
男性	1,000	393	493	140	0	9		
女性								
年代								
10代	0	0	0	0	0	0		
20代	89	37	39	12	1			
30代	1,000	416	438	135	1	0		
40代	100	34	106	35	3			
50代	100	40	40	10	0	0		
60代以上	109	64	87	24	2			
業種								
製造業	1,000	32.0	51.5	14.2	1.2	1.2		
建設業	66	11	33	21	1			
流通業	100	16.7	50.0	31.8	1.5	0.0		
サービス業	39	7	16	6				
金融業	100	24.1	53.2	20.7	0.0	0.0		
教育・学習支援業	2	1	1					
医療・福祉	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0		
その他	40	11	21	7	1			
勤務形態								
フルタイム	1,000	27.5	52.5	17.5	2.5	0.0		
パートタイム	112	43	53	14	1	1		
その他	100	36.4	47.3	12.5	0.9	0.9		
勤務先								
正社員	54	18	27	7	1	1		
パート社員	1,000	33.3	50.0	13.0	1.9	1.9		
その他	46	11	22	11		2		
勤務先タイプ								
勤務先A	100	23.9	47.8	23.9	0.0	4.3		
勤務先B	32	28	40	14				
勤務先C	100	34.1	48.8	17.1	0.0	0.0		
勤務先D	27	16	16	1				
勤務先E	1,000	37.0	50.3	3.7	0.0	0.0		
勤務先F	15	5	11					
勤務先G	100	14.3	70.8	1.1	0.0	0.0		
勤務先H	100	13	13	6				
勤務先I	100	41.7	41.7	18.7	0.0	0.0		
勤務先J	14	8	3	3				
勤務先K	100	57.1	21.4	21.4	0.0	0.0		
勤務先L	16	8	7	1				
勤務先M	100	50.0	49.8	0.3	0.0	0.0		
勤務先N	39	18	17	4				
勤務先O	100	46.2	43.6	10.3	0.0	0.0		
勤務先P	64	25	33	6				
勤務先Q	100	30.1	51.6	9.4	0.0	0.0		
勤務先R	115	38	59	15	2	1		
勤務先S	100	33.0	51.3	13.0	1.7	0.9		
勤務先T	36	14	15	7				
勤務先U	100	34.9	41.7	19.4	0.0	0.0		
勤務先V	6	2	3	1				
勤務先W	100	32.3	50.0	16.7	0.0	0.0		
勤務先X	208	62	100	40	3	3		
勤務先Y	100	29.8	48.1	19.2	1.4	1.4		
勤務先Z	212	74	105	32				
勤務先AA	100	34.9	49.5	15.1	0.0	0.5		
勤務先AB	62	22	32	7	1			
勤務先AC	100	35.5	51.6	11.3	1.6	0.0		
勤務先AD	76	30	38	8				
勤務先AE	100	35.5	50.0	10.5	0.0	0.0		
勤務先AF	130	62	65	11	1	1		
勤務先AG	100	44.3	48.4	7.9	0.7	0.7		
勤務先AH	3	1	2					
勤務先AI	100	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0		
勤務先AJ	239	100	132	34				
勤務先AK	100	42.4	47.1	10.0	0.0	0.4		
勤務先AL	430	137	213	71	5	4		
勤務先AM	100	31.8	49.3	18.3	1.2	0.9		
勤務先AN	21	7	11	3				
勤務先AO	100	33.3	52.4	14.3	0.0	0.0		
勤務先AP	12	6	6					
勤務先AQ	100	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0		

問11 男性従業員が育児に参加することについての考え

従業員計	性別	育児に参加したほうがいいか		育児に参加するのは必要はないか		必要はないか		無回答
		はい	いい	いい	いい	いい	いい	
全体	729	300	493	94	5	9		
男性	1,000	412	483	74	0	12		
女性								
年代								
10代	0	0	0	0	0	0		
20代	139	56	66	6	2			
30代	1,000	431	503	46	1	0		
40代	345	153	170	18	4			
50代	100	44.3	49.3	5.2	0.0	1.2		
60代以上	169	62	78	17	2			
業種								
製造業	1,000	38.8	48.8	10.6	1.3	0.8		
建設業	83	29	39	11	3			
流通業	100	34.9	47.0	13.3	1.2	3.6		
サービス業	11	6	8	2				
金融業	100	0.0	72.7	18.2	0.0	9.1		
教育・学習支援業	100							
医療・福祉	26	13	19	2				
その他	100	37.1	54.3	5.7	0.0	2.9		
勤務形態								
フルタイム	129	49	60	7	1	3		
パートタイム	1,000	40.8	50.0	5.8	0.8	2.5		
その他	57	31	24	1	1			
勤務先								
正社員	100.0	54.4	42.1	18.1	1.8	0.0		
パート社員	35	11	18	6				
その他	100.0	31.4	51.4	17.1	0.0	0.0		
勤務先タイプ								
勤務先A	86	37	39	9				

付問11-1 男性従業員が育児に参加するために必要な制度（複数回答）

※問11で「積極的に参加したほうがよい」回答者
「仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい」回答者

【従業員（全体）】

Table with 20 columns: 従業員数, 長務の専任, 専任, 専任. Rows include Total, Male, Female, and various age groups.

「従業員調査集計表」

付問11-1 男性従業員が育児に参加するために必要な制度（複数回答）

※問11で「積極的に参加したほうがよい」回答者
「仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい」回答者

【従業員（男性）】

Table with 20 columns: 従業員数, 長務の専任, 専任, 専任. Rows include Total, Male, Female, and various age groups.

付問11-1 男性従業員が育児に参加するために必要な制度（複数回答）

※問11で「積極的に参加したほうがよい」回答者
「仕事に支障のない範囲で参加したほうがよい」回答者

【従業員（女性）】

Table with 20 columns: 従業員数, 長務の専任, 専任, 専任. Rows include Total, Male, Female, and various age groups.

問12 男性の育休取得にあたっての課題 (複数回答) 【従業員(全体)】

Table showing survey results for '問12 男性の育休取得にあたっての課題 (複数回答) 【従業員(全体)】'. It lists various issues like '上司の理解' and '職場での意識' with counts and percentages for each response category.

問12 男性の育休取得にあたっての課題 (複数回答) 【従業員(男性)】

Table showing survey results for '問12 男性の育休取得にあたっての課題 (複数回答) 【従業員(男性)】'. It lists various issues like '上司の理解' and '職場での意識' with counts and percentages for each response category.

問12 男性の育休取得にあたっての課題 (複数回答) 【従業員(女性)】

Table showing survey results for '問12 男性の育休取得にあたっての課題 (複数回答) 【従業員(女性)】'. It lists various issues like '上司の理解' and '職場での意識' with counts and percentages for each response category.

「従業員調査集計表」

「従業員調査集計表」

問13 介護休業制度の規定の有無【従業員(全体)】

		従業員数	規定あり	規定なし	わからない	無回答
全体	1,876	995	88	339	17	
性別						
男性	701	449	46	200	6	
女性	729	544	42	189	8	
	100.0	746	58	193	0.7	
年代						
10代	1	0	0	0	0	
20代	219	118	8	63		
30代	1000	478	37	283	0	
40代	691	506	29	151	5	
50代	1000	222	42	119	0.7	
60代以上	330	233	13	82	2	
	1000	706	39	243	0.6	
	1000	597	48	235	2.0	
	40	18	15	7	1	
	1000	600	60	175	2.5	
無回答	6	2	1	3		
	1000	333	0	187	9.0	
職種						
介護職員	75	56	4	15		
介護士	1000	747	53	200	0	
介護士長	231	159	13	46	3	
介護士副長	1000	725	56	205	1.3	
介護士補	111	88	2	30	1	
介護士見習い	1000	793	18	180	0.9	
介護士助手	81	44	8	29		
介護士補助	1000	443	99	353	0.0	
介護士副長	1000	607	95	292	0.6	
介護士見習い	54	46		8		
介護士補	1000	852	0	148	0.0	
介護士見習い	28	23		5		
介護士副長	1000	821	0	179	0.0	
介護士見習い	65	41	3	30	1	
介護士副長	1000	631	45	305	1.5	
介護士見習い	28	20		8		
介護士副長	1000	714	107	179	0.0	
介護士見習い	29	16		13		
介護士副長	1000	552	0	445	0.0	
介護士見習い	77	51	5	21		
介護士副長	1000	682	65	273	0.0	
介護士見習い	152	93	11	47	1	
介護士副長	1000	612	72	305	0.7	
介護士見習い	232	174	17	39	2	
介護士副長	1000	750	73	183	0.9	
介護士見習い	86	62	5	17	2	
介護士副長	1000	721	58	199	2.3	
介護士見習い	17	10	1	3		
介護士副長	1000	588	59	176	17.6	
介護士見習い	515	318	51	143	17	
介護士副長	1000	516	123	343	1.7	
介護士見習い	46	28	26	18	1	
介護士副長	1000	448	63	287	0.2	
介護士見習い	123	102	5	15	1	
介護士副長	1000	823	41	122	0.8	
介護士見習い	161	129	3	29		
介護士副長	1000	801	18	180	0.0	
介護士見習い	273	249	1	21	2	
介護士副長	1000	912	0	77	0.7	
介護士見習い	18	12		3		
介護士副長	1000	667	0	167	16.7	
介護士見習い	675	376	7	86	2	
介護士副長	1000	768	15	183	0.4	
介護士見習い	865	528	77	301	9	
介護士副長	1000	688	89	232	1.0	
介護士見習い	79	39	4	16		
介護士副長	1000	596	55	208	0.0	
介護士見習い	23	13		3		
介護士副長	1000	865	0	204	13.0	

問13 介護休業制度の規定の有無【従業員(男性)】

		従業員数	規定あり	規定なし	わからない	無回答
全体	701	449	46	200	6	
性別	1000	641	68	283	0.9	
年代						
10代	1	0				
20代	89	61	5	23		
30代	1000	685	56	258	0.0	
40代	346	229	19	95	3	
50代	1000	662	55	275	0.9	
60代以上	169	106	6	46	1	
	1000	627	36	331	0.8	
	66	38	7	20	1	
	1000	576	106	303	1.5	
	29	13	9	6		
	1000	448	31	207	3.4	
無回答	2	0	0	0	0	
	1000	100	0	0	0.0	
職種						
介護職員	40	28	3	9		
介護士	1000	700	75	225	0.0	
介護士長	112	73	5	32	2	
介護士副長	1000	652	45	286	1.8	
介護士補	54	40	2	11	1	
介護士見習い	1000	741	37	204	1.9	
介護士助手	46	23	6	17		
介護士補助	1000	500	13	37	0.0	
介護士副長	82	67	8	36	1	
介護士見習い	27	20		7		
介護士副長	1000	741	0	259	0.0	
介護士見習い	14	10		4		
介護士副長	1000	714	0	286	0.0	
介護士見習い	36	22	2	12		
介護士副長	1000	611	58	323	0.0	
介護士見習い	14	10	1	3		
介護士副長	1000	714	71	214	0.0	
介護士見習い	16	8		8		
介護士副長	1000	500	0	500	0.0	
介護士見習い	39	25	2	12		
介護士副長	1000	641	51	308	0.0	
介護士見習い	64	38	5	21		
介護士副長	1000	594	78	328	0.0	
介護士見習い	115	82	9	25	1	
介護士副長	1000	713	78	200	0.9	
介護士見習い	36	20	2	13	1	
介護士副長	1000	556	56	261	2.8	
介護士見習い	6	3	1	2		
介護士副長	1000	500	107	323	0.0	
介護士見習い	208	14	26	35	3	
介護士副長	1000	452	125	409	1.4	
介護士見習い	212	121	15	76		
介護士副長	1000	571	71	358	0.0	
介護士見習い	62	40	3	9	1	
介護士副長	1000	790	48	145	1.6	
介護士見習い	76	57	2	17		
介護士副長	1000	893	0	93	1.4	
介護士見習い	3	0		0	0.0	
介護士副長	1000	500	0	0	0.0	
介護士見習い	228	127	16	57	2	
介護士副長	1000	732	25	205	0.5	
介護士見習い	40	202	40	136	4	
介護士副長	1000	603	93	268	0.9	
介護士見習い	21	5		16		
介護士副長	1000	238	0	762	0.0	
介護士見習い	12	9		3		
介護士副長	1000	750	0	250	0.0	

問13 介護休業制度の規定の有無【従業員(女性)】

		従業員数	規定あり	規定なし	わからない	無回答
全体	729	544	42	189	5	
性別	1000	746	58	193	0.7	
年代						
10代	1	0				
20代	139	87	3	40		
30代	1000	689	23	369	0.0	
40代	345	277	10	96	2	
50代	1000	883	29	182	0.6	
60代以上	169	126	7	26	1	
	1000	788	44	183	0.6	
	83	51	15	15	2	
	11	3	7	1		
	1000	272	63	91	0.0	
無回答	10	0				
	1000					
職種						
介護職員	35	28	1	6		
介護士	1000	800	29	171	0.0	
介護士長	129	95	8	16	1	
介護士副長	1000	792	67	133	0.8	
介護士補	37	48		9		
介護士見習い	1000	842	0	188	0.0	
介護士助手	35	21	2	12		
介護士補助	1000	600	57	343	0.0	
介護士副長	86	35	8	23		
介護士見習い	1000	640	93	267	0.0	
介護士副長	27	26		3		
介護士見習い	1000	983	0	37	0.0	
介護士副長	14	13				
介護士見習い	1000	823	0	71	0.0	
介護士副長	28	19	1	8	1	
介護士見習い	1000	653	34	278	3.4	
介護士副長	13	9	2	2		
介護士見習い	1000	692	154	154	0.0	
介護士副長	13	8		5		
介護士見習い	1000	615	0	385	0.0	
介護士副長	38	26	3	9		
介護士見習い	1000	684	79	237	0.0	
介護士副長	88	35	6	26	1	
介護士見習い	1000	625	68	295	1.1	
介護士副長	117	92	8	16	1	
介護士見習い	1000	786	68	137	0.9	
介護士副長	50	47	3	4	1	
介護士見習い	1000	840	60	80	2.0	
介護士副長	2	0				
介護士見習い	1000	1000	0	0	0.0	
介護士副長	207	120	25	38	4	
介護士見習い	1000	580	121	280	1.9	
介護士副長	233	167	13	52	1	
介護士見習い	1000	717	56	223	0.4	
介護士副長	41	53	2	6		
介護士見習い	1000	889	33	88	0.0	
介護士副長	85	72	1	12		
介護士見習い	1000	847	12	141	0.0	
介護士副長	132	123	1	8		
介護士見習い	1000	932	0	61	0.0	
介護士副長	11	9		2		
介護士見習い	1000	818	0	182	0.0	
介護士副長	236	204	1	31	0.0	
介護士見習い	1000	864	0	131	0.0	
介護士副長	433	313	37	70	5	
介護士						

「従業員調査集計表」

付問13-1 介護休業の取得経験の有無 ※問13で「規定あり」回答者 【従業員(全体)】

	従業員計		取得した(対象者があつたがなかったとかない)		取得しなかった		割合
	数	割合	数	割合	数	割合	
全体	995	99.3	9	0.9	31	3.1	99.8
男性	449	44.9	2	0.4	13	2.9	98.7
女性	544	54.4	7	1.3	18	3.3	98.0
10代	1	0.1	0	0.0	0	0.0	100.0
20代	148	14.8	1	0.7	9	6.1	99.3
30代	396	39.6	4	1.0	19	4.8	99.2
40代	233	23.3	3	1.3	13	5.6	98.1
50代	89	8.9	1	1.1	5	5.6	98.3
60代以上	16	1.6	0	0.0	1	6.3	98.7
無回答	2	0.2	0	0.0	2	100.0	0.0
勤続年数	96	9.6	1	1.0	3	3.1	95.9
職別	1000	100.0	1	0.1	18	1.8	98.1
製造業	499	49.9	0	0.0	6	1.2	98.8
建設業	1000	100.0	0	0.0	3	0.3	99.7
情報通信業	38	3.8	1	2.6	1	2.6	97.8
運輸業、郵便業	44	4.4	1	2.3	3	6.8	90.9
卸売業、小売業	102	10.2	1	1.0	2	2.0	97.0
金融業、保険業	46	4.6	0	0.0	4	8.7	91.3
不動産業、物品賃貸業	23	2.3	0	0.0	0	0.0	100.0
学術研究、専門・技術サービス業	41	4.1	0	0.0	2	4.9	95.1
宿泊業、飲食サービス業	20	2.0	0	0.0	0	0.0	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	30	3.0	0	0.0	0	0.0	100.0
教育、学習支援業	31	3.1	0	0.0	0	0.0	100.0
医療業、福祉	93	9.3	1	1.1	7	7.5	91.4
サービス業 (他に分類されないもの)	174	17.4	2	1.1	7	4.0	94.8
その他	62	6.2	2	3.2	2	3.2	96.8
無回答	10	1.0	0	0.0	3	30.0	0.0
企業規模	214	21.4	4	1.9	10	4.7	93.4
業種	1000	100.0	1	0.1	19	1.9	98.0
100~299人	589	58.9	1	0.2	17	2.9	97.1
300~499人	102	10.2	1	1.0	1	1.0	99.9
500~999人	129	12.9	2	1.6	2	1.6	97.7
1,000人以上	249	24.9	2	0.8	4	1.6	97.6
無回答	12	1.2	0	0.0	1	8.3	91.7
労働形態	378	37.8	3	0.8	13	3.4	95.8
正社員	578	57.8	6	1.0	17	2.9	97.1
パート・アルバイト	26	2.6	0	0.0	0	0.0	100.0
無回答	13	1.3	1	7.7	1	7.7	0.0

付問13-1 介護休業の取得経験の有無 ※問13で「規定あり」回答者 【従業員(男性)】

	従業員計		取得した(対象者があつたがなかったとかない)		取得しなかった		割合
	数	割合	数	割合	数	割合	
全体	449	44.9	2	0.4	13	2.9	98.7
10代	0	0.0	0	0.0	0	0.0	100.0
20代	61	6.1	1	1.6	0	0.0	98.4
30代	229	22.9	1	0.4	4	1.7	97.8
40代	106	10.6	0	0.0	6	5.7	94.3
50代	38	3.8	0	0.0	3	7.9	92.1
60代以上	13	1.3	0	0.0	0	0.0	100.0
無回答	2	0.2	0	0.0	2	100.0	0.0
勤続年数	26	2.6	0	0.0	0	0.0	100.0
職別	1000	100.0	0	0.0	0	0.0	100.0
製造業	23	2.3	0	0.0	1	4.3	95.7
情報通信業	40	4.0	1	2.5	1	2.5	97.5
運輸業、郵便業	23	2.3	0	0.0	0	0.0	100.0
卸売業、小売業	47	4.7	0	0.0	2	4.3	95.7
金融業、保険業	20	2.0	0	0.0	0	0.0	100.0
不動産業、物品賃貸業	10	1.0	0	0.0	0	0.0	100.0
学術研究、専門・技術サービス業	22	2.2	0	0.0	1	4.5	95.5
宿泊業、飲食サービス業	10	1.0	1	10.0	0	0.0	0.0
生活関連サービス業、娯楽業	8	0.8	0	0.0	0	0.0	100.0
教育、学習支援業	25	2.5	0	0.0	0	0.0	100.0
医療業、福祉	38	3.8	0	0.0	3	7.9	92.1
サービス業 (他に分類されないもの)	82	8.2	1	1.2	2	2.4	98.3
その他	20	2.0	0	0.0	0	0.0	100.0
無回答	3	0.3	0	0.0	3	100.0	0.0
企業規模	94	9.4	4	4.3	5	5.3	90.4
業種	1000	100.0	0	0.0	0	0.0	100.0
100~299人	311	31.1	0	0.0	4	1.3	98.7
300~499人	59	5.9	0	0.0	2	3.4	96.6
500~999人	57	5.7	0	0.0	1	1.8	98.2
1,000人以上	125	12.5	2	1.6	2	1.6	98.8
無回答	3	0.3	0	0.0	3	100.0	0.0
労働形態	173	17.3	1	0.6	5	2.9	96.5
正社員	262	26.2	1	0.4	8	3.1	96.6
パート・アルバイト	5	0.5	0	0.0	0	0.0	100.0
無回答	1000	100.0	0	0.0	0	0.0	100.0

付問13-1 介護休業の取得経験の有無 ※問13で「規定あり」回答者 【従業員(女性)】

	従業員計		取得した(対象者があつたがなかったとかない)		取得しなかった		割合
	数	割合	数	割合	数	割合	
全体	544	54.4	7	1.3	18	3.3	98.0
10代	0	0.0	0	0.0	0	0.0	100.0
20代	87	8.7	0	0.0	1	1.1	98.8
30代	277	27.7	3	1.1	2	0.7	97.8
40代	126	12.6	1	0.8	7	5.6	92.1
50代	51	5.1	1	2.0	8	15.7	80.4
60代以上	3	0.3	0	0.0	0	0.0	100.0
無回答	1000	100.0	0	0.0	0	0.0	100.0
勤続年数	26	2.6	1	3.8	1	3.8	96.2
職別	1000	100.0	3	0.3	18	1.8	98.2
製造業	95	9.5	1	1.1	2	2.1	96.8
情報通信業	48	4.8	1	2.1	0	0.0	95.8
運輸業、郵便業	21	2.1	1	4.8	3	14.3	81.0
卸売業、小売業	55	5.5	1	1.8	1	1.8	96.5
金融業、保険業	26	2.6	0	0.0	0	0.0	100.0
不動産業、物品賃貸業	13	1.3	0	0.0	0	0.0	100.0
学術研究、専門・技術サービス業	19	1.9	0	0.0	1	5.3	94.7
宿泊業、飲食サービス業	9	0.9	0	0.0	0	0.0	100.0
生活関連サービス業、娯楽業	8	0.8	0	0.0	0	0.0	100.0
教育、学習支援業	26	2.6	0	0.0	0	0.0	100.0
医療業、福祉	55	5.5	1	1.8	4	7.3	90.9
サービス業 (他に分類されないもの)	92	9.2	1	1.1	5	5.4	93.5
その他	42	4.2	0	0.0	2	4.8	95.2
無回答	7	0.7	0	0.0	7	100.0	0.0
企業規模	120	12.0	4	3.3	6	5.0	91.7
業種	1000	100.0	3	0.3	8	0.8	98.9
100~299人	167	16.7	1	0.6	8	4.8	94.6
300~499人	53	5.3	1	1.9	0	0.0	98.1
500~999人	72	7.2	1	1.4	1	1.4	97.2
1,000人以上	123	12.3	2	1.6	2	1.6	97.6
無回答	9	0.9	0	0.0	1	11.1	88.9
労働形態	204	20.4	2	1.0	8	3.9	95.1
正社員	315	31.5	5	1.6	9	2.9	97.4
パート・アルバイト	21	2.1	0	0.0	0	0.0	100.0
無回答	1000	100.0	0	0.0	0	0.0	100.0

「従業員調査集計表」

付問13-2 介護休業を取得しなかった理由【従業員（全体）】
※付問13-1 で「対象者であったが取得しなかった」回答者

従業員計	要介護者介護サービス利用している人がおり、休業が必要であったから	介護サービス利用しなかったから	仕事の内容がなかったから	介護の人の介護に要する費用がかかると思ったから	収入が減少するから	その他	無回答
全体	31 1000	9 280	4 129	4 129	4 129	2 65	3 97
性別							
男性	13 1000	4 308	2 308	2 154	2 154	1 77	0 0
女性	18 1000	5 278	2 111	2 111	2 111	1 56	3 167
年代							
10代	1 1000	1 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
20代	6 1000	2 313	0 167	3 500	0 0	0 0	0 0
30代	13 1000	5 383	4 308	0 0	0 0	0 154	2 154
40代	11 1000	1 91	5 453	3 273	1 91	0 0	1 91
50代以上	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0
勤続年数	1 1000	1 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
1年未満	2 1000	1 500	1 167	1 167	0 0	0 154	1 167
1年以上10年未満	1 1000	0 0	0 0	0 0	1 1000	0 0	0 0
10年以上	3 1000	0 0	3 333	0 0	0 0	1 333	1 333
通勤、徒歩	2 1000	1 500	1 500	0 0	0 0	0 0	0 0
公共交通機関	1000	0	0	0	0	0	0
自動車	1000	0	0	0	0	0	0
自転車	1000	0	0	0	0	0	0
徒歩	1000	0	0	0	0	0	0
その他	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0
介護サービス利用している人がおり、休業が必要であったから	10 1000	3 300	5 500	1 1000	0 0	1 1000	1 1000
介護サービス利用しなかったから	17 1000	3 331	2 231	2 154	0 0	7 71	7 71
仕事の内容がなかったから	1 1000	0 0	0 0	1 1000	0 0	0 0	0 0
介護の人の介護に要する費用がかかると思ったから	2 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
収入が減少するから	4 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
その他	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0

付問13-2 介護休業を取得しなかった理由【従業員（男性）】
※付問13-1 で「対象者であったが取得しなかった」回答者

従業員計	要介護者介護サービス利用している人がおり、休業が必要であったから	介護サービス利用しなかったから	仕事の内容がなかったから	介護の人の介護に要する費用がかかると思ったから	収入が減少するから	その他	無回答
全体	13 1000	4 308	4 308	4 154	2 154	1 77	0 0
年代							
10代	1 1000	1 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
20代	4 1000	1 308	0 167	2 500	0 0	0 0	0 0
30代	6 1000	2 313	0 167	0 0	0 167	0 0	0 0
40代	10 1000	3 308	0 167	0 0	0 167	0 0	0 0
50代以上	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0
勤続年数	1 1000	1 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
1年未満	4 1000	1 500	1 167	1 167	0 0	0 154	0 167
1年以上10年未満	1 1000	0 0	0 0	0 0	1 1000	0 0	0 0
10年以上	3 1000	0 0	3 333	0 0	0 0	1 333	1 333
通勤、徒歩	2 1000	1 500	1 500	0 0	0 0	0 0	0 0
公共交通機関	1000	0	0	0	0	0	0
自動車	1000	0	0	0	0	0	0
自転車	1000	0	0	0	0	0	0
徒歩	1000	0	0	0	0	0	0
その他	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0
介護サービス利用している人がおり、休業が必要であったから	4 1000	1 308	3 308	0 0	0 0	0 0	0 0
介護サービス利用しなかったから	5 1000	1 331	2 231	2 154	0 0	7 71	7 71
仕事の内容がなかったから	1 1000	0 0	0 0	1 1000	0 0	0 0	0 0
介護の人の介護に要する費用がかかると思ったから	2 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
収入が減少するから	2 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
その他	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0

付問13-2 介護休業を取得しなかった理由【従業員（女性）】
※付問13-1 で「対象者であったが取得しなかった」回答者

従業員計	要介護者介護サービス利用している人がおり、休業が必要であったから	介護サービス利用しなかったから	仕事の内容がなかったから	介護の人の介護に要する費用がかかると思ったから	収入が減少するから	その他	無回答
全体	18 1000	5 278	5 278	2 111	2 111	0 56	3 167
年代							
10代	1 1000	1 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
20代	2 1000	0 308	0 167	0 0	0 0	0 0	0 0
30代	7 1000	3 423	1 167	0 0	0 143	0 216	0 167
40代	8 1000	0 278	4 278	2 111	0 0	0 0	1 167
50代以上	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0
勤続年数	1 1000	1 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
1年未満	2 1000	1 500	1 167	1 167	0 0	0 154	1 167
1年以上10年未満	1 1000	0 0	0 0	0 0	1 1000	0 0	0 0
10年以上	3 1000	0 0	3 333	0 0	0 0	1 333	1 333
通勤、徒歩	2 1000	1 500	1 500	0 0	0 0	0 0	0 0
公共交通機関	1000	0	0	0	0	0	0
自動車	1000	0	0	0	0	0	0
自転車	1000	0	0	0	0	0	0
徒歩	1000	0	0	0	0	0	0
その他	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0
介護サービス利用している人がおり、休業が必要であったから	6 1000	2 333	2 333	0 0	0 0	1 167	1 167
介護サービス利用しなかったから	8 1000	2 331	2 231	2 154	0 0	7 71	7 71
仕事の内容がなかったから	1 1000	0 0	0 0	1 1000	0 0	0 0	0 0
介護の人の介護に要する費用がかかると思ったから	2 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
収入が減少するから	2 1000	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
その他	1000	0	0	0	0	0	0
無回答	1000	0	0	0	0	0	0

「従業員調査集計表」

問14 働きながら育児を行うために必要な制度 (複数回答) 【従業員 (全体)】 (1) 必要だと思う制度 (複数回答)

Table with 13 columns: 従業員数, 就業形態, フラッグシステム, 育児休業, 産前産後休業, 育児短時間勤務, 育児休業給付率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率. Rows include gender and age groups.

問14 働きながら育児を行うために必要な制度 (複数回答) 【従業員 (男性)】 (1) 必要だと思う制度 (複数回答)

Table with 13 columns: 従業員数, 就業形態, フラッグシステム, 育児休業, 産前産後休業, 育児短時間勤務, 育児休業給付率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率. Rows include age groups.

問14 働きながら育児を行うために必要な制度 (複数回答) 【従業員 (女性)】 (1) 必要だと思う制度 (複数回答)

Table with 13 columns: 従業員数, 就業形態, フラッグシステム, 育児休業, 産前産後休業, 育児短時間勤務, 育児休業給付率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率, 育児休業取得率. Rows include age groups.

「従業員調査集計表」

(2) 希望する制度 (複数回答) 【従業員 (全体)】

Table with columns for gender (全体), age groups (年代), and various response categories (希望する制度). Rows include 男性, 女性, 年代, and various job types (勤続従業員, 派遣従業員, etc.).

(2) 希望する制度 (複数回答) 【従業員 (男性)】

Table with columns for gender (男性), age groups (年代), and various response categories (希望する制度). Rows include 男性, 年代, and various job types (勤続従業員, 派遣従業員, etc.).

(2) 希望する制度 (複数回答) 【従業員 (女性)】

Table with columns for gender (女性), age groups (年代), and various response categories (希望する制度). Rows include 女性, 年代, and various job types (勤続従業員, 派遣従業員, etc.).

「従業員調査集計表」

問15 育児短時間勤務制度の措置が義務付けられたことを知っているか
【従業員(全体)】

性別	従業員が知っている なかった		知らない だった		割合
	人数	割合	人数	割合	
全体	1,436	673	734	29	29
男性	1,000	469	511	2.0	2.0
女性	701	296	300	15	15
10代	1	0	0	0	0
20代	219	94	121	4	4
30代	691	323	352	16	16
40代	330	169	158	3	3
50代	149	65	83	1	1
60代以上	40	22	17	1	1
無回答	6	0	2	4	4
勤続年数	75	33	41	1	1
1年未満	1,000	440	547	13	13
1年以上10年未満	233	119	110	4	4
10年以上20年未満	100	51	47	1	1
20年以上30年未満	111	53	58	2	2
30年以上	100	47	50	18	18
業種	81	40	40	1	1
運輸業、郵便業	100	48	44	12	12
卸売業、小売業	168	69	96	3	3
金融業、保険業	100	41	57	18	18
不動産業、物品賃貸業	54	33	21	0	0
1000人以上	1000	611	389	0	0
1000人以上	1000	500	500	0	0
1000人以上	1000	464	536	0	0
学術研究、専門・技術サービス業	65	30	32	3	3
製造業、飲食サービス業	26	13	15	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	29	19	19	0	0
1000人以上	1000	345	655	0	0
教育、学習支援業	77	33	41	3	3
医療業、福祉	152	56	93	3	3
サービス業 (他に分類されないもの)	232	115	113	4	4
その他	86	49	35	2	2
無回答	17	6	8	3	3
企業規模	615	125	285	5	5
100~299人	1000	301	697	12	12
300~499人	666	350	346	10	10
500~999人	123	74	47	2	2
1000人以上	161	84	73	4	4
3,000人以上	273	195	74	4	4
無回答	18	5	9	4	4
労働者	475	285	184	6	6
役員	1000	600	387	13	13
パートタイム労働者	865	384	483	18	18
その他	23	20	3	0	0
無回答	23	4	14	5	5

問15 育児短時間勤務制度の措置が義務付けられたことを知っているか
【従業員(男性)】

性別	従業員が知っている なかった		知らない だった		割合
	人数	割合	人数	割合	
全体	701	296	300	15	15
10代	0	0	0	0	0
20代	89	36	52	1	1
30代	336	140	197	9	9
40代	169	77	89	3	3
50代	66	26	39	1	1
60代以上	29	17	12	1.5	1.5
無回答	2	0	1	1	1
勤続年数	40	17	22	1	1
1年未満	1000	405	590	2.5	2.5
1年以上10年未満	112	53	57	2	2
10年以上20年未満	100	47	50	1.8	1.8
20年以上30年未満	34	26	28	0	0
30年以上	46	20	26	0	0
業種	1000	433	563	0	0
卸売業、小売業	82	29	51	2	2
金融業、保険業	1000	354	622	2.4	2.4
不動産業、物品賃貸業	14	5	9	0	0
1000人以上	1000	481	519	0	0
1000人以上	1000	357	643	0	0
学術研究、専門・技術サービス業	36	13	20	3	3
製造業、飲食サービス業	14	5	9	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	16	3	13	0	0
教育、学習支援業	39	18	19	2	2
医療業、福祉	64	21	41	2	2
サービス業 (他に分類されないもの)	115	52	61	2	2
その他	38	18	17	1	1
無回答	6	3	3	3	3
企業規模	285	56	147	5	5
100~299人	1000	269	707	2.4	2.4
300~499人	322	171	137	4	4
500~999人	1000	515	446	1.9	1.9
1000人以上	62	31	30	1	1
300~499人	1000	500	484	1.8	1.8
500~999人	76	38	35	3	3
1,000人以上	140	98	40	2	2
無回答	3	2	1	1	1
労働者	285	141	93	4	4
役員	1000	592	391	1.7	1.7
パートタイム労働者	400	151	270	9	9
その他	21	3	18	0	0
無回答	12	1	9	2	2

問15 育児短時間勤務制度の措置が義務付けられたことを知っているか
【従業員(女性)】

性別	従業員が知っている なかった		知らない だった		割合
	人数	割合	人数	割合	
全体	729	377	341	11	11
10代	0	0	0	0	0
20代	130	58	69	3	3
30代	345	181	153	7	7
40代	160	92	68	2.0	2.0
50代	83	39	44	0.0	0.0
60代以上	11	5	5	1	1
無回答	1000	455	455	9.1	9.1
勤続年数	35	16	19	0	0
1年未満	1000	457	543	0.0	0.0
1年以上10年未満	130	66	63	2	2
10年以上20年未満	1000	509	433	1.7	1.7
20年以上30年未満	37	27	28	2	2
30年以上	35	20	14	1	1
業種	1000	571	400	2.3	2.3
卸売業、小売業	88	40	45	1	1
金融業、保険業	1000	463	523	1.2	1.2
不動産業、物品賃貸業	27	20	7	0	0
1000人以上	1000	741	259	0.0	0.0
1000人以上	1000	643	357	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業	29	17	12	0	0
製造業、飲食サービス業	13	8	5	0	0
生活関連サービス業、娯楽業	13	7	6	0	0
教育、学習支援業	38	15	22	1	1
医療業、福祉	88	35	52	1	1
サービス業 (他に分類されないもの)	117	63	52	2	2
その他	50	31	18	1	1
無回答	7	3	4	4	4
企業規模	207	69	138	0	0
100~299人	1000	333	667	0.0	0.0
300~499人	323	119	109	6	6
500~999人	1000	511	464	2.6	2.6
1,000人以上	61	33	17	1	1
300~499人	1000	703	279	1.8	1.8
500~999人	85	46	38	1	1
1,000人以上	132	97	33	2	2
無回答	11	3	7	1	1
労働者	236	144	90	2	2
役員	1000	610	381	0.8	0.8
パートタイム労働者	433	213	211	9	9
その他	52	17	35	0	0
無回答	8	3	5	9	9

問16 育児短時間勤務制度の利用の有無
【従業員(全体)】

性別	従業員計		取得した 取付した		取得しなかつた		利用数
	1,599 100.0	104 6.5	1,703 106.5	29 1.8	1,017 64.2	31 2.0	
男性	701	8	198	478	17	17	
女性	729	173	860	478	24	24	
10代	1	0	1	0	0	0	
20代	219	9	11	195	4	4	
30代	1,000	41	50	890	18	18	
40代	691	89	185	601	16	16	
50代	1,000	12	26	974	2	2	
60代	309	32	54	239	5	5	
70代	169	3	5	139	2	2	
80代以上	49	1	1	38	2	2	
無回答	1,000	25	25	900	0	0	
勤続年数	1,000	0	0	313	687	0	
男	75	4	9	61	1	1	
女	1,000	5.3	12.0	81.3	1.3	1.3	
高卒未満	233	27	32	151	3	3	
高卒	1,000	11.6	22.3	64.8	1.3	1.3	
専門学校卒	111	14	21	74	2	2	
大学卒	1,000	12.6	18.9	66.7	1.8	1.8	
別	81	6	9	66	0	0	
運輸業、郵便業	1,000	7.4	11.1	81.5	0.0	0.0	
卸売業、小売業	68	19	24	120	5	5	
製造業	1,000	11.3	14.3	71.4	3.0	3.0	
金融業、保険業	54	4	10	40	0	0	
不動産業、物品賃貸業	1,000	7.4	18.5	74.1	0.0	0.0	
学術研究、専門・技術サービス業	28	6	5	17	0	0	
印刷業、出版業	65	4	15	43	3	3	
放送・映像サービス業	1,000	6.2	23.1	68.2	4.6	4.6	
娯楽サービス業	28	3	1	24	0	0	
生活関連サービス業、娯楽業	1,000	10.7	3.6	85.7	0.0	0.0	
教育、学習支援業	29	4	2	23	0	0	
医療業	77	5	19	49	4	4	
医療、福祉	152	9	34	105	4	4	
サービス業	1,000	5.9	22.4	69.1	2.6	2.6	
(他に分類されないもの)	292	20	40	166	6	6	
その他	1,000	8.6	17.2	71.6	2.6	2.6	
無回答	86	8	13	69	2	2	
性別	17	1	3	10	3	3	
10代	1,000	5.9	17.6	58.8	17.6	17.6	
20代	415	20	58	328	11	11	
30代	1,000	4.8	14.0	78.8	2.7	2.7	
40代	446	35	81	339	11	11	
50代	1,000	7.8	18.2	71.5	2.5	2.5	
60代	123	15	24	82	2	2	
70代	1,000	12.2	19.5	66.7	1.6	1.6	
80代	161	14	34	109	4	4	
90代	1,000	8.7	21.1	67.7	2.5	2.5	
1,000人以上	273	48	59	164	2	2	
無回答	18	2	1	12	3	3	
男	1,000	11.1	15.6	68.7	18.7	18.7	
女	475	67	115	288	5	5	
専業主婦	1,000	14.1	24.2	60.6	11	11	
専業主婦でない	865	60	132	652	21	21	
専業主婦かつ専業主婦でない	1,000	6.9	15.3	76.4	2.4	2.4	
専業主婦かつ専業主婦でないかつ専業主婦でない	73	7	8	56	2	2	
専業主婦かつ専業主婦でないかつ専業主婦でないかつ専業主婦でない	1,000	6.6	11.0	78.7	2.7	2.7	
別	23	2	2	18	5	5	

「従業員調査集計表」

問16 育児短時間勤務制度の利用の有無
【従業員(女性)】

性別	従業員計		取得した 取付した		取得しなかつた		利用数
	729 100.0	173 23.6	860 118.1	478 65.0	101 13.7	13 1.8	
10代	1	0	1	0	0	0	
20代	219	9	11	195	4	4	
30代	1,000	41	50	890	18	18	
40代	691	89	185	601	16	16	
50代	1,000	12	26	974	2	2	
60代	309	32	54	239	5	5	
70代	169	3	5	139	2	2	
80代以上	49	1	1	38	2	2	
無回答	1,000	25	25	900	0	0	
勤続年数	1,000	0	0	313	687	0	
男	75	4	9	61	1	1	
女	1,000	5.3	12.0	81.3	1.3	1.3	
高卒未満	233	27	32	151	3	3	
高卒	1,000	11.6	22.3	64.8	1.3	1.3	
専門学校卒	111	14	21	74	2	2	
大学卒	1,000	12.6	18.9	66.7	1.8	1.8	
別	81	6	9	66	0	0	
運輸業、郵便業	1,000	7.4	11.1	81.5	0.0	0.0	
卸売業、小売業	68	19	24	120	5	5	
製造業	1,000	11.3	14.3	71.4	3.0	3.0	
金融業、保険業	54	4	10	40	0	0	
不動産業、物品賃貸業	1,000	7.4	18.5	74.1	0.0	0.0	
学術研究、専門・技術サービス業	28	6	5	17	0	0	
印刷業、出版業	65	4	15	43	3	3	
放送・映像サービス業	1,000	6.2	23.1	68.2	4.6	4.6	
娯楽サービス業	28	3	1	24	0	0	
生活関連サービス業、娯楽業	1,000	10.7	3.6	85.7	0.0	0.0	
教育、学習支援業	29	4	2	23	0	0	
医療業	77	5	19	49	4	4	
医療、福祉	152	9	34	105	4	4	
サービス業	1,000	5.9	22.4	69.1	2.6	2.6	
(他に分類されないもの)	292	20	40	166	6	6	
その他	1,000	8.6	17.2	71.6	2.6	2.6	
無回答	86	8	13	69	2	2	
性別	17	1	3	10	3	3	
10代	1,000	5.9	17.6	58.8	17.6	17.6	
20代	415	20	58	328	11	11	
30代	1,000	4.8	14.0	78.8	2.7	2.7	
40代	446	35	81	339	11	11	
50代	1,000	7.8	18.2	71.5	2.5	2.5	
60代	123	15	24	82	2	2	
70代	1,000	12.2	19.5	66.7	1.6	1.6	
80代	161	14	34	109	4	4	
90代	1,000	8.7	21.1	67.7	2.5	2.5	
1,000人以上	273	48	59	164	2	2	
無回答	18	2	1	12	3	3	
男	1,000	11.1	15.6	68.7	18.7	18.7	
女	475	67	115	288	5	5	
専業主婦	1,000	14.1	24.2	60.6	11	11	
専業主婦でない	865	60	132	652	21	21	
専業主婦かつ専業主婦でない	1,000	6.9	15.3	76.4	2.4	2.4	
専業主婦かつ専業主婦でないかつ専業主婦でない	73	7	8	56	2	2	
専業主婦かつ専業主婦でないかつ専業主婦でないかつ専業主婦でない	1,000	6.6	11.0	78.7	2.7	2.7	
別	23	2	2	18	5	5	

「従業員調査集計表」

付問16-1 短時間勤務制度を利用しなかった理由
 ※問16 で「対象者であったが取得しなかった」回答者

性別	年齢	従業員(全体)		従業員(男性)		従業員(女性)	
		従業員数	割合	従業員数	割合	従業員数	割合
全体		297	107	37	21	33	25
男性		198	102	35	20	10	38
女性		99	5	2	1	23	4
年10代		1	1	1	1	1	1
10代		11	1	1	1	2	1
20代		185	75	32	21	8	17
30代		100	40.5	17.3	5.4	11.4	3.2
40代		55	20	5	1.5	7	2
50代		10	3.7	0.3	0.1	5.6	1.6
60代以上		1	0.3	0	0	0	0
業種		1000	0	0	0	0	0
建設業		9	6	1	1	0	0
製造業		52	25	7	5	3	7
情報通信業		21	8	1	1	2	1
運輸業、郵便業		9	5	2	1	2	1
卸売業、小売業		25	12	3	2	1	1
旅館業、飲食業		10	5	2	1	2	1
不動産業、物品賃貸業		5	4	1	1	0	0
学術研究、専門・技術サービス業		15	3	4	2	2	2
卸売業、批发サービス業		1	1	1	1	0	0
生活関連サービス業、娯楽業		19	5	4	2	1	1
教育、学習支援業		2	1	1	1	0	0
医療、福祉		32	7	6	3	6	2
サービス業(他に分類されないもの)		40	15	4	2	4	1
その他		13	5	3	1	2	1
業種別		1000	38.5	21	7.7	15.4	5.4
業種		1000	33.3	0	0	0	0
企業		58	25	5	3	6	2
規模		1000	47.3	10.0	5.0	10.0	3.5
性別		1000	38.5	21	7.7	15.4	5.4
業種		1000	33.3	0	0	0	0
企業		11	4	1	1	2	1
規模		1000	45.8	18.7	4.2	8.3	2.9
性別		1000	33.3	0	0	0	0
業種		1000	33.3	0	0	0	0
企業		1000	33.3	0	0	0	0
規模		1000	33.3	0	0	0	0
性別		1000	33.3	0	0	0	0

付問16-1 短時間勤務制度を利用しなかった理由
 ※問16 で「対象者であったが取得しなかった」回答者

性別	年齢	従業員(男性)		従業員(女性)	
		従業員数	割合	従業員数	割合
全体		198	102	15	20
男性		1000	51.5	7.6	10.1
女性		1000	5.1	7.6	10.1
年10代		1000	1	1	1
10代		10	1	1	1
20代		142	72	13	17
30代		1000	50.7	4.9	6.2
40代		1000	65.1	4.1	5.3
50代		1000	31.3	0.0	0.0
60代以上		1000	0	0	0
業種		1000	0	0	0
建設業		7	6	0	0
製造業		94	23	5	4
情報通信業		18	8	1	1
運輸業、郵便業		7	4	1	1
卸売業、小売業		21	11	3	1
旅館業、飲食業		1000	52.4	4.3	4.8
不動産業、物品賃貸業		1000	71.4	0.0	0.0
学術研究、専門・技術サービス業		1000	80.0	0.0	0.0
卸売業、批发サービス業		1000	25.0	8.3	2.0
生活関連サービス業、娯楽業		1000	100.0	0.0	0.0
教育、学習支援業		1000	50.0	0.0	0.0
医療、福祉		1000	36.4	9.1	12.2
サービス業(他に分類されないもの)		1000	33.3	0.5	0.7
その他		1000	59.4	9.4	3.1
業種別		1000	62.5	0.0	0.0
業種		1000	50.0	0.0	0.0
企業		45	24	1	1
規模		1000	53.3	2.2	1.6
性別		1000	45.6	7.0	3.5
業種		1000	57.9	10.5	0.0
企業		25	13	4	1
規模		1000	52.0	16.0	4.0
性別		1000	52.0	16.0	4.0
業種		1000	52.0	16.0	4.0
企業		1000	52.0	16.0	4.0
規模		1000	52.0	16.0	4.0
性別		1000	52.0	16.0	4.0

付問16-1 短時間勤務制度を利用しなかった理由
 ※問16 で「対象者であったが取得しなかった」回答者

性別	年齢	従業員(女性)		従業員(男性)	
		従業員数	割合	従業員数	割合
全体		58	4	22	6
女性		1000	6.8	37.8	10.3
男性		1000	0	0	0
年10代		1000	0	0	0
10代		1000	0	0	0
20代		1000	0	0	0
30代		1000	0	0	0
40代		1000	0	0	0
50代		1000	0	0	0
60代以上		1000	0	0	0
業種		1000	0	0	0
建設業		1000	0	0	0
製造業		1000	0	0	0
情報通信業		1000	0	0	0
運輸業、郵便業		1000	0	0	0
卸売業、小売業		1000	0	0	0
旅館業、飲食業		1000	0	0	0
不動産業、物品賃貸業		1000	0	0	0
学術研究、専門・技術サービス業		1000	0	0	0
卸売業、批发サービス業		1000	0	0	0
生活関連サービス業、娯楽業		1000	0	0	0
教育、学習支援業		1000	0	0	0
医療、福祉		1000	0	0	0
サービス業(他に分類されないもの)		1000	0	0	0
その他		1000	0	0	0
業種別		1000	0	0	0
業種		1000	0	0	0
企業		1000	0	0	0
規模		1000	0	0	0
性別		1000	0	0	0

「従業員調査集計表」

問17 同僚が育児短時間勤務制度を利用することについての考え (1) 考え 【従業員(全体)】

	就業集計	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき
	就業集計	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき
全体	1,836	638	839	771	25	40
男性	701	233	357	70	18	23
女性	1,135	405	482	101	17	30
10代	1	0	0	0	0	0
20代	1,219	420	548	111	2	3
30代	691	209	307	89	11	16
40代	230	124	155	28	6	7
50代	169	84	114	7	6	6
60代以上	30	10	18	5	0	40
無回答	10,000	2,000	2,000	1,250	0	173
勤務形態	10,000	1,671	1,671	0	0	617
専任	10,000	387	507	53	4	3
兼務	10,000	387	507	53	4	3
パートタイム	10,000	101	100	13	5	5
有期雇用	10,000	433	468	56	2	2
アルバイト	1,111	51	51	5	3	1
派遣社員	81	26	38	8	5	4
嘱託社員	10,000	321	469	99	62	49
非正規社員	10,000	652	617	77	24	30
パートタイム	54	34	19	1	0	0
兼務	10,000	630	352	19	0	0
専任	10,000	571	393	36	0	0
パートタイム	65	23	29	1	4	1
兼務	10,000	354	446	12	15	62
パートタイム	28	11	13	4	0	0
兼務	10,000	322	563	105	07	13
パートタイム	29	10	16	2	1	1
兼務	10,000	345	552	69	0	34
パートタイム	77	35	33	5	1	3
兼務	10,000	455	429	65	13	39
パートタイム	102	49	84	16	1	2
兼務	10,000	372	563	105	07	13
パートタイム	32	10	16	2	1	1
兼務	10,000	444	397	108	09	43
パートタイム	36	17	32	5	2	2
兼務	10,000	547	372	38	0	23
パートタイム	17	7	4	1	0	5
兼務	10,000	412	253	59	0	294
パートタイム	415	143	198	8	12	14
兼務	10,000	345	477	116	29	34
パートタイム	446	189	198	36	7	16
兼務	10,000	424	444	81	16	36
パートタイム	123	52	59	10	10	2
兼務	10,000	423	480	81	0	18
パートタイム	161	80	68	7	2	4
兼務	10,000	407	422	43	12	25
パートタイム	273	148	109	9	4	3
兼務	10,000	542	399	32	15	11
パートタイム	18	6	6	1	0	6
兼務	10,000	313	386	56	0	222
パートタイム	475	229	206	21	7	11
兼務	10,000	489	438	44	15	23
パートタイム	865	359	387	85	17	27
兼務	10,000	403	447	98	20	31
パートタイム	73	35	33	4	1	0
兼務	10,000	479	452	55	14	00
パートタイム	23	6	11	1	0	5
兼務	10,000	261	478	43	00	217

問17 同僚が育児短時間勤務制度を利用することについての考え (1) 考え 【従業員(男性)】

	就業集計	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき
男性	701	233	357	70	18
10代	1000	332	598	100	26
20代	89	34	45	8	1
30代	1000	382	506	90	11
40代	168	127	180	27	10
50代	1000	353	509	78	20
60代以上	169	59	91	29	4
無回答	66	17	27	12	6
勤務形態	1000	268	538	118	24
専任	1000	268	403	182	91
兼務	29	10	13	3	3
パートタイム	1000	345	448	103	00
有期雇用	2	0	0	0	0
アルバイト	0	0	0	0	0
派遣社員	61	6	26	4	3
嘱託社員	1000	150	650	100	75
非正規社員	112	32	66	10	2
パートタイム	1000	286	589	89	18
兼務	54	18	31	3	2
パートタイム	1000	333	574	56	37
兼務	46	13	19	7	2
パートタイム	1000	313	613	162	100
兼務	82	33	36	8	1
パートタイム	1000	423	433	98	12
兼務	27	16	11	407	00
パートタイム	1000	593	407	0	0
兼務	14	4	9	1	1
パートタイム	1000	288	643	71	00
兼務	38	10	14	7	1
パートタイム	1000	278	389	194	28
兼務	14	7	4	3	4
パートタイム	1000	500	286	214	00
兼務	16	6	9	6	3
パートタイム	1000	375	583	00	00
兼務	39	17	16	3	2
パートタイム	1000	616	610	77	26
兼務	64	19	42	5	1
パートタイム	1000	574	654	79	16
兼務	115	39	55	15	2
パートタイム	1000	319	478	100	17
兼務	36	15	17	3	0
パートタイム	1000	417	472	83	00
兼務	6	2	2	1	1
パートタイム	1000	333	333	167	00
兼務	288	54	105	29	10
パートタイム	1000	280	505	139	48
兼務	212	74	106	21	18
パートタイム	1000	349	500	99	18
兼務	62	33	32	6	0
パートタイム	1000	371	516	87	00
兼務	36	15	17	3	0
パートタイム	1000	382	487	9	13
兼務	140	53	74	8	3
パートタイム	1000	379	528	57	21
兼務	3	3	3	0	0
パートタイム	1000	00	1000	00	00
兼務	238	83	125	16	6
パートタイム	1000	349	524	67	25
兼務	439	140	214	92	11
パートタイム	1000	298	498	121	26
兼務	21	6	13	1	1
パートタイム	1000	286	619	48	48
兼務	12	4	5	1	2
パートタイム	1000	333	417	83	00

問17 同僚が育児短時間勤務制度を利用することについての考え (1) 考え 【従業員(女性)】

	就業集計	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき	取組に とるべき とるべき
女性	729	384	281	40	7
10代	1000	827	383	55	10
20代	1000	86	38	3	1
30代	1000	682	282	23	06
40代	165	187	127	21	8
50代	1000	642	368	61	13
60代以上	180	81	64	7	2
無回答	83	27	47	7	2
勤務形態	1000	323	568	84	00
専任	11	5	2	0	4
兼務	1000	00	453	182	00
パートタイム	1000	35	23	12	00
有期雇用	1000	657	343	00	00
アルバイト	120	69	42	3	3
派遣社員	1000	575	350	23	25
嘱託社員	57	33	20	2	2
非正規社員	1000	578	351	35	18
パートタイム	33	15	10	1	0
兼務	1000	371	543	23	06
パートタイム	86	43	34	0	3
兼務	1000	500	395	98	33
パートタイム	27	18	8	1	0
兼務	1000	467	286	37	00
パートタイム	14	12	2	0	00
兼務	1000	857	143	00	00
パートタイム	29	13	15	1	00
兼務	1000	448	677	34	06
パートタイム	13	4	9	0	00
兼務	1000	308	692	00	00
パートタイム	13	4	7	2	2
兼務	1000	308	538	154	00
パートタイム	38	18	17	2	00
兼務	1000	674	447	53	00
パートタイム	86	34	42	11	00
兼務	1000	386	477	123	00
パートタイム	117	64	37	10	00
兼務	1000	547	316	83	00
パートタイム	59	32	15	2	1
兼務	1000	440	300	40	00
パートタイム	7	4	2	0	1
兼務	1000	971	286	00	00
パートタイム	207	89	95	19	2
兼務	1000	420	449	92	10
パートタイム	233	115	92	14	3
兼務	1000	484	385	80	13
パートタイム	61	29	27	4	0
兼務	1000	425	443	66	00
パートタイム	165	71	77	10	1
兼務	1000	600	385	12	12
パートタイム	132	56	34	1	1
兼務	1000	720	239	08	08
パートタイム	11	5	4	1	1
兼務	1000	453	364	91	00
パートタイム	238	145	82	5	1
兼務	1000	614	347	21	04
パートタイム	433	208	173	32	6
兼務	1000	480	400	74	14
パートタイム	52	29	29	3	3
兼務	1000	558	385	58	00
パートタイム	8	2	6	0	00
兼務	1000	280	280	00	00

「従業員調査集計表」

(2) 取得すべき理由【従業員(全体)】
(問17:積極的にとるべき、できればとるべき 回答者のみ)

Table with 11 columns: 従業員数 (従業員数), 性別 (性別), 年齢 (年齢), 職別 (職別), 業種 (業種), 取得理由 (取得理由), 積極的にとるべき (積極的にとるべき), できればとるべき (できればとるべき), 回答者のみ (回答者のみ).

(2) 取得すべき理由【従業員(男性)】
(問17:積極的にとるべき、できればとるべき 回答者のみ)

Table with 11 columns: 従業員数 (従業員数), 性別 (性別), 年齢 (年齢), 職別 (職別), 業種 (業種), 取得理由 (取得理由), 積極的にとるべき (積極的にとるべき), できればとるべき (できればとるべき), 回答者のみ (回答者のみ).

(2) 取得すべき理由【従業員(女性)】
(問17:積極的にとるべき、できればとるべき 回答者のみ)

Table with 11 columns: 従業員数 (従業員数), 性別 (性別), 年齢 (年齢), 職別 (職別), 業種 (業種), 取得理由 (取得理由), 積極的にとるべき (積極的にとるべき), できればとるべき (できればとるべき), 回答者のみ (回答者のみ).

「従業員調査集計表」

(3) 取得しない理由 【従業員(全体)】
 (問17: できれば取らないで欲しい、取らないで欲しい 回答者のみ) 回答者のみ

従業員	取得しない理由		取得しない理由		取得しない理由	
	取得しない理由 【従業員(全体)】	【従業員(男性)】	【従業員(女性)】	【従業員(男性)】	【従業員(女性)】	【従業員(全体)】
全体	100	100	100	100	100	100
男性	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7
女性	132	132	132	132	132	132
年齢	100	100	100	100	100	100
10代	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7
20代	100	100	100	100	100	100
30代	100	100	100	100	100	100
40代	100	100	100	100	100	100
50代	100	100	100	100	100	100
60代以上	100	100	100	100	100	100
職別	100	100	100	100	100	100
経営役員	100	100	100	100	100	100
専任役員	100	100	100	100	100	100
常務取締役	100	100	100	100	100	100
取締役	100	100	100	100	100	100
部長	100	100	100	100	100	100
課長	100	100	100	100	100	100
主任	100	100	100	100	100	100
係長	100	100	100	100	100	100
その他	100	100	100	100	100	100
職種	100	100	100	100	100	100
経営	100	100	100	100	100	100
事務	100	100	100	100	100	100
技術	100	100	100	100	100	100
販売	100	100	100	100	100	100
生産	100	100	100	100	100	100
その他	100	100	100	100	100	100

(3) 取得しない理由 【従業員(男性)】
 (問17: できれば取らないで欲しい、取らないで欲しい 回答者のみ) 回答者のみ

従業員	取得しない理由		取得しない理由		取得しない理由	
	取得しない理由 【従業員(男性)】	【従業員(男性)】	【従業員(女性)】	【従業員(男性)】	【従業員(女性)】	【従業員(全体)】
全体	100	100	100	100	100	100
男性	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7
女性	132	132	132	132	132	132
年齢	100	100	100	100	100	100
10代	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7
20代	100	100	100	100	100	100
30代	100	100	100	100	100	100
40代	100	100	100	100	100	100
50代	100	100	100	100	100	100
60代以上	100	100	100	100	100	100
職別	100	100	100	100	100	100
経営役員	100	100	100	100	100	100
専任役員	100	100	100	100	100	100
常務取締役	100	100	100	100	100	100
取締役	100	100	100	100	100	100
部長	100	100	100	100	100	100
課長	100	100	100	100	100	100
主任	100	100	100	100	100	100
係長	100	100	100	100	100	100
その他	100	100	100	100	100	100
職種	100	100	100	100	100	100
経営	100	100	100	100	100	100
事務	100	100	100	100	100	100
技術	100	100	100	100	100	100
販売	100	100	100	100	100	100
生産	100	100	100	100	100	100
その他	100	100	100	100	100	100

(3) 取得しない理由 【従業員(女性)】
 (問17: できれば取らないで欲しい、取らないで欲しい 回答者のみ) 回答者のみ

従業員	取得しない理由		取得しない理由		取得しない理由	
	取得しない理由 【従業員(女性)】	【従業員(女性)】	【従業員(男性)】	【従業員(女性)】	【従業員(全体)】	【従業員(全体)】
全体	100	100	100	100	100	100
男性	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7
女性	132	132	132	132	132	132
年齢	100	100	100	100	100	100
10代	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7	75.7
20代	100	100	100	100	100	100
30代	100	100	100	100	100	100
40代	100	100	100	100	100	100
50代	100	100	100	100	100	100
60代以上	100	100	100	100	100	100
職別	100	100	100	100	100	100
経営役員	100	100	100	100	100	100
専任役員	100	100	100	100	100	100
常務取締役	100	100	100	100	100	100
取締役	100	100	100	100	100	100
部長	100	100	100	100	100	100
課長	100	100	100	100	100	100
主任	100	100	100	100	100	100
係長	100	100	100	100	100	100
その他	100	100	100	100	100	100
職種	100	100	100	100	100	100
経営	100	100	100	100	100	100
事務	100	100	100	100	100	100
技術	100	100	100	100	100	100
販売	100	100	100	100	100	100
生産	100	100	100	100	100	100
その他	100	100	100	100	100	100

問18 働きながら育児、介護を行う従業員の有無【従業員(全体)】

性別	従業員数	従業員が、事業所内で行う育児、介護を行う場合、事業所内の就業形態(パート等)を併用して就業している従業員数	その内	
			有	無
全体	1,436	656	201	479
男性	701	289	142	333
女性	735	367	159	479
年代				
10代	1	1	0	0
20代	219	110	36	61
30代	691	329	97	233
40代	336	146	40	121
50代	149	58	21	60
60代以上	1000	363	154	403
婚姻状況				
未婚	6	2	1	2
既婚	1000	332	0	0
労働形態				
勤続従業員	75	33	10	29
先発従業員	1000	440	133	387
パート従業員	233	124	35	56
パート従業員以外	111	61	20	24
パート従業員以外	1000	550	180	216
パート従業員以外	1000	543	152	422
パート従業員以外	168	77	27	55
パート従業員以外	1000	458	161	327
パート従業員以外	54	23	15	22
パート従業員以外	1000	426	278	241
パート従業員以外	28	13	4	10
パート従業員以外	1000	464	143	357
パート従業員以外	65	27	11	21
パート従業員以外	1000	415	168	323
パート従業員以外	28	10	4	14
パート従業員以外	1000	357	143	300
パート従業員以外	29	13	5	11
パート従業員以外	1000	448	172	379
パート従業員以外	77	19	8	45
パート従業員以外	1000	342	104	304
パート従業員以外	132	56	14	75
パート従業員以外	1000	368	92	480
パート従業員以外	232	100	35	77
パート従業員以外	1000	431	151	322
パート従業員以外	86	46	4	30
パート従業員以外	1000	532	47	343
パート従業員以外	17	10	1	1
パート従業員以外	1000	368	58	359
パート従業員以外	413	191	56	137
パート従業員以外	1000	460	130	330
パート従業員以外	446	197	66	159
パート従業員以外	1000	442	148	354
パート従業員以外	123	52	17	44
パート従業員以外	1000	423	138	356
パート従業員以外	161	67	26	52
パート従業員以外	1000	414	160	322
パート従業員以外	273	141	36	83
パート従業員以外	1000	513	132	304
パート従業員以外	18	8	2	3
パート従業員以外	1000	444	111	167
パート従業員以外	475	205	71	169
パート従業員以外	1000	432	145	356
パート従業員以外	865	408	135	283
パート従業員以外	1000	472	133	327
パート従業員以外	73	35	13	21
パート従業員以外	1000	479	178	288
パート従業員以外	23	11	5	6
パート従業員以外	1000	348	217	217

問18 働きながら育児、介護を行う従業員の有無【従業員(男性)】

性別	従業員数	従業員が、事業所内で行う育児、介護を行う場合、事業所内の就業形態(パート等)を併用して就業している従業員数	その内	
			有	無
10代	70	288	116	237
20代	1000	412	168	338
30代	80	40	14	28
40代	1000	449	157	315
50代	346	149	65	107
60代	1000	431	182	309
70代	100	60	26	66
80代	1000	373	154	402
90代	66	25	11	24
100代	1000	379	167	364
婚姻状況				
未婚	2	1	0	0
既婚	1000	379	69	344
労働形態				
勤続従業員	1000	300	0	0
先発従業員	1000	415	15	4
パート従業員	112	57	10	29
パート従業員以外	1000	509	143	250
パート従業員以外	54	29	13	11
パート従業員以外	1000	519	241	204
パート従業員以外	46	21	6	14
パート従業員以外	1000	457	130	304
パート従業員以外	82	29	16	31
パート従業員以外	1000	354	193	372
パート従業員以外	27	12	7	5
パート従業員以外	1000	444	259	185
パート従業員以外	14	5	3	6
パート従業員以外	1000	357	214	428
パート従業員以外	36	13	8	10
パート従業員以外	1000	361	222	278
パート従業員以外	14	4	2	8
パート従業員以外	1000	286	143	571
パート従業員以外	16	7	3	6
パート従業員以外	1000	438	188	372
パート従業員以外	38	9	5	21
パート従業員以外	1000	231	128	538
パート従業員以外	64	20	11	27
パート従業員以外	115	45	18	40
パート従業員以外	1000	391	157	348
パート従業員以外	36	20	3	11
パート従業員以外	1000	556	83	306
パート従業員以外	6	4	1	0
パート従業員以外	1000	667	167	0
パート従業員以外	288	91	23	75
パート従業員以外	1000	428	111	351
パート従業員以外	217	84	41	72
パート従業員以外	1000	386	193	340
パート従業員以外	62	23	11	21
パート従業員以外	1000	371	177	339
パート従業員以外	76	29	21	18
パート従業員以外	1000	392	278	232
パート従業員以外	140	62	19	52
パート従業員以外	1000	443	138	371
パート従業員以外	3	1	1	1
パート従業員以外	1000	0	333	333
パート従業員以外	238	89	42	88
パート従業員以外	1000	374	176	357
パート従業員以外	430	191	63	144
パート従業員以外	1000	444	147	334
パート従業員以外	21	6	8	4
パート従業員以外	1000	286	381	196
パート従業員以外	12	3	2	4
パート従業員以外	1000	250	250	333
パート従業員以外	0	0	0	0

問18 働きながら育児、介護を行う従業員の有無【従業員(女性)】

性別	従業員数	従業員が、事業所内で行う育児、介護を行う場合、事業所内の就業形態(パート等)を併用して就業している従業員数	その内	
			有	無
10代	729	365	88	200
20代	1000	501	121	329
30代	130	70	22	33
40代	1000	538	169	254
50代	335	180	54	101
60代	1000	522	69	326
70代	100	83	17	32
80代	1000	513	108	325
90代	83	30	12	36
100代	1000	381	145	404
婚姻状況				
未婚	11	2	3	3
既婚	1000	182	273	273
労働形態				
勤続従業員	1000	18	6	10
先発従業員	1000	514	171	286
パート従業員	130	66	19	38
パート従業員以外	1000	550	158	233
パート従業員以外	37	33	7	13
パート従業員以外	1000	579	123	228
パート従業員以外	35	25	9	9
パート従業員以外	1000	627	143	171
パート従業員以外	38	48	11	24
パート従業員以外	1000	558	128	279
パート従業員以外	27	11	8	8
パート従業員以外	14	8	1	4
パート従業員以外	1000	571	21	28
パート従業員以外	29	14	3	11
パート従業員以外	1000	483	103	379
パート従業員以外	13	6	2	5
パート従業員以外	1000	482	154	385
パート従業員以外	13	6	2	5
パート従業員以外	1000	482	154	385
パート従業員以外	38	10	3	24
パート従業員以外	1000	263	79	62
パート従業員以外	38	38	3	68
パート従業員以外	1000	403	24	523
パート従業員以外	117	55	17	37
パート従業員以外	1000	470	145	316
パート従業員以外	50	26	1	19
パート従業員以外	1000	520	20	380
パート従業員以外	7	5	0	0
パート従業員以外	1000	714	0	0
パート従業員以外	207	100	31	64
パート従業員以外	1000	483	150	309
パート従業員以外	233	113	23	85
パート従業員以外	1000	485	107	365
パート従業員以外	61	29	6	23
パート従業員以外	1000	475	66	377
パート従業員以外	308	138	38	35
パート従業員以外	1000	447	64	412
パート従業員以外	132	78	17	31
パート従業員以外	1000	591	129	235
パート従業員以外	11	7	1	2
パート従業員以外	1000	606	91	182
パート従業員以外	238	115	29	84
パート従業員以外	1000	487	123	366
パート従業員以外	433	216	52	138
パート従業員以外	1000	489	120	319
パート従業員以外	62	29	5	17
パート従業員以外	1000	558	66	327
パート従業員以外	8	5	2	1
パート従業員以外	1000	625	250	125

「従業員調査集計表」

「従業員調査集計表」

問20 両立支援策を推進するために重要なことは何か(複数回答)

Table with columns for gender (全体, 男性, 女性), age group (年代), and various response categories (従業員(男性), 従業員(女性)). Rows list 16 different support strategies.

問20 両立支援策を推進するために重要なことは何か(複数回答)

Table with columns for gender (男性, 女性) and age group (年代). Rows list 16 different support strategies, mirroring the structure of the first table.

問20 両立支援策を推進するために重要なことは何か(複数回答)

Table with columns for gender (女性) and age group (年代). Rows list 16 different support strategies, mirroring the structure of the previous tables.

「従業員調査集計表」

問21 子どもの看護休暇が法定されたのを知っているか 【従業員(全体)】

	従業員計		男		女	
	知っている かつた	知らない かつた	知っている かつた	知らない かつた	知っている かつた	知らない かつた
全体	1,436	691	733	24	733	24
男	1,000	459	524	17	524	17
女	436	232	209	7	209	7
10代	1	0	0	0	0	0
20代	219	85	131	3	131	3
30代	691	343	327	11	327	11
40代	330	158	168	4	168	4
50代	149	53	95	1	95	1
60代以上	40	20	19	1	19	1
無回答	6	2	4	2	4	2
職種	1,000	0	333	667	0	0
経営役員	25	25	25	25	0	0
専業主婦	100	467	507	27	507	27
契約社員	23	113	117	3	117	3
パート社員	100	463	502	13	502	13
アルバイト	111	53	57	1	57	1
派遣社員	100	477	514	0	514	0
正社員	81	40	40	1	40	1
役員	100	494	494	12	494	12
役員	188	62	104	2	104	2
役員	100	369	619	12	619	12
役員	94	31	23	0	23	0
役員	100	574	426	0	426	0
役員	28	15	13	0	13	0
役員	100	536	464	0	464	0
役員	65	26	37	2	37	2
役員	100	40	569	3	569	3
役員	28	14	14	1	14	1
役員	100	50	500	0	500	0
役員	29	11	18	0	18	0
役員	100	379	621	0	621	0
役員	77	32	42	3	42	3
役員	132	65	86	1	86	1
役員	100	428	566	0	566	0
役員	232	117	111	4	111	4
役員	100	504	478	17	478	17
役員	86	39	45	2	45	2
役員	100	453	523	23	523	23
役員	17	6	8	3	8	3
役員	100	353	421	176	421	176
役員	415	111	229	5	229	5
役員	100	267	720	12	720	12
役員	446	198	239	9	239	9
役員	100	444	528	20	528	20
役員	123	69	53	1	53	1
役員	100	561	431	0	431	0
役員	161	86	71	4	71	4
役員	100	534	441	25	441	25
役員	273	191	80	2	80	2
役員	100	70	283	0	283	0
役員	18	4	11	3	11	3
役員	100	222	611	167	611	167
役員	475	207	204	4	204	4
役員	100	562	429	0	429	0
役員	865	309	481	15	481	15
役員	100	427	556	17	556	17
役員	23	19	24	3	24	3
役員	100	260	740	0	740	0
役員	23	4	14	5	14	5
役員	100	174	609	217	609	217

問21 子どもの看護休暇が法定されたのを知っているか 【従業員(男性)】

	従業員計		男		女	
	知っている かつた	知らない かつた	知っている かつた	知らない かつた	知っている かつた	知らない かつた
全体	701	397	592	15	592	15
男	1000	452	592	15	592	15
女	301	145	145	0	145	0
10代	1	0	0	0	0	0
20代	89	37	51	1	51	1
30代	1000	416	573	11	573	11
40代	316	159	181	6	181	6
50代	1000	460	523	17	523	17
60代以上	109	69	97	3	97	3
無回答	66	21	45	0	45	0
職種	1000	318	682	0	682	0
経営役員	2	0	0	0	0	0
専業主婦	1000	586	414	0	414	0
契約社員	0	0	0	0	0	0
パート社員	46	15	20	1	20	1
アルバイト	1000	473	500	23	500	23
派遣社員	112	54	57	1	57	1
正社員	1000	482	509	9	509	9
役員	54	24	30	0	30	0
役員	1000	444	558	0	558	0
役員	46	24	22	0	22	0
役員	1000	522	478	0	478	0
役員	82	25	55	2	55	2
役員	1000	305	671	24	671	24
役員	27	10	17	0	17	0
役員	1000	370	630	0	630	0
役員	14	8	6	0	6	0
役員	1000	571	429	0	429	0
役員	36	12	22	2	22	2
役員	1000	323	611	5	611	5
役員	14	7	7	0	7	0
役員	1000	500	500	0	500	0
役員	16	4	12	0	12	0
役員	1000	250	750	0	750	0
役員	39	15	22	2	22	2
役員	1000	345	564	51	564	51
役員	64	27	36	1	36	1
役員	1000	422	563	16	563	16
役員	115	60	54	1	54	1
役員	1000	522	470	0	470	0
役員	36	11	24	1	24	1
役員	1000	306	607	28	607	28
役員	6	3	3	0	3	0
役員	1000	500	500	0	500	0
役員	206	266	188	5	188	5
役員	1000	269	712	13	712	13
役員	212	72	127	3	127	3
役員	1000	340	648	14	648	14
役員	62	34	28	0	28	0
役員	1000	548	452	0	452	0
役員	76	40	33	3	33	3
役員	1000	526	434	39	434	39
役員	140	100	39	1	39	1
役員	1000	714	278	0	278	0
役員	3	1	2	0	2	0
役員	1000	323	607	0	607	0
役員	238	106	100	2	100	2
役員	1000	571	420	0	420	0
役員	430	16	262	7	262	7
役員	1000	374	609	15	609	15
役員	21	4	17	0	17	0
役員	1000	150	810	0	810	0
役員	12	2	8	2	8	2
役員	1000	167	607	167	607	167

問21 子どもの看護休暇が法定されたのを知っているか 【従業員(女性)】

	従業員計		男		女	
	知っている かつた	知らない かつた	知っている かつた	知らない かつた	知っている かつた	知らない かつた
全体	739	364	489	10	489	10
男	1000	457	489	10	489	10
女	739	364	0	0	364	0
10代	1000	0	0	0	0	0
20代	130	48	80	2	80	2
30代	1000	369	615	15	615	15
40代	345	184	156	5	156	5
50代	1000	533	452	14	452	14
60代以上	169	88	71	1	71	1
無回答	83	32	56	1	56	1
職種	1000	350	602	12	602	12
経営役員	11	3	7	1	7	1
専業主婦	1000	273	636	81	636	81
契約社員	0	0	0	0	0	0
パート社員	35	16	18	1	18	1
アルバイト	1000	457	514	29	514	29
派遣社員	35	16	18	1	18	1
正社員	1000	457	514	29	514	29
役員	86	37	49	0	49	0
役員	27	21	6	0	6	0
役員	1000	778	222	0	222	0
役員	14	7	7	0	7	0
役員	1000	500	500	0	500	0
役員	59	14	15	0	15	0
役員	1000	483	517	0	517	0
役員	13	6	7	0	7	0
役員	1000	462	538	0	538	0
役員	13	7	6	0	6	0
役員	38	17	20	1	20	1
役員	1000	447	526	26	526	26
役員	88	38	50	0	50	0
役員	1000	432	568	0	568	0
役員	117	47	37	3	37	3
役員	1000	487	487	26	487	26
役員	46	28	21	1	21	1
役員	1000	560	420	20	420	20
役員	7	3	4	0	4	0
役員	1000	429	571	0	571	0
役員	207	55	151	0	151	0
役員	1000	268	729	0	729	0
役員	223	125	102	6	102	6
役員	1000	536	438	26	438	26
役員	41	35	25	1	25	1
役員	1000	574	410	16	410	16
役員	85	46	38	1	38	1
役員	1000	541	447	12	447	12
役員	132	91	40	1	40	1
役員	1000	689	303	0	303	0
役員	11	3	8	0	8	0
役員	1000	273	727	0	727	0
役員	236	101	105	2	105	2
役員	1000	555	436	0	436	0
役員	433	207	238	8	238	8
役員	1000	478	503	19	503	19
役員	23	13	37	0	37	0
役員	1000	288	712	0	712	0
役員	8	2	6	0	6	0
役員	1000	250	750	0	750	0

「従業員調査集計表」

問22 子どもの看護休暇の取得希望期間【従業員(全体)】

	従業員数	1日~4日	5日	6日~10日	11日以上	無回答
全体	1,436	103	352	625	314	42
男性	1000	72	245	435	219	22
女性	701	58	189	272	169	22
年代別						
10代	729	45	163	339	184	17
20代	1	0	224	480	211	23
30代	1000	0	0	0	0	0
40代	339	13	55	92	54	5
50代	1000	59	251	420	247	23
60代以上	631	40	163	319	151	18
業種別						
卸売業、小売業	1000	58	228	482	219	24
製造業	330	28	93	155	60	4
情報通信業	149	18	37	54	33	7
運輸業、郵便業	1000	121	248	382	221	47
建設業、土木建築業	40	4	4	12	16	4
電気業、情報業	1000	100	300	400	100	0
業種不明	6	0	0	0	0	0
労働者	75	8	33	35	18	1
派遣労働者	1000	107	173	467	240	13
非派遣労働者	233	20	65	94	51	3
パートタイム労働者	1000	86	279	403	219	13
正社員	111	8	28	39	23	2
労働者、パートタイム労働者	1000	72	222	400	207	18
パートタイム労働者	81	9	22	30	17	3
正社員	1000	111	272	370	210	37
パートタイム労働者	168	13	42	71	37	5
正社員	1000	77	250	423	220	30
パートタイム労働者	54	1	19	27	7	0
正社員	1000	19	352	500	130	0
パートタイム労働者	28	3	8	10	6	1
正社員	1000	107	286	357	214	38
パートタイム労働者	65	3	14	29	15	4
正社員	1000	46	215	446	231	62
パートタイム労働者	28	3	4	16	4	1
正社員	1000	107	143	571	143	36
パートタイム労働者	29	2	10	12	5	0
正社員	1000	69	345	414	172	0
パートタイム労働者	71	1	10	46	17	3
正社員	1000	13	120	597	221	39
パートタイム労働者	132	9	41	56	42	4
正社員	1000	59	270	389	276	26
パートタイム労働者	232	18	55	104	48	7
正社員	1000	78	237	448	207	30
パートタイム労働者	86	3	20	38	21	4
正社員	1000	35	233	442	244	47
パートタイム労働者	17	2	1	7	3	4
正社員	1000	118	59	412	176	29
パートタイム労働者	415	35	102	166	97	15
正社員	1000	84	246	400	234	38
パートタイム労働者	446	28	106	189	107	18
正社員	1000	63	238	424	240	38
パートタイム労働者	123	11	36	55	30	1
正社員	1000	49	293	447	163	0
パートタイム労働者	161	6	42	73	36	4
正社員	1000	37	281	453	224	23
パートタイム労働者	273	21	63	135	51	3
正社員	1000	77	231	495	187	11
パートタイム労働者	18	2	3	7	3	3
正社員	1000	111	167	389	167	167
パートタイム労働者	475	32	117	224	92	10
正社員	1000	67	246	472	194	21
パートタイム労働者	805	65	218	305	190	27
正社員	1000	75	252	422	220	31
パートタイム労働者	73	3	14	29	27	0
正社員	1000	41	192	307	370	0
パートタイム労働者	529	3	20	7	5	5
正社員	1000	120	120	304	217	217

問22 子どもの看護休暇の取得希望期間【従業員(男性)】

	従業員数	1日~4日	5日	6日~10日	11日以上	無回答
全体	701	58	189	272	169	22
年代別						
10代	1000	83	270	388	224	31
20代	8	0	0	0	0	0
30代	8	31	25	20	2	2
40代	1000	0	0	0	0	0
50代	306	22	68	140	68	11
60代以上	1000	64	254	405	245	32
業種別						
卸売業、小売業	1000	17	50	69	30	3
製造業	66	10	16	24	12	4
情報通信業	1000	152	242	384	182	61
運輸業、郵便業	29	1	4	10	13	1
建設業、土木建築業	1000	34	138	345	446	34
電気業、情報業	2	0	0	0	0	0
労働者	40	4	8	16	11	1
派遣労働者	1000	100	200	400	200	25
非派遣労働者	112	12	34	38	27	0
パートタイム労働者	1000	107	304	339	241	0
正社員	54	3	12	22	11	0
労働者、パートタイム労働者	1000	93	241	407	250	0
パートタイム労働者	46	6	15	12	11	2
正社員	1000	130	326	261	239	43
パートタイム労働者	82	6	24	30	17	5
正社員	1000	73	293	366	207	61
パートタイム労働者	27	1	10	13	3	0
正社員	1000	37	370	481	111	0
パートタイム労働者	14	2	4	6	2	0
正社員	1000	143	286	429	142	0
パートタイム労働者	36	2	11	11	9	3
正社員	1000	56	306	306	250	83
パートタイム労働者	14	3	4	4	0	0
正社員	1000	214	214	286	286	0
パートタイム労働者	16	6	6	6	0	0
正社員	1000	0	0	0	0	0
パートタイム労働者	39	6	24	1	2	0
正社員	1000	0	154	615	179	51
パートタイム労働者	64	3	19	28	11	3
正社員	1000	47	297	438	172	47
パートタイム労働者	115	10	27	49	28	3
正社員	1000	87	235	426	226	26
パートタイム労働者	36	2	9	11	12	2
正社員	1000	56	250	306	332	56
パートタイム労働者	6	2	2	2	0	0
正社員	1000	333	0	333	333	0
パートタイム労働者	208	18	55	80	46	9
正社員	1000	87	284	385	221	43
パートタイム労働者	213	11	51	87	55	3
正社員	1000	52	241	410	255	38
パートタイム労働者	62	9	22	17	11	0
正社員	1000	142	352	274	222	0
パートタイム労働者	76	4	22	32	15	3
正社員	1000	53	283	421	191	39
パートタイム労働者	140	15	39	55	29	2
正社員	1000	107	279	393	207	14
パートタイム労働者	3	1	1	1	1	0
正社員	1000	333	0	333	333	0
パートタイム労働者	238	20	66	98	47	7
正社員	1000	84	277	412	192	29
パートタイム労働者	439	36	115	164	102	13
正社員	1000	84	267	381	237	30
パートタイム労働者	21	0	8	8	8	0
正社員	1000	0	238	381	381	0
パートタイム労働者	13	2	5	2	0	0
正社員	1000	167	295	167	295	167

問22 子どもの看護休暇の取得希望期間【従業員(女性)】

	従業員数	1日~4日	5日	6日~10日	11日以上	無回答
全体	229	45	183	350	154	17
年代別						
10代	1000	62	224	480	211	23
20代	5	24	64	34	3	3
30代	1000	38	185	492	262	23
40代	353	18	75	179	66	7
50代	1000	52	217	519	191	20
60代以上	1000	11	43	75	30	1
業種別						
卸売業、小売業	83	8	21	30	21	3
製造業	1000	96	253	381	263	36
情報通信業	11	3	2	3	3	3
運輸業、郵便業	1000	273	0	182	273	273
建設業、土木建築業	35	4	5	19	7	0
電気業、情報業	1000	114	143	543	200	0
労働者	100	8	31	55	24	2
派遣労働者	1000	67	259	459	200	17
非派遣労働者	37	3	13	28	9	2
パートタイム労働者	35	3	7	18	6	1
正社員	1000	86	7	18	41	20
パートタイム労働者	1000	81	209	477	283	0
正社員	27	0	9	14	4	0
パートタイム労働者	1000	0	333	519	148	0
正社員	14	1	4	4	4	1
パートタイム労働者	1000	71	286	286	286	71
パートタイム労働者	29	1	3	18	6	1
正社員	1000	34	103	621	207	34
パートタイム労働者	13	1	11	11	9	2
正社員	1000	0	0	0	0	0
パートタイム労働者	131	2	4	6	1	0
正社員	1000	184	308	482	283	26
パートタイム労働者	38	1	4	22	10	1
正社員	1000	26	105	579	283	26
パートタイム労働者	38	6	22	28	31	1
正社員	1000	68	250	318	382	11
パートタイム労働者	117	8	28	55	22	4
正社員	1000	68	239	470	188	34
パートタイム労働者	30	1	11	27	9	2
正社員	1000	20	220	540	180	40
パートタイム労働者	7	1	4	1	1	1
正社員	1000	0	143	571	143	143
パートタイム労働者	297	17	47	86	51	6
正社員	1000	82	227	415	248	29
パートタイム労働者	231	17	55	101	52	8
正社員	1000	73	238	433	223	34
パートタイム労働者	61	2	14	38	6	1
正社員	1000	33	230	623	98	16
パートタイム労働者	83	2	20	41	21	1
正社員	1000	24	233	482	247	12
パートタイム労働者						

「従業員調査集計表」

問23 介護休暇について知っているか 【従業員(全体)】

性別	従業員計		知っている		知らない	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
全体	1,436	100.0	636	44.3	772	53.8
男性	701	100.0	336	48.0	364	51.9
女性	735	100.0	300	40.8	418	56.9
10代	1	0.0	0	0.0	0	0.0
20代	219	100.0	81	37.0	115	52.6
30代	691	100.0	309	44.7	388	56.1
40代	330	100.0	182	55.2	144	43.8
50代	149	100.0	61	40.9	87	58.4
60代以上	40	100.0	22	55.0	16	40.0
精回答	6	0.4	0	0.0	3	50.0
介護施設	79	100.0	35	44.3	39	49.4
病院	100	100.0	47	47.0	52	52.0
介護支援	233	100.0	115	49.3	115	49.3
介護付通所	111	100.0	48	43.2	62	55.8
運輸業、郵便業	81	100.0	42	51.9	37	45.7
卸売業、小売業	168	100.0	82	48.8	86	51.2
医療業、保険業	54	100.0	35	64.8	19	35.2
不動産業、物品賃貸業	28	100.0	12	42.9	16	57.1
公務員	65	100.0	35	53.8	30	46.2
建設業	100	100.0	30	30.0	70	70.0
製造業	28	100.0	12	42.9	16	57.1
生活関連サービス業、娯楽業	29	100.0	11	37.9	17	58.6
教育、学習支援業	77	100.0	29	37.7	45	58.4
医療、福祉	132	100.0	73	55.3	54	40.9
サービス業	232	100.0	103	44.4	124	53.4
(他に分類されないもの)	86	100.0	41	47.8	43	50.0
その他	17	100.0	3	17.6	10	58.8
精回答	1	6.3	0	0.0	1	100.0
50～59人	115	100.0	55	47.8	59	51.3
60～69人	100	100.0	42	42.0	58	58.0
70～79人	123	100.0	68	55.3	54	43.9
80～89人	161	100.0	87	53.4	74	45.9
90～99人	273	100.0	115	42.1	136	49.8
1,000人以上	100	100.0	64	64.0	32	32.0
精回答	18	100.0	6	33.3	9	50.0
労働者	475	100.0	210	44.2	261	54.9
職員	100	100.0	58	58.0	42	42.0
役員	665	100.0	346	51.9	318	47.9
会長	100	100.0	40	40.0	60	60.0
専任役員	23	100.0	17	73.9	5	21.7
非常勤役員	23	100.0	3	13.0	15	65.2
別	100	100.0	10	10.0	90	90.0

問23 介護休暇について知っているか 【従業員(男性)】

性別	従業員計		知っている		知らない	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
全体	701	100.0	336	48.0	364	51.9
10代	89	100.0	31	34.8	57	64.0
20代	346	100.0	142	40.8	196	56.4
30代	169	100.0	76	44.9	93	55.1
40代	66	100.0	25	37.9	41	62.1
50代	29	100.0	19	65.5	10	34.5
60代以上	2	100.0	0	0.0	0	0.0
精回答	2	0.3	0	0.0	2	100.0
介護施設	40	100.0	18	45.0	21	52.5
病院	112	100.0	50	44.6	62	55.4
介護付通所	54	100.0	22	40.7	32	59.3
運輸業、郵便業	46	100.0	24	52.2	21	45.7
卸売業、小売業	82	100.0	24	29.3	58	70.7
医療業、保険業	27	100.0	12	44.4	15	55.6
不動産業、物品賃貸業	14	100.0	7	50.0	7	50.0
公務員	36	100.0	8	22.2	28	77.8
建設業	100	100.0	22	22.0	78	78.0
製造業	14	100.0	5	35.7	9	64.3
生活関連サービス業、娯楽業	16	100.0	5	31.3	11	68.7
教育、学習支援業	39	100.0	15	38.5	24	61.5
医療、福祉	64	100.0	27	42.2	37	57.8
サービス業	115	100.0	55	47.8	60	52.2
(他に分類されないもの)	38	100.0	13	34.2	25	65.8
その他	6	100.0	2	33.3	4	66.7
精回答	4	100.0	3	75.0	1	25.0
50～59人	336	100.0	149	44.3	187	55.7
60～69人	253	100.0	75	29.7	178	70.3
70～79人	354	100.0	133	37.6	221	62.4
80～89人	62	100.0	33	53.2	29	46.8
90～99人	76	100.0	38	49.9	38	50.1
1,000人以上	140	100.0	92	65.7	47	34.3
精回答	3	100.0	2	66.7	1	33.3
労働者	238	100.0	106	44.5	132	55.5
職員	100	100.0	57	57.0	43	43.0
役員	300	100.0	133	44.3	167	55.7
会長	100	100.0	36	36.0	64	64.0
専任役員	21	100.0	3	14.3	18	85.7
非常勤役員	12	100.0	1	8.3	11	91.7
別	83	100.0	8	9.6	75	90.4

問23 介護休暇について知っているか 【従業員(女性)】

性別	従業員計		知っている		知らない	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
全体	735	100.0	300	40.8	418	56.9
10代	1	0.1	0	0.0	0	0.0
20代	219	100.0	81	37.0	115	52.6
30代	691	100.0	309	44.7	388	56.1
40代	330	100.0	182	55.2	144	43.8
50代	149	100.0	61	40.9	87	58.4
60代以上	40	100.0	22	55.0	16	40.0
精回答	6	0.8	0	0.0	6	100.0
介護施設	79	100.0	35	44.3	39	49.4
病院	100	100.0	47	47.0	52	52.0
介護支援	233	100.0	115	49.3	115	49.3
介護付通所	111	100.0	48	43.2	62	55.8
運輸業、郵便業	81	100.0	42	51.9	37	45.7
卸売業、小売業	168	100.0	82	48.8	86	51.2
医療業、保険業	54	100.0	35	64.8	19	35.2
不動産業、物品賃貸業	28	100.0	12	42.9	16	57.1
公務員	65	100.0	35	53.8	30	46.2
建設業	100	100.0	30	30.0	70	70.0
製造業	28	100.0	12	42.9	16	57.1
生活関連サービス業、娯楽業	29	100.0	11	37.9	17	58.6
教育、学習支援業	77	100.0	29	37.7	45	58.4
医療、福祉	132	100.0	73	55.3	54	40.9
サービス業	232	100.0	103	44.4	124	53.4
(他に分類されないもの)	86	100.0	41	47.8	43	50.0
その他	17	100.0	3	17.6	10	58.8
精回答	1	6.3	0	0.0	1	100.0
50～59人	115	100.0	55	47.8	59	51.3
60～69人	100	100.0	42	42.0	58	58.0
70～79人	123	100.0	68	55.3	54	43.9
80～89人	161	100.0	87	53.4	74	45.9
90～99人	273	100.0	115	42.1	136	49.8
1,000人以上	100	100.0	64	64.0	32	32.0
精回答	18	100.0	6	33.3	9	50.0
労働者	475	100.0	210	44.2	261	54.9
職員	100	100.0	58	58.0	42	42.0
役員	665	100.0	346	51.9	318	47.9
会長	100	100.0	40	40.0	60	60.0
専任役員	23	100.0	17	73.9	5	21.7
非常勤役員	23	100.0	3	13.0	15	65.2
別	100	100.0	10	10.0	90	90.0

「従業員調査集計表」

問24 介護休暇の取得希望期間 【従業員(全体)】

	1月～4月		5月		6月～10月		11月以上		精回答
	従業員数	割合	従業員数	割合	従業員数	割合	従業員数	割合	
全体	1,436	41	176	633	788	38			38
男性	1000	28	123	382	521	24			24
女性	1000	41	143	291	484	31			31
年代									
10代	1								1
20代	1000	0	0	0	0	0			0
30代	239	5	33	68	107	6			6
40代	601	20	82	211	311	46.8			46.8
50代	1000	23	151	311	46.8	2.7			2.7
60代以上	1000	2.9	11.9	30.5	52.4	2.3			2.3
職種									
10代	330	8	44	99	176	3			3
20代	149	6	14	45	79	5			5
30代	1000	4.0	84	302	53.0	3.4			3.4
40代以上	40	2	3	9	22	4			4
職別									
10代	6				1				1
20代	1000	0	0	0	0	0			0
30代	75	1	7	23	43	1			1
40代	1000	1.3	9.3	30.7	57.3	1.3			1.3
50代	233	10	35	65	119	4			4
60代以上	1000	4.3	15.0	27.9	51.1	1.7			1.7
職種別									
10代	131	2	19	32	37	1			1
20代	1000	1.8	17.1	28.8	51.4	0.9			0.9
30代	81	2	14	25	37	3			3
40代	1000	2.5	17.3	30.9	45.7	3.7			3.7
50代	168	2	12	50	97	7			7
60代以上	1000	12	71	288	57.7	4.2			4.2
職別									
10代	54		10	21	23				
20代	1000	0	0	0	0	0			0
30代	185	38.9	42.6	42.6	42.6	0.0			0.0
40代	28	1	4	10	13				
50代	1000	3.6	14.3	35.7	46.4	0.0			0.0
60代以上	65	2	6	21	33	3			3
職別									
10代	1000	3.1	9.2	32.3	50.8	4.6			4.6
20代	28	2	2	13	11				
30代	1000	7.1	21.1	46.4	39.3	0.0			0.0
40代	29		3	10	14				
50代	1000	0	0	0	0	0			0
60代以上	71	1	4	29	49	3			3
職別									
10代	132	5	21	37	86	3			3
20代	1000	3.3	19.8	24.3	56.6	2.0			2.0
30代	232	11	26	65	124	6			6
40代	1000	4.7	11.2	28.0	53.4	2.8			2.8
50代	86		13	26	45	2			2
60代以上	1000	0	0	0	0	0			0
職別									
10代	17	2	6	6	4				
20代	1000	11.8	35.3	23.5	29.4				
30代	415	12	59	119	233	11			11
40代	1000	2.9	12.0	28.7	53.7	2.7			2.7
50代	646	14	59	130	227	15			15
60代以上	1000	3.1	11.2	29.1	53.1	3.4			3.4
職別									
10代	133	6	19	40	57	1			1
20代	1000	4.8	12.4	32.9	46.3	0.8			0.8
30代	161	3	21	36	77	4			4
40代	1000	1.9	13.0	34.8	47.8	2.5			2.5
50代	273	6	34	84	165	4			4
60代以上	1000	2.2	12.5	30.8	53.1	1.5			1.5
職別									
10代	18		2	4	9	3			3
20代	1000	0	0	0	0	0			0
30代	111	22.2	50.0	16.7	10.7				
40代	475	11	57	166	282	9			9
50代	1000	2.3	12.0	30.7	53.1	1.9			1.9
60代以上	805	30	108	201	483	33			33
職別									
10代	1000	3.5	12.5	30.2	51.2	2.7			2.7
20代	73	9	22	41	1				1
30代	1000	0	0	0	0	0			0
40代	123	30.1	56.2	14.4	5.2				
50代	33	2	4	12	5				5
60代以上	1000	0.0	8.7	17.4	52.2	21.7			21.7

問24 介護休暇の取得希望期間 【従業員(男性)】

	1月～4月		5月		6月～10月		11月以上		精回答
	従業員数	割合	従業員数	割合	従業員数	割合	従業員数	割合	
全体	701	29	100	204	346	22			22
年代									
10代	0								
20代	591	5	19	36	37	2			2
30代	1000	5.6	21.3	29.2	41.6	2.2			2.2
40代	385	13	43	95	182	11			11
50代	1000	3.8	13.0	27.5	52.8	3.2			3.2
60代以上	1000	3.6	14.8	34.3	46.6	1.8			1.8
職別									
10代	66	4	9	16	34	3			3
20代	1000	6.1	13.6	24.2	51.5	4.5			4.5
30代	29	1	2	8	16	2			2
40代	1000	3.4	6.9	27.6	55.2	6.9			6.9
50代	2				1				1
60代以上	0				0				0
職別									
10代	40	1	5	13	20	1			1
20代	1000	2.5	12.5	32.5	50.0	2.5			2.5
30代	112	7	17	27	59	2			2
40代	1000	6.3	15.2	24.1	52.7	1.8			1.8
50代	45	2	10	14	28	0.0			0.0
60代以上	1000	3.7	15.3	25.9	51.9	0.0			0.0
職別									
10代	46	1	8	12	23	2			2
20代	1000	2.2	17.4	28.1	50.0	4.3			4.3
30代	82	1	9	21	46	5			5
40代	1000	1.2	11.0	25.6	56.1	6.1			6.1
50代	27	3	10	14					
60代以上	1000	0.0	11.1	37.0	51.9	0.0			0.0
職別									
10代	14	1	3	6	4				
20代	1000	7.1	21.4	42.9	28.6	0.0			0.0
30代	36	2	4	12	15	3			3
40代	1000	5.6	11.1	33.3	41.7	8.3			8.3
50代	14	2	2	5	5				
60代以上	1000	14.3	14.3	35.7	35.7	0.0			0.0
職別									
10代	16	1	6	9					
20代	1000	0.0	6.3	31.5	58.3	0.0			0.0
30代	39	3	16	18					
40代	1000	0.0	7.7	41.0	48.2	5.1			5.1
50代	64	2	11	20	28	3			3
60代以上	1000	3.1	17.2	31.3	48.8	4.7			4.7
職別									
10代	115	8	16	33	56	2			2
20代	1000	7.0	13.9	28.7	48.7	1.7			1.7
30代	36	8	8	8	19	1			1
40代	1000	0.0	22.2	52.8	22.8	2.8			2.8
50代	6	2	1	2	1				1
60代以上	1000	33.3	0.0	16.7	33.3	16.7			16.7
職別									
10代	208	9	31	65	94	9			9
20代	1000	4.3	14.9	31.3	45.2	4.3			4.3
30代	212	9	25	58	117	8			8
40代	1000	4.2	11.8	27.4	52.8	3.8			3.8
50代	92	4	13	15	30	0.0			0.0
60代以上	1000	6.3	21.0	24.2	48.4	0.0			0.0
職別									
10代	16	3	10	24	36	3			3
20代	1000	3.9	13.2	31.6	47.4	3.9			3.9
30代	140	4	21	42	71	2			2
40代	1000	2.9	15.0	30.0	50.7	1.4			1.4
50代	3				3				
60代以上	1000	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0			0.0
職別									
10代	238	7	35	70	120	6			6
20代	1000	2.8	14.7	28.4	50.4	2.5			2.5
30代	430	22	59	124	211	14			14
40代	1000	5.1	13.7	28.8	49.1	3.3			

5 育児・介護休業法の改正について（一部を除き平成22年6月30日施行）

少子化対策の観点から、喫緊の課題となっている仕事と子育ての両立支援等を一層進めるため、男女ともに子育て等をしながら働き続けることができる雇用環境の整備を目的として、育児、介護休業法が平成22年6月30日に改正施行されました（ただし、※の規定は常時100人以下の労働者を雇用する事業主については、平成24年7月1日施行）。

主な改正内容は、以下のとおりです。

（1）子育て期間中の働き方の見直し

- 3歳までの子を養育する労働者について、短時間勤務制度の措置を義務化（※）
- 3歳までの子を養育する労働者について、労働者から請求があったときの所定外労働の免除を義務化（※）
- 子の看護休暇の拡充（小学校就学前の子が、1人であれば年5日（現行）、2人以上であれば年10日に）

（2）父親も子育てができる働き方の実現

- 父母ともに育児休業を取得した場合、子が1歳2か月に達するまでの期間で、1年間の育児休業取得が可能に（現行1歳まで）
- 出産後8週間以内に父親が育児休業を取得した場合、2度目の育児休業取得が可能
- 配偶者が専業主婦（夫）であれば労働者の育児休業の申出を拒否できる制度を廃止

（3）仕事と家庭の両立支援

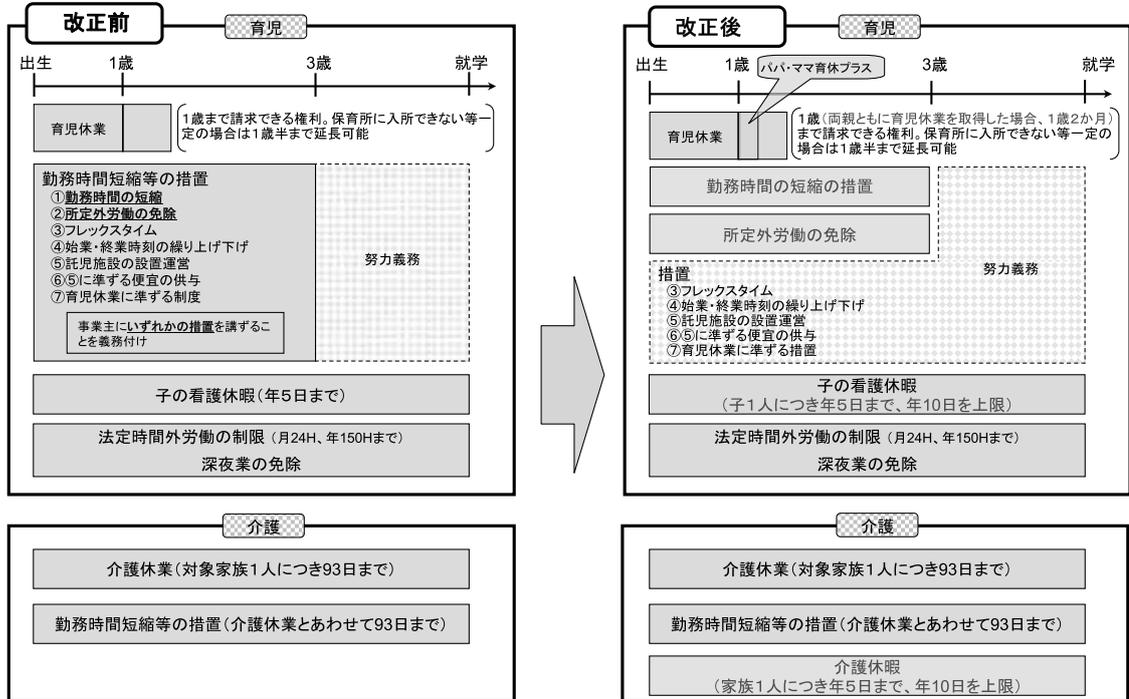
- 介護のための短期休暇を創設（要介護状態の対象家族が、1人であれば年5日、2人以上は年10日）（※）

（4）実効性の確保

（調停については平成22年4月1日施行、その他については、平成21年9月30日施行）

- 育児休業取得等に伴う苦情・紛争について、都道府県労働局長による解決援助及び調停委員による調停制度の創設
- 勧告に従わない場合の公表制度、報告を求めた際に報告しないことや虚偽報告に対する過料を創設

育児・介護休業制度の見直しについて(イメージ)



父親も子育てができる働き方の実現

(1) 父母ともに育児休業を取得する場合の育児休業取得可能期間の延長

- 父母ともに育児休業を取得する場合、子が1歳2か月に達するまでの間に、1年まで休業することを可能とする。



(2) 出産後8週間以内の父親の育児休業取得促進

- 配偶者の出産後8週間以内に、父親が育児休業を取得した場合には、特例として育児休業を再度取得できるよう要件を緩和する。



(3) 労使協定による専業主婦(夫)取得除外規定の廃止

- 労使協定を定めることにより、配偶者が専業主婦(夫)である場合等、常態として子を養育することができる労働者からの育児休業取得の申出を事業主が拒むことを可能としている制度を廃止する。

(参照：厚生労働省ホームページ)

6 男女雇用平等参画状況調査内容一覧

年 度	内 容	調 査 対 象
S 56年	# 女性の就業状況、雇用管理、母性保護等について	事業所
57年	女性の就業状況、雇用管理等について	事業所
58年	女性労働者の職業に対する意識について	女性労働者
59年	# 女性の就業状況、雇用管理、母性保護等について	事業所
60年	小規模・零細企業に働く女性家族従業員と女性雇用者の労働条件等について	事業所、女性労働者 他
61年	パートタイマーの労働条件、仕事の実態等について	事業所、女性パートタイマー
62年	# 女性の就業状況、雇用管理、母性保護等について	事業所
63年	女性労働者の職業に対する意識と均等法施行後の意識の変化について	事業所、女性
H 元年	家族的責任と就労に関する調査	事業所、男女労働者、都民女性
2年	# 企業における女性雇用管理とキャリア形成の考え方及び女性管理職に関する調査	事業所、女性管理職
3年	新規学卒女性の職業選択行動と就労に関する実態調査	大学、短大等、女子学生
4年	所定外労働と育児休業等に関する実態と意識	事業所、女性労働者 組合、組合員女性
5年	# コース別雇用管理等企業における女性雇用管理に関する調査	事業所
6年	女性が働きやすい職場とは－女性の就労に関する意識調査－	女性労働者
7年	家族的責任が女性労働者の就労に及ぼす影響に関する調査	男女労働者、都民女性
8年	# 均等法改正への対応等企業における女性雇用管理に関する調査	事業所
9年	企業と女子学生の就労についての意識や行動のギャップに関する調査	大学、短大、女子学生、 事業所
10年	女性労働者の時間外・休日労働、深夜業の実態と意識に関する調査	事業所、女性労働者
11年	# 改正均等法施行後の対応等企業における女性雇用管理に関する調査	事業所
12年	家族的責任と男女労働者の就労に関する調査	男女労働者
13年	企業におけるセクシュアル・ハラスメント防止とポジティブ・アクションの取組	事業所
14年	# 均等法、育児・介護休業法への対応等企業における女性雇用管理に関する調査	事業所
15年	企業における両立支援の実態に関する調査	事業所、男女労働者
16年	企業における女性の活躍とポジティブ・アクションに関する調査	事業所、男女労働者
17年	# 改正育児・介護休業法への対応等企業における女性雇用管理に関する調査	事業所、男女労働者
18年	企業における女性雇用管理とセクシュアルハラスメントの取組等に関する調査	事業所、男女労働者
19年	改正男女雇用機会均等法への対応等 企業における女性雇用管理に関する調査	事業所、男女労働者
20年	# 均等法、育児・介護休業法への対応等 企業における男女の雇用管理に関する調査	事業所、男女労働者
21年	企業における男女雇用管理とポジティブアクションに関する調査	事業所、男女労働者

※ #は女性雇用管理の基本項目調査を行う(経年比較)

※※ 平成12年度までは、「東京の女性労働事情調査」として実施

7 東京都労働相談情報センターのご案内

下記事務所では労働相談、労働資料・情報の提供、労働セミナー、労使関係ビデオソフトの貸出などを行っています。

事務所名	住 所	電 話	最寄駅	管轄地域
飯田橋	千代田区飯田橋3-10-3 東京しごとセンター9階	03-5211-2200	飯田橋	千代田区・中央区・新宿区 渋谷区・中野区・杉並区 島しょ
大 崎	品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエスタワー2階	03-3495-4872	大 崎	港区・品川区・目黒区・大田区 世田谷区
池 袋	豊島区東池袋4-23-9	03-5954-6501	東池袋	文京区・豊島区・北区 荒川区・板橋区・練馬区
亀 戸	江東区亀戸2-19-1 カメラアプラザ7階	03-3682-6321	亀 戸	台東区・墨田区・江東区 足立区・葛飾区・江戸川区
国分寺	国分寺市南町3-22-10	042-323-8511	国分寺	立川市・武蔵野市・三鷹市 青梅市・昭島市・小金井市 小平市・東村山市・国分寺市 国立市・福生市・東大和市 清瀬市・東久留米市 武蔵村山市・羽村市 あきる野市・西東京市 西多摩郡
八王子	八王子市明神町3-5-1	042-643-0278	八王子	八王子市・府中市・調布市 町田市・日野市・狛江市 多摩市・稲城市

東京都産業労働局雇用就業部ホームページ「TOKYOはたらくネット」

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp>

携帯版はこちら ⇒



東京都の雇用就業に関する総合サイトで、本調査及び過去の調査結果を掲載しているほか、労働相談Q&A、セミナー情報、雇用・就職情報、統計情報などをご覧いただけます。

「とうきょう次世代育成サポート企業」のご案内

東京都では、次世代育成に積極的に取り組む企業を「とうきょう次世代育成サポート企業」として登録し、仕事と家庭を両立させていきいきと働くことのできる職場作りに積極的に取り組む企業を、「東京ワークライフバランス推進企業ナビ(愛称チャオ)」(<http://www.wlbnavi-ciao.metro.tokyo.jp/>)で広く紹介しています。現在、登録企業を募集中です。(登録申請書及び詳細についてはホームページ「TOKYOはたらくネット」よりダウンロードできます。)