パートタイマーに関する実態調査

平成３０年３月

東 京 都 産 業 労 働 局

まえがき

近年、非正規労働者の割合は高くなっており、なかでも短時間労働者、いわゆるパートタイマーは、非正規労働者の約半数を占めています。

非正規労働については、本年４月から有期契約労働者の無期転換申込権の本格的な発生（いわゆる「無期転換ルール」）が見込まれるとともに、昨今では雇用形態に関わらない均等・均衡待遇の実現が大きな課題となっています。

更に、少子高齢化の進展により、今後生産年齢人口の減少が見込まれており、若者、女性、高齢者等の雇用の機会を拡大することが喫緊の課題となっています。こうした課題を解決する一つの方策として、パートタイマーの雇用条件や労働環境を整備することが求められています。

一方で、近年の「人手不足」による有効求人倍率の高まりは、パートタイマーの求人状況にも影響を及ぼし、さらに、この間の最低賃金額の引き上げなどにより、求人賃金の上昇も続いています。これらのことは、パートタイマー雇用者数の多いサービス業等における経営課題の一つにもなっています。

東京都産業労働局では、都内の中小事業所を対象として、一昨年度は契約社員、昨年度は労働時間管理につき調査してきましたが、本年度はパートタイマーに関する実態調査を実施し、その働き方の実態と労使双方の意識、更に平成２８年の社会保険の適用拡大や平成３０年４月から本格的に始まる有期労働契約の無期転換ルールへの対応などについても把握することといたしました。

この調査結果を労使の皆様、研究者の方々をはじめ多くの方々に御利用いただき、パートタイマーの雇用環境の整備・改善を検討する際の一助となれば幸いです。

最後に、この調査の実施に当たりまして、御協力をいただきました事業所及び従業員の皆さま、また、御多忙の中、専門的見地から御助言をいただきました専修大学法学部准教授の長谷川聡先生に厚く御礼を申し上げます。

平成３０年３月

東京都産業労働局
東京都労働相談情報センター

目次

第１章　調査の概要 1
　１　調査の趣旨 3
　２　調査の対象 3
　３　調査の方法 3
　４　調査の期間 3
　５　調査票の回収及び集計状況 4
　６　利用上の注意 4
　　（１）定義 4
　　（２）事業所調査における「パートタイマー比率別」 4
　　（３）利用上の注意 4

第２章　事業所調査の集計結果 5
　Ⅰ　回答事業所の概要 7
　　１　主要事業内容 7
　　２　パートタイマーの労働組合加入状況 7
　　３　事業所規模 8
　　４　雇用形態別の従業員数 8
　Ⅱ　パートタイマー雇用の実態 10
　　１　パートタイマーの雇用の有無 10
　　２　パートタイマーを雇用していない理由 10
　　３　パートタイマーを雇用している理由 11
　　４　過去２年間のパートタイマーの増減 12
　　５　パートタイマー増加の最も大きな要因 12
　　６　パートタイマー減少の最も大きな要因 13
　　７　パートタイマーの活用状況 13
　　８　パートタイマーが担当している職種 14
　　９　パートタイマーに適用される就業規則 15
　Ⅲ　雇用契約 16
　　１　労働条件の明示方法 16
　　２　労働条件の明示の有無 16
　　３　契約期間の定めの有無 17
　　４　契約期間を定めている場合の期間 17
　　５　定年を定めている場合の年齢 17
　　６　勤続５年以上となるパートタイマーの雇用に関する対応 18
　Ⅳ　勤務形態 19
　　１　正社員の所定労働時間 19
　　２　パートタイマーの所定労働時間 19
　　３　フルタイムパートの割合 20
　　４　パートタイマーの所定労働時間外の労働の有無 20
　　５　所定労働時間外の労働が生じる理由 20
　　６　年次有給休暇 21
　　７　育児休業・介護休業・看護休暇 21
　Ⅴ　給与形態 22
　　１　平均的なパートタイマーの賃金額の職責に対する評価 22
　　２　賃金額の決定基準 22

３　平均時給額 23
４　昇給の有無 23
５　昇給の基準 24
６　賞与支給の有無 24
７　平成 28 年度の賞与平均支給額 25
８　賞与の基礎支給額の計算式 25
９　パートタイマーに支給している手当 26
Ⅵ　パートタイム労働法への対応 27
１　パートタイマーから通常の労働者への転換の実績 27
２　パートタイマーから正社員等への転換推進措置 27
３　パートタイマーの雇用転換制度 28
４　パートタイマーが雇用転換するときの要件 28
５　パートタイマーの待遇を決定する際に考慮した事項の説明の有無 29
６　パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置 29
７　パートタイマーが関わる職場トラブルで把握しているもの 30
Ⅶ　その他の待遇 31
１　正社員とパートタイマーの福利厚生制度等 31
２　私傷病での休職の対応 32
３　休職中に契約更新を迎えた場合の対応 32
４　研修の実施について 33
５　実施している研修の内容 33
６　研修の方法 34
７　パートタイマーの雇用保険加入状況 34
８　パートタイマーの社会保険加入状況 34
９　社会保険に係る特定適用事業所 35
10　社会保険被保険者数の増減 35
11　雇用状況の変化（特定適用事業所） 35
12　パートタイマーに所定労働時間の短縮等を求めたか 36
13　雇用状況の変化（特定適用事業所以外） 36
Ⅷ　東京都や国に対して要望したい施策 37
Ⅸ　主な自由回答（東京都や国に対して要望したい施策） 38
Ⅹ　パートタイマー割合別による事業所の実態 41
１　パートタイマーの活用状況 41
２　パートタイマーに適用される就業規則 42
３　労働条件の明示（昇給等） 43
４　時間外労働、有給休暇、育児休業等について 44
５　給与について 46
６　雇用転換措置 47
７　パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置 48
８　研修の方法 49
９　雇用保険、社会保険の加入状況について 50

第３章　従業員調査の集計結果 51
Ⅰ　回答者について 53
１　男女別 53
２　年齢 53
３　配偶者の有無 53
４　世話をしなくてはならない子や孫の有無 54
５　家計中心者 54
６　仕事の掛け持ち 55

7　パートタイマー経験年数 55
8　職種 56
9　主要事業内容 57
10　事業所規模 57
Ⅱ　労働条件 58
1　１週間の労働日数 58
2　１日の所定労働時間 59
3　１週間の所定労働時間 60
4　所定時間外の労働時間 61
5　通勤時間 62
6　年次有給休暇の取得の有無 64
Ⅲ　雇用契約 65
1　雇用期間の定めの有無 65
2　雇用期間が定められている場合の期間 65
3　「無期転換ルール」の認知度 66
4　「無期転換ルール」の評価 66
5　現在の会社での在職期間 67
6　就業規則の有無 67
Ⅳ　給与等 68
1　給与の支払い形態 68
2　時間給額（29 年 10 月 1 日時点） 68
3　賞与 69
4　昇給制度 70
5　年収 71
6　労働時間の調整 73
7　労働時間の調整で最も重視すること 74
8　配偶者控除と税制改正について 74
9　配偶者手当について 75
10　雇用保険への加入状況 76
11　健康保険への加入状況 76
12　公的年金への加入状況 77
Ⅴ　パートタイム労働法関係 78
1　正社員へ転換したパートタイマーがいるか 78
2　正社員への転換の希望 78
3　短時間正社員への転換の希望 79
4　職場の苦情 79
Ⅵ　仕事についての考え方 81
1　パートタイマーという働き方を選んだ理由 81
2　雇用に対する不安 82
3　労働組合への加入 83
4　労働条件等に関する満足度 84
5　パートタイマーを取り巻く環境の変化 84
6　パートタイム労働に関する制度政策の要望 85
Ⅶ　主な自由回答 86
1「無期転換ルール」の評価理由 86
2 配偶者控除等に関する意見 86
3 パートタイマーの雇用についての意見 87
Ⅷ　賃金水準の満足度別の従業員の現状 90
1　出勤日数・所定労働時間数 90
2　給与額・賞与額 90

３　正社員への転換の希望 91
４　短時間正社員への転換の希望 91
５　雇用不安 92
６　業務量・密度の変化 92
７　東京都や国に対して要望したい施策 93

第４章　集計表 95
Ⅰ事業所集計表 97
１　単純集計 97
２　クロス集計 112
Ⅱ　従業員集計表 170
１　単純集計 170
２　クロス集計 182

参考　今回調査に使用した調査票 251

第１章　調査の概要

第１章　調査の概要

１　調査の趣旨

近年、非正規労働者の割合はますます高まり雇用者全体の３割を超えた。なかでもパートタイム労働者は単なる補助的・一時的な労働力としてばかりではなく、基幹的な戦力として定着している企業も増加している。一方、少子高齢化の進展により、今後生産年齢人口の減少が見込まれていることから、女性や高齢者等の雇用の機会を拡大することが喫緊の課題となっている。こうした課題を解決する一つの方策として、短時間労働者の雇用条件や労働環境を整備していくことが求められている。

今回は、前回平成 25 年度調査との経年比較をするとともに、平成 30 年 4 月から本格的にスタートする労働契約法第 18 条に基づく無期転換権の行使、平成 28 年 10 月からの社会保険の適用拡大、平成 29 年度税制改正（配偶者控除・配偶者特別控除の見直し）など、その取り巻く情勢の変化が今後のパートタイム雇用にどのような影響を及ぼすかを調査し、今後のパートタイム労働者の処遇改善のための労働行政上の基礎資料とするものである。

２　調査の対象

以下を調査の対象とした。

（１）事業所：都内の常用従業者規模 30 人以上の 3,000 事業所

（２）従業員：事業所調査の結果から協力を得られた事業所の従業員 1,533 人

※調査対象事業所については、平成 26 年経済センサス－基礎調査（41,529 事業所）より無作為抽出した。なお、常用労働者規模が 30 人未満と回答した事業所については、本来の調査対象ではないため、集計対象とはしたが、分析の対象からは外した。

※調査対象従業員については、協力が得られた事業所に属する従業員を対象とした。

３　調査の方法

事業所及び従業員に対してそれぞれ以下を調査の手法とした。

（１）事業所：調査票の郵送配布、郵送回収

（２）従業員：事業所を通じて調査票を配布し、その後、郵送にて直接回収

４　調査の期間

事業所及び従業員本人に対してそれぞれ以下の期間で実態調査を実施した。

（１）事業所：平成 29 年 9 月 14 日に郵送し、同年 10 月 15 日を返信投函締切りとした。

（２）従業員：平成 29 年 10 月 16 日、24 日、11 月 1 日の３回に分けて事業所あてに郵送し、同年 11 月 17 日を返信投函締切りとした。

５　調査票の回収及び集計状況

調査票の回収状況は、事業所調査及び従業員調査別に以下のとおりであった。

	発送数	回収数	回収率
事業所調査	3,000	843	28.1%
従業員調査	1,533	491	32.0%

※調査票を回収した事業所のうち、パートタイマーを雇用しているのは 537 事業所（63.7%）

６　利用上の注意

（１）定義

本調査におけるパートタイマー及び他の就業形態の定義は以下のとおり。

(ア)パートタイマー

一般に、当該事業所での名称を問わず、正社員より一日の所定労働時間が短いか、一週の所定労働日数が少ない者をいうが、当該事業所でパートタイマーとして処遇されている者（いわゆるフルタイムパート等）を含む。

(イ)正社員

フルタイムで仕事に従事し、雇用期間を定められていない者。

(ウ)契約社員

フルタイムで仕事に従事し、期間の定めのある契約に基づき直接雇用されている者。

(エ)派遣労働者

労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から派遣されている者。

（２）事業所調査における「パートタイマー比率別」

調査票問２の回答について、「パートタイマー（有期）」と「パートタイマー（無期）」の合計数を、全従業員数で除した結果得られたパーセンテージで集計したもの。

（３）利用上の注意

(ア) 図表中「n=(　　)」の（　）カッコ内を表す。

(イ) 集計表の数値は、小数点以下第２位を四捨五入しているので、割合の合計が 100%とならない場合がある。また、複数回答を可とした設問では、各選択肢ごとに回答者数（n）に対する割合を算出しているため、割合の合計が 100%を超える場合がある。

(ウ)概要及び報告書中に用いる「ポイント」とは、パーセントとパーセントとの差を表す。

(エ)概要及び報告書中の図表の単位は、特に記載がある場合を除きパーセント(%)である。

(オ)母数が 10 未満のものは、集計対象とはしたが、原則として分析の対象からは外した

第２章　事業所調査の集計結果

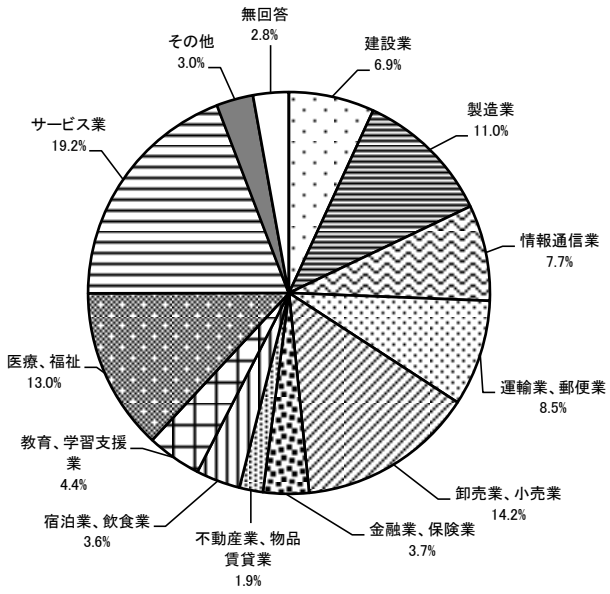
第２章　事業所調査の集計結果

Ⅰ　回答事業所の概要

１　主要事業内容［第１表］

○　「サービス業」が 19.2%と最も高く、以下、「卸売業、小売業」(14.2%)、「医療、福祉」(13.0%)、「製造業」(11.0%)、「運輸業、郵便業」(8.5%)、「情報通信業」(7.7%)、「建設業」(6.9%) と続いている。

主要事業内容(n=843)

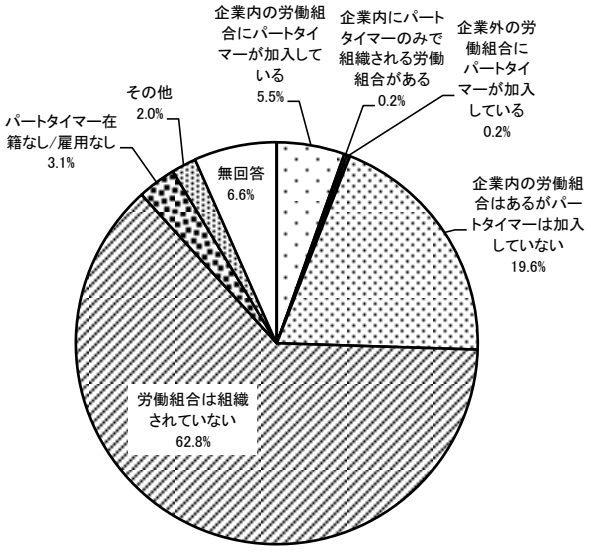


２　パートタイマーの労働組合加入状況［第２表、第 67 表］

○　「労働組合は組織されていない」が 62.8%と最も高く、以下、「企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない」(19.6%)、「企業内の労働組合にパートタイマーが加入している」(5.5%) となっている。

○　主要事業内容別では「企業内の労働組合にパートタイマーが加入している」は「運輸業、郵便業」(13.9%) と「教育、学習支援」(13.5%)で高く、「企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない」は「金融業、保険業」(51.6%)、「製造業」(26.9%) で高くなっている。

パートタイマーの労働組合加入状況
(n=843)

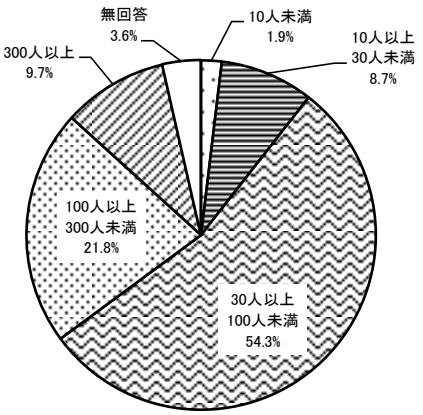


3　事業所規模［第３表、第 68 表］

○　「30 人以上 100 人未満」が 54.3%で最も高く、以下、「100 人以上 300 人未満」(21.8%)、「300 人以上」(9.7%)となっている。

○　主要事業内容別にみると、全ての業種で「30 人以上 100 人未満」が最も多くなっている。

事業所規模（n=843）

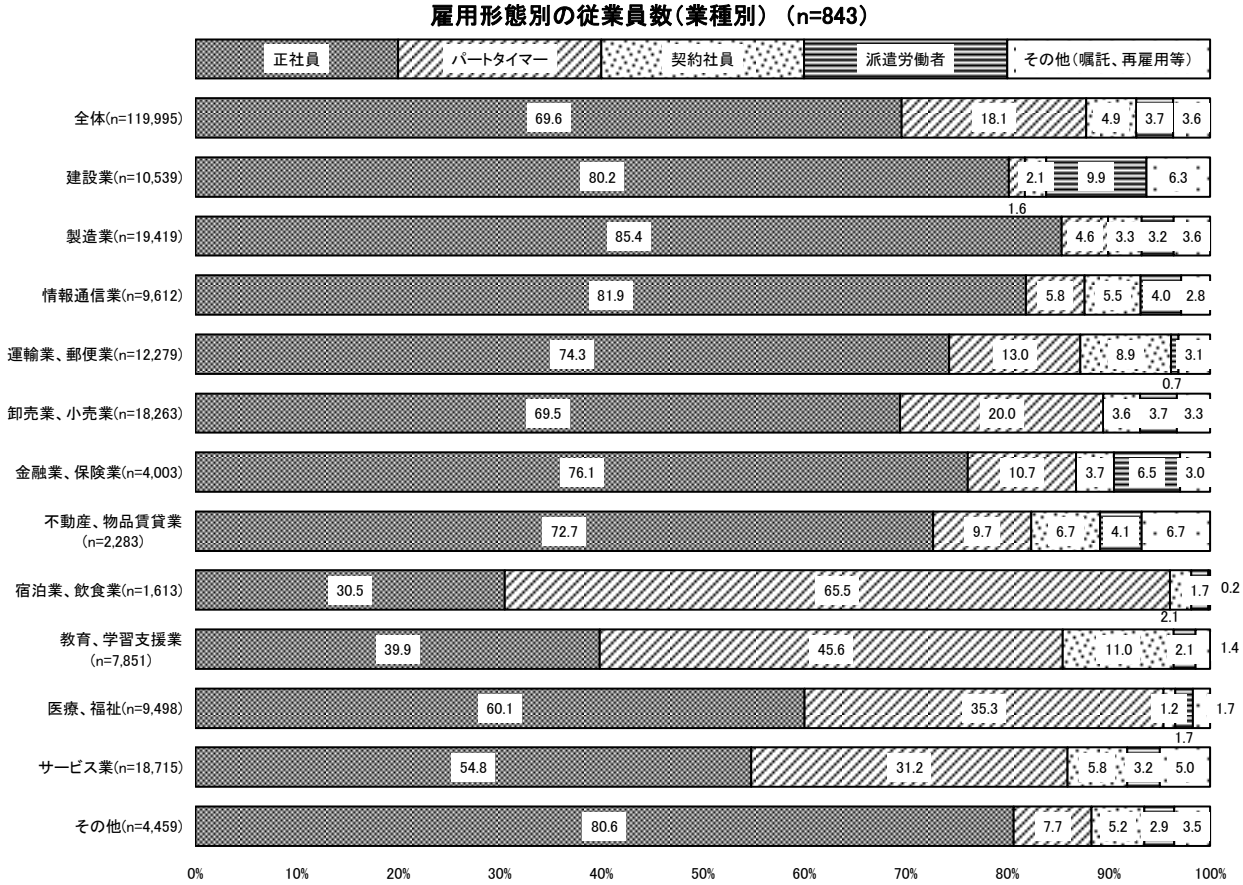


4　雇用形態別の従業員数［第４表、第５表、第 69 表］

○　回答事業所の従業員総数は 119,995 人で、うち正社員が 83,546 人（69.6%）を占めているのに対し、パートタイマーは 21,775 人（18.1%）である。
前回調査と比較すると、パートタイマー比率は 1.7 ポイント低くなっている。考えられる理由として、前回より「宿泊業、飲食業」の事業所の割合が少なくなっていることが考えられる。

○　主要事業内容別では「宿泊業、飲食業」で 65.5%と最もパートタイマー比率が高く、「教育、学習支援業」（45.6%）、「医療、福祉」（35.3%）、「サービス業」（31.2%）と続いている。

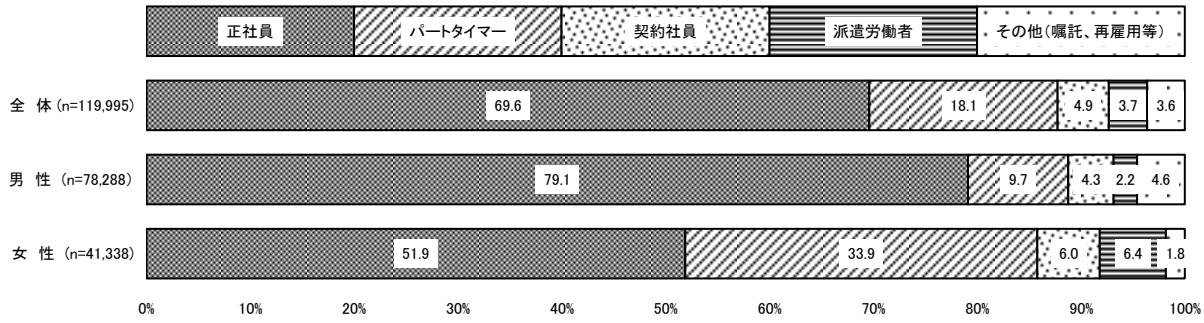
雇用形態別の従業員数（業種別）（n=843）



※主要事業内容で回答数が 30 件以下である「不動産、物品賃貸業」、「宿泊業、飲食業」のうち、全従業員数が 1,000 人を超えている事業所については、全社員を記入している可能性があるため、従業員数を聞く設問の回答は集計に含めないこととした。

○　男女別にみると、パートタイマーの比率は男性では 9.7%であるのに対して、女性では 33.9%と高くなっている。

雇用形態別の従業員数(性別）（n=843）



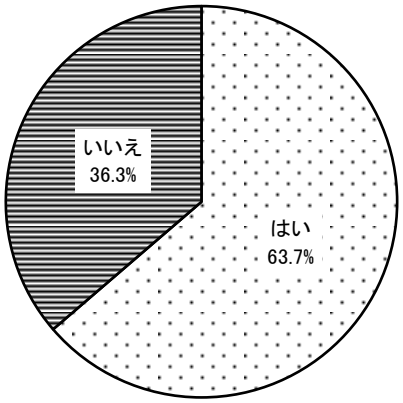
○　事業所ごとのパートタイマー人数を分類すると、「10 人未満」（24.0%）、「10 人以上 30 人未満」（16.8%）、「30 人以上 100 人未満」（14.2%）、「100 人以上 300 人未満」（4.0%）、「300 人以上」（1.2%）となっている。

○　従業員に占めるパートタイマーの割合（パートタイマー比率）を分類すると、「10%未満」（56.6%）、「10%以上 30%未満」（14.2%）、「30%以上 50%未満」（8.4%）、「50%以上」（17.2%）となっている。

Ⅱ　パートタイマー雇用の実態

１　パートタイマー雇用の有無［第６表、第71表］

パートタイマー雇用の有無(n=843)



○　パートタイマーを雇用している（「はい」）が63.7%、雇用していない（「いいえ」）が36.3%となっている。
前回調査と比較すると、「雇用している」は2.7ポイント低くなっている。

○　主要事業内容別にみると、パートタイマーを雇用している割合が高いのは、「医療、福祉」（97.3%）、「教育、学習支援業」（91.9%）「宿泊業、飲食業」（90.0%）となっている。一方、割合が低いのは「情報通信業」（32.3%）となっている。

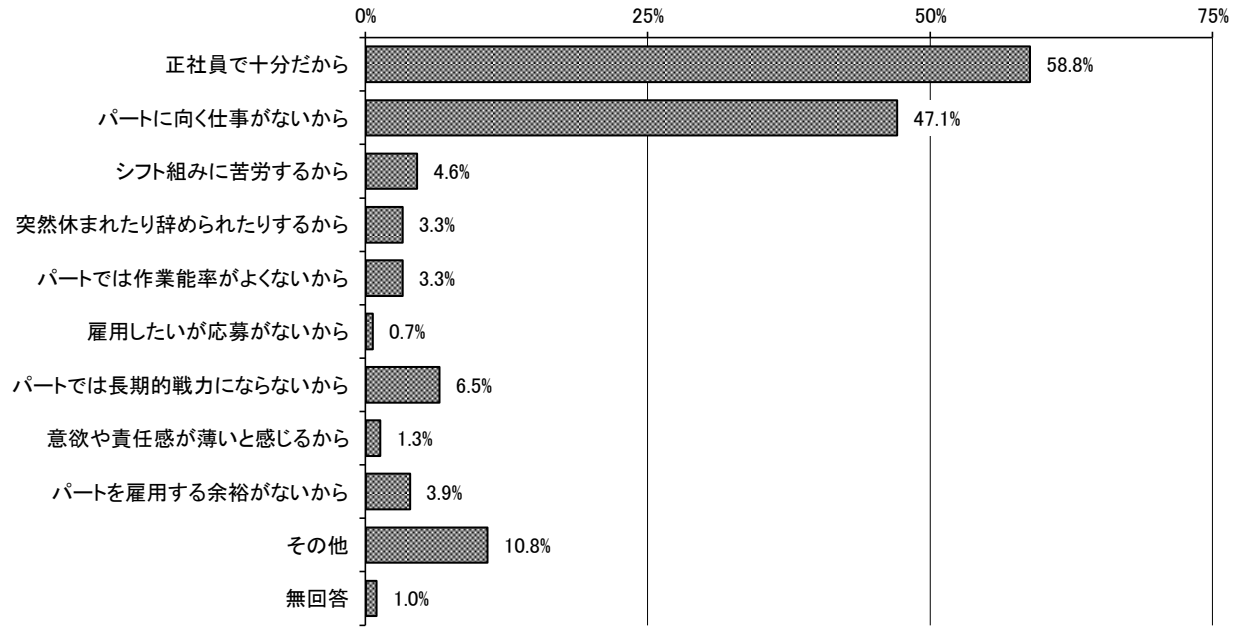
○　事業所規模別にみると、「300人以上」（76.8%）で雇用している割合が最も高く、事業所規模が大きくなるほど雇用している割合も高くなっている。

２　パートタイマーを雇用していない理由［第７表、第72表］

○　「正社員で十分だから」（58.8%）が最も高く過半数があげている。次いで「パートに向く仕事がないから」（47.1%）が半数近くなっており、この2項目が主な理由となっている。

○　主要事業内容別にみると、「正社員で十分だから」は「卸売業、小売業」（71.1%）、「建設業」（69.0%）、「情報通信業」（65.9%）で高くなっている。

パートタイマーを雇用していない理由【複数回答】(n=306)



その他の具体的内容

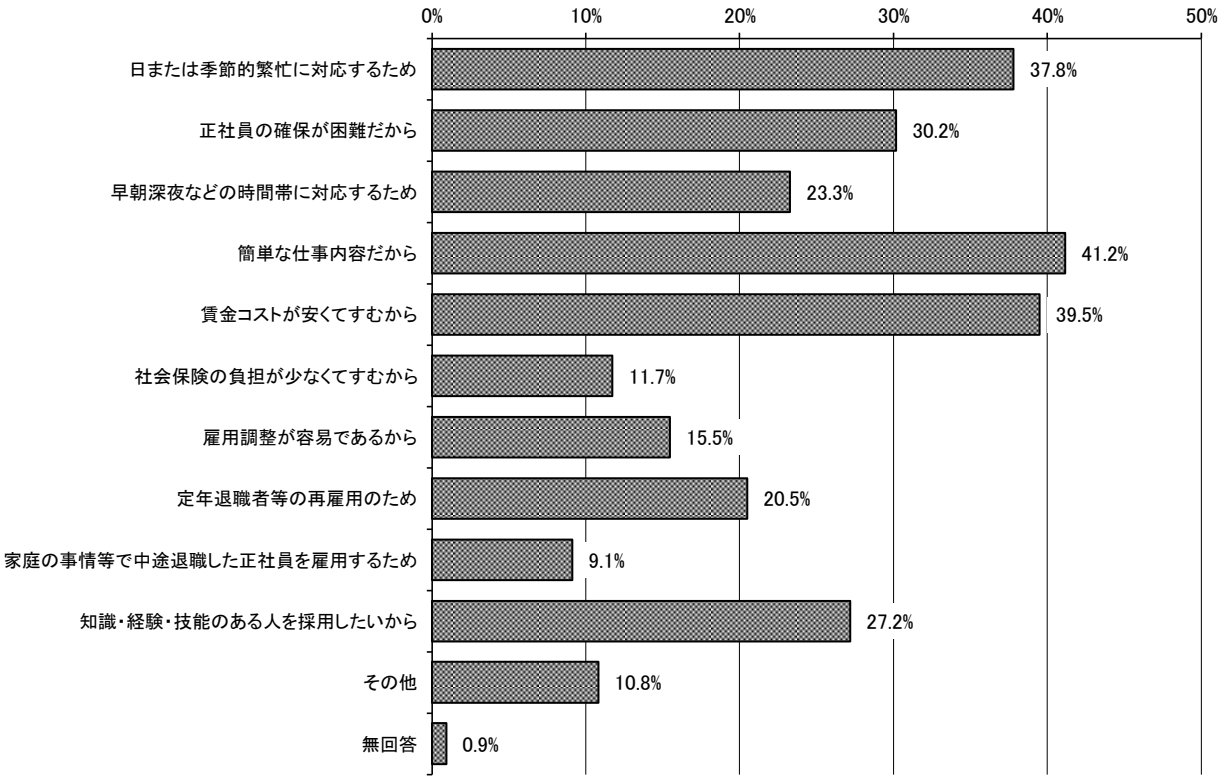
- 平成 28 年にパートタイマー雇用者全員を契約社員に変更した為
- ５年間で無期契約にする法律ができたのでパートタイマーを雇用する意味がなくなった
- 雇用形態が増えると管理の手間が増えるから
- たまたまタイミング的に機会がなかったため
- 当社の働き方からパートタイマーによる雇用はなじまないため

３　パートタイマーを雇用している理由［第８表、第 73 表］

○　「簡単な仕事内容だから」が 41.2%で最も高く、次いで、「賃金コストが安くてすむから」（39.5%）、「日または季節的繁忙に対応するため」（37.8%）、「正社員の確保が困難だから」（30.2%）、「知識・経験・技能のある人を採用したいから」（27.2%）となっている。
前回調査と比較すると、「正社員の確保が困難だから」は 10.3 ポイント、「定年退職者等の再雇用のため」は 2.6 ポイント高くなっており、「賃金コストが安くてすむから」は 6.0 ポイント、「社会保険の負担が少なくてすむから」は 5.1 ポイント低くなっている。

○　主要事業内容別にみると、「簡単な仕事だから」は「卸売業、小売業」（57.3%）、「運輸業、郵便業」（57.1%）、「製造業」（56.0%）で高い。「賃金コストが安くてすむから」は「教育、学習支援業」（55.9%）、「卸売業、小売業」（52.0%）で、「日または季節的繁忙に対応するため」は「宿泊業、飲食業」（66.7%）、「運輸業」（60.0%）で高い。また「正社員の確保が困難だから」は「医療、福祉」（58.9%）で高くなっている。

パートタイマーを雇用している理由【複数回答】(n=537)



その他の具体的内容

- 扶養の範囲で働きたいという人がいるため
- フルタイムを雇用するほどでない業務量、内容の業務のため
- 正社員の休憩時間帯に対応するため
- 障害者雇用として採用し、当事業所での担当していただく業務量が少ないため

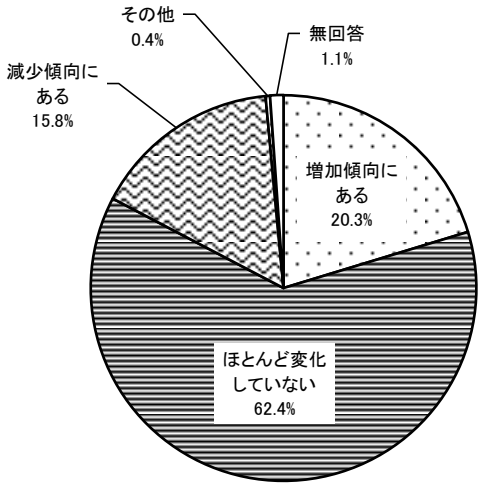
４　過去２年間のパートタイマーの増減［第９表、第 74 表］

○　過去２年間（平成 27 年以降）のパートタイマーの増減は、「ほとんど変化していない」が 62.4%と高い割合を占めている。次いで「増加傾向にある」が 20.3%、「減少傾向にある」が 15.8%で、増加傾向を示す事業所の割合の方が高くなっている。

○　主要事業内容別でもいずれも「ほとんど変化していない」の割合が最も多くなっている。

○　事業所規模別に「増加傾向にある」を比較すると、「30 人以上 100 人未満」は 18.8%であるのに対し「300 人以上」は 28.6%と、事業所規模が大きくなるにつれ増加傾向が高くなっている。

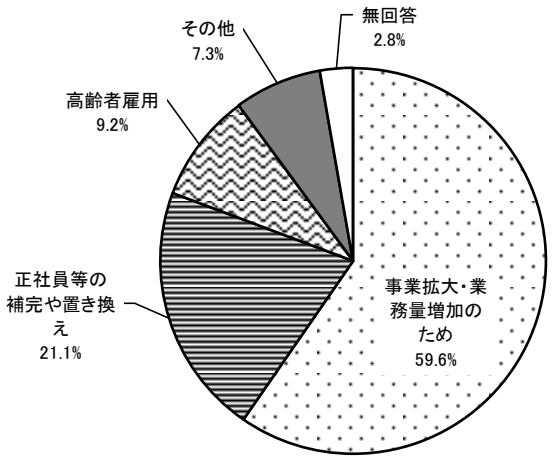
過去2年間のパートタイマーの増減
(n=537)



５　パートタイマー増加の最も大きな要因［第 10 表］

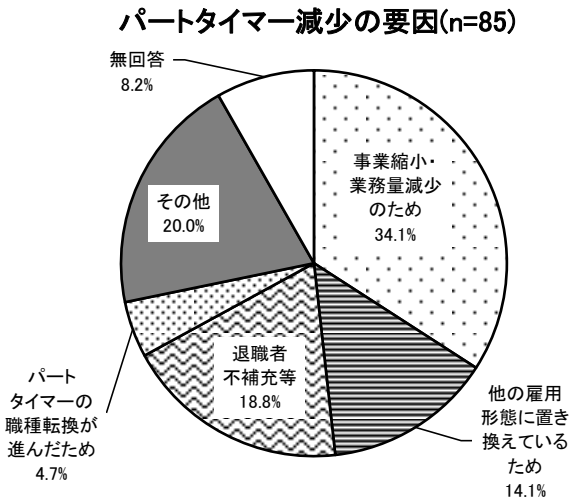
○　過去２年間でパートタイマーが増加した事業所のパートタイマーが増加した最も大きな要因は「事業拡大・業務量増加のため」が 59.6%と最も高く、次いで「正社員等の補完や置き換え」（21.1%）となっている。

パートタイマー増加の要因(n=109)



６　パートタイマー減少の最も大きな要因［第 11 表］

○　過去２年間にパートタイマーが減少した事業所の最も大きな減少要因は「事業縮小・業務量減少のため」が 34.1%で最も高い。また「退職者不補充等」も 18.8%と比較的高くなっている。また「その他」が 20.0%で２番目に高くなっている。

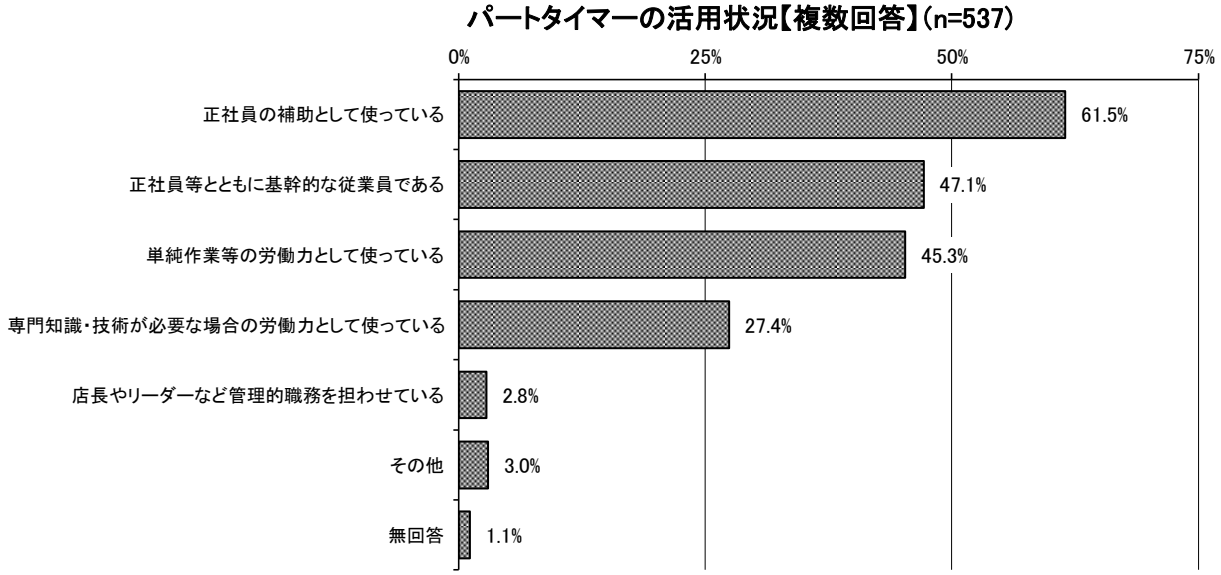


７　パートタイマーの活用状況［第 12 表、第 77 表］

○　「正社員の補助として使っている」が 61.5%と最も高く、次いで「正社員等とともに基幹的な従業員である」（47.1%）、「単純作業等の労働力として使っている」（45.3%）となっている。また、「店長やリーダーなど管理的職務を担わせている」（2.8%）の割合は非常に低くなっている。

○　主要事業内容別にみると、すべての業種において「正社員の補助として使っている」の割合は高く、特に、「金融業、保険業」（80.0%）、「卸売業、小売業」（70.7%）では７割を超えて高くなっている。

○　パートタイマー比率別にみると、比率が高くなるほど、「正社員等とともに基幹的な従業員である」が増加する傾向となっている。特にパートタイマー比率「50%以上」では 62.1%と「正社員の補助として使っている」の 55.9%を上回り、最も高い割合となっている。
その一方で、「正社員の補助として使っている」は、いずれの比率においても 50%以上と高くなっている。



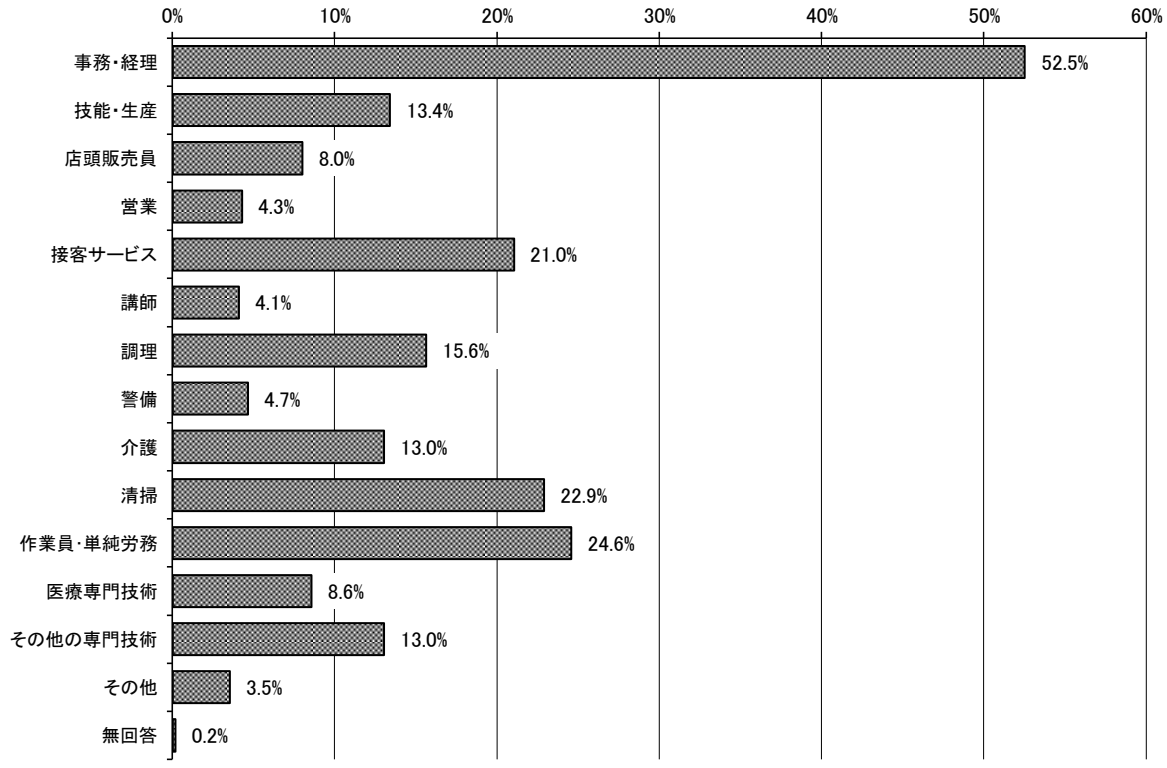
８　パートタイマーが担当している職種［第 13 表、第 78 表］

○　「事務・経理」が 52.5%と最も高く、次いで「作業員・単純労務」（24.6%）、「清掃」（22.9%）、「接客サービス」（21.0%）、「調理」（15.6%）となっている。
前回調査と比較すると「作業員・単純労務」で 6.4 ポイント高く、「事務・経理」では 5.3 ポイント低くなっている。

○　主要事業内容別にみると、「製造業」、「運輸業、郵便業」「宿泊業、飲食業」、「医療、福祉」以外の業種で「事務・経理」が最も高くなっている。「製造業」では「技能・生産」（54.0%）が「事務・経理」（52.0%）とほぼ同じ割合であるがわずかに高く、「宿泊業、飲食業」では、「接客サービス」（74.1%）、「調理」（48.1%）、「清掃」（40.7%）で割合が高く、「医療、福祉」では「介護」（60.7%）、「清掃」（42.1%）で割合が高くなっている。

○　パートタイマー比率別にみると、50%未満では「事務・経理」がいずれも過半数で最も高くなっているが、「50%以上」では「事務・経理」は 38.6%で「接客サービス」（41.4%）に次ぐ割合で「清掃」（36.6%）との差も小さくなっている。

パートタイマーが担当している職種【複数回答】（n=537）

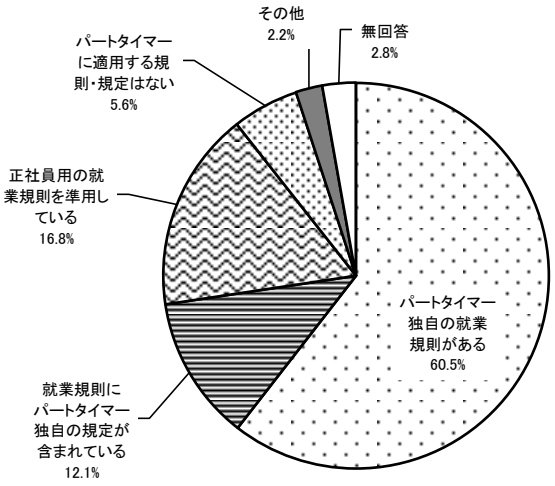


９　パートタイマーに適用される就業規則［第 14 表、第 79 表］

○　「パートタイマー独自の就業規則がある」が 60.5%と最も高く、次いで「正社員の就業規則を準用している」(16.8%)、「就業規則にパートタイマー独自の規定が含まれている」(12.1%) となっている。
前回調査と比較すると、「パートタイマー独自の就業規則がある」は 3.8 ポイント低くなっているものの大きな違いはみられない。

○　パートタイマー比率別にみると、比率が増加するにつれ、「パートタイマー独自の就業規則がある」が増加する一方で、「正社員用の就業規則を準用している」が減少する傾向がある。

パートタイマーに適用される就業規則
(n=537)



パートタイマー独自の就業規則がある場合の規則の名称（２件以上）

- パートタイマー就業規則（73 件）
- 非常勤職員就業規則（15 件）
- パート社員就業規則（10 件）
- パートナー社員就業規則（９件）
- 契約社員就業規則（８件）
- 臨時職員就業規則（７件）
- パートタイム就業規則（７件）
- アルバイト就業規則（６件）
- 臨時従業員就業規則（５件）
- 期間雇用社員就業規則（５件）
- パートタイム労働者就業規則（５件）
- 非常勤就業規則（４件）
- パート就業規則（４件）
- 臨時社員就業規則（３件）
- 準職員就業規則（３件）
- パートナー就業規則（３件）
- パートタイマー就業規程（３件）
- 臨時職員、パートタイマー就業規則（２件）
- 登録社員就業規則（２件）
- 準社員就業規則（２件）
- 就業規則（２件）
- 講師就業規則（２件）
- 警備員就業規則（２件）
- パート職員就業規則（２件）
- パートタイム職員就業規則（２件）
- パートタイム従業員就業規則（２件）
- パートタイム社員就業規則（２件）
- パートタイマー等就業規則（２件）
- テンポラリースタッフ就業規則（２件）
- アルバイト労働者就業規則（２件）

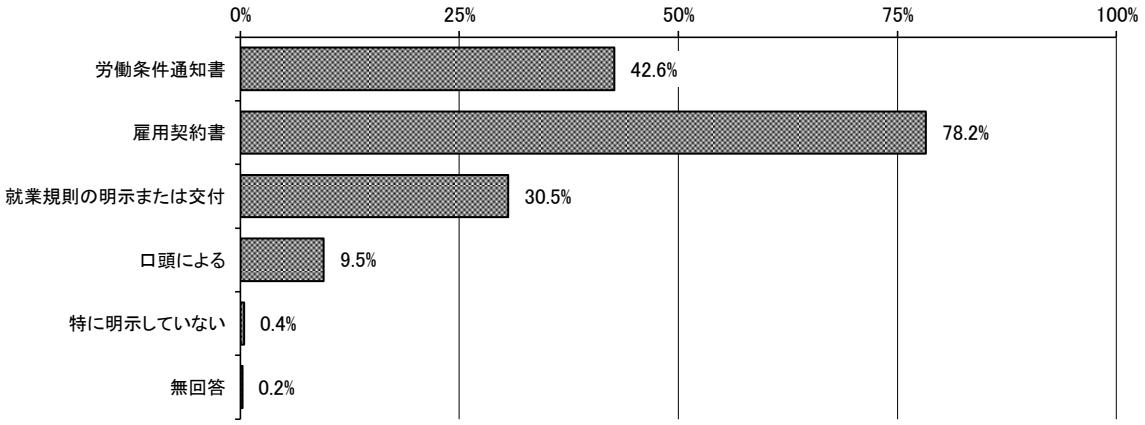
Ⅲ　雇用契約

1　労働条件の明示方法［第 15 表、第 80 表］

○　「雇用契約書」が 78.2%と最も割合が高く、次いで「労働条件通知書」（42.6%）、「就業規則の明示または交付」（30.5%）となっている。
　前回調査と比較すると、大きな違いはないが、前回は回答がなかった「特に明示していない」が今回は 0.4%（２件）であった。

○　主要事業内容別にみると、「口頭による」が「サービス業」（15.6%）、「教育、学習支援業」（14.7%）、「運輸業、郵便業」（14.3%）でやや高い。

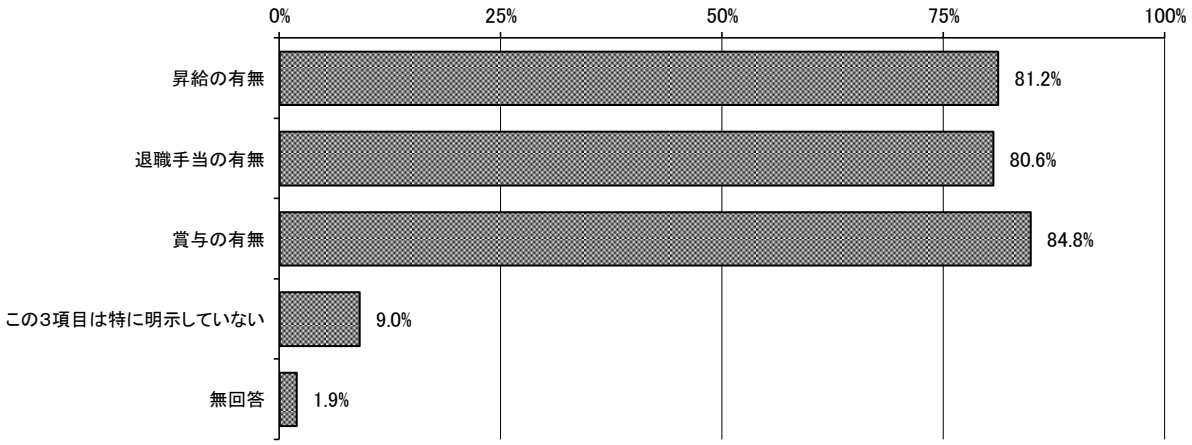
労働条件の明示方法【複数回答】(n=537)



2　労働条件の明示の有無［第 16 表］

○　「賞与の有無」が 84.8%と最も多く、次いで「昇給の有無」(81.2%)、「退職手当の有無」(80.6%)も大きな差はなく、続いている。
　前回の調査でも、この３項目はいずれも 80%あまりが明示しており、傾向的な違いはみられない。

労働条件の明示の有無【複数回答】(n=521)

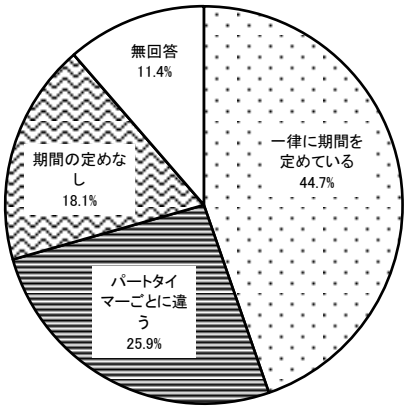


３　契約期間の定めの有無［第 17 表、第 82 表］

○　「一律に期間を定めている」が 44.7%で、「パートタイマーごとに違う」が 25.9%、「期間の定めなし」が 18.1%となっている。
前回調査と比較すると、「期間の定めなし」が 3.1 ポイント増とやや高くなっている。

○　事業所規模別にみると 30 人以上 100 人未満の規模で「一律に期間を定めている」が最も高く「300 人以上」では「パートタイマーごとに違う」が 46.0%で最も高い。また「期間の定めなし」は規模が小さい事業所で割合が高い。

契約期間の定めの有無（n=537）

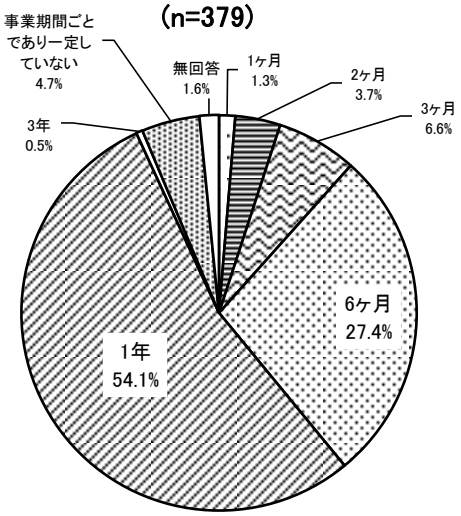


４　契約期間を定めている場合の期間［第 18 表、第 83 表］

○　「１年」が 54.1%と最も高く、次いで「６ヶ月」（27.4%）、「３ヶ月」（6.6%）となっている。

○　主要事業内容別にみると、「教育、学習支援業」では 88.5%、「医療、福祉」では 74.2%が「１年」となっている。

契約期間を定めている場合の期間（n=379）

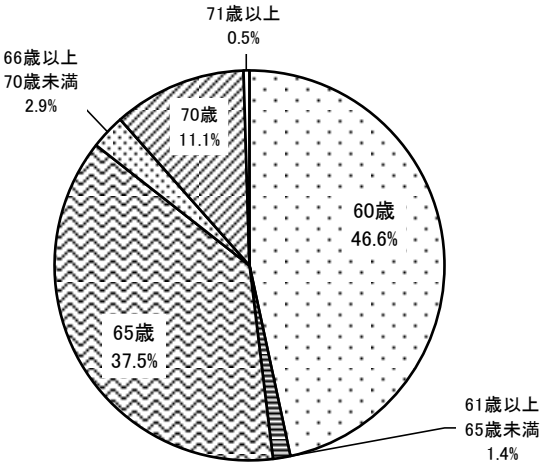


５　定年を設けている場合の年齢［第 19 表］

○　定年を設けている場合の年齢を「無回答」を除いた割合でみると、「60 歳」が 46.6%と半数近くで、次いで「65 歳」が 37.5%となっている。

○　厚労省「平成 29 年就労条件総合調査」によると、常用労働者の定年年齢は、「60 歳」が 79.3%と多数を占め、「65 歳」が 16.4%、「66 歳以上」はわずか 1.4%であり、このことからパートタイマーの定年年齢は常用労働者に比べて高いことがわかる。

定年を設けている場合の年齢(n=208)



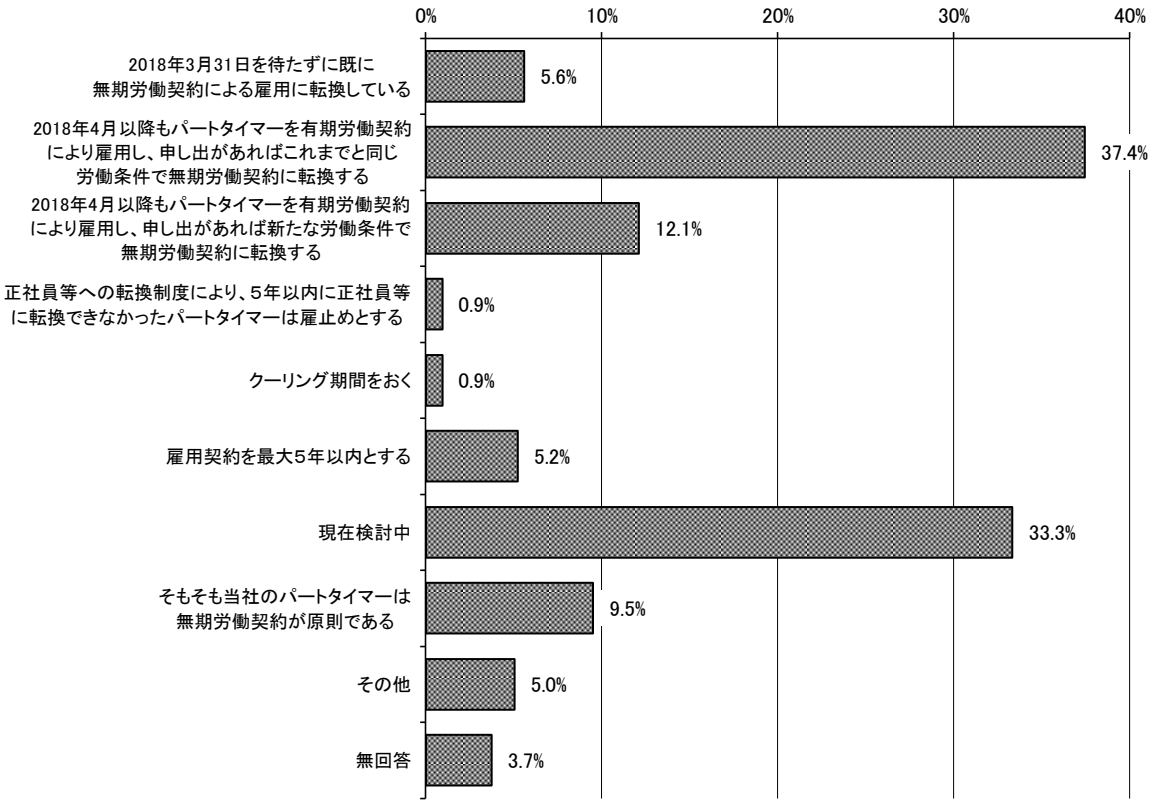
６　勤続５年以上となるパートタイマーの雇用に関する対応［第 20 表、第 85 表］

○　「2018 年４月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があればこれまでと同じ労働条件で無期労働契約に転換する」が 37.4%で最も高く、次いで「現在検討中」が 33.3%となっている。

○　主要事業内容別にみると、「2018 年４月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があればこれまでと同じ労働条件で無期労働契約に転換する」は、「教育、学習支援業」（55.9%）、「卸売業、小売業」（52.0%）で割合が高くなっている。一方、「現在検討中」は「建設業」（48.3%）で高くなっている。

○　事業所規模別にみると、「2018 年４月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があればこれまでと同じ労働条件で無期労働契約に転換する」は、「10 人以上 30 人未満」では 25.0%であるのに比べ、「300 人以上」では 49.2%となっており、規模が大きくなるほど割合が高くなっている。

勤続5年以上となるパートタイマーの雇用に関する対応【複数回答】(n=537)



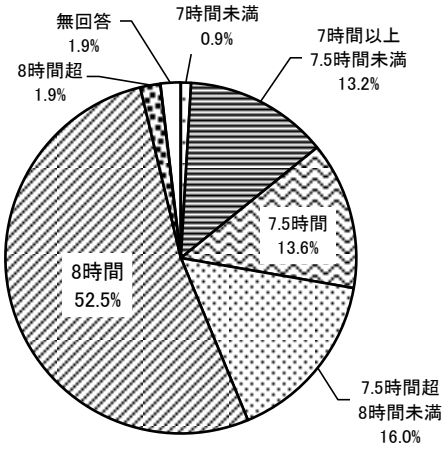
Ⅳ　勤務形態

１　正社員の所定労働時間［第 21 表、第 22 表］

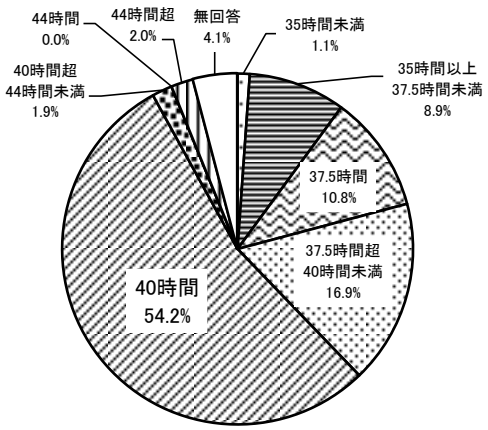
○　１日の所定労働時間は「８時間」（52.5%）が最も高く、次いで「7.5 時間超８時間未満」（16.0%）「7.5 時間」（13.6%）となっている。

１週間の所定労働時間は「40 時間」（54.2%）が最も高く、次いで「37.5 時間超 40 時間未満」（16.9%）、「37.5 時間」（10.8%）となっている。

正社員の１日の所定労働時間
（n=537）



正社員の１週間の所定労働時間
（n=537）



２　パートタイマーの所定労働時間［第 23 表、第 24 表、第 88 表］

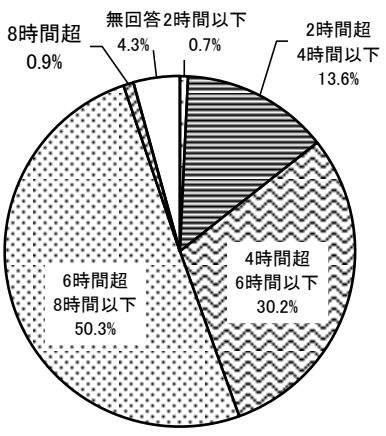
○　１日の所定労働時間は、「６時間超８時間以下」が 50.3%で最も高く、次いで「４時間超６時間以下」（30.2%）となっている。

１週間の所定労働時間は「20 時間以下」が 30.0%で最も高く、次いで「35 時間超 40 時間以下」（21.0%）、「30 時間超 35 時間以下」（14.9%）となっている。

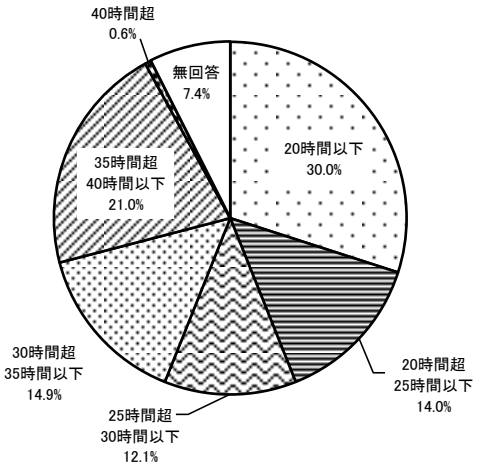
前回調査と比較すると、１日の所定労働時間は前回とあまり変動がないが、１週間の所定労働時間は「20 時間以下」が 22.6%から 30.0%へと、7.4 ポイント増加している。

○　主要事業内容別にみると、「６時間超８時間以下」がすべての業種で最も高い割合となっている。

パートタイマーの１日の所定労働時間
（n=537）



パートタイマーの１週間の所定労働時間
（n=537）



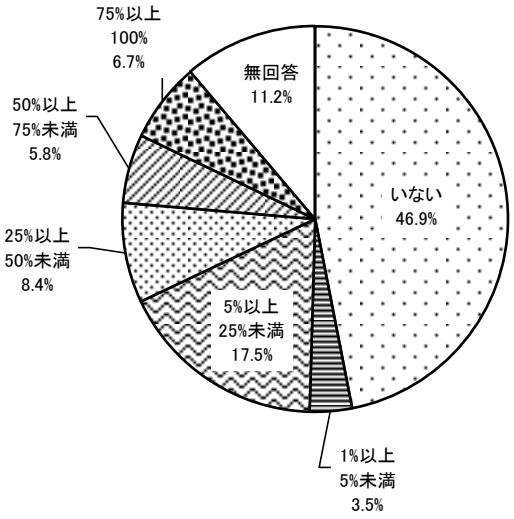
３　フルタイムパートの割合

［第 25 表、第 90 表］

○　いわゆるフルタイムパートの割合は、「いない」事業所が 46.9%と最も高く、「５%以上 25%未満」の事業所が 17.5%となっている。

○　主要事業内容別では、フルタイムパートが「いない」事業所は「教育、学習支援業」で 70.6%、「建設業」で 62.1%と高く、「医療、福祉」では 32.7%と割合が低くなっている。またパートタイマーに占めるフルタイムパートの割合が「５%以上 25%未満」である事業所は「宿泊業、飲食店」で 44.4%と高くなっている。

フルタイムパートの割合(n=537)



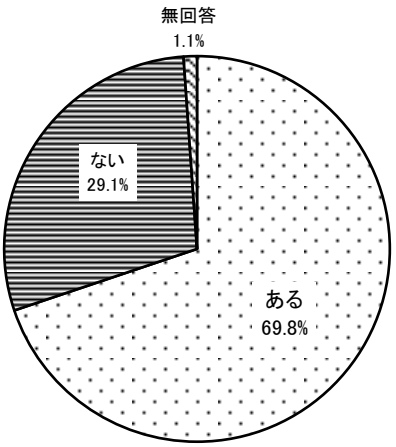
４　パートタイマーの所定労働時間外の労働の有無

［第 26 表、第 91 表］

○　「ある」が 69.8%で高い割合となっており、「ない」が 29.1%となっている。

○　主要事業内容別にみると、「ある」の割合が高いのは「卸売業、小売業」の 84.0%となっている。これに対して「建設業」は 44.8%で低くなっている。

パートタイマーの所定労働時間外の労働の有無(n=537)

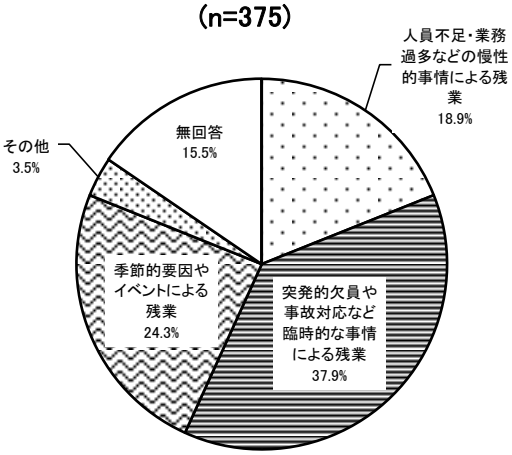


５　所定労働時間外の労働が生じる理由

［第 27 表］

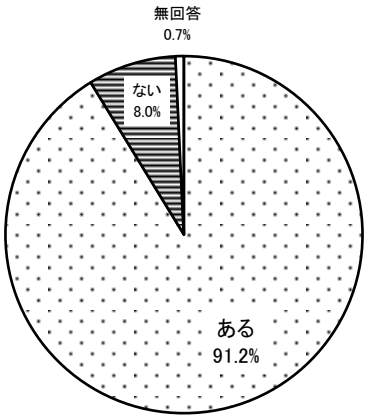
○　所定労働時間外の労働が生じる理由は「突発的欠員や事故対応など臨時的な事情による残業」が 37.9%と最も高く、次いで「季節的要因やイベントによる残業」(24.3%) となっている。

所定労働時間外の労働が生じる理由 (n=375)



６　年次有給休暇［第 28 表、第 93 表］

年次有給休暇（n=537）



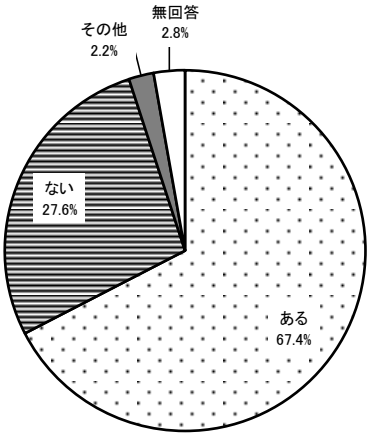
○　パートタイマーに「年次有給休暇制度がある」が 91.2%である一方で、「年次有給休暇制度がない」も 8.0%ある。

前回調査と比較すると、「年次有給休暇制度がある」は 2.1 ポイントとわずかではあるが改善している。

○　主要事業内容別にみると、「宿泊業、飲食業」では 14.8%、「情報通信業」では 14.3%が「年次有給休暇制度がない」で、やや高くなっている。

７　育児休業・介護休業・看護休暇［第 29 表、第 30 表、第 94 表］

育児休業・介護休業・看護休暇を取得できる制度の有無（n=537）

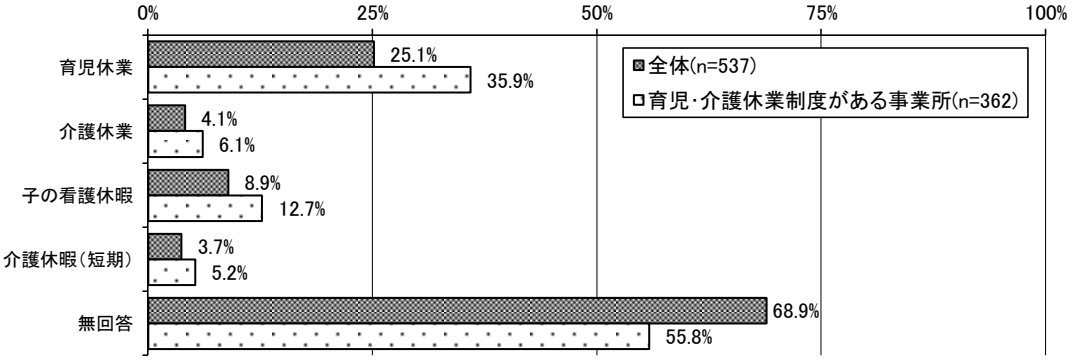


○　パートタイマーに制度が「ある」が 67.4%と７割近くなっている。これに対して「ない」は 27.6%となっている。

前回調査と比較すると、制度が「ある」は 2.0 ポイントとわずかであるが改善している。

○　事業所規模別にみると、規模が大きくなるほど、制度が「ある」の回答が増加している。

実際に育児休業等を取得したパートタイマーの有無【複数回答】



○　実際に休業・休暇を取得したパートタイマーは、「育児休業」（25.1%）、「子の看護休暇」（8.9%）、「介護休業」（4.1%）となっている。

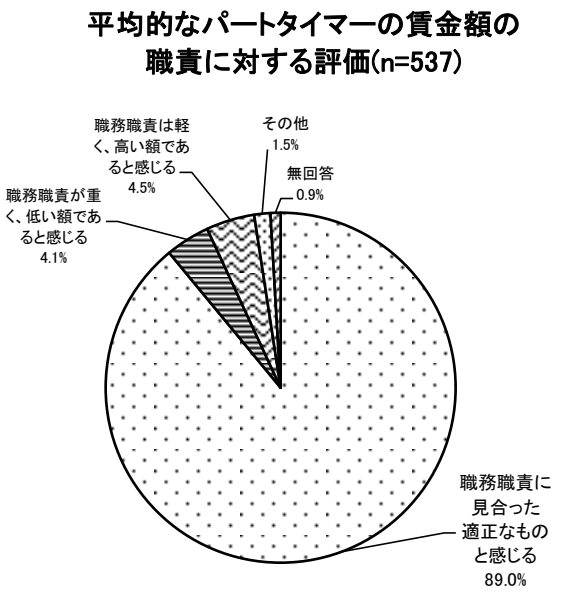
前回調査は、育児休業等制度がある事業所のみで制度の取得状況をみていたため、同じ条件下で比較すると、「育児休業」はプラス２ポイント、「介護休業」はマイナス 2.7 ポイント、「子の看護休暇」はプラス 1.3 ポイントとなっている。

Ⅴ　給与形態

1　平均的なパートタイマーの賃金額の職責に対する評価［第 31 表、第 96 表］

○　「職務職責に見合った適正なものと感じる」が 89.0%と高く、ほぼ９割となっている。これに対して「職務職責は軽く、高い額であると感じる」(4.5%)、「職務職責が重く、低い額であると感じる」(4.1%) はいずれも低くなっている。

○　主要事業内容別にみてもいずれの業種でも「職務職責に見合った適正なものと感じる」が概ね８割以上と高くなっている。

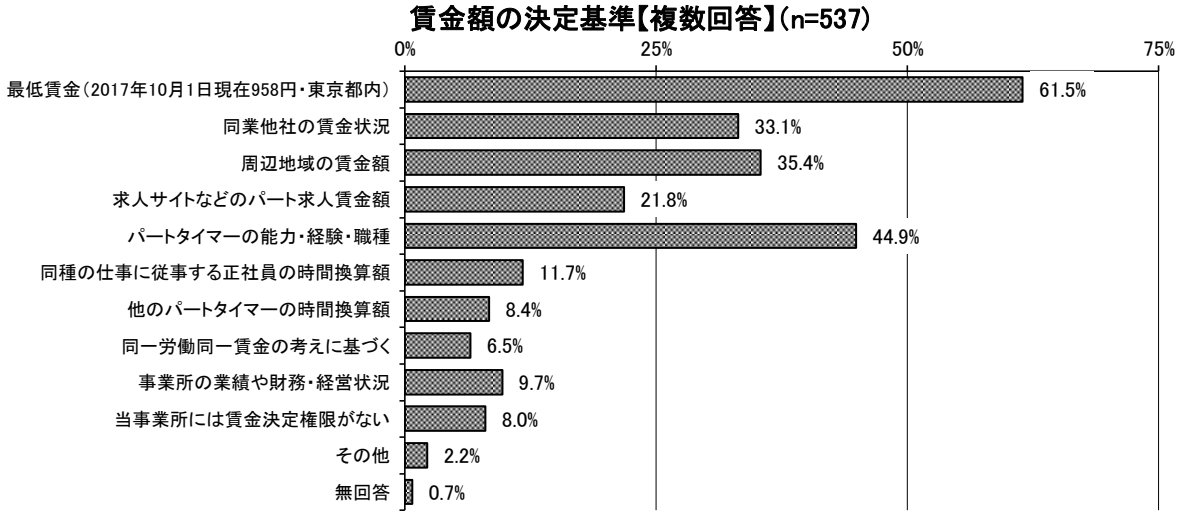


2　賃金額の決定基準［第 32 表、第 97 表］

○　「最低賃金」が 61.5%で最も高く、次いで「パートタイマーの能力・経験・職種」（44.9%）、「周辺地域の賃金額」（35.4%）、「同業他社の賃金状況」（33.1%）となっている。

前回調査は「パートタイマーの能力・経験・職種」が 72.5%、「地域・産業別最低賃金」が 41.9%であったのに対し、今年度はこの２項目の割合が逆転し「最低賃金」が決定基準として重視されている。

○　主要事業内容別にみると、「最低賃金」は「製造業」で 72.0%、「医療、福祉」で 71.0%、「運輸業、郵便業」で 68.6%となっている。また、「パートタイマーの能力・経験・職種」は「教育、学習支援業」(52.9%)、「宿泊業、飲食業」(48.1%)、「卸売業、小売業」(48.0%) などで高くなっている。また「宿泊業、飲食業」では「周辺地域の賃金額」も 51.9%と高い割合を示している。

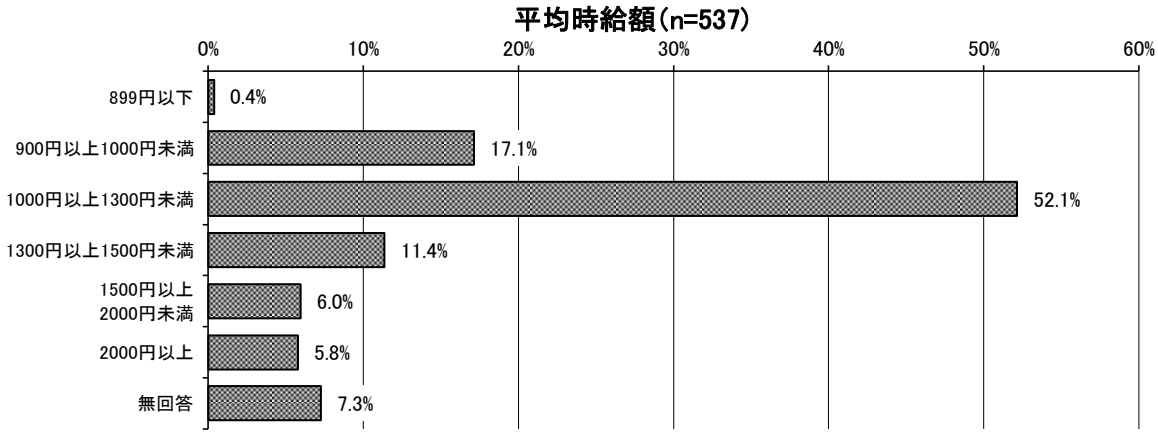


３　平均時給額［第 33 表、第 98 表］

○　「1,000 円以上 1,300 円未満」が 52.1%で最も高く、次いで「900 円以上 1,000 円未満」が 17.1%で続いている。

前回調査と比較すると、時給 1,000 円以上の割合が 59.2%から 75.3%に増加しており、この間の最低賃金引上げや求人時給アップの影響が推察される。

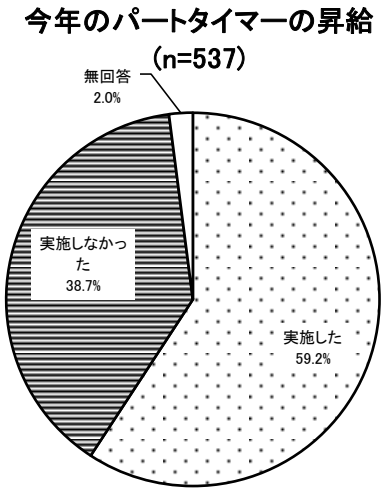
○　主要事業内容別に平均額をみると、「教育、学習支援業」（1,424 円）が最も高く、次いで「情報通信業」（1,415 円）、「建設業」（1,310 円）、「医療、福祉」（1,302 円）となっている。



４　昇給の有無［第 34 表、第 99 表］

○　今年パートタイマーの昇給を実施したかについては、「実施した」が 59.2%、「実施しなかった」が 38.7%で昇給を実施した事業所の方が 20 ポイント程度高くなっている。

前回調査と比較すると、「実施した」がプラス 8.8 ポイントと、実施割合が高くなっている。

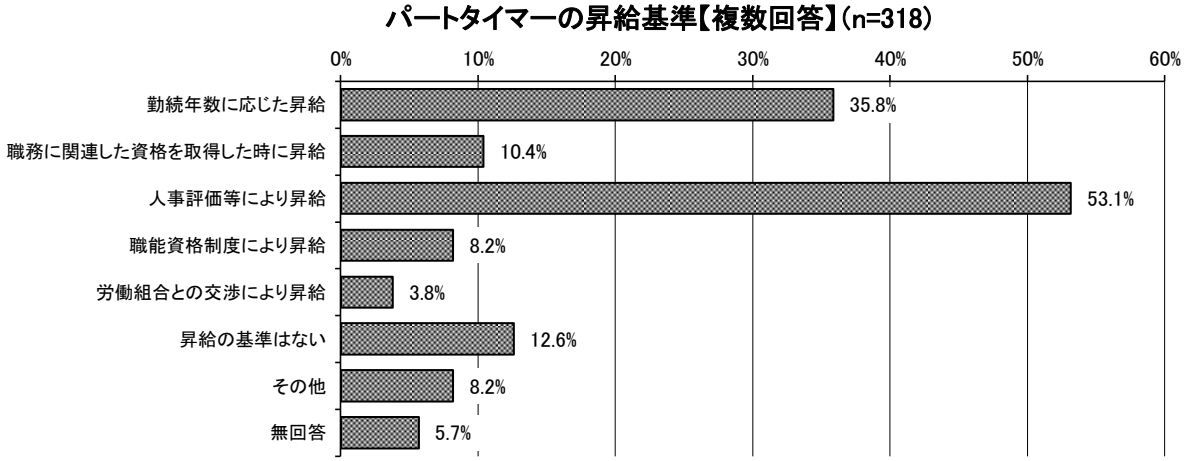


○　主要事業内容別にみると、「実施した」は「宿泊業、飲食業」が 74.1%で最も高く、次いで「医療、福祉」（69.2%）、「運輸業、郵便業」（68.6%）となっている。

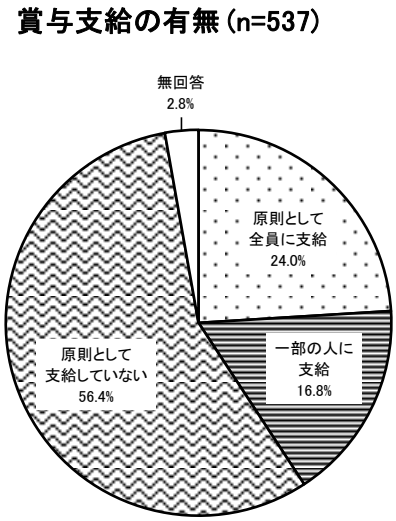
○　労働組合加入状況別にみると、「企業内の労働組合にパートタイマーが加入している」では「実施した」が 77.3%で高く、「企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない」（47.4%）と「労働組合は組織されていない」（58.2%）に比べ、高い割合となっている。

5　昇給の基準［第 35 表］

○　今年、パートタイマーへの昇給を実施した事業所の昇給基準については、「人事評価等により昇給」が 53.1%で過半数の事業所がこれをよりどころにしている。次いで「勤続年数に応じた昇給」が 35.8%である。



6　賞与支給の有無［第 36 表、第 101 表］



○　「原則として全員に支給」が 24.0%、「原則として支給していない」が 56.4%となっている。

○　主要事業内容別にみると、「原則として全員に支給」は「製造業」(54.0%)、「一部の人に支給」は「運輸業、郵便業」(31.4%)、「宿泊業、飲食業」(29.6%) で高くなっている。

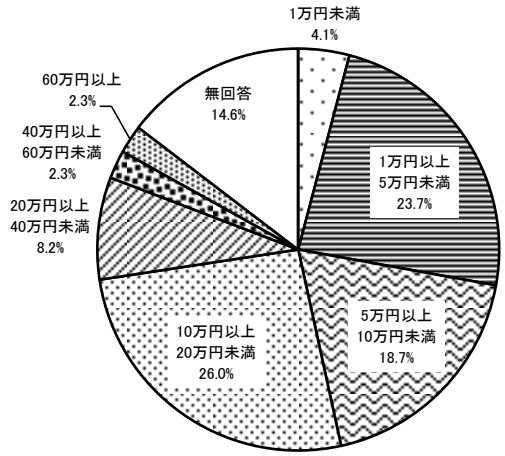
○　労働組合加入状況別では、「原則として全員に支給」と「一部の人に支給」を合わせた割合は、「企業内の労働組合にパートタイマーが加入している」では 72.7%に上るのに比べ、「企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない」では 32.0%、「労働組合は組織されていない」では 40.1%となっている。

7　平成 28 年度の賞与平均支給額［第 37 表］

○　「10 万円以上 20 万円未満」が 26.0%で最も高く、次いで「１万円以上５万円未満」(23.7%)、「５万円以上 10 万円未満」(18.7%) となっている。

前回調査と比較すると、「10 万円以上 20 万円未満」の割合が 8.9 ポイント増加し、「５万円以上 10 万円未満」では 5.9 ポイント減少した。

平成28年度の賞与平均支給額(n=219)

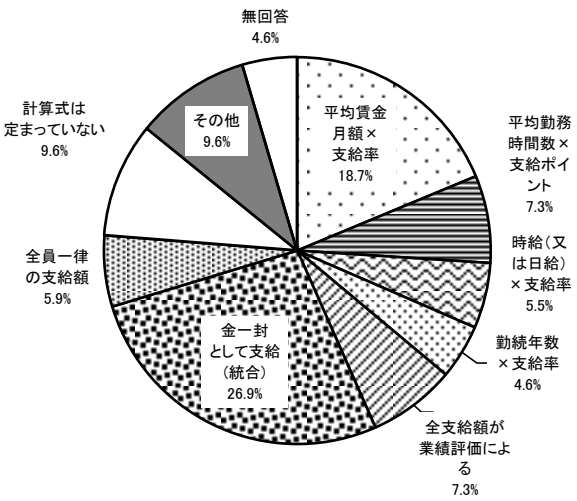


8　賞与の基礎支給額の計算式［第 38 表］

○　「金一封として支給(統合)」が 26.9%で最も高く、次いで「平均賃金月額×支給率」(18.7%)、「計算式は定まっていない」(9.6%) となっている。

「平均賃金月額×支給率」、「平均勤務時間数×支給ポイント」、「時給（又は日給）×支給率」、勤続年数×支給率」、「全支給額が業績評価による」を合計した『計算式があるもの』は全体の 43.4%を占めている。

賞与の基礎支給額の計算式(n=219)

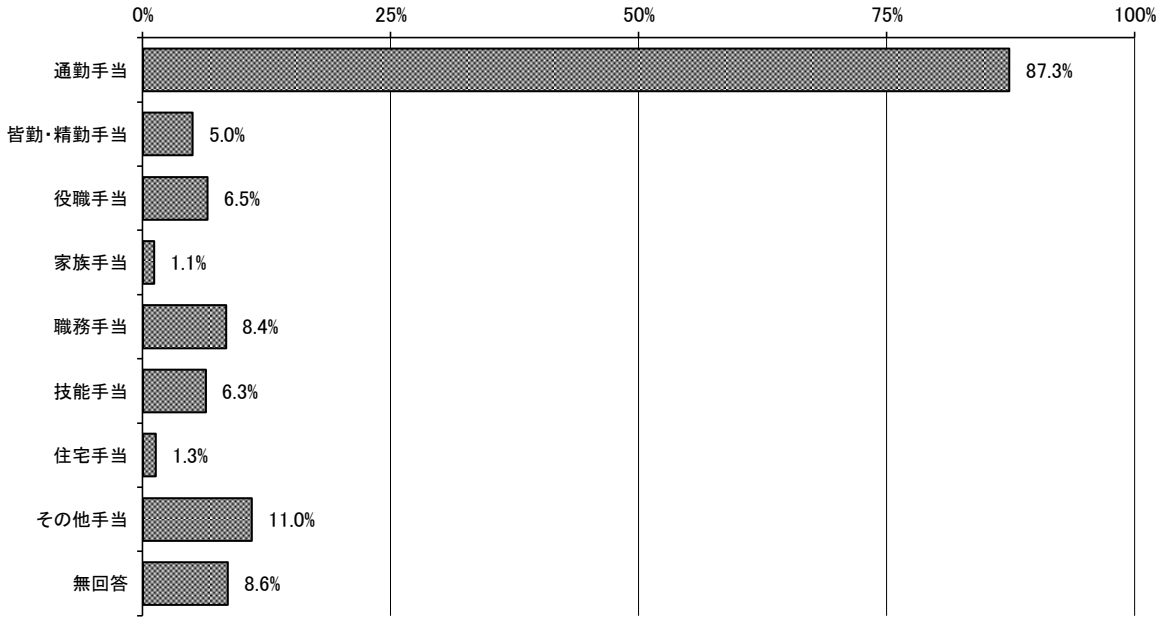


※「その都度、金一封的なものとして支給」と「金一封として支給」を統合し、「金一封として支給(統合)」として作図した。

９　パートタイマーに支給している手当［第 39 表］

○　「通勤手当」が 87.3%と最も割合が高くなっている。その他で１割を超えるのは「その他手当」（11.0%）のみである。なお、その他手当の具体的記載内容では「介護職員改善処遇手当」「食事手当」「資格手当」などが見られる。

パートタイマーに支給している手当【複数回答】(n=537)



Ⅵ　パートタイム労働法への対応

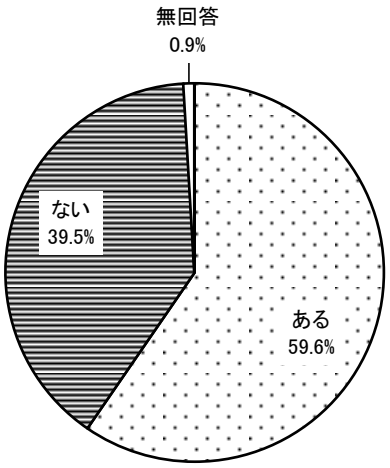
１　パートタイマーから通常の労働者への転換の実績［第 40 表、第 105 表］

○　「ある」が 56.9%、「ない」が 39.5%となっている。

○　主要事業内容別でみると、「ある」は「医療、福祉」が 86.0%、「宿泊業、飲食業」が 66.7%、「卸売業、小売業」が 66.7%などで割合が高くなっている。

○　パートタイマー比率別にみると、比率が 30%以上の事業所では、「ある」の割合が７割を超えており、多くの事業所で通常の労働者への転換が行われている。

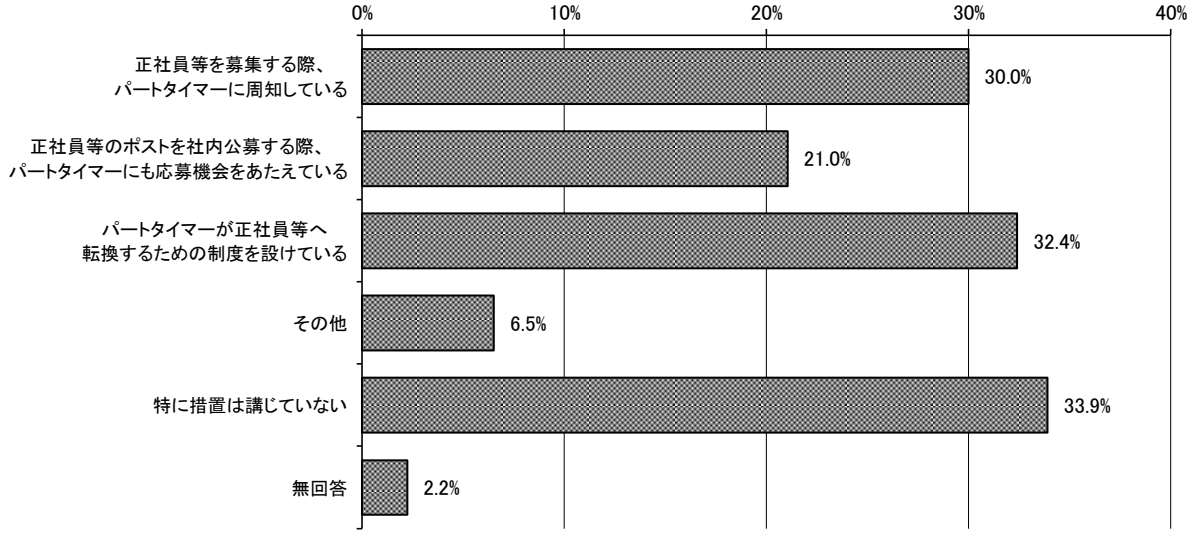
通常の労働者への転換実績（n=537）



２　パートタイマーから正社員等への転換推進措置［第 41 表］

○　「パートタイマーが正社員等へ転換するための制度を設けている」が 32.4%、「正社員等を募集する際、パートタイマーに周知している」が 30.0%となっている。

パートタイマーから正社員等への転換推進措置【複数回答】（n=537）

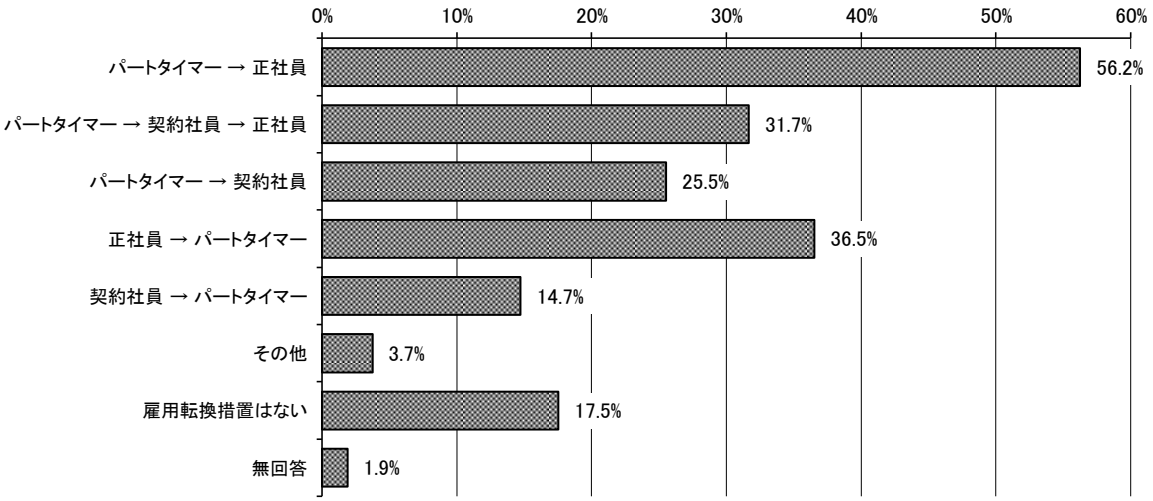


３　パートタイマーの雇用転換制度［第 42 表、第 107 表］

○　「パートタイマー→正社員」が 56.2%と最も高く、次いで「正社員→パートタイマー」（36.5%）、「パートタイマー→契約社員→正社員」（31.7%）となっている。

○　主要事業内容別にみると、「医療、福祉」（85.0%）、「宿泊業、飲食業」（77.8%）で「パートタイマー→正社員」の割合が高い。「医療、福祉」では、「正社員→パートタイマー」も 66.4%と高くなっている。

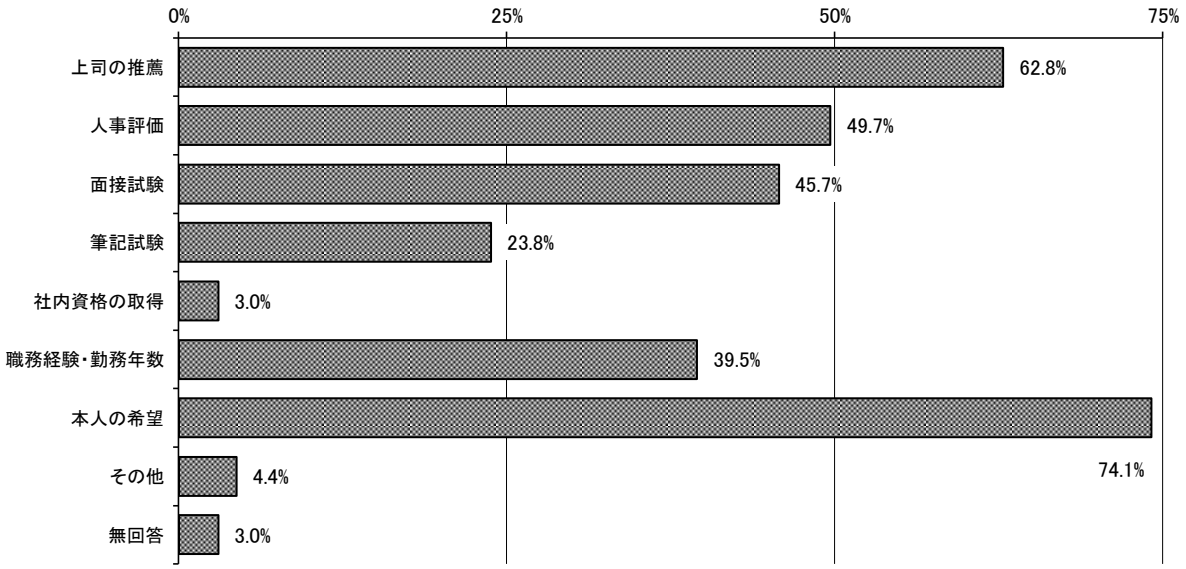
パートタイマーの雇用転換制度【複数回答】(n=537)



４　パートタイマーが雇用転換するときの要件［第 43 表］

○　「本人の希望」が 74.1%で最も高く、次いで「上司の推薦」（62.8%）、「人事評価」（49.7%）、「面接試験」（45.7%）となっている。

パートタイマーが雇用転換するときの要件【複数回答】(n=433)

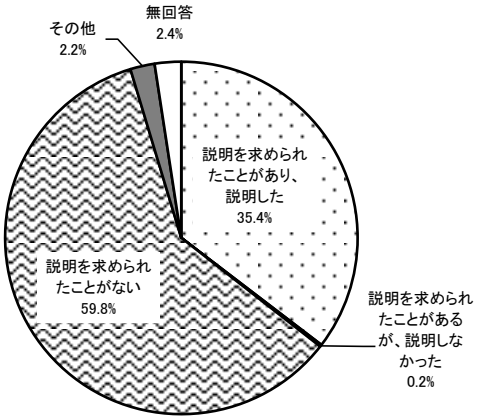


５　パートタイマーの待遇を決定する際に考慮した事項の説明の有無［第 44 表］

○　「説明を求められたことがない」が 59.8%、「説明を求められたことがあり、説明した」が 35.4%となっている。

前回調査と比較すると、「説明を求められたことがない」が 6.8 ポイント低下し、「説明を求められたことがあり、説明した」が 7.3 ポイント増加している。

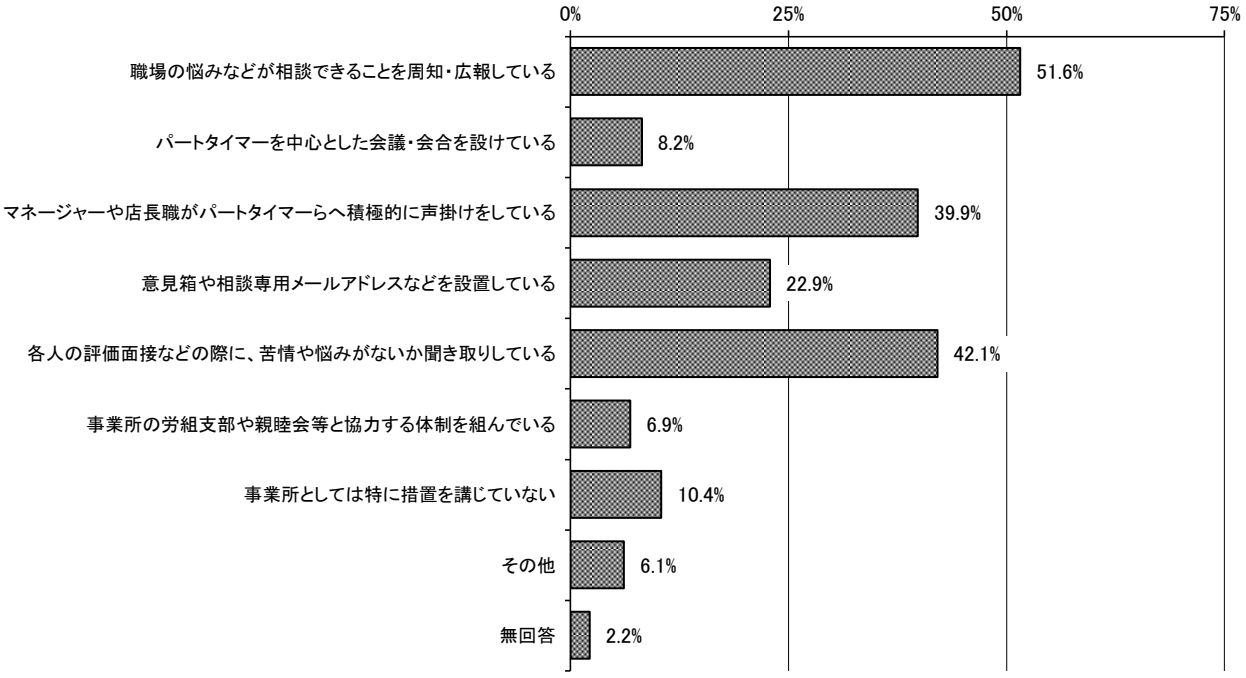
パートタイマーの待遇を決定する際に考慮した事項の説明（n=537）



６　パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置［第 45 表］

○　「職場の悩みなどが相談できることを周知・広報している」が 51.6%と最も高く、次いで「各人の評価面接などの際に、苦情や悩みがないか聞き取りしている」(42.1%)、「マネージャーや店長職がパートタイマーらへ積極的に声掛けをしている」(39.9%) となっている。なお、「事業所としては特に措置を講じていない」とする割合は約１割である。

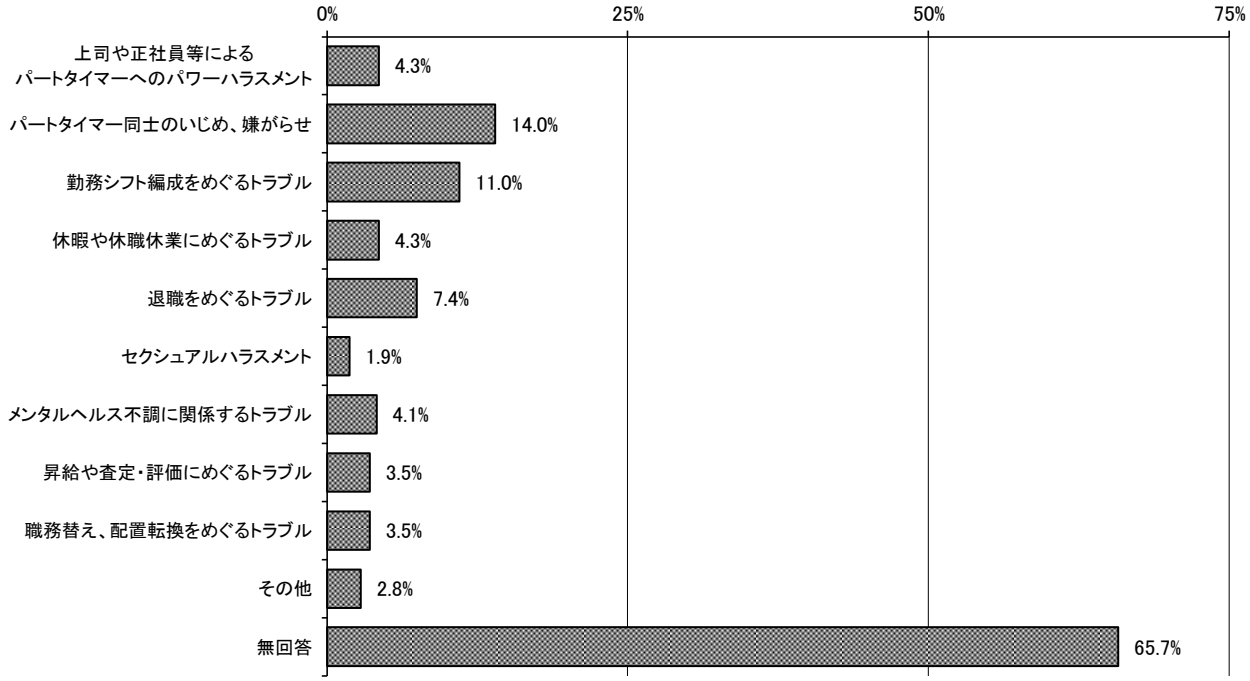
パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置【複数回答】（n=537）



7　パートタイマーが関わる職場トラブルで把握しているもの［第 46 表］

○　「無回答」の割合が 65.7%と高く、事業所として把握している職場のトラブルがないことが推測される。「パートタイマー同士のいじめ、嫌がらせ」（14.0%）が高く、次いで「勤務シフト編成をめぐるトラブル」（11.0%）が高くなっている。

パートタイマーが関わる職場トラブルで把握しているもの【複数回答】(n=537)



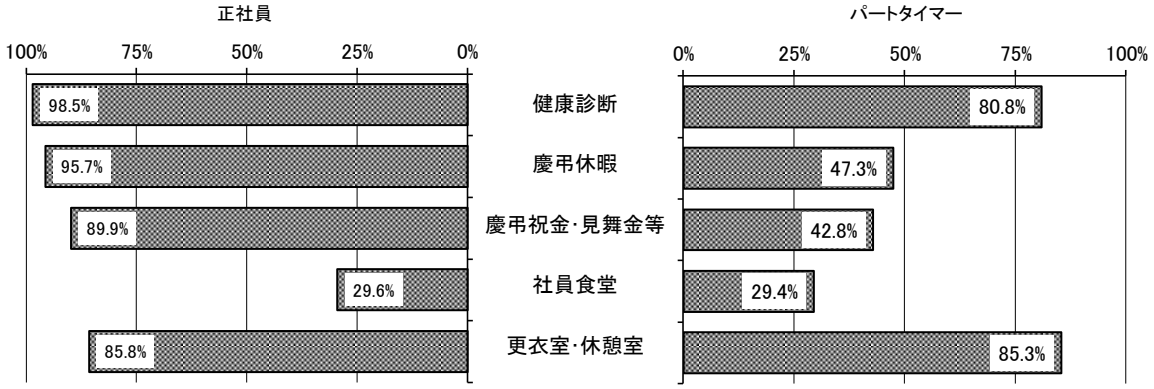
Ⅶ　その他の待遇

1　正社員とパートタイマーの福利厚生制度等［第 47 表～第 51 表］

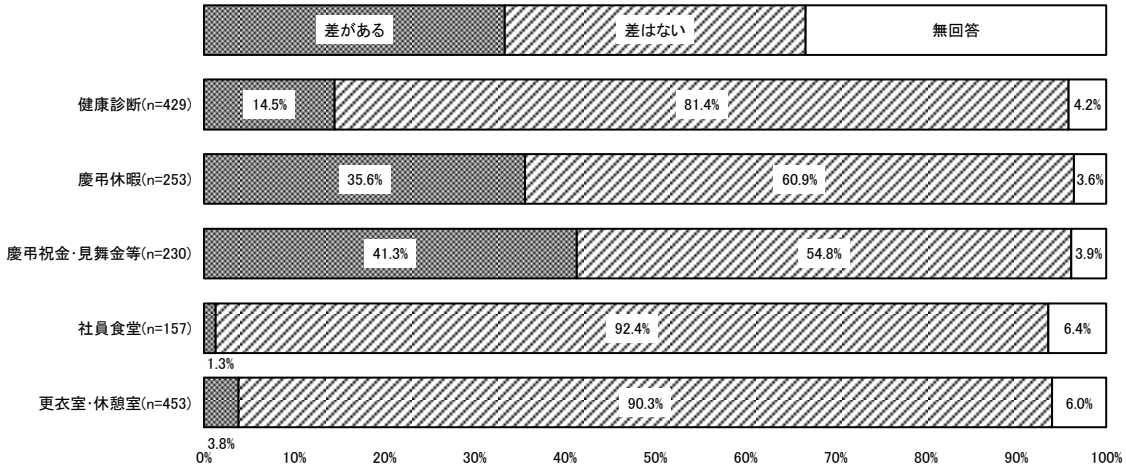
○　正社員は「健康診断」が 98.5%で最も割合が高く、次いで「慶弔休暇」(95.7%)、「慶弔祝金・見舞金等」(89.9%)、「更衣室・休憩室」(85.8%) となっている。パートタイマーは「更衣室・休憩室」が 85.3%と最も割合が高く、次いで「健康診断」(80.8%)、「慶弔休暇」(47.3%)、「慶弔祝金・見舞金等」(42.8%) となっている。

○　正社員とパートタイマーに同じ制度があっても内容の差があることについては、「慶弔祝金・見舞金等」(41.3%)、「慶弔休暇」(35.6%) の割合が高くなっている。

正社員とパートタイマーの福利厚生制度等(n=537)

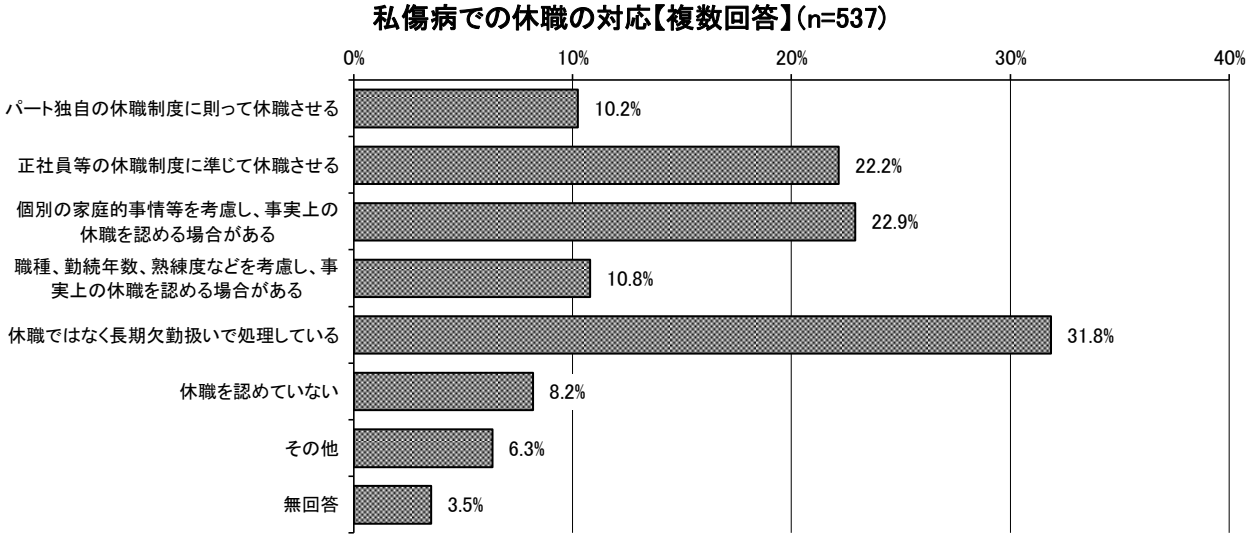


正社員とパートタイマーの福利厚生制度の差



２　私傷病での休職の対応［第 52 表］

○　「休職ではなく長期欠勤扱いで処理している」が 31.8%と高く、「個別の家庭的事情等を考慮し、事実上の休職を認める場合がある」（22.9%）、「正社員等の休職制度に準じて休職させる」（22.2%）の順となっている。

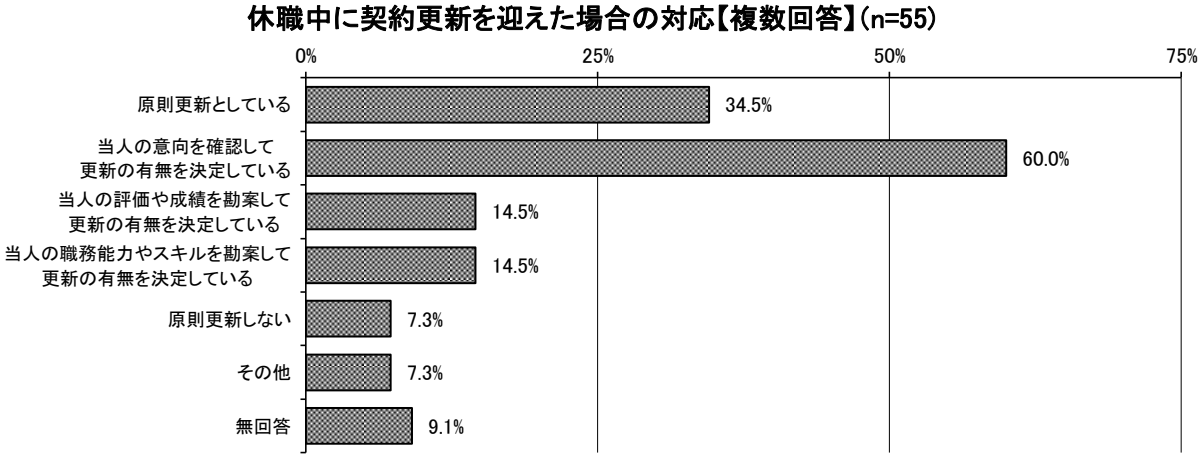


○　パート独自の休職制度を設けている事業所の最長休職日数（勤続１年のパートタイマーをモデルとした場合）については、平均日数は 136.8 日で「約４ヶ月」という結果（休職の性質上 30 日未満と回答した事業所５件を除いて集計）となった。なお、中央値としては 60 日であった。

回答数	平均休職日数	中央値
44 事業所	136.8 日	60 日

３　休職中に契約更新を迎えた場合の対応［第 53 表］

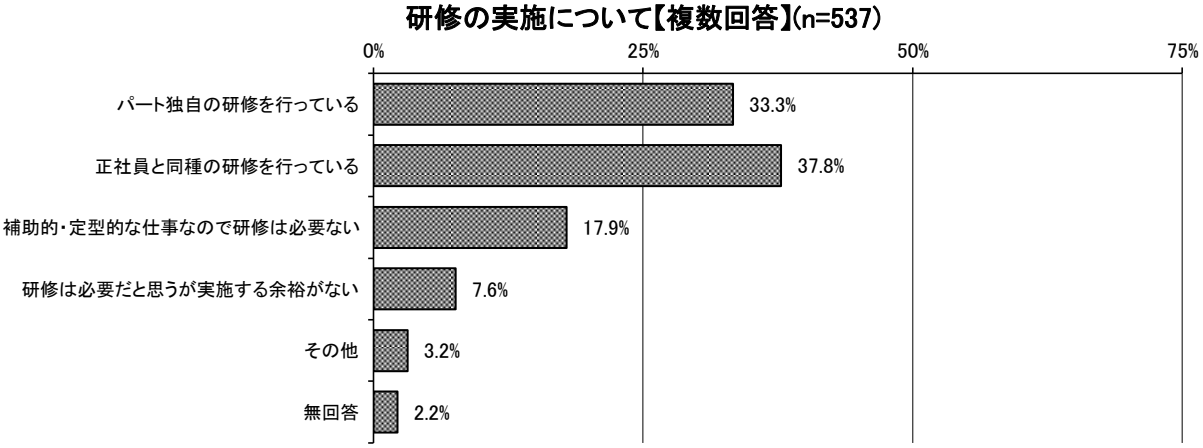
○　パート独自の休職制度のある事業所が休職中に契約更新を迎えた場合の対応は「当人の意向を確認して更新の有無を決定している」が 60.0%で最も高く、「原則更新としている」が 34.5%で続いている。「原則更新しない」は 7.3%であった。



４　研修の実施について［第 54 表、第 118 表］

○　「正社員と同種の研修を行っている」が 37.8%で最も高く、次いで「パート独自の研修を行っている」(33.3%)、「補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない」(17.9%) となっている。

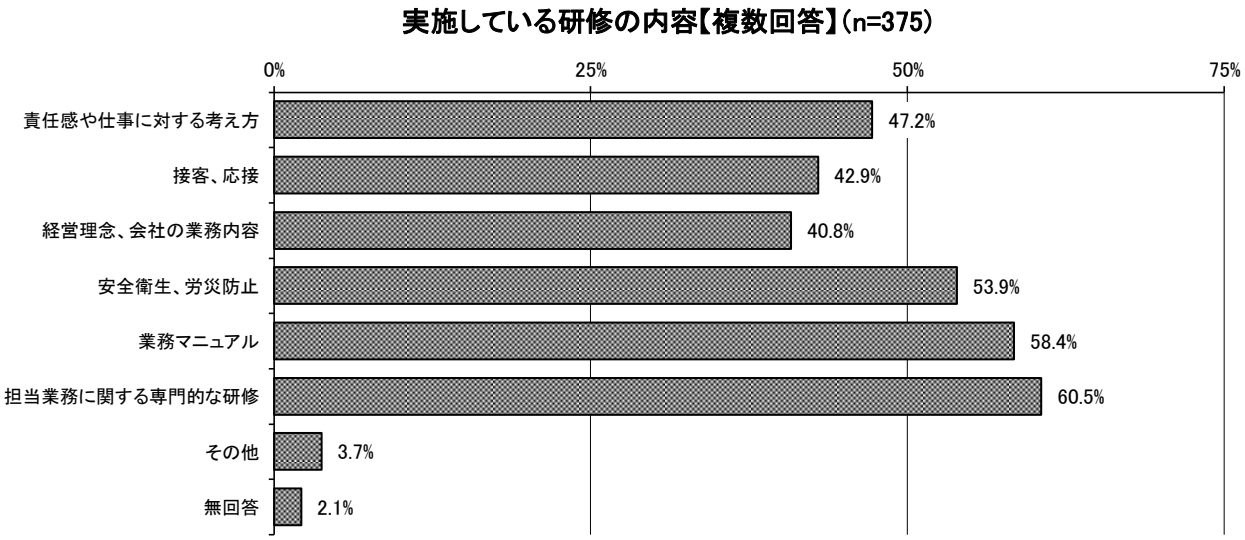
○　主要事業内容別にみると、「パート独自の研修を行っている」は「宿泊業、飲食業」で 51.9%と高く、「正社員と同種の研修を行っている」は「医療、福祉」(62.6%) で高い。また、「補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない」は「教育、学習支援業」(38.2%)、「情報通信業」(38.1%) で高くなっている。



５　実施している研修の内容［第 55 表、第 119 表］

○　「担当業務に関する専門的な研修」が 60.5%で最も高く、次いで「業務マニュアル」(58.4%)、「安全衛生、労災防止」(53.9%)、「責任感や仕事に対する考え方」(47.2%) となっている。

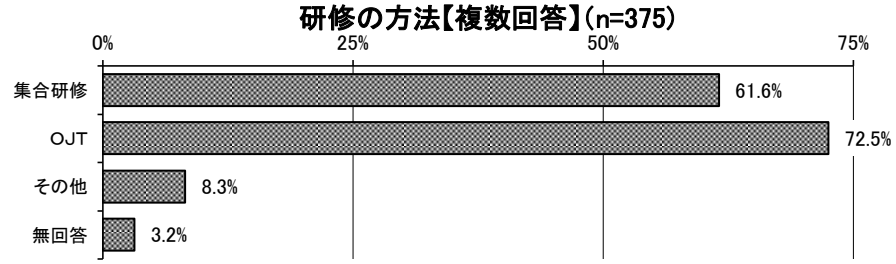
○　主要事業内容別にみると、「担当業務に関する専門的な研修」は「医療、福祉」(75.8%)、で割合が高くなっている。



６　研修の方法［第 56 表］

○「ＯＪＴ」が 72.5%、「集合研修」が 61.6%となっている。

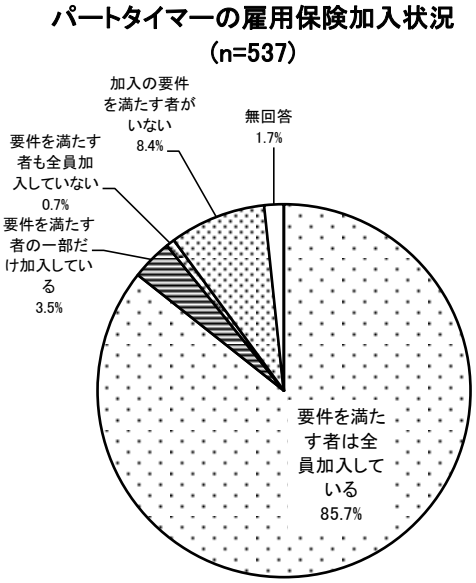
前回調査と比較すると、「ＯＪＴ」が 2.7 ポイント高く、「集合研修」が 1.4 ポイント低くなっているが傾向的な違いはみられない。



７　パートタイマーの雇用保険加入状況［第 57 表、第 121 表］

○　「要件を満たす者は全員加入している」が 85.7%と９割近くになっている。

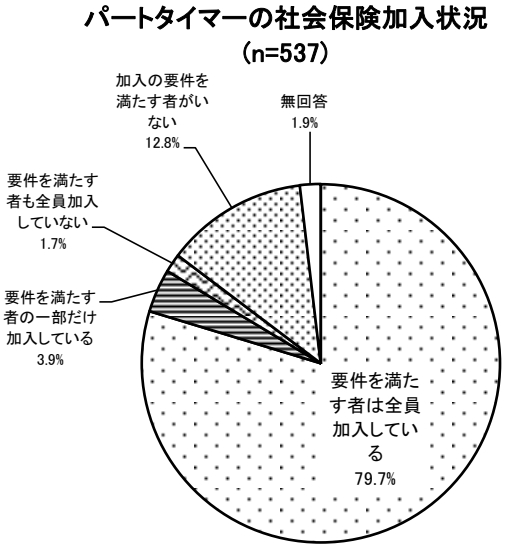
○　主要事業内容別にみると、いずれも「要件を満たす者は全員加入している」が高くなっているが、「要件を満たす者の一部だけ加入している」は「宿泊業、飲食業」（14.8%）で高くなっている。



８　パートタイマーの社会保険加入状況［第 58 表］

○　「要件を満たす者は全員加入している」が 79.7%とほぼ８割となっている。

前回調査と比較すると、「要件を満たす者は全員加入している」がプラス 6.7 ポイントであり、社会保険に対するコンプライアンスの高まりがうかがえる。

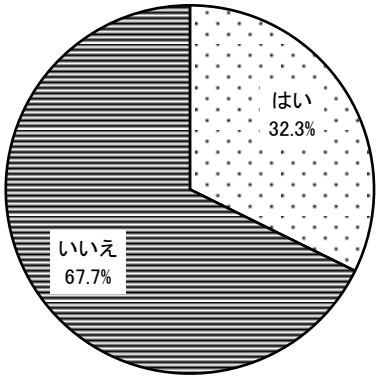


９　社会保険に係る特定適用事業所

［第 59 表］

○　社会保険にかかる特定適用事業所（被保険者が全社で 501 人以上）であるかについて、「無回答」を除く割合でみると「いいえ」（特定適用事業所でない）が 67.7%、「はい」（特定適用事業所である）が 32.3%となっている。

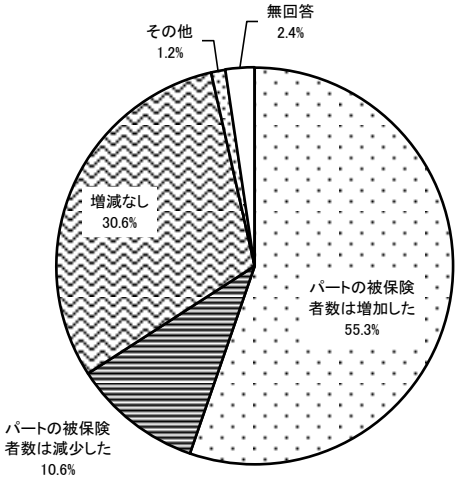
社会保険に係る特定適用事業所（n=526）



10　社会保険被保険者数の増減［第 60 表］

○　特定適用事業所における、社会保険被保険者数の増減については、「パートの被保険者数は増加した」が 55.3%と過半数で高く、次いで「増減なし」の 30.6%となっている。これに対して「減少した」は 10.6%と１割程度となっている。

社会保険被保険者数の増減（n=170）

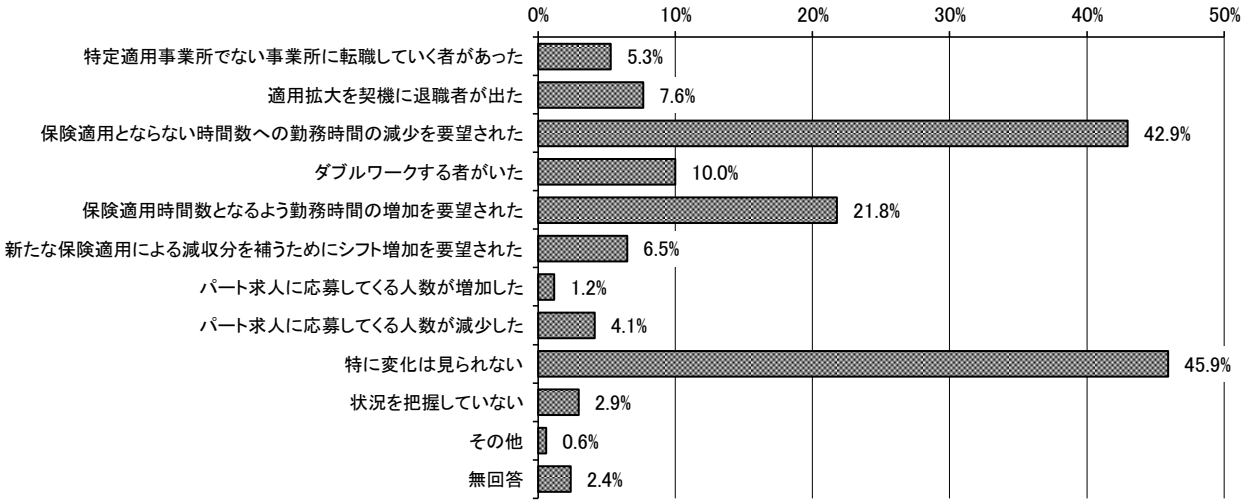


11　雇用状況の変化（特定適用事業所）

［第 61 表］

○　特定適用事業所におけるパートタイマーの社会保険適用範囲拡大以降の雇用状況については「特に変化はみられない」が 45.9%で最も高く、次いで「保険適用とならない時間数への勤務時間の減少を要望された」（42.9%）が高くなっている。

パートタイマーの雇用状況の変化（特定適用事業所）【複数回答】（n=170）

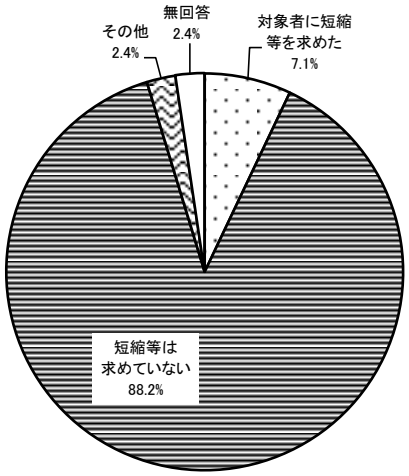


12　パートタイマーに所定労働時間の短縮等を求めたか［第 62 表、第 63 表］

○　特定適用事業所として、パートタイマーの社会保険適用範囲の拡大後、所定労働時間の短縮などを求めたかについては「短縮等は求めていない」が 88.2%でほぼ９割となっている。

○　短縮等を求めたのは 12 事業所（7.1%）である。この 12 事業所の短縮等の求めに対する対象者の反応は「おおむね受け入れられた」が 11 事業所（91.7%）、無回答が１事業所（8.3%）となっている。

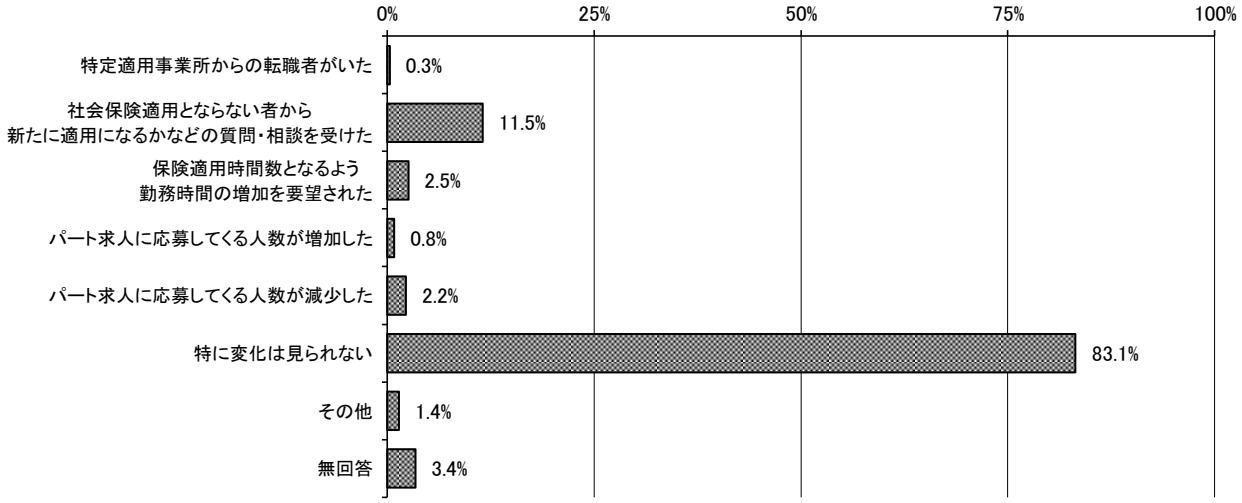
パートタイマーに所定労働時間の短縮等を求めたか(n=170)



13　雇用状況の変化（特定適用事業所以外）［第 64 表］

○　特定適用事業所以外の事業所におけるパートタイマーの社会保険適用範囲拡大以降の雇用状況については「特に変化はみられない」が 83.1%で最も高い。次いで高いのは「社会保険適用とならない者から新たに適用となるかなどの質問・相談を受けた」（11.5%）であるが、１割程度と差が大きくなっている。

パートタイマーの雇用状況の変化(特定適用事業所以外)【複数回答】（n=356）

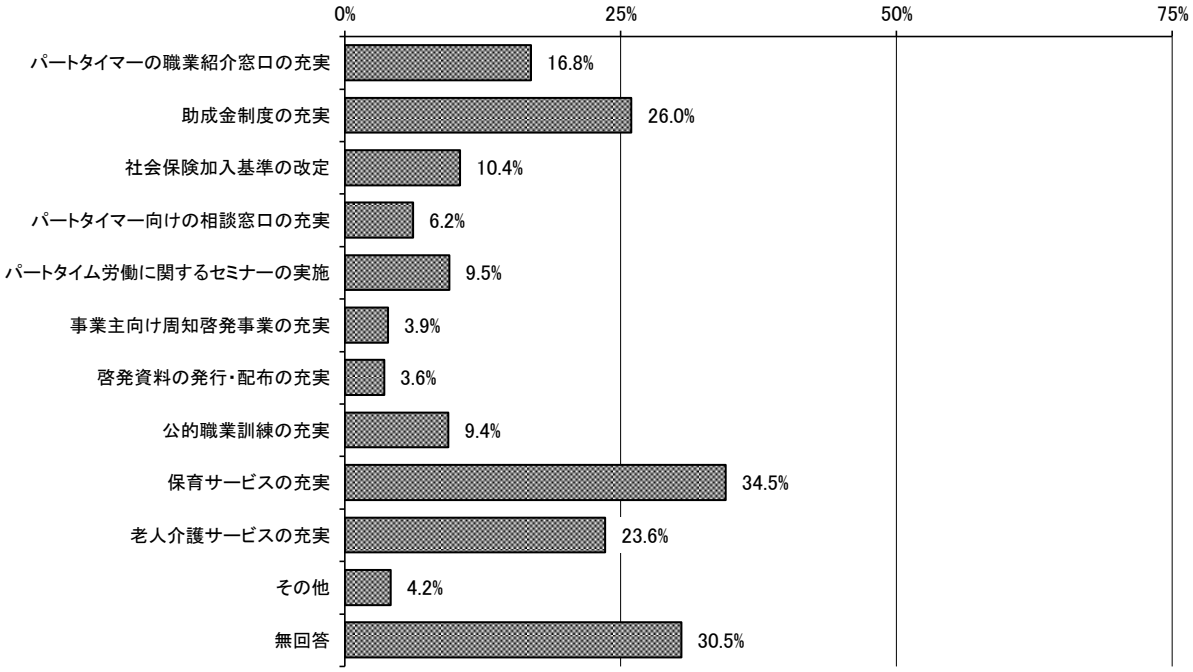


Ⅷ　東京都や国に対して要望したい施策［第 65 表、第 126 表］

○　「保育サービスの充実」が 34.5%で最も高く、次いで「助成金制度の充実」(26.0%)、「老人介護サービスの充実」(23.6%) となっている。

○　主要事業内容別にみると、「保育サービスの充実」は「金融業、保険業」が 51.6%、「教育、学習支援業」で 45.9%と高くなっている。「助成金制度の充実」は「運輸、郵便業」(31.9%) や「医療、福祉」(31.8%)などでやや高いが全体平均を大きく超える水準とはなっていない。

東京都や国に対して要望したい施策【複数回答】（n=843）



Ⅸ　主な自由回答（東京都や国に対して要望したい施策）

〔建設業〕

○　決算等の関係で月末月初等残業が集中する事を条件として募集しても、応募が来ない事!

○　今までパートタイマーを雇用したことが無かったが、先月に初めて雇用した。これから先の実績を見ながら、雇用を続けるのか、新たに増員するのか等を見極めて行きたい。

〔製造業〕

○　賃金の決定方法。中途採用者は、採用環境が厳しく競争対応上、相場が上っているが、採用環境が悪化すると、相場が下っていく。しかし、現状では賃金格差が、既存社員との間であり、有効に機能していない。

○　扶養内で働く方が多く、勤務時間が限られて困っている。

〔情報通信業〕

○　アウトソーシングの委託業務は、全て一般競争契約であり、安定した労働賃金の確保(最低賃金)が、困難な状況になっている。競争契約におけるパートタイマーの適正な労働に対する適正な賃金を支払える社会になってほしい。

〔運輸業、郵便業〕

○　年齢問わず、連絡なく欠勤し、そのまま音信不通となってしまう。書面等送付しても返答がなく退職手続きをとっていいか毎回苦慮している。

○　当社は基本的に全員正社員としての雇用のみとしております。現在パートタイマー１名は元社員であり業務内容を把握しており繁忙期のみ、出勤している状況です。今後も新たにパートタイマーを雇用する予定もございません。

〔卸売業、小売業〕

○　求人を出しても、なかなか応募がない(派遣の条件にかなわない)フルタイムだと、なかなか応募がない。

○　時給が上がったが、働く時間は少なくなった。それは、税金をとられたくない人や、扶養から外れたくない人が多いから。いくら時給が上がっても雇用の促進にはつながらない。人件費だけが増えるだけで会社はより厳しくなる一方です。

○　外国人の雇用もしていきたいと考えているが諸々の手続きと管理が複雑なので採用が難しい。

○　パートタイマーと正社員など、雇用形態が異なる場合会社として一つの評価制度をどう公平に運用するか･店舗スタッフ(販売員)の場合、販売業務の 0JT 以外外部のトレーニング、全員参加の社員教育、レクリエイションにどう参加させるか。

○　労働時間、公休曜日が、会社と、パートでアンマッチ。

〔金融業、保険業〕

○　ハローワークへ求人を出しているが、なかなか応募がない。

○　現状退職者もなく安定して勤務して頂いています。

〔不動産業、物品賃貸業〕

○　現場直行直帰型の勤務形態のため、会社側からの指示･指導がメール等に頼らざるを得ず、徹底されないことが多い。業務が個人商店化して、社員同士のつながりや会社に対する帰属意識が希薄になっている。

〔宿泊業、飲食業〕

○　中小企業にとって賃金アップは売上げが伸びていれば可能ですが業績にかかわらず上げなければいけない状況は中小企業がどんどんなくなっていくと思います。

○　楽しく働ける職場環境を整備して、ストレスがたまらないパートさんを増やしたい。

○　昨年度から大学生の就活時期が早まり、３月から７月までは、スタッフの確保に苦労しているのが実情です。

〔教育、学習支援業〕

○　扶養内で働きたい方が多いため、最低賃金が上がると、勤務時間の調整が必要となり、結果として現場労働力が低下してしまいます。

〔医療、福祉〕

○　雇用保険制度など変更になった場合、ハガキなどで通知してほしい。情報は取るようにしているが、もれてしまわないか心配。制度を変更するだけでなく、周知についてもシステム化してもれのないようにしてほしい。

○　夫の扶養の中で働きたい人が多く、賃金の上昇や日数の増加(正規～転換を含む)に対応に苦慮する。

○　パートの応募がほとんどない。短時間、少ない人数での受け入れも可としているが、応募があるのは常勤的に働きたい人ばかり。それも数は少ない。常に人材不足を感じている。

○　年収制限(扶養の枠内)のある職員に対応するための勤務シフトの調整。学童保育にお子さん預けられるかどうかで、勤務が変わってくるためなるべく希望される方が学童保育を利用できるようにしてほしい。

○　求人に対して応募が少ない。

○　ワーカーズという働き方として、全てがパートタイマーである。その中に組合員(出資者)がいて、法律(労働条件)にうまくあてはまらず、苦労している。

○　東京都の最低賃金が毎年上昇し、補助業務と直接介護業務との賃金の差が縮まる。パート職員の賃金見直しが必要であり、23 区内、介護職員(介護福祉士)の平均時給はどの位なのか、把握したい。

〔サービス業〕

○　人手不足もあり、パートやアルバイトの時給は容易に努力なく上がります。しかし本当に大変な社員の給与がなかなか上がらない。なので、楽に割の良いバイトになる。最低賃金と同時同率のベアを!

○　いざパートタイマーを雇用(導入)するとなると、賃金設定や人事評価、福利厚生など就業規則の変更を伴った様々なルール決めが必要となるため、派遣労働者を使うことが多いのが実情です。

○ 賞与について支給するつもりで提示したところ、困るので支給しないでほしいと言われました。（おそらく年金の関係だと思います）
○ 当社のパートタイマーは、某社にて、65 才以上で退職した技術者を、後継者不足から、当者で預かり、派遣社員として元の会社に派遣しているものであり、就業条件等は、元の会社と本人間で決め、それを雇用契約に反映しており、通常のパートタイマーとは、違います。
○ 退職者や高齢化が進み、離職者が増え、新しい雇用者が少なく、又、専門的な教育も大変である。
○ 市場価値を最低賃金が上回っている。（先方からの人１名に対する要望額が諸経費を差し引くと赤字となる事がある。）
○ 人件費の最低賃金ばかりが上がる。クライアントに対し、単価など値上げ依頼はとても困難であり、中小企業は大変苦しい。小さな会社としては高額な社会保険料の負担は本当に苦痛である。サラリーマンや公務員の妻なら社会保険など加入しなくとも、保険料を納めないまま国民年金は受給出来るし、夫の死後は遺族年金に切り替わる。だれもがそれを知っているので、扶養家族内での労働を望む者で、社会保険に加入したい者はまずいない。扶養家族内での労働を望む者は、何より家庭を第一に考えているので、労働日数や時間に拘束される正社員にはなりたがらない。優秀な人材を正社員にと誘いをかけたことも何度かあったが、当社の場合は正社員とパートタイマーの仕事内容や責任の度合が全く違う為、正社員に至ることはなかった。パートタイマーが正社員になった例は、初めから正社員希望者で、試用期間をパートタイマーとした者のみ。世間で言われる程、正社員を希望する者ばかりではない。自分のニーズに合った契約社員やパートタイマーを希望する者も多い。正社員、契約社員、パートタイマーそれぞれの責任の度合いが違うし就労時間も違う。長期の勤務だから正社員へとなるなら当社のパートタイマーは皆やめてしまう。
○ 当事者の認識、知識が不足している。

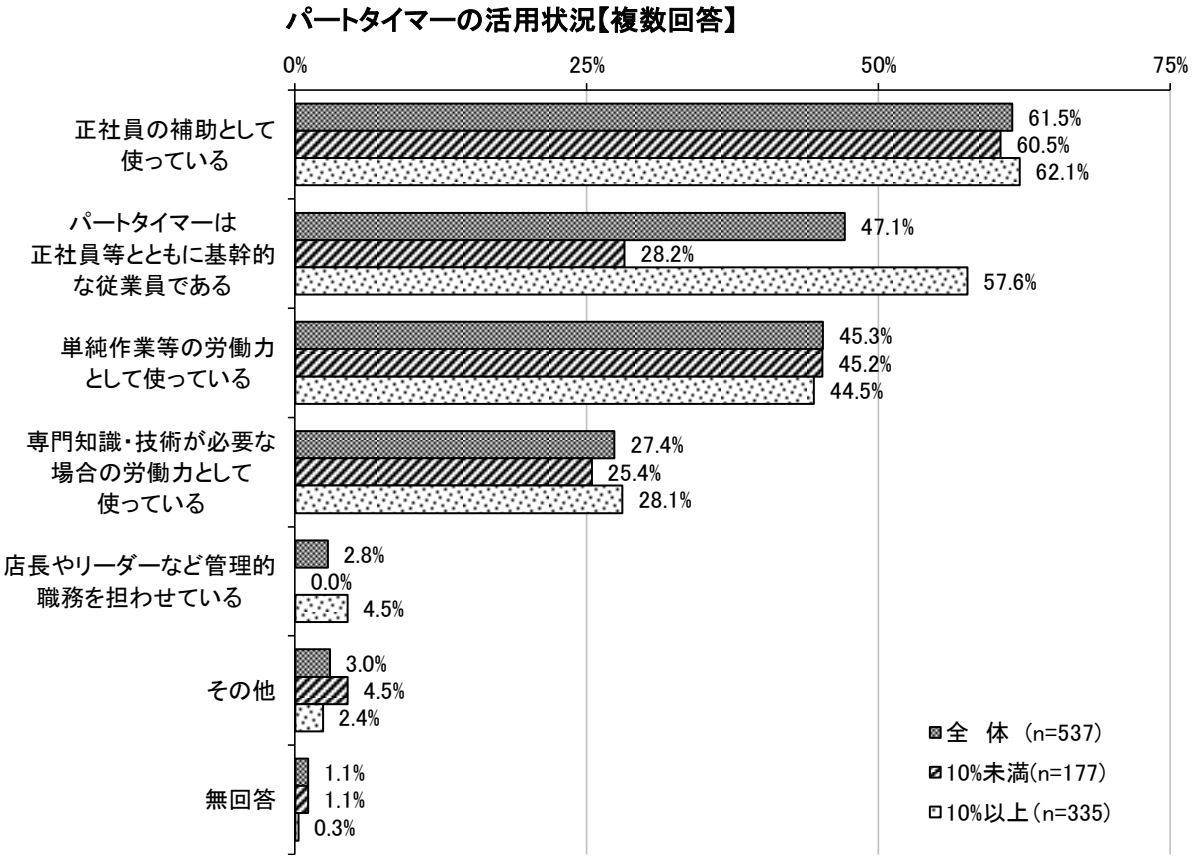
Ｘ　パートタイマー割合別による事業所の実態

ここではパートタイマーの割合（パートタイマーの数÷従業員総数）が 10%以上か、10%未満かで、事業所の実態の違いをみる。

１　パートタイマーの活用状況［第 77 表］

○　「パートタイマーは正社員等とともに基幹的な従業員である」で差が大きくなっており、「10%未満」では 28.2%、「10%以上」では 57.6%となっている。

○　その他の項目では大きな差はなく、最も高い項目はいずれも「正社員の補助として使っている」であり「10%未満」（60.5%）、「10%以上」（62.1%）と差は小さくなっている。

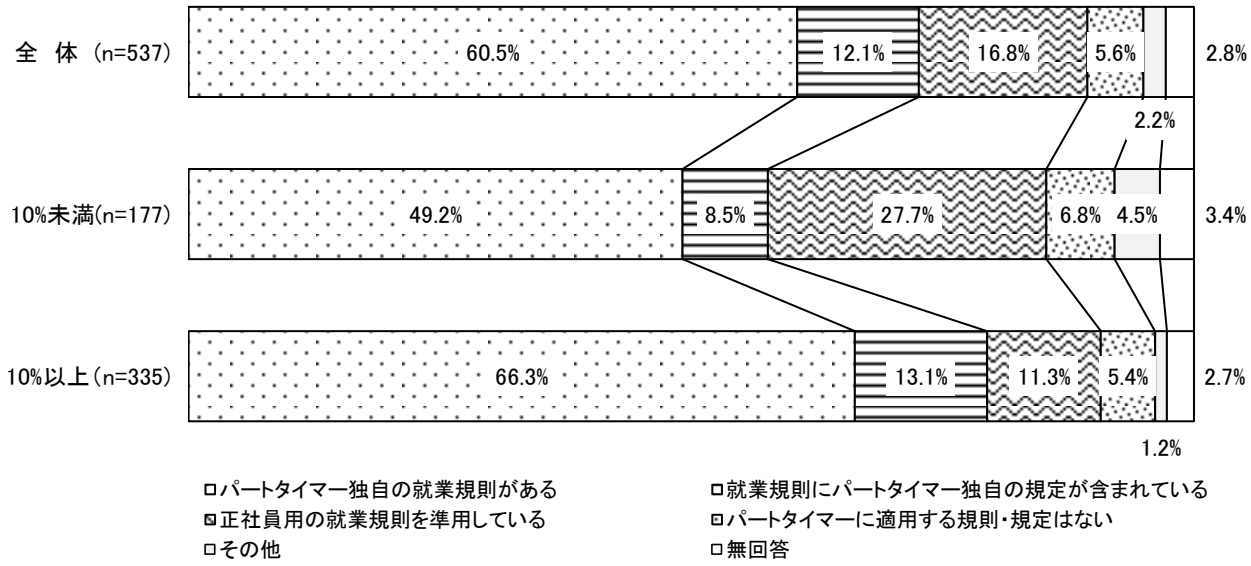


２　パートタイマーに適用される就業規則［第 79 表］

○　「パートタイマー独自の就業規則がある」が「10%未満」で 49.2%、「10%以上」で 66.3%となっており、「10%以上」の方が高い。これに対して「正社員用の就業規則を準用している」は「10%未満」が 27.7%で、「10%以上」の 11.3%より高くなっている。

○　なお「パートタイマーに適用する規則・規定はない」は「10%未満」（6.8%）、「10%以上」（5.4%）とも大きな差はみられない。

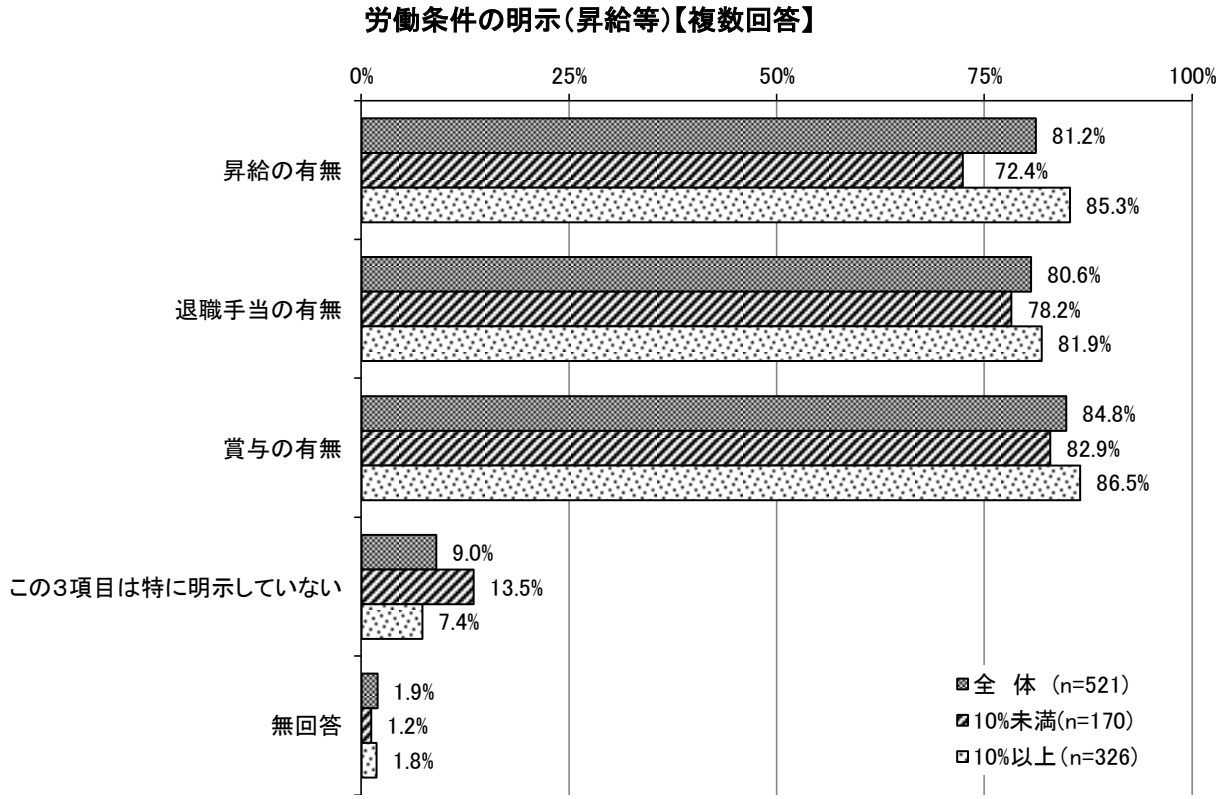
パートタイマーに適用される就業規則



３　労働条件の明示（昇給等）［第 81 表］

○　昇給等の労働条件の明示方法では、「昇給の有無」で差が大きく「10%未満」が 72.4%であるのに対して「10%以上」では 85.3%と 10 ポイント以上の差となっている。これに対して「退職手当の有無」や「賞与の有無」の明示については比較的差が小さい。

○　なお「この３項目は特に明示していない」は「10%未満」が 13.5%、「10%以上」が 7.4%と差が大きくなっている。

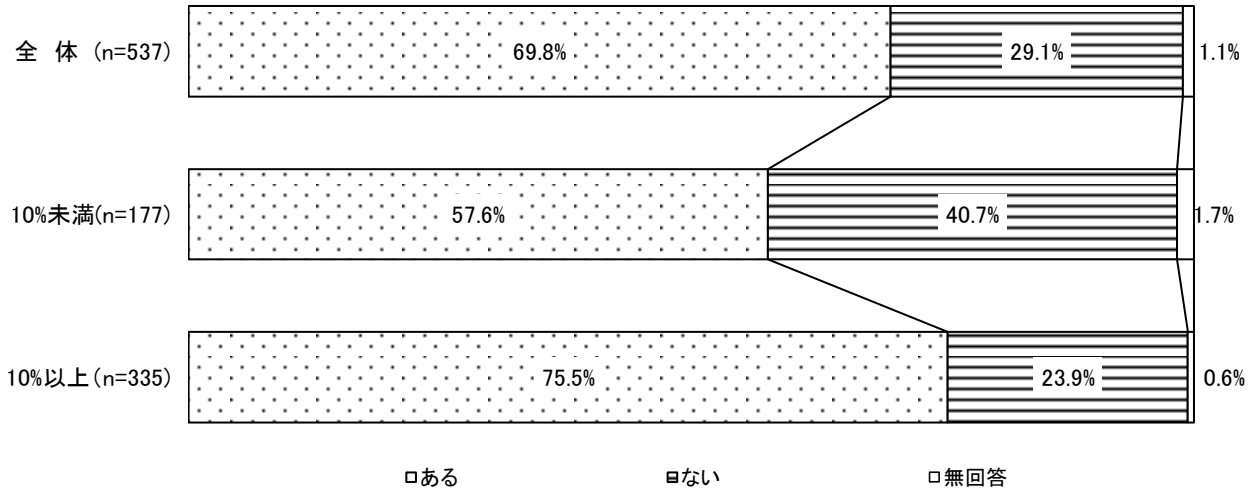


４　時間外労働、有給休暇、育児休業等について［第 91 表、第 93 表、第 94 表］

（１）パートタイマーの所定労働時間外の労働の有無

○　「ある」が「10%未満」では 57.6%であるのに対し、「10%以上」では 75.5%と 20 ポイント近く高くなっている。

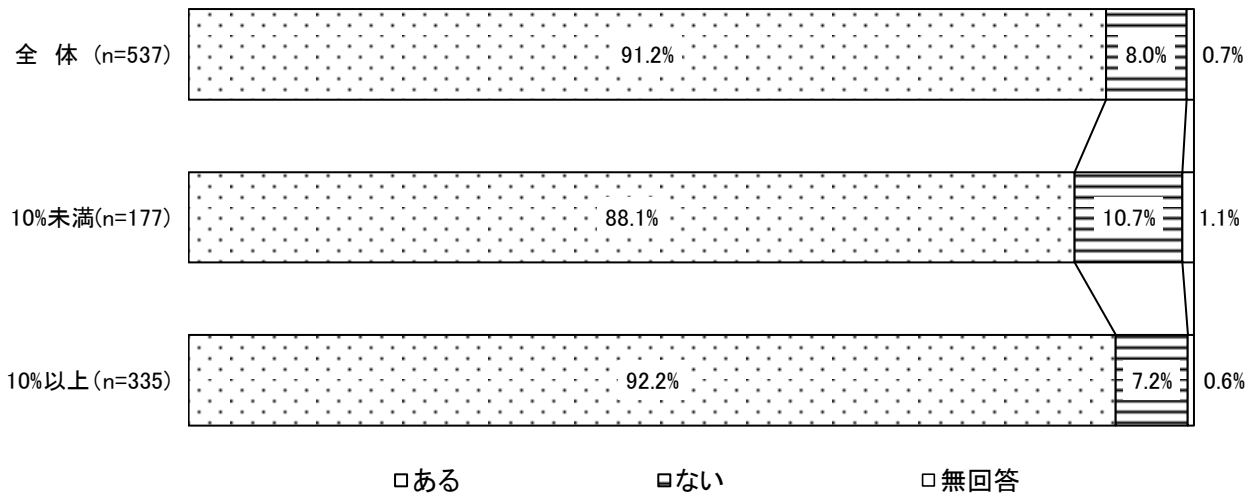
パートタイマーの所定労働時間外の労働の有無



（２）年次有給休暇

○　「ある」が「10%未満」では 88.1%、「10%以上」では 92.2%で、差は小さくなっている。

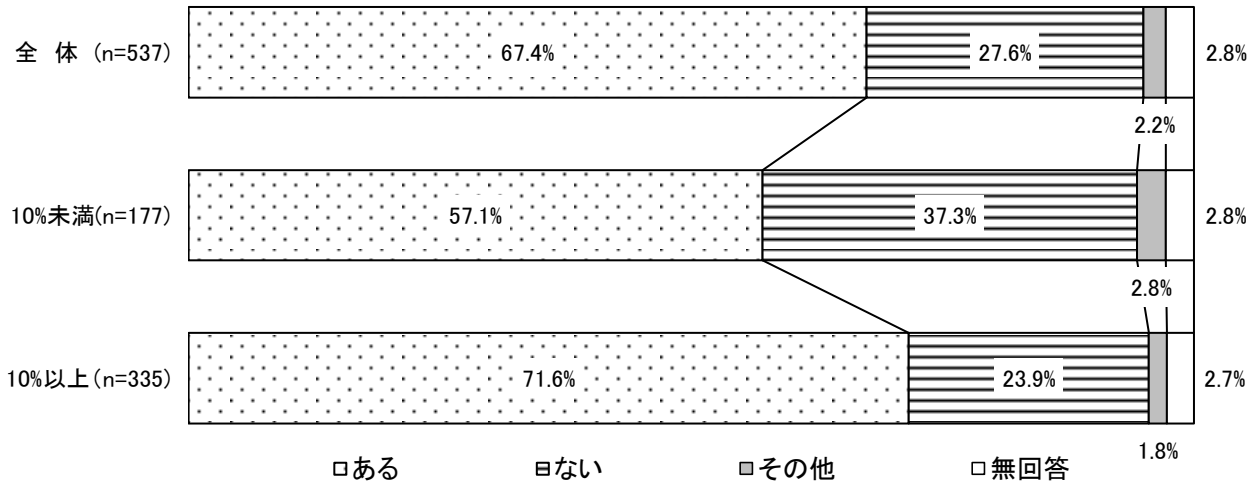
年次有給休暇



（3）育児休業・介護休業・看護休暇を取得できる制度の有無

○　「ある」が「10%未満」では 57.1%であるのに対し、「10%以上」では 71.6%と 15 ポイント近く、割合が高くなっている。

育児休業･介護休業･看護休暇を取得できる制度の有無

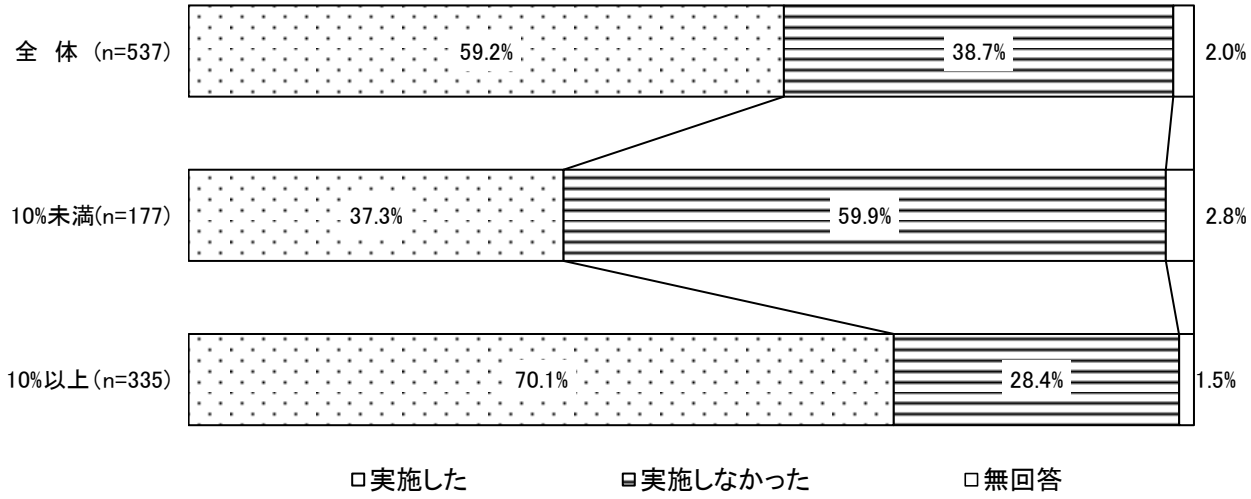


５　給与について［第 99 表、101 表］

（１）今年のパートタイマーの昇給

○　「実施した」が「10%未満」では 37.3%であるのに対し、「10%以上」では 70.1%と 30 ポイント以上高く、大きな差がみられる。

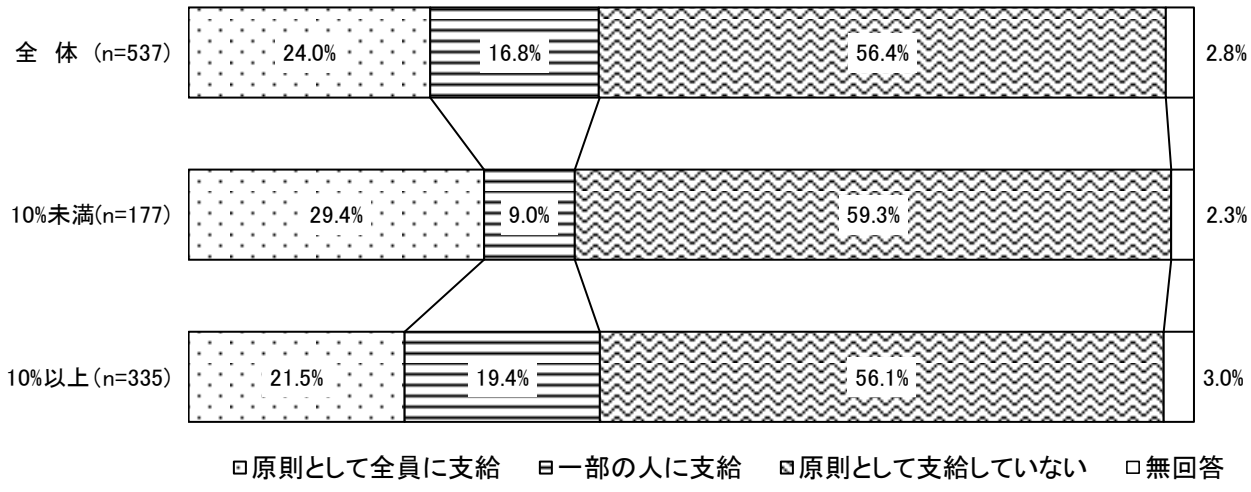
昇給の有無



（２）賞与支給の有無

○　「原則として支給していない」が「10%未満」（59.3%）、「10%以上」（56.1%）とも高い。
○　「原則として全員に支給」は「10%未満」（29.4%）で高く、「一部の人に支給」は「10%以上」（19.4%）で高くなっている。

賞与支給の有無

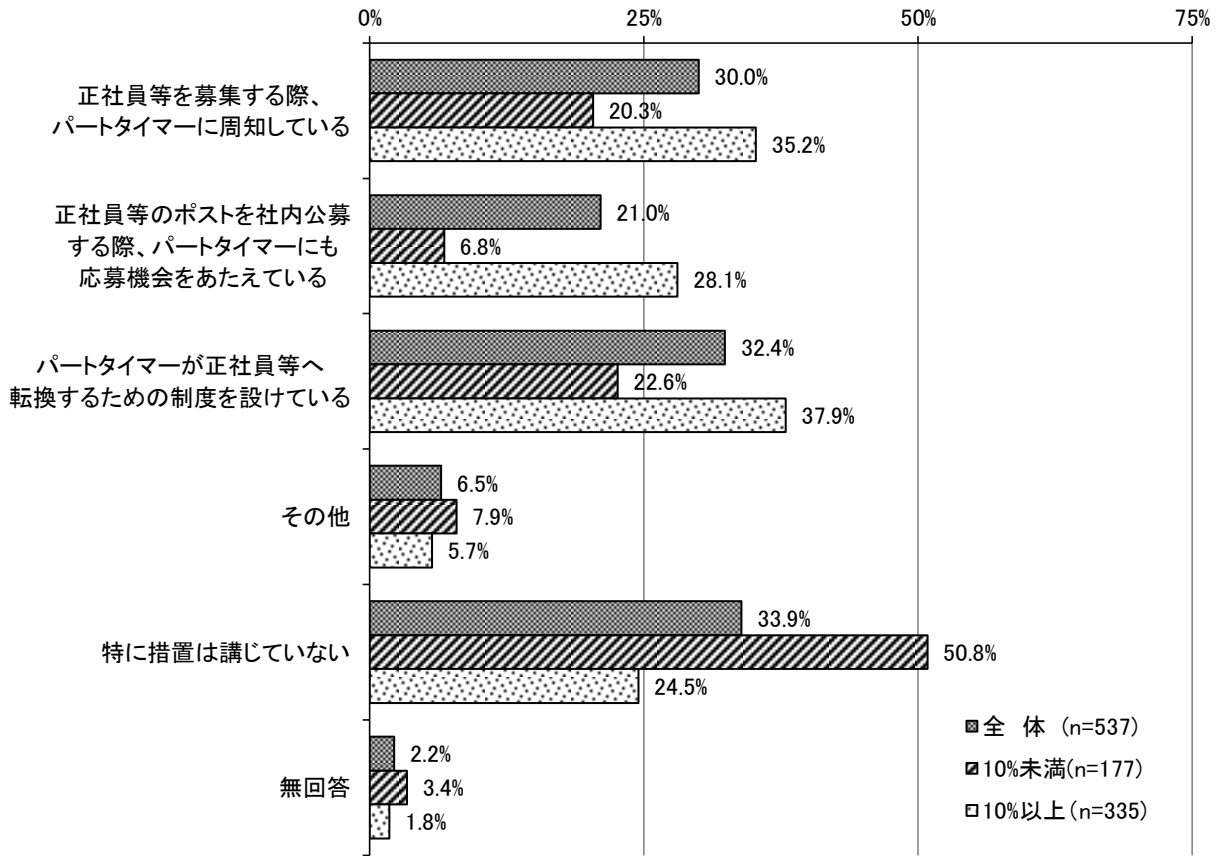


６　雇用転換措置［第 106 表］

○　「特に措置を講じていない」が「10%未満」では 50.8%と、「10%以上」の 24.5%と比較してほぼ２倍であり、雇用転換措置をとっていない割合が高いことがわかる。

○　「正社員等を募集する際、パートタイマーに周知している」、「正社員等のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会をあたえている」、「パートタイマーが正社員等へ転換するための制度を設けている」はいずれも「10%以上」で高く、特に「正社員等のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会をあたえている」は「10%未満」が 6.8%であるのに対して、「10%以上」では 28.1%と 20 ポイント以上の大きな差となっている。

パートタイマーから正社員等への転換推進措置【複数回答】

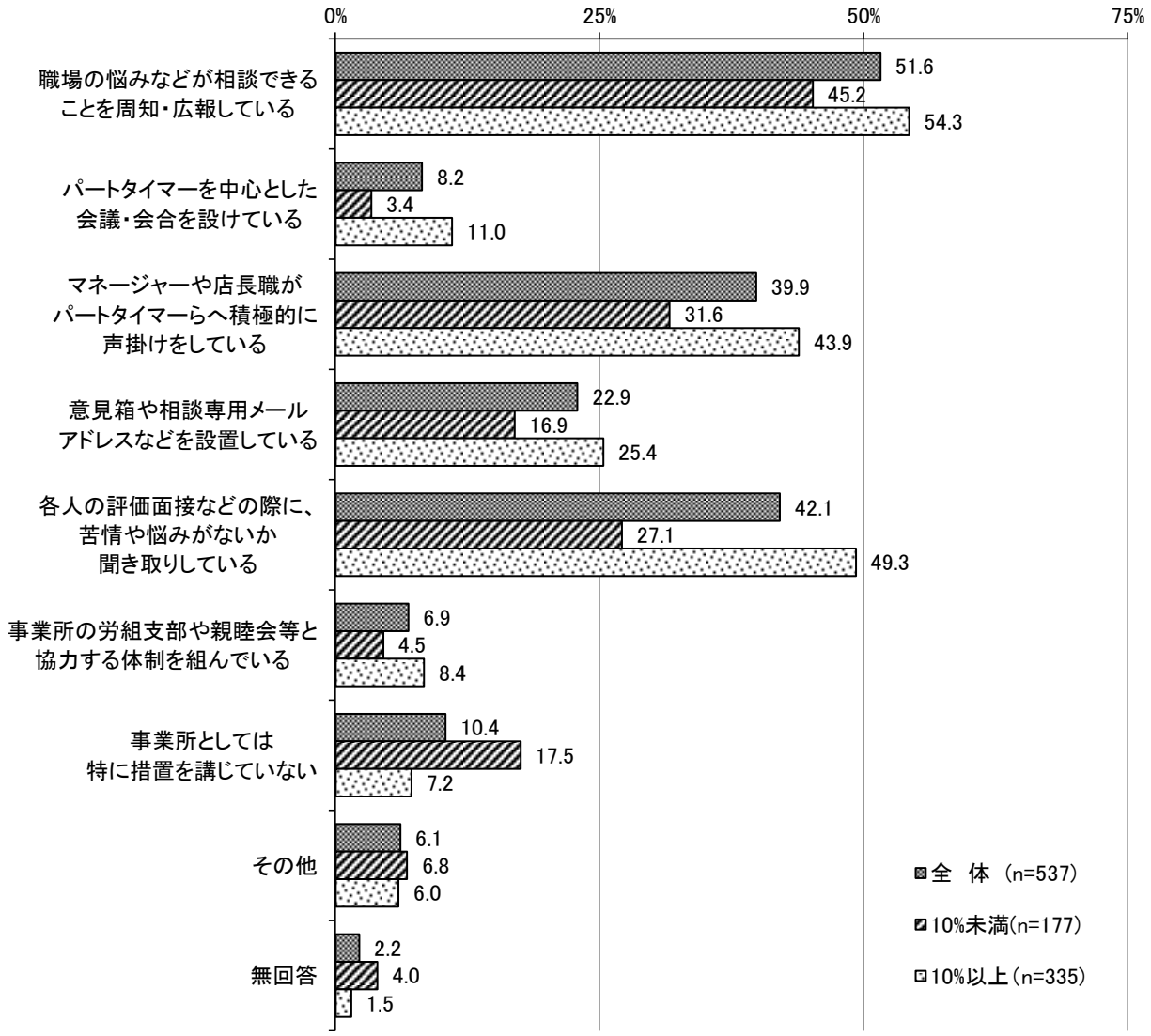


7　パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置［第 110 表］

○　「事業所としては特に措置を講じていない」が「10%未満」では 17.5%と、「10%以上」の 7.2%と比較して２倍以上となっており、苦情を申し出しやすくするための措置をとる割合が低いことがわかる。

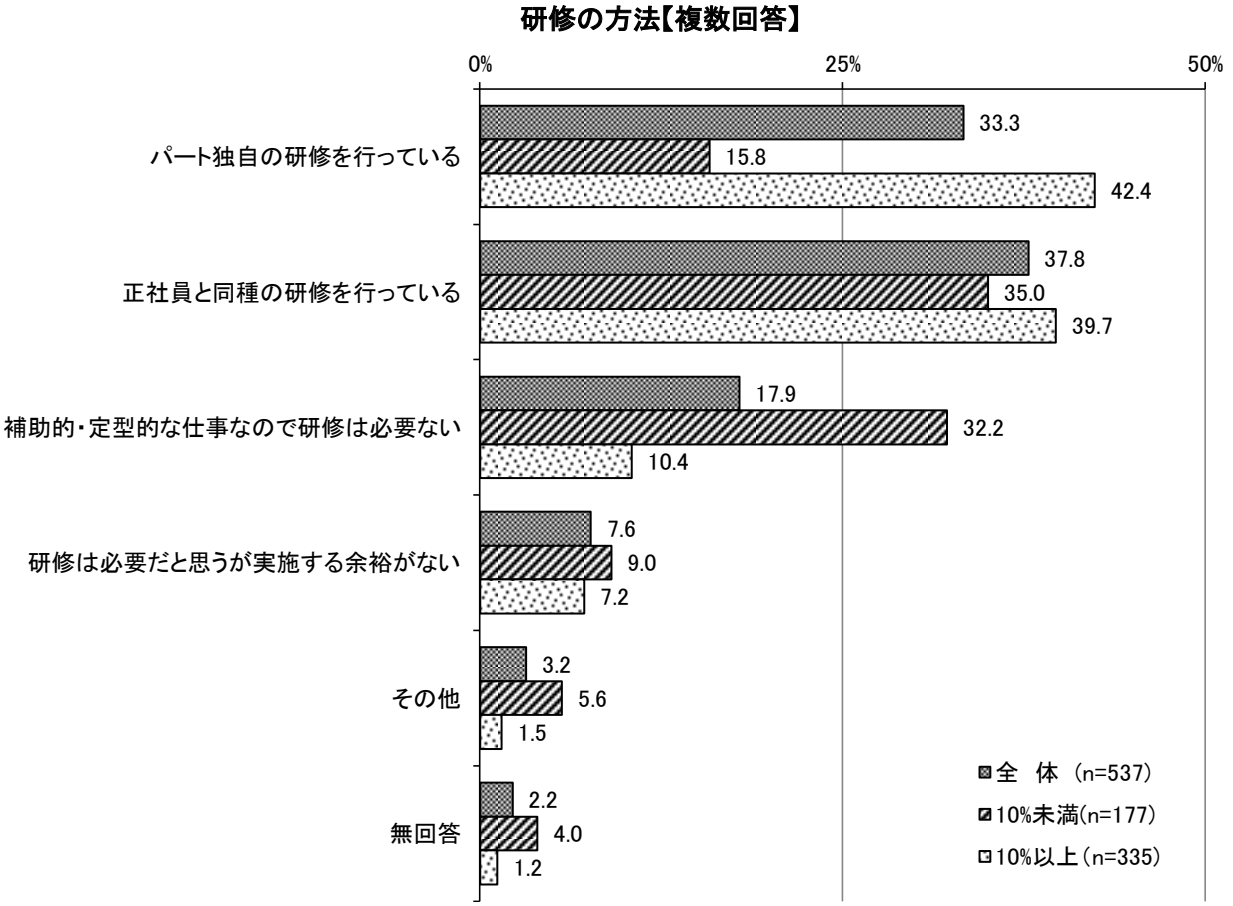
○　特に「各人の評価面接などの際に、苦情や悩みがないか聞き取りしている」は「10%未満」が 27.1%であるのに対して、「10%以上」では 49.3%と 20 ポイント以上の大きな差となっている。

パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置【複数回答】



８　研修の方法［第 118 表］

○　「パート独自の研修を行っている」が「10%以上」で 42.4%と高く、「補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない」が「10%未満」で 32.2%と高くなっている。

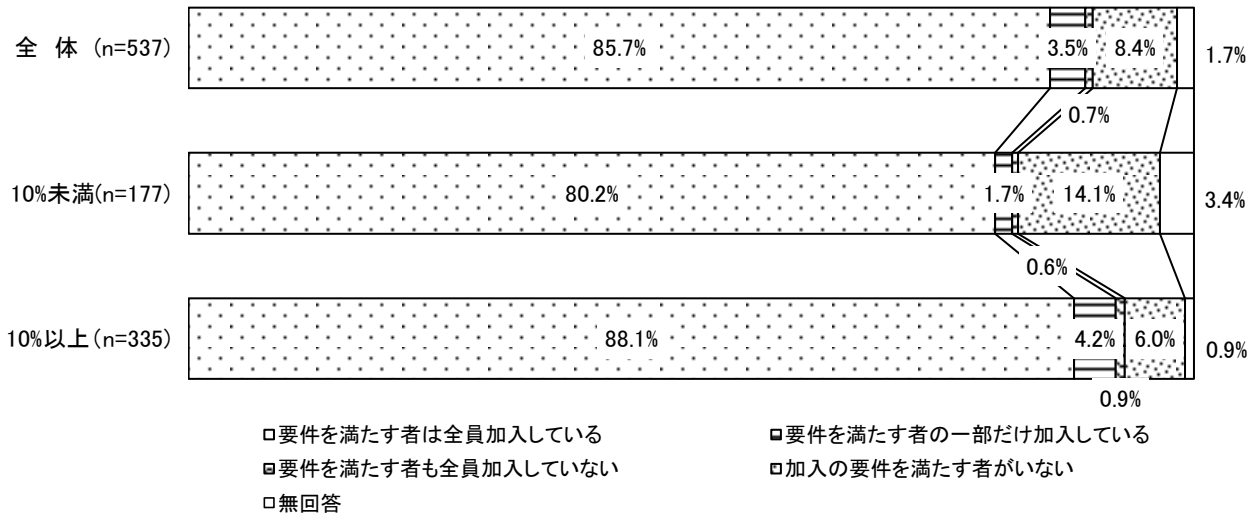


９　雇用保険、社会保険の加入状況について［第 121 表］

（１）雇用保険について

○　「要件を満たすものは全員加入している」が「10%未満」では 80.2%であるのに対し、「10%以上」では 88.1%と８ポイント近い差となっている。ただし「加入の要件を満たす者がいない」は「10%未満」の方が８ポイントあまり高い。また「要件を満たす者も全員加入していない」はいずれも低い。

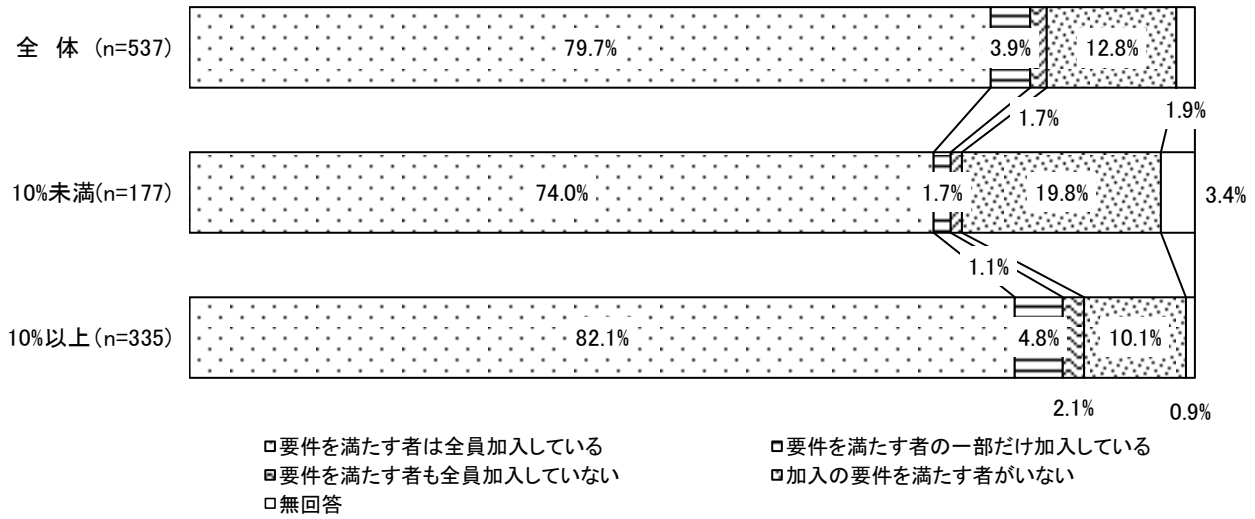
パートタイマーの雇用保険加入状況



（２）パートタイマーの社会保険加入状況

○　「要件を満たすものは全員加入している」が「10%未満」では 74.0%であるのに対し、「10%以上」では 82.1%と８ポイントあまりの差がある。「加入要件を満たす者がいない」が「10%未満」の方が 10 ポイント近く高く、「要件を満たす者も全員加入していない」はいずれも低い。

パートタイマーの社会保険加入状況



第３章　従業員調査の集計結果

第３章　従業員調査の集計結果

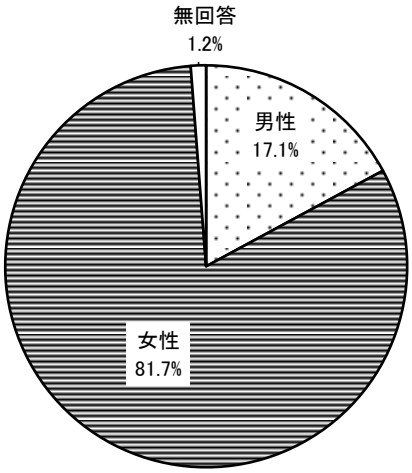
Ⅰ　回答者について

１　男女別［第 127 表、第 183 表］

○　「男性」が 17.1%、「女性」が 81.7%となっている。

○　年齢別にみると、「女性」は「40 歳代」（90.4%）、「50 歳代」（87.7%）で高く、「男性」は「70 歳以上」（43.5%）、「65 歳以上 70 歳未満」（43.1%）で高くなっている。

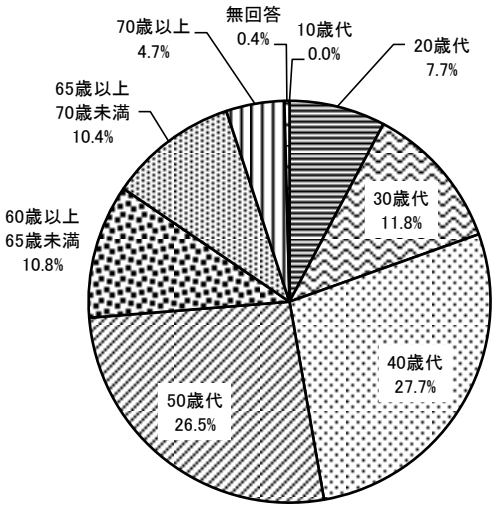
男女別 (n=491)



２　年齢［第 128 表］

○　年齢は「40 歳代」が 27.7%で最も高く、次いで「50 歳代」（26.5%）、「30 歳台」（11.8%）、「60 歳以上 65 歳未満」（10.8%）、「65 歳以上 70 歳未満」（10.4%）となっている。

年齢(n=491)

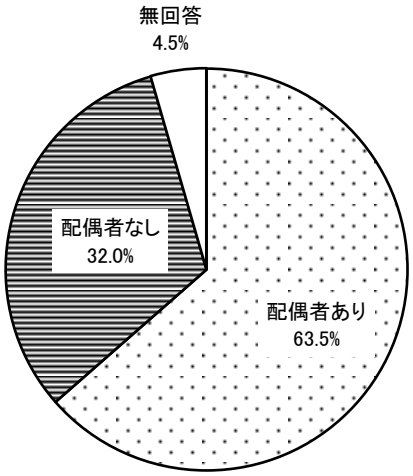


３　配偶者の有無［第 129 表、第 185 表］

○　「配偶者あり」が 63.5%、「配偶者なし」が 32.0%となっている。

○　年齢別にみると、「配偶者なし」は「20 歳代」で 89.5%、「30 歳代」で 41.4%と高くなっている。

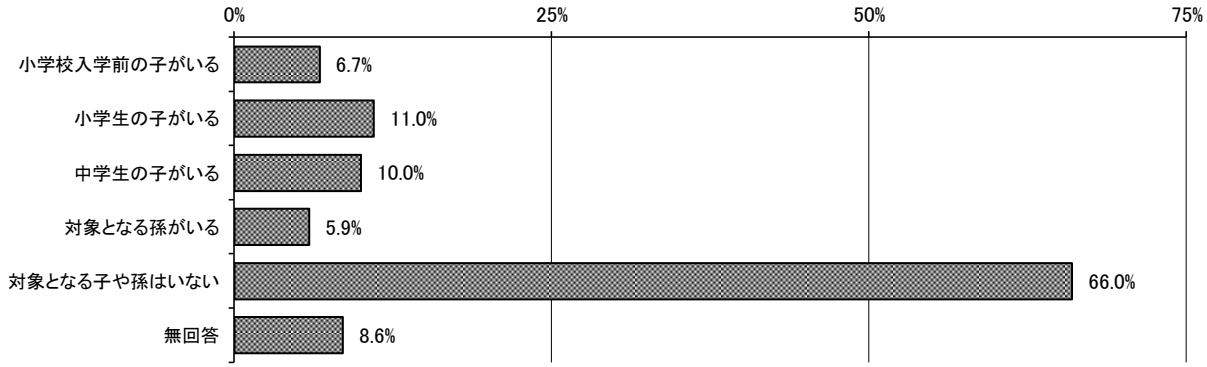
配偶者の有無 (n=491)



４　世話をしなくてはならない子や孫の有無［第 130 表］

○　世話をしなくてはならない義務教育までの子や孫の有無では、「対象となる子や孫はいない」が 66.0%と高くなっている。「小学生の子がいる」（11.0%）、「中学生の子がいる」（10.0%）、「小学校入学前の子がいる」（6.7%）を合計すると 27.7%と 3 割近くなる。また「対象となる孫がいる」は 5.9%となっている。

世話をしなくてはならない子や孫の有無【複数回答】（n=491）

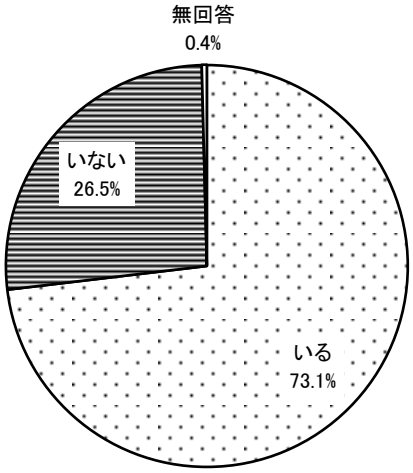


５　家計中心者

［第 131 表、第 132 表、第 188 表］

○　回答者以外に同一世帯内で収入を得ている人がいるかについては、「いる」が 73.1%、「いない」が 26.5%となっている。

世帯内で回答者以外に収入を得ている人（n=491）

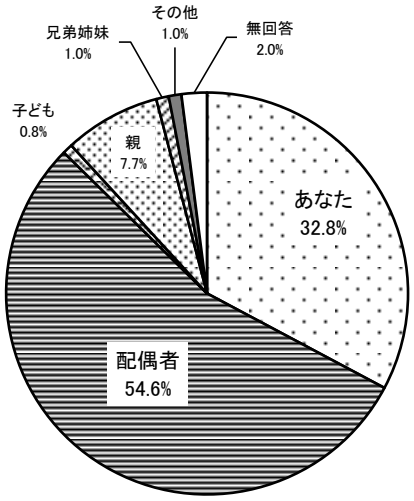


○　家計中心者は「配偶者」が 54.6%で最も高く、次いで「あなた（回答者本人）」（32.8%）、「親」（7.7%）の順となっている。

○　男女別にみると、「男性」の「あなた（回答者本人）」が 73.8%、「女性」では 24.2%である。一方、「配偶者」とする「女性」は 64.3%を占める。

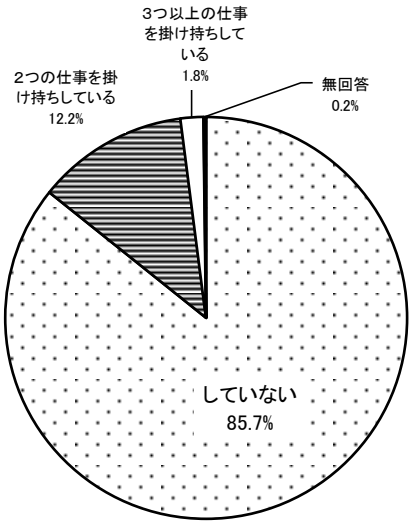
○　年齢別にみると、「20 歳代」では「親」、「30 歳代」から「50 歳代」では「配偶者」、65 歳以上では「あなた（回答者本人）」が最も高くなっている。

家計中心者（n=491）



６　仕事の掛け持ち［第 133 表、第 189 表］

仕事の掛け持ち（n=491）

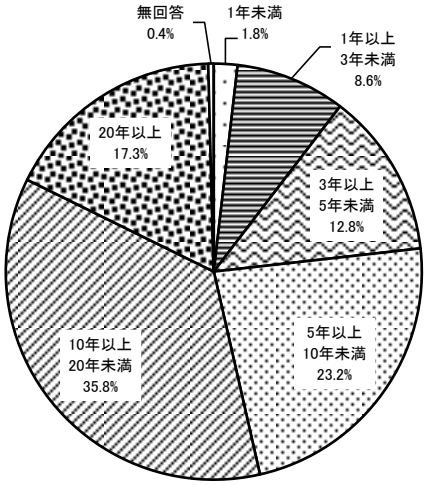


○　「していない」が 85.7%であり、大半は仕事の掛け持ちをしていない。一方、「２つの仕事を掛け持ちしている」も 12.2%と１割を超えており、さらに「３つ以上の仕事を掛け持ちしている」も 1.8%とわずかであるがいる。

○　職種別にみると、「接客サービス」、「介護」、「医療専門技術」等では、仕事を掛け持ちしているとの回答が 15%以上存在している。
前回調査と比較すると、「していない」が 90.3%から 85.7%に減少、「２つの仕事を掛け持ちしている」が 7.8%から 12.2%とプラスになっている。パートタイマーのダブルワークが増加している可能性がある。

７　パートタイマー経験年数［第 134 表、第 190 表］

パートタイマー経験年数（n=491）



○　「10 年以上 20 年未満」35.8%と最も高く、次いで「５年以上 10 年未満」（23.2%）、「20 年以上」（17.3%）、「３年以上５年未満」（12.8%）、「１年以上３年未満」（8.6%）となっている。

○　男女別にみると、「男性」は「５年以上 10 年未満」（27.4%）、「３年以上５年未満」（23.8%）が高いのに比べ、「女性」は「10 年以上 20 年未満」（39.9%）、「５年以上 10 年未満」（22.2%）の割合が高い。

○　年齢別にみると、「20 歳代」、「30 歳代」ではいずれも「５年以上 10 年未満」が最も高く、「40 歳代」、「50 歳代」では「10 年以上 20 年未満」が最も高い。「60 歳以上 65 歳未満」では「20 年以上」が 45.3%と高いが、65 歳以上ではやや平均的に分布する傾向となっている。

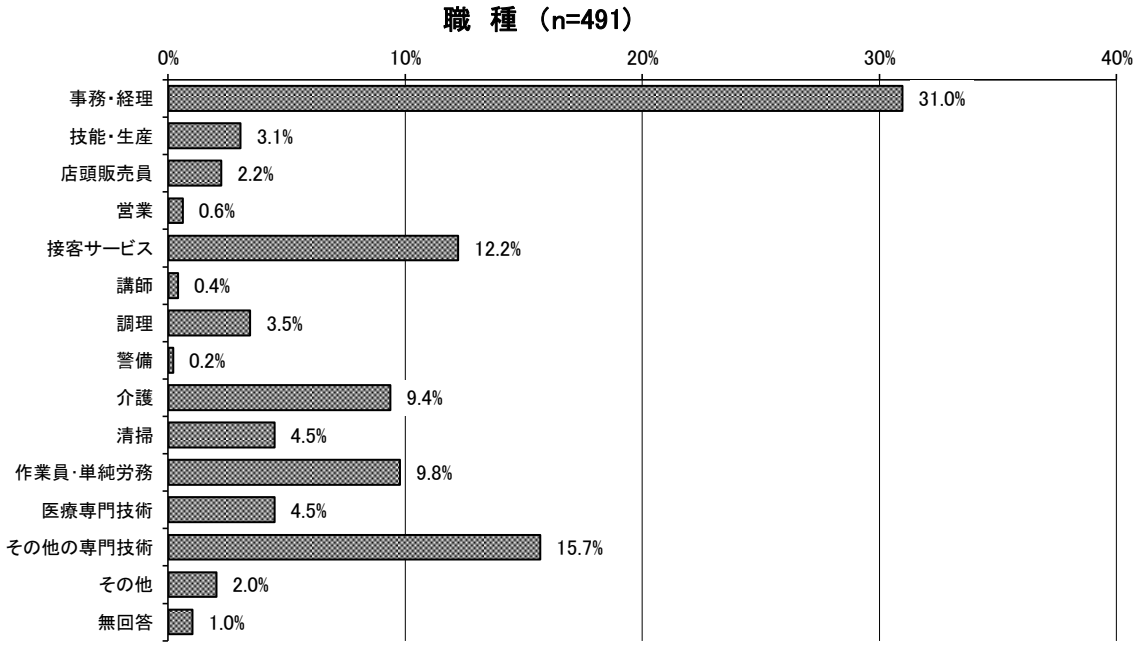
○　前回調査と比較すると、『10 年未満』のくくりでは、58.5%から 46.4%へ 12.1 ポイント減少している。

8　職種［第 135 表、第 191 表］

○　「事務・経理」が 31.0%と最も高く、次いで「その他の専門技術」（15.7%）、「接客サービス」（12.2%）、「作業員・単純労務」（9.8%）、「介護」（9.4%）となっている。
前回調査と比較すると、「事務・経理」はプラス 0.2 ポイントとほぼ横ばいであるが、「その他の専門技術」は 7.1 ポイント、「接客サービス」は 3.1 ポイント高い。これに対して「介護」は 3.6 ポイント低くなっている。

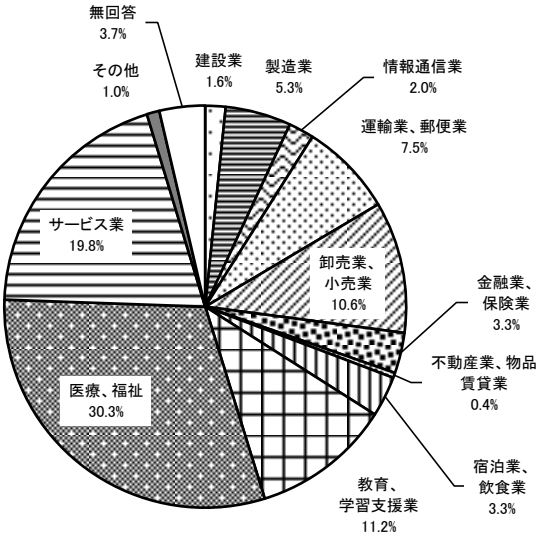
○　男女別にみると、「男性」は「作業員・単純労務」（19.0%）、「事務・経理」（17.9%）、「清掃」（10.7%）、「接客サービス」（10.7%）が比較的割合が高く 1 割を超えている。「女性」は「事務・経理」（33.4%）が最も割合が高く、「その他の専門技術」（17.5%）、「接客サービス」（12.2%）、「介護」（10.2%）が続いている。

○　年齢別でみると、「20 歳代」では「接客サービス」（42.1%）と「事務・経理」（34.2%）が高い。「事務・経理」は「30 歳代」（24.1%）、「40 歳代」（44.9%）及び「50 歳代」（30.0%）で最も高くなっている。「60 歳以上 65 歳未満」では「事務・経理」、「その他の専門技術」がいずれも 24.5%で最も高くなっている。65 歳以上では他の年代よりも平均的に分布している。



９　主要事業内容［第 136 表、第 192 表］

主要事業内容(n=491)



○　「医療、福祉」が 30.3%と最も高く、次いで「サービス業」(19.8%)、「教育、学習支援業」(11.2%)、「卸売業、小売業」（10.6%）となっている。

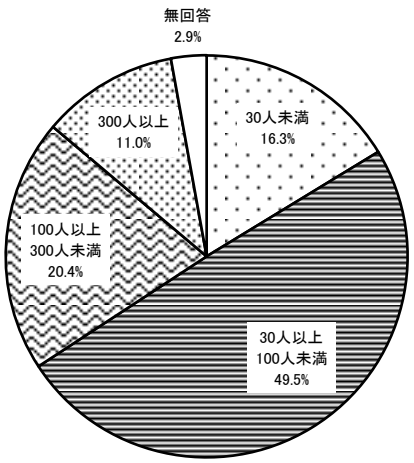
前回調査と比較すると、「医療、福祉」はプラス 0.9 ポイントとほぼ横ばいであるが、「サービス業」は 7.6 ポイント、「教育、学習支援業」は 2.2 ポイント高く、「卸売業、小売業」は 2.7 ポイント低くなっている。

○　男女別にみると「男性」は「サービス業」（26.2%）、「医療、福祉」(20.2%)、「運輸業、郵便業」（14.3%）、また「女性」は「医療、福祉」（32.9%）、「サービス業」（18.2%）、「教育、学習支援業」（12.7%）、「卸売業、小売業」（11.2%）が高い割合を示している。

○　年齢別にみると、「医療、福祉」は 30 歳代以上で 30%前後の高い割合を示しており、「30 歳代」では 37.9%で特に高くなっている。また、「20 歳代」と「70 歳以上」では「サービス業」の割合が最も高くなっている。

10　事業所規模［第 137 表、第 193 表］

事業所規模(n=491)

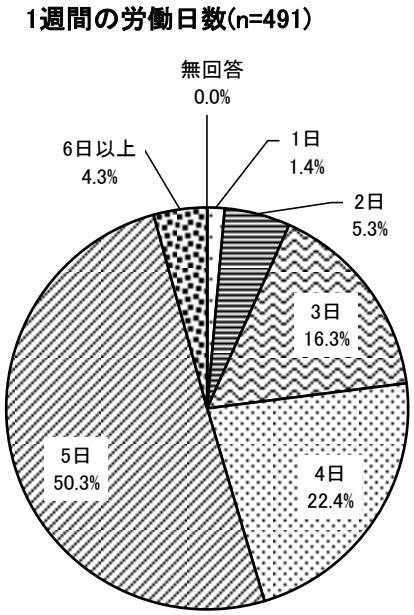


○　「30 人以上 100 人未満」が 49.5%と最も高く、次いで「100 人以上 300 人未満」（20.4%）、「30 人未満」（16.3%）、「300 人以上」（11.0%）となっている。

○　男女別にみると、男女ともに「30 人以上 100 人未満」が最も割合が高く、「男性」で 44.0%、「女性」で 50.4%となっている。

Ⅱ　労働条件

１　１週間の労働日数［第 138 表、194 表、195 表］



○　「５日」が、50.3%で最も高く、次いで「４日」（22.4%）、「３日」（16.3%）となっている。
全体の平均日数は、4.3 日である。

○　男女別の平均日数は「男性」が 4.6 日であるのに比べ、「女性」は 4.3 日と短くなっている

○　配偶者の有無別にみると、20 歳代から 50 歳代まで及び「65 歳以上 70 歳未満」の「配偶者なし」で「５日」が過半数と高くなっている。
平均日数をみると、「配偶者あり」では 4.2 日であるのに比べ、「配偶者なし」では 4.5 日と長くなっている。また配偶者がいる 30 歳代の平均日数は 3.9 日と、前後の年代に比べてやや少ない。

○　世話をしなくてはならない子どもの有無別では「５日」が「中学生の子がいる」で 34.7%と割合がやや低くなっている。また平均日数では、「小学生の子がいる」と「中学生の子がいる」が、それぞれ 4.1 日と他に比べ短くなっている。

○　生計維持者別に平均日数をみると、「あなた（回答者本人）」で 4.5 日、「配偶者」で 4.2 日と回答者自身が生計維持者の場合の方が長くなっている。

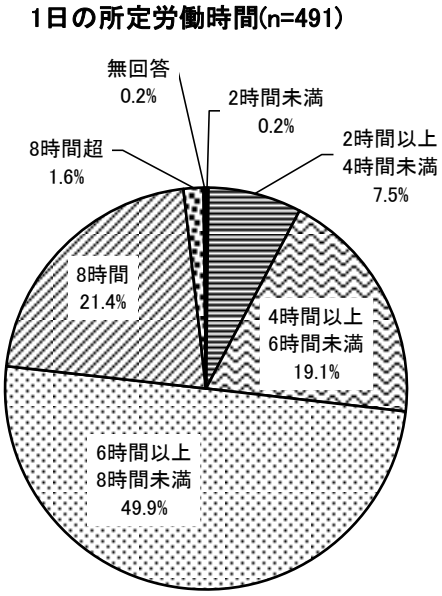
○　主な職種別で平均日数をみると「技能・生産」、「その他の専門技術」で 4.6 日と長く、次いで「作業員・単純労務」、「介護」、「調理」、「事務・経理」がいずれも 4.4 日となっている。「医療専門技術」は 3.5 日でやや短い。

○　主要事業内容別では、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「教育、学習支援業」でいずれも 4.5 日、「金融業、保険業」が 4.4 日となっている。

２　１日の所定労働時間［第 139 表、第 196 表、第 197 表］

○　「６時間以上８時間未満」が 49.9%と最も高く、次いで「８時間」（21.4%）、「４時間以上６時間未満」（19.1%）となっている。

全体の平均時間数は、6.4 時間である。



○　男女別にみると、「男性」は「８時間」（41.7%）が最も高く、次いで「６時間以上８時間未満」（39.3%）となっているのに比べ、「女性」は「６時間以上８時間未満」（52.6%）が過半数と高くなっている。
男女別の平均時間数は、「男性」が 6.8 時間、「女性」が 6.3 時間と女性の方が短くなっている。

○　配偶者の有無別に平均時間数をみると、「配偶者なし」が 7.1 時間であるのに対して、「配偶者あり」は 6.0 時間で短くなっている。

○　世話をしなければならない子どもの有無別の平均時間数は、「対象となる子や孫はいない」で 6.5 時間、「対象となる子や孫がいる」で 6.0 時間となっている。

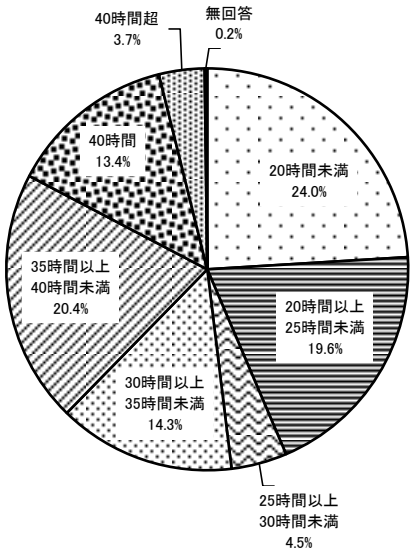
○　生計維持者別の平均時間数は、「あなた（回答者本人）」で 7.0 時間、「配偶者」で 5.8 時間と 1 時間以上の差となっている。

○　職種別にみると、「介護」で「８時間」が 43.5%と最も高く、平均時間も 7.1 時間と長い。これに対して「清掃」は「4 時間以上 6 時間未満」が 36.4%と最も高く平均時間も 4.6 時間と短い。

○　主要事業内容別に平均時間数をみると、「情報通信業」が 6.9 時間で最も長く、次いで「サービス業」（6.7 時間）、「卸売業、小売業」、「宿泊業、飲食業」（いずれも 6.6 時間）となっている。

３　１週間の所定労働時間［第 140 表、第 198 表、第 199 表］

1週間の所定労働時間(n=491)



○　１週間の出勤日数と１日の所定労働時間から１週間の所定労働時間を算出すると、「20 時間未満」が 24.0%で最も高く、次いで「35 時間以上 40 時間未満」（20.4%）、「20 時間以上 25 時間未満」（19.6%）となっている。
全体の平均時間数は、27.8 時間である。前回調査と比較すると、「20 時間未満」が 18.5%から 24.0%に 5.5 ポイント増加している。

○　男女別にみると、「男性」は「40 時間」（31.0%）が高く、「女性」は「20 時間未満」（26.2%）、「35 時間以上 40 時間未満」（21.4%）、「20 時間以上 25 時間未満」（20.2%）の 3 区分の割合が高くなっている。
また、平均時間数をみると、男性が 31.7 時間であるのに比べ、女性は 27.0 時間であり、１日の所定労働時間に比べて差は大きくなっている。

○　配偶者の有無別の平均時間数は、「配偶者あり」が 25.6 時間、「配偶者なし」が 32.0 時間で配偶者がいない方が長くなっている。

○　世話をしなければならない子どもの有無別の平均時間数は、「対象となる子や孫はいない」で 28.0 時間、「対象となる子や孫がいる」で 25.9 時間となっている。

○　生計維持者別に平均時間数をみると、「あなた（回答者本人）」が 32.2 時間であるのに対して、「配偶者」では 24.4 時間で短くなっている。

４　所定時間外の労働時間［第 141 表、第 200 表］

○　平成 29 年 10 月に所定時間外の労働が「あった」が 33.6%、「なかった」が 62.1%となっている。

○　残業があった人の中でみると、出勤日ごとに平均 1 時間以上あると考えられる「20 時間以上」は 11.5%と 1 割程度となっている。

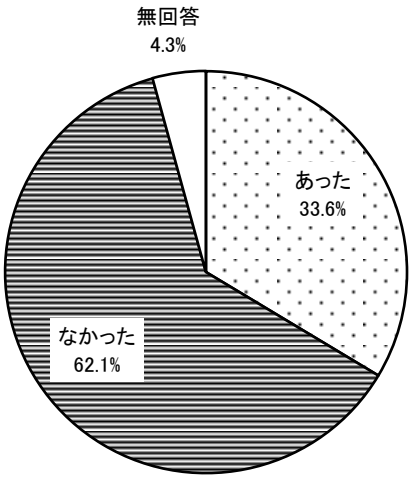
○　男女別に残業が「あった」割合をみると、「男性」は 39.3%、「女性」は 32.4%で 6.9 ポイント男性が高い。残業があった人の平均時間は、「男性」が 11.9 時間、「女性」が 6.1 時間でやはり男性が長くなっている。

○　配偶者の有無別では、残業が「あった」の割合が、「配偶者なし」は 41.4%、「配偶者あり」が 30.4%で配偶者がいない方が高く、残業があった人の平均時間も「配偶者なし」は 9.7 時間で「配偶者あり」の 5.4 時間よりも長い。

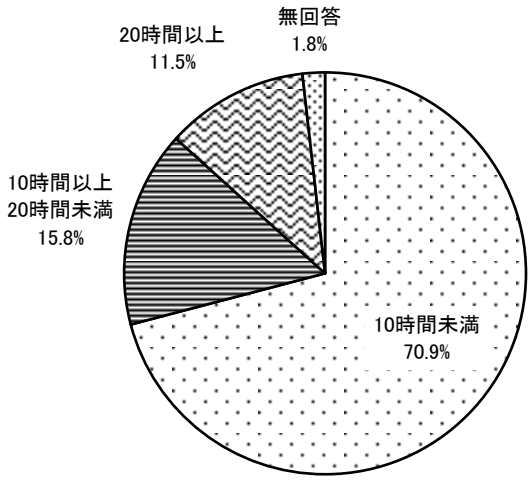
○　事業所規模別では、「30 人未満」の 27.5%から「300 人以上」の 44.4%と規模が大きくなるにつれて残業が「あった」割合が高くなっている。

○　世話をしなければならない子どもの有無別では残業が「あった」が「対象となる子や孫はいない」で 36.7%、「対象となる子や孫がいる」で 26.4%となっている。残業があった人の平均時間も「対象となる子や孫はいない」で 7.9 時間、「対象となる子や孫がいる」で 5.4 時間で差がみられる。

所定時間外の労働の有無（n=491）

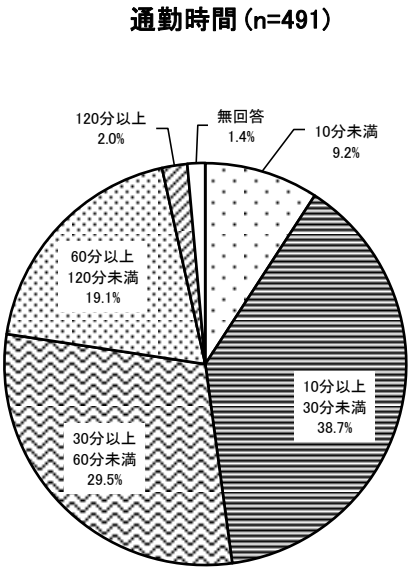


所定時間外の労働時間(n=165)



５　通勤時間［第 143 表、第 144 表、第 201 表、第 202 表］

○　「10 分以上 30 分未満」が 38.7%で最も高い。これに「10 分未満」を加えた通勤時間 30 分未満は 47.9%と半数近い。次いで「30 分以上 60 分未満」（29.5%）、「60 分以上 120 分未満」（19.1%）となっている。
前回調査と比較すると、「30 分未満」の合計割合は 5.9 ポイント低くなっている。



○　男女別では、男女とも「10 分以上 30 分未満」が最も高く、次いで「30 分以上 60 分未満」が高くなっている。
男女別の平均時間は「男性」が 42 分、「女性」が 37 分で男性が 5 分長い。

○　配偶者の有無別では、「配偶者あり」では「10 分以上 30 分未満」が 42.6%で最も高く、「配偶者なし」では「10 分以上 30 分未満」と「30 分以上 60 分未満」がいずれも 31.2%で高い。

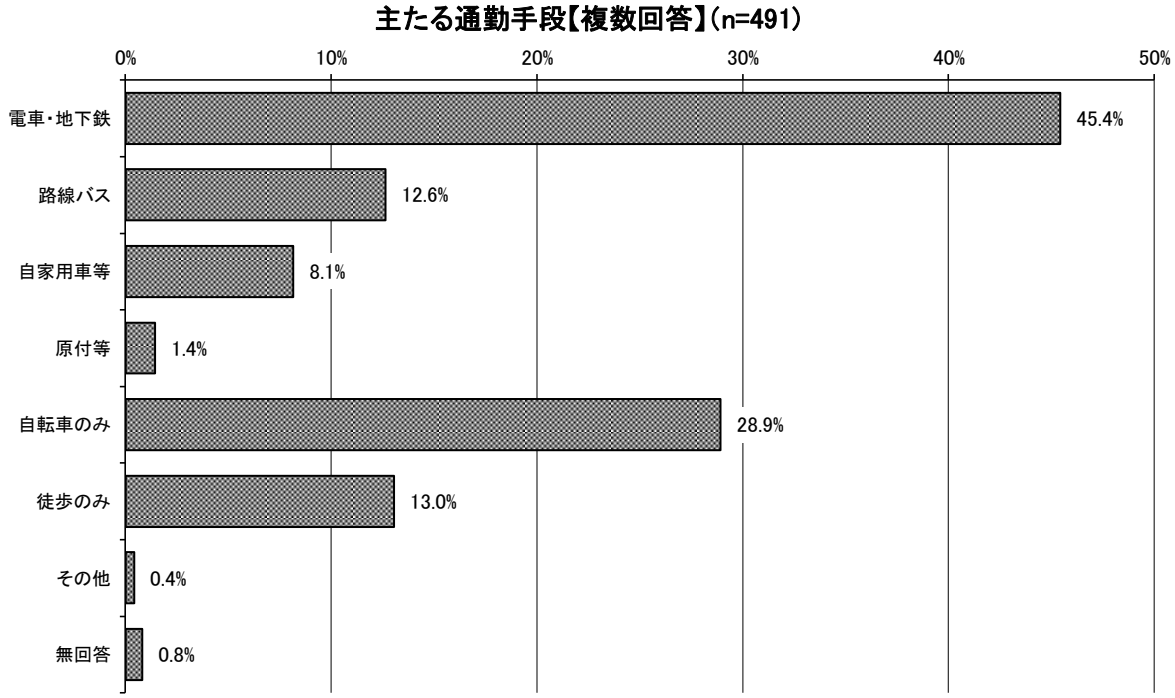
○　時給別では、1200 円未満までは「10 分以上 30 分未満」の割合が最も高いが、1200 円以上では「30 分以上 60 分未満」が 3 割を超え高くなっている。

○　世話をしなければならない子どもの有無別では、「対象となる子や孫がいる」で「10 分以上 30 分未満」が 56.0%と高いのに対して、「対象となる子や孫はいない」では「30 分以上 60 分未満」が 34.6%、「10 分以上 30 分未満」が 33.0%となっている。

○　生計維持者別にみると、「配偶者」で「10 分以上 30 分未満」が 44.4%で高く、「10 分未満」の 11.2%を加えると過半数が 30 分未満となっている。

○　主たる通勤手段は「電車・地下鉄」が 45.4%で最も高く、次いで「自転車のみ」の 28.9%となっている。また「徒歩のみ」も 13.0%と 1 割を超えている。

○　時給別でみると、「自転車のみ」、「徒歩のみ」は時給が高くなるにつれ概ね割合が低くなっている。これに対し「電車・地下鉄」は時給が高くなるにつれ概ね割合が高くなっている。

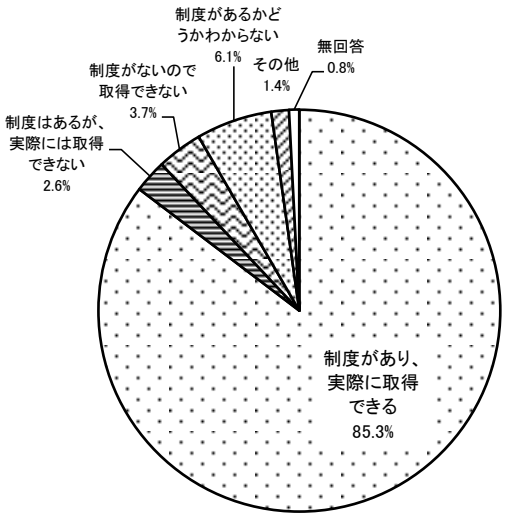


６　年次有給休暇の取得の有無［第 145 表、第 203 表、第 204 表］

○　「制度があり、実際に取得できる」が 85.3%と８割台半ばとなっている。一方、「制度はあるが、実際には取得できない」（2.6%）、「制度がないので取得できない」（3.7%）、「制度があるかどうかわからない」（6.1%）となっており、年次有給休暇を取得できない人が１割強いる。

前回調査と比較すると、「制度があり、実際に取得できる」は 0.5 ポイント低くほぼ同じとなっている。「制度がないので取得できない」は 0.1 ポイント高くほぼ同じであるが、「制度はあるが、実際には取得できない」は 1.6 ポイント低くなっている。

年次有給休暇の取得の有無（n=491）



○　主な職種別では、「制度があり、実際に取得できる」の割合は「事務・経理」が 95.4%で最も高い。これに続くのが「技能・生産」93.3%で、「調理」（88.2%）、「作業員・単純労務」（85.4%）、「介護」（82.6%）はいずれも８割台にとどまっている。

○　主要事業内容別では、「制度があり、実際に取得できる」は「情報通信業」と「金融業、保険業」では 100.0%となり、次いで「製造業」（96.2%）、「宿泊業、飲食業」（93.8%）、「卸売業、小売業」（90.4%）と続いている。

○　事業所規模別にみると、「制度があり、実際に取得できる」は「100 人以上 300 人未満」で 94.0%と最も高くなっている。「30 人未満」では 71.3%と割合が低くなっている。

○　組合加入別にみると、「制度があり、実際に取得できる」が「加入している」では 90.0%、「加入していない」では 85.8%と 4 ポイントあまりの差となっている。

Ⅲ　雇用契約

1　雇用期間の定めの有無［第 146 表、第 205 表、第 206 表］

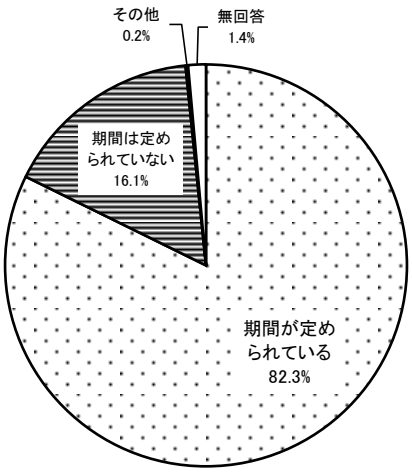
○　「期間が定められている」が 82.3%、「期間は定められていない」が 16.1%となっている。
前回調査と比較すると、「期間が定められている」はプラス 0.4 ポイント、「期間は定められていない」はマイナス 0.3 ポイントでほぼ同じとなっている。

○　主な職種別では「医療専門技術」（59.1%）で「期間は定められていない」が高くなっている。

○　主要事業内容別にみると、「製造業」（26.9%）、「サービス業」（24.7%）、「医療、福祉」（20.1%）で「期間は定められていない」が高くなっている。

○　事業所規模別にみると、「期間は定められていない」は、「30 人未満」で 27.5%と高い。

雇用期間の定めの有無（n=491）



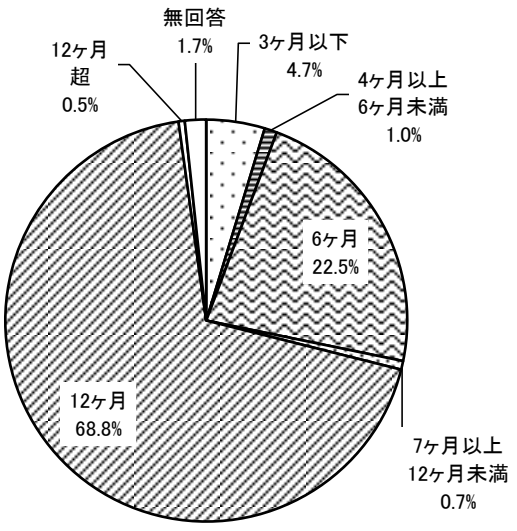
2　雇用期間が定められている場合の期間［第 147 表、第 206 表］

○　「12 ヶ月」が 68.8%と最も高く、次いで「6 ヶ月」（22.5%）が高くなっている。

○　主な職種別にみると、「12 ヶ月」は「その他の専門技術」（93.9%）で高くなっている。これに対して「6 ヶ月」は「接客サービス」（45.7%）で高くなっている。

○　主要事業内容別では「12 ヶ月」が「教育、学習支援業」（96.1%）、「医療、福祉」（83.5%）で高い。これに対して「6 ヶ月」の割合が、「金融業、保険業」（46.7%）「サービス業」（40.3%）、「卸売業、小売業」（36.0%）、「宿泊業、飲食業」（35.7%）で他の事業内容と比較して高くなっている。

雇用期間が定められている場合の期間（n=404）



３　「無期転換ルール」の認知度　［第 148 表、第 207 表、第 208 表］

○　「知っていた」が 25.5%、「知らなかった」が 73.3%となっている。

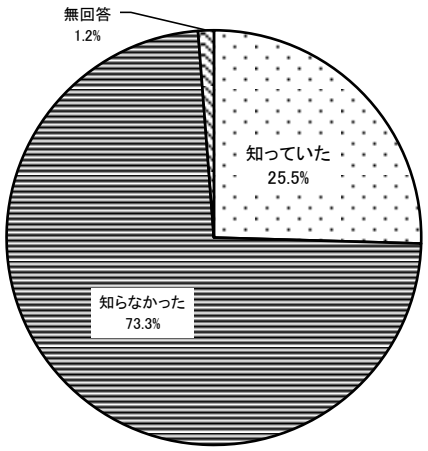
○　男女別では、男女ともに「知らなかった」が多く、「女性」は 74.3%、「男性」は 69.0%でいずれも 7 割前後となっている。

○　主な職種別にみると、「知っていた」は「事務・経理」（41.4%）で高くなっている。

○　パートタイマー経験年数別では「1 年以上 3 年未満」で「知っていた」が 40.5%と他の年数に比べ割合が高い。

○　事業所規模別では 100 人以上の規模で「知っていた」が 4 割前後と割合が高くなっている。

「無期転換ルール」の認知度(n=491)



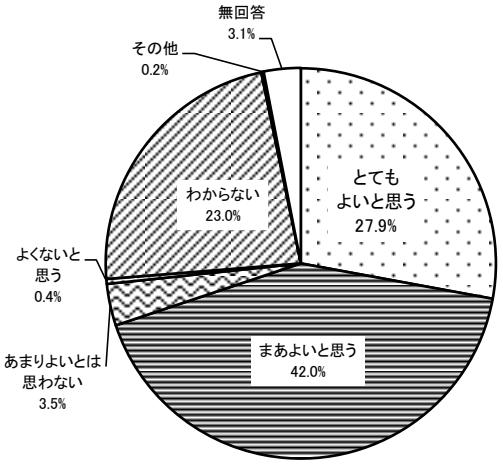
４　「無期転換ルール」の評価　［第 149 表、第 207 表、第 208 表］

○　「とてもよいと思う」が 27.9%、「まあよいと思う」が 42.0%となっている。「あまりよいとは思わない」（3.5%）、「良くないと思う」（0.4%）は少ないものの「わからない」は 23.0%と２割を超えている。

○　男女別では男女とも「とてもよいと思う」が 3 割程度、「まあよいと思う」が 4 割程度となっており、大きな差はみられない。

○　年齢別では「とてもよいと思う」と「まあよいと思う」の合計は 40 歳以上 70 歳未満で 7 割以上と高くなっている。合計割合が低い「20 歳代」、「70 歳以上」では「わからない」が 3 割を超えて高くなっている。

無期転換ルールの評価（n=491）



○　配偶者の有無別では「配偶者なし」で「とてもよいと思う」と「まあよいと思う」のいずれも「配偶者あり」より高くなっている。

○　世話をしなくてはならない子どもの有無別では「とてもよいと思う」と「まあよいと思う」の合計が「対象となる子や孫がいる」では 75.2%で、「対象となる子や孫はいない」の 69.4%より 6 ポイント近く高い。

○　生計維持者別では「あなた（回答者本人）」では「とてもよいと思う」と「まあよいと思う」の合計が 72.7%で、「配偶者」の 69.8%より 3 ポイント程度高くなっている。なお「とてもよいと思う」は「あなた（回答者本人）」が 31.1%、「配偶者」が 25.7%でより差が大きくなっている。

○　パートタイマー経験年数別にみると、3 年未満と 20 年以上で「とてもよいと思う」と「まあよいと思う」の合計が 7 割を超えて高くなっている。

○　主要事業内容別にみると、「とてもよいと思う」と「まあよいと思う」の合計が「卸売業、小売業」で 57.7%と低くなっている。

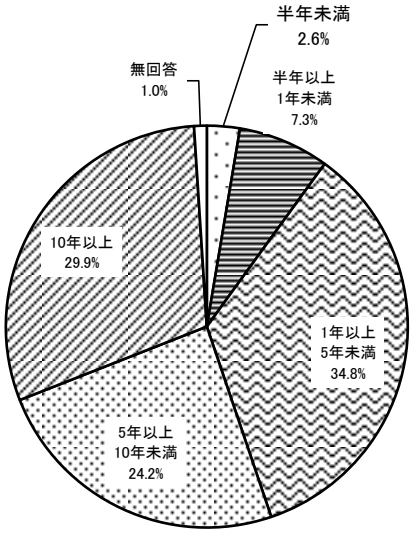
５　現在の会社での在職期間［第 150 表、第 209 表］

○　「１年以上５年未満」が 34.8%で最も高く、次いで「10 年以上」（29.9%）、「５年以上 10 年未満」（24.2%）となっている。
平均年数は 7.7 年である。

○　男女別にみると、「男性」は「１年以上５年未満」（39.3%）が最も高く、次いで「５年以上 10 年未満」（32.1%）が高い。「女性」は、「１年以上５年未満」（33.9%）が高いのは男性と同じであるが、次いで「10 年以上」（32.2%）が高くなっている。

○　年齢別にみると、「20 歳代」と「30 歳代」ではでは「１年以上５年未満」が過半数と高くなっている。
平均勤続年数でみると、60 歳以上の年齢では 10 年前後と長くなっている。

現在の会社での在籍期間（n=491）



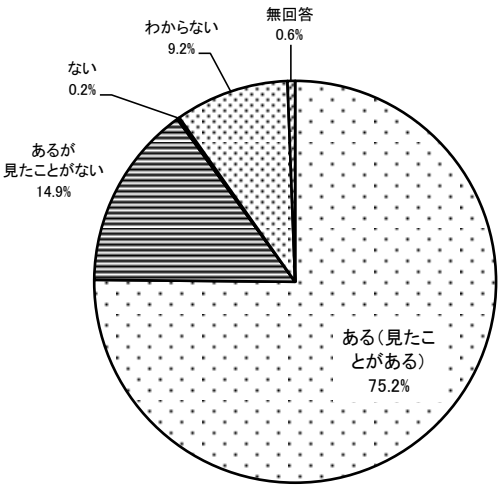
６　就業規則の有無［第 151 表、第 210 表、第 211 表］

○　職場に就業規則が「ある（見たことがある）」が 75.2%、「あるが見たことがない」が 14.9%となっている。一方、「ない」は 0.2%とごくわずかとなっている。また「わからない」（9.2%）が約１割いる。

○　主要事業内容別にみると、「ある（見たことがある）」は「情報通信業」（100.0%）、「製造業」（80.8%）、「医療・福祉」（76.5%）、「サービス業」（76.3%）で高くなっている。

○　事業所規模別にみると、「ある（見たことがある）」は「30 人未満」では 62.5%であるのに対して、「300 人以上」では 83.3%で８割を超え、事業所規模が大きくなるほど割合も高くなっている。

就業規則の有無（n=491）



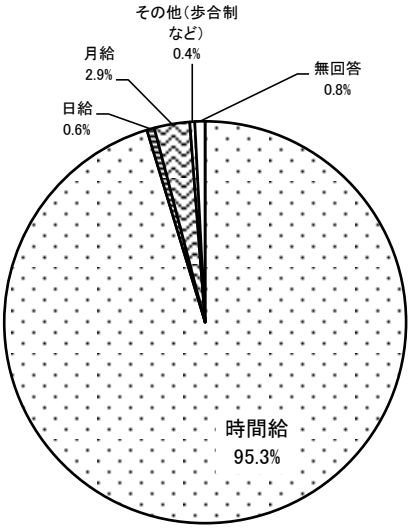
Ⅳ　給与等

1　給与の支払い形態［第 152 表、第 212 表］

○　給与の支払い形態は、「時間給」が 95.3%で最も高くなっている。

○　男女別、年齢別などの属性でも９割以上が「時間給」となっている。

給与の支払い形態（n=491）



2　時間給額（29 年 10 月 1 日時点）［第 153 表、第 213 表、第 214 表］

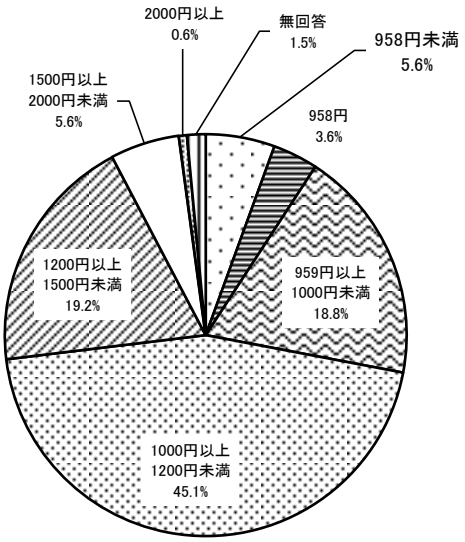
○　「1000 円以上 1200 円未満」が 45.1%と最も高く、次いで「1200 円以上 1500 円未満」（19.2%）、「959 円以上 1000 円未満」（18.8%）となっている。
前回調査と比較すると、平均時間給額は、1106.0 円から 1121.7 円へと 15.7 円増加している。

○　男女別に平均時間給額をみると、「男性」が 1156.4 円であるのに比べ、「女性」は 1114.8 円と低くなっている。

○　配偶者の有無別に平均時間給額をみると、「配偶者あり」が 1137.7 円であるのに比べ、「配偶者なし」では 1092.8 円と低くなっている。

○　世話をしなければならない子どもの有無別では、「対象となる子や孫がいる」では 1157.4 円、「対象となる子や孫はいない」で 1108.8 円と「対象となる子や孫がいる」方が高くなっている。

時間給(n=468)



○　生計維持者別に平均時間給額をみると、「あなた（回答者本人）」が 1152.2 円で、「配偶者」の 1116.3 円より高くなっている。

○　主な職種別に平均時間給額をみると、「その他の専門技術」（1135.0 円）となっている。これに対して「技能・生産」（997.5 円）、「清掃」（1013.3 円）ではやや低い。

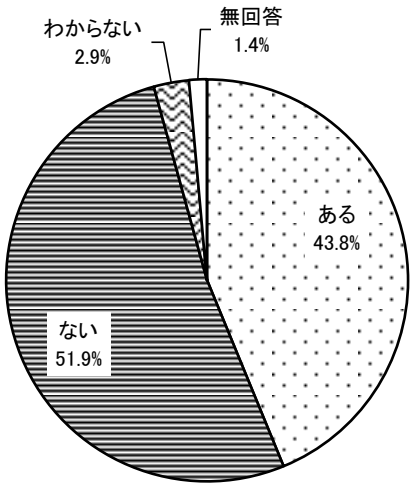
3　賞与［第 154 表、第 155 表、第 215 表、第 216 表］

○　「ある」が 43.8%、「ない」が 51.9%となっている。

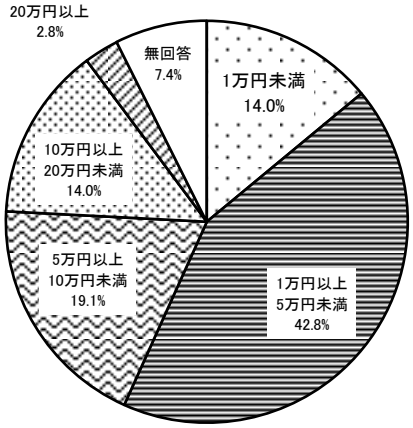
○　職種別にみると、「ある」は「調理」（76.5%）、「その他専門技術」（58.4%）で高くなっている。

○　主要事業内容別にみると、「ある」は「製造業」（65.4%）、「宿泊業、飲食業」（62.5%）、「運輸業、郵便業」（59.5%）で割合が高くなっている。

賞与の有無(n=491)



賞与額(n=215)



○　賞与額は、「１万円以上５万円未満」が 42.8%と最も高く、次いで「５万円以上 10 万円未満」（19.1%）、「10 万円以上 20 万円未満」と「１万円未満」（いずれも 14.0%）となっている。
前回調査と比較すると、平均賞与額は、52,298.5 円から 52,280.9 円となっており、ほぼ横ばいとなっている。

○　男女別に平均賞与額をみると、男性が 50,210.1 円であるのに比べ、女性は 53,189.2 円と高くなっている。

４　昇給制度［第 156 表、第 157 表、第 217 表、第 218 表］

○　昇給制度が「ある」が 42.0%、「ない」が 44.4%となっている。前回と比較すると、「ある」が 7.4 ポイント高くなっている。

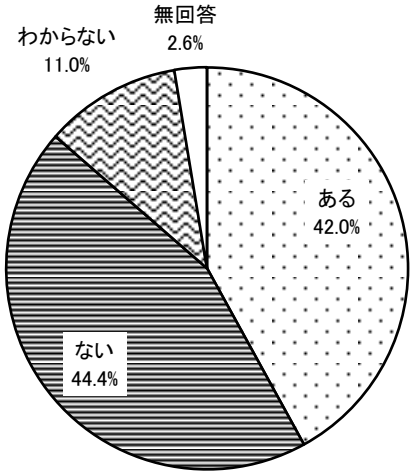
○　男女別にみると、「ある」は「女性」（43.4%）が「男性」（33.3%）を上回っている。

○　主な職種別にみると、「ある」は「調理」（76.5%）、「技能・生産」（60.0%）で割合が高くなっている。

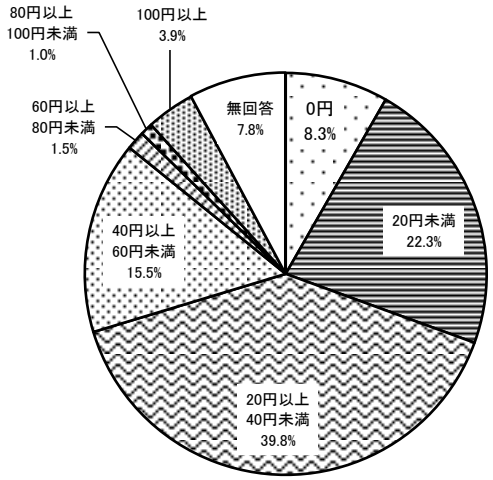
○　主要事業内容別にみると、「ある」は「金融業、保険業」（81.3%）、「宿泊業、飲食業」（75.0%）で高くなっている。

○　事業所規模別にみると、「30 人未満」では「ある」が 36.3%と低いが、30 人以上の規模ではいずれも 40%を超えている。最も割合が高いのは「100 人以上 300 人未満」となっている。

昇給制度の有無(n=491)



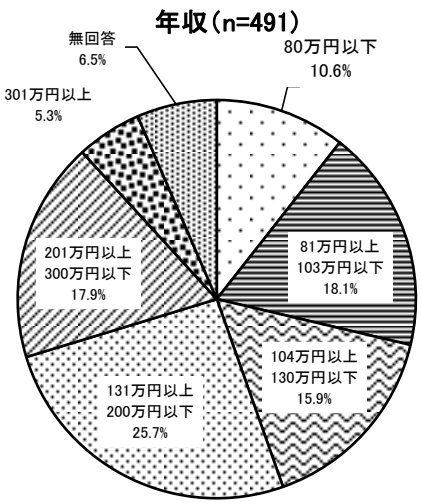
昇給額(n=206)



○　今年の昇給額は、「20 円以上 40 円未満」が 39.8%で最も高く、次いで「20 円未満」（22.3%）、「40 円以上 60 円未満」（15.5%）となっている。なお「0 円」は 8.3%で 1 割未満で前回調査の半分以下となっている。

○　男女別に平均昇給額をみると、男性が 26.4 円であるのに比べ、女性が 28.8 円と 2 円あまり高い。

５　年収［第 158 表、第 219 表、第 220 表］



○　年収は、「131 万円以上 200 万円以下」が 25.7%で最も高く、次いで「81 万円以上 103 万円以下」が 18.1%となっている。103 万円以下の合計は 28.7%となっている。
平均年収額は、164.2 万円で前回調査より 2 万円高くなっている。

○　男女別に平均年収額をみると、「男性」が 218.1 万円であるのに比べ、「女性」は 153.6 万円と低くなっている。

○　配偶者の有無別に平均年収額をみると、「配偶者あり」は 155.7 万円、「配偶者なし」が 183.0 万円で「配偶者あり」が 27 万円あまり低くなっている。

○　世話をしなければならない子どもの有無で平均年収額をみると、「対象となる子や孫がいる」は 147.7 万円で、「対象となる子や孫はいない」の 170.2 万円より 22 万円あまり低くなっている。

○　生計維持者別に平均年収額をみると、「あなた（回答者本人）」は 213.4 万円で「配偶者」の 138.3 万円よりも 75 万円あまり高くなっている。

○　主な職種別に平均年収額をみると、「清掃」（99.0 万円）、「店頭販売員」（136.4 万円）、「調理」（145.3 万円）、「その他の専門技術」（147.1 万円）、「接客サービス」（154.0 万円）で平均を下回っている。

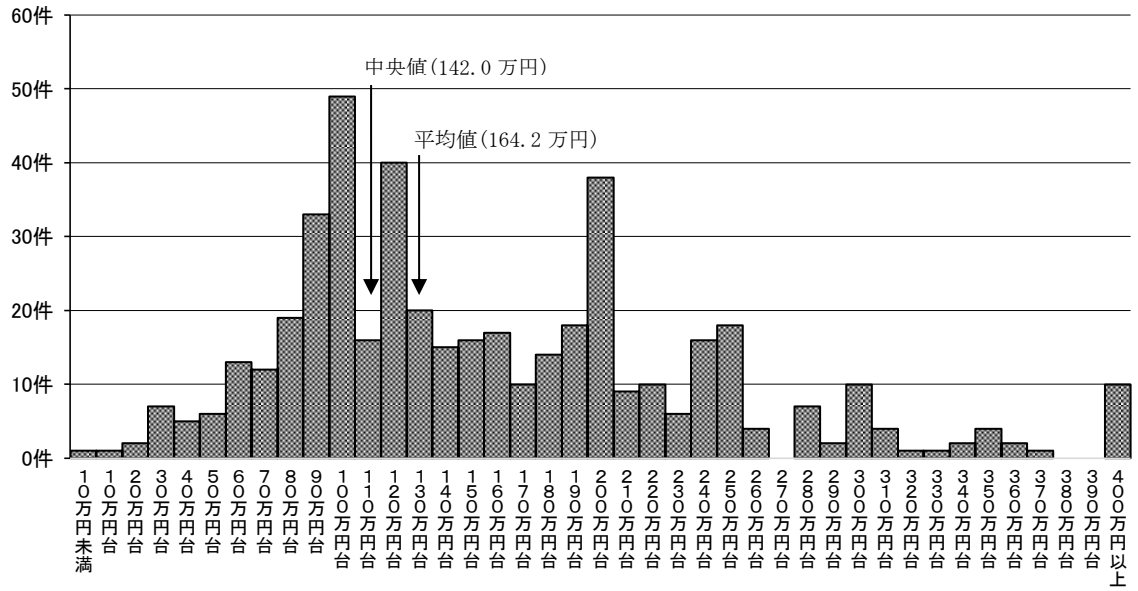
○　主要事業内容別に平均年収額をみると、「宿泊業、飲食業」（185.8 万円）で高くなっている。一方で、「教育、学習支援業」（134.6 万円）、「製造業」（154.0 万円）で平均より低くなっている。

○　事業所規模別に平均年収額をみると、「30 人未満」では 146.4 万円であるのに対して、「300 人以上」では 188.0 万円となるなど、事業所規模が大きくなるほど額が高くなっている。

○　1 週間の所定労働時間別に平均年収額をみると、25 時間未満で 100 万円台前半、25 時間以上 35 時間未満で 100 万円台後半、35 時間以上では 200 万円以上となっている。

○　年収を 10 万円単位の分布図でみると、「100 万円台」で 50 件近くと最も高く、「110 万円台」で大きく下がるものの「120 万円台」でまた高くなっている。これは 103 万円と 130 万円で調整をしている回答者が多いことがうかがえる。また「200 万円台」も高くなっている。本調査は平均時給が 1122 円となっていることから、例えば 1100 円前後で年間通してフルタイムに近い働き方をすると年収が 200 万円台になるため、この層も多くなっていると考えられる。

年収<分布図>(n=459)



10	万未満	1
10	万円台	1
20	万円台	2
30	万円台	7
40	万円台	5
50	万円台	6
60	万円台	13
70	万円台	12
80	万円台	19
90	万円台	33

100	万円台	49
110	万円台	16
120	万円台	40
130	万円台	20
140	万円台	15
150	万円台	16
160	万円台	17
170	万円台	10
180	万円台	14
190	万円台	18

200	万円台	38
210	万円台	9
220	万円台	10
230	万円台	6
240	万円台	16
250	万円台	18
260	万円台	4
270	万円台	0
280	万円台	7
290	万円台	2

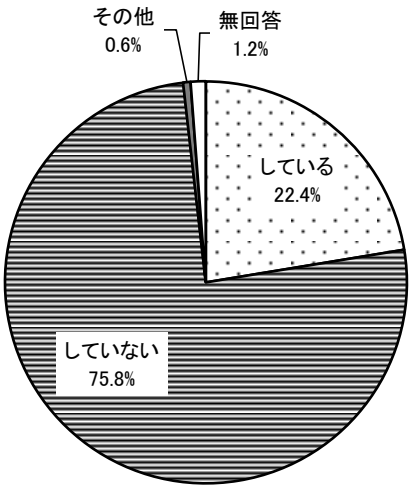
300	万円台	10
310	万円台	4
320	万円台	1
330	万円台	1
340	万円台	2
350	万円台	4
360	万円台	2
370	万円台	1
380	万円台	0
390	万円台	0
400	万円台	10

件

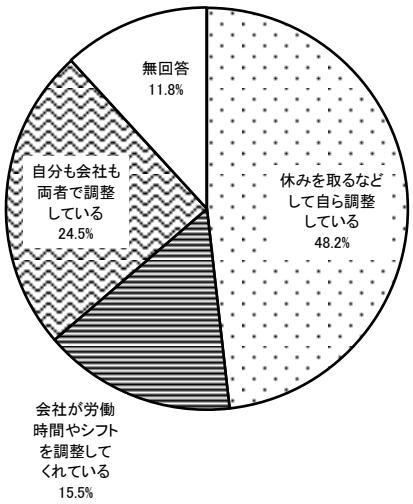
６　労働時間の調整　［第 159 表、第 160 表、第 221 表、第 222 表］

○労働時間の調整については「していない」が 75.8%、「している」が 22.4%となっている。
○男女別にみると、「女性」で「している」が 24.7%と、「男性」より高くなっている。
○生計維持者別にみると、「している」が「配偶者」で 31.3%、「親」で 26.3%と割合が高くなっている。
○職種別にみると、「店頭販売員」（54.5%）で「している」の割合が 3 割を超えている。

労働時間調整の有無(n=491)



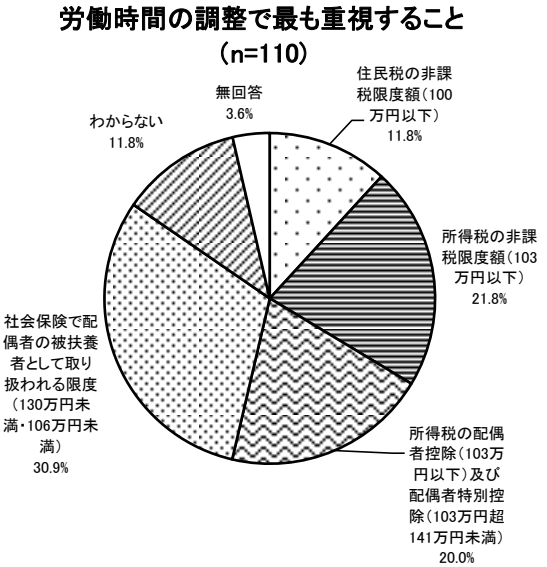
労働時間調整の方法(n=110)



○　労働時間調整の方法をみると「休みを取るなどして、自ら調整している」が 48.2%と高く、次いで「自分も会社も両者で調整している」(24.5%)、「会社が労働時間やシフトを調整してくれている」(15.5%) となっている。

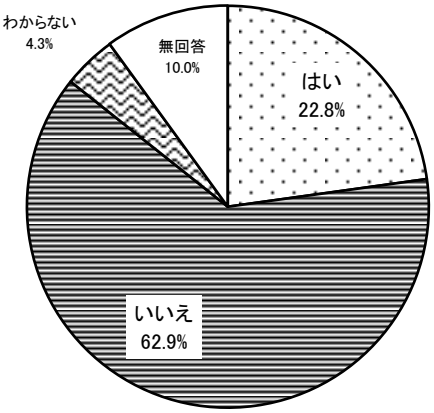
7　労働時間の調整で最も重視すること［第 161 表］

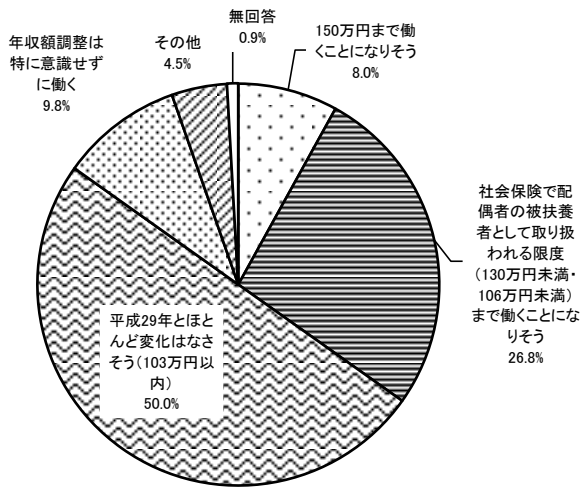
○　労働時間の調整をしている 110 名に最も重視することを質問したところ、「社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満、106 万円未満）」が 30.9%で最も高く、次いで「所得税の非課税限度額（103 万円以下）」（21.8%）、「所得税の配偶者控除（103 万円以下）及び配偶者特別控除（103 万円超 141 万円未満）」（20.0%）となっている。



8　配偶者控除と税制改正について［第 162 表、第 163 表］

○　平成 29 年の配偶者控除の対象かどうかについては、「いいえ」（対象でない）が 62.9%で、「はい」（対象である）は 22.8%となっている。また「わからない」（4.3%）や「無回答」（10.0%）もみられる。





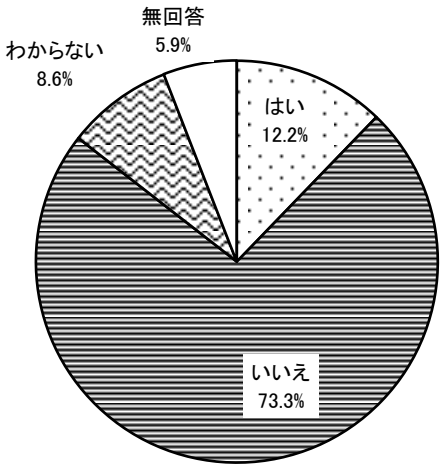
○　配偶者控除の対象（予定を含む）の 112 名に、平成 30 年からの配偶者控除の取り扱い見直しに関して、働き方に変化があるかについて質問している。その結果をみると「平成 29 年とほとんど変化はなさそう（103 万円以内）」が 50.0%で最も高く、「社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満、106 万円未満）まで働くことになりそう」が 26.8%で続いている。

９　配偶者手当について[第 164 表、第 165 表、第 166 表、第 229 表]

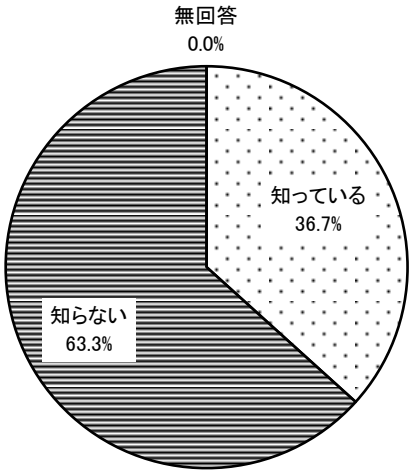
○　配偶者手当の対象者かは「はい」（対象である）は 12.2%と 1 割余りで、「いいえ」（対象でない）が 73.3%と高くなっている。

○　配偶者手当の基準は「知っている」は 36.7%と 4 割弱で、「知らない」が 63.3%と高くなっている。

配偶者手当の対象か（n=491）



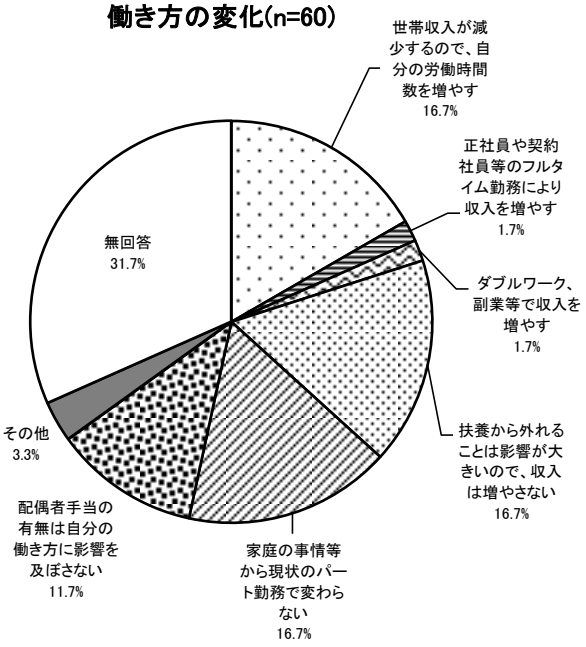
配偶者手当の基準（n=60）



○　配偶者手当の対象者である 60 人の配偶者手当が廃止された場合の働き方の変化については、「世帯収入が減少するので、自分の労働時間数を増やす」、「扶養から外れることは影響が大きいので、収入は増やさない」、「家庭の事情等から現状のパート勤務で変わらない」の３項目がいずれも 60 人中 10 人(16.7%)で多くなっている。

○　なお、「扶養から外れることは影響が大きいので、収入は増やさない」＋「家庭の事情等から現状のパート勤務で変わらない」＋「配偶者手当の有無は働き方に影響を及ぼさない」とする『配偶者手当廃止が自身の雇用に影響を与えない群』が 60 人中 27 人(45.1%)となっている。

働き方の変化(n=60)



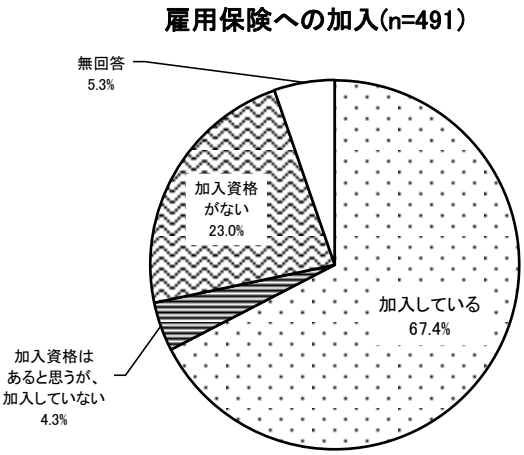
○　「無回答」も 19 人(31.7%)と多くなっており、判断をしかねている様子もうかがえる。

10　雇用保険への加入状況［第 167 表、第 231 表］

○　「加入している」が 67.4%、「加入資格はあると思うが、加入していない」が 4.3%となっている。また、「加入資格がない」が 23.0%と２割強いる。前回調査と比較すると、「加入している」はマイナス 0.4 ポイントでほぼ同じ水準となっている。

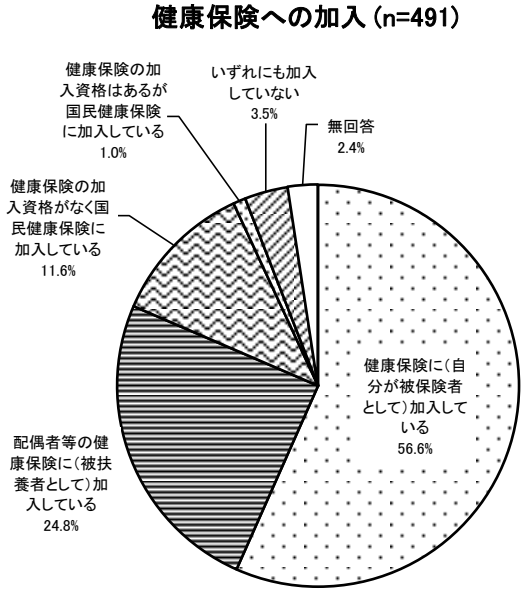
○　男女別では「加入している」は「男性」が 70.2%、「女性」が 66.8%となっている。

○　年齢別にみると、「加入している」は 20 歳以上 65 歳未満までの年代で７割以上となっており、特に「20 歳代」では 78.9%と高くなっている。



11　健康保険への加入状況［第 168 表、第 231 表］

○　「健康保険に（自分が被保険者として）加入している」が 56.6%と最も高く、次いで「配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している」（24.8%）、「健康保険の加入資格がなく国民健康保険に加入している」（11.6%）となっている。前回調査と比較すると、「健康保険に（自分が被保険者として）加入している」は 3.2 ポイント高く、「配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している」はマイナス 0.1 ポイントで横ばいである。



○　男女別にみると、男女ともに「健康保険に（自分が被保険者として）加入している」が最も高いが、「男性」は 71.4%、「女性」は 53.9%と差がみられる。また「女性」では「配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している」（29.2%）も多くなっている。

○　年齢別にみると、69 歳までの年代は「健康保険に（自分が被保険者として）加入している」が最も多く、特に「20 歳代」では 76.3%と高い。

○　生計維持者別にみると、「あなた（回答者本人）」では「健康保険に（自分が被保険者として）加入している」が 75.2%で高い。これに対して「配偶者」では「健康保険に（自分が被保険者として）加入している」が 43.3%で「配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している」の 42.5%とほぼ同じ割合となっている。

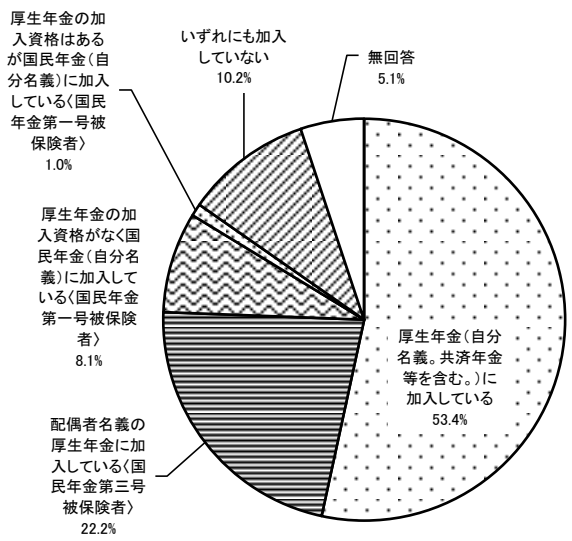
12　公的年金への加入状況［第 169 表、第 231 表］

○　「厚生年金（自分名義。共済年金等を含む）に加入している」が 53.4%と最も高く、次いで「配偶者名義の厚生年金に加入している〈国民年金第三号被保険者〉」（22.2%）となっている。

前回調査と比較すると、「厚生年金（自分名義。共済年金等を含む）に加入している」は 0.9 ポイント、「配偶者名義の厚生年金に加入している〈国民年金第三号被保険者〉」は 1.0 ポイントのプラスでほぼ横ばいとなっている。

○　男女別にみると、男女ともに「厚生年金（自分名義。共済年金等を含む）に加入している」が最も多くなっている。「女性」は「配偶者名義の厚生年金に加入している〈国民年金第三号被保険者〉」（26.4%）も高くなっている。

公的年金への加入状況（n=491）



○　年齢別にみると、69 歳までの年代で「厚生年金（自分名義。共済年金等を含む）に加入している」が最も多くなっている。

○　生計維持者別にみると、「あなた（回答者本人）」では「厚生年金（自分名義。共済年金等を含む）に加入している」が 70.8%と高い。「配偶者」では、「配偶者名義の厚生年金に加入している〈国民年金第三号被保険者〉」が 39.9%で最も多いものの、「厚生年金（自分名義。共済年金等を含む）に加入している」も 39.2%でほぼ同じ割合となっている。

Ⅴ　パートタイム労働法関係

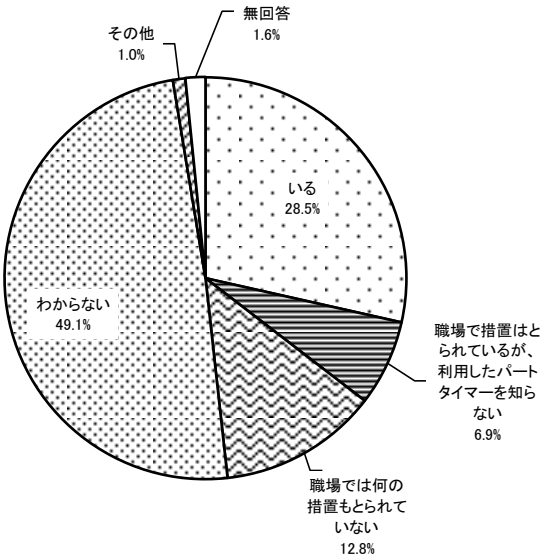
1　正社員へ転換したパートタイマーがいるか［第 170 表、第 234 表］

○　正社員への転換措置を利用して正社員へ転換したパートタイマーがいるかについては、「わからない」が 49.1%で最も高くなっている。正社員へ転換したパートタイマーが「いる」は 28.5%で、「職場では何の措置もとられていない」も 12.8%と 1 割を超えている。

○　主な職種別では正社員に転換したパートタイマーが「いる」が「調理」で 52.9%と高くなっている。

○　主要事業別では、「いる」の割合が「金融業、保険業」で 50.0%と高くなっている。

正社員へ転換したパートタイマーがいるか（n=491）



2　正社員への転換の希望［第 171 表、第 235 表］

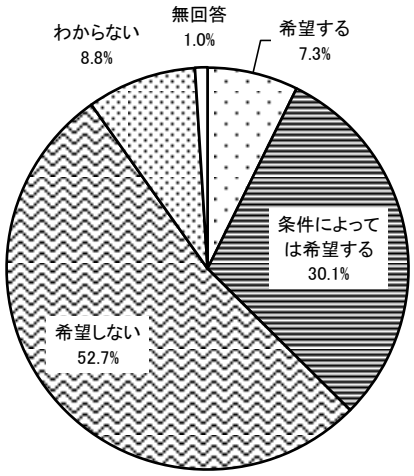
○　「希望しない」が 52.7%と過半数で高くなっている。次いで「条件によっては希望する」（30.1%）が続いている。「希望する」は 7.3%と 1 割以下にとどまっている。

○　男女別では「希望する」と「条件によっては希望する」の合計で、「男性」が 42.9%で「女性」の 36.4%より高くなっている。

○　年齢別にみると、40 歳以下では「希望する」、「条件によっては希望する」の合計割合が 4 割を超え高くなっているのに対し、50 歳以上では「希望しない」が過半数となっている。

○　配偶者の有無別では「配偶者なし」で「希望する」と「条件によっては希望する」の合計が 55.4%と高くなっている。

正社員への転換の希望（n=491）

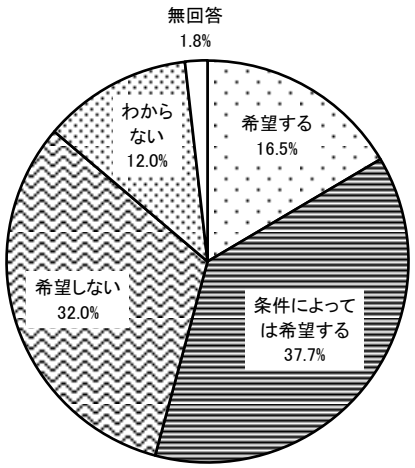


○　「生計維持者別にみると、「希望する」と「条件によっては希望する」の合計が「あなた（回答者本人）」では 42.3%であるのに対し、「配偶者」では 31.3%と 10 ポイント以上低くなっている。

3　短時間正社員への転換の希望［第 172 表、第 235 表］

○　「条件によっては希望する」が 37.7%で最も高く、次いで「希望しない」（32.0%）、「希望する」（16.5%）となっており、希望する割合が正社員よりも高くなっている。また「わからない」は 12.0%であり正社員より 3.2 ポイント高い。

短時間正社員への転換の希望（n=491）



○　前問の正社員転換に関しては「希望する」＋「条件によっては希望する」を合わせて 4 割弱であったものが、短時間正社員転換については半数以上が『希望』となっている。

○　男女別では「希望する」と「条件によっては希望する」の合計は、「男性」が 48.8%で「女性」の 55.4%の方が高くなっている。

○　年齢別にみると、「50 歳代」までは「希望する」、「条件によっては希望する」の合計割合が過半数であるが、60 歳以上では「希望しない」の割合が 4 割弱～過半数で高くなっている。

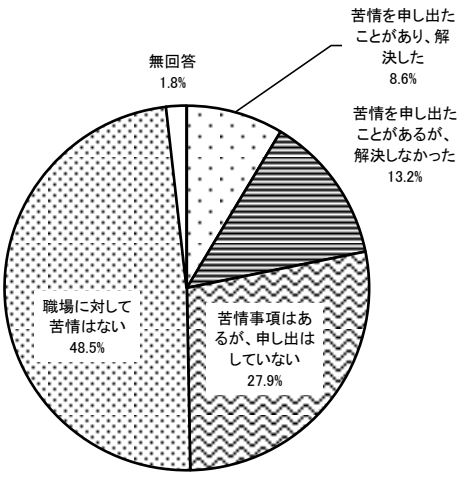
○　配偶者の有無別では「配偶者なし」で「希望する」と「条件によっては希望する」の合計が 58.0%と「配偶者あり」の 51.9%より高くなっている。

○　生計維持者別にみると、「希望する」と「条件によっては希望する」の合計が「あなた（回答者本人）」では 50.3%であるのに対し、「配偶者」では 55.6%と 5 ポイント以上高くなっている。

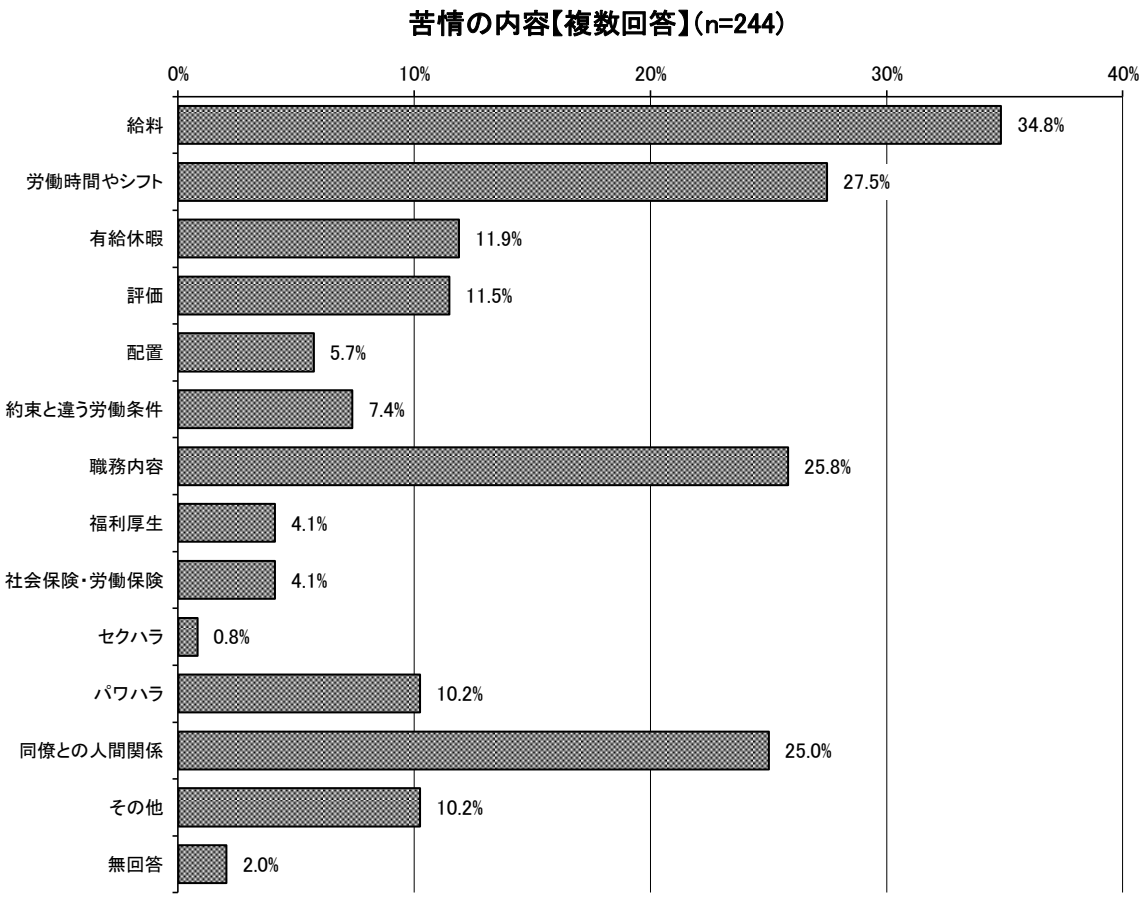
4　職場の苦情［第 173 表、第 174 表、第 237 表、第 239 表、第 240 表］

○　「職場に対して苦情はない」が 48.5%と高くなっている。次いで「苦情事項はあるが、申し出はしていない」（27.9%）、「苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった」（13.2%）となっている。

職場の苦情（n=491）



○　男女別では「男性」では「職場に対して苦情はない」が 59.5%と高い。「女性」では「苦情を申し出たことがあり、解決した」（9.5%）、「苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった」（14.2%）、「苦情事項はあるが、申し出はしていない」（28.4%）のいずれもが男性より高くなっている。



○ 苦情の内容については「給料」が 34.8%で最も高く、「労働時間やシフト」（27.5%）、「職務内容」(25.8%)、「同僚との人間関係」（25.0%）が続いている。昨今、その問題がマスコミ等で取り上げられることの多い「パワハラ」（10.2%）については、給料や労働時間などの労働条件事項に比べると低くなっている。

○ 男女別では、男女とも「給料」、「労働時間やシフト」、「職務内容」が高い。女性では「同僚との人間関係」も高くなっている。

○ 苦情の内容を前問の職場への申し出別に分析すると「苦情事項はあるが、申し出はしていない」が「給料」で 46.0%、「有給休暇」で 17.5%と、『苦情を申し出た』回答者に比べて高くなっており、パートタイマーにとってこれらの苦情は特に申し出のしにくい項目である可能性がある。

○ 事業所調査と比較すると、パートタイマーの賃金額の職責に対する評価では「職務職責に見合った適正なものと感じる」が約 9 割（89.0%）を占めており、労使の間に「給料」に関して大きな温度差があることがうかがえる。

Ⅵ　仕事についての考え方

1　パートタイマーという働き方を選んだ理由［第 175 表、第 176 表、第 241 表］

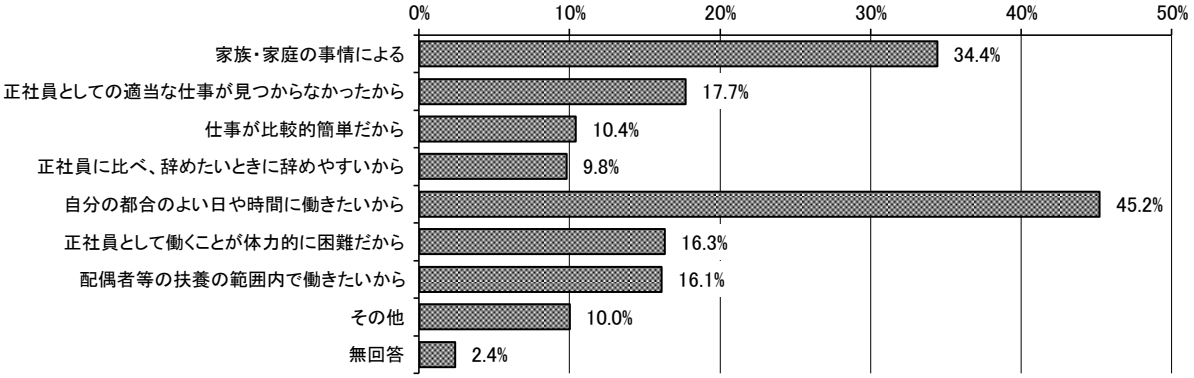
○　「自分の都合のよい日や時間に働きたいから」が 45.2 %で最も高く、「家族・家庭の事情による」（34.4%）、「正社員としての適当な仕事が見つからなかったから」（17.7%）が続く。

○　男女別にみると、「自分の都合のよい日や時間に働きたいから」が「男性」で 35.7%、「女性」で 47.4%となっており、いずれも最も高い。次いで「男性」は「正社員としての適当な仕事が見つからなかったから」（26.2%）、「女性」では「家族・家庭の事情による」（38.4%）が高い。

○　年齢別にみると、「40 歳代」で「家族・家庭の事情による」が 53.7%で他の年代に比べ最も高い他は、「自分の都合のよい日や時間に働きたいから」も割合が高くなっている。

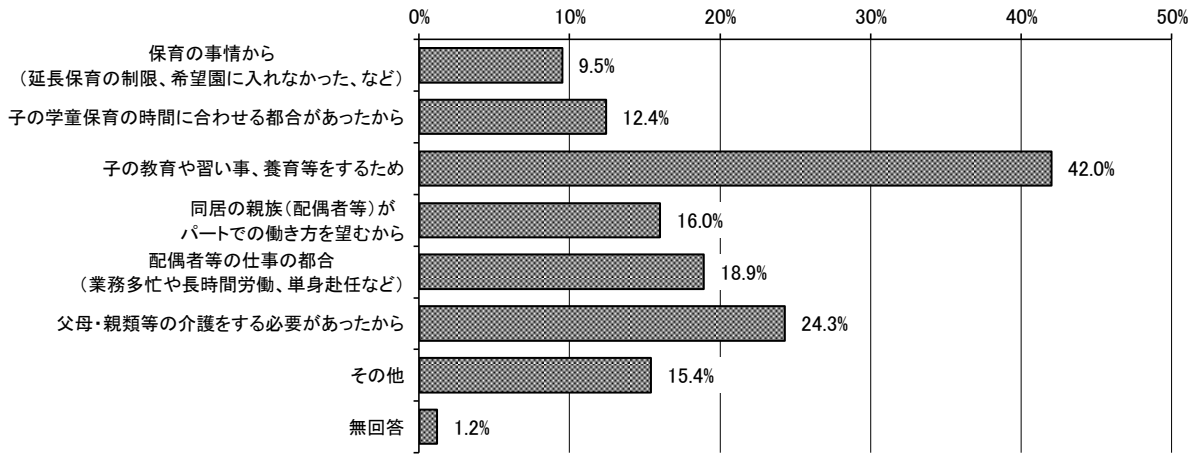
○　配偶者の有無別でも「自分の都合のよい日や時間に働きたいから」が「配偶者あり」、「配偶者なし」とも最も高い。次いで「配偶者あり」では「家族・家庭の事情による」（42.3%）、「配偶者なし」では「正社員としての適当な仕事が見つからなかったから」（26.8%）が高くなっている。

パートタイマーという働き方を選んだ理由【複数回答】(n=491)



○　家庭の事情の具体的な内容としては、「子の教育や習い事、養育等をするため」が 42.0%で最も高く、「父母・親類等の介護をする必要があったから」（24.3%）が続いている。

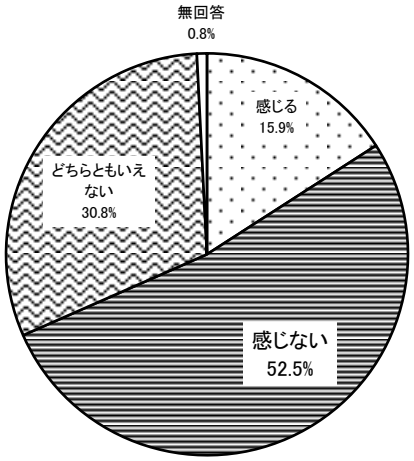
家庭の事情の内容【複数回答】(n=169)



２　雇用に対する不安［第 177 表、第 245 表、第 246 表］

○　雇用に対する不安（解雇や雇止め等）は、「感じる」が 15.9%、「感じない」が 52.5%となっている。また「どちらともいえない」（30.8%）が３割となっている。
前回調査と比較すると、「感じる」は 10.9 ポイント低くなっている。この「感じる」の減少度合いに対し、「感じない」は 5.3 ポイント、「どちらともいえない」は 6 ポイントプラスとなっており、「どちらともいえない」と答える傾向にある。

雇用に対する不安(n=491)



○　男女別では、「感じる」が「男性」（14.3%）よりも「女性」（16.5%）でわずかに高くなっている。

○　年齢別にみると、「感じる」は「50 歳代」（19.2%）、「40 歳代」（18.4%）、「60 歳以上 65 歳未満」（17.0%）で平均を上回っている。

○　主な職種別にみると、「感じる」は「店頭販売員」（27.3%）、「技能・生産」（26.7%）の順で高くなっている。

○　主要事業内容別にみると、「感じる」は「製造業」（26.9%）、「サービス業」（21.6%）で高くなっている。

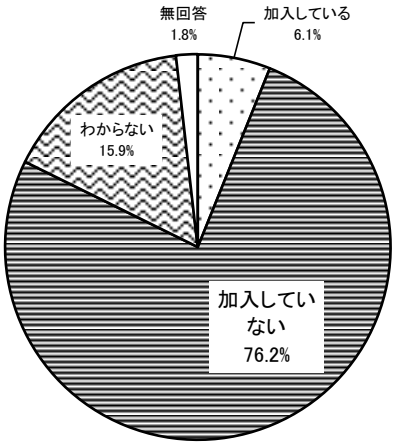
○　事業所規模別にみると、「感じる」は「300 人以上」（29.6%）が最も高く、事業所規模が大きくなるほど割合が高くなっている。

3　労働組合への加入［第 178 表、第 179 表、第 248 表］

○　労働組合に「加入している」が 6.1%、「加入していない」が 76.2%となっている。また「わからない」も 15.9%と 1 割を超えている。

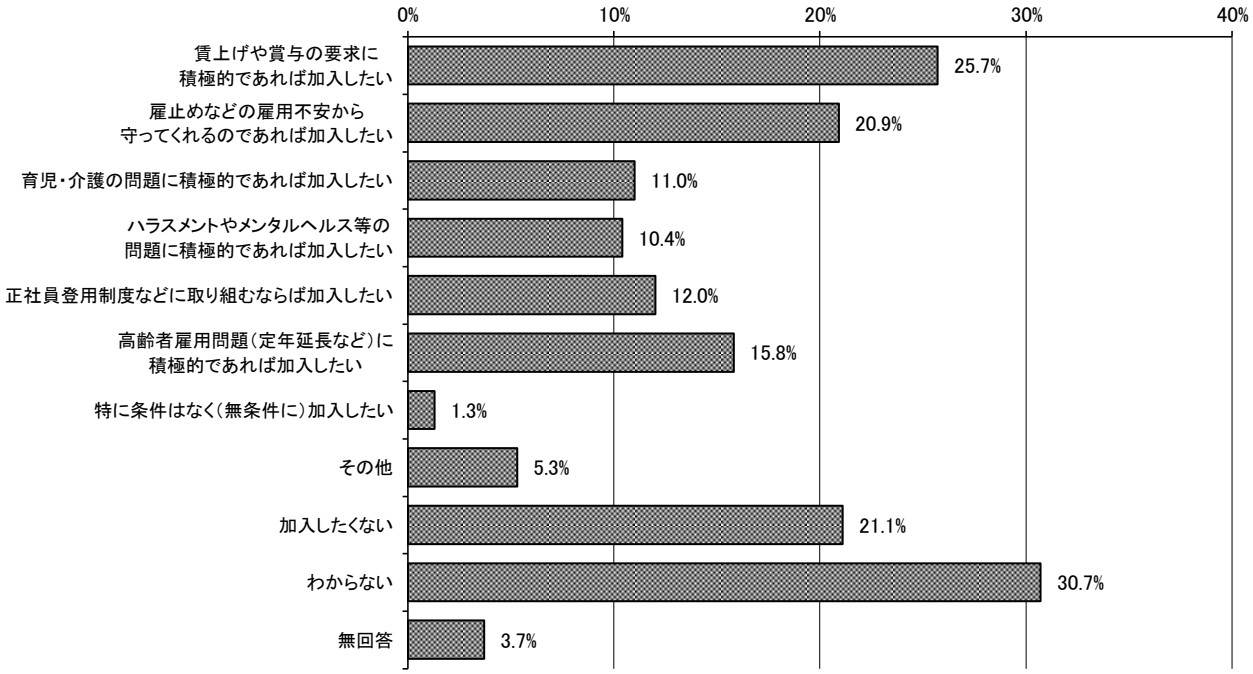
○　主要事業内容別にみると、「加入している」は「卸売業、小売業」（19.2%）、「運輸業、郵便業」（8.1%）で高くなっている。

労働組合への加入(n=491)



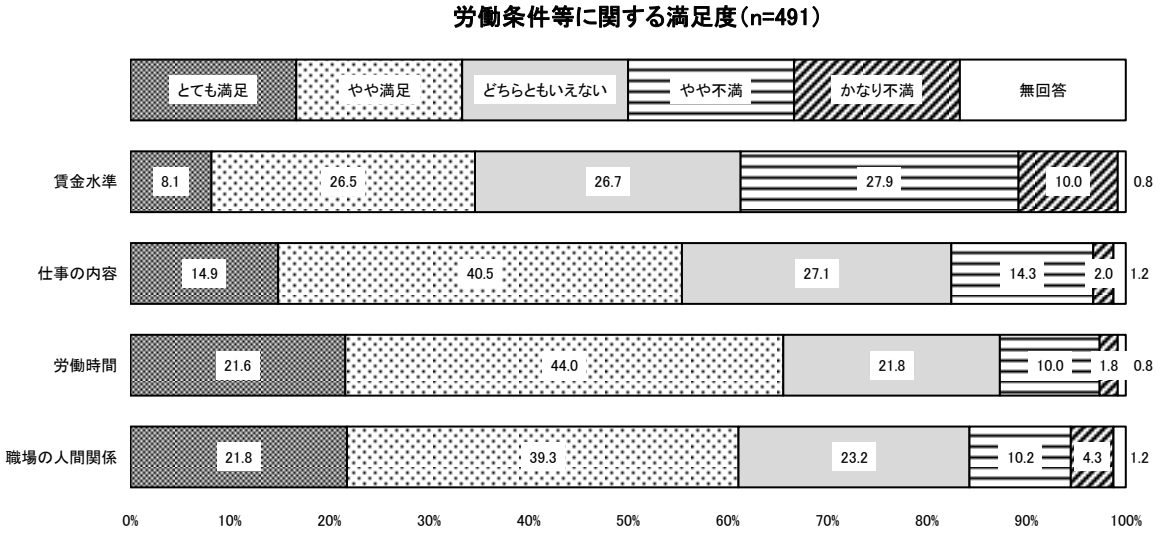
○　どのような組合であれば加入したいかについては、「賃上げや賞与の要求に積極的であれば加入したい」（25.7%）、「雇止めなどの雇用不安から守ってくれるのであれば加入したい」（20.9%）などが高い。また、「高齢者雇用問題（定年延長など）に積極的であれば加入したい」（15.8%）の割合も比較的高くなっている。しかしながら「加入したくない」（21.1%）も高く、労働組合の加入に消極的なパートタイマーも多くなっている。なお、「わからない」（30.7%）が最も高く、労働組合について関心の薄いことが想定されるパートタイマーも一定割合いることがわかる。

どのような組合であったら加入したいか＜未加入者＞【複数回答】(n=374)



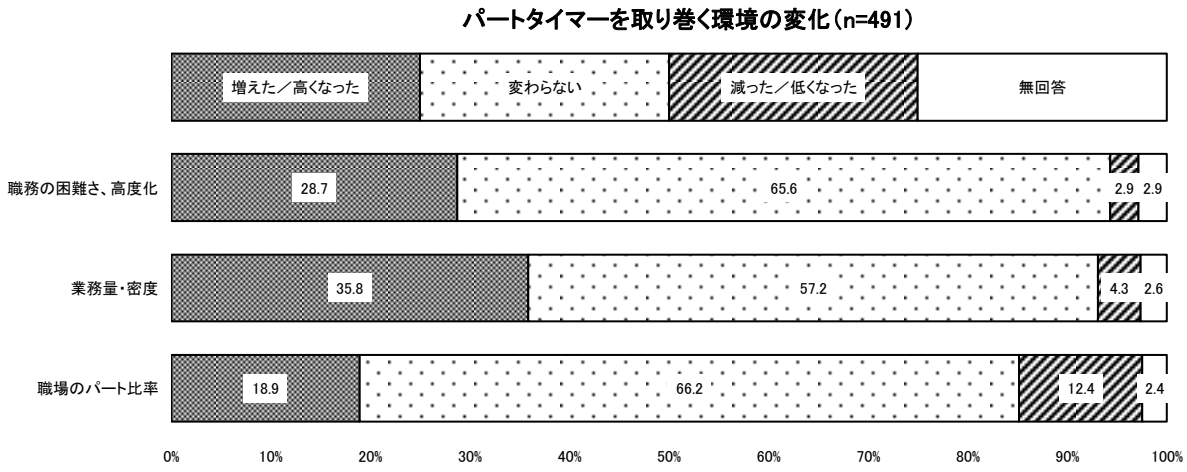
４　労働条件等に関する満足度　[第 180 表]

○　「とても満足」と「やや満足」を合わせた「満足」の合計は「労働時間」が 65.6%で、最も高い。次いで「職場の人間関係」（61.1%）、「仕事の内容」（55.4%）となっている。これに対して「賃金水準」は「満足」の合計が 34.6%で、4 割以下と他の項目より低く、「かなり不満」と「やや不満」を合わせた「不満」の合計が 37.9%と「満足」の合計を上回っており、賃金水準の満足度が低いことがわかる。



５　パートタイマーを取り巻く環境の変化　[第 181 表]

○　「職務の困難さ、高度化」、「業務量・密度」、「職場のパート比率」の３項目とも「変わらない」が過半数で高くなっている。「職場のパート比率」で「増えた/高くなった」が 18.9%で最も低い一方で「減った/低くなった」が 12.4%で最も高くなっている。



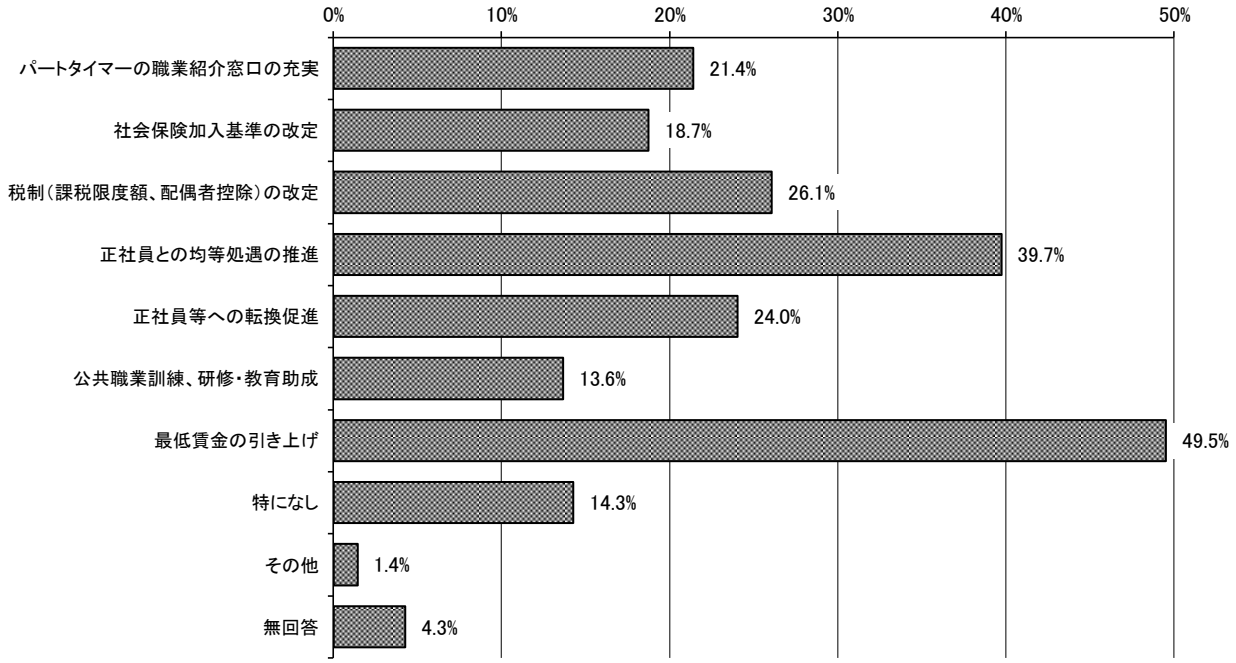
６　パートタイム労働に関する制度政策の要望［第 182 表、第 255 表］

○　「最低賃金の引き上げ」が 49.5%で最も高く、次いで「正社員との均等処遇の推進」（39.7%）、「税制（課税限度額、配偶者控除）の改定」（26.1%）、「正社員等への転換促進」（24.0%）となっている。

○　男女別にみると、男女とも「最低賃金の引き上げ」が最も高いが、「男性」は 64.3%、「女性」は 47.1%と差が大きくなっている。２番目も男女で同じであり「正社員との均等処遇の推進」であるが、こちらは「女性」が 40.1%、「男性」が 36.9%で「女性」が高くなっている。

○　年齢別にみると、「最低賃金の引き上げ」がいずれの年代でも最も高く 4 割を超えている。「正社員等への転換促進」は 20 歳代～40 歳代で高く、「正社員との均等処遇の推進」は 30 歳代～50 歳代で４割を超えている。

パートタイム労働に関する制度政策の要望【複数回答】(n=491)



Ⅶ　主な自由回答

１「無期転換ルール」の評価理由

＜「あまりよいとは思わない」の理由（抜粋）＞

・　この法律により、今の職場では、5年以上継続して雇用されなくなった。5年経ったら、また新しい職場を探さなければならないから
・　職場が対策として、5年になる前に1回契約を切り、再契約という形をとるようで、実際にはこのルールは使えないため
・　労働者がこの制度を知らなければ、労働者が自ら申し込むことはない。また、会社の社風は会社の数ほどあるが、労働者から使用者へ申し込むことができない・やりにくい環境もあるため、労働者からの申し込みに対して、疑問を持つ
・　在籍期間が長いだけで、仕事をしない人を切れないのは困る。他にまじめに働いている人に迷惑
・　どの様な人物でも一律にそう雇用されてしまうのは…疑問です
・　一年契約の方が気が楽である

＜「よくないと思う」理由（抜粋）＞

・　企業側がそうならないようあらかじめ5年で契約をいったん区切るので、実質は5年以上にならず、結局必要な人材を長期間安定して確保できない

・　メリットよりもデメリットの方が大きい、「無期」を希望しても実際には無期転換できません

２ 配偶者控除等に関する意見

・　不要な制度だと思う。能力があって、身体的にも働けるのに、〇万円を超えちゃいけないから…と、制限をしている人が何人もいる
・　この制度があるために、就労時間を調整して（主に減らして）いる方が多く、もったいないと思って見ている
・　パートタイマーの収入額によって配偶者控除が受けられるかどうか決められてしまうのは少し働きずらさを感じます
・　配偶者控除は廃止した方が良いと思う。ただ、配偶者の会社からの手当て、社会保険料の控除を考えると、手取りの金額が少なくなるので、パートタイマーで働く人が多い。所得税も控除されるのは負担であるが、それより、社会保険料をもっと下げることで、正社員で働く人が増えるのではないかと思っている
・　配偶者控除、特別控除は女性が家事と仕事を両立させるためにとても必要な制度です。子供を守るためにも、男性が、会社から早く帰宅することが少ない日本では、女性が、仕事量を抑えて家庭に居ることが、子供たちにとっても、家族にとっても大切であると考えます
・　現在、サラリーマンの妻なので有難く感じてはいるが、制度が変わって、廃止ということにでもなれば労働の時間を増やし、収入を上げるしかないと考えている

- 健康保険組合が 150 万までの収入を認めてくれない限り 150 万に上がった意味を感じません
- 税制改正で 150 万に上がっても無意味でパート労働者にはメリットがないと思います　社保を支払って将来の年金額は期待できず、結局忙しい思いをする割に手どり額は変わらず、又はパートはボーナスが支給されず、働き損をするエリア額までしか収入を得られない（社員との年収の差がありすぎる）
- 逆にこの控除を利用して短時間労働を希望しているのに引き上げられると迷惑でした。まだまだ子育ては女性に一任されている状態なのにもっと働けなんて身体を壊せと言っているのと同じです。子育ての両立の為に短時間で働いているのです
- 良く理解できていないので、計算に値する期間や時間（合計）などわかりやすく解説してあるサイト等があれば良いと思う
- 配偶者控除とか、配偶者特別控除とか、わかりづらい

３ パートタイマーの雇用についての意見

＜一般的な意見／要望＞

- パートタイマーであることにマイナスなイメージを持つ日本の社会に少し疑問を抱く。会社に全ての時間をしばられることで、学びを制限されているように感じる。より豊かに生きることは、人それぞれだから、偏見のない社会を望んでいる。
- パートタイマーとしての働き方を選択している人の理由は、多種多様。若い人から高齢の人、生活費がギリギリの状態の人から、全くお金に困っていない人まで…「パートタイマーはこの決まり!!」と１つにするのではなく、選択している人の生活環境や年齢等で異なる制度についても検討してほしい。（なるべく、わかりやすくしてほしい）

＜正社員との均等処遇や正社員への転換を求める意見＞

- パートタイマーと正社員との均等処遇が出来ないのであれば、職務内容もパートタイマーと正社員できっちりと線を引くべき。グレーな部分が多い
- パートでも正社員と同じ時間働いているのに賞与がないのはおかしい。年１回でも良いのであればいい。パートだと、こちらの都合で休みが取りやすいですが正社員との差が激しい
- 長期(何年間も)で働いたら少しでも退職金がでればいいと思うのですが勤務日数が数日不足しているだけで同じ業務をしていてもパートと正社員では待遇がちがう
- 様々な事情からパートタイマーを選ぶ人がいる。パートタイマーが正社員より立場が低いとするような見方が改善されることを望む。そのためにも、正社員との均等処遇の推進や短時間での正社員制度が広まっていけばよいと感じる
- 10 年以上フルタイムで働いているのに正社員になれないというのは納得できません。きちんと行政が、各企業に指導を徹底し、正社員化を促進していただきたい。
- 無期転換への対応、短時間正社員への取組みが非常に遅く、優秀な人材が雇い止めとなり、職務の効率化、合理化等に全くつながっていない。事業主の意識改革をもっと強くすすめてもらいたい

＜賃金について＞

- パートで業務をまわしている介護施設もたくさん有ると思います。高齢化に伴う人材不足を考えると、賃金の引き上げにより離職率低下を政策として取りくんで頂きたいと思います
- 介護・福祉分野は仕事内容に比して賃金水準がきわめて低いです。パートタイマーの募集をしても人が来ません。賃金アップを願っています
- 近年、最低賃金が上がるペースが早いのを感じます。何年も同じ会社でパートタイマーで働いていると、新たにパートの方の入社があり、時給が変わらない位になります。ベテランと新人の仕事が同じだが、仕事量が全然違うのに、同じくらいの時給で仕事するのはどうかと感じます。なので、最低賃金が up する金額をベテランの人も up して欲しいものです。やってられません。国が決めて欲しいです。不公平です。会社個々のやり方ではなく、法律で決めて欲しいです
- 15 年間勤労しても時間給は変わりません昇給はありませんでした。15 年前と時給 20 円上がっただけです。技術資格も習得していますが
- 今年初めて時給が上がりました。毎年とは、言わないですが、長年、務めている方など、仕事柄大変なので（保育）　もっと、時給 up

＜配偶者控除／社会保険料等＞

- 働きたい女性はとても多いです。130 万円の壁(自分で社保)がじゃまをしています。106 万円で社保に入れられても、最低でも 180 万円以上かせがないと収入が増えないからです。それだと、130 万未満に調整する方が得だからです。配偶者の被保険者として取り扱われる 130 万未満を変えるべき、150 万円にするだけでも、もっと働ける、最終的に悩む壁が 130 万の壁!
- 103 万円をこえないように働きたいが、職場の理解があんまり得られず結局こえてしまい、どうにもできない。もうあきらめましたが…103 万円は無理
- 130 万円の制限があると、週 3 日しか働けない。子供も独立し、又これからお金もためたいので自分もまた職場側ももっと出勤したい（してほしい）のに…。勤務年数が増えていくと時給も少しずつあがり、有給も毎年捨てている。ここ数年ボーナスも辞退している。扶養をはずれて 130 万を超すことも考えたが、パートは社保、厚生年金に入れてもらえないので、130 万の扶養範囲内で働くしかない。130 万のカベを何とかしてほしい
- 最低賃金額が上っているのにパートの社会保険、配偶者の被扶養者限度額を上げて欲しい。
- 2016 年 10 月 1 日よりパートも社会保険加入になった。賃金が月 8 万 8000 円以上で強制的に厚生年金がとられている　月々個人約 15000 円社会負担し 15000 円位合せて 30000 もとられている。手取りが非常に少なくなる。しかも老後の年金給付が手厚くなると言っているが 5 年間働いて支払っても加算される給付金はわずか月々2000 円位と聞いている非常におかしい。損している

＜その他＞

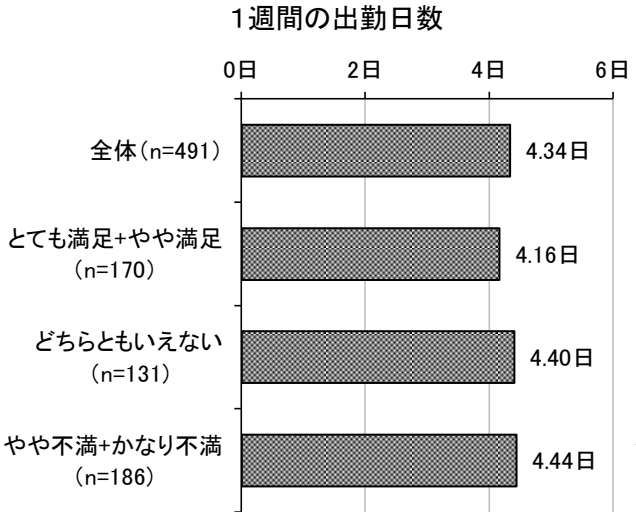
- 健康診断を充実してほしい。現在は国保であるが診断内容及び診断項目を国保を越えるものにして、高齢者の就業を援助してほしい。
- 研修に行かせていただきたい。保育補助をしています。午前中は各クラスに日替わりで入ります。市から補助金が園に支給されていますが、正職のボーナスに当てる等していて、パートにはボーナスはありません。かなり、労働基準法からはずれたことをしています
- 現在、売り手市場という声を聞きますが、それは 40 才前後までの女性に限られていると思います。子育てを一生懸命やり、子育てが一段落して、50 才をすぎて働きたいと思っても、雇用してもらえる企業は本当に少ないです。50 才の私は、子育てが大変だった時には、何も子育て支援もなく自力でやり、やっと働ける年齢になったら、年齢のために働く職場が少ないのは本当に不公平で不満です
- 子育てや介護が終わった女性が働きやすい様に中高年の雇用を企業に積極的に働きかけてほしい。中高年でも能力がある人はたくさんいます。
- 障害者や育児期間中の社員の制度が充実しているがその分、他のメンバーやパートの負担が大きくなり、パートより仕事をしていない社員がとても増えた。
- 非正規雇用の人たちを国が守って欲しいです。社会の弱者の生活を、希望の持てるものになるよう。また女性を社会にかり立てるのはどうかと思う。母親が家にいる時間が多いほど、子供の社会的問題が減るのではないか。女性が仕事と家庭を両立できないしわよせは子供にきている。

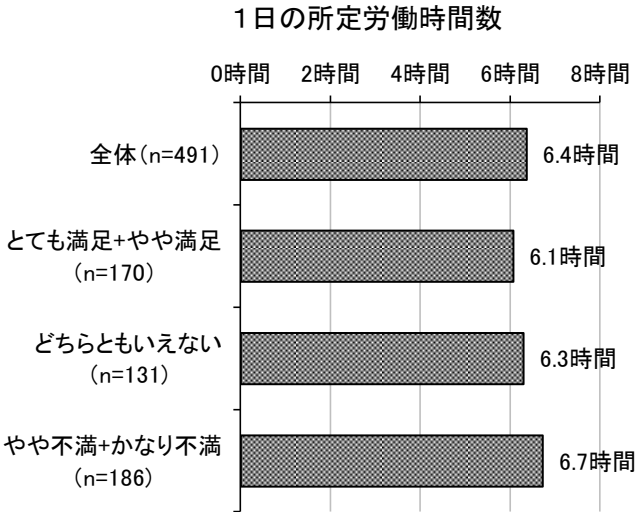
Ⅷ　賃金水準の満足度別の従業員の現状

従業員の意識は多くの要素によって影響を受けることが考えられるが、その中でも賃金が大きく影響していると考えられる。そのため、ここでは賃金水準の満足度別で従業員の現状をみていく。

1　出勤日数・所定労働時間数［第 195 表、第 196 表］

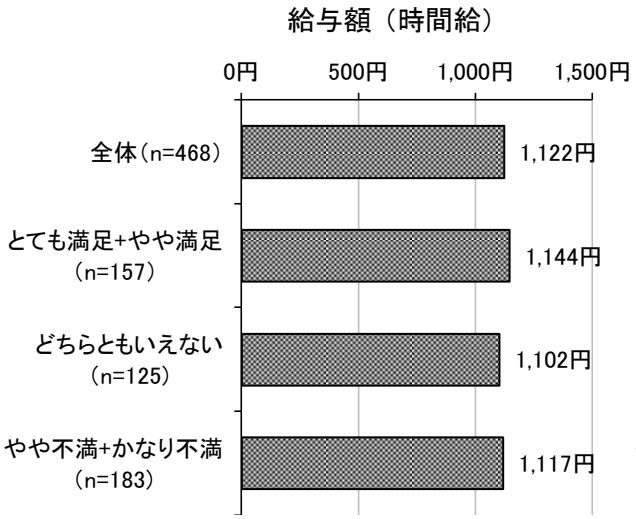
○　１週間の出勤日数、１日の所定労働時間数とも「とても満足+やや満足」で低い水準、「やや不満+かなり不満」で高い水準となっている。パートタイマーらしい短時間の働き方の方が賃金の満足度が高いと推測できる。

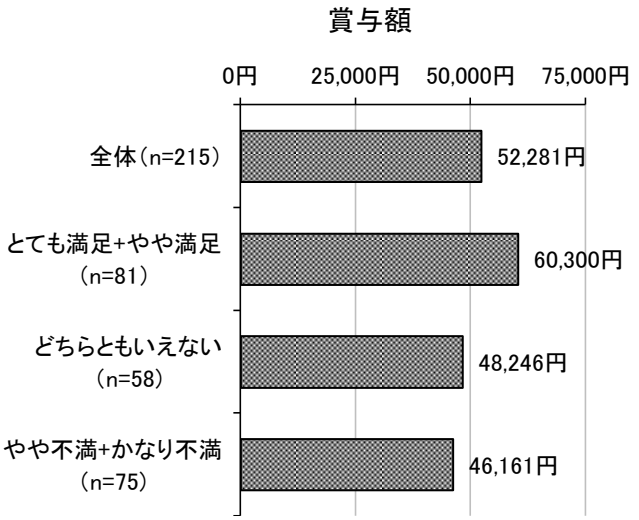




2　給与額・賞与額［第 213 表、第 215 表］

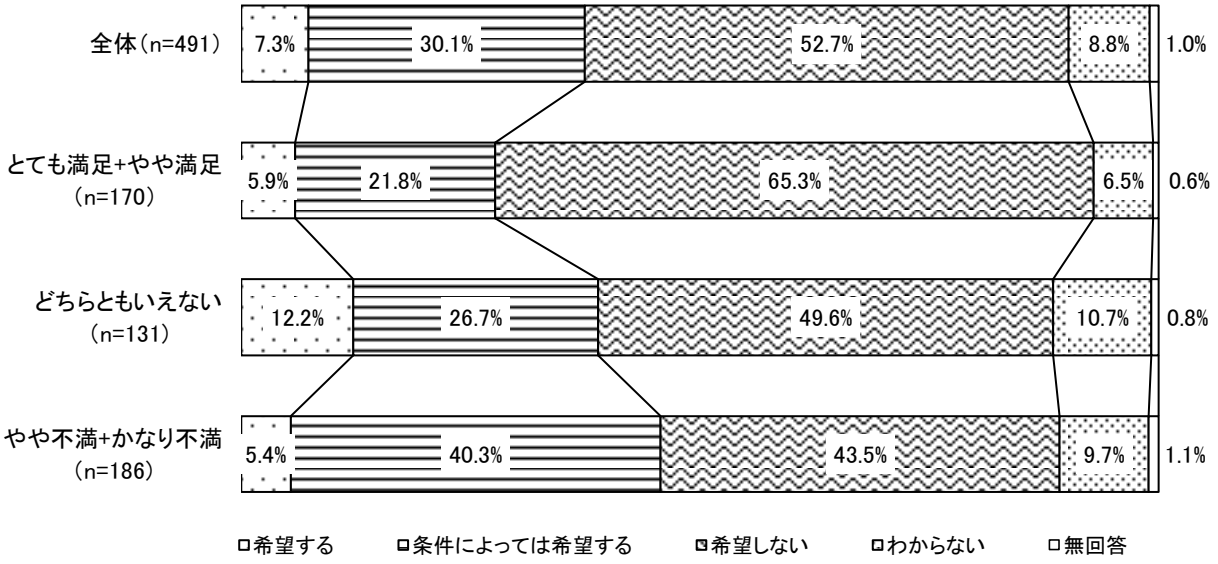
○　給与額、賞与額とも満足度が低いほど、金額が低い水準となっている。給与額は差が比較的小さいが、賞与額は差が大きくなっている。





3　正社員への転換の希望［第 235 表］

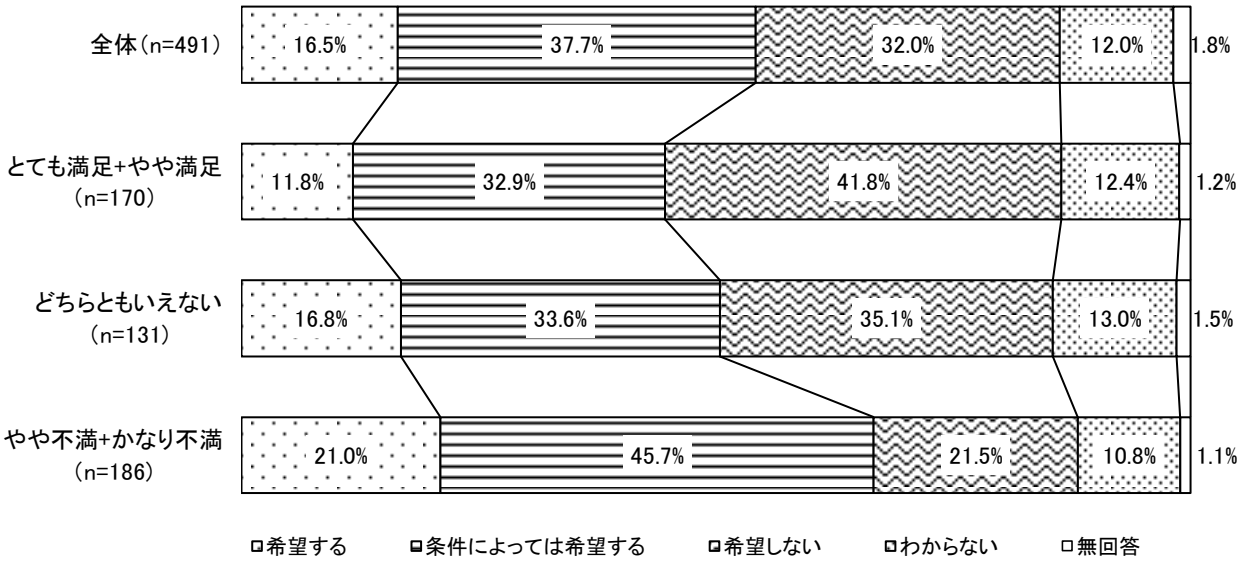
○　正社員への転換希望は、給与水準の満足度が低いほど「希望する」+「条件によっては希望する」の割合が増える傾向となっている。ただし「やや不満+かなり不満」であっても最も高いのは「希望しない」となっている。



4　短時間正社員への転換の希望［第 235 表］

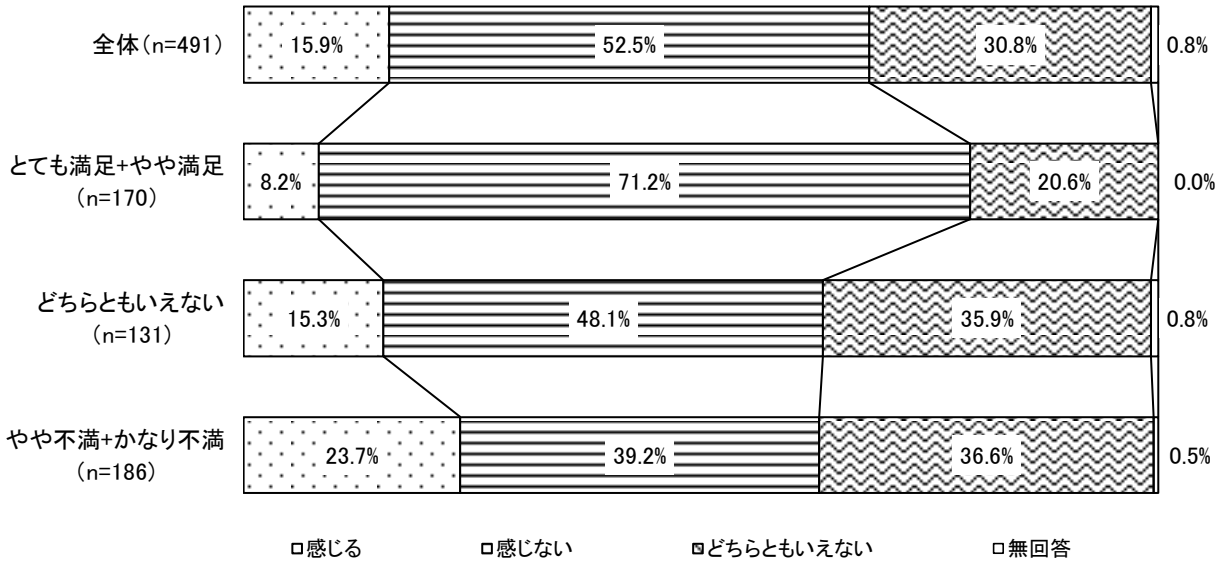
○　短時間正社員への転換希望は、給与水準の満足度が低いほど「希望する」+「条件によっては希望する」の割合が増えており、正社員への転換と同じ傾向がみられる。

○　その一方で賃金水準の満足度にかかわらず、短時間正社員への転換を希望する割合は、正社員よりも高く、フルタイムではない働き方の意向があることがわかる。



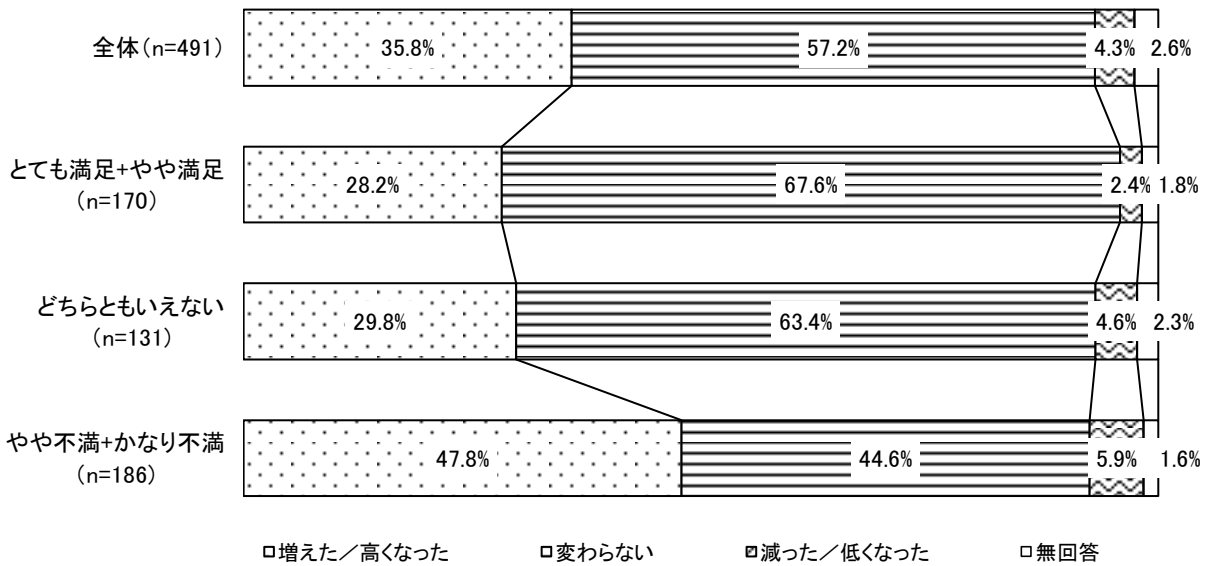
5　雇用不安［第 245 表］

○　現在の職場での雇用不安については、「感じる」の割合が「とても満足+やや満足」で 8.2%であるのに対して「やや不満+かなり不満」では 23.7%と 3 倍近くなるなど、賃金水準と雇用不安は関連が高いと推測できる。



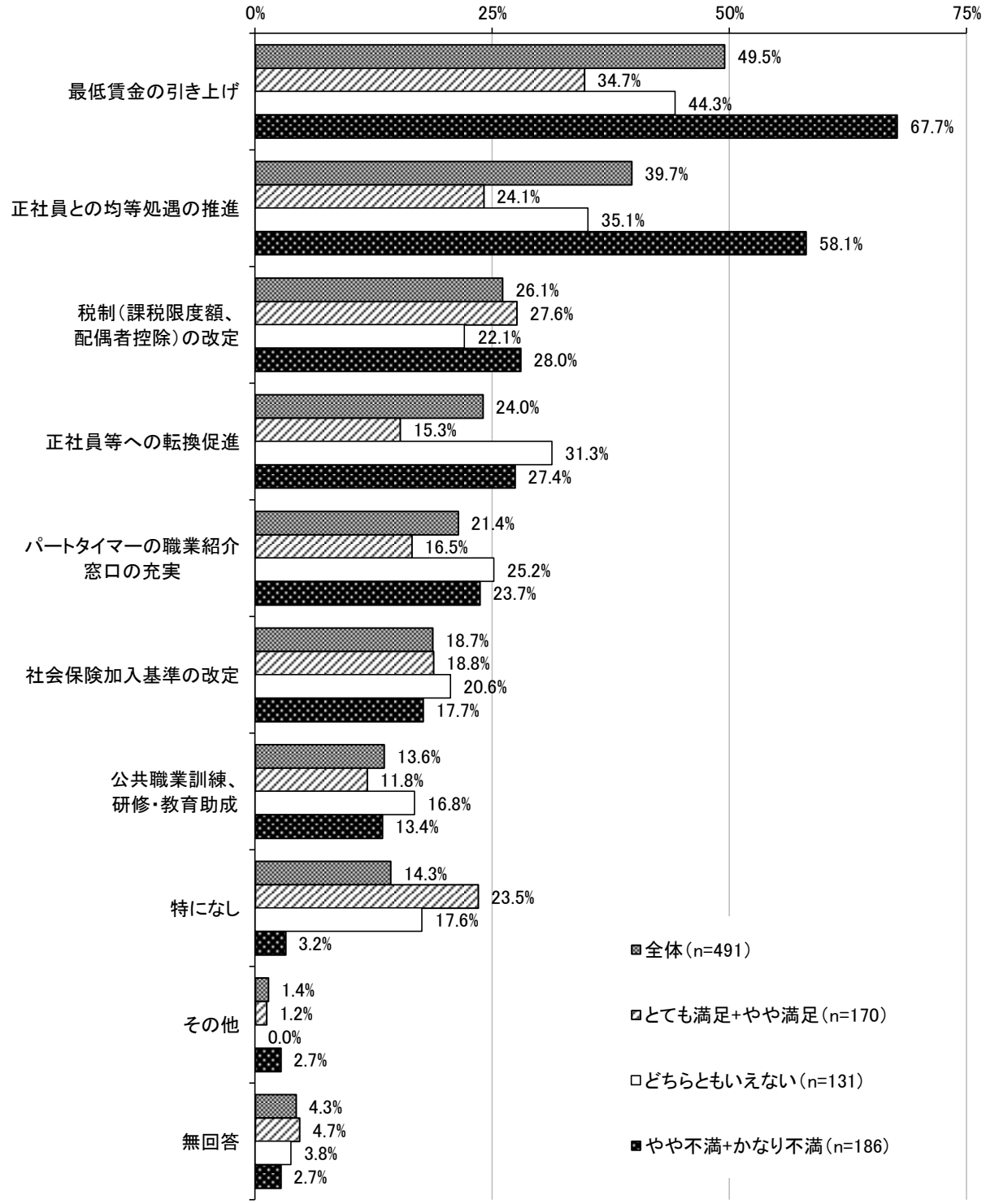
6　業務量・密度の変化［第 253 表］

○　パートタイマーを取り巻く環境として業務量・密度の変化については、「増えた／高くなった」が「とても満足+やや満足」で 28.2%であるのに対して「やや不満+かなり不満」では 47.8%と 20 ポイント近い差となっている。



7　東京都や国に対して要望したい施策［第 255 表］

○　政策的な要望では「最低賃金の引き上げ」と「正社員との均等処遇の推進」が「やや不満+かなり不満」で高くなっている。



第４章　集計表

Ⅰ事業所集計表

1　単純集計

[第 1 表]

問 1. 主要事業内容

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	建設業	58	6.9	*62*	*6.3*
2	製造業	93	11.0	*141*	*14.2*
3	情報通信業	65	7.7	*75*	*7.6*
4	運輸業、郵便業	72	8.5	*50*	*5.0*
5	卸売業、小売業	120	14.2	*159*	*16.0*
6	金融業、保険業	31	3.7	*38*	*3.8*
7	不動産業、物品賃貸業	16	1.9	*16*	*1.6*
8	宿泊業、飲食業	30	3.6	*49*	*4.9*
9	教育、学習支援業	37	4.4	*62*	*6.3*
10	医療、福祉	110	13.0	*128*	*12.9*
11	サービス業	162	19.2	*186*	*18.8*
12	その他	25	3.0	*26*	*2.6*
	無回答	24	2.8	*0*	*0.0*
	全　体	843	100.0	*992*	*100.0*

[第 2 表]

問 1. パートタイマーの労働組合加入状況

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	企業内の労働組合にパートタイマーが加入している	46	5.5	*67*	*6.8*
2	企業内にパートタイマーのみで組織される労働組合がある	2	0.2	*1*	*0.1*
3	企業外の労働組合にパートタイマーが加入している	2	0.2	*2*	*0.2*
4	企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない	165	19.6	*209*	*21.1*
5	労働組合は組織されていない	529	62.8	*632*	*63.7*
6	パートタイマー在籍なし/雇用なし	26	3.1		
7	その他	17	2.0		
	無回答	56	6.6	*81*	*8.2*
	全　体	843	100.0	*992*	*100.0*

[第 3 表]

問 2. 事業所規模（従業員合計）

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	10 人未満	16	1.9	*94*	*9.5*
2	10 人以上 30 人未満	73	8.7		
3	30 人以上 100 人未満	458	54.3	*555*	*55.9*
4	100 人以上 300 人未満	184	21.8	*211*	*21.3*
5	300 人以上	82	9.7	*112*	*11.3*
	無回答	30	3.6	*20*	*2.0*
	全　体	843	100.0	*992*	*100.0*
	平　均（人）		147.6		

[第 4 表]

問 2. パートタイマーの人数

	項　目	実数	割合(%)
1	10 人未満	202	24.0
2	10 人以上 30 人未満	142	16.8
3	30 人以上 100 人未満	120	14.2
4	100 人以上 300 人未満	34	4.0
5	300 人以上	10	1.2
	無回答	335	39.7
	全　体	843	100.0
	平　均（人）		26.8

[第 5 表]

問 2. 従業員に占めるパートタイマーの割合

	項　目	実数	割合(%)
1	10%未満	477	56.6
2	10%以上 30%未満	120	14.2
3	30%以上 50%未満	71	8.4
4	50%以上	145	17.2
	無回答	30	3.6
全　体		843	100.0
平　均 (%)			20.3

[第 6 表]

問 3. パートタイマー雇用の有無

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	はい	537	63.7	*659*	*66.4*
2	いいえ	306	36.3	*333*	*33.6*
	無回答	0	0.0	*0*	*0.0*
全　体		843	100.0	*992*	*100.0*

[第 7 表]

問 4. パートタイマーを雇用していない理由

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	正社員で十分だから	180	58.8	*174*	*52.3*
2	パートに向く仕事がないから	144	47.1	*178*	*53.5*
3	シフト組みに苦労するから	14	4.6	*18*	*5.4*
4	突然休まれたり辞められたりするから	10	3.3	*7*	*2.1*
5	パートでは作業能率がよくないから	10	3.3	*13*	*3.9*
6	雇用したいが応募がないから	2	0.7	*3*	*0.9*
7	パートでは長期的戦力にならないから	20	6.5	*30*	*9.0*
8	意欲や責任感が薄いと感じるから	4	1.3	*5*	*1.5*
9	パートを雇用する余裕がないから	12	3.9	*9*	*2.7*
10	その他	33	10.8	*35*	*10.5*
	無回答	3	1.0	*9*	*2.7*
全　体		306	100.0	*333*	*100.0*

[第 8 表]

問 5. パートタイマーを雇用している理由

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	日または季節的繁忙に対応するため	203	37.8	*268*	*40.7*
2	正社員の確保が困難だから	162	30.2	*131*	*19.9*
3	早朝深夜などの時間帯に対応するため	125	23.3	*154*	*23.4*
4	簡単な仕事内容だから	221	41.2	*264*	*40.1*
5	賃金コストが安くてすむから	212	39.5	*300*	*45.5*
6	社会保険の負担が少なくてすむから	63	11.7	*111*	*16.8*
7	雇用調整が容易であるから	83	15.5	*119*	*18.1*
8	定年退職者等の再雇用のため	110	20.5	*118*	*17.9*
9	家庭の事情等で中途退職した正社員を雇用するため	49	9.1	*57*	*8.6*
10	知識・経験・技能のある人を採用したいから	146	27.2	*178*	*27.0*
11	その他	58	10.8	*60*	*9.1*
	無回答	5	0.9	*11*	*1.7*
全　体		537	100.0	*659*	*100.0*

[第 9 表]

問 6. 過去 2 年間のパートタイマーの人数の傾向

	項　目	実数	割合(%)
1	増加傾向にある	109	20.3
2	ほとんど変化していない	335	62.4
3	減少傾向にある	85	15.8
4	その他	2	0.4
	無回答	6	1.1
全　体		537	100.0

[第 10 表]

問 6.1. 増加傾向にある最も大きな要因

	項　目	実数	割合(%)
1	事業拡大・業務量増加のため	65	59.6
2	正社員等の補完や置き換え	23	21.1
3	高齢者雇用	10	9.2
4	その他	8	7.3
	無回答	3	2.8
	全　体	109	100.0

[第 11 表]

問 6.2. 減少傾向にある最も大きな要因

	項　目	実数	割合(%)
1	事業縮小・業務量減少のため	29	34.1
2	他の雇用形態に置き換えているため	12	14.1
3	退職者不補充等	16	18.8
4	パートタイマーの職種転換が進んだため	4	4.7
5	その他	17	20.0
	無回答	7	8.2
	全　体	85	100.0

[第 12 表]

問 7. 現在、パートタイマーをどのように活用しているか

	項　目	実数	割合(%)
1	正社員の補助として使っている	330	61.5
2	パートタイマーは正社員等とともに基幹的な従業員である	253	47.1
3	単純作業等の労働力として使っている	243	45.3
4	専門知識・技術が必要な場合の労働力として使っている	147	27.4
5	店長やリーダーなど管理的職務を担わせている	15	2.8
6	その他	16	3.0
	無回答	6	1.1
	全　体	537	100.0

[第 13 表]

問 8. パートタイマーが担当している職種

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* 実数	*参考：平成２５年調査* 割合(%)
1	事務・経理	282	52.5	*381*	*57.8*
2	技能・生産	72	13.4	*81*	*12.3*
3	店頭販売員	43	8.0	*83*	*12.6*
4	営業	23	4.3	*36*	*5.5*
5	接客サービス	113	21.0	*141*	*21.4*
6	講師	22	4.1	*35*	*5.3*
7	調理	84	15.6	*116*	*17.6*
8	警備	25	4.7	*25*	*3.8*
9	介護	70	13.0	*73*	*11.1*
10	清掃	123	22.9	*166*	*25.2*
11	作業員･単純労務	132	24.6	*120*	*18.2*
12	医療専門技術	46	8.6	*64*	*9.7*
13	その他の専門技術	70	13.0	*93*	*14.1*
14	その他	19	3.5	*84*	*12.7*
	無回答	1	0.2	*4*	*0.6*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 14 表]

問 9. パートタイマーに適用される就業規則の有無

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* 実数	*参考：平成２５年調査* 割合(%)
1	パートタイマー独自の就業規則がある	325	60.5	*424*	*64.3*
2	就業規則にパートタイマー独自の規定が含まれている	65	12.1	*67*	*10.2*
3	正社員用の就業規則を準用している	90	16.8	*117*	*17.8*
4	パートタイマーに適用する規則・規定はない	30	5.6	*34*	*5.2*
5	その他	12	2.2	*10*	*1.5*
	無回答	15	2.8	*7*	*1.1*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 15 表]

問 10. 雇用時の労働条件の明示方法

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	労働条件通知書	229	42.6	*292*	*44.3*
2	雇用契約書	420	78.2	*522*	*79.2*
3	就業規則の明示または交付	164	30.5	*263*	*39.9*
4	口頭による	51	9.5	*61*	*9.3*
5	特に明示していない	2	0.4	*0*	*0.0*
	無回答	1	0.2	*4*	*0.6*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 16 表]

問 11. 雇用時に次の労働条件を明示しているか

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	昇給の有無	423	81.2	*534*	*84.5*
2	退職手当の有無	420	80.6	*522*	*82.6*
3	賞与の有無	442	84.8	*551*	*87.2*
4	この３項目は特に明示していない	47	9.0	*45*	*7.1*
	無回答	10	1.9	*7*	*1.1*
	全　体	521	100.0	*632*	*100.0*

[第 17 表]

問 12. 労働契約期間の決め方

	項　目	実数	割合(%)
1	一律に期間を定めている	240	44.7
2	パートタイマーごとに違う	139	25.9
3	期間の定めなし	97	18.1
	無回答	61	11.4
	全　体	537	100.0

[第 18 表]

問 12. 労働契約期間

	項　目	実数	割合(%)
1	1ヶ月	5	1.3
2	2ヶ月	14	3.7
3	3ヶ月	25	6.6
4	6ヶ月	104	27.4
5	1年	205	54.1
6	3年	2	0.5
7	事業期間ごとであり一定していない	18	4.7
	無回答	6	1.6
	全　体	379	100.0

[第 19 表]

問 12. 定年を設けている場合の年齢

	項　目	実数	割合(%)
1	60 歳	97	46.6
2	61 歳以上 65 歳未満	3	1.4
3	65 歳	78	37.5
4	66 歳以上 70 歳未満	6	2.9
5	70 歳	23	11.1
6	71 歳以上	1	0.5
	無回答	329	
	全　体（無回答を除く）	208	100.0
	平　均（歳）		63.2

※無回答が多いため、無回答を除いた数で割合を算出。

[第 20 表]

問 13. 勤続 5 年以上となるパートタイマーの雇用に関する対応

項　目		実数	割合(%)
1	2018 年 3 月 31 日を待たずに既に無期労働契約による雇用に転換している	30	5.6
2	2018 年 4 月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があればこれまでと同じ労働条件で無期労働契約に転換する	201	37.4
3	2018 年 4 月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があれば新たな労働条件で無期労働契約に転換する	65	12.1
4	正社員等への転換制度により、５年以内に正社員等に転換できなかったパートタイマーは雇止めとする	5	0.9
5	クーリング期間をおく	5	0.9
6	雇用契約を最大５年以内とする	28	5.2
7	現在検討中	179	33.3
8	そもそも当社のパートタイマーは無期労働契約が原則である	51	9.5
9	その他	27	5.0
	無回答	20	3.7
全　体		537	100.0

[第 21 表]

問 14. (1)正社員の 1 日の所定労働時間

項　目		実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	7 時間未満	5	0.9	*11*	*1.7*
2	7 時間以上 7.5 時間未満	71	13.2	*84*	*12.7*
3	7.5 時間	73	13.6	*116*	*17.6*
4	7.5 時間超 8 時間未満	86	16.0	*91*	*13.8*
5	8 時間	282	52.5	*332*	*50.4*
6	8 時間超	10	1.9	*5*	*0.8*
	無回答	10	1.9	*20*	*3.0*
全　体		537	100.0	*659*	*100.0*
平　均（時間）			7.8		

[第 22 表]

問 14. (1)正社員の 1 週間の所定労働時間

項　目		実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	35 時間未満	6	1.1	*17*	*2.6*
2	35 時間以上 37.5 時間未満	48	8.9	*64*	*9.7*
3	37.5 時間	58	10.8	*83*	*12.6*
4	37.5 時間超 40 時間未満	91	16.9	*98*	*14.9*
5	40 時間	291	54.2	*345*	*52.4*
6	40 時間超 44 時間未満	10	1.9	*8*	*1.2*
7	44 時間	0	0.0	*1*	*0.2*
8	44 時間超	11	2.0	*8*	*1.2*
	無回答	22	4.1	*35*	*5.3*
全　体		537	100.0	*659*	*100.0*
平　均（時間）			39.2		

[第 23 表]

問 14. (2)パートタイマーの 1 日の所定労働時間

項　目		実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	2 時間以下	4	0.7	*6*	*0.9*
2	2 時間超 4 時間以下	73	13.6	*85*	*12.9*
3	4 時間超 6 時間以下	162	30.2	*205*	*31.1*
4	6 時間超 8 時間以下	270	50.3	*343*	*52.0*
5	8 時間超	5	0.9	*8*	*1.2*
	無回答	23	4.3	*12*	*1.8*
全　体		537	100.0	*659*	*100.0*
平　均（時間）			6.3		

[第 24 表]

問 14. (2)パートタイマーの 1 週間の所定労働時間

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	20 時間以下	161	30.0	*149*	*22.6*
2	20 時間超 25 時間以下	75	14.0	*115*	*17.5*
3	25 時間超 30 時間以下	65	12.1	*102*	*15.5*
4	30 時間超 35 時間以下	80	14.9	*107*	*16.2*
5	35 時間超 40 時間以下	113	21.0	*157*	*23.8*
6	40 時間超	3	0.6	*7*	*1.1*
	無回答	40	7.4	*22*	*3.3*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*
	平　均（時間）		27.1		

[第 25 表]

問 14. (3)フルタイムパートの割合

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	いない（0 人）	252	46.9	*330*	*50.1*
2	1%以上 5%未満	19	3.5	*25*	*3.8*
3	5%以上 25%未満	94	17.5	*105*	*15.9*
4	25%以上 50%未満	45	8.4	*70*	*10.6*
5	50%以上 75%未満	31	5.8	*43*	*6.5*
6	75%以上 100%	36	6.7	*61*	*9.3*
	無回答	60	11.2	*25*	*3.8*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*
	平　均（%）		22.9		

[第 26 表]

問 15. (1)パートタイマーの所定労働時間外の有無

	項　目	実数	割合(%)
1	ある	375	69.8
2	ない	156	29.1
	無回答	6	1.1
	全　体	537	100.0

[第 27 表]

問 15. (2)パートタイマーの残業が発生する要因

	項　目	実数	割合(%)
1	人員不足・業務過多などの慢性的事情による残業	71	18.9
2	突発的欠員や事故対応など臨時的な事情による残業	142	37.9
3	季節的要因やイベントによる残業	91	24.3
4	その他	13	3.5
	無回答	58	15.5
	全　体	375	100.0

[第 28 表]

問 16. パートタイマーに年次有給休暇制度の有無

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	ある	490	91.2	*587*	*89.1*
2	ない	43	8.0	*65*	*9.9*
	無回答	4	0.7	*7*	*1.1*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 29 表]

問 17. (1)パートタイマーが育児・介護休業を取得できる制度の有無

	項　目	実数	割合(%)
1	ある	362	67.4
2	ない	148	27.6
3	その他	12	2.2
	無回答	15	2.8
	全　体	537	100.0

[第 30 表]

問 17. (2)実際にパートタイマーが取得した休業・休暇

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	育児休業	135	25.1	*146*	*33.9*
2	介護休業	22	4.1	*38*	*8.8*
3	子の看護休暇	48	8.9	*49*	*11.4*
4	介護休暇（短期）	20	3.7		
	無回答	370	68.9	*258*	*59.9*
	全　体	537	100.0	*431*	*100.0*

※前回調査は「育児休業制度がある」事業所のみで制度の取得状況を集計していたため、今回と条件が異なっている。本報告書第２章では同じ条件下で別途グラフを作成し、比較をしている。

[第 31 表]

問 18. (1)平均的なパートタイマーの賃金額について

	項　目	実数	割合(%)
1	職務職責に見合った適正なものと感じる	478	89.0
2	職務職責が重く、低い額であると感じる	22	4.1
3	職務職責は軽く、高い額であると感じる	24	4.5
4	その他	8	1.5
	無回答	5	0.9
	全　体	537	100.0

[第 32 表]

問 18. (2)パートタイマー賃金額の決定に際し、考慮したもの

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	最低賃金（2017 年 10 月 1 日現在 958 円・東京都内）	330	61.5	*276*	*41.9*
2	同業他社の賃金状況	178	33.1	*227*	*34.4*
3	周辺地域の賃金額	190	35.4	*234*	*35.5*
4	求人サイトなどのパート求人賃金額	117	21.8		
5	パートタイマーの能力・経験・職種	241	44.9	*478*	*72.5*
6	同種の仕事に従事する正社員の時間換算額	63	11.7	*57*	*8.6*
7	他のパートタイマーの時間換算額	45	8.4	*44*	*6.7*
8	同一労働同一賃金の考えに基づく	35	6.5		
9	事業所の業績や財務・経営状況	52	9.7		
10	当事業所には賃金決定権限がない	43	8.0	*13*	*2.0*
11	その他	12	2.2	*37*	*5.6*
	無回答	4	0.7	*7*	*1.1*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

※前回調査では選択肢「最低賃金（2017 年 10 月 1 日現在 958 円・東京都内）」は「地域・産業別最低賃金」として、選択肢「当事業所には賃金決定権限がない」は「本社が決めているのでわからない」として質問している。なお、前回調査時の選択肢「労働組合との交渉による」は今回「その他」に含めている。

[第 33 表]

問 19. 現在勤務しているパートタイマーの賃金の時間給の平均額

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	899 円以下	2	0.4	*67*	*10.2*
2	900 円以上 1,000 円未満	92	17.1	*167*	*25.3*
3	1,000 円以上 1,300 円未満	280	52.1	*261*	*39.6*
4	1,300 円以上 1,500 円未満	61	11.4	*43*	*6.5*
5	1,500 円以上 2,000 円未満	32	6.0	*48*	*7.3*
6	2,000 円以上	31	5.8	*38*	*5.8*
	無回答	39	7.3	*35*	*5.3*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*
	平　均（円）		1227		*1208*

[第 34 表]

問 20.(1)パートタイマーに昇給を実施したか

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	実施した	318	59.2	*332*	*50.4*
2	実施しなかった	208	38.7	*317*	*48.1*
3	無回答	11	2.0	*10*	*1.5*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 35 表]

問 20.(2)パートタイマーの昇給制度

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	勤続年数に応じた昇給	114	35.8	*120*	*36.1*
2	職務に関連した資格を取得した時に昇給	33	10.4	*42*	*12.7*
3	人事評価等により昇給	169	53.1	*205*	*61.7*
4	職能資格制度により昇給	26	8.2	*18*	*5.4*
5	労働組合との交渉により昇給	12	3.8	*11*	*3.3*
6	昇給の基準はない	40	12.6	*27*	*8.1*
7	その他	26	8.2	*23*	*6.9*
	無回答	18	5.7	*5*	*1.5*
	全　体	318	100.0	*332*	*100.0*

[第 36 表]

問 21.(1) パートタイマーに賞与（ボーナス）を支給しているか

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	原則として全員に支給	129	24.0	*172*	*26.1*
2	一部の人に支給	90	16.8	*108*	*16.4*
3	原則として支給していない	303	56.4	*365*	*55.4*
	無回答	15	2.8	*14*	*2.1*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 37 表]

問 21.(1) 前年度年間平均支給額

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	1 万円未満	9	4.1	*4*	*1.4*
2	1 万円以上 5 万円未満	52	23.7	*75*	*26.8*
3	5 万円以上 10 万円未満	41	18.7	*69*	*24.6*
4	10 万円以上 20 万円未満	57	26.0	*48*	*17.1*
5	20 万円以上 40 万円未満	18	8.2	*31*	*11.1*
6	40 万円以上 60 万円未満	5	2.3	*7*	*2.5*
7	60 万円以上	5	2.3	*5*	*1.8*
	無回答	32	14.6	*41*	*14.6*
	全　体	219	100.0	*280*	*100.0*
	平　均（万円）		11.8		

[第 38 表]

問 21.(2) 賞与の基礎支給額の計算式

	項　目	実数	割合(%)
1	その都度、金一封的なものとして支給	37	16.9
2	平均賃金月額×支給率	41	18.7
3	平均勤務時間数×支給ポイント	16	7.3
4	時給（又は日給）×支給率	12	5.5
5	勤続年数×支給率	10	4.6
6	全員一律の支給額	13	5.9
7	全支給額が業績評価による	16	7.3
8	計算式は定まっていない	21	9.6
9	金一封として支給	22	10.0
10	その他	21	9.6
	無回答	10	4.6
	全　体	219	100.0

[第 39 表]

問 22. 基本となる賃金（時給・日給など）以外に支給している手当

	項　目	実数	割合(%)
1	通勤手当	469	87.3
2	皆勤・精勤手当	27	5.0
3	役職手当	35	6.5
4	家族手当	6	1.1
5	職務手当	45	8.4
6	技能手当	34	6.3
7	住宅手当	7	1.3
8	その他手当	59	11.0
	無回答	46	8.6
	全　体	537	100.0

[第 40 表]

問 23. (1)実際にパートタイマーを正社員に登用したことはあるか

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	ある	320	59.6	*424*	*64.3*
2	ない	212	39.5	*217*	*32.9*
3	無回答	5	0.9	*18*	*2.7*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 41 表]

問 23. (2)事業所で講じている措置

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	正社員等を募集する際、パートタイマーに周知している	161	30.0	*162*	*38.2*
2	正社員等のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会をあたえている	113	21.0	*113*	*26.7*
3	パートタイマーが正社員等へ転換するための制度を設けている	174	32.4	*167*	*39.4*
4	その他	35	6.5	*49*	*11.6*
5	特に措置は講じていない	182	33.9		
	無回答	12	2.2	*61*	*14.4*
	全　体	537	100.0	*424*	*100.0*

[第 42 表]

問 23. (3) どのような雇用転換措置があるか

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	パートタイマー → 正社員	302	56.2	*289*	*68.2*
2	パートタイマー → 契約社員 → 正社員	170	31.7	*150*	*35.4*
3	パートタイマー → 契約社員	137	25.5	*107*	*25.2*
4	正社員 → パートタイマー	196	36.5	*204*	*48.1*
5	契約社員 → パートタイマー	79	14.7	*68*	*16.0*
6	その他	20	3.7	*15*	*3.5*
7	雇用転換措置はない	94	17.5	*21*	*5.0*
	無回答	10	1.9	*9*	*2.1*
	全　体	537	100.0	*424*	*100.0*

[第 43 表]

問 23. (4)パートタイマーが雇用転換するときの要件

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	上司の推薦	272	62.8	*264*	*62.3*
2	人事評価	215	49.7	*282*	*66.5*
3	面接試験	198	45.7	*188*	*44.3*
4	筆記試験	103	23.8	*121*	*28.5*
5	社内資格の取得	13	3.0	*13*	*3.1*
6	職務経験・勤務年数	171	39.5	*170*	*40.1*
7	本人の希望	321	74.1	*316*	*74.5*
8	その他	19	4.4	*21*	*5.0*
	無回答	13	3.0	*18*	*4.2*
	全　体	433	100.0	*424*	*100.0*

[第 44 表]

問 24. パートタイマーの待遇決定に当たって考慮した事項の説明

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	説明を求められたことがあり、説明した	190	35.4	*185*	*28.1*
2	説明を求められたことがあるが、説明しなかった	1	0.2	*0*	*0.0*
3	説明を求められたことがない	321	59.8	*439*	*66.6*
4	その他	12	2.2	*23*	*3.5*
	無回答	13	2.4	*12*	*1.8*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 45 表]

問 25. パートタイマーが苦情を申し出しやすくするための措置

	項　目	実数	割合(%)
1	職場の悩みなどが相談できることを周知・広報している	277	51.6
2	パートタイマーを中心とした会議・会合を設けている	44	8.2
3	マネージャーや店長職がパートタイマーらへ積極的に声掛けをしている	214	39.9
4	意見箱や相談専用メールアドレスなどを設置している	123	22.9
5	各人の評価面接などの際に、苦情や悩みがないか聞き取りしている	226	42.1
6	事業所の労組支部や親睦会等と協力する体制を組んでいる	37	6.9
7	事業所としては特に措置を講じていない	56	10.4
8	その他	33	6.1
	無回答	12	2.2
	全　体	537	100.0

[第 46 表]

問 26. 過去 2-3 年のパートタイマーに関わる職場トラブル

	項　目	実数	割合(%)
1	上司や正社員等によるパートタイマーへのパワーハラスメント	23	4.3
2	パートタイマー同士のいじめ、嫌がらせ	75	14.0
3	勤務シフト編成をめぐるトラブル	59	11.0
4	休暇や休職休業にめぐるトラブル	23	4.3
5	退職をめぐるトラブル	40	7.4
6	セクシュアルハラスメント	10	1.9
7	メンタルヘルス不調に関係するトラブル	22	4.1
8	昇給や査定・評価にめぐるトラブル	19	3.5
9	職務替え、配置転換をめぐるトラブル	19	3.5
10	その他	15	2.8
	無回答	353	65.7
	全　体	537	100.0

[第 47 表]

問 27. 福利厚生制度【健康診断】

	項　目	制度の有無 正社員 実数	制度の有無 正社員 割合(%)	制度の有無 パートタイマー 実数	制度の有無 パートタイマー 割合(%)	パートタイマーと正社員の制度の差 実数	パートタイマーと正社員の制度の差 割合(%)
1	ある	529	98.5	434	80.8	62	14.5
2	ない	0	0.0	97	18.1	349	81.4
	無回答	8	1.5	6	1.1	18	4.2
	全　体	537	100.0	537	100.0	429	100.0
	参考：平成２５年調査						
	項　目	*正社員 実数*	*正社員 割合(%)*	*パートタイマー 実数*	*パートタイマー 割合(%)*	*正社員の制度の差 実数*	*正社員の制度の差 割合(%)*
1	*ある*	*647*	*98.2*	*536*	*81.3*	*45*	*8.4*
2	*ない*	*4*	*0.6*	*110*	*16.7*	*466*	*87.1*
	無回答	*8*	*1.2*	*13*	*2.0*	*24*	*4.5*
	全　体	*659*	*100.0*	*659*	*100.0*	*535*	*100.0*

[第 48 表]

問 27. 福利厚生制度【慶弔休暇】

項　目		制度の有無				パートタイマーと正社員の制度の差	
		正社員		パートタイマー			
		実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)
1	ある	514	95.7	254	47.3	90	35.6
2	ない	9	1.7	261	48.6	154	60.9
	無回答	14	2.6	22	4.1	9	3.6
全　体		537	100.0	537	100.0	253	100.0
参考：平成２５年調査							
項　目		*正社員*		*パートタイマー*		*正社員の制度の差*	
		実数	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*
1	*ある*	*642*	*97.4*	*354*	*53.7*	*100*	*28.3*
2	*ない*	*8*	*1.2*	*289*	*43.9*	*238*	*67.4*
	無回答	*9*	*1.4*	*16*	*2.4*	*15*	*4.2*
全　体		*659*	*100.0*	*659*	*100.0*	*353*	*100.0*

[第 49 表]

問 27. 福利厚生制度【慶弔見舞金】

項　目		制度の有無				パートタイマーと正社員の制度の差	
		正社員		パートタイマー			
		実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)
1	ある	483	89.9	230	42.8	95	41.3
2	ない	34	6.3	283	52.7	126	54.8
	無回答	20	3.7	24	4.5	9	3.9
全　体		537	100.0	537	100.0	230	100.0
参考：平成２５年調査							
項　目		*正社員*		*パートタイマー*		*正社員の制度の差*	
		実数	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*
1	*ある*	*597*	*90.6*	*338*	*51.3*	*104*	*31.0*
2	*ない*	*53*	*8.0*	*303*	*46.0*	*217*	*64.6*
	無回答	*9*	*1.4*	*18*	*2.7*	*15*	*4.5*
全　体		*659*	*100.0*	*659*	*100.0*	*336*	*100.0*

[第 50 表]

問 27. 福利厚生制度【社員食堂】

項　目		制度の有無				パートタイマーと正社員の制度の差	
		正社員		パートタイマー			
		実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)
1	ある	159	29.6	158	29.4	2	1.3
2	ない	362	67.4	363	67.6	145	92.4
	無回答	16	3.0	16	3.0	10	6.4
全　体		537	100.0	537	100.0	157	100.0
参考：平成２５年調査							
項　目		*正社員*		*パートタイマー*		*正社員の制度の差*	
		実数	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*
1	*ある*	*188*	*28.5*	*185*	*28.1*	*2*	*1.1*
2	*ない*	*457*	*69.3*	*461*	*70.0*	*174*	*94.6*
	無回答	*14*	*2.1*	*13*	*2.0*	*8*	*4.3*
全　体		*659*	*100.0*	*659*	*100.0*	*184*	*100.0*

[第 51 表]

問 27. 福利厚生制度【更衣室・休憩室】

項　目		制度の有無				パートタイマーと正社員の制度の差	
		正社員		パートタイマー			
		実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)
1	ある	461	85.8	458	85.3	17	3.8
2	ない	66	12.3	70	13.0	409	90.3
	無回答	10	1.9	9	1.7	27	6.0
全　体		537	100.0	537	100.0	453	100.0
参考：平成２５年調査							
項　目		*正社員*		*パートタイマー*		*正社員の制度の差*	
		実数	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*	*実数*	*割合(%)*
1	*ある*	*561*	*85.1*	*557*	*84.5*	*18*	*3.3*
2	*ない*	*90*	*13.7*	*95*	*14.4*	*500*	*91.1*
	無回答	*8*	*1.2*	*7*	*1.1*	*31*	*5.6*
全　体		*659*	*100.0*	*659*	*100.0*	*549*	*100.0*

[第 52 表]

問 28. (1)パートタイマーが私傷病で休職する場合の対応

項　目		実数	割合(%)
1	パート独自の休職制度に則って休職させる	55	10.2
2	正社員等の休職制度に準じて休職させる	119	22.2
3	個別の家庭的事情等を考慮し、事実上の休職を認める場合がある	123	22.9
4	職種、勤続年数、熟練度などを考慮し、事実上の休職を認める場合がある	58	10.8
5	休職ではなく長期欠勤扱いで処理している	171	31.8
6	休職を認めていない	44	8.2
7	その他	34	6.3
	無回答	19	3.5
全　体		537	100.0
平　均（パート独自の休職制度における休職可能期間：日）			123.8

[第 53 表]

問 28. (2)休職期間中に契約更新日が到来した場合の扱い

項　目		実数	割合(%)
1	原則更新としている	19	34.5
2	当人の意向を確認して更新の有無を決定している	33	60.0
3	当人の評価や成績を勘案して更新の有無を決定している	8	14.5
4	当人の職務能力やスキルを勘案して更新の有無を決定している	8	14.5
5	原則更新しない	4	7.3
6	その他	4	7.3
	無回答	5	9.1
全　体		55	100.0

[第 54 表]

問 29.(1)パートタイマーに対する研修をどのように行っているか

	項　目	実数	割合(%)
1	パート独自の研修を行っている	179	33.3
2	正社員と同種の研修を行っている	203	37.8
3	補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない	96	17.9
4	研修は必要だと思うが実施する余裕がない	41	7.6
5	その他	17	3.2
	無回答	12	2.2
	全　体	537	100.0

[第 55 表]

問 29.(2)研修の内容について該当するもの

	項　目	実数	割合(%)
1	責任感や仕事に対する考え方	177	47.2
2	接客、応接	161	42.9
3	経営理念、会社の業務内容	153	40.8
4	安全衛生、労災防止	202	53.9
5	業務マニュアル	219	58.4
6	担当業務に関する専門的な研修	227	60.5
7	その他	14	3.7
	無回答	8	2.1
	全　体	375	100.0

[第 56 表]

問 29.(3)研修の方法

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	集合研修	231	61.6	*250*	*63.0*
2	ＯＪＴ	272	72.5	*277*	*69.8*
3	その他	31	8.3	*41*	*10.3*
	無回答	12	3.2	*18*	*4.5*
	全　体	375	100.0	*397*	*100.0*

[第 57 表]

問 30.パートタイマーの雇用保険の加入状況

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	要件を満たす者は全員加入している	460	85.7	*544*	*82.5*
2	要件を満たす者の一部だけ加入している	19	3.5	*46*	*7.0*
3	要件を満たす者も全員加入していない	4	0.7	*9*	*1.4*
4	加入の要件を満たす者がいない	45	8.4	*47*	*7.1*
	無回答	9	1.7	*13*	*2.0*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 58 表]

問 30.パートタイマーの社会保険の加入状況

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	要件を満たす者は全員加入している	428	79.7	*481*	*73.0*
2	要件を満たす者の一部だけ加入している	21	3.9	*54*	*8.2*
3	要件を満たす者も全員加入していない	9	1.7	*14*	*2.1*
4	加入の要件を満たす者がいない	69	12.8	*99*	*15.0*
	無回答	10	1.9	*11*	*1.7*
	全　体	537	100.0	*659*	*100.0*

[第 59 表]

問 31.貴事業所は、社会保険に係る特定適用事業所か

	項　目	実数	割合(%)
1	はい	170	31.7
2	いいえ	356	66.3
	無回答	11	2.0
	全　体	537	100.0

[第 60 表]

問 31.(1)パートタイマーの社会保険被保険者数の増減

	項　目	実数	割合(%)
1	パートの被保険者数は増加した	94	55.3
2	パートの被保険者数は減少した	18	10.6
3	増減なし	52	30.6
4	その他	2	1.2
	無回答	4	2.4
	全　体	170	100.0

[第 61 表]

問 31.(2)パートの雇用状況で何らかの変化を把握しているか

	項　目	実数	割合(%)
1	特定適用事業所でない事業所に転職していく者があった	9	5.3
2	適用拡大を契機に退職者が出た	13	7.6
3	保険適用とならない時間数への勤務時間の減少を要望された	73	42.9
4	ダブルワークする者がいた	17	10.0
5	保険適用時間数となるよう勤務時間の増加を要望された	37	21.8
6	新たな保険適用による減収分を補うためにシフト増加を要望された	11	6.5
7	パート求人に応募してくる人数が増加した	2	1.2
8	パート求人に応募してくる人数が減少した	7	4.1
9	特に変化は見られない	78	45.9
10	状況を把握していない	5	2.9
11	その他	1	0.6
	無回答	4	2.4
	全　体	170	100.0

[第 62 表]

問 31.(3)パートタイマーに対し週所定労働時間の短縮等を求めたか

	項　目	実数	割合(%)
1	対象者に短縮等を求めた	12	7.1
2	短縮等は求めていない	150	88.2
3	その他	4	2.4
	無回答	4	2.4
	全　体	170	100.0

[第 63 表]

問 31.(3)1.短縮の求めに対する対象者の反応

	項　目	実数	割合(%)
1	おおむね受け入れられた	11	91.7
2	一部受け入れてもらえなった	0	0.0
3	ほとんど受け入れてもらえなかった	0	0.0
4	その他	0	0.0
	無回答	1	8.3
	全　体	12	100.0

[第 64 表]

問 31.(4)パートの雇用状況で何らかの変化を把握しているか

	項　目	実数	割合(%)
1	特定適用事業所からの転職者がいた	1	0.3
2	社会保険適用とならない者から新たに適用になるかなどの質問・相談を受けた	41	11.5
3	保険適用時間数となるよう勤務時間の増加を要望された	9	2.5
4	パート求人に応募してくる人数が増加した	3	0.8
5	パート求人に応募してくる人数が減少した	8	2.2
6	特に変化は見られない	296	83.1
7	その他	5	1.4
	無回答	12	3.4
	全　体	356	100.0

[第 65 表]

問 33. 東京都や国に対して要望したい施策

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	パートタイマーの職業紹介窓口の充実	142	16.8	*156*	*15.7*
2	助成金制度の充実	219	26.0	*329*	*33.2*
3	社会保険加入基準の改定	88	10.4	*110*	*11.1*
4	パートタイマー向けの相談窓口の充実	52	6.2	*52*	*5.2*
5	パートタイム労働に関するセミナーの実施	80	9.5	*101*	*10.2*
6	事業主向け周知啓発事業の充実	33	3.9	*59*	*5.9*
7	啓発資料の発行・配布の充実	30	3.6	*48*	*4.8*
8	公的職業訓練の充実	79	9.4	*104*	*10.5*
9	保育サービスの充実	291	34.5	*351*	*35.4*
10	老人介護サービスの充実	199	23.6	*201*	*20.3*
11	その他	35	4.2	*25*	*2.5*
	無回答	257	30.5	*266*	*26.8*
	全　体	843	100.0	*992*	*100.0*

２　クロス集計

[第 66 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 主要事業内容												
			建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業	その他	無回答
全　体		843	58	93	65	72	120	31	16	30	37	110	162	25	24
		100.0	6.9	11.0	7.7	8.5	14.2	3.7	1.9	3.6	4.4	13.0	19.2	3.0	2.8
事業所規模	10 人未満	16	3	2	1	2	2	0	0	2	1	0	2	0	1
		100.0	18.8	12.5	6.3	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	6.3	0.0	12.5	0.0	6.3
	10 人以上 30 人未満	73	4	7	2	7	10	1	1	6	5	7	19	2	2
		100.0	5.5	9.6	2.7	9.6	13.7	1.4	1.4	8.2	6.8	9.6	26.0	2.7	2.7
	30 人以上 100 人未満	458	34	43	40	34	58	19	9	15	17	73	90	14	12
		100.0	7.4	9.4	8.7	7.4	12.7	4.1	2.0	3.3	3.7	15.9	19.7	3.1	2.6
	100 人以上 300 人未満	184	10	27	15	16	31	5	2	5	9	18	37	4	5
		100.0	5.4	14.7	8.2	8.7	16.8	2.7	1.1	2.7	4.9	9.8	20.1	2.2	2.7
	300 人以上	82	6	13	6	11	12	4	2	0	5	6	12	5	0
		100.0	7.3	15.9	7.3	13.4	14.6	4.9	2.4	0.0	6.1	7.3	14.6	6.1	0.0

[第 67 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. パートタイマーの労働組合加入状況							
			企業内の労働組合にパートタイマーが加入している	企業内にパートタイマーのみで組織される労働組合がある	企業外の労働組合にパートタイマーが加入している	企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない	労働組合は組織されていない	パートタイマー在籍なし/雇用なし	その他	無回答
全　体		843	46	2	2	165	529	26	17	56
		100.0	5.5	0.2	0.2	19.6	62.8	3.1	2.0	6.6
主要事業内容	建設業	58	0	0	0	14	39	2	1	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	24.1	67.2	3.4	1.7	3.4
	製造業	93	1	0	0	25	52	6	1	8
		100.0	1.1	0.0	0.0	26.9	55.9	6.5	1.1	8.6
	情報通信業	65	1	0	0	16	40	3	0	5
		100.0	1.5	0.0	0.0	24.6	61.5	4.6	0.0	7.7
	運輸業、郵便業	72	10	0	0	17	26	7	6	6
		100.0	13.9	0.0	0.0	23.6	36.1	9.7	8.3	8.3
	卸売業、小売業	120	13	0	0	26	77	1	0	3
		100.0	10.8	0.0	0.0	21.7	64.2	0.8	0.0	2.5
	金融業、保険業	31	1	0	0	16	10	1	1	2
		100.0	3.2	0.0	0.0	51.6	32.3	3.2	3.2	6.5
	不動産業、物品賃貸業	16	0	0	0	3	11	0	0	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	18.8	68.8	0.0	0.0	12.5
	宿泊業、飲食業	30	3	0	0	1	22	0	3	1
		100.0	10.0	0.0	0.0	3.3	73.3	0.0	10.0	3.3
	教育、学習支援業	37	5	0	0	9	21	0	1	1
		100.0	13.5	0.0	0.0	24.3	56.8	0.0	2.7	2.7
	医療、福祉	110	3	1	1	11	88	0	1	5
		100.0	2.7	0.9	0.9	10.0	80.0	0.0	0.9	4.5
	サービス業	162	5	1	1	17	123	5	3	7
		100.0	3.1	0.6	0.6	10.5	75.9	3.1	1.9	4.3
	その他	25	3	0	0	7	11	1	0	3
		100.0	12.0	0.0	0.0	28.0	44.0	4.0	0.0	12.0
事業所規模	10 人未満	16	1	0	0	1	13	0	0	1
		100.0	6.3	0.0	0.0	6.3	81.3	0.0	0.0	6.3
	10 人以上 30 人未満	73	3	0	0	10	50	3	3	4
		100.0	4.1	0.0	0.0	13.7	68.5	4.1	4.1	5.5
	30 人以上 100 人未満	458	17	1	2	73	321	11	4	29
		100.0	3.7	0.2	0.4	15.9	70.1	2.4	0.9	6.3
	100 人以上 300 人未満	184	12	0	0	47	102	8	4	11
		100.0	6.5	0.0	0.0	25.5	55.4	4.3	2.2	6.0
	300 人以上	82	10	1	0	29	29	3	4	6
		100.0	12.2	1.2	0.0	35.4	35.4	3.7	4.9	7.3
パート比率	10%未満	477	8	0	0	114	284	25	9	37
		100.0	1.7	0.0	0.0	23.9	59.5	5.2	1.9	7.8
	【小計】10%以上	336	35	2	2	46	231	0	6	14
		100.0	10.4	0.6	0.6	13.7	68.8	0.0	1.8	4.2
	10%以上 30%未満	120	4	0	0	24	90	0	0	2
		100.0	3.3	0.0	0.0	20.0	75.0	0.0	0.0	1.7
	30%以上 50%未満	71	6	1	1	11	50	0	0	2
		100.0	8.5	1.4	1.4	15.5	70.4	0.0	0.0	2.8
	50%以上	145	25	1	1	11	91	0	6	10
		100.0	17.2	0.7	0.7	7.6	62.8	0.0	4.1	6.9

[第 68 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 2.事業所規模						
			10 人未満	10 人以上 30 人未満	30 人以上 100 人未満	100 人以上 300 人未満	300 人以上	無回答	平均
全体		843	16	73	458	184	82	30	147.6
		100.0	1.9	8.7	54.3	21.8	9.7	3.6	
主要事業内容	建設業	58	3	4	34	10	6	1	184.9
		100.0	5.2	6.9	58.6	17.2	10.3	1.7	
	製造業	93	2	7	43	27	13	1	211.1
		100.0	2.2	7.5	46.2	29.0	14.0	1.1	
	情報通信業	65	1	2	40	15	6	1	150.2
		100.0	1.5	3.1	61.5	23.1	9.2	1.5	
	運輸業、郵便業	72	2	7	34	16	11	2	175.4
		100.0	2.8	9.7	47.2	22.2	15.3	2.8	
	卸売業、小売業	120	2	10	58	31	12	7	161.6
		100.0	1.7	8.3	48.3	25.8	10.0	5.8	
	金融業、保険業	31	0	1	19	5	4	2	138.0
		100.0	0.0	3.2	61.3	16.1	12.9	6.5	
	不動産業、物品賃貸業	16	0	1	9	2	2	2	163.1
		100.0	0.0	6.3	56.3	12.5	12.5	12.5	
	宿泊業、飲食業	30	2	6	15	5	0	2	57.6
		100.0	6.7	20.0	50.0	16.7	0.0	6.7	
	教育、学習支援業	37	1	5	17	9	5	0	212.2
		100.0	2.7	13.5	45.9	24.3	13.5	0.0	
	医療、福祉	110	0	7	73	18	6	6	91.3
		100.0	0.0	6.4	66.4	16.4	5.5	5.5	
	サービス業	162	2	19	90	37	12	2	117.0
		100.0	1.2	11.7	55.6	22.8	7.4	1.2	
	その他	25	0	2	14	4	5	0	178.4
		100.0	0.0	8.0	56.0	16.0	20.0	0.0	

[第 69 表]

		問 2. 雇用形態別の従業員数											
			合計	正社員		パートタイマー	パートタイマー（有期）		パートタイマー（無期）		契約社員	派遣労働者	その他（嘱託、再雇用等）
					うち短時間正社員			うち高年齢者雇用安定法継続雇用制度として扱われる者		うち高年齢者雇用安定法継続雇用制度として扱われる者			
全　体		合計	119,995 100.0	83,546 69.6	788 0.7	21,775 18.1	19,615 16.3	724 0.6	2,160 1.8	61 0.1	5,923 4.9	4,392 3.7	4,359 3.6
		男性	78,288 100.0	61,932 79.1	179 0.2	7,588 9.7	6,961 8.9	316 0.4	627 0.8	22 0.0	3,402 4.3	1,761 2.2	3,605 4.6
		女性	41,338 100.0	21,443 51.9	604 1.5	14,026 33.9	12,510 30.3	402 1.0	1,516 3.7	39 0.1	2,488 6.0	2,630 6.4	751 1.8
主要事業内容	建設業	合計	10,539 100.0	8,451 80.2	32 0.3	167 1.6	150 1.4	44 0.4	17 0.2	3 0.0	217 2.1	1,042 9.9	662 6.3
		男性	8,850 100.0	7,254 82.0	3 0.0	97 1.1	93 1.1	43 0.5	4 0.0	3 0.0	148 1.7	718 8.1	633 7.2
		女性	1,689 100.0	1,197 70.9	29 1.7	70 4.1	57 3.4	1 0.1	13 0.8	0 0.0	69 4.1	324 19.2	29 1.7
	製造業	合計	19,419 100.0	16,581 85.4	57 0.3	890 4.6	783 4.0	54 0.3	107 0.6	3 0.0	637 3.3	617 3.2	694 3.6
		男性	15,238 100.0	13,738 90.2	3 0.0	196 1.3	174 1.1	20 0.1	22 0.1	3 0.0	449 2.9	231 1.5	624 4.1
		女性	4,111 100.0	2,790 67.9	54 1.3	677 16.5	609 14.8	34 0.8	68 1.7	0 0.0	188 4.6	386 9.4	70 1.7
	情報通信業	合計	9,612 100.0	7,869 81.9	27 0.3	556 5.8	507 5.3	5 0.1	49 0.5	1 0.0	530 5.5	385 4.0	272 2.8
		男性	7,202 100.0	6,235 86.6	6 0.1	257 3.6	247 3.4	2 0.0	10 0.1	0 0.0	262 3.6	233 3.2	215 3.0
		女性	2,410 100.0	1,634 67.8	21 0.9	299 12.4	260 10.8	3 0.1	39 1.6	1 0.0	268 11.1	152 6.3	57 2.4
	運輸業、郵便業	合計	12,279 100.0	9,119 74.3	71 0.6	1,592 13.0	1,252 10.2	23 0.2	340 2.8	8 0.1	1,093 8.9	91 0.7	384 3.1
		男性	10,548 100.0	8,323 78.9	47 0.4	861 8.2	690 6.5	11 0.1	171 1.6	2 0.0	975 9.2	36 0.3	353 3.3
		女性	1,731 100.0	796 46.0	24 1.4	731 42.2	562 32.5	12 0.7	169 9.8	6 0.3	118 6.8	55 3.2	31 1.8
	卸売業、小売業	合計	18,263 100.0	12,686 69.5	108 0.6	3,653 20.0	3,598 19.7	181 1.0	55 0.3	4 0.0	661 3.6	669 3.7	594 3.3
		男性	11,311 100.0	9,353 82.7	6 0.1	1,105 9.8	1,090 9.6	73 0.6	15 0.1	1 0.0	273 2.4	117 1.0	463 4.1
		女性	6,952 100.0	3,333 47.9	102 1.5	2,548 36.7	2,508 36.1	108 1.6	40 0.6	3 0.0	388 5.6	552 7.9	131 1.9
	金融業、保険業	合計	4,003 100.0	3,047 76.1	22 0.5	427 10.7	421 10.5	35 0.9	6 0.1	0 0.0	150 3.7	260 6.5	119 3.0
		男性	2,082 100.0	1,688 81.1	1 0.0	117 5.6	114 5.5	27 1.3	3 0.1	0 0.0	100 4.8	79 3.8	98 4.7
		女性	1,921 100.0	1,359 70.7	21 1.1	310 16.1	307 16.0	8 0.4	3 0.2	0 0.0	50 2.6	181 9.4	21 1.1
	不動産業、物品賃貸業	合計	2,283 100.0	1,660 72.7	1 0.0	221 9.7	211 9.2	0 0.0	10 0.4	0 0.0	154 6.7	94 4.1	154 6.7
		男性	1,279 100.0	1,051 82.2	0 0.0	48 3.8	43 3.4	0 0.0	5 0.4	0 0.0	64 5.0	11 0.9	105 8.2
		女性	1,004 100.0	609 60.7	1 0.1	173 17.2	168 16.7	0 0.0	5 0.5	0 0.0	90 9.0	83 8.3	49 4.9
	宿泊業、飲食業	合計	1,613 100.0	492 30.5	8 0.5	1,057 65.5	638 39.6	3 0.2	419 26.0	4 0.2	34 2.1	27 1.7	3 0.2
		男性	599 100.0	307 51.3	2 0.3	275 45.9	196 32.7	3 0.5	79 13.2	0 0.0	10 1.7	6 1.0	1 0.2
		女性	1,014 100.0	185 18.2	6 0.6	782 77.1	442 43.6	0 0.0	340 33.5	4 0.4	24 2.4	21 2.1	2 0.2
	教育、学習支援業	合計	7,851 100.0	3,129 39.9	3 0.0	3,581 45.6	3,496 44.5	7 0.1	85 1.1	1 0.0	861 11.0	167 2.1	113 1.4
		男性	3,802 100.0	1,705 44.8	1 0.0	1,613 42.4	1,593 41.9	1 0.0	20 0.5	1 0.0	396 10.4	32 0.8	56 1.5
		女性	4,049 100.0	1,424 35.2	2 0.0	1,968 48.6	1,903 47.0	6 0.1	65 1.6	0 0.0	465 11.5	135 3.3	57 1.4
	医療、福祉	合計	9,498 100.0	5,704 60.1	52 0.5	3,356 35.3	2,666 28.1	123 1.3	690 7.3	32 0.3	110 1.2	165 1.7	163 1.7
		男性	2,599 100.0	1,790 68.9	3 0.1	718 27.6	557 21.4	9 0.3	161 6.2	8 0.3	20 0.8	30 1.2	41 1.6
		女性	6,899 100.0	3,914 56.7	49 0.7	2,638 38.2	2,109 30.6	114 1.7	529 7.7	24 0.3	90 1.3	135 2.0	122 1.8
	サービス業	合計	18,715 100.0	10,249 54.8	364 1.9	5,841 31.2	5,470 29.2	230 1.2	371 2.0	5 0.0	1,094 5.8	601 3.2	930 5.0
		男性	10,673 100.0	6,951 65.1	93 0.9	2,164 20.3	2,034 19.1	110 1.0	130 1.2	4 0.0	588 5.5	176 1.6	794 7.4
		女性	7,743 100.0	3,180 41.1	266 3.4	3,533 45.6	3,292 42.5	114 1.5	241 3.1	1 0.0	473 6.1	424 5.5	133 1.7
	その他	合計	4,459 100.0	3,595 80.6	38 0.9	344 7.7	335 7.5	16 0.4	9 0.2	0 0.0	231 5.2	131 2.9	158 3.5
		男性	3,129 100.0	2,813 89.9	12 0.4	110 3.5	103 3.3	14 0.4	7 0.2	0 0.0	59 1.9	23 0.7	124 4.0
		女性	1,330 100.0	782 58.8	26 2.0	234 17.6	232 17.4	2 0.2	2 0.2	0 0.0	172 12.9	108 8.1	34 2.6

[第 70 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 2. 全体に占めるパートタイマー比率						
			10%未満	【小計】 10%以上	10%以上 30%未満	30%以上 50%未満	50%以上	無回答	平均
全　体		843	477	336	120	71	145	30	20.3
		100.0	56.6	39.9	14.2	8.4	17.2	3.6	
主要事業内容	建設業	58	52	5	4	1	0	1	2.8
		100.0	89.7	8.6	6.9	1.7	0.0	1.7	
	製造業	93	70	22	18	0	4	1	7.6
		100.0	75.3	23.7	19.4	0.0	4.3	1.1	
	情報通信業	65	58	6	2	1	3	1	4.6
		100.0	89.2	9.2	3.1	1.5	4.6	1.5	
	運輸業、郵便業	72	47	23	11	3	9	2	14.3
		100.0	65.3	31.9	15.3	4.2	12.5	2.8	
	卸売業、小売業	120	78	35	10	4	21	7	18.8
		100.0	65.0	29.2	8.3	3.3	17.5	5.8	
	金融業、保険業	31	22	7	3	3	1	2	7.7
		100.0	71.0	22.6	9.7	9.7	3.2	6.5	
	不動産業、物品賃貸業	16	9	5	2	1	2	2	16.7
		100.0	56.3	31.3	12.5	6.3	12.5	12.5	
	宿泊業、飲食業	30	3	25	2	0	23	2	69.4
		100.0	10.0	83.3	6.7	0.0	76.7	6.7	
	教育、学習支援業	37	12	25	12	5	8	0	28.1
		100.0	32.4	67.6	32.4	13.5	21.6	0.0	
	医療、福祉	110	11	93	33	31	29	6	37.1
		100.0	10.0	84.5	30.0	28.2	26.4	5.5	
	サービス業	162	81	79	17	22	40	2	27.7
		100.0	50.0	48.8	10.5	13.6	24.7	1.2	
	その他	25	18	7	4	0	3	0	10.9
		100.0	72.0	28.0	16.0	0.0	12.0	0.0	
事業所規模	10 人未満	16	10	6	5	1	0	0	8.0
		100.0	62.5	37.5	31.3	6.3	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	73	41	32	7	4	21	0	26.4
		100.0	56.2	43.8	9.6	5.5	28.8	0.0	
	30 人以上 100 人未満	458	265	193	66	48	79	0	20.8
		100.0	57.9	42.1	14.4	10.5	17.2	0.0	
	100 人以上 300 人未満	184	109	75	31	15	29	0	18.5
		100.0	59.2	40.8	16.8	8.2	15.8	0.0	
	300 人以上	82	52	30	11	3	16	0	18.2
		100.0	63.4	36.6	13.4	3.7	19.5	0.0	

[第 71 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3. パートタイマー雇用の有無		
			はい	いいえ	無回答
全　体		843	537	306	0
		100.0	63.7	36.3	0.0
主要事業内容	建設業	58	29	29	0
		100.0	50.0	50.0	0.0
	製造業	93	50	43	0
		100.0	53.8	46.2	0.0
	情報通信業	65	21	44	0
		100.0	32.3	67.7	0.0
	運輸業、郵便業	72	35	37	0
		100.0	48.6	51.4	0.0
	卸売業、小売業	120	75	45	0
		100.0	62.5	37.5	0.0
	金融業、保険業	31	15	16	0
		100.0	48.4	51.6	0.0
	不動産業、物品賃貸業	16	9	7	0
		100.0	56.3	43.8	0.0
	宿泊業、飲食業	30	27	3	0
		100.0	90.0	10.0	0.0
	教育、学習支援業	37	34	3	0
		100.0	91.9	8.1	0.0
	医療、福祉	110	107	3	0
		100.0	97.3	2.7	0.0
	サービス業	162	109	53	0
		100.0	67.3	32.7	0.0
	その他	25	15	10	0
		100.0	60.0	40.0	0.0
事業所規模	10 人未満	16	5	11	0
		100.0	31.3	68.8	0.0
	10 人以上 30 人未満	73	44	29	0
		100.0	60.3	39.7	0.0
	30 人以上 100 人未満	458	277	181	0
		100.0	60.5	39.5	0.0
	100 人以上 300 人未満	184	123	61	0
		100.0	66.8	33.2	0.0
	300 人以上	82	63	19	0
		100.0	76.8	23.2	0.0

[第 72 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問4. パートタイマーを雇用していない理由										
			正社員で十分だから	パートに向く仕事がないから	シフト組みに苦労するから	突然休まれたり辞められたりするから	パートでは作業能率がよくないから	雇用したいが応募がないから	パートでは長期的戦力にならないから	意欲や責任感が薄いと感じるから	パートを雇用する余裕がないから	その他	無回答
全　体		306	180	144	14	10	10	2	20	4	12	33	3
		100.0	58.8	47.1	4.6	3.3	3.3	0.7	6.5	1.3	3.9	10.8	1.0
主要事業内容	建設業	29	20	17	1	1	0	0	3	0	0	1	0
		100.0	69.0	58.6	3.4	3.4	0.0	0.0	10.3	0.0	0.0	3.4	0.0
	製造業	43	21	25	2	1	1	0	1	0	1	3	0
		100.0	48.8	58.1	4.7	2.3	2.3	0.0	2.3	0.0	2.3	7.0	0.0
	情報通信業	44	29	26	0	0	2	0	5	1	1	1	0
		100.0	65.9	59.1	0.0	0.0	4.5	0.0	11.4	2.3	2.3	2.3	0.0
	運輸業、郵便業	37	21	18	3	2	1	0	1	1	1	4	0
		100.0	56.8	48.6	8.1	5.4	2.7	0.0	2.7	2.7	2.7	10.8	0.0
	卸売業、小売業	45	32	15	3	1	0	0	2	0	2	6	0
		100.0	71.1	33.3	6.7	2.2	0.0	0.0	4.4	0.0	4.4	13.3	0.0
	金融業、保険業	16	5	6	0	0	1	1	0	0	1	6	0
		100.0	31.3	37.5	0.0	0.0	6.3	6.3	0.0	0.0	6.3	37.5	0.0
	不動産業、物品賃貸業	7	4	2	0	0	0	1	0	0	0	2	1
		100.0	57.1	28.6	0.0	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	28.6	14.3
	宿泊業、飲食業	3	2	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	教育、学習支援業	3	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	医療、福祉	3	1	2	1	1	0	0	1	1	0	0	0
		100.0	33.3	66.7	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	サービス業	53	31	21	4	3	3	0	6	0	3	5	1
		100.0	58.5	39.6	7.5	5.7	5.7	0.0	11.3	0.0	5.7	9.4	1.9
	その他	10	6	1	0	0	0	0	1	0	1	4	0
		100.0	60.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0	10.0	40.0	0.0
事業所規模	10 人未満	11	7	3	0	0	0	0	0	0	1	1	0
		100.0	63.6	27.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	9.1	9.1	0.0
	10 人以上 30 人未満	29	18	11	1	2	1	0	3	0	2	4	0
		100.0	62.1	37.9	3.4	6.9	3.4	0.0	10.3	0.0	6.9	13.8	0.0
	30 人以上 100 人未満	181	110	88	7	7	9	1	13	3	6	20	1
		100.0	60.8	48.6	3.9	3.9	5.0	0.6	7.2	1.7	3.3	11.0	0.6
	100 人以上 300 人未満	61	31	32	5	1	0	0	4	1	1	4	2
		100.0	50.8	52.5	8.2	1.6	0.0	0.0	6.6	1.6	1.6	6.6	3.3
	300 人以上	19	11	9	1	0	0	0	0	0	2	3	0
		100.0	57.9	47.4	5.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	10.5	15.8	0.0

[第 73 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問5. パートタイマーを雇用している理由											
			日または季節的繁忙に対応するため	正社員の確保が困難だから	早朝深夜などの時間帯に対応するため	簡単な仕事内容だから	賃金コストが安くてすむから	社会保険の負担が少なくてすむから	雇用調整が容易であるから	定年退職者等の再雇用のため	家庭の事情等で中途退職した正社員を雇用するため	知識・経験・技能のある人を採用したいから	その他	無回答
全　体		537	203	162	125	221	212	63	83	110	49	146	58	5
		100.0	37.8	30.2	23.3	41.2	39.5	11.7	15.5	20.5	9.1	27.2	10.8	0.9
主要事業内容	建設業	29	6	5	1	10	7	0	1	8	2	8	6	0
		100.0	20.7	17.2	3.4	34.5	24.1	0.0	3.4	27.6	6.9	27.6	20.7	0.0
	製造業	50	12	11	2	28	24	3	9	9	3	11	7	0
		100.0	24.0	22.0	4.0	56.0	48.0	6.0	18.0	18.0	6.0	22.0	14.0	0.0
	情報通信業	21	7	0	2	10	3	2	2	1	2	5	3	0
		100.0	33.3	0.0	9.5	47.6	14.3	9.5	9.5	4.8	9.5	23.8	14.3	0.0
	運輸業、郵便業	35	21	14	9	20	6	3	5	3	1	7	2	0
		100.0	60.0	40.0	25.7	57.1	17.1	8.6	14.3	8.6	2.9	20.0	5.7	0.0
	卸売業、小売業	75	33	23	19	43	39	6	12	19	5	17	4	0
		100.0	44.0	30.7	25.3	57.3	52.0	8.0	16.0	25.3	6.7	22.7	5.3	0.0
	金融業、保険業	15	8	2	1	7	6	1	1	6	3	5	0	0
		100.0	53.3	13.3	6.7	46.7	40.0	6.7	6.7	40.0	20.0	33.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	3	0	4	3	3	0	1	1	0	4	0	1
		100.0	33.3	0.0	44.4	33.3	33.3	0.0	11.1	11.1	0.0	44.4	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	18	9	14	9	13	6	4	1	1	6	3	0
		100.0	66.7	33.3	51.9	33.3	48.1	22.2	14.8	3.7	3.7	22.2	11.1	0.0
	教育、学習支援業	34	17	9	5	11	19	5	8	5	2	17	4	0
		100.0	50.0	26.5	14.7	32.4	55.9	14.7	23.5	14.7	5.9	50.0	11.8	0.0
	医療、福祉	107	30	63	44	20	32	17	14	32	20	41	11	0
		100.0	28.0	58.9	41.1	18.7	29.9	15.9	13.1	29.9	18.7	38.3	10.3	0.0
	サービス業	109	38	22	20	51	52	19	21	18	8	18	16	1
		100.0	34.9	20.2	18.3	46.8	47.7	17.4	19.3	16.5	7.3	16.5	14.7	0.9
	その他	15	8	3	1	6	4	0	2	5	2	5	2	0
		100.0	53.3	20.0	6.7	40.0	26.7	0.0	13.3	33.3	13.3	33.3	13.3	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	2	0	4	1	0	1	0	0	0	0	0
		100.0	40.0	40.0	0.0	80.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	14	10	13	19	15	3	3	8	4	9	6	1
		100.0	31.8	22.7	29.5	43.2	34.1	6.8	6.8	18.2	9.1	20.5	13.6	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	93	87	78	103	108	40	40	54	29	74	39	1
		100.0	33.6	31.4	28.2	37.2	39.0	14.4	14.4	19.5	10.5	26.7	14.1	0.4
	100 人以上 300 人未満	123	49	43	12	50	55	14	18	27	12	32	11	0
		100.0	39.8	35.0	9.8	40.7	44.7	11.4	14.6	22.0	9.8	26.0	8.9	0.0
	300 人以上	63	31	16	14	32	24	2	17	18	1	20	2	0
		100.0	49.2	25.4	22.2	50.8	38.1	3.2	27.0	28.6	1.6	31.7	3.2	0.0

［第 74 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 6. 過去 2 年間のパートタイマーの人数の傾向				
			増加傾向にある	ほとんど変化していない	減少傾向にある	その他	無回答
全　体		537	109	335	85	2	6
		100.0	20.3	62.4	15.8	0.4	1.1
主要事業内容	建設業	29	7	19	3	0	0
		100.0	24.1	65.5	10.3	0.0	0.0
	製造業	50	10	32	8	0	0
		100.0	20.0	64.0	16.0	0.0	0.0
	情報通信業	21	1	18	2	0	0
		100.0	4.8	85.7	9.5	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	7	21	6	0	1
		100.0	20.0	60.0	17.1	0.0	2.9
	卸売業、小売業	75	12	44	18	1	0
		100.0	16.0	58.7	24.0	1.3	0.0
	金融業、保険業	15	3	9	3	0	0
		100.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	2	7	0	0	0
		100.0	22.2	77.8	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	7	11	9	0	0
		100.0	25.9	40.7	33.3	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	8	20	4	0	2
		100.0	23.5	58.8	11.8	0.0	5.9
	医療、福祉	107	26	72	9	0	0
		100.0	24.3	67.3	8.4	0.0	0.0
	サービス業	109	25	66	17	1	0
		100.0	22.9	60.6	15.6	0.9	0.0
	その他	15	1	11	3	0	0
		100.0	6.7	73.3	20.0	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	1	3	1	0	0
		100.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	5	26	11	1	1
		100.0	11.4	59.1	25.0	2.3	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	52	191	33	0	1
		100.0	18.8	69.0	11.9	0.0	0.4
	100 人以上 300 人未満	123	28	75	19	1	0
		100.0	22.8	61.0	15.4	0.8	0.0
	300 人以上	63	18	30	14	0	1
		100.0	28.6	47.6	22.2	0.0	1.6
パート比率	10%未満	177	24	127	24	1	1
		100.0	13.6	71.8	13.6	0.6	0.6
	【小計】10%以上	335	80	198	54	1	2
		100.0	23.9	59.1	16.1	0.3	0.6
	10%以上 30%未満	119	25	79	15	0	0
		100.0	21.0	66.4	12.6	0.0	0.0
	30%以上 50%未満	71	20	41	9	1	0
		100.0	28.2	57.7	12.7	1.4	0.0
	50%以上	145	35	78	30	0	2
		100.0	24.1	53.8	20.7	0.0	1.4

[第 75 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 6.1.増加傾向にある最も大きな要因				
			事業拡大・業務量増加のため	正社員等の補完や置き換え	高齢者雇用	その他	無回答
全　体		109	65	23	10	8	3
		100.0	59.6	21.1	9.2	7.3	2.8
主要事業内容	建設業	7	0	3	3	1	0
		100.0	0.0	42.9	42.9	14.3	0.0
	製造業	10	6	1	3	0	0
		100.0	60.0	10.0	30.0	0.0	0.0
	情報通信業	1	0	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	7	3	2	1	1	0
		100.0	42.9	28.6	14.3	14.3	0.0
	卸売業、小売業	12	6	3	2	0	1
		100.0	50.0	25.0	16.7	0.0	8.3
	金融業、保険業	3	2	1	0	0	0
		100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	1	0	1	0	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	7	6	1	0	0	0
		100.0	85.7	14.3	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	8	8	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	26	12	9	0	4	1
		100.0	46.2	34.6	0.0	15.4	3.8
	サービス業	25	20	3	0	2	0
		100.0	80.0	12.0	0.0	8.0	0.0
	その他	1	1	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	1	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	5	4	1	0	0	0
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	30 人以上 100 人未満	52	32	11	1	6	2
		100.0	61.5	21.2	1.9	11.5	3.8
	100 人以上 300 人未満	28	17	7	2	1	1
		100.0	60.7	25.0	7.1	3.6	3.6
	300 人以上	18	9	2	6	1	0
		100.0	50.0	11.1	33.3	5.6	0.0
パート比率	10%未満	24	11	5	6	1	1
		100.0	45.8	20.8	25.0	4.2	4.2
	【小計】10%以上	80	51	17	3	7	2
		100.0	63.8	21.3	3.8	8.8	2.5
	10%以上 30%未満	25	14	7	2	2	0
		100.0	56.0	28.0	8.0	8.0	0.0
	30%以上 50%未満	20	9	7	0	3	1
		100.0	45.0	35.0	0.0	15.0	5.0
	50%以上	35	28	3	1	2	1
		100.0	80.0	8.6	2.9	5.7	2.9

[第 76 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 6.3.減少傾向にある最も大きな要因					
			事業縮小・業務量減少のため	他の雇用形態に置き換えているため	退職者不補充等	パートタイマーの職種転換が進んだため	その他	無回答
全　体		85	29	12	16	4	17	7
		100.0	34.1	14.1	18.8	4.7	20.0	8.2
主要事業内容	建設業	3	1	1	0	0	1	0
		100.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
	製造業	8	5	2	0	0	1	0
		100.0	62.5	25.0	0.0	0.0	12.5	0.0
	情報通信業	2	1	0	0	0	0	1
		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	運輸業、郵便業	6	2	0	1	1	2	0
		100.0	33.3	0.0	16.7	16.7	33.3	0.0
	卸売業、小売業	18	7	3	4	0	2	2
		100.0	38.9	16.7	22.2	0.0	11.1	11.1
	金融業、保険業	3	1	0	0	2	0	0
		100.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	9	3	0	2	0	3	1
		100.0	33.3	0.0	22.2	0.0	33.3	11.1
	教育、学習支援業	4	1	3	0	0	0	0
		100.0	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	9	1	0	5	0	2	1
		100.0	11.1	0.0	55.6	0.0	22.2	11.1
	サービス業	17	7	1	2	1	4	2
		100.0	41.2	5.9	11.8	5.9	23.5	11.8
	その他	3	0	1	1	0	1	0
		100.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	0.0
事業所規模	10 人未満	1	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	11	4	0	3	0	3	1
		100.0	36.4	0.0	27.3	0.0	27.3	9.1
	30 人以上 100 人未満	33	10	5	4	1	9	4
		100.0	30.3	15.2	12.1	3.0	27.3	12.1
	100 人以上 300 人未満	19	6	3	5	2	3	0
		100.0	31.6	15.8	26.3	10.5	15.8	0.0
	300 人以上	14	6	3	2	1	2	0
		100.0	42.9	21.4	14.3	7.1	14.3	0.0
パート比率	10%未満	24	4	6	4	2	4	4
		100.0	16.7	25.0	16.7	8.3	16.7	16.7
	【小計】10%以上	54	23	5	10	2	13	1
		100.0	42.6	9.3	18.5	3.7	24.1	1.9
	10%以上 30%未満	15	7	5	0	0	3	0
		100.0	46.7	33.3	0.0	0.0	20.0	0.0
	30%以上 50%未満	9	5	0	1	2	1	0
		100.0	55.6	0.0	11.1	22.2	11.1	0.0
	50%以上	30	11	0	9	0	9	1
		100.0	36.7	0.0	30.0	0.0	30.0	3.3

［第 77 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 7.現在、パートタイマーをどのように活用しているか						
			正社員の補助として使っている	パートタイマーは正社員等とともに基幹的な従業員である	単純作業等の労働力として使っている	専門知識・技術が必要な場合の労働力として使っている	店長やリーダーなど管理的職務を担わせている	その他	無回答
全　体		537	330	253	243	147	15	16	6
		100.0	61.5	47.1	45.3	27.4	2.8	3.0	1.1
主要事業内容	建設業	29	14	10	10	10	0	2	1
		100.0	48.3	34.5	34.5	34.5	0.0	6.9	3.4
	製造業	50	32	20	24	12	1	2	0
		100.0	64.0	40.0	48.0	24.0	2.0	4.0	0.0
	情報通信業	21	14	5	10	2	0	1	0
		100.0	66.7	23.8	47.6	9.5	0.0	4.8	0.0
	運輸業、郵便業	35	19	16	20	2	0	2	1
		100.0	54.3	45.7	57.1	5.7	0.0	5.7	2.9
	卸売業、小売業	75	53	32	44	15	3	3	0
		100.0	70.7	42.7	58.7	20.0	4.0	4.0	0.0
	金融業、保険業	15	12	5	9	3	1	0	0
		100.0	80.0	33.3	60.0	20.0	6.7	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	4	4	4	3	0	0	0
		100.0	44.4	44.4	44.4	33.3	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	15	15	16	6	2	1	1
		100.0	55.6	55.6	59.3	22.2	7.4	3.7	3.7
	教育、学習支援業	34	23	12	11	22	0	2	0
		100.0	67.6	35.3	32.4	64.7	0.0	5.9	0.0
	医療、福祉	107	72	72	26	42	3	1	0
		100.0	67.3	67.3	24.3	39.3	2.8	0.9	0.0
	サービス業	109	60	49	58	22	3	2	0
		100.0	55.0	45.0	53.2	20.2	2.8	1.8	0.0
	その他	15	10	7	8	6	1	0	0
		100.0	66.7	46.7	53.3	40.0	6.7	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	5	1	2	0	0	0	0
		100.0	100.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	26	25	14	8	2	0	0
		100.0	59.1	56.8	31.8	18.2	4.5	0.0	0.0
	30 人以上 100 人未満	277	155	148	122	79	11	11	2
		100.0	56.0	53.4	44.0	28.5	4.0	4.0	0.7
	100 人以上 300 人未満	123	79	51	58	32	1	4	0
		100.0	64.2	41.5	47.2	26.0	0.8	3.3	0.0
	300 人以上	63	50	18	33	20	1	1	1
		100.0	79.4	28.6	52.4	31.7	1.6	1.6	1.6
パート比率	10%未満	177	107	50	80	45	0	8	2
		100.0	60.5	28.2	45.2	25.4	0.0	4.5	1.1
	【小計】10%以上	335	208	193	149	94	15	8	1
		100.0	62.1	57.6	44.5	28.1	4.5	2.4	0.3
	10%以上 30%未満	119	74	63	50	32	2	4	0
		100.0	62.2	52.9	42.0	26.9	1.7	3.4	0.0
	30%以上 50%未満	71	53	40	24	23	2	1	0
		100.0	74.6	56.3	33.8	32.4	2.8	1.4	0.0
	50%以上	145	81	90	75	39	11	3	1
		100.0	55.9	62.1	51.7	26.9	7.6	2.1	0.7

[第 78 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 8. パートタイマーが担当している職種														
			事務・経理	技能・生産	店頭販売員	営業	接客サービス	講師	調理	警備	介護	清掃	作業員・単純労務	医療専門技術	その他の専門技術	その他	無回答
	全　体	537	282	72	43	23	113	22	84	25	70	123	132	46	70	19	1
		100.0	52.5	13.4	8.0	4.3	21.0	4.1	15.6	4.7	13.0	22.9	24.6	8.6	13.0	3.5	0.2
主要事業内容	建設業	29	16	6	0	4	4	0	0	0	0	3	3	0	4	3	0
		100.0	55.2	20.7	0.0	13.8	13.8	0.0	0.0	0.0	0.0	10.3	10.3	0.0	13.8	10.3	0.0
	製造業	50	26	27	0	1	1	0	2	0	0	4	16	0	2	1	1
		100.0	52.0	54.0	0.0	2.0	2.0	0.0	4.0	0.0	0.0	8.0	32.0	0.0	4.0	2.0	2.0
	情報通信業	21	14	1	0	0	3	0	0	0	0	2	4	0	2	2	0
		100.0	66.7	4.8	0.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	9.5	19.0	0.0	9.5	9.5	0.0
	運輸業、郵便業	35	17	8	4	1	7	0	0	1	0	5	23	0	2	1	0
		100.0	48.6	22.9	11.4	2.9	20.0	0.0	0.0	2.9	0.0	14.3	65.7	0.0	5.7	2.9	0.0
	卸売業、小売業	75	47	8	24	5	24	0	15	5	0	14	32	2	2	1	0
		100.0	62.7	10.7	32.0	6.7	32.0	0.0	20.0	6.7	0.0	18.7	42.7	2.7	2.7	1.3	0.0
	金融業、保険業	15	15	0	0	2	3	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	13.3	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	5	0	0	0	3	0	0	1	2	1	0	1	1	1	0
		100.0	55.6	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	11.1	22.2	11.1	0.0	11.1	11.1	11.1	0.0
	宿泊業、飲食業	27	6	0	6	4	20	0	13	1	0	11	3	0	0	0	0
		100.0	22.2	0.0	22.2	14.8	74.1	0.0	48.1	3.7	0.0	40.7	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	23	3	0	0	1	15	1	2	0	3	3	3	15	1	0
		100.0	67.6	8.8	0.0	0.0	2.9	44.1	2.9	5.9	0.0	8.8	8.8	8.8	44.1	2.9	0.0
	医療、福祉	107	41	11	0	0	8	1	35	2	65	45	15	39	32	3	0
		100.0	38.3	10.3	0.0	0.0	7.5	0.9	32.7	1.9	60.7	42.1	14.0	36.4	29.9	2.8	0.0
	サービス業	109	56	4	7	6	34	5	13	12	2	28	28	0	6	2	0
		100.0	51.4	3.7	6.4	5.5	31.2	4.6	11.9	11.0	1.8	25.7	25.7	0.0	5.5	1.8	0.0
	その他	15	10	2	0	0	2	0	2	1	0	2	2	0	4	2	0
		100.0	66.7	13.3	0.0	0.0	13.3	0.0	13.3	6.7	0.0	13.3	13.3	0.0	26.7	13.3	0.0
事業所規模	10 人未満	5	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
		100.0	100.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	20	3	4	0	13	2	3	1	3	9	8	0	3	1	1
		100.0	45.5	6.8	9.1	0.0	29.5	4.5	6.8	2.3	6.8	20.5	18.2	0.0	6.8	2.3	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	117	37	20	11	59	8	55	15	38	74	70	28	45	8	0
		100.0	42.2	13.4	7.2	4.0	21.3	2.9	19.9	5.4	13.7	26.7	25.3	10.1	16.2	2.9	0.0
	100 人以上 300 人未満	123	77	19	9	3	21	6	16	6	17	28	33	7	10	5	0
		100.0	62.6	15.4	7.3	2.4	17.1	4.9	13.0	4.9	13.8	22.8	26.8	5.7	8.1	4.1	0.0
	300 人以上	63	48	9	5	7	11	6	4	2	7	7	14	8	7	4	0
		100.0	76.2	14.3	7.9	11.1	17.5	9.5	6.3	3.2	11.1	11.1	22.2	12.7	11.1	6.3	0.0
パート比率	10%未満	177	107	21	1	8	14	5	7	1	4	16	34	11	16	9	1
		100.0	60.5	11.9	0.6	4.5	7.9	2.8	4.0	0.6	2.3	9.0	19.2	6.2	9.0	5.1	0.6
	【小計】10%以上	335	160	48	37	13	90	17	71	23	61	102	92	32	50	9	0
		100.0	47.8	14.3	11.0	3.9	26.9	5.1	21.2	6.9	18.2	30.4	27.5	9.6	14.9	2.7	0.0
	10%以上 30%未満	119	65	25	2	2	15	8	10	5	23	30	34	12	15	3	0
		100.0	54.6	21.0	1.7	1.7	12.6	6.7	8.4	4.2	19.3	25.2	28.6	10.1	12.6	2.5	0.0
	30%以上 50%未満	71	39	7	5	2	15	2	17	7	18	19	15	12	21	1	0
		100.0	54.9	9.9	7.0	2.8	21.1	2.8	23.9	9.9	25.4	26.8	21.1	16.9	29.6	1.4	0.0
	50%以上	145	56	16	30	9	60	7	44	11	20	53	43	8	14	5	0
		100.0	38.6	11.0	20.7	6.2	41.4	4.8	30.3	7.6	13.8	36.6	29.7	5.5	9.7	3.4	0.0

[第 79 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 9. パートタイマーに適用される就業規則はあるか					
			パートタイマー独自の就業規則がある	就業規則にパートタイマー独自の規定が含まれている	正社員用の就業規則を準用している	パートタイマーに適用する規則・規定はない	その他	無回答
全　体		537	325	65	90	30	12	15
		100.0	60.5	12.1	16.8	5.6	2.2	2.8
主要事業内容	建設業	29	14	2	11	1	0	1
		100.0	48.3	6.9	37.9	3.4	0.0	3.4
	製造業	50	23	8	13	1	1	4
		100.0	46.0	16.0	26.0	2.0	2.0	8.0
	情報通信業	21	7	1	6	4	2	1
		100.0	33.3	4.8	28.6	19.0	9.5	4.8
	運輸業、郵便業	35	21	3	6	2	2	1
		100.0	60.0	8.6	17.1	5.7	5.7	2.9
	卸売業、小売業	75	56	5	9	3	2	0
		100.0	74.7	6.7	12.0	4.0	2.7	0.0
	金融業、保険業	15	13	1	1	0	0	0
		100.0	86.7	6.7	6.7	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	5	1	3	0	0	0
		100.0	55.6	11.1	33.3	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	16	5	3	3	0	0
		100.0	59.3	18.5	11.1	11.1	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	23	2	4	4	1	0
		100.0	67.6	5.9	11.8	11.8	2.9	0.0
	医療、福祉	107	73	17	12	1	0	4
		100.0	68.2	15.9	11.2	0.9	0.0	3.7
	サービス業	109	62	15	16	10	4	2
		100.0	56.9	13.8	14.7	9.2	3.7	1.8
	その他	15	8	3	2	0	0	2
		100.0	53.3	20.0	13.3	0.0	0.0	13.3
事業所規模	10 人未満	5	1	2	1	1	0	0
		100.0	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	21	5	7	9	1	1
		100.0	47.7	11.4	15.9	20.5	2.3	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	155	36	54	16	5	11
		100.0	56.0	13.0	19.5	5.8	1.8	4.0
	100 人以上 300 人未満	123	83	11	20	3	4	2
		100.0	67.5	8.9	16.3	2.4	3.3	1.6
	300 人以上	63	49	5	5	1	2	1
		100.0	77.8	7.9	7.9	1.6	3.2	1.6
パート比率	10%未満	177	87	15	49	12	8	6
		100.0	49.2	8.5	27.7	6.8	4.5	3.4
	【小計】10%以上	335	222	44	38	18	4	9
		100.0	66.3	13.1	11.3	5.4	1.2	2.7
	10%以上 30%未満	119	69	14	22	8	1	5
		100.0	58.0	11.8	18.5	6.7	0.8	4.2
	30%以上 50%未満	71	50	8	6	3	3	1
		100.0	70.4	11.3	8.5	4.2	4.2	1.4
	50%以上	145	103	22	10	7	0	3
		100.0	71.0	15.2	6.9	4.8	0.0	2.1

[第 80 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 10.雇用時の労働条件をどのように明示しているか					
			労働条件通知書	雇用契約書	就業規則の明示または交付	口頭による	特に明示していない	無回答
全　体		537	229	420	164	51	2	1
		100.0	42.6	78.2	30.5	9.5	0.4	0.2
主要事業内容	建設業	29	9	22	4	0	1	0
		100.0	31.0	75.9	13.8	0.0	3.4	0.0
	製造業	50	14	34	21	5	0	1
		100.0	28.0	68.0	42.0	10.0	0.0	2.0
	情報通信業	21	10	16	3	1	0	0
		100.0	47.6	76.2	14.3	4.8	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	17	24	7	5	0	0
		100.0	48.6	68.6	20.0	14.3	0.0	0.0
	卸売業、小売業	75	31	66	21	9	0	0
		100.0	41.3	88.0	28.0	12.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	15	9	9	6	0	0	0
		100.0	60.0	60.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	4	7	2	0	0	0
		100.0	44.4	77.8	22.2	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	5	25	6	3	0	0
		100.0	18.5	92.6	22.2	11.1	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	17	24	11	5	0	0
		100.0	50.0	70.6	32.4	14.7	0.0	0.0
	医療、福祉	107	56	87	43	4	0	0
		100.0	52.3	81.3	40.2	3.7	0.0	0.0
	サービス業	109	46	86	33	17	1	0
		100.0	42.2	78.9	30.3	15.6	0.9	0.0
	その他	15	9	11	7	1	0	0
		100.0	60.0	73.3	46.7	6.7	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	3	2	1	0	0
		100.0	40.0	60.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	16	31	11	8	0	1
		100.0	36.4	70.5	25.0	18.2	0.0	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	126	218	96	25	2	0
		100.0	45.5	78.7	34.7	9.0	0.7	0.0
	100 人以上 300 人未満	123	51	99	32	10	0	0
		100.0	41.5	80.5	26.0	8.1	0.0	0.0
	300 人以上	63	28	47	16	4	0	0
		100.0	44.4	74.6	25.4	6.3	0.0	0.0
パート比率	10%未満	177	74	134	47	10	1	1
		100.0	41.8	75.7	26.6	5.6	0.6	0.6
	【小計】10%以上	335	149	264	110	38	1	0
		100.0	44.5	78.8	32.8	11.3	0.3	0.0
	10%以上 30%未満	119	51	88	41	11	0	0
		100.0	42.9	73.9	34.5	9.2	0.0	0.0
	30%以上 50%未満	71	41	54	25	4	0	0
		100.0	57.7	76.1	35.2	5.6	0.0	0.0
	50%以上	145	57	122	44	23	1	0
		100.0	39.3	84.1	30.3	15.9	0.7	0.0

[第 81 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 11. 雇用時に次の労働条件を明示しているか				
			昇給の有無	退職手当の有無	賞与の有無	この３項目は特に明示していない	無回答
全　体		521	423	420	442	47	10
		100.0	81.2	80.6	84.8	9.0	1.9
主要事業内容	建設業	28	19	19	22	5	0
		100.0	67.9	67.9	78.6	17.9	0.0
	製造業	45	36	33	40	4	0
		100.0	80.0	73.3	88.9	8.9	0.0
	情報通信業	20	17	18	19	1	0
		100.0	85.0	90.0	95.0	5.0	0.0
	運輸業、郵便業	34	29	31	30	3	0
		100.0	85.3	91.2	88.2	8.8	0.0
	卸売業、小売業	74	58	60	64	5	2
		100.0	78.4	81.1	86.5	6.8	2.7
	金融業、保険業	15	14	15	14	0	0
		100.0	93.3	100.0	93.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	7	6	7	2	0
		100.0	77.8	66.7	77.8	22.2	0.0
	宿泊業、飲食業	27	25	20	21	1	1
		100.0	92.6	74.1	77.8	3.7	3.7
	教育、学習支援業	33	21	25	26	4	2
		100.0	63.6	75.8	78.8	12.1	6.1
	医療、福祉	107	97	92	98	7	1
		100.0	90.7	86.0	91.6	6.5	0.9
	サービス業	103	80	80	80	12	4
		100.0	77.7	77.7	77.7	11.7	3.9
	その他	15	11	13	12	2	0
		100.0	73.3	86.7	80.0	13.3	0.0
事業所規模	10 人未満	4	2	3	3	1	0
		100.0	50.0	75.0	75.0	25.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	40	32	27	30	5	1
		100.0	80.0	67.5	75.0	12.5	2.5
	30 人以上 100 人未満	267	211	211	225	26	6
		100.0	79.0	79.0	84.3	9.7	2.2
	100 人以上 300 人未満	122	102	105	108	11	1
		100.0	83.6	86.1	88.5	9.0	0.8
	300 人以上	63	54	54	57	4	0
		100.0	85.7	85.7	90.5	6.3	0.0
パート比率	10%未満	170	123	133	141	23	2
		100.0	72.4	78.2	82.9	13.5	1.2
	【小計】10%以上	326	278	267	282	24	6
		100.0	85.3	81.9	86.5	7.4	1.8
	10%以上 30%未満	113	92	92	99	11	0
		100.0	81.4	81.4	87.6	9.7	0.0
	30%以上 50%未満	70	64	61	63	3	1
		100.0	91.4	87.1	90.0	4.3	1.4
	50%以上	143	122	114	120	10	5
		100.0	85.3	79.7	83.9	7.0	3.5

[第 82 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 12. 労働契約期間の決め方			
			一律に期間を定めている	パートタイマーごとに違う	期間の定めなし	無回答
全　体		537	240	139	97	61
		100.0	44.7	25.9	18.1	11.4
主要事業内容	建設業	29	8	9	10	2
		100.0	27.6	31.0	34.5	6.9
	製造業	50	32	6	9	3
		100.0	64.0	12.0	18.0	6.0
	情報通信業	21	5	11	4	1
		100.0	23.8	52.4	19.0	4.8
	運輸業、郵便業	35	15	9	6	5
		100.0	42.9	25.7	17.1	14.3
	卸売業、小売業	75	38	23	7	7
		100.0	50.7	30.7	9.3	9.3
	金融業、保険業	15	5	8	1	1
		100.0	33.3	53.3	6.7	6.7
	不動産業、物品賃貸業	9	4	3	2	0
		100.0	44.4	33.3	22.2	0.0
	宿泊業、飲食業	27	13	5	9	0
		100.0	48.1	18.5	33.3	0.0
	教育、学習支援業	34	14	12	4	4
		100.0	41.2	35.3	11.8	11.8
	医療、福祉	107	49	17	22	19
		100.0	45.8	15.9	20.6	17.8
	サービス業	109	44	30	20	15
		100.0	40.4	27.5	18.3	13.8
	その他	15	8	5	1	1
		100.0	53.3	33.3	6.7	6.7
事業所規模	10 人未満	5	1	1	3	0
		100.0	20.0	20.0	60.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	19	8	14	3
		100.0	43.2	18.2	31.8	6.8
	30 人以上 100 人未満	277	130	50	61	36
		100.0	46.9	18.1	22.0	13.0
	100 人以上 300 人未満	123	54	44	15	10
		100.0	43.9	35.8	12.2	8.1
	300 人以上	63	26	29	2	6
		100.0	41.3	46.0	3.2	9.5
パート比率	10%未満	177	73	56	35	13
		100.0	41.2	31.6	19.8	7.3
	【小計】10%以上	335	157	76	60	42
		100.0	46.9	22.7	17.9	12.5
	10%以上 30%未満	119	58	26	26	9
		100.0	48.7	21.8	21.8	7.6
	30%以上 50%未満	71	30	20	9	12
		100.0	42.3	28.2	12.7	16.9
	50%以上	145	69	30	25	21
		100.0	47.6	20.7	17.2	14.5

[第 83 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 12. 労働契約期間							
			1 ヶ月	2 ヶ月	3 ヶ月	6 ヶ月	1 年	3 年	事業期間ごとであり一定していない	無回答
全 体		379	5	14	25	104	205	2	18	6
		100.0	1.3	3.7	6.6	27.4	54.1	0.5	4.7	1.6
主要事業内容	建設業	17	0	0	0	7	10	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	41.2	58.8	0.0	0.0	0.0
	製造業	38	0	1	4	15	16	0	2	0
		100.0	0.0	2.6	10.5	39.5	42.1	0.0	5.3	0.0
	情報通信業	16	0	0	3	3	9	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	18.8	18.8	56.3	0.0	6.3	0.0
	運輸業、郵便業	24	2	3	0	11	7	1	0	0
		100.0	8.3	12.5	0.0	45.8	29.2	4.2	0.0	0.0
	卸売業、小売業	61	1	2	7	20	28	0	2	1
		100.0	1.6	3.3	11.5	32.8	45.9	0.0	3.3	1.6
	金融業、保険業	13	0	0	0	7	5	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	53.8	38.5	0.0	7.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	7	0	0	0	1	5	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	14.3	71.4	0.0	14.3	0.0
	宿泊業、飲食業	18	0	2	0	4	9	0	0	3
		100.0	0.0	11.1	0.0	22.2	50.0	0.0	0.0	16.7
	教育、学習支援業	26	0	0	0	2	23	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	7.7	88.5	0.0	3.8	0.0
	医療、福祉	66	1	1	3	7	49	0	4	1
		100.0	1.5	1.5	4.5	10.6	74.2	0.0	6.1	1.5
	サービス業	74	0	3	7	21	36	1	6	0
		100.0	0.0	4.1	9.5	28.4	48.6	1.4	8.1	0.0
	その他	13	0	1	1	4	6	0	0	1
		100.0	0.0	7.7	7.7	30.8	46.2	0.0	0.0	7.7
事業所規模	10 人未満	2	0	0	0	0	2	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	27	0	2	6	4	13	0	0	2
		100.0	0.0	7.4	22.2	14.8	48.1	0.0	0.0	7.4
	30 人以上 100 人未満	180	4	5	9	39	109	1	10	3
		100.0	2.2	2.8	5.0	21.7	60.6	0.6	5.6	1.7
	100 人以上 300 人未満	98	1	4	5	34	49	0	5	0
		100.0	1.0	4.1	5.1	34.7	50.0	0.0	5.1	0.0
	300 人以上	55	0	2	2	20	28	1	1	1
		100.0	0.0	3.6	3.6	36.4	50.9	1.8	1.8	1.8
パート比率	10%未満	129	2	7	10	32	68	1	7	2
		100.0	1.6	5.4	7.8	24.8	52.7	0.8	5.4	1.6
	【小計】10%以上	233	3	6	12	65	133	1	9	4
		100.0	1.3	2.6	5.2	27.9	57.1	0.4	3.9	1.7
	10%以上 30%未満	84	1	3	4	21	48	1	5	1
		100.0	1.2	3.6	4.8	25.0	57.1	1.2	6.0	1.2
	30%以上 50%未満	50	0	0	3	12	32	0	3	0
		100.0	0.0	0.0	6.0	24.0	64.0	0.0	6.0	0.0
	50%以上	99	2	3	5	32	53	0	1	3
		100.0	2.0	3.0	5.1	32.3	53.5	0.0	1.0	3.0

[第 84 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 12. 定年を設けている場合の年齢							
			60 歳	61 歳以上 65 歳未満	65 歳	66 歳以上 70 歳未満	70 歳	71 歳以上	無回答	平均
全　体		537	97	3	78	6	23	1	329	63.2
		100.0	18.1	0.6	14.5	1.1	4.3	0.2	61.3	
主要事業内容	建設業	29	2	0	0	0	0	0	27	60.0
		100.0	6.9	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	93.1	
	製造業	50	12	0	4	0	0	0	34	61.3
		100.0	24.0	0.0	8.0	0.0	0.0	0.0	68.0	
	情報通信業	21	4	0	1	0	0	0	16	61.0
		100.0	19.0	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	76.2	
	運輸業、郵便業	35	6	0	10	0	2	1	16	64.5
		100.0	17.1	0.0	28.6	0.0	5.7	2.9	45.7	
	卸売業、小売業	75	18	1	15	2	1	0	38	62.8
		100.0	24.0	1.3	20.0	2.7	1.3	0.0	50.7	
	金融業、保険業	15	6	0	4	0	0	0	5	62.0
		100.0	40.0	0.0	26.7	0.0	0.0	0.0	33.3	
	不動産業、物品賃貸業	9	0	0	1	0	2	0	6	68.3
		100.0	0.0	0.0	11.1	0.0	22.2	0.0	66.7	
	宿泊業、飲食業	27	6	0	0	0	1	0	20	58.8
		100.0	22.2	0.0	0.0	0.0	3.7	0.0	74.1	
	教育、学習支援業	34	8	0	4	0	3	0	19	63.3
		100.0	23.5	0.0	11.8	0.0	8.8	0.0	55.9	
	医療、福祉	107	14	1	21	1	8	0	62	64.4
		100.0	13.1	0.9	19.6	0.9	7.5	0.0	57.9	
	サービス業	109	16	1	14	1	5	0	72	63.5
		100.0	14.7	0.9	12.8	0.9	4.6	0.0	66.1	
	その他	15	2	0	2	2	1	0	8	64.9
		100.0	13.3	0.0	13.3	13.3	6.7	0.0	53.3	
事業所規模	10 人未満	5	0	0	1	0	0	0	4	65.0
		100.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	80.0	
	10 人以上 30 人未満	44	3	1	6	0	2	0	32	62.5
		100.0	6.8	2.3	13.6	0.0	4.5	0.0	72.7	
	30 人以上 100 人未満	277	44	1	38	4	19	0	171	63.9
		100.0	15.9	0.4	13.7	1.4	6.9	0.0	61.7	
	100 人以上 300 人未満	123	32	1	13	1	1	1	74	62.0
		100.0	26.0	0.8	10.6	0.8	0.8	0.8	60.2	
	300 人以上	63	10	0	16	1	1	0	35	63.5
		100.0	15.9	0.0	25.4	1.6	1.6	0.0	55.6	
パート比率	10%未満	177	27	1	25	2	3	0	119	63.0
		100.0	15.3	0.6	14.1	1.1	1.7	0.0	67.2	
	【小計】10%以上	335	62	2	49	4	20	1	197	63.4
		100.0	18.5	0.6	14.6	1.2	6.0	0.3	58.8	
	10%以上 30%未満	119	20	0	12	2	5	1	79	63.5
		100.0	16.8	0.0	10.1	1.7	4.2	0.8	66.4	
	30%以上 50%未満	71	16	0	11	1	4	0	39	63.2
		100.0	22.5	0.0	15.5	1.4	5.6	0.0	54.9	
	50%以上	145	26	2	26	1	11	0	79	63.5
		100.0	17.9	1.4	17.9	0.7	7.6	0.0	54.5	

[第 85 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 13. 勤続 5 年以上となるパートタイマーの雇用に関する対応										
			2018年3月31日を待たずに既に無期労働契約による雇用に転換している	2018年4月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があればこれまでと同じ労働条件で無期労働契約に転換する	2018年4月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があれば新たな労働条件で無期労働契約に転換する	正社員等への転換制度により、5年以内に正社員等に転換できなかったパートタイマーは雇止めとする	クーリング期間をおく	雇用契約を最大5年以内とする	現在検討中	そもそも当社のパートタイマーは無期労働契約が原則である	その他	無回答
全　体		537	30	201	65	5	5	28	179	51	27	20
		100.0	5.6	37.4	12.1	0.9	0.9	5.2	33.3	9.5	5.0	3.7
主要事業内容	建設業	29	1	4	5	1	0	2	14	3	1	2
		100.0	3.4	13.8	17.2	3.4	0.0	6.9	48.3	10.3	3.4	6.9
	製造業	50	2	17	5	3	0	0	18	7	1	2
		100.0	4.0	34.0	10.0	6.0	0.0	0.0	36.0	14.0	2.0	4.0
	情報通信業	21	3	4	4	0	0	3	5	1	3	0
		100.0	14.3	19.0	19.0	0.0	0.0	14.3	23.8	4.8	14.3	0.0
	運輸業、郵便業	35	7	12	2	0	0	3	12	3	0	1
		100.0	20.0	34.3	5.7	0.0	0.0	8.6	34.3	8.6	0.0	2.9
	卸売業、小売業	75	1	39	8	0	0	2	23	4	6	0
		100.0	1.3	52.0	10.7	0.0	0.0	2.7	30.7	5.3	8.0	0.0
	金融業、保険業	15	4	6	1	0	0	1	4	0	1	0
		100.0	26.7	40.0	6.7	0.0	0.0	6.7	26.7	0.0	6.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	0	2	0	0	0	1	4	2	0	0
		100.0	0.0	22.2	0.0	0.0	0.0	11.1	44.4	22.2	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	2	9	2	0	0	0	8	4	1	2
		100.0	7.4	33.3	7.4	0.0	0.0	0.0	29.6	14.8	3.7	7.4
	教育、学習支援業	34	1	19	3	1	4	6	7	3	3	2
		100.0	2.9	55.9	8.8	2.9	11.8	17.6	20.6	8.8	8.8	5.9
	医療、福祉	107	4	45	18	0	0	0	38	10	5	6
		100.0	3.7	42.1	16.8	0.0	0.0	0.0	35.5	9.3	4.7	5.6
	サービス業	109	4	37	13	0	0	6	39	13	3	4
		100.0	3.7	33.9	11.9	0.0	0.0	5.5	35.8	11.9	2.8	3.7
	その他	15	1	5	2	0	1	4	2	0	3	0
		100.0	6.7	33.3	13.3	0.0	6.7	26.7	13.3	0.0	20.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	1	2	0	0	0	0	0	2	0	0
		100.0	20.0	40.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	2	11	4	1	0	0	18	8	1	3
		100.0	4.5	25.0	9.1	2.3	0.0	0.0	40.9	18.2	2.3	6.8
	30 人以上 100 人未満	277	13	94	30	0	0	9	92	35	19	12
		100.0	4.7	33.9	10.8	0.0	0.0	3.2	33.2	12.6	6.9	4.3
	100 人以上 300 人未満	123	5	51	18	2	2	7	46	5	4	3
		100.0	4.1	41.5	14.6	1.6	1.6	5.7	37.4	4.1	3.3	2.4
	300 人以上	63	8	31	9	2	3	10	16	0	1	0
		100.0	12.7	49.2	14.3	3.2	4.8	15.9	25.4	0.0	1.6	0.0
パート比率	10%未満	177	8	53	24	4	0	14	61	15	9	6
		100.0	4.5	29.9	13.6	2.3	0.0	7.9	34.5	8.5	5.1	3.4
	【小計】10%以上	335	21	136	37	1	5	12	111	35	16	12
		100.0	6.3	40.6	11.0	0.3	1.5	3.6	33.1	10.4	4.8	3.6
	10%以上 30%未満	119	6	44	19	1	0	3	39	15	5	4
		100.0	5.0	37.0	16.0	0.8	0.0	2.5	32.8	12.6	4.2	3.4
	30%以上 50%未満	71	5	33	7	0	0	3	24	6	2	2
		100.0	7.0	46.5	9.9	0.0	0.0	4.2	33.8	8.5	2.8	2.8
	50%以上	145	10	59	11	0	5	6	48	14	9	6
		100.0	6.9	40.7	7.6	0.0	3.4	4.1	33.1	9.7	6.2	4.1

[第 86 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14. (1)正社員の 1 日の所定労働時間							
			7 時間未満	7 時間以上 7.5 時間未満	7.5 時間	7.5 時間超 8 時間未満	8 時間	8 時間超	無回答	平均
全　体		537	5	71	73	86	282	10	10	7.8
		100.0	0.9	13.2	13.6	16.0	52.5	1.9	1.9	
主要事業内容	建設業	29	2	0	4	6	17	0	0	7.8
		100.0	6.9	0.0	13.8	20.7	58.6	0.0	0.0	
	製造業	50	0	2	5	14	26	1	2	7.9
		100.0	0.0	4.0	10.0	28.0	52.0	2.0	4.0	
	情報通信業	21	1	4	2	2	12	0	0	7.6
		100.0	4.8	19.0	9.5	9.5	57.1	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	35	1	2	5	4	21	2	0	8.0
		100.0	2.9	5.7	14.3	11.4	60.0	5.7	0.0	
	卸売業、小売業	75	0	7	11	15	40	0	2	7.8
		100.0	0.0	9.3	14.7	20.0	53.3	0.0	2.7	
	金融業、保険業	15	0	5	2	3	5	0	0	7.6
		100.0	0.0	33.3	13.3	20.0	33.3	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	9	0	0	2	0	7	0	0	7.9
		100.0	0.0	0.0	22.2	0.0	77.8	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	27	0	1	5	0	20	1	0	8.0
		100.0	0.0	3.7	18.5	0.0	74.1	3.7	0.0	
	教育、学習支援業	34	1	13	1	4	12	1	2	7.6
		100.0	2.9	38.2	2.9	11.8	35.3	2.9	5.9	
	医療、福祉	107	0	13	17	17	57	2	1	8.1
		100.0	0.0	12.1	15.9	15.9	53.3	1.9	0.9	
	サービス業	109	0	22	12	14	56	3	2	7.8
		100.0	0.0	20.2	11.0	12.8	51.4	2.8	1.8	
	その他	15	0	1	3	6	5	0	0	7.7
		100.0	0.0	6.7	20.0	40.0	33.3	0.0	0.0	
事業所規模	10 人未満	5	0	1	1	0	3	0	0	7.7
		100.0	0.0	20.0	20.0	0.0	60.0	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	44	0	6	6	7	23	0	2	7.8
		100.0	0.0	13.6	13.6	15.9	52.3	0.0	4.5	
	30 人以上 100 人未満	277	4	29	34	34	163	8	5	7.9
		100.0	1.4	10.5	12.3	12.3	58.8	2.9	1.8	
	100 人以上 300 人未満	123	1	21	19	26	52	2	2	7.8
		100.0	0.8	17.1	15.4	21.1	42.3	1.6	1.6	
	300 人以上	63	0	10	9	18	25	0	1	7.7
		100.0	0.0	15.9	14.3	28.6	39.7	0.0	1.6	
パート比率	10%未満	177	3	29	24	44	71	2	4	7.7
		100.0	1.7	16.4	13.6	24.9	40.1	1.1	2.3	
	【小計】10%以上	335	2	38	45	41	195	8	6	7.9
		100.0	0.6	11.3	13.4	12.2	58.2	2.4	1.8	
	10%以上 30%未満	119	2	17	20	16	60	3	1	8.0
		100.0	1.7	14.3	16.8	13.4	50.4	2.5	0.8	
	30%以上 50%未満	71	0	10	8	12	40	0	1	7.8
		100.0	0.0	14.1	11.3	16.9	56.3	0.0	1.4	
	50%以上	145	0	11	17	13	95	5	4	7.9
		100.0	0.0	7.6	11.7	9.0	65.5	3.4	2.8	

[第 87 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14. (1)正社員の 1 週間の所定労働時間									
			35 時間未満	35 時間以上 37.5 時間未満	37.5 時間	37.5 時間超 40 時間未満	40 時間	40 時間超 44 時間未満	44 時間	44 時間超	無回答	平均
全　体		537	6	48	58	91	291	10	0	11	22	39.2
		100.0	1.1	8.9	10.8	16.9	54.2	1.9	0.0	2.0	4.1	
主要事業内容	建設業	29	1	0	4	7	15	0	0	1	1	38.9
		100.0	3.4	0.0	13.8	24.1	51.7	0.0	0.0	3.4	3.4	
	製造業	50	0	5	4	12	25	1	0	1	2	39.4
		100.0	0.0	10.0	8.0	24.0	50.0	2.0	0.0	2.0	4.0	
	情報通信業	21	1	4	2	2	12	0	0	0	0	37.5
		100.0	4.8	19.0	9.5	9.5	57.1	0.0	0.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	35	0	0	2	2	25	2	0	0	4	40.0
		100.0	0.0	0.0	5.7	5.7	71.4	5.7	0.0	0.0	11.4	
	卸売業、小売業	75	0	6	10	13	40	0	0	1	5	39.2
		100.0	0.0	8.0	13.3	17.3	53.3	0.0	0.0	1.3	6.7	
	金融業、保険業	15	0	5	2	3	5	0	0	0	0	38.2
		100.0	0.0	33.3	13.3	20.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	9	0	0	2	0	6	0	0	1	0	40.3
		100.0	0.0	0.0	22.2	0.0	66.7	0.0	0.0	11.1	0.0	
	宿泊業、飲食業	27	2	0	3	0	18	0	0	3	1	39.4
		100.0	7.4	0.0	11.1	0.0	66.7	0.0	0.0	11.1	3.7	
	教育、学習支援業	34	0	3	0	14	14	1	0	0	2	39.0
		100.0	0.0	8.8	0.0	41.2	41.2	2.9	0.0	0.0	5.9	
	医療、福祉	107	1	6	13	18	63	1	0	3	2	40.2
		100.0	0.9	5.6	12.1	16.8	58.9	0.9	0.0	2.8	1.9	
	サービス業	109	0	17	9	14	61	4	0	1	3	39.0
		100.0	0.0	15.6	8.3	12.8	56.0	3.7	0.0	0.9	2.8	
	その他	15	0	1	3	5	4	1	0	0	1	38.9
		100.0	0.0	6.7	20.0	33.3	26.7	6.7	0.0	0.0	6.7	
事業所規模	10 人未満	5	0	0	1	1	3	0	0	0	0	39.1
		100.0	0.0	0.0	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	44	0	5	5	8	21	0	0	3	2	39.6
		100.0	0.0	11.4	11.4	18.2	47.7	0.0	0.0	6.8	4.5	
	30 人以上 100 人未満	277	3	20	24	37	166	7	0	7	13	39.7
		100.0	1.1	7.2	8.7	13.4	59.9	2.5	0.0	2.5	4.7	
	100 人以上 300 人未満	123	1	15	16	24	60	3	0	1	3	38.8
		100.0	0.8	12.2	13.0	19.5	48.8	2.4	0.0	0.8	2.4	
	300 人以上	63	0	6	8	19	27	0	0	0	3	38.8
		100.0	0.0	9.5	12.7	30.2	42.9	0.0	0.0	0.0	4.8	
パート比率	10%未満	177	2	23	21	43	75	2	0	2	9	38.6
		100.0	1.1	13.0	11.9	24.3	42.4	1.1	0.0	1.1	5.1	
	【小計】10%以上	335	2	23	33	46	202	8	0	9	12	39.8
		100.0	0.6	6.9	9.9	13.7	60.3	2.4	0.0	2.7	3.6	
	10%以上 30%未満	119	0	12	15	21	63	2	0	4	2	40.2
		100.0	0.0	10.1	12.6	17.6	52.9	1.7	0.0	3.4	1.7	
	30%以上 50%未満	71	0	7	6	8	45	0	0	1	4	39.4
		100.0	0.0	9.9	8.5	11.3	63.4	0.0	0.0	1.4	5.6	
	50%以上	145	2	4	12	17	94	6	0	4	6	39.6
		100.0	1.4	2.8	8.3	11.7	64.8	4.1	0.0	2.8	4.1	

[第 88 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14. (2)パートタイマーの 1 日の所定労働時間						
			2 時間以下	2 時間超 4 時間以下	4 時間超 6 時間以下	6 時間超 8 時間以下	8 時間超	無回答	平均
全　体		537	4	73	162	270	5	23	6.3
		100.0	0.7	13.6	30.2	50.3	0.9	4.3	
主要事業内容	建設業	29	0	4	10	13	0	2	6.3
		100.0	0.0	13.8	34.5	44.8	0.0	6.9	
	製造業	50	0	3	17	29	0	1	6.5
		100.0	0.0	6.0	34.0	58.0	0.0	2.0	
	情報通信業	21	0	2	7	10	1	1	6.6
		100.0	0.0	9.5	33.3	47.6	4.8	4.8	
	運輸業、郵便業	35	2	6	10	15	0	2	5.9
		100.0	5.7	17.1	28.6	42.9	0.0	5.7	
	卸売業、小売業	75	0	6	24	42	0	3	6.6
		100.0	0.0	8.0	32.0	56.0	0.0	4.0	
	金融業、保険業	15	0	1	5	9	0	0	6.5
		100.0	0.0	6.7	33.3	60.0	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	9	0	0	2	7	0	0	7.3
		100.0	0.0	0.0	22.2	77.8	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	27	0	5	9	12	1	0	6.5
		100.0	0.0	18.5	33.3	44.4	3.7	0.0	
	教育、学習支援業	34	0	6	12	13	0	3	5.9
		100.0	0.0	17.6	35.3	38.2	0.0	8.8	
	医療、福祉	107	0	20	25	55	2	5	6.3
		100.0	0.0	18.7	23.4	51.4	1.9	4.7	
	サービス業	109	1	17	31	53	1	6	6.2
		100.0	0.9	15.6	28.4	48.6	0.9	5.5	
	その他	15	0	1	6	8	0	0	6.3
		100.0	0.0	6.7	40.0	53.3	0.0	0.0	
事業所規模	10 人未満	5	0	0	1	4	0	0	7.5
		100.0	0.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	44	0	10	15	14	2	3	6.1
		100.0	0.0	22.7	34.1	31.8	4.5	6.8	
	30 人以上 100 人未満	277	2	47	90	125	1	12	6.1
		100.0	0.7	17.0	32.5	45.1	0.4	4.3	
	100 人以上 300 人未満	123	1	10	39	69	1	3	6.5
		100.0	0.8	8.1	31.7	56.1	0.8	2.4	
	300 人以上	63	0	3	11	44	1	4	6.9
		100.0	0.0	4.8	17.5	69.8	1.6	6.3	
パート比率	10%未満	177	2	19	66	78	2	10	6.2
		100.0	1.1	10.7	37.3	44.1	1.1	5.6	
	【小計】10%以上	335	1	51	90	178	3	12	6.4
		100.0	0.3	15.2	26.9	53.1	0.9	3.6	
	10%以上 30%未満	119	1	9	35	70	1	3	6.6
		100.0	0.8	7.6	29.4	58.8	0.8	2.5	
	30%以上 50%未満	71	0	11	12	45	0	3	6.7
		100.0	0.0	15.5	16.9	63.4	0.0	4.2	
	50%以上	145	0	31	43	63	2	6	6.0
		100.0	0.0	21.4	29.7	43.4	1.4	4.1	

[第 89 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14.(2)パートタイマーの 1 週間の所定労働時間							
			20 時間以下	20 時間超 25 時間以下	25 時間超 30 時間以下	30 時間超 35 時間以下	35 時間超 40 時間以下	40 時間超	無回答	平均
全　体		537	161	75	65	80	113	3	40	27.1
		100.0	30.0	14.0	12.1	14.9	21.0	0.6	7.4	
主要事業内容	建設業	29	12	1	8	2	4	0	2	25.4
		100.0	41.4	3.4	27.6	6.9	13.8	0.0	6.9	
	製造業	50	5	10	6	8	18	0	3	31.3
		100.0	10.0	20.0	12.0	16.0	36.0	0.0	6.0	
	情報通信業	21	9	2	1	1	7	0	1	27.4
		100.0	42.9	9.5	4.8	4.8	33.3	0.0	4.8	
	運輸業、郵便業	35	9	7	1	2	9	0	7	27.0
		100.0	25.7	20.0	2.9	5.7	25.7	0.0	20.0	
	卸売業、小売業	75	13	5	14	15	21	0	7	30.5
		100.0	17.3	6.7	18.7	20.0	28.0	0.0	9.3	
	金融業、保険業	15	5	3	0	2	5	0	0	27.6
		100.0	33.3	20.0	0.0	13.3	33.3	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	9	4	1	1	0	2	1	0	27.9
		100.0	44.4	11.1	11.1	0.0	22.2	11.1	0.0	
	宿泊業、飲食業	27	9	1	5	2	8	0	2	27.3
		100.0	33.3	3.7	18.5	7.4	29.6	0.0	7.4	
	教育、学習支援業	34	11	7	4	7	1	0	4	23.3
		100.0	32.4	20.6	11.8	20.6	2.9	0.0	11.8	
	医療、福祉	107	38	13	11	20	19	1	5	26.3
		100.0	35.5	12.1	10.3	18.7	17.8	0.9	4.7	
	サービス業	109	38	21	12	15	15	1	7	25.2
		100.0	34.9	19.3	11.0	13.8	13.8	0.9	6.4	
	その他	15	4	1	2	4	2	0	2	29.0
		100.0	26.7	6.7	13.3	26.7	13.3	0.0	13.3	
事業所規模	10 人未満	5	1	0	1	0	3	0	0	32.7
		100.0	20.0	0.0	20.0	0.0	60.0	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	44	17	6	5	7	5	0	4	24.2
		100.0	38.6	13.6	11.4	15.9	11.4	0.0	9.1	
	30 人以上 100 人未満	277	87	34	37	39	54	3	23	27.0
		100.0	31.4	12.3	13.4	14.1	19.5	1.1	8.3	
	100 人以上 300 人未満	123	31	25	17	20	24	0	6	27.0
		100.0	25.2	20.3	13.8	16.3	19.5	0.0	4.9	
	300 人以上	63	18	6	4	10	19	0	6	28.8
		100.0	28.6	9.5	6.3	15.9	30.2	0.0	9.5	
パート比率	10%未満	177	52	29	27	25	25	1	18	26.3
		100.0	29.4	16.4	15.3	14.1	14.1	0.6	10.2	
	【小計】10%以上	335	102	42	37	51	80	2	21	27.4
		100.0	30.4	12.5	11.0	15.2	23.9	0.6	6.3	
	10%以上 30%未満	119	26	21	14	21	32	0	5	28.5
		100.0	21.8	17.6	11.8	17.6	26.9	0.0	4.2	
	30%以上 50%未満	71	23	9	4	11	18	1	5	27.8
		100.0	32.4	12.7	5.6	15.5	25.4	1.4	7.0	
	50%以上	145	53	12	19	19	30	1	11	26.2
		100.0	36.6	8.3	13.1	13.1	20.7	0.7	7.6	

[第 90 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14. (3)フルタイムパートの割合							
			いない (0 人)	1%以上 5%未満	5%以上 25%未満	25%以上 50%未満	50%以上 75%未満	75%以上 100%	無回答	平均
全　体		537	252	19	94	45	31	36	60	22.9
		100.0	46.9	3.5	17.5	8.4	5.8	6.7	11.2	
主要事業内容	建設業	29	18	0	2	1	2	4	2	20.5
		100.0	62.1	0.0	6.9	3.4	6.9	13.8	6.9	
	製造業	50	26	0	4	3	7	7	3	25.8
		100.0	52.0	0.0	8.0	6.0	14.0	14.0	6.0	
	情報通信業	21	11	1	0	1	5	2	1	26.0
		100.0	52.4	4.8	0.0	4.8	23.8	9.5	4.8	
	運輸業、郵便業	35	16	1	6	4	2	2	4	79.9
		100.0	45.7	2.9	17.1	11.4	5.7	5.7	11.4	
	卸売業、小売業	75	35	2	7	12	3	5	11	21.0
		100.0	46.7	2.7	9.3	16.0	4.0	6.7	14.7	
	金融業、保険業	15	6	0	3	1	0	2	3	24.5
		100.0	40.0	0.0	20.0	6.7	0.0	13.3	20.0	
	不動産業、物品賃貸業	9	3	0	3	0	1	0	2	14.7
		100.0	33.3	0.0	33.3	0.0	11.1	0.0	22.2	
	宿泊業、飲食業	27	4	2	12	3	2	1	3	20.1
		100.0	14.8	7.4	44.4	11.1	7.4	3.7	11.1	
	教育、学習支援業	34	24	2	1	1	2	0	4	6.0
		100.0	70.6	5.9	2.9	2.9	5.9	0.0	11.8	
	医療、福祉	107	35	7	40	10	2	1	12	13.9
		100.0	32.7	6.5	37.4	9.3	1.9	0.9	11.2	
	サービス業	109	61	4	15	8	3	8	10	17.6
		100.0	56.0	3.7	13.8	7.3	2.8	7.3	9.2	
	その他	15	11	0	0	0	1	2	1	17.9
		100.0	73.3	0.0	0.0	0.0	6.7	13.3	6.7	
事業所規模	10 人未満	5	2	0	0	0	2	1	0	40.0
		100.0	40.0	0.0	0.0	0.0	40.0	20.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	44	25	2	7	1	3	3	3	15.2
		100.0	56.8	4.5	15.9	2.3	6.8	6.8	6.8	
	30 人以上 100 人未満	277	138	8	58	24	10	18	21	17.9
		100.0	49.8	2.9	20.9	8.7	3.6	6.5	7.6	
	100 人以上 300 人未満	123	62	6	20	12	7	9	7	34.8
		100.0	50.4	4.9	16.3	9.8	5.7	7.3	5.7	
	300 人以上	63	25	3	9	8	9	5	4	25.2
		100.0	39.7	4.8	14.3	12.7	14.3	7.9	6.3	
パート比率	10%未満	177	114	1	6	9	15	18	14	32.6
		100.0	64.4	0.6	3.4	5.1	8.5	10.2	7.9	
	【小計】10%以上	335	138	18	88	36	16	18	21	17.8
		100.0	41.2	5.4	26.3	10.7	4.8	5.4	6.3	
	10%以上 30%未満	119	52	3	21	11	8	11	13	23.6
		100.0	43.7	2.5	17.6	9.2	6.7	9.2	10.9	
	30%以上 50%未満	71	28	4	22	7	2	5	3	17.8
		100.0	39.4	5.6	31.0	9.9	2.8	7.0	4.2	
	50%以上	145	58	11	45	18	6	2	5	13.3
		100.0	40.0	7.6	31.0	12.4	4.1	1.4	3.4	

[第 91 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 15. (1)パートタイマーの所定労働時間外の有無		
			ある	ない	無回答
全　体		537	375	156	6
		100.0	69.8	29.1	1.1
主要事業内容	建設業	29	13	15	1
		100.0	44.8	51.7	3.4
	製造業	50	33	16	1
		100.0	66.0	32.0	2.0
	情報通信業	21	13	8	0
		100.0	61.9	38.1	0.0
	運輸業、郵便業	35	23	12	0
		100.0	65.7	34.3	0.0
	卸売業、小売業	75	63	12	0
		100.0	84.0	16.0	0.0
	金融業、保険業	15	10	5	0
		100.0	66.7	33.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	6	3	0
		100.0	66.7	33.3	0.0
	宿泊業、飲食業	27	21	5	1
		100.0	77.8	18.5	3.7
	教育、学習支援業	34	21	11	2
		100.0	61.8	32.4	5.9
	医療、福祉	107	72	35	0
		100.0	67.3	32.7	0.0
	サービス業	109	81	27	1
		100.0	74.3	24.8	0.9
	その他	15	10	5	0
		100.0	66.7	33.3	0.0
事業所規模	10 人未満	5	1	4	0
		100.0	20.0	80.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	25	18	1
		100.0	56.8	40.9	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	186	88	3
		100.0	67.1	31.8	1.1
	100 人以上 300 人未満	123	89	33	1
		100.0	72.4	26.8	0.8
	300 人以上	63	54	9	0
		100.0	85.7	14.3	0.0
パート比率	10%未満	177	102	72	3
		100.0	57.6	40.7	1.7
	【小計】10%以上	335	253	80	2
		100.0	75.5	23.9	0.6
	10%以上 30%未満	119	82	37	0
		100.0	68.9	31.1	0.0
	30%以上 50%未満	71	55	15	1
		100.0	77.5	21.1	1.4
	50%以上	145	116	28	1
		100.0	80.0	19.3	0.7

[第 92 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 15.(2)パートタイマーの残業が発生する要因				
			人員不足・業務過多などの慢性的事情による残業	突発的欠員や事故対応など臨時的な事情による残業	季節的要因やイベントによる残業	その他	無回答
全　体		375	71	142	91	13	58
		100.0	18.9	37.9	24.3	3.5	15.5
主要事業内容	建設業	13	5	3	5	0	0
		100.0	38.5	23.1	38.5	0.0	0.0
	製造業	33	9	13	9	0	2
		100.0	27.3	39.4	27.3	0.0	6.1
	情報通信業	13	1	5	4	0	3
		100.0	7.7	38.5	30.8	0.0	23.1
	運輸業、郵便業	23	11	2	5	0	5
		100.0	47.8	8.7	21.7	0.0	21.7
	卸売業、小売業	63	12	25	19	0	7
		100.0	19.0	39.7	30.2	0.0	11.1
	金融業、保険業	10	1	7	1	1	0
		100.0	10.0	70.0	10.0	10.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	6	2	2	1	0	1
		100.0	33.3	33.3	16.7	0.0	16.7
	宿泊業、飲食業	21	9	5	1	1	5
		100.0	42.9	23.8	4.8	4.8	23.8
	教育、学習支援業	21	0	8	10	1	2
		100.0	0.0	38.1	47.6	4.8	9.5
	医療、福祉	72	7	30	14	6	15
		100.0	9.7	41.7	19.4	8.3	20.8
	サービス業	81	9	37	17	4	14
		100.0	11.1	45.7	21.0	4.9	17.3
	その他	10	4	2	4	0	0
		100.0	40.0	20.0	40.0	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	1	0	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	10 人以上 30 人未満	25	4	6	9	1	5
		100.0	16.0	24.0	36.0	4.0	20.0
	30 人以上 100 人未満	186	29	73	47	9	28
		100.0	15.6	39.2	25.3	4.8	15.1
	100 人以上 300 人未満	89	21	35	17	3	13
		100.0	23.6	39.3	19.1	3.4	14.6
	300 人以上	54	15	20	13	0	6
		100.0	27.8	37.0	24.1	0.0	11.1
パート比率	10%未満	102	21	38	30	1	12
		100.0	20.6	37.3	29.4	1.0	11.8
	【小計】10%以上	253	48	96	56	12	41
		100.0	19.0	37.9	22.1	4.7	16.2
	10%以上 30%未満	82	14	34	20	4	10
		100.0	17.1	41.5	24.4	4.9	12.2
	30%以上 50%未満	55	6	22	14	2	11
		100.0	10.9	40.0	25.5	3.6	20.0
	50%以上	116	28	40	22	6	20
		100.0	24.1	34.5	19.0	5.2	17.2

[第 93 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 16. パートタイマーに年次有給休暇制度はあるか		
			ある	ない	無回答
全　体		537	490	43	4
		100.0	91.2	8.0	0.7
主要事業内容	建設業	29	25	3	1
		100.0	86.2	10.3	3.4
	製造業	50	45	4	1
		100.0	90.0	8.0	2.0
	情報通信業	21	18	3	0
		100.0	85.7	14.3	0.0
	運輸業、郵便業	35	31	4	0
		100.0	88.6	11.4	0.0
	卸売業、小売業	75	71	4	0
		100.0	94.7	5.3	0.0
	金融業、保険業	15	14	1	0
		100.0	93.3	6.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	8	1	0
		100.0	88.9	11.1	0.0
	宿泊業、飲食業	27	23	4	0
		100.0	85.2	14.8	0.0
	教育、学習支援業	34	30	4	0
		100.0	88.2	11.8	0.0
	医療、福祉	107	103	3	1
		100.0	96.3	2.8	0.9
	サービス業	109	97	11	1
		100.0	89.0	10.1	0.9
	その他	15	14	1	0
		100.0	93.3	6.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	3	2	0
		100.0	60.0	40.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	36	7	1
		100.0	81.8	15.9	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	246	28	3
		100.0	88.8	10.1	1.1
	100 人以上 300 人未満	123	117	6	0
		100.0	95.1	4.9	0.0
	300 人以上	63	63	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0
パート比率	10%未満	177	156	19	2
		100.0	88.1	10.7	1.1
	【小計】10%以上	335	309	24	2
		100.0	92.2	7.2	0.6
	10%以上 30%未満	119	104	14	1
		100.0	87.4	11.8	0.8
	30%以上 50%未満	71	67	4	0
		100.0	94.4	5.6	0.0
	50%以上	145	138	6	1
		100.0	95.2	4.1	0.7

[第 94 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 17.(1)パートタイマーが育児・介護休業を取得できる制度の有無			
			ある	ない	その他	無回答
全　体		537	362	148	12	15
		100.0	67.4	27.6	2.2	2.8
主要事業内容	建設業	29	14	11	2	2
		100.0	48.3	37.9	6.9	6.9
	製造業	50	27	17	2	4
		100.0	54.0	34.0	4.0	8.0
	情報通信業	21	15	6	0	0
		100.0	71.4	28.6	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	27	8	0	0
		100.0	77.1	22.9	0.0	0.0
	卸売業、小売業	75	55	16	1	3
		100.0	73.3	21.3	1.3	4.0
	金融業、保険業	15	13	2	0	0
		100.0	86.7	13.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	6	2	0	1
		100.0	66.7	22.2	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	18	8	0	1
		100.0	66.7	29.6	0.0	3.7
	教育、学習支援業	34	21	11	2	0
		100.0	61.8	32.4	5.9	0.0
	医療、福祉	107	77	25	1	4
		100.0	72.0	23.4	0.9	3.7
	サービス業	109	72	33	4	0
		100.0	66.1	30.3	3.7	0.0
	その他	15	11	4	0	0
		100.0	73.3	26.7	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	3	0	0
		100.0	40.0	60.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	21	19	1	3
		100.0	47.7	43.2	2.3	6.8
	30 人以上 100 人未満	277	172	89	8	8
		100.0	62.1	32.1	2.9	2.9
	100 人以上 300 人未満	123	91	29	1	2
		100.0	74.0	23.6	0.8	1.6
	300 人以上	63	55	6	1	1
		100.0	87.3	9.5	1.6	1.6
パート比率	10%未満	177	101	66	5	5
		100.0	57.1	37.3	2.8	2.8
	【小計】10%以上	335	240	80	6	9
		100.0	71.6	23.9	1.8	2.7
	10%以上 30%未満	119	81	35	1	2
		100.0	68.1	29.4	0.8	1.7
	30%以上 50%未満	71	52	15	1	3
		100.0	73.2	21.1	1.4	4.2
	50%以上	145	107	30	4	4
		100.0	73.8	20.7	2.8	2.8

[第 95 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 17.(2)実際にパートタイマーが取得した休業・休暇				
			育児休業	介護休業	子の看護休暇	介護休暇（短期）	無回答
全　体		537	135	22	48	20	370
		100.0	25.1	4.1	8.9	3.7	68.9
主要事業内容	建設業	29	0	0	1	0	28
		100.0	0.0	0.0	3.4	0.0	96.6
	製造業	50	8	1	2	2	40
		100.0	16.0	2.0	4.0	4.0	80.0
	情報通信業	21	6	0	2	1	13
		100.0	28.6	0.0	9.5	4.8	61.9
	運輸業、郵便業	35	5	2	3	2	27
		100.0	14.3	5.7	8.6	5.7	77.1
	卸売業、小売業	75	22	3	5	4	51
		100.0	29.3	4.0	6.7	5.3	68.0
	金融業、保険業	15	5	0	3	1	8
		100.0	33.3	0.0	20.0	6.7	53.3
	不動産業、物品賃貸業	9	2	0	1	0	7
		100.0	22.2	0.0	11.1	0.0	77.8
	宿泊業、飲食業	27	11	1	1	0	16
		100.0	40.7	3.7	3.7	0.0	59.3
	教育、学習支援業	34	9	0	5	2	22
		100.0	26.5	0.0	14.7	5.9	64.7
	医療、福祉	107	40	8	12	5	59
		100.0	37.4	7.5	11.2	4.7	55.1
	サービス業	109	22	6	12	2	79
		100.0	20.2	5.5	11.0	1.8	72.5
	その他	15	3	1	1	1	11
		100.0	20.0	6.7	6.7	6.7	73.3
事業所規模	10 人未満	5	0	0	0	0	5
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	10 人以上 30 人未満	44	6	3	1	1	34
		100.0	13.6	6.8	2.3	2.3	77.3
	30 人以上 100 人未満	277	57	10	24	8	205
		100.0	20.6	3.6	8.7	2.9	74.0
	100 人以上 300 人未満	123	32	3	12	5	83
		100.0	26.0	2.4	9.8	4.1	67.5
	300 人以上	63	27	3	5	3	33
		100.0	42.9	4.8	7.9	4.8	52.4
パート比率	10%未満	177	15	4	6	2	154
		100.0	8.5	2.3	3.4	1.1	87.0
	【小計】10%以上	335	107	15	36	15	206
		100.0	31.9	4.5	10.7	4.5	61.5
	10%以上 30%未満	119	29	4	13	1	83
		100.0	24.4	3.4	10.9	0.8	69.7
	30%以上 50%未満	71	25	3	7	4	42
		100.0	35.2	4.2	9.9	5.6	59.2
	50%以上	145	53	8	16	10	81
		100.0	36.6	5.5	11.0	6.9	55.9

[第 96 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 18.(1)平均的なパートタイマーの賃金額は、その職務職責に対しどうか				
			職務職責に見合った適正なものと感じる	職務職責が重く、低い額であると感じる	職務職責は軽く、高い額であると感じる	その他	無回答
全　体		537	478	22	24	8	5
		100.0	89.0	4.1	4.5	1.5	0.9
主要事業内容	建設業	29	28	0	1	0	0
		100.0	96.6	0.0	3.4	0.0	0.0
	製造業	50	48	1	0	0	1
		100.0	96.0	2.0	0.0	0.0	2.0
	情報通信業	21	19	0	2	0	0
		100.0	90.5	0.0	9.5	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	32	2	0	0	1
		100.0	91.4	5.7	0.0	0.0	2.9
	卸売業、小売業	75	70	1	4	0	0
		100.0	93.3	1.3	5.3	0.0	0.0
	金融業、保険業	15	14	0	1	0	0
		100.0	93.3	0.0	6.7	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	8	0	0	1	0
		100.0	88.9	0.0	0.0	11.1	0.0
	宿泊業、飲食業	27	24	0	3	0	0
		100.0	88.9	0.0	11.1	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	29	1	3	0	1
		100.0	85.3	2.9	8.8	0.0	2.9
	医療、福祉	107	85	13	2	5	2
		100.0	79.4	12.1	1.9	4.7	1.9
	サービス業	109	98	2	7	2	0
		100.0	89.9	1.8	6.4	1.8	0.0
	その他	15	15	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	5	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	37	3	3	0	1
		100.0	84.1	6.8	6.8	0.0	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	246	15	9	5	2
		100.0	88.8	5.4	3.2	1.8	0.7
	100 人以上 300 人未満	123	106	4	10	1	2
		100.0	86.2	3.3	8.1	0.8	1.6
	300 人以上	63	61	0	1	1	0
		100.0	96.8	0.0	1.6	1.6	0.0
パート比率	10%未満	177	164	1	9	1	2
		100.0	92.7	0.6	5.1	0.6	1.1
	【小計】10%以上	335	291	21	14	6	3
		100.0	86.9	6.3	4.2	1.8	0.9
	10%以上 30%未満	119	104	8	4	2	1
		100.0	87.4	6.7	3.4	1.7	0.8
	30%以上 50%未満	71	61	5	3	1	1
		100.0	85.9	7.0	4.2	1.4	1.4
	50%以上	145	126	8	7	3	1
		100.0	86.9	5.5	4.8	2.1	0.7

[第 97 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 18. (2)パートタイマー賃金額の決定に際し、考慮したものは何か											
			最低賃金（2017年10月1日現在 958円・東京都内）	同業他社の賃金状況	周辺地域の賃金額	求人サイトなどのパート求人賃金額	パートタイマーの能力・経験・職種	同種の仕事に従事する正社員の時間換算額	他のパートタイマーの時間換算額	同一労働同一賃金の考えに基づく	事業所の業績や財務・経営状況	当事業所には賃金決定権限がない	その他	無回答
全　体		537	330	178	190	117	241	63	45	35	52	43	12	4
		100.0	61.5	33.1	35.4	21.8	44.9	11.7	8.4	6.5	9.7	8.0	2.2	0.7
主要事業内容	建設業	29	16	3	7	6	13	5	6	1	3	1	1	0
		100.0	55.2	10.3	24.1	20.7	44.8	17.2	20.7	3.4	10.3	3.4	3.4	0.0
	製造業	50	36	5	19	11	22	10	5	4	2	1	0	1
		100.0	72.0	10.0	38.0	22.0	44.0	20.0	10.0	8.0	4.0	2.0	0.0	2.0
	情報通信業	21	8	4	8	5	10	1	3	0	2	1	1	0
		100.0	38.1	19.0	38.1	23.8	47.6	4.8	14.3	0.0	9.5	4.8	4.8	0.0
	運輸業、郵便業	35	24	13	14	8	11	1	1	3	1	6	2	0
		100.0	68.6	37.1	40.0	22.9	31.4	2.9	2.9	8.6	2.9	17.1	5.7	0.0
	卸売業、小売業	75	47	30	36	26	36	6	6	4	7	6	2	0
		100.0	62.7	40.0	48.0	34.7	48.0	8.0	8.0	5.3	9.3	8.0	2.7	0.0
	金融業、保険業	15	9	3	4	0	7	0	1	0	0	3	1	0
		100.0	60.0	20.0	26.7	0.0	46.7	0.0	6.7	0.0	0.0	20.0	6.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	3	3	2	1	3	1	0	0	0	1	0	0
		100.0	33.3	33.3	22.2	11.1	33.3	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	16	7	14	8	13	0	1	0	0	3	0	0
		100.0	59.3	25.9	51.9	29.6	48.1	0.0	3.7	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	21	11	4	1	18	3	3	0	5	4	1	1
		100.0	61.8	32.4	11.8	2.9	52.9	8.8	8.8	0.0	14.7	11.8	2.9	2.9
	医療、福祉	107	76	51	31	20	47	24	9	12	18	10	2	2
		100.0	71.0	47.7	29.0	18.7	43.9	22.4	8.4	11.2	16.8	9.3	1.9	1.9
	サービス業	109	59	42	45	26	51	8	8	9	11	6	1	0
		100.0	54.1	38.5	41.3	23.9	46.8	7.3	7.3	8.3	10.1	5.5	0.9	0.0
	その他	15	10	4	3	3	5	2	1	1	2	1	1	0
		100.0	66.7	26.7	20.0	20.0	33.3	13.3	6.7	6.7	13.3	6.7	6.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	4	1	2	1	2	1	1	0	1	0	0	0
		100.0	80.0	20.0	40.0	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	26	15	14	6	15	5	4	3	5	5	2	1
		100.0	59.1	34.1	31.8	13.6	34.1	11.4	9.1	6.8	11.4	11.4	4.5	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	157	96	102	71	130	27	17	22	28	25	2	1
		100.0	56.7	34.7	36.8	25.6	46.9	9.7	6.1	7.9	10.1	9.0	0.7	0.4
	100 人以上 300 人未満	123	79	41	38	23	54	23	14	5	10	9	5	1
		100.0	64.2	33.3	30.9	18.7	43.9	18.7	11.4	4.1	8.1	7.3	4.1	0.8
	300 人以上	63	45	14	22	10	25	5	5	4	5	4	3	1
		100.0	71.4	22.2	34.9	15.9	39.7	7.9	7.9	6.3	7.9	6.3	4.8	1.6
パート比率	10%未満	177	96	35	52	32	77	28	17	12	9	13	6	1
		100.0	54.2	19.8	29.4	18.1	43.5	15.8	9.6	6.8	5.1	7.3	3.4	0.6
	【小計】10%以上	335	215	132	126	79	149	33	24	22	40	30	6	3
		100.0	64.2	39.4	37.6	23.6	44.5	9.9	7.2	6.6	11.9	9.0	1.8	0.9
	10%以上 30%未満	119	85	40	38	32	53	21	9	3	19	6	1	1
		100.0	71.4	33.6	31.9	26.9	44.5	17.6	7.6	2.5	16.0	5.0	0.8	0.8
	30%以上 50%未満	71	42	31	24	12	32	5	6	6	10	9	1	1
		100.0	59.2	43.7	33.8	16.9	45.1	7.0	8.5	8.5	14.1	12.7	1.4	1.4
	50%以上	145	88	61	64	35	64	7	9	13	11	15	4	1
		100.0	60.7	42.1	44.1	24.1	44.1	4.8	6.2	9.0	7.6	10.3	2.8	0.7

[第 98 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 19. 現在勤務しているパートタイマーの賃金の時間給の平均額							
			899 円以下	900 円以上 1,000 円未満	1,000 円以上 1,300 円未満	1,300 円以上 1,500 円未満	1,500 円以上 2,000 円未満	2,000 円以上	無回答	平均
全　体		537	2	92	280	61	32	31	39	1226.9
		100.0	0.4	17.1	52.1	11.4	6.0	5.8	7.3	
主要事業内容	建設業	29	0	2	17	5	2	3	0	1310.1
		100.0	0.0	6.9	58.6	17.2	6.9	10.3	0.0	
	製造業	50	0	13	27	5	2	0	3	1113.0
		100.0	0.0	26.0	54.0	10.0	4.0	0.0	6.0	
	情報通信業	21	0	2	8	3	4	3	1	1414.5
		100.0	0.0	9.5	38.1	14.3	19.0	14.3	4.8	
	運輸業、郵便業	35	0	10	20	3	0	0	2	1077.6
		100.0	0.0	28.6	57.1	8.6	0.0	0.0	5.7	
	卸売業、小売業	75	2	16	38	5	5	2	7	1156.4
		100.0	2.7	21.3	50.7	6.7	6.7	2.7	9.3	
	金融業、保険業	15	0	1	9	1	2	1	1	1291.4
		100.0	0.0	6.7	60.0	6.7	13.3	6.7	6.7	
	不動産業、物品賃貸業	9	0	1	4	3	0	0	1	1168.3
		100.0	0.0	11.1	44.4	33.3	0.0	0.0	11.1	
	宿泊業、飲食業	27	0	6	18	0	1	1	1	1144.0
		100.0	0.0	22.2	66.7	0.0	3.7	3.7	3.7	
	教育、学習支援業	34	0	4	12	6	1	7	4	1423.8
		100.0	0.0	11.8	35.3	17.6	2.9	20.6	11.8	
	医療、福祉	107	0	6	66	12	7	6	10	1301.6
		100.0	0.0	5.6	61.7	11.2	6.5	5.6	9.3	
	サービス業	109	0	26	52	14	4	6	7	1184.6
		100.0	0.0	23.9	47.7	12.8	3.7	5.5	6.4	
	その他	15	0	4	4	3	3	1	0	1278.1
		100.0	0.0	26.7	26.7	20.0	20.0	6.7	0.0	
事業所規模	10 人未満	5	0	1	4	0	0	0	0	1050.6
		100.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	44	0	11	19	4	2	3	5	1219.9
		100.0	0.0	25.0	43.2	9.1	4.5	6.8	11.4	
	30 人以上 100 人未満	277	0	44	167	20	16	16	14	1218.4
		100.0	0.0	15.9	60.3	7.2	5.8	5.8	5.1	
	100 人以上 300 人未満	123	0	20	59	20	7	6	11	1231.9
		100.0	0.0	16.3	48.0	16.3	5.7	4.9	8.9	
	300 人以上	63	1	12	22	12	4	6	6	1285.0
		100.0	1.6	19.0	34.9	19.0	6.3	9.5	9.5	
パート比率	10%未満	177	1	28	79	23	17	19	10	1303.5
		100.0	0.6	15.8	44.6	13.0	9.6	10.7	5.6	
	【小計】10%以上	335	0	60	192	33	12	12	26	1187.0
		100.0	0.0	17.9	57.3	9.9	3.6	3.6	7.8	
	10%以上 30%未満	119	0	22	68	11	3	7	8	1195.0
		100.0	0.0	18.5	57.1	9.2	2.5	5.9	6.7	
	30%以上 50%未満	71	0	6	47	8	3	2	5	1230.1
		100.0	0.0	8.5	66.2	11.3	4.2	2.8	7.0	
	50%以上	145	0	32	77	14	6	3	13	1158.8
		100.0	0.0	22.1	53.1	9.7	4.1	2.1	9.0	

[第 99 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 20.(1)今年パートタイマーに昇給を実施したか		
			実施した	実施しなかった	無回答
全　体		537	318	208	11
		100.0	59.2	38.7	2.0
主要事業内容	建設業	29	8	21	0
		100.0	27.6	72.4	0.0
	製造業	50	26	22	2
		100.0	52.0	44.0	4.0
	情報通信業	21	10	11	0
		100.0	47.6	52.4	0.0
	運輸業、郵便業	35	24	10	1
		100.0	68.6	28.6	2.9
	卸売業、小売業	75	46	27	2
		100.0	61.3	36.0	2.7
	金融業、保険業	15	10	4	1
		100.0	66.7	26.7	6.7
	不動産業、物品賃貸業	9	5	4	0
		100.0	55.6	44.4	0.0
	宿泊業、飲食業	27	20	5	2
		100.0	74.1	18.5	7.4
	教育、学習支援業	34	14	20	0
		100.0	41.2	58.8	0.0
	医療、福祉	107	74	30	3
		100.0	69.2	28.0	2.8
	サービス業	109	63	46	0
		100.0	57.8	42.2	0.0
	その他	15	8	7	0
		100.0	53.3	46.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	3	0
		100.0	40.0	60.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	24	16	4
		100.0	54.5	36.4	9.1
	30 人以上 100 人未満	277	172	101	4
		100.0	62.1	36.5	1.4
	100 人以上 300 人未満	123	65	56	2
		100.0	52.8	45.5	1.6
	300 人以上	63	38	25	0
		100.0	60.3	39.7	0.0
パート比率	10%未満	177	66	106	5
		100.0	37.3	59.9	2.8
	【小計】10%以上	335	235	95	5
		100.0	70.1	28.4	1.5
	10%以上 30%未満	119	72	44	3
		100.0	60.5	37.0	2.5
	30%以上 50%未満	71	50	20	1
		100.0	70.4	28.2	1.4
	50%以上	145	113	31	1
		100.0	77.9	21.4	0.7
労働組合加入状況	企業内の労働組合にパートタイマーが加入している	44	34	9	1
		100.0	77.3	20.5	2.3
	企業内にパートタイマーのみで組織される労働組合がある	2	1	1	0
		100.0	50.0	50.0	0.0
	企業外の労働組合にパートタイマーが加入している	2	2	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0
	企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない	97	46	49	2
		100.0	47.4	50.5	2.1
	労働組合は組織されていない	359	209	142	8
		100.0	58.2	39.6	2.2
	パートタイマー在籍なし/雇用なし	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	12	9	3	0
		100.0	75.0	25.0	0.0

[第 100 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 20. (2)パートタイマーの昇給制度							
			勤続年数に応じた昇給	職務に関連した資格を取得した時に昇給	人事評価等により昇給	職能資格制度により昇給	労働組合との交渉により昇給	昇給の基準はない	その他	無回答
	全　体	318	114	33	169	26	12	40	26	18
		100.0	35.8	10.4	53.1	8.2	3.8	12.6	8.2	5.7
主要事業内容	建設業	8	0	0	5	0	0	2	1	0
		100.0	0.0	0.0	62.5	0.0	0.0	25.0	12.5	0.0
	製造業	26	13	1	14	0	0	1	2	2
		100.0	50.0	3.8	53.8	0.0	0.0	3.8	7.7	7.7
	情報通信業	10	3	0	8	0	0	1	1	0
		100.0	30.0	0.0	80.0	0.0	0.0	10.0	10.0	0.0
	運輸業、郵便業	24	5	0	11	2	3	5	2	1
		100.0	20.8	0.0	45.8	8.3	12.5	20.8	8.3	4.2
	卸売業、小売業	46	9	3	33	8	3	6	1	3
		100.0	19.6	6.5	71.7	17.4	6.5	13.0	2.2	6.5
	金融業、保険業	10	3	0	8	0	0	0	1	0
		100.0	30.0	0.0	80.0	0.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	5	0	3	3	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	60.0	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	宿泊業、飲食業	20	3	0	15	0	0	1	2	1
		100.0	15.0	0.0	75.0	0.0	0.0	5.0	10.0	5.0
	教育、学習支援業	14	11	3	4	1	0	1	1	0
		100.0	78.6	21.4	28.6	7.1	0.0	7.1	7.1	0.0
	医療、福祉	74	39	17	26	10	2	11	5	6
		100.0	52.7	23.0	35.1	13.5	2.7	14.9	6.8	8.1
	サービス業	63	21	5	29	3	3	9	8	4
		100.0	33.3	7.9	46.0	4.8	4.8	14.3	12.7	6.3
	その他	8	4	0	5	1	1	3	1	0
		100.0	50.0	0.0	62.5	12.5	12.5	37.5	12.5	0.0
事業所規模	10 人未満	2	2	0	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	24	8	1	12	1	1	2	3	1
		100.0	33.3	4.2	50.0	4.2	4.2	8.3	12.5	4.2
	30 人以上 100 人未満	172	62	20	83	13	7	26	14	11
		100.0	36.0	11.6	48.3	7.6	4.1	15.1	8.1	6.4
	100 人以上 300 人未満	65	26	6	38	6	1	4	5	4
		100.0	40.0	9.2	58.5	9.2	1.5	6.2	7.7	6.2
	300 人以上	38	10	3	21	4	3	7	3	2
		100.0	26.3	7.9	55.3	10.5	7.9	18.4	7.9	5.3
パート比率	10%未満	66	17	4	33	3	2	15	4	5
		100.0	25.8	6.1	50.0	4.5	3.0	22.7	6.1	7.6
	【小計】10%以上	235	91	26	122	21	10	24	21	13
		100.0	38.7	11.1	51.9	8.9	4.3	10.2	8.9	5.5
	10%以上 30%未満	72	32	3	34	1	0	12	9	4
		100.0	44.4	4.2	47.2	1.4	0.0	16.7	12.5	5.6
	30%以上 50%未満	50	24	13	25	3	2	5	4	1
		100.0	48.0	26.0	50.0	6.0	4.0	10.0	8.0	2.0
	50%以上	113	35	10	63	17	8	7	8	8
		100.0	31.0	8.8	55.8	15.0	7.1	6.2	7.1	7.1

[第 101 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 21.(1) パートタイマーに賞与を支給しているか			
			原則として全員に支給	一部の人に支給	原則として支給していない	無回答
全　体		537	129	90	303	15
		100.0	24.0	16.8	56.4	2.8
主要事業内容	建設業	29	8	2	18	1
		100.0	27.6	6.9	62.1	3.4
	製造業	50	27	2	18	3
		100.0	54.0	4.0	36.0	6.0
	情報通信業	21	1	3	17	0
		100.0	4.8	14.3	81.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	8	11	15	1
		100.0	22.9	31.4	42.9	2.9
	卸売業、小売業	75	20	20	35	0
		100.0	26.7	26.7	46.7	0.0
	金融業、保険業	15	5	2	8	0
		100.0	33.3	13.3	53.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	3	0	6	0
		100.0	33.3	0.0	66.7	0.0
	宿泊業、飲食業	27	0	8	17	2
		100.0	0.0	29.6	63.0	7.4
	教育、学習支援業	34	4	1	28	1
		100.0	11.8	2.9	82.4	2.9
	医療、福祉	107	31	21	53	2
		100.0	29.0	19.6	49.5	1.9
	サービス業	109	16	17	72	4
		100.0	14.7	15.6	66.1	3.7
	その他	15	3	0	12	0
		100.0	20.0	0.0	80.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	0	3	0
		100.0	40.0	0.0	60.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	8	7	26	3
		100.0	18.2	15.9	59.1	6.8
	30 人以上 100 人未満	277	77	41	152	7
		100.0	27.8	14.8	54.9	2.5
	100 人以上 300 人未満	123	20	21	78	4
		100.0	16.3	17.1	63.4	3.3
	300 人以上	63	17	12	34	0
		100.0	27.0	19.0	54.0	0.0
パート比率	10%未満	177	52	16	105	4
		100.0	29.4	9.0	59.3	2.3
	【小計】10%以上	335	72	65	188	10
		100.0	21.5	19.4	56.1	3.0
	10%以上 30%未満	119	31	15	69	4
		100.0	26.1	12.6	58.0	3.4
	30%以上 50%未満	71	18	10	41	2
		100.0	25.4	14.1	57.7	2.8
	50%以上	145	23	40	78	4
		100.0	15.9	27.6	53.8	2.8
労働組合加入状況	企業内の労働組合にパートタイマーが加入している	44	14	18	12	0
		100.0	31.8	40.9	27.3	0.0
	企業内にパートタイマーのみで組織される労働組合がある	2	1	0	1	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	企業外の労働組合にパートタイマーが加入している	2	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない	97	19	12	65	1
		100.0	19.6	12.4	67.0	1.0
	労働組合は組織されていない	359	88	56	202	13
		100.0	24.5	15.6	56.3	3.6
	パートタイマー在籍なし/雇用なし	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	12	4	0	8	0
		100.0	33.3	0.0	66.7	0.0

[第 102 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 21.(1) 前年度年間平均支給額								
			1 万円未満	1 万円以上 5 万円未満	5 万円以上 10 万円未満	10 万円以上 20 万円未満	20 万円以上 40 万円未満	40 万円以上 60 万円未満	60 万円以上	無回答	平均
全　体		219	9	52	41	57	18	5	5	32	11.8
		100.0	4.1	23.7	18.7	26.0	8.2	2.3	2.3	14.6	
主要事業内容	建設業	10	0	2	2	3	1	1	1	0	21.7
		100.0	0.0	20.0	20.0	30.0	10.0	10.0	10.0	0.0	
	製造業	29	0	4	6	9	1	3	0	6	15.1
		100.0	0.0	13.8	20.7	31.0	3.4	10.3	0.0	20.7	
	情報通信業	4	0	0	1	1	1	0	0	1	14.7
		100.0	0.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0	25.0	
	運輸業、郵便業	19	4	5	4	4	1	0	0	1	6.2
		100.0	21.1	26.3	21.1	21.1	5.3	0.0	0.0	5.3	
	卸売業、小売業	40	2	10	5	12	4	0	3	4	14.7
		100.0	5.0	25.0	12.5	30.0	10.0	0.0	7.5	10.0	
	金融業、保険業	7	0	2	2	2	1	0	0	0	9.5
		100.0	0.0	28.6	28.6	28.6	14.3	0.0	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	3	0	1	0	0	0	0	0	2	2.0
		100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	
	宿泊業、飲食業	8	0	4	1	0	0	0	0	3	3.2
		100.0	0.0	50.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5	
	教育、学習支援業	5	0	0	1	1	0	1	0	2	21.7
		100.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0	0.0	40.0	
	医療、福祉	52	2	12	8	13	6	0	1	10	11.2
		100.0	3.8	23.1	15.4	25.0	11.5	0.0	1.9	19.2	
	サービス業	33	0	11	7	11	3	0	0	1	9.0
		100.0	0.0	33.3	21.2	33.3	9.1	0.0	0.0	3.0	
	その他	3	0	0	2	1	0	0	0	0	9.0
		100.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	
事業所規模	10 人未満	2	0	1	0	1	0	0	0	0	7.5
		100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	10 人以上 30 人未満	15	0	4	8	2	0	0	0	1	6.7
		100.0	0.0	26.7	53.3	13.3	0.0	0.0	0.0	6.7	
	30 人以上 100 人未満	118	6	31	20	25	10	4	3	19	11.8
		100.0	5.1	26.3	16.9	21.2	8.5	3.4	2.5	16.1	
	100 人以上 300 人未満	41	1	9	5	15	3	1	0	7	11.1
		100.0	2.4	22.0	12.2	36.6	7.3	2.4	0.0	17.1	
	300 人以上	29	2	2	7	12	3	0	2	1	16.5
		100.0	6.9	6.9	24.1	41.4	10.3	0.0	6.9	3.4	
パート比率	10%未満	68	0	12	12	22	8	4	2	8	15.5
		100.0	0.0	17.6	17.6	32.4	11.8	5.9	2.9	11.8	
	【小計】10%以上	137	9	35	28	33	8	1	3	20	10.2
		100.0	6.6	25.5	20.4	24.1	5.8	0.7	2.2	14.6	
	10%以上 30%未満	46	3	14	10	8	2	0	1	8	8.6
		100.0	6.5	30.4	21.7	17.4	4.3	0.0	2.2	17.4	
	30%以上 50%未満	28	0	6	5	10	3	0	0	4	10.9
		100.0	0.0	21.4	17.9	35.7	10.7	0.0	0.0	14.3	
	50%以上	63	6	15	13	15	3	1	2	8	10.9
		100.0	9.5	23.8	20.6	23.8	4.8	1.6	3.2	12.7	

［第 103 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 21. (2) 賞与の基礎支給額の計算式として最も近いもの											
			平均賃金月額×支給率	平均勤務時間数×支給ポイント	時給（又は日給）×支給率	勤続年数×支給率	全支給額が業績評価による	【小計】計算式があるもの	金一封として支給（統合）	全員一律の支給額	計算式は定まっていない	その他	【小計】計算式があるもの以外	無回答
全　体		219	41	16	12	10	16	95	59	13	21	21	114	10
		100.0	18.7	7.3	5.5	4.6	7.3	43.4	26.9	5.9	9.6	9.6	52.1	4.6
主要事業内容	建設業	10	1	1	0	0	3	5	4	0	0	1	5	0
		100.0	10.0	10.0	0.0	0.0	30.0	50.0	40.0	0.0	0.0	10.0	50.0	0.0
	製造業	29	5	0	2	0	4	11	11	2	3	1	17	1
		100.0	17.2	0.0	6.9	0.0	13.8	37.9	37.9	6.9	10.3	3.4	58.6	3.4
	情報通信業	4	2	0	0	0	0	2	0	0	2	0	2	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	運輸業、郵便業	19	4	0	0	0	1	5	7	2	0	5	14	0
		100.0	21.1	0.0	0.0	0.0	5.3	26.3	36.8	10.5	0.0	26.3	73.7	0.0
	卸売業、小売業	40	5	3	1	2	4	15	7	4	7	4	22	3
		100.0	12.5	7.5	2.5	5.0	10.0	37.5	17.5	10.0	17.5	10.0	55.0	7.5
	金融業、保険業	7	1	1	2	0	0	4	1	1	0	1	3	0
		100.0	14.3	14.3	28.6	0.0	0.0	57.1	14.3	14.3	0.0	14.3	42.9	0.0
	不動産業、物品賃貸業	3	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	100.0	0.0
	宿泊業、飲食業	8	0	1	1	0	0	2	1	0	2	2	5	1
		100.0	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0	12.5	0.0	25.0	25.0	62.5	12.5
	教育、学習支援業	5	3	1	1	0	0	5	0	0	0	0	0	0
		100.0	60.0	20.0	20.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	52	16	5	3	3	2	29	10	2	4	5	21	2
		100.0	30.8	9.6	5.8	5.8	3.8	55.8	19.2	3.8	7.7	9.6	40.4	3.8
	サービス業	33	2	4	2	4	0	12	13	1	2	2	18	3
		100.0	6.1	12.1	6.1	12.1	0.0	36.4	39.4	3.0	6.1	6.1	54.5	9.1
	その他	3	1	0	0	1	0	2	0	1	0	0	1	0
		100.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
事業所規模	10 人未満	2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	15	1	3	2	0	3	9	4	0	1	0	5	1
		100.0	6.7	20.0	13.3	0.0	20.0	60.0	26.7	0.0	6.7	0.0	33.3	6.7
	30 人以上 100 人未満	118	22	10	6	5	6	49	34	6	11	13	64	5
		100.0	18.6	8.5	5.1	4.2	5.1	41.5	28.8	5.1	9.3	11.0	54.2	4.2
	100 人以上 300 人未満	41	10	1	2	2	3	18	10	3	5	4	22	1
		100.0	24.4	2.4	4.9	4.9	7.3	43.9	24.4	7.3	12.2	9.8	53.7	2.4
	300 人以上	29	7	2	2	2	3	16	7	3	0	3	13	0
		100.0	24.1	6.9	6.9	6.9	10.3	55.2	24.1	10.3	0.0	10.3	44.8	0.0
パート比率	10%未満	68	11	3	4	2	9	29	23	5	6	3	37	2
		100.0	16.2	4.4	5.9	2.9	13.2	42.6	33.8	7.4	8.8	4.4	54.4	2.9
	【小計】10%以上	137	29	13	8	7	6	63	34	7	11	17	69	5
		100.0	21.2	9.5	5.8	5.1	4.4	46.0	24.8	5.1	8.0	12.4	50.4	3.6
	10%以上 30%未満	46	7	4	3	1	2	17	16	3	2	6	27	2
		100.0	15.2	8.7	6.5	2.2	4.3	37.0	34.8	6.5	4.3	13.0	58.7	4.3
	30%以上 50%未満	28	10	1	1	3	1	16	6	1	3	2	12	0
		100.0	35.7	3.6	3.6	10.7	3.6	57.1	21.4	3.6	10.7	7.1	42.9	0.0
	50%以上	63	12	8	4	3	3	30	12	3	6	9	30	3
		100.0	19.0	12.7	6.3	4.8	4.8	47.6	19.0	4.8	9.5	14.3	47.6	4.8

※「その都度、金一封的なものとして支給」と「金一封として支給」を統合し、「金一封として支給（統合）」とした。

[第 104 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 22. 基本となる賃金（時給・日給など）以外に支給している手当								
			通勤手当	皆勤・精勤手当	役職手当	家族手当	職務手当	技能手当	住宅手当	その他手当	無回答
全　体		537	469	27	35	6	45	34	7	59	46
		100.0	87.3	5.0	6.5	1.1	8.4	6.3	1.3	11.0	8.6
主要事業内容	建設業	29	24	0	0	0	1	0	1	1	4
		100.0	82.8	0.0	0.0	0.0	3.4	0.0	3.4	3.4	13.8
	製造業	50	47	6	2	0	2	3	1	3	3
		100.0	94.0	12.0	4.0	0.0	4.0	6.0	2.0	6.0	6.0
	情報通信業	21	19	0	1	1	0	1	1	1	1
		100.0	90.5	0.0	4.8	4.8	0.0	4.8	4.8	4.8	4.8
	運輸業、郵便業	35	25	2	1	1	6	2	0	2	8
		100.0	71.4	5.7	2.9	2.9	17.1	5.7	0.0	5.7	22.9
	卸売業、小売業	75	70	3	10	1	5	1	0	7	5
		100.0	93.3	4.0	13.3	1.3	6.7	1.3	0.0	9.3	6.7
	金融業、保険業	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	8	1	0	0	0	1	0	0	1
		100.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	22	1	4	0	2	3	0	5	2
		100.0	81.5	3.7	14.8	0.0	7.4	11.1	0.0	18.5	7.4
	教育、学習支援業	34	30	0	1	0	4	0	0	7	2
		100.0	88.2	0.0	2.9	0.0	11.8	0.0	0.0	20.6	5.9
	医療、福祉	107	90	4	5	3	14	13	4	21	9
		100.0	84.1	3.7	4.7	2.8	13.1	12.1	3.7	19.6	8.4
	サービス業	109	96	9	9	0	10	10	0	10	10
		100.0	88.1	8.3	8.3	0.0	9.2	9.2	0.0	9.2	9.2
	その他	15	14	0	0	0	0	0	0	1	1
		100.0	93.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	6.7	6.7
事業所規模	10 人未満	5	4	1	0	0	0	0	0	0	1
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0
	10 人以上 30 人未満	44	37	4	3	0	3	1	0	6	4
		100.0	84.1	9.1	6.8	0.0	6.8	2.3	0.0	13.6	9.1
	30 人以上 100 人未満	277	241	12	15	5	25	22	6	27	23
		100.0	87.0	4.3	5.4	1.8	9.0	7.9	2.2	9.7	8.3
	100 人以上 300 人未満	123	108	6	9	0	9	7	1	18	11
		100.0	87.8	4.9	7.3	0.0	7.3	5.7	0.8	14.6	8.9
	300 人以上	63	55	2	3	0	5	2	0	7	7
		100.0	87.3	3.2	4.8	0.0	7.9	3.2	0.0	11.1	11.1
パート比率	10%未満	177	154	7	2	2	4	3	3	12	19
		100.0	87.0	4.0	1.1	1.1	2.3	1.7	1.7	6.8	10.7
	【小計】10%以上	335	291	18	28	3	38	29	4	46	27
		100.0	86.9	5.4	8.4	0.9	11.3	8.7	1.2	13.7	8.1
	10%以上 30%未満	119	105	5	2	1	11	10	1	12	10
		100.0	88.2	4.2	1.7	0.8	9.2	8.4	0.8	10.1	8.4
	30%以上 50%未満	71	62	3	2	2	7	7	1	11	7
		100.0	87.3	4.2	2.8	2.8	9.9	9.9	1.4	15.5	9.9
	50%以上	145	124	10	24	0	20	12	2	23	10
		100.0	85.5	6.9	16.6	0.0	13.8	8.3	1.4	15.9	6.9

［第 105 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 23. (1)実際にパートタイマーを正社員に登用したことはあるか		
			ある	ない	無回答
全　体		537	320	212	5
		100.0	59.6	39.5	0.9
主要事業内容	建設業	29	12	17	0
		100.0	41.4	58.6	0.0
	製造業	50	27	21	2
		100.0	54.0	42.0	4.0
	情報通信業	21	8	13	0
		100.0	38.1	61.9	0.0
	運輸業、郵便業	35	21	14	0
		100.0	60.0	40.0	0.0
	卸売業、小売業	75	50	24	1
		100.0	66.7	32.0	1.3
	金融業、保険業	15	9	6	0
		100.0	60.0	40.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	2	7	0
		100.0	22.2	77.8	0.0
	宿泊業、飲食業	27	18	8	1
		100.0	66.7	29.6	3.7
	教育、学習支援業	34	18	16	0
		100.0	52.9	47.1	0.0
	医療、福祉	107	92	15	0
		100.0	86.0	14.0	0.0
	サービス業	109	53	56	0
		100.0	48.6	51.4	0.0
	その他	15	6	9	0
		100.0	40.0	60.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	3	0
		100.0	40.0	60.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	19	23	2
		100.0	43.2	52.3	4.5
	30 人以上 100 人未満	277	178	98	1
		100.0	64.3	35.4	0.4
	100 人以上 300 人未満	123	70	51	2
		100.0	56.9	41.5	1.6
	300 人以上	63	33	30	0
		100.0	52.4	47.6	0.0
パート比率	10%未満	177	68	107	2
		100.0	38.4	60.5	1.1
	【小計】10%以上	335	234	98	3
		100.0	69.9	29.3	0.9
	10%以上 30%未満	119	71	47	1
		100.0	59.7	39.5	0.8
	30%以上 50%未満	71	55	16	0
		100.0	77.5	22.5	0.0
	50%以上	145	108	35	2
		100.0	74.5	24.1	1.4

[第 106 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 23.(2)事業所で講じている措置					
			正社員等を募集する際、パートタイマーに周知している	正社員等のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会をあたえている	パートタイマーが正社員等へ転換するための制度を設けている	その他	特に措置は講じていない	無回答
全　体		537	161	113	174	35	182	12
		100.0	30.0	21.0	32.4	6.5	33.9	2.2
主要事業内容	建設業	29	3	1	6	4	17	0
		100.0	10.3	3.4	20.7	13.8	58.6	0.0
	製造業	50	5	3	11	2	27	5
		100.0	10.0	6.0	22.0	4.0	54.0	10.0
	情報通信業	21	3	2	7	2	10	1
		100.0	14.3	9.5	33.3	9.5	47.6	4.8
	運輸業、郵便業	35	14	9	15	0	11	0
		100.0	40.0	25.7	42.9	0.0	31.4	0.0
	卸売業、小売業	75	19	19	33	2	24	1
		100.0	25.3	25.3	44.0	2.7	32.0	1.3
	金融業、保険業	15	2	0	9	1	4	0
		100.0	13.3	0.0	60.0	6.7	26.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	2	0	3	0	4	1
		100.0	22.2	0.0	33.3	0.0	44.4	11.1
	宿泊業、飲食業	27	12	9	15	1	5	0
		100.0	44.4	33.3	55.6	3.7	18.5	0.0
	教育、学習支援業	34	12	4	5	5	12	0
		100.0	35.3	11.8	14.7	14.7	35.3	0.0
	医療、福祉	107	57	39	35	5	14	2
		100.0	53.3	36.4	32.7	4.7	13.1	1.9
	サービス業	109	27	24	28	9	43	1
		100.0	24.8	22.0	25.7	8.3	39.4	0.9
	その他	15	3	1	6	2	6	1
		100.0	20.0	6.7	40.0	13.3	40.0	6.7
事業所規模	10 人未満	5	0	1	0	1	3	0
		100.0	0.0	20.0	0.0	20.0	60.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	16	7	8	1	17	2
		100.0	36.4	15.9	18.2	2.3	38.6	4.5
	30 人以上 100 人未満	277	92	63	90	17	89	6
		100.0	33.2	22.7	32.5	6.1	32.1	2.2
	100 人以上 300 人未満	123	25	23	40	8	48	1
		100.0	20.3	18.7	32.5	6.5	39.0	0.8
	300 人以上	63	21	12	29	6	15	3
		100.0	33.3	19.0	46.0	9.5	23.8	4.8
パート比率	10%未満	177	36	12	40	14	90	6
		100.0	20.3	6.8	22.6	7.9	50.8	3.4
	【小計】10%以上	335	118	94	127	19	82	6
		100.0	35.2	28.1	37.9	5.7	24.5	1.8
	10%以上 30%未満	119	34	28	32	9	40	3
		100.0	28.6	23.5	26.9	7.6	33.6	2.5
	30%以上 50%未満	71	34	18	28	3	14	0
		100.0	47.9	25.4	39.4	4.2	19.7	0.0
	50%以上	145	50	48	67	7	28	3
		100.0	34.5	33.1	46.2	4.8	19.3	2.1

［第 107 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 23. (3)事業所では、どのような雇用転換措置があるか							
			パートタイマー → 正社員	パートタイマー → 契約社員 → 正社員	パートタイマー → 契約社員	正社員 → パートタイマー	契約社員 → パートタイマー	その他	雇用転換措置はない	無回答
全 体		537	302	170	137	196	79	20	94	10
		100.0	56.2	31.7	25.5	36.5	14.7	3.7	17.5	1.9
主要事業内容	建設業	29	13	4	5	10	3	2	7	1
		100.0	44.8	13.8	17.2	34.5	10.3	6.9	24.1	3.4
	製造業	50	19	14	8	9	2	2	11	2
		100.0	38.0	28.0	16.0	18.0	4.0	4.0	22.0	4.0
	情報通信業	21	7	9	4	4	1	0	5	0
		100.0	33.3	42.9	19.0	19.0	4.8	0.0	23.8	0.0
	運輸業、郵便業	35	20	12	6	9	3	1	8	0
		100.0	57.1	34.3	17.1	25.7	8.6	2.9	22.9	0.0
	卸売業、小売業	75	46	38	35	31	17	2	9	1
		100.0	61.3	50.7	46.7	41.3	22.7	2.7	12.0	1.3
	金融業、保険業	15	8	6	4	4	3	1	2	0
		100.0	53.3	40.0	26.7	26.7	20.0	6.7	13.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	2	5	3	2	3	0	2	1
		100.0	22.2	55.6	33.3	22.2	33.3	0.0	22.2	11.1
	宿泊業、飲食業	27	21	8	7	10	4	2	1	0
		100.0	77.8	29.6	25.9	37.0	14.8	7.4	3.7	0.0
	教育、学習支援業	34	16	6	7	8	5	0	13	0
		100.0	47.1	17.6	20.6	23.5	14.7	0.0	38.2	0.0
	医療、福祉	107	91	22	21	71	19	5	6	2
		100.0	85.0	20.6	19.6	66.4	17.8	4.7	5.6	1.9
	サービス業	109	48	38	31	33	16	4	24	2
		100.0	44.0	34.9	28.4	30.3	14.7	3.7	22.0	1.8
	その他	15	6	4	4	2	1	1	4	0
		100.0	40.0	26.7	26.7	13.3	6.7	6.7	26.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	4	0	0	1	0	0	1	0
		100.0	80.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	19	12	12	13	5	3	10	3
		100.0	43.2	27.3	27.3	29.5	11.4	6.8	22.7	6.8
	30 人以上 100 人未満	277	169	74	52	100	33	8	47	5
		100.0	61.0	26.7	18.8	36.1	11.9	2.9	17.0	1.8
	100 人以上 300 人未満	123	67	48	44	47	23	5	21	1
		100.0	54.5	39.0	35.8	38.2	18.7	4.1	17.1	0.8
	300 人以上	63	29	22	16	22	10	3	13	0
		100.0	46.0	34.9	25.4	34.9	15.9	4.8	20.6	0.0
パート比率	10%未満	177	71	46	32	48	18	7	49	4
		100.0	40.1	26.0	18.1	27.1	10.2	4.0	27.7	2.3
	【小計】10%以上	335	217	110	92	135	53	12	43	5
		100.0	64.8	32.8	27.5	40.3	15.8	3.6	12.8	1.5
	10%以上 30%未満	119	64	34	27	45	20	2	27	3
		100.0	53.8	28.6	22.7	37.8	16.8	1.7	22.7	2.5
	30%以上 50%未満	71	50	24	24	36	13	6	4	0
		100.0	70.4	33.8	33.8	50.7	18.3	8.5	5.6	0.0
	50%以上	145	103	52	41	54	20	4	12	2
		100.0	71.0	35.9	28.3	37.2	13.8	2.8	8.3	1.4

[第 108 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 23. (4)パートタイマーが雇用転換するときの要件								
			上司の推薦	人事評価	面接試験	筆記試験	社内資格の取得	職務経験・勤務年数	本人の希望	その他	無回答
全　体		433	272	215	198	103	13	171	321	19	13
		100.0	62.8	49.7	45.7	23.8	3.0	39.5	74.1	4.4	3.0
主要事業内容	建設業	21	12	10	5	3	1	7	15	1	2
		100.0	57.1	47.6	23.8	14.3	4.8	33.3	71.4	4.8	9.5
	製造業	37	25	18	14	10	0	15	26	2	3
		100.0	67.6	48.6	37.8	27.0	0.0	40.5	70.3	5.4	8.1
	情報通信業	16	8	8	3	2	0	8	14	3	0
		100.0	50.0	50.0	18.8	12.5	0.0	50.0	87.5	18.8	0.0
	運輸業、郵便業	27	13	14	12	7	2	13	16	2	1
		100.0	48.1	51.9	44.4	25.9	7.4	48.1	59.3	7.4	3.7
	卸売業、小売業	65	54	31	40	21	1	27	52	2	2
		100.0	83.1	47.7	61.5	32.3	1.5	41.5	80.0	3.1	3.1
	金融業、保険業	13	9	8	9	5	0	9	10	0	1
		100.0	69.2	61.5	69.2	38.5	0.0	69.2	76.9	0.0	7.7
	不動産業、物品賃貸業	6	6	5	2	1	1	3	6	0	0
		100.0	100.0	83.3	33.3	16.7	16.7	50.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	26	19	12	13	8	1	11	15	0	0
		100.0	73.1	46.2	50.0	30.8	3.8	42.3	57.7	0.0	0.0
	教育、学習支援業	21	8	5	15	7	0	5	12	2	1
		100.0	38.1	23.8	71.4	33.3	0.0	23.8	57.1	9.5	4.8
	医療、福祉	99	47	47	42	15	4	32	77	6	1
		100.0	47.5	47.5	42.4	15.2	4.0	32.3	77.8	6.1	1.0
	サービス業	83	58	46	36	19	3	33	66	1	1
		100.0	69.9	55.4	43.4	22.9	3.6	39.8	79.5	1.2	1.2
	その他	11	6	6	4	3	0	7	8	0	1
		100.0	54.5	54.5	36.4	27.3	0.0	63.6	72.7	0.0	9.1
事業所規模	10 人未満	4	1	2	1	1	0	2	1	1	0
		100.0	25.0	50.0	25.0	25.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	31	17	17	13	8	0	8	21	0	1
		100.0	54.8	54.8	41.9	25.8	0.0	25.8	67.7	0.0	3.2
	30 人以上 100 人未満	225	130	117	93	37	8	90	173	10	7
		100.0	57.8	52.0	41.3	16.4	3.6	40.0	76.9	4.4	3.1
	100 人以上 300 人未満	101	74	44	51	31	1	41	81	4	1
		100.0	73.3	43.6	50.5	30.7	1.0	40.6	80.2	4.0	1.0
	300 人以上	50	31	22	30	21	2	20	34	4	4
		100.0	62.0	44.0	60.0	42.0	4.0	40.0	68.0	8.0	8.0
パート比率	10%未満	124	80	54	48	22	1	50	96	7	9
		100.0	64.5	43.5	38.7	17.7	0.8	40.3	77.4	5.6	7.3
	【小計】10%以上	287	173	148	140	76	10	111	214	12	4
		100.0	60.3	51.6	48.8	26.5	3.5	38.7	74.6	4.2	1.4
	10%以上 30%未満	89	56	44	41	21	3	39	71	4	1
		100.0	62.9	49.4	46.1	23.6	3.4	43.8	79.8	4.5	1.1
	30%以上 50%未満	67	34	36	27	14	1	21	49	3	2
		100.0	50.7	53.7	40.3	20.9	1.5	31.3	73.1	4.5	3.0
	50%以上	131	83	68	72	41	6	51	94	5	1
		100.0	63.4	51.9	55.0	31.3	4.6	38.9	71.8	3.8	0.8

［第 109 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 24. パートタイマーの待遇を決定するに当たって考慮した事項の説明の状況				
			説明を求められたことがあり、説明した	説明を求められたことがあるが、説明しなかった	説明を求められたことがない	その他	無回答
全　体		537	190	1	321	12	13
		100.0	35.4	0.2	59.8	2.2	2.4
主要事業内容	建設業	29	6	0	22	0	1
		100.0	20.7	0.0	75.9	0.0	3.4
	製造業	50	15	0	32	0	3
		100.0	30.0	0.0	64.0	0.0	6.0
	情報通信業	21	5	0	16	0	0
		100.0	23.8	0.0	76.2	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	18	0	16	0	1
		100.0	51.4	0.0	45.7	0.0	2.9
	卸売業、小売業	75	25	1	43	4	2
		100.0	33.3	1.3	57.3	5.3	2.7
	金融業、保険業	15	4	0	11	0	0
		100.0	26.7	0.0	73.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	2	0	6	1	0
		100.0	22.2	0.0	66.7	11.1	0.0
	宿泊業、飲食業	27	16	0	10	0	1
		100.0	59.3	0.0	37.0	0.0	3.7
	教育、学習支援業	34	15	0	19	0	0
		100.0	44.1	0.0	55.9	0.0	0.0
	医療、福祉	107	50	0	53	3	1
		100.0	46.7	0.0	49.5	2.8	0.9
	サービス業	109	25	0	76	4	4
		100.0	22.9	0.0	69.7	3.7	3.7
	その他	15	5	0	10	0	0
		100.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	0	3	0	0
		100.0	40.0	0.0	60.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	14	0	25	4	1
		100.0	31.8	0.0	56.8	9.1	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	101	0	164	5	7
		100.0	36.5	0.0	59.2	1.8	2.5
	100 人以上 300 人未満	123	39	0	80	2	2
		100.0	31.7	0.0	65.0	1.6	1.6
	300 人以上	63	26	0	34	1	2
		100.0	41.3	0.0	54.0	1.6	3.2
パート比率	10%未満	177	50	0	119	4	4
		100.0	28.2	0.0	67.2	2.3	2.3
	【小計】10%以上	335	132	0	187	8	8
		100.0	39.4	0.0	55.8	2.4	2.4
	10%以上 30%未満	119	39	0	77	1	2
		100.0	32.8	0.0	64.7	0.8	1.7
	30%以上 50%未満	71	33	0	36	2	0
		100.0	46.5	0.0	50.7	2.8	0.0
	50%以上	145	60	0	74	5	6
		100.0	41.4	0.0	51.0	3.4	4.1

［第 110 表］

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 25. パートタイマーが苦情を申し出しやすくするため何らかの措置を講じているか									
			職場の悩みなどが相談できることを周知・広報している	パートタイマーを中心とした会議・会合を設けている	マネージャーや店長職がパートタイマーらへ積極的に声掛けをしている	意見箱や相談専用メールアドレスなどを設置している	各人の評価面接などの際に、苦情や悩みがないか聞き取りしている	事業所の労組支部や親睦会等と協力する体制を組んでいる	事業所としては特に措置を講じていない	その他	無回答
全　体		537	277	44	214	123	226	37	56	33	12
		100.0	51.6	8.2	39.9	22.9	42.1	6.9	10.4	6.1	2.2
主要事業内容	建設業	29	10	0	6	6	7	1	5	0	3
		100.0	34.5	0.0	20.7	20.7	24.1	3.4	17.2	0.0	10.3
	製造業	50	21	1	12	7	17	0	7	4	2
		100.0	42.0	2.0	24.0	14.0	34.0	0.0	14.0	8.0	4.0
	情報通信業	21	7	1	5	4	7	4	6	2	0
		100.0	33.3	4.8	23.8	19.0	33.3	19.0	28.6	9.5	0.0
	運輸業、郵便業	35	21	3	18	9	11	6	2	0	1
		100.0	60.0	8.6	51.4	25.7	31.4	17.1	5.7	0.0	2.9
	卸売業、小売業	75	42	6	34	27	33	6	11	1	3
		100.0	56.0	8.0	45.3	36.0	44.0	8.0	14.7	1.3	4.0
	金融業、保険業	15	10	0	4	4	8	1	0	0	0
		100.0	66.7	0.0	26.7	26.7	53.3	6.7	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	5	1	3	5	7	0	1	0	1
		100.0	55.6	11.1	33.3	55.6	77.8	0.0	11.1	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	20	1	17	8	9	0	3	1	0
		100.0	74.1	3.7	63.0	29.6	33.3	0.0	11.1	3.7	0.0
	教育、学習支援業	34	14	3	8	3	11	2	4	5	0
		100.0	41.2	8.8	23.5	8.8	32.4	5.9	11.8	14.7	0.0
	医療、福祉	107	63	15	40	19	61	8	4	9	0
		100.0	58.9	14.0	37.4	17.8	57.0	7.5	3.7	8.4	0.0
	サービス業	109	51	9	55	27	42	6	9	10	2
		100.0	46.8	8.3	50.5	24.8	38.5	5.5	8.3	9.2	1.8
	その他	15	10	2	6	3	7	2	2	1	0
		100.0	66.7	13.3	40.0	20.0	46.7	13.3	13.3	6.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	0	3	0	1	0	1	0	0
		100.0	40.0	0.0	60.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	19	5	22	6	11	5	6	2	2
		100.0	43.2	11.4	50.0	13.6	25.0	11.4	13.6	4.5	4.5
	30 人以上 100 人未満	277	137	33	113	49	129	21	32	15	5
		100.0	49.5	11.9	40.8	17.7	46.6	7.6	11.6	5.4	1.8
	100 人以上 300 人未満	123	66	4	42	39	48	4	12	11	4
		100.0	53.7	3.3	34.1	31.7	39.0	3.3	9.8	8.9	3.3
	300 人以上	63	38	1	23	21	24	6	4	4	1
		100.0	60.3	1.6	36.5	33.3	38.1	9.5	6.3	6.3	1.6
パート比率	10%未満	177	80	6	56	30	48	8	31	12	7
		100.0	45.2	3.4	31.6	16.9	27.1	4.5	17.5	6.8	4.0
	【小計】10%以上	335	182	37	147	85	165	28	24	20	5
		100.0	54.3	11.0	43.9	25.4	49.3	8.4	7.2	6.0	1.5
	10%以上 30%未満	119	51	5	42	19	53	3	14	6	1
		100.0	42.9	4.2	35.3	16.0	44.5	2.5	11.8	5.0	0.8
	30%以上 50%未満	71	39	11	26	16	42	9	3	7	2
		100.0	54.9	15.5	36.6	22.5	59.2	12.7	4.2	9.9	2.8
	50%以上	145	92	21	79	50	70	16	7	7	2
		100.0	63.4	14.5	54.5	34.5	48.3	11.0	4.8	4.8	1.4

[第 111 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 26. 過去 2-3 年のパートタイマーに関わる職場トラブル										
			上司や正社員等によるパートタイマーへのパワーハラスメント	パートタイマー同士のいじめ、嫌がらせ	勤務シフト編成をめぐるトラブル	休暇や休職休業にめぐるトラブル	退職をめぐるトラブル	セクシュアルハラスメント	メンタルヘルス不調に関係するトラブル	昇給や査定・評価にめぐるトラブル	職務替え、配置転換をめぐるトラブル	その他	無回答
全　体		537	23	75	59	23	40	10	22	19	19	15	353
		100.0	4.3	14.0	11.0	4.3	7.4	1.9	4.1	3.5	3.5	2.8	65.7
主要事業内容	建設業	29	1	0	1	1	2	1	0	0	0	0	26
		100.0	3.4	0.0	3.4	3.4	6.9	3.4	0.0	0.0	0.0	0.0	89.7
	製造業	50	0	3	1	1	2	1	0	1	0	2	40
		100.0	0.0	6.0	2.0	2.0	4.0	2.0	0.0	2.0	0.0	4.0	80.0
	情報通信業	21	0	2	0	0	1	0	1	2	0	0	17
		100.0	0.0	9.5	0.0	0.0	4.8	0.0	4.8	9.5	0.0	0.0	81.0
	運輸業、郵便業	35	3	6	4	1	1	2	1	1	3	2	22
		100.0	8.6	17.1	11.4	2.9	2.9	5.7	2.9	2.9	8.6	5.7	62.9
	卸売業、小売業	75	3	12	6	4	6	1	4	5	4	3	49
		100.0	4.0	16.0	8.0	5.3	8.0	1.3	5.3	6.7	5.3	4.0	65.3
	金融業、保険業	15	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	13
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	13.3	0.0	0.0	86.7
	不動産業、物品賃貸業	9	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	7
		100.0	0.0	11.1	0.0	0.0	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	77.8
	宿泊業、飲食業	27	3	9	8	3	2	1	1	1	2	1	9
		100.0	11.1	33.3	29.6	11.1	7.4	3.7	3.7	3.7	7.4	3.7	33.3
	教育、学習支援業	34	2	3	2	1	2	0	2	1	2	1	24
		100.0	5.9	8.8	5.9	2.9	5.9	0.0	5.9	2.9	5.9	2.9	70.6
	医療、福祉	107	4	17	18	3	9	2	8	2	5	4	61
		100.0	3.7	15.9	16.8	2.8	8.4	1.9	7.5	1.9	4.7	3.7	57.0
	サービス業	109	5	19	14	7	13	2	4	3	3	1	68
		100.0	4.6	17.4	12.8	6.4	11.9	1.8	3.7	2.8	2.8	0.9	62.4
	その他	15	1	2	3	1	0	0	1	1	0	1	10
		100.0	6.7	13.3	20.0	6.7	0.0	0.0	6.7	6.7	0.0	6.7	66.7
事業所規模	10 人未満	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	80.0
	10 人以上 30 人未満	44	3	4	7	3	4	0	1	1	2	3	24
		100.0	6.8	9.1	15.9	6.8	9.1	0.0	2.3	2.3	4.5	6.8	54.5
	30 人以上 100 人未満	277	8	39	30	13	14	3	5	9	14	8	194
		100.0	2.9	14.1	10.8	4.7	5.1	1.1	1.8	3.2	5.1	2.9	70.0
	100 人以上 300 人未満	123	7	16	12	4	12	4	9	4	3	2	80
		100.0	5.7	13.0	9.8	3.3	9.8	3.3	7.3	3.3	2.4	1.6	65.0
	300 人以上	63	3	12	4	1	4	0	3	1	0	1	42
		100.0	4.8	19.0	6.3	1.6	6.3	0.0	4.8	1.6	0.0	1.6	66.7
パート比率	10%未満	177	4	8	6	4	6	2	2	3	1	4	154
		100.0	2.3	4.5	3.4	2.3	3.4	1.1	1.1	1.7	0.6	2.3	87.0
	【小計】10%以上	335	17	63	47	17	28	5	17	12	18	10	190
		100.0	5.1	18.8	14.0	5.1	8.4	1.5	5.1	3.6	5.4	3.0	56.7
	10%以上 30%未満	119	6	15	8	2	6	2	5	4	4	1	81
		100.0	5.0	12.6	6.7	1.7	5.0	1.7	4.2	3.4	3.4	0.8	68.1
	30%以上 50%未満	71	4	8	7	3	8	1	4	4	4	3	41
		100.0	5.6	11.3	9.9	4.2	11.3	1.4	5.6	5.6	5.6	4.2	57.7
	50%以上	145	7	40	32	12	14	2	8	4	10	6	68
		100.0	4.8	27.6	22.1	8.3	9.7	1.4	5.5	2.8	6.9	4.1	46.9

[第 112 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 27. 福利厚生制度【健康診断】											
		正社員				パート				制度内容の差			
		回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答
全体		537	529	0	8	537	434	97	6	429	62	349	18
		100.0	98.5	0.0	1.5	100.0	80.8	18.1	1.1	100.0	14.5	81.4	4.2
主要事業内容	建設業	29	29	0	0	29	19	10	0	19	0	17	2
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	65.5	34.5	0.0	100.0	0.0	89.5	10.5
	製造業	50	48	0	2	50	44	5	1	43	1	41	1
		100.0	96.0	0.0	4.0	100.0	88.0	10.0	2.0	100.0	2.3	95.3	2.3
	情報通信業	21	21	0	0	21	12	9	0	12	2	10	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	57.1	42.9	0.0	100.0	16.7	83.3	0.0
	運輸業、郵便業	35	34	0	1	35	27	7	1	26	5	20	1
		100.0	97.1	0.0	2.9	100.0	77.1	20.0	2.9	100.0	19.2	76.9	3.8
	卸売業、小売業	75	73	0	2	75	65	8	2	65	9	53	3
		100.0	97.3	0.0	2.7	100.0	86.7	10.7	2.7	100.0	13.8	81.5	4.6
	金融業、保険業	15	15	0	0	15	14	1	0	14	2	12	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	93.3	6.7	0.0	100.0	14.3	85.7	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	9	0	0	9	7	2	0	7	0	7	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	77.8	22.2	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	27	0	0	27	23	4	0	23	6	16	1
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	85.2	14.8	0.0	100.0	26.1	69.6	4.3
	教育、学習支援業	34	34	0	0	34	21	12	1	21	5	15	1
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	61.8	35.3	2.9	100.0	23.8	71.4	4.8
	医療、福祉	107	107	0	0	107	99	7	1	99	13	84	2
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	92.5	6.5	0.9	100.0	13.1	84.8	2.0
	サービス業	109	107	0	2	109	81	28	0	79	17	56	6
		100.0	98.2	0.0	1.8	100.0	74.3	25.7	0.0	100.0	21.5	70.9	7.6
	その他	15	14	0	1	15	13	2	0	12	1	11	0
		100.0	93.3	0.0	6.7	100.0	86.7	13.3	0.0	100.0	8.3	91.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	5	0	0	5	3	2	0	3	0	3	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	60.0	40.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	43	0	1	44	31	12	1	31	6	23	2
		100.0	97.7	0.0	2.3	100.0	70.5	27.3	2.3	100.0	19.4	74.2	6.5
	30 人以上 100 人未満	277	274	0	3	277	218	57	2	216	32	174	10
		100.0	98.9	0.0	1.1	100.0	78.7	20.6	0.7	100.0	14.8	80.6	4.6
	100 人以上 300 人未満	123	121	0	2	123	107	14	2	105	17	85	3
		100.0	98.4	0.0	1.6	100.0	87.0	11.4	1.6	100.0	16.2	81.0	2.9
	300 人以上	63	61	0	2	63	52	10	1	51	5	43	3
		100.0	96.8	0.0	3.2	100.0	82.5	15.9	1.6	100.0	9.8	84.3	5.9
パート比率	10%未満	177	174	0	3	177	132	44	1	130	12	111	7
		100.0	98.3	0.0	1.7	100.0	74.6	24.9	0.6	100.0	9.2	85.4	5.4
	【小計】10%以上	335	330	0	5	335	279	51	5	276	48	217	11
		100.0	98.5	0.0	1.5	100.0	83.3	15.2	1.5	100.0	17.4	78.6	4.0
	10%以上 30%未満	119	118	0	1	119	102	16	1	101	10	87	4
		100.0	99.2	0.0	0.8	100.0	85.7	13.4	0.8	100.0	9.9	86.1	4.0
	30%以上 50%未満	71	71	0	0	71	60	10	1	60	13	47	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	84.5	14.1	1.4	100.0	21.7	78.3	0.0
	50%以上	145	141	0	4	145	117	25	3	115	25	83	7
		100.0	97.2	0.0	2.8	100.0	80.7	17.2	2.1	100.0	21.7	72.2	6.1

[第 113 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 27. 福利厚生制度【慶弔休暇】											
		正社員				パート				制度内容の差			
		回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答
全体		537	514	9	14	537	254	261	22	253	90	154	9
		100.0	95.7	1.7	2.6	100.0	47.3	48.6	4.1	100.0	35.6	60.9	3.6
主要事業内容	建設業	29	28	1	0	29	14	14	1	14	2	11	1
		100.0	96.6	3.4	0.0	100.0	48.3	48.3	3.4	100.0	14.3	78.6	7.1
	製造業	50	48	0	2	50	25	22	3	25	4	21	0
		100.0	96.0	0.0	4.0	100.0	50.0	44.0	6.0	100.0	16.0	84.0	0.0
	情報通信業	21	21	0	0	21	11	10	0	11	2	9	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	52.4	47.6	0.0	100.0	18.2	81.8	0.0
	運輸業、郵便業	35	32	0	3	35	20	13	2	19	6	12	1
		100.0	91.4	0.0	8.6	100.0	57.1	37.1	5.7	100.0	31.6	63.2	5.3
	卸売業、小売業	75	72	1	2	75	37	36	2	37	20	17	0
		100.0	96.0	1.3	2.7	100.0	49.3	48.0	2.7	100.0	54.1	45.9	0.0
	金融業、保険業	15	15	0	0	15	8	7	0	8	5	3	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	53.3	46.7	0.0	100.0	62.5	37.5	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	9	0	0	9	4	5	0	4	2	2	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	44.4	55.6	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	26	0	1	27	8	16	3	8	4	4	0
		100.0	96.3	0.0	3.7	100.0	29.6	59.3	11.1	100.0	50.0	50.0	0.0
	教育、学習支援業	34	34	0	0	34	19	15	0	19	9	10	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	55.9	44.1	0.0	100.0	47.4	52.6	0.0
	医療、福祉	107	102	4	1	107	44	59	4	44	14	27	3
		100.0	95.3	3.7	0.9	100.0	41.1	55.1	3.7	100.0	31.8	61.4	6.8
	サービス業	109	102	3	4	109	49	54	6	49	17	28	4
		100.0	93.6	2.8	3.7	100.0	45.0	49.5	5.5	100.0	34.7	57.1	8.2
	その他	15	14	0	1	15	10	5	0	10	4	6	0
		100.0	93.3	0.0	6.7	100.0	66.7	33.3	0.0	100.0	40.0	60.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	5	0	0	5	2	3	0	2	1	1	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	40.0	60.0	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	42	1	1	44	19	23	2	19	3	15	1
		100.0	95.5	2.3	2.3	100.0	43.2	52.3	4.5	100.0	15.8	78.9	5.3
	30 人以上 100 人未満	277	264	6	7	277	128	135	14	127	43	79	5
		100.0	95.3	2.2	2.5	100.0	46.2	48.7	5.1	100.0	33.9	62.2	3.9
	100 人以上 300 人未満	123	119	1	3	123	56	63	4	56	26	28	2
		100.0	96.7	0.8	2.4	100.0	45.5	51.2	3.3	100.0	46.4	50.0	3.6
	300 人以上	63	59	1	3	63	36	25	2	36	14	21	1
		100.0	93.7	1.6	4.8	100.0	57.1	39.7	3.2	100.0	38.9	58.3	2.8
パート比率	10%未満	177	173	0	4	177	88	83	6	88	25	58	5
		100.0	97.7	0.0	2.3	100.0	49.7	46.9	3.4	100.0	28.4	65.9	5.7
	【小計】10%以上	335	316	9	10	335	153	166	16	152	62	86	4
		100.0	94.3	2.7	3.0	100.0	45.7	49.6	4.8	100.0	40.8	56.6	2.6
	10%以上 30%未満	119	114	2	3	119	52	65	2	51	18	32	1
		100.0	95.8	1.7	2.5	100.0	43.7	54.6	1.7	100.0	35.3	62.7	2.0
	30%以上 50%未満	71	68	2	1	71	30	39	2	30	13	16	1
		100.0	95.8	2.8	1.4	100.0	42.3	54.9	2.8	100.0	43.3	53.3	3.3
	50%以上	145	134	5	6	145	71	62	12	71	31	38	2
		100.0	92.4	3.4	4.1	100.0	49.0	42.8	8.3	100.0	43.7	53.5	2.8

[第 114 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 27. 福利厚生制度【慶弔祝金･見舞金等】											
		正社員				パート				制度内容の差			
		回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答
全体		537	483	34	20	537	230	283	24	230	95	126	9
		100.0	89.9	6.3	3.7	100.0	42.8	52.7	4.5	100.0	41.3	54.8	3.9
主要事業内容	建設業	29	28	1	0	29	12	16	1	12	2	8	2
		100.0	96.6	3.4	0.0	100.0	41.4	55.2	3.4	100.0	16.7	66.7	16.7
	製造業	50	47	1	2	50	27	20	3	27	9	18	0
		100.0	94.0	2.0	4.0	100.0	54.0	40.0	6.0	100.0	33.3	66.7	0.0
	情報通信業	21	19	2	0	21	9	12	0	9	3	6	0
		100.0	90.5	9.5	0.0	100.0	42.9	57.1	0.0	100.0	33.3	66.7	0.0
	運輸業、郵便業	35	30	0	5	35	15	16	4	15	6	9	0
		100.0	85.7	0.0	14.3	100.0	42.9	45.7	11.4	100.0	40.0	60.0	0.0
	卸売業、小売業	75	71	1	3	75	35	38	2	35	22	13	0
		100.0	94.7	1.3	4.0	100.0	46.7	50.7	2.7	100.0	62.9	37.1	0.0
	金融業、保険業	15	13	2	0	15	5	10	0	5	3	2	0
		100.0	86.7	13.3	0.0	100.0	33.3	66.7	0.0	100.0	60.0	40.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	8	0	1	9	2	6	1	2	0	2	0
		100.0	88.9	0.0	11.1	100.0	22.2	66.7	11.1	100.0	0.0	100.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	24	3	0	27	9	16	2	9	6	3	0
		100.0	88.9	11.1	0.0	100.0	33.3	59.3	7.4	100.0	66.7	33.3	0.0
	教育、学習支援業	34	32	2	0	34	12	22	0	12	5	7	0
		100.0	94.1	5.9	0.0	100.0	35.3	64.7	0.0	100.0	41.7	58.3	0.0
	医療、福祉	107	93	11	3	107	46	55	6	46	14	30	2
		100.0	86.9	10.3	2.8	100.0	43.0	51.4	5.6	100.0	30.4	65.2	4.3
	サービス業	109	97	7	5	109	49	56	4	49	22	22	5
		100.0	89.0	6.4	4.6	100.0	45.0	51.4	3.7	100.0	44.9	44.9	10.2
	その他	15	12	2	1	15	6	9	0	6	2	4	0
		100.0	80.0	13.3	6.7	100.0	40.0	60.0	0.0	100.0	33.3	66.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	5	0	0	5	2	3	0	2	1	1	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	40.0	60.0	0.0	100.0	50.0	50.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	38	3	3	44	15	26	3	15	5	9	1
		100.0	86.4	6.8	6.8	100.0	34.1	59.1	6.8	100.0	33.3	60.0	6.7
	30 人以上 100 人未満	277	250	20	7	277	124	142	11	124	44	75	5
		100.0	90.3	7.2	2.5	100.0	44.8	51.3	4.0	100.0	35.5	60.5	4.0
	100 人以上 300 人未満	123	111	7	5	123	53	64	6	53	27	25	1
		100.0	90.2	5.7	4.1	100.0	43.1	52.0	4.9	100.0	50.9	47.2	1.9
	300 人以上	63	57	2	4	63	23	37	3	23	10	12	1
		100.0	90.5	3.2	6.3	100.0	36.5	58.7	4.8	100.0	43.5	52.2	4.3
パート比率	10%未満	177	165	7	5	177	70	101	6	70	17	47	6
		100.0	93.2	4.0	2.8	100.0	39.5	57.1	3.4	100.0	24.3	67.1	8.6
	【小計】10%以上	335	296	25	14	335	147	171	17	147	70	75	2
		100.0	88.4	7.5	4.2	100.0	43.9	51.0	5.1	100.0	47.6	51.0	1.4
	10%以上 30%未満	119	106	8	5	119	48	67	4	48	19	29	0
		100.0	89.1	6.7	4.2	100.0	40.3	56.3	3.4	100.0	39.6	60.4	0.0
	30%以上 50%未満	71	64	5	2	71	31	38	2	31	17	14	0
		100.0	90.1	7.0	2.8	100.0	43.7	53.5	2.8	100.0	54.8	45.2	0.0
	50%以上	145	126	12	7	145	68	66	11	68	34	32	2
		100.0	86.9	8.3	4.8	100.0	46.9	45.5	7.6	100.0	50.0	47.1	2.9

[第 115 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 27. 福利厚生制度【社員食堂】											
		正社員				パート				制度内容の差			
		回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答
全体		537	159	362	16	537	158	363	16	157	2	145	10
		100.0	29.6	67.4	3.0	100.0	29.4	67.6	3.0	100.0	1.3	92.4	6.4
主要事業内容	建設業	29	2	27	0	29	2	27	0	2	0	1	1
		100.0	6.9	93.1	0.0	100.0	6.9	93.1	0.0	100.0	0.0	50.0	50.0
	製造業	50	30	19	1	50	30	19	1	30	0	29	1
		100.0	60.0	38.0	2.0	100.0	60.0	38.0	2.0	100.0	0.0	96.7	3.3
	情報通信業	21	4	17	0	21	4	16	1	4	0	4	0
		100.0	19.0	81.0	0.0	100.0	19.0	76.2	4.8	100.0	0.0	100.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	14	19	2	35	13	20	2	13	1	11	1
		100.0	40.0	54.3	5.7	100.0	37.1	57.1	5.7	100.0	7.7	84.6	7.7
	卸売業、小売業	75	14	58	3	75	14	58	3	14	1	12	1
		100.0	18.7	77.3	4.0	100.0	18.7	77.3	4.0	100.0	7.1	85.7	7.1
	金融業、保険業	15	5	10	0	15	5	10	0	5	0	5	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	100.0	33.3	66.7	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	2	7	0	9	2	7	0	2	0	2	0
		100.0	22.2	77.8	0.0	100.0	22.2	77.8	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	4	21	2	27	4	21	2	4	0	4	0
		100.0	14.8	77.8	7.4	100.0	14.8	77.8	7.4	100.0	0.0	100.0	0.0
	教育、学習支援業	34	15	19	0	34	15	19	0	15	0	14	1
		100.0	44.1	55.9	0.0	100.0	44.1	55.9	0.0	100.0	0.0	93.3	6.7
	医療、福祉	107	40	65	2	107	40	64	3	40	0	39	1
		100.0	37.4	60.7	1.9	100.0	37.4	59.8	2.8	100.0	0.0	97.5	2.5
	サービス業	109	22	82	5	109	21	84	4	21	0	17	4
		100.0	20.2	75.2	4.6	100.0	19.3	77.1	3.7	100.0	0.0	81.0	19.0
	その他	15	4	10	1	15	5	10	0	4	0	4	0
		100.0	26.7	66.7	6.7	100.0	33.3	66.7	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	0	5	0	5	0	5	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	8	34	2	44	8	33	3	8	0	8	0
		100.0	18.2	77.3	4.5	100.0	18.2	75.0	6.8	100.0	0.0	100.0	0.0
	30 人以上 100 人未満	277	66	203	8	277	66	202	9	66	2	59	5
		100.0	23.8	73.3	2.9	100.0	23.8	72.9	3.2	100.0	3.0	89.4	7.6
	100 人以上 300 人未満	123	42	77	4	123	41	79	3	41	0	40	1
		100.0	34.1	62.6	3.3	100.0	33.3	64.2	2.4	100.0	0.0	97.6	2.4
	300 人以上	63	34	27	2	63	34	28	1	33	0	30	3
		100.0	54.0	42.9	3.2	100.0	54.0	44.4	1.6	100.0	0.0	90.9	9.1
パート比率	10%未満	177	54	120	3	177	54	119	4	53	0	47	6
		100.0	30.5	67.8	1.7	100.0	30.5	67.2	2.3	100.0	0.0	88.7	11.3
	【小計】10%以上	335	96	226	13	335	95	228	12	95	2	90	3
		100.0	28.7	67.5	3.9	100.0	28.4	68.1	3.6	100.0	2.1	94.7	3.2
	10%以上 30%未満	119	45	71	3	119	45	71	3	45	0	44	1
		100.0	37.8	59.7	2.5	100.0	37.8	59.7	2.5	100.0	0.0	97.8	2.2
	30%以上 50%未満	71	18	51	2	71	18	51	2	18	0	18	0
		100.0	25.4	71.8	2.8	100.0	25.4	71.8	2.8	100.0	0.0	100.0	0.0
	50%以上	145	33	104	8	145	32	106	7	32	2	28	2
		100.0	22.8	71.7	5.5	100.0	22.1	73.1	4.8	100.0	6.3	87.5	6.3

[第 116 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 27. 福利厚生制度【更衣室・休憩室】											
		正社員				パート				制度内容の差			
		回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答	回答数	ある	ない	無回答
全体		537	461	66	10	537	458	70	9	453	17	409	27
		100.0	85.8	12.3	1.9	100.0	85.3	13.0	1.7	100.0	3.8	90.3	6.0
主要事業内容	建設業	29	25	4	0	29	23	6	0	23	1	17	5
		100.0	86.2	13.8	0.0	100.0	79.3	20.7	0.0	100.0	4.3	73.9	21.7
	製造業	50	44	5	1	50	43	6	1	43	0	41	2
		100.0	88.0	10.0	2.0	100.0	86.0	12.0	2.0	100.0	0.0	95.3	4.7
	情報通信業	21	11	10	0	21	11	9	1	11	2	9	0
		100.0	52.4	47.6	0.0	100.0	52.4	42.9	4.8	100.0	18.2	81.8	0.0
	運輸業、郵便業	35	32	1	2	35	33	1	1	32	1	30	1
		100.0	91.4	2.9	5.7	100.0	94.3	2.9	2.9	100.0	3.1	93.8	3.1
	卸売業、小売業	75	63	10	2	75	61	12	2	61	2	55	4
		100.0	84.0	13.3	2.7	100.0	81.3	16.0	2.7	100.0	3.3	90.2	6.6
	金融業、保険業	15	15	0	0	15	15	0	0	15	0	15	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	7	2	0	9	6	3	0	6	0	5	1
		100.0	77.8	22.2	0.0	100.0	66.7	33.3	0.0	100.0	0.0	83.3	16.7
	宿泊業、飲食業	27	25	2	0	27	25	2	0	25	3	20	2
		100.0	92.6	7.4	0.0	100.0	92.6	7.4	0.0	100.0	12.0	80.0	8.0
	教育、学習支援業	34	29	5	0	34	28	6	0	28	2	25	1
		100.0	85.3	14.7	0.0	100.0	82.4	17.6	0.0	100.0	7.1	89.3	3.6
	医療、福祉	107	102	4	1	107	102	4	1	102	2	98	2
		100.0	95.3	3.7	0.9	100.0	95.3	3.7	0.9	100.0	2.0	96.1	2.0
	サービス業	109	86	20	3	109	89	17	3	86	4	74	8
		100.0	78.9	18.3	2.8	100.0	81.7	15.6	2.8	100.0	4.7	86.0	9.3
	その他	15	13	1	1	15	14	1	0	13	0	13	0
		100.0	86.7	6.7	6.7	100.0	93.3	6.7	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	2	3	0	5	2	3	0	2	0	2	0
		100.0	40.0	60.0	0.0	100.0	40.0	60.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	33	9	2	44	33	8	3	33	3	27	3
		100.0	75.0	20.5	4.5	100.0	75.0	18.2	6.8	100.0	9.1	81.8	9.1
	30 人以上 100 人未満	277	244	31	2	277	242	33	2	239	12	210	17
		100.0	88.1	11.2	0.7	100.0	87.4	11.9	0.7	100.0	5.0	87.9	7.1
	100 人以上 300 人未満	123	104	15	4	123	103	17	3	102	0	99	3
		100.0	84.6	12.2	3.3	100.0	83.7	13.8	2.4	100.0	0.0	97.1	2.9
	300 人以上	63	56	5	2	63	57	5	1	56	2	52	2
		100.0	88.9	7.9	3.2	100.0	90.5	7.9	1.6	100.0	3.6	92.9	3.6
パート比率	10%未満	177	144	30	3	177	143	30	4	141	3	127	11
		100.0	81.4	16.9	1.7	100.0	80.8	16.9	2.3	100.0	2.1	90.1	7.8
	【小計】10%以上	335	295	33	7	335	294	36	5	291	14	263	14
		100.0	88.1	9.9	2.1	100.0	87.8	10.7	1.5	100.0	4.8	90.4	4.8
	10%以上 30%未満	119	99	17	3	119	97	20	2	96	2	90	4
		100.0	83.2	14.3	2.5	100.0	81.5	16.8	1.7	100.0	2.1	93.8	4.2
	30%以上 50%未満	71	65	5	1	71	65	5	1	64	3	59	2
		100.0	91.5	7.0	1.4	100.0	91.5	7.0	1.4	100.0	4.7	92.2	3.1
	50%以上	145	131	11	3	145	132	11	2	131	9	114	8
		100.0	90.3	7.6	2.1	100.0	91.0	7.6	1.4	100.0	6.9	87.0	6.1

[第 117 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 28. (1)パートタイマーが私傷病で休職する場合の対応							
			パート独自の休職制度に則って休職させる	正社員等の休職制度に準じて休職させる	個別の家庭的事情等を考慮し、事実上の休職を認める場合がある	職種、勤続年数、熟練度などを考慮し、事実上の休職を認める場合がある	休職ではなく長期欠勤扱いで処理している	休職を認めていない	その他	無回答
全　体		537	55	119	123	58	171	44	34	19
		100.0	10.2	22.2	22.9	10.8	31.8	8.2	6.3	3.5
主要事業内容	建設業	29	0	5	3	3	7	5	3	3
		100.0	0.0	17.2	10.3	10.3	24.1	17.2	10.3	10.3
	製造業	50	4	18	10	4	13	3	2	3
		100.0	8.0	36.0	20.0	8.0	26.0	6.0	4.0	6.0
	情報通信業	21	1	5	4	0	5	6	1	0
		100.0	4.8	23.8	19.0	0.0	23.8	28.6	4.8	0.0
	運輸業、郵便業	35	5	9	7	2	11	5	3	0
		100.0	14.3	25.7	20.0	5.7	31.4	14.3	8.6	0.0
	卸売業、小売業	75	19	18	11	7	21	4	2	3
		100.0	25.3	24.0	14.7	9.3	28.0	5.3	2.7	4.0
	金融業、保険業	15	2	1	0	1	8	1	2	0
		100.0	13.3	6.7	0.0	6.7	53.3	6.7	13.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	0	1	2	1	3	1	0	1
		100.0	0.0	11.1	22.2	11.1	33.3	11.1	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	1	1	8	6	11	3	4	1
		100.0	3.7	3.7	29.6	22.2	40.7	11.1	14.8	3.7
	教育、学習支援業	34	2	7	4	2	16	3	4	0
		100.0	5.9	20.6	11.8	5.9	47.1	8.8	11.8	0.0
	医療、福祉	107	11	27	35	13	39	4	5	1
		100.0	10.3	25.2	32.7	12.1	36.4	3.7	4.7	0.9
	サービス業	109	9	21	32	16	33	6	5	5
		100.0	8.3	19.3	29.4	14.7	30.3	5.5	4.6	4.6
	その他	15	1	4	4	3	1	2	2	1
		100.0	6.7	26.7	26.7	20.0	6.7	13.3	13.3	6.7
事業所規模	10 人未満	5	0	2	2	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	40.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	4	6	12	8	11	3	2	5
		100.0	9.1	13.6	27.3	18.2	25.0	6.8	4.5	11.4
	30 人以上 100 人未満	277	24	67	76	29	76	19	19	11
		100.0	8.7	24.2	27.4	10.5	27.4	6.9	6.9	4.0
	100 人以上 300 人未満	123	16	31	21	13	44	11	7	1
		100.0	13.0	25.2	17.1	10.6	35.8	8.9	5.7	0.8
	300 人以上	63	9	8	9	7	27	9	5	2
		100.0	14.3	12.7	14.3	11.1	42.9	14.3	7.9	3.2
パート比率	10%未満	177	13	45	33	19	45	24	16	10
		100.0	7.3	25.4	18.6	10.7	25.4	13.6	9.0	5.6
	【小計】10%以上	335	40	69	87	38	114	18	17	9
		100.0	11.9	20.6	26.0	11.3	34.0	5.4	5.1	2.7
	10%以上 30%未満	119	8	33	24	18	41	9	5	0
		100.0	6.7	27.7	20.2	15.1	34.5	7.6	4.2	0.0
	30%以上 50%未満	71	11	13	23	6	22	4	3	2
		100.0	15.5	18.3	32.4	8.5	31.0	5.6	4.2	2.8
	50%以上	145	21	23	40	14	51	5	9	7
		100.0	14.5	15.9	27.6	9.7	35.2	3.4	6.2	4.8

[第 118 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 29. (1)パートタイマーに対する研修をどのように行っているか					
			パート独自の研修を行っている	正社員と同種の研修を行っている	補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない	研修は必要だと思うが実施する余裕がない	その他	無回答
全　体		537	179	203	96	41	17	12
		100.0	33.3	37.8	17.9	7.6	3.2	2.2
主要事業内容	建設業	29	4	9	8	3	4	1
		100.0	13.8	31.0	27.6	10.3	13.8	3.4
	製造業	50	12	19	10	7	0	3
		100.0	24.0	38.0	20.0	14.0	0.0	6.0
	情報通信業	21	3	8	8	1	2	0
		100.0	14.3	38.1	38.1	4.8	9.5	0.0
	運輸業、郵便業	35	14	11	8	2	0	1
		100.0	40.0	31.4	22.9	5.7	0.0	2.9
	卸売業、小売業	75	28	15	16	9	4	4
		100.0	37.3	20.0	21.3	12.0	5.3	5.3
	金融業、保険業	15	6	6	2	1	0	0
		100.0	40.0	40.0	13.3	6.7	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	3	3	2	1	0	1
		100.0	33.3	33.3	22.2	11.1	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	14	8	2	3	0	0
		100.0	51.9	29.6	7.4	11.1	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	10	6	13	3	2	0
		100.0	29.4	17.6	38.2	8.8	5.9	0.0
	医療、福祉	107	30	67	7	5	2	0
		100.0	28.0	62.6	6.5	4.7	1.9	0.0
	サービス業	109	45	42	14	6	2	2
		100.0	41.3	38.5	12.8	5.5	1.8	1.8
	その他	15	6	4	4	0	1	0
		100.0	40.0	26.7	26.7	0.0	6.7	0.0
事業所規模	10 人未満	5	1	0	3	1	0	0
		100.0	20.0	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	15	14	8	6	0	2
		100.0	34.1	31.8	18.2	13.6	0.0	4.5
	30 人以上 100 人未満	277	90	105	48	22	11	6
		100.0	32.5	37.9	17.3	7.9	4.0	2.2
	100 人以上 300 人未満	123	43	51	22	9	2	1
		100.0	35.0	41.5	17.9	7.3	1.6	0.8
	300 人以上	63	21	25	11	2	2	2
		100.0	33.3	39.7	17.5	3.2	3.2	3.2
パート比率	10%未満	177	28	62	57	16	10	7
		100.0	15.8	35.0	32.2	9.0	5.6	4.0
	【小計】10%以上	335	142	133	35	24	5	4
		100.0	42.4	39.7	10.4	7.2	1.5	1.2
	10%以上 30%未満	119	33	50	18	14	4	1
		100.0	27.7	42.0	15.1	11.8	3.4	0.8
	30%以上 50%未満	71	25	35	7	5	0	1
		100.0	35.2	49.3	9.9	7.0	0.0	1.4
	50%以上	145	84	48	10	5	1	2
		100.0	57.9	33.1	6.9	3.4	0.7	1.4

[第 119 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 29. (2)研修の内容について該当するもの							
			責任感や仕事に対する考え方	接客、応接	経営理念、会社の業務内容	安全衛生、労災防止	業務マニュアル	担当業務に関する専門的な研修	その他	無回答
全　体		375	177	161	153	202	219	227	14	8
		100.0	47.2	42.9	40.8	53.9	58.4	60.5	3.7	2.1
主要事業内容	建設業	13	0	3	4	5	3	9	0	2
		100.0	0.0	23.1	30.8	38.5	23.1	69.2	0.0	15.4
	製造業	30	10	4	10	19	18	13	1	1
		100.0	33.3	13.3	33.3	63.3	60.0	43.3	3.3	3.3
	情報通信業	10	3	2	2	3	7	3	3	1
		100.0	30.0	20.0	20.0	30.0	70.0	30.0	30.0	10.0
	運輸業、郵便業	24	13	11	11	17	14	13	1	0
		100.0	54.2	45.8	45.8	70.8	58.3	54.2	4.2	0.0
	卸売業、小売業	43	15	22	19	16	22	24	0	1
		100.0	34.9	51.2	44.2	37.2	51.2	55.8	0.0	2.3
	金融業、保険業	12	7	6	8	5	8	9	0	0
		100.0	58.3	50.0	66.7	41.7	66.7	75.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	6	3	3	3	3	6	4	0	0
		100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	100.0	66.7	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	22	18	15	14	16	15	9	0	1
		100.0	81.8	68.2	63.6	72.7	68.2	40.9	0.0	4.5
	教育、学習支援業	16	4	2	4	5	4	11	0	0
		100.0	25.0	12.5	25.0	31.3	25.0	68.8	0.0	0.0
	医療、福祉	95	52	46	40	63	58	72	4	1
		100.0	54.7	48.4	42.1	66.3	61.1	75.8	4.2	1.1
	サービス業	85	41	38	33	42	54	47	4	1
		100.0	48.2	44.7	38.8	49.4	63.5	55.3	4.7	1.2
	その他	10	5	3	1	2	4	8	1	0
		100.0	50.0	30.0	10.0	20.0	40.0	80.0	10.0	0.0
事業所規模	10 人未満	1	1	1	0	1	0	0	0	0
		100.0	100.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	28	15	14	13	12	17	13	1	0
		100.0	53.6	50.0	46.4	42.9	60.7	46.4	3.6	0.0
	30 人以上 100 人未満	192	95	89	79	111	119	116	3	7
		100.0	49.5	46.4	41.1	57.8	62.0	60.4	1.6	3.6
	100 人以上 300 人未満	91	36	33	37	43	47	58	6	1
		100.0	39.6	36.3	40.7	47.3	51.6	63.7	6.6	1.1
	300 人以上	46	18	15	18	26	24	30	4	0
		100.0	39.1	32.6	39.1	56.5	52.2	65.2	8.7	0.0
パート比率	10%未満	89	28	21	29	38	39	48	4	3
		100.0	31.5	23.6	32.6	42.7	43.8	53.9	4.5	3.4
	【小計】10%以上	269	137	131	118	155	168	169	10	5
		100.0	50.9	48.7	43.9	57.6	62.5	62.8	3.7	1.9
	10%以上 30%未満	83	28	32	27	36	51	51	2	1
		100.0	33.7	38.6	32.5	43.4	61.4	61.4	2.4	1.2
	30%以上 50%未満	59	31	25	30	37	39	39	1	1
		100.0	52.5	42.4	50.8	62.7	66.1	66.1	1.7	1.7
	50%以上	127	78	74	61	82	78	79	7	3
		100.0	61.4	58.3	48.0	64.6	61.4	62.2	5.5	2.4

[第 120 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 29. (3)研修の方法			
			集合研修	ＯＪＴ	その他	無回答
全　体		375	231	272	31	12
		100.0	61.6	72.5	8.3	3.2
主要事業内容	建設業	13	5	8	0	3
		100.0	38.5	61.5	0.0	23.1
	製造業	30	12	23	2	2
		100.0	40.0	76.7	6.7	6.7
	情報通信業	10	5	7	1	1
		100.0	50.0	70.0	10.0	10.0
	運輸業、郵便業	24	14	18	3	0
		100.0	58.3	75.0	12.5	0.0
	卸売業、小売業	43	27	37	2	1
		100.0	62.8	86.0	4.7	2.3
	金融業、保険業	12	7	11	1	0
		100.0	58.3	91.7	8.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	6	4	5	0	0
		100.0	66.7	83.3	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	22	10	18	4	1
		100.0	45.5	81.8	18.2	4.5
	教育、学習支援業	16	12	8	1	0
		100.0	75.0	50.0	6.3	0.0
	医療、福祉	95	73	62	8	2
		100.0	76.8	65.3	8.4	2.1
	サービス業	85	54	59	5	2
		100.0	63.5	69.4	5.9	2.4
	その他	10	5	8	3	0
		100.0	50.0	80.0	30.0	0.0
事業所規模	10 人未満	1	1	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	28	15	21	2	0
		100.0	53.6	75.0	7.1	0.0
	30 人以上 100 人未満	192	113	139	20	9
		100.0	58.9	72.4	10.4	4.7
	100 人以上 300 人未満	91	57	66	5	3
		100.0	62.6	72.5	5.5	3.3
	300 人以上	46	33	32	2	0
		100.0	71.7	69.6	4.3	0.0
パート比率	10%未満	89	44	64	6	5
		100.0	49.4	71.9	6.7	5.6
	【小計】10%以上	269	175	194	23	7
		100.0	65.1	72.1	8.6	2.6
	10%以上 30%未満	83	44	56	9	3
		100.0	53.0	67.5	10.8	3.6
	30%以上 50%未満	59	41	46	7	1
		100.0	69.5	78.0	11.9	1.7
	50%以上	127	90	92	7	3
		100.0	70.9	72.4	5.5	2.4

[第 121 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 30. パートタイマーの雇用保険の加入状況					問 30. パートタイマーの社会保険の加入状況				
			要件を満たす者は全員加入している	要件を満たす者の一部だけ加入している	要件を満たす者も全員加入していない	加入の要件を満たす者がいない	無回答	要件を満たす者は全員加入している	要件を満たす者の一部だけ加入している	要件を満たす者も全員加入していない	加入の要件を満たす者がいない	無回答
全　体		537	460	19	4	45	9	428	21	9	69	10
		100.0	85.7	3.5	0.7	8.4	1.7	79.7	3.9	1.7	12.8	1.9
主要事業内容	建設業	29	19	0	0	9	1	20	0	0	8	1
		100.0	65.5	0.0	0.0	31.0	3.4	69.0	0.0	0.0	27.6	3.4
	製造業	50	45	1	0	0	4	43	1	0	4	2
		100.0	90.0	2.0	0.0	0.0	8.0	86.0	2.0	0.0	8.0	4.0
	情報通信業	21	17	0	1	3	0	14	0	1	6	0
		100.0	81.0	0.0	4.8	14.3	0.0	66.7	0.0	4.8	28.6	0.0
	運輸業、郵便業	35	27	2	0	6	0	25	1	0	8	1
		100.0	77.1	5.7	0.0	17.1	0.0	71.4	2.9	0.0	22.9	2.9
	卸売業、小売業	75	69	2	0	3	1	63	2	1	6	3
		100.0	92.0	2.7	0.0	4.0	1.3	84.0	2.7	1.3	8.0	4.0
	金融業、保険業	15	13	0	0	2	0	13	0	0	2	0
		100.0	86.7	0.0	0.0	13.3	0.0	86.7	0.0	0.0	13.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	8	0	0	0	1	8	0	0	0	1
		100.0	88.9	0.0	0.0	0.0	11.1	88.9	0.0	0.0	0.0	11.1
	宿泊業、飲食業	27	21	4	1	0	1	23	3	1	0	0
		100.0	77.8	14.8	3.7	0.0	3.7	85.2	11.1	3.7	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	28	1	1	4	0	21	3	2	8	0
		100.0	82.4	2.9	2.9	11.8	0.0	61.8	8.8	5.9	23.5	0.0
	医療、福祉	107	100	2	0	5	0	96	3	1	6	1
		100.0	93.5	1.9	0.0	4.7	0.0	89.7	2.8	0.9	5.6	0.9
	サービス業	109	93	4	1	11	0	82	7	3	17	0
		100.0	85.3	3.7	0.9	10.1	0.0	75.2	6.4	2.8	15.6	0.0
	その他	15	10	2	0	2	1	11	0	0	3	1
		100.0	66.7	13.3	0.0	13.3	6.7	73.3	0.0	0.0	20.0	6.7
事業所規模	10 人未満	5	3	0	1	1	0	2	0	2	1	0
		100.0	60.0	0.0	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0	40.0	20.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	36	0	1	5	2	34	1	2	6	1
		100.0	81.8	0.0	2.3	11.4	4.5	77.3	2.3	4.5	13.6	2.3
	30 人以上 100 人未満	277	231	11	1	29	5	217	10	3	41	6
		100.0	83.4	4.0	0.4	10.5	1.8	78.3	3.6	1.1	14.8	2.2
	100 人以上 300 人未満	123	109	5	1	7	1	99	7	1	16	0
		100.0	88.6	4.1	0.8	5.7	0.8	80.5	5.7	0.8	13.0	0.0
	300 人以上	63	58	1	0	3	1	54	1	1	5	2
		100.0	92.1	1.6	0.0	4.8	1.6	85.7	1.6	1.6	7.9	3.2
パート比率	10%未満	177	142	3	1	25	6	131	3	2	35	6
		100.0	80.2	1.7	0.6	14.1	3.4	74.0	1.7	1.1	19.8	3.4
	【小計】10%以上	335	295	14	3	20	3	275	16	7	34	3
		100.0	88.1	4.2	0.9	6.0	0.9	82.1	4.8	2.1	10.1	0.9
	10%以上 30%未満	119	101	3	2	12	1	92	5	5	17	0
		100.0	84.9	2.5	1.7	10.1	0.8	77.3	4.2	4.2	14.3	0.0
	30%以上 50%未満	71	69	1	0	1	0	63	2	0	5	1
		100.0	97.2	1.4	0.0	1.4	0.0	88.7	2.8	0.0	7.0	1.4
	50%以上	145	125	10	1	7	2	120	9	2	12	2
		100.0	86.2	6.9	0.7	4.8	1.4	82.8	6.2	1.4	8.3	1.4

[第 122 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 31. 事業所は、社会保険に係る特定適用事業所か				問 31. (1)パートの社会保険被保険者数の増減（平成 28 年 10 月 1 日以降）					
		回答数	はい	いいえ	無回答	回答数	パートの被保険者数は増加した	パートの被保険者数は減少した	増減なし	その他	無回答
全　体		537	170	356	11	170	94	18	52	2	4
		100.0	31.7	66.3	2.0	100.0	55.3	10.6	30.6	1.2	2.4
主要事業内容	建設業	29	8	21	0	8	4	0	4	0	0
		100.0	27.6	72.4	0.0	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	製造業	50	8	40	2	8	1	2	4	0	1
		100.0	16.0	80.0	4.0	100.0	12.5	25.0	50.0	0.0	12.5
	情報通信業	21	6	15	0	6	2	1	3	0	0
		100.0	28.6	71.4	0.0	100.0	33.3	16.7	50.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	35	17	16	2	17	12	1	3	1	0
		100.0	48.6	45.7	5.7	100.0	70.6	5.9	17.6	5.9	0.0
	卸売業、小売業	75	30	43	2	30	17	4	9	0	0
		100.0	40.0	57.3	2.7	100.0	56.7	13.3	30.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	15	9	6	0	9	4	1	4	0	0
		100.0	60.0	40.0	0.0	100.0	44.4	11.1	44.4	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	9	0	8	1	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	88.9	11.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	27	17	10	0	17	12	1	4	0	0
		100.0	63.0	37.0	0.0	100.0	70.6	5.9	23.5	0.0	0.0
	教育、学習支援業	34	13	21	0	13	8	2	3	0	0
		100.0	38.2	61.8	0.0	100.0	61.5	15.4	23.1	0.0	0.0
	医療、福祉	107	25	81	1	25	15	4	5	0	1
		100.0	23.4	75.7	0.9	100.0	60.0	16.0	20.0	0.0	4.0
	サービス業	109	28	79	2	28	15	0	11	1	1
		100.0	25.7	72.5	1.8	100.0	53.6	0.0	39.3	3.6	3.6
	その他	15	7	7	1	7	3	2	2	0	0
		100.0	46.7	46.7	6.7	100.0	42.9	28.6	28.6	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	44	9	33	2	9	5	0	4	0	0
		100.0	20.5	75.0	4.5	100.0	55.6	0.0	44.4	0.0	0.0
	30 人以上 100 人未満	277	73	200	4	73	40	6	24	2	1
		100.0	26.4	72.2	1.4	100.0	54.8	8.2	32.9	2.7	1.4
	100 人以上 300 人未満	123	35	85	3	35	20	2	12	0	1
		100.0	28.5	69.1	2.4	100.0	57.1	5.7	34.3	0.0	2.9
	300 人以上	63	39	22	2	39	24	7	7	0	1
		100.0	61.9	34.9	3.2	100.0	61.5	17.9	17.9	0.0	2.6
パート比率	10%未満	177	51	121	5	51	17	9	24	0	1
		100.0	28.8	68.4	2.8	100.0	33.3	17.6	47.1	0.0	2.0
	【小計】10%以上	335	105	224	6	105	72	6	23	2	2
		100.0	31.3	66.9	1.8	100.0	68.6	5.7	21.9	1.9	1.9
	10%以上 30%未満	119	20	97	2	20	11	3	5	1	0
		100.0	16.8	81.5	1.7	100.0	55.0	15.0	25.0	5.0	0.0
	30%以上 50%未満	71	22	47	2	22	13	0	9	0	0
		100.0	31.0	66.2	2.8	100.0	59.1	0.0	40.9	0.0	0.0
	50%以上	145	63	80	2	63	48	3	9	1	2
		100.0	43.4	55.2	1.4	100.0	76.2	4.8	14.3	1.6	3.2

[第 123 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 31. (2)パートの雇用状況で何らかの変化を把握しているか											
			特定適用事業所でない事業所に転職していく者があった	適用拡大を契機に退職者が出た	保険適用とならない時間数への勤務時間の減少を要望された	ダブルワークする者がいた	保険適用時間数となるよう勤務時間の増加を要望された	新たな保険適用による減収分を補うためにシフト増加を要望された	パート求人に応募してくる人数が増加した	パート求人に応募してくる人数が減少した	特に変化は見られない	状況を把握していない	その他	無回答
全　体		170	9	13	73	17	37	11	2	7	78	5	1	4
		100.0	5.3	7.6	42.9	10.0	21.8	6.5	1.2	4.1	45.9	2.9	0.6	2.4
主要事業内容	建設業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	87.5	12.5	0.0	0.0
	製造業	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	6	0	2	3	0	0	0	0	0	3	0	0	0
		100.0	0.0	33.3	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	17	2	2	10	2	5	1	0	2	6	1	0	0
		100.0	11.8	11.8	58.8	11.8	29.4	5.9	0.0	11.8	35.3	5.9	0.0	0.0
	卸売業、小売業	30	1	2	15	2	10	4	0	1	14	0	0	0
		100.0	3.3	6.7	50.0	6.7	33.3	13.3	0.0	3.3	46.7	0.0	0.0	0.0
	金融業、保険業	9	0	0	3	0	1	0	1	0	5	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	11.1	0.0	11.1	0.0	55.6	0.0	11.1	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	17	3	3	6	6	3	2	0	2	5	1	0	2
		100.0	17.6	17.6	35.3	35.3	17.6	11.8	0.0	11.8	29.4	5.9	0.0	11.8
	教育、学習支援業	13	0	1	8	0	3	0	0	0	4	0	0	0
		100.0	0.0	7.7	61.5	0.0	23.1	0.0	0.0	0.0	30.8	0.0	0.0	0.0
	医療、福祉	25	1	0	12	2	7	0	0	1	9	1	0	2
		100.0	4.0	0.0	48.0	8.0	28.0	0.0	0.0	4.0	36.0	4.0	0.0	8.0
	サービス業	28	1	3	13	4	6	3	0	1	13	0	0	0
		100.0	3.6	10.7	46.4	14.3	21.4	10.7	0.0	3.6	46.4	0.0	0.0	0.0
	その他	7	0	0	2	0	1	0	0	0	4	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	28.6	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	57.1	14.3	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	9	1	1	0	1	1	0	0	1	4	1	0	2
		100.0	11.1	11.1	0.0	11.1	11.1	0.0	0.0	11.1	44.4	11.1	0.0	22.2
	30 人以上 100 人未満	73	7	6	32	13	17	9	2	6	34	2	0	0
		100.0	9.6	8.2	43.8	17.8	23.3	12.3	2.7	8.2	46.6	2.7	0.0	0.0
	100 人以上 300 人未満	35	0	2	18	2	12	0	0	0	12	2	0	1
		100.0	0.0	5.7	51.4	5.7	34.3	0.0	0.0	0.0	34.3	5.7	0.0	2.9
	300 人以上	39	0	3	18	1	5	2	0	0	21	0	1	0
		100.0	0.0	7.7	46.2	2.6	12.8	5.1	0.0	0.0	53.8	0.0	2.6	0.0
パート比率	10%未満	51	0	1	12	2	4	1	0	1	35	2	1	0
		100.0	0.0	2.0	23.5	3.9	7.8	2.0	0.0	2.0	68.6	3.9	2.0	0.0
	【小計】10%以上	105	8	11	56	15	31	10	2	6	36	3	0	3
		100.0	7.6	10.5	53.3	14.3	29.5	9.5	1.9	5.7	34.3	2.9	0.0	2.9
	10%以上 30%未満	20	0	1	9	0	1	0	1	0	10	1	0	0
		100.0	0.0	5.0	45.0	0.0	5.0	0.0	5.0	0.0	50.0	5.0	0.0	0.0
	30%以上 50%未満	22	0	1	10	1	8	1	0	1	10	0	0	0
		100.0	0.0	4.5	45.5	4.5	36.4	4.5	0.0	4.5	45.5	0.0	0.0	0.0
	50%以上	63	8	9	37	14	22	9	1	5	16	2	0	3
		100.0	12.7	14.3	58.7	22.2	34.9	14.3	1.6	7.9	25.4	3.2	0.0	4.8

[第 124 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 31.(3)パートタイマーに対し週所定労働時間の短縮等を求めたか			
			対象者に短縮等を求めた	短縮等は求めていない	その他	無回答
全　体		170	12	150	4	4
		100.0	7.1	88.2	2.4	2.4
主要事業内容	建設業	8	0	8	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	製造業	8	0	7	0	1
		100.0	0.0	87.5	0.0	12.5
	情報通信業	6	0	6	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	17	4	12	1	0
		100.0	23.5	70.6	5.9	0.0
	卸売業、小売業	30	1	28	1	0
		100.0	3.3	93.3	3.3	0.0
	金融業、保険業	9	0	9	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	17	1	14	1	1
		100.0	5.9	82.4	5.9	5.9
	教育、学習支援業	13	2	11	0	0
		100.0	15.4	84.6	0.0	0.0
	医療、福祉	25	0	23	0	2
		100.0	0.0	92.0	0.0	8.0
	サービス業	28	4	24	0	0
		100.0	14.3	85.7	0.0	0.0
	その他	7	0	7	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	10 人以上 30 人未満	9	0	7	0	2
		100.0	0.0	77.8	0.0	22.2
	30 人以上 100 人未満	73	5	65	2	1
		100.0	6.8	89.0	2.7	1.4
	100 人以上 300 人未満	35	3	31	0	1
		100.0	8.6	88.6	0.0	2.9
	300 人以上	39	4	35	0	0
		100.0	10.3	89.7	0.0	0.0
パート比率	10%未満	51	4	45	1	1
		100.0	7.8	88.2	2.0	2.0
	【小計】10%以上	105	8	93	1	3
		100.0	7.6	88.6	1.0	2.9
	10%以上 30%未満	20	1	19	0	0
		100.0	5.0	95.0	0.0	0.0
	30%以上 50%未満	22	1	21	0	0
		100.0	4.5	95.5	0.0	0.0
	50%以上	63	6	53	1	3
		100.0	9.5	84.1	1.6	4.8

[第 125 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 31.(4)パートの雇用状況で何らかの変化を把握しているか							
			特定適用事業所からの転職者がいた	社会保険適用とならない者から新たに適用になるかなどの質問・相談を受けた	保険適用時間数となるよう勤務時間の増加を要望された	パート求人に応募してくる人数が増加した	パート求人に応募してくる人数が減少した	特に変化は見られない	その他	無回答
全　体		356	1	41	9	3	8	296	5	12
		100.0	0.3	11.5	2.5	0.8	2.2	83.1	1.4	3.4
主要事業内容	建設業	21	0	1	0	0	0	19	1	1
		100.0	0.0	4.8	0.0	0.0	0.0	90.5	4.8	4.8
	製造業	40	0	2	0	0	1	33	0	5
		100.0	0.0	5.0	0.0	0.0	2.5	82.5	0.0	12.5
	情報通信業	15	0	0	0	1	0	13	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	6.7	0.0	86.7	0.0	6.7
	運輸業、郵便業	16	0	2	0	0	1	14	0	0
		100.0	0.0	12.5	0.0	0.0	6.3	87.5	0.0	0.0
	卸売業、小売業	43	0	6	1	0	0	37	2	0
		100.0	0.0	14.0	2.3	0.0	0.0	86.0	4.7	0.0
	金融業、保険業	6	0	1	0	0	0	5	0	0
		100.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	83.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	8	0	4	1	0	0	4	0	0
		100.0	0.0	50.0	12.5	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	10	0	1	0	0	0	9	0	0
		100.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	90.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	21	0	3	1	0	1	16	0	1
		100.0	0.0	14.3	4.8	0.0	4.8	76.2	0.0	4.8
	医療、福祉	81	0	12	5	1	4	64	0	1
		100.0	0.0	14.8	6.2	1.2	4.9	79.0	0.0	1.2
	サービス業	79	1	7	1	1	1	67	2	3
		100.0	1.3	8.9	1.3	1.3	1.3	84.8	2.5	3.8
	その他	7	0	1	0	0	0	7	0	0
		100.0	0.0	14.3	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
事業所規模	10 人未満	5	0	0	0	0	0	4	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	20.0
	10 人以上 30 人未満	33	0	5	2	0	0	25	1	2
		100.0	0.0	15.2	6.1	0.0	0.0	75.8	3.0	6.1
	30 人以上 100 人未満	200	0	19	4	2	6	171	4	4
		100.0	0.0	9.5	2.0	1.0	3.0	85.5	2.0	2.0
	100 人以上 300 人未満	85	0	9	2	1	1	73	0	3
		100.0	0.0	10.6	2.4	1.2	1.2	85.9	0.0	3.5
	300 人以上	22	1	5	1	0	1	15	0	1
		100.0	4.5	22.7	4.5	0.0	4.5	68.2	0.0	4.5
パート比率	10%未満	121	0	4	0	1	0	109	3	7
		100.0	0.0	3.3	0.0	0.8	0.0	90.1	2.5	5.8
	【小計】10%以上	224	1	34	9	2	8	179	2	4
		100.0	0.4	15.2	4.0	0.9	3.6	79.9	0.9	1.8
	10%以上 30%未満	97	0	11	4	1	4	80	0	4
		100.0	0.0	11.3	4.1	1.0	4.1	82.5	0.0	4.1
	30%以上 50%未満	47	0	5	3	1	2	38	0	0
		100.0	0.0	10.6	6.4	2.1	4.3	80.9	0.0	0.0
	50%以上	80	1	18	2	0	2	61	2	0
		100.0	1.3	22.5	2.5	0.0	2.5	76.3	2.5	0.0

[第 126 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 33. 東京都や国に対して要望したい施策											
			パートタイマーの職業紹介窓口の充実	助成金制度の充実	社会保険加入基準の改定	パートタイマー向けの相談窓口の充実	パートタイム労働に関するセミナーの実施	事業主向け周知啓発事業の充実	啓発資料の発行・配布の充実	公的職業訓練の充実	保育サービスの充実	老人介護サービスの充実	その他	無回答
全　体		843	142	219	88	52	80	33	30	79	291	199	35	257
		100.0	16.8	26.0	10.4	6.2	9.5	3.9	3.6	9.4	34.5	23.6	4.2	30.5
主要事業内容	建設業	58	8	15	5	6	10	2	1	6	17	10	3	15
		100.0	13.8	25.9	8.6	10.3	17.2	3.4	1.7	10.3	29.3	17.2	5.2	25.9
	製造業	93	8	20	9	2	11	7	6	5	28	20	5	32
		100.0	8.6	21.5	9.7	2.2	11.8	7.5	6.5	5.4	30.1	21.5	5.4	34.4
	情報通信業	65	5	17	5	3	4	3	1	10	26	16	4	17
		100.0	7.7	26.2	7.7	4.6	6.2	4.6	1.5	15.4	40.0	24.6	6.2	26.2
	運輸業、郵便業	72	17	23	7	4	8	3	2	9	28	16	8	10
		100.0	23.6	31.9	9.7	5.6	11.1	4.2	2.8	12.5	38.9	22.2	11.1	13.9
	卸売業、小売業	120	26	28	15	8	12	5	4	13	47	30	1	38
		100.0	21.7	23.3	12.5	6.7	10.0	4.2	3.3	10.8	39.2	25.0	0.8	31.7
	金融業、保険業	31	3	5	7	3	4	0	0	2	16	11	1	5
		100.0	9.7	16.1	22.6	9.7	12.9	0.0	0.0	6.5	51.6	35.5	3.2	16.1
	不動産業、物品賃貸業	16	4	4	1	1	0	0	0	0	7	3	1	6
		100.0	25.0	25.0	6.3	6.3	0.0	0.0	0.0	0.0	43.8	18.8	6.3	37.5
	宿泊業、飲食業	30	8	5	4	4	1	1	0	5	7	3	1	11
		100.0	26.7	16.7	13.3	13.3	3.3	3.3	0.0	16.7	23.3	10.0	3.3	36.7
	教育、学習支援業	37	4	8	5	5	5	3	2	4	17	13	0	13
		100.0	10.8	21.6	13.5	13.5	13.5	8.1	5.4	10.8	45.9	35.1	0.0	35.1
	医療、福祉	110	31	35	9	9	9	6	4	10	26	23	2	40
		100.0	28.2	31.8	8.2	8.2	8.2	5.5	3.6	9.1	23.6	20.9	1.8	36.4
	サービス業	162	24	45	18	7	10	3	10	12	59	45	7	50
		100.0	14.8	27.8	11.1	4.3	6.2	1.9	6.2	7.4	36.4	27.8	4.3	30.9
	その他	25	2	6	1	0	3	0	0	1	6	4	2	10
		100.0	8.0	24.0	4.0	0.0	12.0	0.0	0.0	4.0	24.0	16.0	8.0	40.0
事業所規模	10 人未満	16	5	6	4	0	0	0	1	1	4	3	1	3
		100.0	31.3	37.5	25.0	0.0	0.0	0.0	6.3	6.3	25.0	18.8	6.3	18.8
	10 人以上 30 人未満	73	16	20	3	6	7	1	1	5	24	19	3	22
		100.0	21.9	27.4	4.1	8.2	9.6	1.4	1.4	6.8	32.9	26.0	4.1	30.1
	30 人以上 100 人未満	458	84	131	53	35	30	20	17	47	160	107	17	130
		100.0	18.3	28.6	11.6	7.6	6.6	4.4	3.7	10.3	34.9	23.4	3.7	28.4
	100 人以上 300 人未満	184	24	45	23	5	28	6	6	19	67	45	8	61
		100.0	13.0	24.5	12.5	2.7	15.2	3.3	3.3	10.3	36.4	24.5	4.3	33.2
	300 人以上	82	8	14	2	5	14	6	4	6	29	21	4	28
		100.0	9.8	17.1	2.4	6.1	17.1	7.3	4.9	7.3	35.4	25.6	4.9	34.1
パート比率	10%未満	477	58	113	48	26	41	18	18	48	189	121	27	122
		100.0	12.2	23.7	10.1	5.5	8.6	3.8	3.8	10.1	39.6	25.4	5.7	25.6
	【小計】10%以上	336	79	103	37	25	38	15	11	30	95	74	6	122
		100.0	23.5	30.7	11.0	7.4	11.3	4.5	3.3	8.9	28.3	22.0	1.8	36.3
	10%以上 30%未満	120	28	44	18	7	17	7	4	13	36	32	1	36
		100.0	23.3	36.7	15.0	5.8	14.2	5.8	3.3	10.8	30.0	26.7	0.8	30.0
	30%以上 50%未満	71	20	20	7	6	8	3	2	8	21	15	1	28
		100.0	28.2	28.2	9.9	8.5	11.3	4.2	2.8	11.3	29.6	21.1	1.4	39.4
	50%以上	145	31	39	12	12	13	5	5	9	38	27	4	58
		100.0	21.4	26.9	8.3	8.3	9.0	3.4	3.4	6.2	26.2	18.6	2.8	40.0

Ⅱ　従業員集計表

1　単純集計

[第 127 表]

問 1. 性別

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	男性	84	17.1	*134*	*18.0*
2	女性	401	81.7	*600*	*80.4*
	無回答	6	1.2	*12*	*1.6*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 128 表]

問 1. 年齢

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	10 歳代	0	0.0	*3*	*0.4*
2	20 歳代	38	7.7	*66*	*8.8*
3	30 歳代	58	11.8	*127*	*17.0*
4	40 歳代	136	27.7	*192*	*25.7*
5	50 歳代	130	26.5	*175*	*23.5*
6	60 歳以上 65 歳未満	53	10.8	*80*	*10.7*
7	65 歳以上 70 歳未満	51	10.4	*97*	*13.0*
8	70 歳以上	23	4.7		
	無回答	2	0.4	*6*	*0.8*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 129 表]

問 1. 配偶者の有無

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	配偶者あり	312	63.5	*485*	*65.0*
2	配偶者なし	157	32.0	*254*	*34.0*
	無回答	22	4.5	*7*	*0.9*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 130 表]

問 1. 世話しなければならない義務教育の子や孫

	項　目	実数	割合(%)
1	小学校入学前の子がいる	33	6.7
2	小学生の子がいる	54	11.0
3	中学生の子がいる	49	10.0
4	対象となる孫がいる	29	5.9
5	対象となる子や孫はいない	324	66.0
	無回答	42	8.6
	全　体	491	100.0

[第 131 表]

問 1. 世帯内で回答者以外に収入を得ている者

	項　目	実数	割合(%)
1	いる	359	73.1
2	いない	130	26.5
	無回答	2	0.4
	全　体	491	100.0

[第 132 表]

問 1. 生計維持者

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	あなた（回答者本人）	161	32.8	*263*	*35.3*
2	配偶者	268	54.6	*376*	*50.4*
3	子ども	4	0.8	*16*	*2.1*
4	親	38	7.7	*72*	*9.7*
5	兄弟姉妹	5	1.0	*6*	*0.8*
6	その他	5	1.0	*7*	*0.9*
	無回答	10	2.0	*6*	*0.8*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 133 表]

問 1. 仕事の掛け持ち

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	していない	421	85.7	*674*	*90.3*
2	２つの仕事を掛け持ちしている	60	12.2	*58*	*7.8*
3	３つ以上の仕事を掛け持ちしている	9	1.8	*8*	*1.1*
	無回答	1	0.2	*6*	*0.8*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 134 表]

問 1. これまでにパートタイマーとして働いた年数

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	1 年未満	9	1.8	*38*	*5.1*
2	1 年以上 3 年未満	42	8.6	*99*	*13.3*
3	3 年以上 5 年未満	63	12.8	*109*	*14.6*
4	5 年以上 10 年未満	114	23.2	*190*	*25.5*
5	10 年以上 20 年未満	176	35.8	*306*	*41.0*
6	20 年以上	85	17.3		
	無回答	2	0.4	*4*	*0.5*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*
	平　均（年）		11.2		*9.4*

[第 135 表]

問 2. 職種

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	事務・経理	152	31.0	*230*	*30.8*
2	技能・生産	15	3.1	*40*	*5.4*
3	店頭販売員	11	2.2	*20*	*2.7*
4	営業	3	0.6	*9*	*1.2*
5	接客サービス	60	12.2	*68*	*9.1*
6	講師	2	0.4	*8*	*1.1*
7	調理	17	3.5	*41*	*5.5*
8	警備	1	0.2	*12*	*1.6*
9	介護	46	9.4	*97*	*13.0*
10	清掃	22	4.5	*22*	*2.9*
11	作業員･単純労務	48	9.8	*53*	*7.1*
12	医療専門技術	22	4.5	*34*	*4.6*
13	その他の専門技術	77	15.7	*64*	*8.6*
14	その他	10	2.0	*35*	*4.7*
	無回答	5	1.0	*13*	*1.7*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 136 表]

問 2. 主要事業内容

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	建設業	8	1.6	*18*	*2.4*
2	製造業	26	5.3	*74*	*9.9*
3	情報通信業	10	2.0	*10*	*1.3*
4	運輸業、郵便業	37	7.5	*49*	*6.6*
5	卸売業、小売業	52	10.6	*99*	*13.3*
6	金融業、保険業	16	3.3	*38*	*5.1*
7	不動産業、物品賃貸業	2	0.4	*0*	－
8	宿泊業、飲食業	16	3.3	*36*	*4.8*
9	教育、学習支援業	55	11.2	*67*	*9.0*
10	医療、福祉	149	30.3	*219*	*29.4*
11	サービス業	97	19.8	*91*	*12.2*
12	その他	5	1.0	*33*	*4.4*
	無回答	18	3.7	*12*	*1.6*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 137 表]

問 2. 勤務先事業所（店舗）従業員数

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	30 人未満	80	16.3	*108*	*14.5*
2	30 人以上 100 人未満	243	49.5	*308*	*41.3*
3	100 人以上 300 人未満	100	20.4	*168*	*22.5*
4	300 人以上	54	11.0	*150*	*20.1*
	無回答	14	2.9	*12*	*1.6*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 138 表]

問 3. ①1 週間の出勤日数

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	1 日	7	1.4	*6*	*0.8*
2	2 日	26	5.3	*22*	*2.9*
3	3 日	80	16.3	*114*	*15.3*
4	4 日	110	22.4	*168*	*22.5*
5	5 日	247	50.3	*410*	*55.0*
6	6 日以上	21	4.3	*22*	*2.9*
	無回答	0	0.0	*4*	*0.5*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*
	平　均（日）		4.3		*4.4*

[第 139 表]

問 3. ②1 日の所定労働時間

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査 実数*	*参考：平成２５年調査 割合(%)*
1	2 時間未満	1	0.2	*27*	*3.6*
2	2 時間以上 4 時間未満	37	7.5		
3	4 時間以上 6 時間未満	94	19.1	*169*	*22.7*
4	6 時間以上 8 時間未満	245	49.9	*358*	*48.0*
5	8 時間	105	21.4	*181*	*24.3*
6	8 時間超	8	1.6	*9*	*1.2*
	無回答	1	0.2	*2*	*0.3*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*
	平　均（時間）		6.4		*6.5*

[第 140 表]

問 3. ①②1 週間の所定労働時間

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	20 時間未満	118	24.0	*138*	*18.5*
2	20 時間以上 25 時間未満	96	19.6	*139*	*18.6*
3	25 時間以上 30 時間未満	22	4.5	*73*	*9.8*
4	30 時間以上 35 時間未満	70	14.3	*120*	*16.1*
5	35 時間以上 40 時間未満	100	20.4	*146*	*19.6*
6	40 時間	66	13.4	*108*	*14.5*
7	40 時間超	18	3.7	*18*	*2.4*
	無回答	1	0.2	*4*	*0.5*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*
	平　均（時間）		27.8		*28.6*

[第 141 表]

問 3. ③この 10 月（9 月）の所定時間外の労働の有無

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	あった	165	33.6	*292*	*39.1*
2	なかった	305	62.1	*443*	*59.4*
	無回答（平成 25 年調査には「勤めていなかった」1 件(0.1%)を含む）	21	4.3	*11*	*1.4*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 142 表]

問 3. ③この 10 月（9 月）の所定時間外の労働の時間

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	10 時間未満	117	70.9	*186*	*63.7*
2	10 時間以上 20 時間未満	26	15.8	*56*	*19.2*
3	20 時間以上	19	11.5	*40*	*13.7*
	無回答	3	1.8	*10*	*3.4*
	全　体	165	100.0	*292*	*100.0*
	平　均（時間）		7.3		*8.7*

[第 143 表]

問 4. 職場までの通勤時間

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	10 分未満	45	9.2	*401*	*53.8*
2	10 分以上 30 分未満	190	38.7		
3	30 分以上 60 分未満	145	29.5	*248*	*33.2*
4	60 分以上 120 分未満	94	19.1	*94*	*12.6*
5	120 分以上	10	2.0		
	無回答	7	1.4	*3*	*0.4*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*
	平　均（分）		37.8		

[第 144 表]

問 4. 主たる通勤手段

	項　目	実数	割合(%)
1	電車・地下鉄	223	45.4
2	路線バス	62	12.6
3	自家用車等	40	8.1
4	原付等	7	1.4
5	自転車のみ	142	28.9
6	徒歩のみ	64	13.0
7	その他	2	0.4
	無回答	4	0.8
	全　体	491	100.0

[第 145 表]

問 5. パートタイマーの年次有給休暇の取得

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	制度があり、実際に取得できる	419	85.3	*640*	*85.8*
2	制度はあるが、実際には取得できない	13	2.6	*31*	*4.2*
3	制度がないので取得できない	18	3.7	*27*	*3.6*
4	制度があるかどうかわからない	30	6.1	*33*	*4.4*
5	その他	7	1.4	*10*	*1.3*
	無回答	4	0.8	*5*	*0.7*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 146 表]

問 6. 契約期間の定め

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	期間が定められている	404	82.3	*611*	*81.9*
2	期間は定められていない	79	16.1	*122*	*16.4*
3	その他	1	0.2	*3*	*0.4*
	無回答	7	1.4	*10*	*1.3*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 147 表]

問 6. 直近の契約期間

	項　目	実数	割合(%)
1	3ヶ月以下	19	4.7
2	4ヶ月以上6ヶ月未満	4	1.0
3	6ヶ月	91	22.5
4	7ヶ月以上12ヶ月未満	3	0.7
5	12ヶ月	278	68.8
6	12ヶ月超	2	0.5
	無回答	7	1.7
	全　体	404	100.0
	平　均（ヶ月）		10.2

[第 148 表]

問 7(1).「無期転換ルール」の認知

	項　目	実数	割合(%)	*実数*	*割合(%)*
				参考：平成２５年調査	
1	知っていた	125	25.5	*221*	*29.6*
2	知らなかった	360	73.3	*517*	*69.3*
	無回答	6	1.2	*8*	*1.1*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 149 表]

問 7(2).「無期転換ルール」についての評価

	項　目	実数	割合(%)
1	とてもよいと思う	137	27.9
2	まあよいと思う	206	42.0
3	あまりよいとは思わない	17	3.5
4	よくないと思う	2	0.4
5	わからない	113	23.0
6	その他	1	0.2
	無回答	15	3.1
	全　体	491	100.0

[第 150 表]

問 8. 現在の会社で働いている期間

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	半年未満	13	2.6	*38*	*5.1*
2	半年以上 1 年未満	36	7.3	*74*	*9.9*
3	1 年以上 5 年未満	171	34.8	*269*	*36.0*
4	5 年以上 10 年未満	119	24.2	*201*	*26.9*
5	10 年以上	147	29.9	*159*	*21.3*
	無回答	5	1.0	*5*	*0.7*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*
	平　均（年）		7.7		*6.6*

[第 151 表]

問 9. 就業規則の有無

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	ある（見たことがある）	369	75.2	*556*	*74.5*
2	あるが見たことがない	73	14.9	*101*	*13.5*
3	ない	1	0.2	*3*	*0.4*
4	わからない	45	9.2	*79*	*10.6*
	無回答	3	0.6	*7*	*0.9*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 152 表]

問 10. 平成 29 年 10 月 1 日時点の給与の決め方

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	時間給	468	95.3	*673*	*90.2*
2	日給	3	0.6	*8*	*1.1*
3	月給	14	2.9	*33*	*4.4*
4	その他（歩合制など）	2	0.4	*2*	*0.3*
	無回答	4	0.8	*30*	*4.0*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 153 表]

問 10. 時間給

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	958 円未満	26	5.6	*270*	*40.1*
2	958 円	17	3.6		
3	959 円以上 1000 円未満	88	18.8		
4	1000 円以上 1200 円未満	211	45.1	*332*	*49.3*
5	1200 円以上 1500 円未満	90	19.2		
6	1500 円以上 2000 円未満	26	5.6	*59*	*8.8*
7	2000 円以上	3	0.6	*11*	*1.6*
	無回答	7	1.5	*1*	*0.1*
	全　体	468	100.0	*673*	*100.0*
	平　均（円）		1121.7		*1106.0*

[第 154 表]

問 11. 賞与（金一封を含む）

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	ある	215	43.8	*346*	*46.4*
2	ない	255	51.9	*349*	*46.8*
3	わからない	14	2.9	*39*	*5.2*
	無回答	7	1.4	*12*	*1.6*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 155 表]

問 11.今年の夏季の賞与額

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	1 万円未満	30	14.0	*45*	*13.0*
2	1 万円以上 5 万円未満	92	42.8	*137*	*39.6*
3	5 万円以上 10 万円未満	41	19.1	*78*	*22.5*
4	10 万円以上 20 万円未満	30	14.0	*46*	*13.3*
5	20 万円以上	6	2.8	*7*	*2.0*
	無回答	16	7.4	*33*	*9.5*
	全　体	215	100.0	*346*	*100.0*
	平　均（円）		52280.9		*52298.5*

[第 156 表]

問 11.昇給制度

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	ある	206	42.0	*258*	*34.6*
2	ない	218	44.4	*375*	*50.3*
3	わからない	54	11.0	*92*	*12.3*
	無回答	13	2.6	*21*	*2.8*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 157 表]

問 11.　今年の時給アップ額

	項　目	実数	割合(%)	参考：平成２５年調査 実数	参考：平成２５年調査 割合(%)
1	0 円	17	8.3	*45*	*17.4*
2	20 円未満	46	22.3	*93*	*36.0*
3	20 円以上 40 円未満	82	39.8	*37*	*14.3*
4	40 円以上 60 円未満	32	15.5	*18*	*7.0*
5	60 円以上 80 円未満	3	1.5	*1*	*0.4*
6	80 円以上 100 円未満	2	1.0	*3*	*1.2*
7	100 円以上	8	3.9	*5*	*1.9*
	無回答	16	7.8	*56*	*21.7*
	全　体	206	100.0	*258*	*100.0*
	平　均（円）		28.2		*17.3*

[第 158 表]

問 12.回答者の年収

	項　目	実数	割合(%)
1	80 万円以下	52	10.6
2	81 万円以上 103 万円以下	89	18.1
3	104 万円以上 130 万円以下	78	15.9
4	131 万円以上 200 万円以下	126	25.7
5	201 万円以上 300 万円以下	88	17.9
6	301 万円以上	26	5.3
	無回答	32	6.5
	全　体	491	100.0
	平　均(万円)		164.2
	参考：平成２５年調査　平　均（万円）		*162.2*

※前回調査は区分が異なるため、平均値のみ掲載。

[第 159 表]

問 13(1).年収額調整のための労働時間調整

	項　目	実数	割合(%)
1	している	110	22.4
2	していない	372	75.8
3	その他	3	0.6
	無回答	6	1.2
	全　体	491	100.0

[第 160 表]

問 13(1).労働時間調整の内容

項　目		実数	割合(%)
1	休みを取るなどして自ら調整している	53	48.2
2	会社が労働時間やシフトを調整してくれている	17	15.5
3	自分も会社も両者で調整している	27	24.5
	無回答	13	11.8
全　体		110	100.0

[第 161 表]

問 13(2).非課税限度額の中で最も重視するもの

項　目		実数	割合(%)
1	住民税の非課税限度額（100 万円以下）	13	11.8
2	所得税の非課税限度額（103 万円以下）	24	21.8
3	所得税の配偶者控除（103 万円以下）及び 配偶者特別控除（103 万円超 141 万円未満）	22	20.0
4	社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度 （130 万円未満・106 万円未満）	34	30.9
5	わからない	13	11.8
	無回答	4	3.6
全　体		110	100.0

[第 162 表]

問 14(1).平成 29 年の回答者は控除対象配偶者か否か

項　目		実数	割合(%)
1	はい	112	22.8
2	いいえ	309	62.9
3	わからない	21	4.3
	無回答	49	10.0
全　体		491	100.0

[第 163 表]

問 14(2).配偶者控除見直しによる平成 30 年の働き方の変化

項　目		実数	割合(%)
1	150 万円まで働くことになりそう	9	8.0
2	社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度 （130 万円未満・106 万円未満）まで働くことになりそう	30	26.8
3	平成 29 年とほとんど変化はなさそう（103 万円以内）	56	50.0
4	年収額調整は特に意識せずに働く	11	9.8
5	その他	5	4.5
	無回答	1	0.9
全　体		112	100.0

[第 164 表]

問 15(1).配偶者手当対象家族か否か

項　目		実数	割合(%)
1	はい	60	12.2
2	いいえ	360	73.3
3	わからない	42	8.6
	無回答	29	5.9
全　体		491	100.0

[第 165 表]

問 15(2).配偶者の勤務先の配偶者手当の支給基準

項　目		実数	割合(%)
1	知っている	22	36.7
2	知らない	38	63.3
	無回答	0	0.0
全　体		60	100.0

[第 166 表]

問 15(3).配偶者手当が廃止されるとしたら働き方に影響はあるか

	項　目	実数	割合(%)
1	世帯収入が減少するので、自分の労働時間数を増やす	10	16.7
2	正社員や契約社員等のフルタイム勤務により収入を増やす	1	1.7
3	ダブルワーク、副業等で収入を増やす	1	1.7
4	扶養から外れることは影響が大きいので、収入は増やさない	10	16.7
5	家庭の事情等から現状のパート勤務で変わらない	10	16.7
6	配偶者手当の有無は自分の働き方に影響を及ぼさない	7	11.7
7	その他	2	3.3
	無回答	19	31.7
	全　体	60	100.0

[第 167 表]

問 16①.雇用保険への加入

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	加入している	331	67.4	*506*	*67.8*
2	加入資格はあると思うが、加入していない	21	4.3	*39*	*5.2*
3	加入資格がない	113	23.0	*165*	*22.1*
	無回答	26	5.3	*36*	*4.8*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 168 表]

問 16②.健康保険への加入

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	健康保険に（自分が被保険者として）加入している	278	56.6	*398*	*53.4*
2	配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している	122	24.8	*186*	*24.9*
3	健康保険の加入資格がなく国民健康保険に加入している	57	11.6	*110*	*14.7*
4	健康保険の加入資格はあるが国民健康保険に加入している	5	1.0	*17*	*2.3*
5	いずれにも加入していない	17	3.5	*23*	*3.1*
	無回答	12	2.4	*12*	*1.6*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 169 表]

問 16③.公的年金への加入

	項　目	実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	厚生年金（自分名義。共済年金等を含む。）に加入している	262	53.4	*392*	*52.5*
2	配偶者名義の厚生年金に加入している〈国民年金第三号被保険者〉	109	22.2	*158*	*21.2*
3	厚生年金の加入資格がなく国民年金（自分名義）に加入している〈国民年金第一号被保険者〉	40	8.1	*91*	*12.2*
4	厚生年金の加入資格はあるが国民年金（自分名義）に加入している〈国民年金第一号被保険者〉	5	1.0	*14*	*1.9*
5	いずれにも加入していない	50	10.2	*64*	*8.6*
	無回答	25	5.1	*27*	*3.6*
	全　体	491	100.0	*746*	*100.0*

[第 170 表]

問 17(1).正社員へ転換したパートタイマーがいるか

	項　目	実数	割合(%)
1	いる	140	28.5
2	職場で措置はとられているが、利用したパートタイマーを知らない	34	6.9
3	職場では何の措置もとられていない	63	12.8
4	わからない	241	49.1
5	その他	5	1.0
	無回答	8	1.6
	全　体	491	100.0

[第 171 表]

問 17(2).正社員へ転換を希望するか

項　目		実数	割合(%)
1	希望する	36	7.3
2	条件によっては希望する	148	30.1
3	希望しない	259	52.7
4	わからない	43	8.8
	無回答	5	1.0
全　体		491	100.0

[第 172 表]

問 17(3).短時間正社員へ転換を希望するか

項　目		実数	割合(%)
1	希望する	81	16.5
2	条件によっては希望する	185	37.7
3	希望しない	157	32.0
4	わからない	59	12.0
	無回答	9	1.8
全　体		491	100.0

[第 173 表]

問 18(1).職場の苦情を会社に申し出たことがあるか

項　目		実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* *実数*	*参考：平成２５年調査* *割合(%)*
1	苦情を申し出たことがあり、解決した	42	8.6	*93*	*12.5*
2	苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった	65	13.2	*104*	*13.9*
3	苦情事項はあるが、申し出はしていない	137	27.9	*526*	*70.5*
4	職場に対して苦情はない	238	48.5		
	無回答	9	1.8	*23*	*3.1*
全　体		491	100.0	*746*	*100.0*

[第 174 表]

問 18(2).苦情の内容

項　目		実数	割合(%)
1	給料	85	34.8
2	労働時間やシフト	67	27.5
3	有給休暇	29	11.9
4	評価	28	11.5
5	配置	14	5.7
6	約束と違う労働条件	18	7.4
7	職務内容	63	25.8
8	福利厚生	10	4.1
9	社会保険・労働保険	10	4.1
10	セクハラ	2	0.8
11	パワハラ	25	10.2
12	同僚との人間関係	61	25.0
13	その他	25	10.2
	無回答	5	2.0
全　体		244	100.0

[第 175 表]

問 19(1).パートタイマーという働き方を選んだ理由

項　目		実数	割合(%)
1	家族・家庭の事情による	169	34.4
2	正社員としての適当な仕事が見つからなかったから	87	17.7
3	仕事が比較的簡単だから	51	10.4
4	正社員に比べ、辞めたいときに辞めやすいから	48	9.8
5	自分の都合のよい日や時間に働きたいから	222	45.2
6	正社員として働くことが体力的に困難だから	80	16.3
7	配偶者等の扶養の範囲内で働きたいから	79	16.1
8	その他	49	10.0
	無回答	12	2.4
全　体		491	100.0

[第 176 表]

問 19(2).「家族・家庭の事情」とはどのようなことか

項　目		実数	割合(%)
1	保育の事情から（延長保育の制限、希望園に入れなかった、など）	16	9.5
2	子の学童保育の時間に合わせる都合があったから	21	12.4
3	子の教育や習い事、養育等をするため	71	42.0
4	同居の親族（配偶者等）がパートでの働き方を望むから	27	16.0
5	配偶者等の仕事の都合（業務多忙や長時間労働、単身赴任など）	32	18.9
6	父母・親類等の介護をする必要があったから	41	24.3
7	その他	26	15.4
	無回答	2	1.2
全　体		169	100.0

[第 177 表]

問 20.今の職場で雇用不安(解雇や雇止め等)を感じるか

項　目		実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* 実数	*参考：平成２５年調査* 割合(%)
1	感じる	78	15.9	*200*	*26.8*
2	感じない	258	52.5	*352*	*47.2*
3	どちらともいえない	151	30.8	*185*	*24.8*
	無回答	4	0.8	*9*	*1.2*
全　体		491	100.0	*746*	*100.0*

[第 178 表]

問 21(1).労働組合に加入しているか

項　目		実数	割合(%)	*参考：平成２５年調査* 実数	*参考：平成２５年調査* 割合(%)
1	加入している	30	6.1	*96*	*12.9*
2	加入していない	374	76.2	*611*	*81.9*
3	わからない	78	15.9		
	無回答	9	1.8	*39*	*5.2*
全　体		491	100.0	*746*	*100.0*

[第 179 表]

問 21(2).どういった労働組合であれば加入してみようと思うか

項　目		実数	割合(%)
1	賃上げや賞与の要求に積極的であれば加入したい	96	25.7
2	雇止めなどの雇用不安から守ってくれるのであれば加入したい	78	20.9
3	育児・介護の問題に積極的であれば加入したい	41	11.0
4	ハラスメントやメンタルヘルス等の問題に積極的であれば加入したい	39	10.4
5	正社員登用制度などに取り組むならば加入したい	45	12.0
6	高齢者雇用問題（定年延長など）に積極的であれば加入したい	59	15.8
7	特に条件はなく（無条件に）加入したい	5	1.3
8	その他	20	5.3
9	加入したくない	79	21.1
10	わからない	115	30.7
	無回答	14	3.7
全　体		374	100.0

[第 180 表]

問 22. 満足度

項　目		賃金水準		仕事の内容		労働時間		人間関係	
		実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)
1	とても満足	40	8.1	73	14.9	106	21.6	107	21.8
2	やや満足	130	26.5	199	40.5	216	44.0	193	39.3
3	どちらともいえない	131	26.7	133	27.1	107	21.8	114	23.2
4	やや不満	137	27.9	70	14.3	49	10.0	50	10.2
5	かなり不満	49	10.0	10	2.0	9	1.8	21	4.3
	無回答	4	0.8	6	1.2	4	0.8	6	1.2
全　体		491	100.0	491	100.0	491	100.0	491	100.0

[第 181 表]

問 23. パートタイマーを取り巻く環境変化

項　目		職務の困難さ、高度化		業務量・密度		職場のパート比率	
		実数	割合(%)	実数	割合(%)	実数	割合(%)
1	増えた／高くなった	141	28.7	176	35.8	93	18.9
2	変わらない	322	65.6	281	57.2	325	66.2
3	減った／低くなった	14	2.9	21	4.3	61	12.4
	無回答	14	2.9	13	2.6	12	2.4
全　体		491	100.0	491	100.0	491	100.0

[第 182 表]

問 24. パートタイム労働に関連する制度政策の要望

項　目		実数	割合(%)
1	パートタイマーの職業紹介窓口の充実	105	21.4
2	社会保険加入基準の改定	92	18.7
3	税制（課税限度額、配偶者控除）の改定	128	26.1
4	正社員との均等処遇の推進	195	39.7
5	正社員等への転換促進	118	24.0
6	公共職業訓練、研修・教育助成	67	13.6
7	最低賃金の引き上げ	243	49.5
8	特になし	70	14.3
9	その他	7	1.4
	無回答	21	4.3
全　体		491	100.0

２　クロス集計

[第 183 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 性別		
			男性	女性	無回答
全　体		491	84	401	6
		100.0	17.1	81.7	1.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	6	31	1
		100.0	15.8	81.6	2.6
	30 歳代	58	9	47	2
		100.0	15.5	81.0	3.4
	40 歳代	136	12	123	1
		100.0	8.8	90.4	0.7
	50 歳代	130	16	114	0
		100.0	12.3	87.7	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	53	9	43	1
		100.0	17.0	81.1	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	22	28	1
		100.0	43.1	54.9	2.0
	70 歳以上	23	10	13	0
		100.0	43.5	56.5	0.0

[第 184 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 年齢								
			10 歳代	20 歳代	30 歳代	40 歳代	50 歳代	60 歳以上 65 歳未満	65 歳以上 70 歳未満	70 歳以上	無回答
全　体		491	0	38	58	136	130	53	51	23	2
		100.0	0.0	7.7	11.8	27.7	26.5	10.8	10.4	4.7	0.4
性別	男性	84	0	6	9	12	16	9	22	10	0
		100.0	0.0	7.1	10.7	14.3	19.0	10.7	26.2	11.9	0.0
	女性	401	0	31	47	123	114	43	28	13	2
		100.0	0.0	7.7	11.7	30.7	28.4	10.7	7.0	3.2	0.5

[第 185 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 配偶者の有無		
			配偶者あり	配偶者なし	無回答
全　体		491	312	157	22
		100.0	63.5	32.0	4.5
性別	男性	84	35	45	4
		100.0	41.7	53.6	4.8
	女性	401	274	110	17
		100.0	68.3	27.4	4.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	4	34	0
		100.0	10.5	89.5	0.0
	30 歳代	58	32	24	2
		100.0	55.2	41.4	3.4
	40 歳代	136	95	32	9
		100.0	69.9	23.5	6.6
	50 歳代	130	98	31	1
		100.0	75.4	23.8	0.8
	60 歳以上 65 歳未満	53	37	13	3
		100.0	69.8	24.5	5.7
	65 歳以上 70 歳未満	51	32	16	3
		100.0	62.7	31.4	5.9
	70 歳以上	23	13	7	3
		100.0	56.5	30.4	13.0

[第 186 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 世話しなければならない義務教育の子や孫はいるか						
			小学校入学前の子がいる	小学生の子がいる	中学生の子がいる	対象となる孫がいる	(小計)対象となる子や孫がいる	対象となる子や孫はいない	無回答
全　体		491	33	54	49	29	125	324	42
		100.0	6.7	11.0	10.0	5.9	25.5	66.0	8.6
性別	男性	84	5	1	2	6	11	59	14
		100.0	6.0	1.2	2.4	7.1	13.1	70.2	16.7
	女性	401	28	52	46	23	112	262	27
		100.0	7.0	13.0	11.5	5.7	27.9	65.3	6.7
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	1	1	1	0	3	30	5
		100.0	2.6	2.6	2.6	0.0	7.9	78.9	13.2
	30 歳代	58	18	15	6	0	25	26	7
		100.0	31.0	25.9	10.3	0.0	43.1	44.8	12.1
	40 歳代	136	11	34	35	2	62	67	7
		100.0	8.1	25.0	25.7	1.5	45.6	49.3	5.1
	50 歳代	130	3	3	6	3	10	112	8
		100.0	2.3	2.3	4.6	2.3	7.7	86.2	6.2
	60 歳以上 65 歳未満	53	0	0	0	13	13	34	6
		100.0	0.0	0.0	0.0	24.5	24.5	64.2	11.3
	65 歳以上 70 歳未満	51	0	0	0	6	6	39	6
		100.0	0.0	0.0	0.0	11.8	11.8	76.5	11.8
	70 歳以上	23	0	0	0	4	4	16	3
		100.0	0.0	0.0	0.0	17.4	17.4	69.6	13.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	13	21	17	6	45	108	17
		100.0	7.6	12.4	10.0	3.5	26.5	63.5	10.0
	どちらともいえない	131	9	10	16	14	36	87	8
		100.0	6.9	7.6	12.2	10.7	27.5	66.4	6.1
	やや不満+かなり不満	186	11	23	16	8	43	127	16
		100.0	5.9	12.4	8.6	4.3	23.1	68.3	8.6

[第 187 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 世帯内で回答者以外に収入を得ている者		
			いる	いない	無回答
全　体		491	359	130	2
		100.0	73.1	26.5	0.4
性別	男性	84	40	44	0
		100.0	47.6	52.4	0.0
	女性	401	314	85	2
		100.0	78.3	21.2	0.5
年齢	10 歳代	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	31	7	0
		100.0	81.6	18.4	0.0
	30 歳代	58	42	16	0
		100.0	72.4	27.6	0.0
	40 歳代	136	116	20	0
		100.0	85.3	14.7	0.0
	50 歳代	130	102	28	0
		100.0	78.5	21.5	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	53	31	21	1
		100.0	58.5	39.6	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	25	25	1
		100.0	49.0	49.0	2.0
	70 歳以上	23	11	12	0
		100.0	47.8	52.2	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	131	39	0
		100.0	77.1	22.9	0.0
	どちらともいえない	131	85	44	2
		100.0	64.9	33.6	1.5
	やや不満+かなり不満	186	141	45	0
		100.0	75.8	24.2	0.0

[第 188 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. 生計維持者						
			あなた（回答者本人）	配偶者	子ども	親	兄弟姉妹	その他	無回答
全　体		491	161	268	4	38	5	5	10
		100.0	32.8	54.6	0.8	7.7	1.0	1.0	2.0
性別	男性	84	62	7	2	10	2	0	1
		100.0	73.8	8.3	2.4	11.9	2.4	0.0	1.2
	女性	401	97	258	2	27	3	5	9
		100.0	24.2	64.3	0.5	6.7	0.7	1.2	2.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	8	4	0	23	0	2	1
		100.0	21.1	10.5	0.0	60.5	0.0	5.3	2.6
	30 歳代	58	18	31	0	7	0	1	1
		100.0	31.0	53.4	0.0	12.1	0.0	1.7	1.7
	40 歳代	136	25	98	0	7	2	2	2
		100.0	18.4	72.1	0.0	5.1	1.5	1.5	1.5
	50 歳代	130	41	86	1	0	2	0	0
		100.0	31.5	66.2	0.8	0.0	1.5	0.0	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	53	24	26	0	0	0	0	3
		100.0	45.3	49.1	0.0	0.0	0.0	0.0	5.7
	65 歳以上 70 歳未満	51	34	13	2	1	0	0	1
		100.0	66.7	25.5	3.9	2.0	0.0	0.0	2.0
	70 歳以上	23	10	9	1	0	1	0	2
		100.0	43.5	39.1	4.3	0.0	4.3	0.0	8.7
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	48	102	1	12	2	1	4
		100.0	28.2	60.0	0.6	7.1	1.2	0.6	2.4
	どちらともいえない	131	49	60	2	14	2	2	2
		100.0	37.4	45.8	1.5	10.7	1.5	1.5	1.5
	やや不満+かなり不満	186	63	103	1	12	1	2	4
		100.0	33.9	55.4	0.5	6.5	0.5	1.1	2.2

[第 189 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問1.仕事の掛け持ち			
			していない	２つの仕事を掛け持ちしている	３つ以上の仕事を掛け持ちしている	無回答
全　体		491	421	60	9	1
		100.0	85.7	12.2	1.8	0.2
性別	男性	84	69	12	3	0
		100.0	82.1	14.3	3.6	0.0
	女性	401	346	48	6	1
		100.0	86.3	12.0	1.5	0.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	31	6	1	0
		100.0	81.6	15.8	2.6	0.0
	30 歳代	58	50	4	4	0
		100.0	86.2	6.9	6.9	0.0
	40 歳代	136	114	20	2	0
		100.0	83.8	14.7	1.5	0.0
	50 歳代	130	112	16	1	1
		100.0	86.2	12.3	0.8	0.8
	60 歳以上 65 歳未満	53	48	4	1	0
		100.0	90.6	7.5	1.9	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	51	45	6	0	0
		100.0	88.2	11.8	0.0	0.0
	70 歳以上	23	19	4	0	0
		100.0	82.6	17.4	0.0	0.0
職種	事務・経理	152	144	8	0	0
		100.0	94.7	5.3	0.0	0.0
	技能・生産	15	14	1	0	0
		100.0	93.3	6.7	0.0	0.0
	店頭販売員	11	8	3	0	0
		100.0	72.7	27.3	0.0	0.0
	営業	3	3	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	51	7	2	0
		100.0	85.0	11.7	3.3	0.0
	講師	2	0	1	1	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	調理	17	15	2	0	0
		100.0	88.2	11.8	0.0	0.0
	警備	1	1	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	33	12	1	0
		100.0	71.7	26.1	2.2	0.0
	清掃	22	20	2	0	0
		100.0	90.9	9.1	0.0	0.0
	作業員･単純労務	48	42	5	1	0
		100.0	87.5	10.4	2.1	0.0
	医療専門技術	22	9	9	4	0
		100.0	40.9	40.9	18.2	0.0
	その他の専門技術	77	67	9	0	1
		100.0	87.0	11.7	0.0	1.3
	その他	10	10	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	148	18	4	0
		100.0	87.1	10.6	2.4	0.0
	どちらともいえない	131	114	15	2	0
		100.0	87.0	11.5	1.5	0.0
	やや不満+かなり不満	186	155	27	3	1
		100.0	83.3	14.5	1.6	0.5

[第 190 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 1. これまでにパートタイマーとして働いた年数							
			1 年未満	1 年以上 3 年未満	3 年以上 5 年未満	5 年以上 10 年未満	10 年以上 20 年未満	20 年以上	無回答	平均
全　体		491	9	42	63	114	176	85	2	11.2
		100.0	1.8	8.6	12.8	23.2	35.8	17.3	0.4	
性別	男性	84	4	13	20	23	15	9	0	8.0
		100.0	4.8	15.5	23.8	27.4	17.9	10.7	0.0	
	女性	401	5	29	42	89	160	74	2	11.8
		100.0	1.2	7.2	10.5	22.2	39.9	18.5	0.5	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	-
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	0	8	13	14	2	0	1	4.6
		100.0	0.0	21.1	34.2	36.8	5.3	0.0	2.6	
	30 歳代	58	2	10	8	19	18	1	0	6.9
		100.0	3.4	17.2	13.8	32.8	31.0	1.7	0.0	
	40 歳代	136	3	8	17	43	56	9	0	9.3
		100.0	2.2	5.9	12.5	31.6	41.2	6.6	0.0	
	50 歳代	130	0	5	9	18	68	30	0	14.1
		100.0	0.0	3.8	6.9	13.8	52.3	23.1	0.0	
	60 歳以上 65 歳未満	53	2	4	6	5	11	24	1	15.7
		100.0	3.8	7.5	11.3	9.4	20.8	45.3	1.9	
	65 歳以上 70 歳未満	51	1	5	7	14	11	13	0	12.5
		100.0	2.0	9.8	13.7	27.5	21.6	25.5	0.0	
	70 歳以上	23	1	2	2	1	9	8	0	13.9
		100.0	4.3	8.7	8.7	4.3	39.1	34.8	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	2	15	18	38	69	27	1	11.6
		100.0	1.2	8.8	10.6	22.4	40.6	15.9	0.6	
	どちらともいえない	131	2	13	18	32	39	26	1	11.2
		100.0	1.5	9.9	13.7	24.4	29.8	19.8	0.8	
	やや不満+かなり不満	186	5	14	27	43	66	31	0	10.7
		100.0	2.7	7.5	14.5	23.1	35.5	16.7	0.0	

[第 191 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 2. 職種														
			事務・経理	技能・生産	店頭販売員	営業	接客サービス	講師	調理	警備	介護	清掃	作業員・単純労務	医療専門技術	その他の専門技術	その他	無回答
全　体		491	152	15	11	3	60	2	17	1	46	22	48	22	77	10	5
		100.0	31.0	3.1	2.2	0.6	12.2	0.4	3.5	0.2	9.4	4.5	9.8	4.5	15.7	2.0	1.0
性別	男性	84	15	8	3	1	9	1	2	1	5	9	16	4	7	2	1
		100.0	17.9	9.5	3.6	1.2	10.7	1.2	2.4	1.2	6.0	10.7	19.0	4.8	8.3	2.4	1.2
	女性	401	134	6	8	2	49	1	15	0	41	13	32	18	70	8	4
		100.0	33.4	1.5	2.0	0.5	12.2	0.2	3.7	0.0	10.2	3.2	8.0	4.5	17.5	2.0	1.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	13	0	0	0	16	0	0	0	1	0	4	0	3	0	1
		100.0	34.2	0.0	0.0	0.0	42.1	0.0	0.0	0.0	2.6	0.0	10.5	0.0	7.9	0.0	2.6
	30 歳代	58	14	0	4	1	9	2	2	0	8	2	2	5	9	0	0
		100.0	24.1	0.0	6.9	1.7	15.5	3.4	3.4	0.0	13.8	3.4	3.4	8.6	15.5	0.0	0.0
	40 歳代	136	61	2	1	0	7	0	4	0	12	1	13	10	21	2	2
		100.0	44.9	1.5	0.7	0.0	5.1	0.0	2.9	0.0	8.8	0.7	9.6	7.4	15.4	1.5	1.5
	50 歳代	130	39	3	5	1	12	0	3	0	11	5	18	7	22	3	1
		100.0	30.0	2.3	3.8	0.8	9.2	0.0	2.3	0.0	8.5	3.8	13.8	5.4	16.9	2.3	0.8
	60 歳以上 65 歳未満	53	13	3	0	0	7	0	2	0	5	4	3	0	13	2	1
		100.0	24.5	5.7	0.0	0.0	13.2	0.0	3.8	0.0	9.4	7.5	5.7	0.0	24.5	3.8	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	9	6	1	1	4	0	4	1	5	3	6	0	8	3	0
		100.0	17.6	11.8	2.0	2.0	7.8	0.0	7.8	2.0	9.8	5.9	11.8	0.0	15.7	5.9	0.0
	70 歳以上	23	3	0	0	0	5	0	2	0	3	7	2	0	1	0	0
		100.0	13.0	0.0	0.0	0.0	21.7	0.0	8.7	0.0	13.0	30.4	8.7	0.0	4.3	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	55	4	3	2	18	0	10	0	13	7	18	10	27	1	2
		100.0	32.4	2.4	1.8	1.2	10.6	0.0	5.9	0.0	7.6	4.1	10.6	5.9	15.9	0.6	1.2
	どちらともいえない	131	37	3	5	0	23	0	6	1	12	7	16	5	13	2	1
		100.0	28.2	2.3	3.8	0.0	17.6	0.0	4.6	0.8	9.2	5.3	12.2	3.8	9.9	1.5	0.8
	やや不満+かなり不満	186	60	8	3	1	19	2	1	0	20	7	13	7	37	6	2
		100.0	32.3	4.3	1.6	0.5	10.2	1.1	0.5	0.0	10.8	3.8	7.0	3.8	19.9	3.2	1.1

[第 192 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 2 主要事業内容												
			建設業	製造業	情報通信業	運輸業、郵便業	卸売業、小売業	金融業、保険業	不動産業、物品賃貸業	宿泊業、飲食業	教育、学習支援業	医療、福祉	サービス業	その他	無回答
全　体		491	8	26	10	37	52	16	2	16	55	149	97	5	18
		100.0	1.6	5.3	2.0	7.5	10.6	3.3	0.4	3.3	11.2	30.3	19.8	1.0	3.7
性別	男性	84	5	4	2	12	7	2	1	5	4	17	22	0	3
		100.0	6.0	4.8	2.4	14.3	8.3	2.4	1.2	6.0	4.8	20.2	26.2	0.0	3.6
	女性	401	3	21	7	24	45	13	1	11	51	132	73	5	15
		100.0	0.7	5.2	1.7	6.0	11.2	3.2	0.2	2.7	12.7	32.9	18.2	1.2	3.7
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	0	0	0	4	5	1	1	2	4	2	16	1	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	10.5	13.2	2.6	2.6	5.3	10.5	5.3	42.1	2.6	5.3
	30 歳代	58	2	1	2	2	9	0	0	3	6	22	11	0	0
		100.0	3.4	1.7	3.4	3.4	15.5	0.0	0.0	5.2	10.3	37.9	19.0	0.0	0.0
	40 歳代	136	1	7	3	15	10	5	0	4	20	43	21	2	5
		100.0	0.7	5.1	2.2	11.0	7.4	3.7	0.0	2.9	14.7	31.6	15.4	1.5	3.7
	50 歳代	130	0	7	2	9	19	7	0	4	16	43	19	1	3
		100.0	0.0	5.4	1.5	6.9	14.6	5.4	0.0	3.1	12.3	33.1	14.6	0.8	2.3
	60 歳以上 65 歳未満	53	1	4	1	2	5	2	0	2	4	18	11	0	3
		100.0	1.9	7.5	1.9	3.8	9.4	3.8	0.0	3.8	7.5	34.0	20.8	0.0	5.7
	65 歳以上 70 歳未満	51	3	6	1	5	3	1	0	1	4	15	9	1	2
		100.0	5.9	11.8	2.0	9.8	5.9	2.0	0.0	2.0	7.8	29.4	17.6	2.0	3.9
	70 歳以上	23	1	0	1	0	1	0	1	0	1	6	10	0	2
		100.0	4.3	0.0	4.3	0.0	4.3	0.0	4.3	0.0	4.3	26.1	43.5	0.0	8.7
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	5	9	4	13	15	6	1	6	18	50	33	1	9
		100.0	2.9	5.3	2.4	7.6	8.8	3.5	0.6	3.5	10.6	29.4	19.4	0.6	5.3
	どちらともいえない	131	1	10	2	10	19	3	1	6	12	33	26	1	7
		100.0	0.8	7.6	1.5	7.6	14.5	2.3	0.8	4.6	9.2	25.2	19.8	0.8	5.3
	やや不満+かなり不満	186	2	6	4	14	18	7	0	4	25	65	37	2	2
		100.0	1.1	3.2	2.2	7.5	9.7	3.8	0.0	2.2	13.4	34.9	19.9	1.1	1.1

[第 193 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 2. 回答者の勤める事業所（店舗）従業員数				
			30 人未満	30 人以上 100 人未満	100 人以上 300 人未満	300 人以上	無回答
全　体		491	80	243	100	54	14
		100.0	16.3	49.5	20.4	11.0	2.9
性別	男性	84	16	37	18	10	3
		100.0	19.0	44.0	21.4	11.9	3.6
	女性	401	64	202	82	42	11
		100.0	16.0	50.4	20.4	10.5	2.7
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	8	14	14	1	1
		100.0	21.1	36.8	36.8	2.6	2.6
	30 歳代	58	10	33	8	6	1
		100.0	17.2	56.9	13.8	10.3	1.7
	40 歳代	136	24	54	35	20	3
		100.0	17.6	39.7	25.7	14.7	2.2
	50 歳代	130	13	69	30	15	3
		100.0	10.0	53.1	23.1	11.5	2.3
	60 歳以上 65 歳未満	53	11	27	5	7	3
		100.0	20.8	50.9	9.4	13.2	5.7
	65 歳以上 70 歳未満	51	9	32	4	4	2
		100.0	17.6	62.7	7.8	7.8	3.9
	70 歳以上	23	5	12	4	1	1
		100.0	21.7	52.2	17.4	4.3	4.3
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	28	82	42	13	5
		100.0	16.5	48.2	24.7	7.6	2.9
	どちらともいえない	131	21	69	20	18	3
		100.0	16.0	52.7	15.3	13.7	2.3
	やや不満+かなり不満	186	30	90	37	23	6
		100.0	16.1	48.4	19.9	12.4	3.2

[第 194 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3.①1 週間の出勤日数							
			1 日	2 日	3 日	4 日	5 日	6 日以上	無回答	平均（日）
全 体		491	7	26	80	110	247	21	0	4.3
		100.0	1.4	5.3	16.3	22.4	50.3	4.3	0.0	
性別	男性	84	1	2	11	11	53	6	0	4.6
		100.0	1.2	2.4	13.1	13.1	63.1	7.1	0.0	
	女性	401	6	24	66	98	192	15	0	4.3
		100.0	1.5	6.0	16.5	24.4	47.9	3.7	0.0	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	-
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	0	3	5	9	20	1	0	4.3
		100.0	0.0	7.9	13.2	23.7	52.6	2.6	0.0	
	30 歳代	58	2	5	7	11	32	1	0	4.2
		100.0	3.4	8.6	12.1	19.0	55.2	1.7	0.0	
	40 歳代	136	2	5	27	29	71	2	0	4.3
		100.0	1.5	3.7	19.9	21.3	52.2	1.5	0.0	
	50 歳代	130	2	5	17	36	64	6	0	4.4
		100.0	1.5	3.8	13.1	27.7	49.2	4.6	0.0	
	60 歳以上 65 歳未満	53	0	3	7	11	23	9	0	4.8
		100.0	0.0	5.7	13.2	20.8	43.4	17.0	0.0	
	65 歳以上 70 歳未満	51	0	2	9	11	29	0	0	4.3
		100.0	0.0	3.9	17.6	21.6	56.9	0.0	0.0	
	70 歳以上	23	1	3	7	2	8	2	0	3.9
		100.0	4.3	13.0	30.4	8.7	34.8	8.7	0.0	
配偶者の有無×年齢	配偶者あり	312	3	18	63	77	143	8	0	4.2
		100.0	1.0	5.8	20.2	24.7	45.8	2.6	0.0	
	配偶者あり-10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	-
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	配偶者あり-20 歳代	4	0	0	1	2	1	0	0	4.1
		100.0	0.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	
	配偶者あり-30 歳代	32	2	3	6	8	13	0	0	3.9
		100.0	6.3	9.4	18.8	25.0	40.6	0.0	0.0	
	配偶者あり-40 歳代	95	0	5	24	20	45	1	0	4.2
		100.0	0.0	5.3	25.3	21.1	47.4	1.1	0.0	
	配偶者あり-50 歳代	98	1	5	15	30	43	4	0	4.3
		100.0	1.0	5.1	15.3	30.6	43.9	4.1	0.0	
	配偶者あり- 60 歳以上 65 歳未満	37	0	3	4	9	18	3	0	4.4
		100.0	0.0	8.1	10.8	24.3	48.6	8.1	0.0	
	配偶者あり- 65 歳以上 70 歳未満	32	0	0	8	6	18	0	0	4.3
		100.0	0.0	0.0	25.0	18.8	56.3	0.0	0.0	
	配偶者あり-70 歳以上	13	0	2	5	1	5	0	0	3.7
		100.0	0.0	15.4	38.5	7.7	38.5	0.0	0.0	
	配偶者なし	157	4	7	13	29	94	10	0	4.5
		100.0	2.5	4.5	8.3	18.5	59.9	6.4	0.0	
	配偶者なし-10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	-
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	配偶者なし-20 歳代	34	0	3	4	7	19	1	0	4.3
		100.0	0.0	8.8	11.8	20.6	55.9	2.9	0.0	
	配偶者なし-30 歳代	24	0	2	1	2	18	1	0	4.7
		100.0	0.0	8.3	4.2	8.3	75.0	4.2	0.0	
	配偶者なし-40 歳代	32	2	0	0	7	22	1	0	4.6
		100.0	6.3	0.0	0.0	21.9	68.8	3.1	0.0	
	配偶者なし-50 歳代	31	1	0	2	5	21	2	0	4.7
		100.0	3.2	0.0	6.5	16.1	67.7	6.5	0.0	
	配偶者なし- 60 歳以上 65 歳未満	13	0	0	3	2	4	4	0	4.8
		100.0	0.0	0.0	23.1	15.4	30.8	30.8	0.0	
	配偶者なし- 65 歳以上 70 歳未満	16	0	1	1	5	9	0	0	4.4
		100.0	0.0	6.3	6.3	31.3	56.3	0.0	0.0	
	配偶者なし-70 歳以上	7	1	1	2	1	1	1	0	3.6
		100.0	14.3	14.3	28.6	14.3	14.3	14.3	0.0	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	2	2	3	8	17	1	0	4.2
		100.0	6.1	6.1	9.1	24.2	51.5	3.0	0.0	
	小学生の子がいる	54	1	3	9	17	24	0	0	4.1
		100.0	1.9	5.6	16.7	31.5	44.4	0.0	0.0	
	中学生の子がいる	49	0	1	14	15	17	2	0	4.1
		100.0	0.0	2.0	28.6	30.6	34.7	4.1	0.0	
	対象となる孫がいる	29	1	2	6	4	12	4	0	4.7
		100.0	3.4	6.9	20.7	13.8	41.4	13.8	0.0	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	3	6	25	32	53	6	0	4.3
		100.0	2.4	4.8	20.0	25.6	42.4	4.8	0.0	
	対象となる子や孫はいない	324	4	19	49	71	171	10	0	4.3
		100.0	1.2	5.9	15.1	21.9	52.8	3.1	0.0	

[第 195 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3.①1 週間の出勤日数							
			1 日	2 日	3 日	4 日	5 日	6 日以上	無回答	平均（日）
全　体		491	7	26	80	110	247	21	0	4.3
		100.0	1.4	5.3	16.3	22.4	50.3	4.3	0.0	
職種	事務・経理	152	1	8	23	29	87	4	0	4.4
		100.0	0.7	5.3	15.1	19.1	57.2	2.6	0.0	
	技能・生産	15	0	0	1	4	10	0	0	4.6
		100.0	0.0	0.0	6.7	26.7	66.7	0.0	0.0	
	店頭販売員	11	0	3	1	1	5	1	0	4.0
		100.0	0.0	27.3	9.1	9.1	45.5	9.1	0.0	
	営業	3	0	0	1	0	2	0	0	4.3
		100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	
	接客サービス	60	1	7	10	17	24	1	0	4.0
		100.0	1.7	11.7	16.7	28.3	40.0	1.7	0.0	
	講師	2	0	0	1	0	0	1	0	5.0
		100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	
	調理	17	0	1	3	3	9	1	0	4.4
		100.0	0.0	5.9	17.6	17.6	52.9	5.9	0.0	
	警備	1	0	0	1	0	0	0	0	3.0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	46	0	1	7	17	18	3	0	4.4
		100.0	0.0	2.2	15.2	37.0	39.1	6.5	0.0	
	清掃	22	0	1	7	5	7	2	0	4.1
		100.0	0.0	4.5	31.8	22.7	31.8	9.1	0.0	
	作業員･単純労務	48	0	1	8	12	25	2	0	4.4
		100.0	0.0	2.1	16.7	25.0	52.1	4.2	0.0	
	医療専門技術	22	5	1	4	5	6	1	0	3.5
		100.0	22.7	4.5	18.2	22.7	27.3	4.5	0.0	
	その他の専門技術	77	0	3	9	13	47	5	0	4.6
		100.0	0.0	3.9	11.7	16.9	61.0	6.5	0.0	
	その他	10	0	0	1	2	7	0	0	4.6
		100.0	0.0	0.0	10.0	20.0	70.0	0.0	0.0	
主要事業内容	建設業	8	0	0	2	0	6	0	0	4.5
		100.0	0.0	0.0	25.0	0.0	75.0	0.0	0.0	
	製造業	26	0	0	1	9	15	1	0	4.6
		100.0	0.0	0.0	3.8	34.6	57.7	3.8	0.0	
	情報通信業	10	1	1	2	3	3	0	0	3.6
		100.0	10.0	10.0	20.0	30.0	30.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	37	0	0	6	6	25	0	0	4.5
		100.0	0.0	0.0	16.2	16.2	67.6	0.0	0.0	
	卸売業、小売業	52	0	2	5	9	35	1	0	4.5
		100.0	0.0	3.8	9.6	17.3	67.3	1.9	0.0	
	金融業、保険業	16	0	0	1	8	7	0	0	4.4
		100.0	0.0	0.0	6.3	50.0	43.8	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	2	0	0	0	1	1	0	0	4.5
		100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	0	2	2	2	10	0	0	4.3
		100.0	0.0	12.5	12.5	12.5	62.5	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	55	0	3	7	9	34	2	0	4.5
		100.0	0.0	5.5	12.7	16.4	61.8	3.6	0.0	
	医療、福祉	149	5	6	27	41	62	8	0	4.2
		100.0	3.4	4.0	18.1	27.5	41.6	5.4	0.0	
	サービス業	97	1	10	21	18	39	8	0	4.2
		100.0	1.0	10.3	21.6	18.6	40.2	8.2	0.0	
	その他	5	0	1	1	1	2	0	0	3.8
		100.0	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	5	6	16	21	99	14	0	4.5
		100.0	3.1	3.7	9.9	13.0	61.5	8.7	0.0	
	配偶者	268	2	16	57	76	113	4	0	4.2
		100.0	0.7	6.0	21.3	28.4	42.2	1.5	0.0	
	子ども	4	0	0	1	3	0	0	0	3.8
		100.0	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	0	4	5	5	23	1	0	4.4
		100.0	0.0	10.5	13.2	13.2	60.5	2.6	0.0	
	兄弟姉妹	5	0	0	0	1	3	1	0	5.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0	
	その他	5	0	0	0	0	5	0	0	5.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	4	12	36	28	84	6	0	4.2
		100.0	2.4	7.1	21.2	16.5	49.4	3.5	0.0	
	どちらともいえない	131	2	6	20	36	59	8	0	4.4
		100.0	1.5	4.6	15.3	27.5	45.0	6.1	0.0	
	やや不満+かなり不満	186	1	8	24	45	101	7	0	4.4
		100.0	0.5	4.3	12.9	24.2	54.3	3.8	0.0	

[第 196 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3.②1 日の所定労働時間							
			2 時間未満	2 時間以上 4 時間未満	4 時間以上 6 時間未満	6 時間以上 8 時間未満	8 時間	8 時間超	無回答	平均（時間）
全　体		491	1	37	94	245	105	8	1	6.4
		100.0	0.2	7.5	19.1	49.9	21.4	1.6	0.2	
性別	男性	84	0	7	8	33	35	1	0	6.8
		100.0	0.0	8.3	9.5	39.3	41.7	1.2	0.0	
	女性	401	1	30	83	211	68	7	1	6.3
		100.0	0.2	7.5	20.7	52.6	17.0	1.7	0.2	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	0	0	3	18	17	0	0	7.3
		100.0	0.0	0.0	7.9	47.4	44.7	0.0	0.0	
	30 歳代	58	0	0	11	27	18	2	0	6.9
		100.0	0.0	0.0	19.0	46.6	31.0	3.4	0.0	
	40 歳代	136	0	7	30	78	21	0	0	6.3
		100.0	0.0	5.1	22.1	57.4	15.4	0.0	0.0	
	50 歳代	130	1	9	27	65	26	2	0	6.2
		100.0	0.8	6.9	20.8	50.0	20.0	1.5	0.0	
	60 歳以上 65 歳未満	53	0	7	8	28	8	2	0	6.2
		100.0	0.0	13.2	15.1	52.8	15.1	3.8	0.0	
	65 歳以上 70 歳未満	51	0	5	12	20	12	1	1	6.1
		100.0	0.0	9.8	23.5	39.2	23.5	2.0	2.0	
	70 歳以上	23	0	9	3	7	3	1	0	5.4
		100.0	0.0	39.1	13.0	30.4	13.0	4.3	0.0	
配偶者の有無	配偶者あり	312	1	30	75	162	41	3	0	6.0
		100.0	0.3	9.6	24.0	51.9	13.1	1.0	0.0	
	配偶者なし	157	0	6	12	74	59	5	1	7.1
		100.0	0.0	3.8	7.6	47.1	37.6	3.2	0.6	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	0	1	9	17	6	0	0	6.1
		100.0	0.0	3.0	27.3	51.5	18.2	0.0	0.0	
	小学生の子がいる	54	0	1	20	28	5	0	0	6.0
		100.0	0.0	1.9	37.0	51.9	9.3	0.0	0.0	
	中学生の子がいる	49	0	3	19	23	4	0	0	5.8
		100.0	0.0	6.1	38.8	46.9	8.2	0.0	0.0	
	対象となる孫がいる	29	0	5	5	14	5	0	0	6.0
		100.0	0.0	17.2	17.2	48.3	17.2	0.0	0.0	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	0	8	38	62	17	0	0	6.0
		100.0	0.0	6.4	30.4	49.6	13.6	0.0	0.0	
	対象となる子や孫はいない	324	1	26	52	163	74	7	1	6.5
		100.0	0.3	8.0	16.0	50.3	22.8	2.2	0.3	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	0	10	11	73	59	7	1	7.0
		100.0	0.0	6.2	6.8	45.3	36.6	4.3	0.6	
	配偶者	268	1	26	76	138	26	1	0	5.8
		100.0	0.4	9.7	28.4	51.5	9.7	0.4	0.0	
	子ども	4	0	1	0	2	1	0	0	5.8
		100.0	0.0	25.0	0.0	50.0	25.0	0.0	0.0	
	親	38	0	0	3	22	13	0	0	7.1
		100.0	0.0	0.0	7.9	57.9	34.2	0.0	0.0	
	兄弟姉妹	5	0	0	2	2	1	0	0	6.3
		100.0	0.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	
	その他	5	0	0	0	3	2	0	0	7.4
		100.0	0.0	0.0	0.0	60.0	40.0	0.0	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	1	21	34	81	30	2	1	6.1
		100.0	0.6	12.4	20.0	47.6	17.6	1.2	0.6	
	どちらともいえない	131	0	11	23	68	28	1	0	6.3
		100.0	0.0	8.4	17.6	51.9	21.4	0.8	0.0	
	やや不満+かなり不満	186	0	4	35	95	47	5	0	6.7
		100.0	0.0	2.2	18.8	51.1	25.3	2.7	0.0	

[第 197 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3. ②1 日の所定労働時間							
			2 時間未満	2 時間以上 4 時間未満	4 時間以上 6 時間未満	6 時間以上 8 時間未満	8 時間	8 時間超	無回答	平均（時間）
全　体		491	1	37	94	245	105	8	1	6.4
		100.0	0.2	7.5	19.1	49.9	21.4	1.6	0.2	
職種	事務・経理	152	0	0	24	112	16	0	0	6.6
		100.0	0.0	0.0	15.8	73.7	10.5	0.0	0.0	
	技能・生産	15	0	0	4	7	4	0	0	6.4
		100.0	0.0	0.0	26.7	46.7	26.7	0.0	0.0	
	店頭販売員	11	0	0	3	6	2	0	0	6.4
		100.0	0.0	0.0	27.3	54.5	18.2	0.0	0.0	
	営業	3	0	0	0	1	1	1	0	8.3
		100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	
	接客サービス	60	0	6	10	18	24	2	0	6.6
		100.0	0.0	10.0	16.7	30.0	40.0	3.3	0.0	
	講師	2	0	0	0	2	0	0	0	6.1
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	調理	17	0	2	3	8	4	0	0	6.1
		100.0	0.0	11.8	17.6	47.1	23.5	0.0	0.0	
	警備	1	0	0	0	0	1	0	0	8.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	介護	46	1	1	7	15	20	2	0	7.1
		100.0	2.2	2.2	15.2	32.6	43.5	4.3	0.0	
	清掃	22	0	6	8	7	1	0	0	4.6
		100.0	0.0	27.3	36.4	31.8	4.5	0.0	0.0	
	作業員･単純労務	48	0	2	8	25	12	0	1	6.3
		100.0	0.0	4.2	16.7	52.1	25.0	0.0	2.1	
	医療専門技術	22	0	2	7	8	4	1	0	6.1
		100.0	0.0	9.1	31.8	36.4	18.2	4.5	0.0	
	その他の専門技術	77	0	16	17	28	14	2	0	5.8
		100.0	0.0	20.8	22.1	36.4	18.2	2.6	0.0	
	その他	10	0	2	2	5	1	0	0	5.9
		100.0	0.0	20.0	20.0	50.0	10.0	0.0	0.0	
主要事業内容	建設業	8	0	0	1	6	1	0	0	7.2
		100.0	0.0	0.0	12.5	75.0	12.5	0.0	0.0	
	製造業	26	0	0	6	18	2	0	0	6.1
		100.0	0.0	0.0	23.1	69.2	7.7	0.0	0.0	
	情報通信業	10	0	0	2	5	3	0	0	6.9
		100.0	0.0	0.0	20.0	50.0	30.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	37	0	0	10	20	7	0	0	6.3
		100.0	0.0	0.0	27.0	54.1	18.9	0.0	0.0	
	卸売業、小売業	52	0	3	6	30	13	0	0	6.6
		100.0	0.0	5.8	11.5	57.7	25.0	0.0	0.0	
	金融業、保険業	16	0	0	5	10	1	0	0	6.3
		100.0	0.0	0.0	31.3	62.5	6.3	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	0	1	0	0	0	4.5
		100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	0	0	4	5	7	0	0	6.6
		100.0	0.0	0.0	25.0	31.3	43.8	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	55	0	5	10	32	8	0	0	6.1
		100.0	0.0	9.1	18.2	58.2	14.5	0.0	0.0	
	医療、福祉	149	1	14	33	62	34	5	0	6.3
		100.0	0.7	9.4	22.1	41.6	22.8	3.4	0.0	
	サービス業	97	0	6	15	46	27	3	0	6.7
		100.0	0.0	6.2	15.5	47.4	27.8	3.1	0.0	
	その他	5	0	1	2	2	0	0	0	5.4
		100.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0	

[第 198 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3.①②1 週間の所定労働時間								
			20 時間未満	20 時間以上 25 時間未満	25 時間以上 30 時間未満	30 時間以上 35 時間未満	35 時間以上 40 時間未満	40 時間	40 時間超	無回答	平均（時間）
全　体		491	118	96	22	70	100	66	18	1	27.8
		100.0	24.0	19.6	4.5	14.3	20.4	13.4	3.7	0.2	
性別	男性	84	11	13	4	11	14	26	5	0	31.7
		100.0	13.1	15.5	4.8	13.1	16.7	31.0	6.0	0.0	
	女性	401	105	81	17	59	86	39	13	1	27.0
		100.0	26.2	20.2	4.2	14.7	21.4	9.7	3.2	0.2	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	4	7	0	8	12	6	1	0	31.1
		100.0	10.5	18.4	0.0	21.1	31.6	15.8	2.6	0.0	
	30 歳代	58	10	12	1	7	12	14	2	0	29.6
		100.0	17.2	20.7	1.7	12.1	20.7	24.1	3.4	0.0	
	40 歳代	136	35	26	8	16	37	13	1	0	27.1
		100.0	25.7	19.1	5.9	11.8	27.2	9.6	0.7	0.0	
	50 歳代	130	29	31	6	21	18	20	5	0	27.6
		100.0	22.3	23.8	4.6	16.2	13.8	15.4	3.8	0.0	
	60 歳以上 65 歳未満	53	13	7	2	6	15	5	5	0	29.7
		100.0	24.5	13.2	3.8	11.3	28.3	9.4	9.4	0.0	
	65 歳以上 70 歳未満	51	13	8	5	10	6	7	1	1	26.5
		100.0	25.5	15.7	9.8	19.6	11.8	13.7	2.0	2.0	
	70 歳以上	23	13	4	0	2	0	1	3	0	21.3
		100.0	56.5	17.4	0.0	8.7	0.0	4.3	13.0	0.0	
配偶者の有無	配偶者あり	312	94	68	19	45	55	25	6	0	25.6
		100.0	30.1	21.8	6.1	14.4	17.6	8.0	1.9	0.0	
	配偶者なし	157	19	21	3	23	43	37	10	1	32.0
		100.0	12.1	13.4	1.9	14.6	27.4	23.6	6.4	0.6	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	6	9	1	7	7	2	1	0	26.1
		100.0	18.2	27.3	3.0	21.2	21.2	6.1	3.0	0.0	
	小学生の子がいる	54	14	14	3	9	12	2	0	0	25.3
		100.0	25.9	25.9	5.6	16.7	22.2	3.7	0.0	0.0	
	中学生の子がいる	49	17	14	3	4	8	2	1	0	24.3
		100.0	34.7	28.6	6.1	8.2	16.3	4.1	2.0	0.0	
	対象となる孫がいる	29	10	2	1	5	7	1	3	0	27.9
		100.0	34.5	6.9	3.4	17.2	24.1	3.4	10.3	0.0	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	37	25	7	21	25	6	4	0	25.9
		100.0	29.6	20.0	5.6	16.8	20.0	4.8	3.2	0.0	
	対象となる子や孫はいない	324	75	64	13	43	67	51	10	1	28.0
		100.0	23.1	19.8	4.0	13.3	20.7	15.7	3.1	0.3	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	22	17	6	20	37	44	14	1	32.2
		100.0	13.7	10.6	3.7	12.4	23.0	27.3	8.7	0.6	
	配偶者	268	88	67	16	38	44	13	2	0	24.4
		100.0	32.8	25.0	6.0	14.2	16.4	4.9	0.7	0.0	
	子ども	4	2	1	0	1	0	0	0	0	21.5
		100.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	5	7	0	6	13	6	1	0	30.7
		100.0	13.2	18.4	0.0	15.8	34.2	15.8	2.6	0.0	
	兄弟姉妹	5	0	2	0	0	2	1	0	0	31.7
		100.0	0.0	40.0	0.0	0.0	40.0	20.0	0.0	0.0	
	その他	5	0	0	0	1	2	2	0	0	37.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	51	38	8	21	26	21	4	1	25.4
		100.0	30.0	22.4	4.7	12.4	15.3	12.4	2.4	0.6	
	どちらともいえない	131	34	25	7	16	28	16	5	0	27.7
		100.0	26.0	19.1	5.3	12.2	21.4	12.2	3.8	0.0	
	やや不満+かなり不満	186	32	31	6	33	46	29	9	0	30.1
		100.0	17.2	16.7	3.2	17.7	24.7	15.6	4.8	0.0	

[第 199 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3. ①②1 週間の所定労働時間								
			20 時間未満	20 時間以上 25 時間未満	25 時間以上 30 時間未満	30 時間以上 35 時間未満	35 時間以上 40 時間未満	40 時間	40 時間超	無回答	平均（時間）
全　体		491	118	96	22	70	100	66	18	1	27.8
		100.0	24.0	19.6	4.5	14.3	20.4	13.4	3.7	0.2	
職種	事務・経理	152	21	33	6	24	55	10	3	0	29.3
		100.0	13.8	21.7	3.9	15.8	36.2	6.6	2.0	0.0	
	技能・生産	15	2	3	2	3	2	3	0	0	29.4
		100.0	13.3	20.0	13.3	20.0	13.3	20.0	0.0	0.0	
	店頭販売員	11	3	2	1	1	2	2	0	0	26.0
		100.0	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	18.2	0.0	0.0	
	営業	3	0	1	0	0	0	1	1	0	36.1
		100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	
	接客サービス	60	21	8	1	9	5	13	3	0	27.2
		100.0	35.0	13.3	1.7	15.0	8.3	21.7	5.0	0.0	
	講師	2	1	0	0	0	0	0	1	0	30.4
		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	
	調理	17	3	3	1	4	1	4	1	0	30.3
		100.0	17.6	17.6	5.9	23.5	5.9	23.5	5.9	0.0	
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0	24.0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	46	9	6	1	11	6	11	2	0	30.6
		100.0	19.6	13.0	2.2	23.9	13.0	23.9	4.3	0.0	
	清掃	22	14	4	0	2	1	1	0	0	19.1
		100.0	63.6	18.2	0.0	9.1	4.5	4.5	0.0	0.0	
	作業員･単純労務	48	7	16	1	3	9	9	2	1	28.2
		100.0	14.6	33.3	2.1	6.3	18.8	18.8	4.2	2.1	
	医療専門技術	22	8	7	2	2	1	1	1	0	21.5
		100.0	36.4	31.8	9.1	9.1	4.5	4.5	4.5	0.0	
	その他の専門技術	77	25	9	5	7	16	11	4	0	27.1
		100.0	32.5	11.7	6.5	9.1	20.8	14.3	5.2	0.0	
	その他	10	2	1	2	3	2	0	0	0	26.7
		100.0	20.0	10.0	20.0	30.0	20.0	0.0	0.0	0.0	
主要事業内容	建設業	8	1	1	0	0	5	1	0	0	33.2
		100.0	12.5	12.5	0.0	0.0	62.5	12.5	0.0	0.0	
	製造業	26	2	9	1	5	6	2	1	0	30.3
		100.0	7.7	34.6	3.8	19.2	23.1	7.7	3.8	0.0	
	情報通信業	10	4	1	0	2	2	1	0	0	25.3
		100.0	40.0	10.0	0.0	20.0	20.0	10.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	37	7	6	3	7	8	6	0	0	28.8
		100.0	18.9	16.2	8.1	18.9	21.6	16.2	0.0	0.0	
	卸売業、小売業	52	8	9	3	7	13	12	0	0	30.3
		100.0	15.4	17.3	5.8	13.5	25.0	23.1	0.0	0.0	
	金融業、保険業	16	2	6	1	2	4	1	0	0	27.9
		100.0	12.5	37.5	6.3	12.5	25.0	6.3	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	2	1	0	0	1	0	0	0	0	21.0
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	3	3	0	3	1	6	0	0	28.9
		100.0	18.8	18.8	0.0	18.8	6.3	37.5	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	55	12	8	4	10	14	6	1	0	27.8
		100.0	21.8	14.5	7.3	18.2	25.5	10.9	1.8	0.0	
	医療、福祉	149	43	29	6	21	27	17	6	0	26.8
		100.0	28.9	19.5	4.0	14.1	18.1	11.4	4.0	0.0	
	サービス業	97	23	22	3	9	17	13	10	0	28.4
		100.0	23.7	22.7	3.1	9.3	17.5	13.4	10.3	0.0	
	その他	5	3	0	1	0	1	0	0	0	20.1
		100.0	60.0	0.0	20.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	

[第 200 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 3. ③この 10 月（9 月）の所定時間外の労働の有無			回答数	問 3.③この 10 月（9 月）の所定時間外の労働の時間				
			あった	なかった	無回答		10 時間未満	10 時間以上 20 時間未満	20 時間以上	無回答	平均（時間）
全　体		491	165	305	21	165	117	26	19	3	7.3
		100.0	33.6	62.1	4.3	100.0	70.9	15.8	11.5	1.8	
性別	男性	84	33	47	4	33	17	8	8	0	11.9
		100.0	39.3	56.0	4.8	100.0	51.5	24.2	24.2	0.0	
	女性	401	130	255	16	130	99	18	10	3	6.1
		100.0	32.4	63.6	4.0	100.0	76.2	13.8	7.7	2.3	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	15	23	0	15	10	1	3	1	7.0
		100.0	39.5	60.5	0.0	100.0	66.7	6.7	20.0	6.7	
	30 歳代	58	19	36	3	19	13	4	1	1	6.6
		100.0	32.8	62.1	5.2	100.0	68.4	21.1	5.3	5.3	
	40 歳代	136	48	83	5	48	35	8	4	1	6.8
		100.0	35.3	61.0	3.7	100.0	72.9	16.7	8.3	2.1	
	50 歳代	130	49	75	6	49	32	10	7	0	7.9
		100.0	37.7	57.7	4.6	100.0	65.3	20.4	14.3	0.0	
	60 歳以上 65 歳未満	53	15	37	1	15	12	1	2	0	8.4
		100.0	28.3	69.8	1.9	100.0	80.0	6.7	13.3	0.0	
	65 歳以上 70 歳未満	51	15	33	3	15	11	2	2	0	8.4
		100.0	29.4	64.7	5.9	100.0	73.3	13.3	13.3	0.0	
	70 歳以上	23	4	16	3	4	4	0	0	0	3.4
		100.0	17.4	69.6	13.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
配偶者の有無	配偶者あり	312	95	208	9	95	77	12	5	1	5.4
		100.0	30.4	66.7	2.9	100.0	81.1	12.6	5.3	1.1	
	配偶者なし	157	65	82	10	65	38	12	13	2	9.7
		100.0	41.4	52.2	6.4	100.0	58.5	18.5	20.0	3.1	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	9	23	1	9	8	1	0	0	4.3
		100.0	27.3	69.7	3.0	100.0	88.9	11.1	0.0	0.0	
	小学生の子がいる	54	13	39	2	13	13	0	0	0	4.3
		100.0	24.1	72.2	3.7	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	中学生の子がいる	49	14	34	1	14	13	0	0	1	3.1
		100.0	28.6	69.4	2.0	100.0	92.9	0.0	0.0	7.1	
	対象となる孫がいる	29	8	20	1	8	6	0	2	0	10.6
		100.0	27.6	69.0	3.4	100.0	75.0	0.0	25.0	0.0	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	33	88	4	33	29	1	2	1	5.4
		100.0	26.4	70.4	3.2	100.0	87.9	3.0	6.1	3.0	
	対象となる子や孫はいない	324	119	189	16	119	79	23	16	1	7.9
		100.0	36.7	58.3	4.9	100.0	66.4	19.3	13.4	0.8	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	65	86	10	65	36	13	15	1	11.1
		100.0	40.4	53.4	6.2	100.0	55.4	20.0	23.1	1.5	
	配偶者	268	76	182	10	76	64	8	3	1	4.4
		100.0	28.4	67.9	3.7	100.0	84.2	10.5	3.9	1.3	
	子ども	4	0	4	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	15	23	0	15	12	2	1	0	5.4
		100.0	39.5	60.5	0.0	100.0	80.0	13.3	6.7	0.0	
	兄弟姉妹	5	3	2	0	3	2	1	0	0	10.3
		100.0	60.0	40.0	0.0	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	
	その他	5	3	2	0	3	2	1	0	0	6.7
		100.0	60.0	40.0	0.0	100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	45	118	7	45	33	8	4	0	5.9
		100.0	26.5	69.4	4.1	100.0	73.3	17.8	8.9	0.0	
	どちらともいえない	131	37	88	6	37	25	6	6	0	8.2
		100.0	28.2	67.2	4.6	100.0	67.6	16.2	16.2	0.0	
	やや不満+かなり不満	186	83	96	7	83	59	12	9	3	7.7
		100.0	44.6	51.6	3.8	100.0	71.1	14.5	10.8	3.6	
事業所規模	30 人未満	80	22	57	1	22	16	2	3	1	6.7
		100.0	27.5	71.3	1.3	100.0	72.7	9.1	13.6	4.5	
	30 人以上 100 人未満	243	76	154	13	76	60	8	8	0	6.4
		100.0	31.3	63.4	5.3	100.0	78.9	10.5	10.5	0.0	
	100 人以上 300 人未満	100	41	55	4	41	22	11	6	2	9.5
		100.0	41.0	55.0	4.0	100.0	53.7	26.8	14.6	4.9	
	300 人以上	54	24	28	2	24	17	5	2	0	7.5
		100.0	44.4	51.9	3.7	100.0	70.8	20.8	8.3	0.0	

[第 201 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 4. 職場までの通勤時間						
			10 分未満	10 分以上 30 分未満	30 分以上 60 分未満	60 分以上 120 分未満	120 分以上	無回答	平均（分）
全　体		491	45	190	145	94	10	7	37.8
		100.0	9.2	38.7	29.5	19.1	2.0	1.4	
性別	男性	84	3	29	26	22	4	0	42.0
		100.0	3.6	34.5	31.0	26.2	4.8	0.0	
	女性	401	42	157	118	71	6	7	37.1
		100.0	10.5	39.2	29.4	17.7	1.5	1.7	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	1	9	12	13	1	2	43.4
		100.0	2.6	23.7	31.6	34.2	2.6	5.3	
	30 歳代	58	2	27	14	13	2	0	34.6
		100.0	3.4	46.6	24.1	22.4	3.4	0.0	
	40 歳代	136	13	61	31	26	2	3	32.2
		100.0	9.6	44.9	22.8	19.1	1.5	2.2	
	50 歳代	130	16	41	49	20	2	2	35.3
		100.0	12.3	31.5	37.7	15.4	1.5	1.5	
	60 歳以上 65 歳未満	53	7	23	12	11	0	0	30.1
		100.0	13.2	43.4	22.6	20.8	0.0	0.0	
	65 歳以上 70 歳未満	51	2	18	19	9	3	0	72.6
		100.0	3.9	35.3	37.3	17.6	5.9	0.0	
	70 歳以上	23	2	11	8	2	0	0	26.4
		100.0	8.7	47.8	34.8	8.7	0.0	0.0	
配偶者の有無	配偶者あり	312	32	133	89	48	7	3	38.1
		100.0	10.3	42.6	28.5	15.4	2.2	1.0	
	配偶者なし	157	11	49	49	41	3	4	37.5
		100.0	7.0	31.2	31.2	26.1	1.9	2.5	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	1	18	11	2	1	0	28.6
		100.0	3.0	54.5	33.3	6.1	3.0	0.0	
	小学生の子がいる	54	5	28	13	7	1	0	28.3
		100.0	9.3	51.9	24.1	13.0	1.9	0.0	
	中学生の子がいる	49	4	33	7	5	0	0	23.1
		100.0	8.2	67.3	14.3	10.2	0.0	0.0	
	対象となる孫がいる	29	4	16	5	3	1	0	25.9
		100.0	13.8	55.2	17.2	10.3	3.4	0.0	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	12	70	27	14	2	0	26.3
		100.0	9.6	56.0	21.6	11.2	1.6	0.0	
	対象となる子や孫はいない	324	27	107	112	67	7	4	42.1
		100.0	8.3	33.0	34.6	20.7	2.2	1.2	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	12	52	48	43	4	2	38.3
		100.0	7.5	32.3	29.8	26.7	2.5	1.2	
	配偶者	268	30	119	77	35	5	2	37.2
		100.0	11.2	44.4	28.7	13.1	1.9	0.7	
	子ども	4	0	2	2	0	0	0	26.3
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	1	10	12	14	0	1	42.6
		100.0	2.6	26.3	31.6	36.8	0.0	2.6	
	兄弟姉妹	5	0	3	1	0	0	1	22.5
		100.0	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	
	その他	5	1	0	2	1	0	1	38.8
		100.0	20.0	0.0	40.0	20.0	0.0	20.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	15	65	54	33	2	1	33.7
		100.0	8.8	38.2	31.8	19.4	1.2	0.6	
	どちらともいえない	131	12	58	37	20	3	1	33.0
		100.0	9.2	44.3	28.2	15.3	2.3	0.8	
	やや不満+かなり不満	186	18	64	53	41	5	5	45.5
		100.0	9.7	34.4	28.5	22.0	2.7	2.7	
時間給	958 円未満	26	3	14	7	2	0	0	22.6
		100.0	11.5	53.8	26.9	7.7	0.0	0.0	
	958 円	17	1	8	5	3	0	0	29.6
		100.0	5.9	47.1	29.4	17.6	0.0	0.0	
	959 円以上 1000 円未満	88	5	43	26	9	3	2	33.2
		100.0	5.7	48.9	29.5	10.2	3.4	2.3	
	1000 円以上 1200 円未満	211	30	80	55	41	3	2	39.3
		100.0	14.2	37.9	26.1	19.4	1.4	0.9	
	1200 円以上 1500 円未満	90	5	28	33	20	2	2	38.7
		100.0	5.6	31.1	36.7	22.2	2.2	2.2	
	1500 円以上 2000 円未満	26	1	8	8	7	2	0	47.4
		100.0	3.8	30.8	30.8	26.9	7.7	0.0	
	2000 円以上	3	0	0	1	2	0	0	58.3
		100.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	

[第 202 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 4. 主たる通勤手段							
			電車・地下鉄	路線バス	自家用車等	原付等	自転車のみ	徒歩のみ	その他	無回答
全　体		491	223	62	40	7	142	64	2	4
		100.0	45.4	12.6	8.1	1.4	28.9	13.0	0.4	0.8
性別	男性	84	45	8	10	0	17	11	0	1
		100.0	53.6	9.5	11.9	0.0	20.2	13.1	0.0	1.2
	女性	401	175	53	30	6	122	53	2	3
		100.0	43.6	13.2	7.5	1.5	30.4	13.2	0.5	0.7
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	28	3	1	1	5	4	0	1
		100.0	73.7	7.9	2.6	2.6	13.2	10.5	0.0	2.6
	30 歳代	58	29	4	7	0	18	3	1	1
		100.0	50.0	6.9	12.1	0.0	31.0	5.2	1.7	1.7
	40 歳代	136	53	17	13	4	45	17	0	0
		100.0	39.0	12.5	9.6	2.9	33.1	12.5	0.0	0.0
	50 歳代	130	60	20	7	1	38	17	1	1
		100.0	46.2	15.4	5.4	0.8	29.2	13.1	0.8	0.8
	60 歳以上 65 歳未満	53	21	8	2	0	18	10	0	1
		100.0	39.6	15.1	3.8	0.0	34.0	18.9	0.0	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	24	9	8	0	9	8	0	0
		100.0	47.1	17.6	15.7	0.0	17.6	15.7	0.0	0.0
	70 歳以上	23	8	1	2	1	7	5	0	0
		100.0	34.8	4.3	8.7	4.3	30.4	21.7	0.0	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	8	0	9	0	13	3	1	0
		100.0	24.2	0.0	27.3	0.0	39.4	9.1	3.0	0.0
	小学生の子がいる	54	15	5	10	1	22	5	1	0
		100.0	27.8	9.3	18.5	1.9	40.7	9.3	1.9	0.0
	中学生の子がいる	49	10	1	9	2	24	4	1	0
		100.0	20.4	2.0	18.4	4.1	49.0	8.2	2.0	0.0
	対象となる孫がいる	29	7	3	2	1	11	7	0	1
		100.0	24.1	10.3	6.9	3.4	37.9	24.1	0.0	3.4
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	33	8	19	3	51	17	1	1
		100.0	26.4	6.4	15.2	2.4	40.8	13.6	0.8	0.8
	対象となる子や孫はいない	324	165	46	20	2	82	39	1	3
		100.0	50.9	14.2	6.2	0.6	25.3	12.0	0.3	0.9
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	88	24	13	0	39	18	0	1
		100.0	54.7	14.9	8.1	0.0	24.2	11.2	0.0	0.6
	配偶者	268	99	28	23	6	92	37	2	2
		100.0	36.9	10.4	8.6	2.2	34.3	13.8	0.7	0.7
	子ども	4	1	1	2	0	1	0	0	0
		100.0	25.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	親	38	25	5	1	1	6	5	0	1
		100.0	65.8	13.2	2.6	2.6	15.8	13.2	0.0	2.6
	兄弟姉妹	5	0	1	0	0	3	1	0	0
		100.0	0.0	20.0	0.0	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	4	2	0	0	1	0	0	0
		100.0	80.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	80	20	12	4	46	22	0	2
		100.0	47.1	11.8	7.1	2.4	27.1	12.9	0.0	1.2
	どちらともいえない	131	54	13	8	2	45	16	2	1
		100.0	41.2	9.9	6.1	1.5	34.4	12.2	1.5	0.8
	やや不満+かなり不満	186	88	29	20	0	49	25	0	1
		100.0	47.3	15.6	10.8	0.0	26.3	13.4	0.0	0.5
時間給	958 円未満	26	5	4	1	0	12	5	0	0
		100.0	19.2	15.4	3.8	0.0	46.2	19.2	0.0	0.0
	958 円	17	7	2	1	1	5	2	0	0
		100.0	41.2	11.8	5.9	5.9	29.4	11.8	0.0	0.0
	959 円以上 1000 円未満	88	29	13	13	1	32	10	0	0
		100.0	33.0	14.8	14.8	1.1	36.4	11.4	0.0	0.0
	1000 円以上 1200 円未満	211	92	20	13	4	62	39	1	2
		100.0	43.6	9.5	6.2	1.9	29.4	18.5	0.5	0.9
	1200 円以上 1500 円未満	90	53	12	5	1	21	5	1	1
		100.0	58.9	13.3	5.6	1.1	23.3	5.6	1.1	1.1
	1500 円以上 2000 円未満	26	15	5	4	0	5	1	0	1
		100.0	57.7	19.2	15.4	0.0	19.2	3.8	0.0	3.8
	2000 円以上	3	3	1	0	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[第 203 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問5.パートタイマーの年次有給休暇の取得					
			制度があり、実際に取得できる	制度はあるが、実際には取得できない	制度がないので取得できない	制度があるかどうかわからない	その他	無回答
全　体		491	419	13	18	30	7	4
		100.0	85.3	2.6	3.7	6.1	1.4	0.8
性別	男性	84	71	2	2	8	0	1
		100.0	84.5	2.4	2.4	9.5	0.0	1.2
	女性	401	343	11	16	21	7	3
		100.0	85.5	2.7	4.0	5.2	1.7	0.7
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	32	1	0	5	0	0
		100.0	84.2	2.6	0.0	13.2	0.0	0.0
	30 歳代	58	48	1	2	4	2	1
		100.0	82.8	1.7	3.4	6.9	3.4	1.7
	40 歳代	136	119	2	2	9	3	1
		100.0	87.5	1.5	1.5	6.6	2.2	0.7
	50 歳代	130	110	6	6	5	2	1
		100.0	84.6	4.6	4.6	3.8	1.5	0.8
	60 歳以上 65 歳未満	53	47	0	2	3	0	1
		100.0	88.7	0.0	3.8	5.7	0.0	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	46	3	0	2	0	0
		100.0	90.2	5.9	0.0	3.9	0.0	0.0
	70 歳以上	23	15	0	6	2	0	0
		100.0	65.2	0.0	26.1	8.7	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	147	4	6	11	2	0
		100.0	86.5	2.4	3.5	6.5	1.2	0.0
	どちらともいえない	131	111	3	6	9	1	1
		100.0	84.7	2.3	4.6	6.9	0.8	0.8
	やや不満+かなり不満	186	159	6	4	10	4	3
		100.0	85.5	3.2	2.2	5.4	2.2	1.6
事業所規模	30 人未満	80	57	2	5	11	4	1
		100.0	71.3	2.5	6.3	13.8	5.0	1.3
	30 人以上 100 人未満	243	212	7	8	12	2	2
		100.0	87.2	2.9	3.3	4.9	0.8	0.8
	100 人以上 300 人未満	100	94	0	1	5	0	0
		100.0	94.0	0.0	1.0	5.0	0.0	0.0
	300 人以上	54	47	4	1	2	0	0
		100.0	87.0	7.4	1.9	3.7	0.0	0.0
労働組合	加入している	30	27	1	1	1	0	0
		100.0	90.0	3.3	3.3	3.3	0.0	0.0
	加入していない	374	321	9	14	21	6	3
		100.0	85.8	2.4	3.7	5.6	1.6	0.8
	わからない	78	64	3	1	8	1	1
		100.0	82.1	3.8	1.3	10.3	1.3	1.3

[第 204 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問5.パートタイマーの年次有給休暇の取得					
			制度があり、実際に取得できる	制度はあるが、実際には取得できない	制度がないので取得できない	制度があるかどうかわからない	その他	無回答
全　体		491	419	13	18	30	7	4
		100.0	85.3	2.6	3.7	6.1	1.4	0.8
職種	事務・経理	152	145	1	2	3	1	0
		100.0	95.4	0.7	1.3	2.0	0.7	0.0
	技能・生産	15	14	0	0	1	0	0
		100.0	93.3	0.0	0.0	6.7	0.0	0.0
	店頭販売員	11	9	1	1	0	0	0
		100.0	81.8	9.1	9.1	0.0	0.0	0.0
	営業	3	2	1	0	0	0	0
		100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	48	4	2	5	1	0
		100.0	80.0	6.7	3.3	8.3	1.7	0.0
	講師	2	1	1	0	0	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	15	1	0	0	1	0
		100.0	88.2	5.9	0.0	0.0	5.9	0.0
	警備	1	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	38	0	3	3	1	1
		100.0	82.6	0.0	6.5	6.5	2.2	2.2
	清掃	22	16	0	3	2	0	1
		100.0	72.7	0.0	13.6	9.1	0.0	4.5
	作業員･単純労務	48	41	0	0	6	1	0
		100.0	85.4	0.0	0.0	12.5	2.1	0.0
	医療専門技術	22	15	1	2	2	1	1
		100.0	68.2	4.5	9.1	9.1	4.5	4.5
	その他の専門技術	77	60	2	5	8	1	1
		100.0	77.9	2.6	6.5	10.4	1.3	1.3
	その他	10	9	1	0	0	0	0
		100.0	90.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	8	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	26	25	0	0	1	0	0
		100.0	96.2	0.0	0.0	3.8	0.0	0.0
	情報通信業	10	10	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	30	0	1	6	0	0
		100.0	81.1	0.0	2.7	16.2	0.0	0.0
	卸売業、小売業	52	47	2	1	0	2	0
		100.0	90.4	3.8	1.9	0.0	3.8	0.0
	金融業、保険業	16	16	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	1	0	1	0	0	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	15	0	0	1	0	0
		100.0	93.8	0.0	0.0	6.3	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	49	2	1	2	1	0
		100.0	89.1	3.6	1.8	3.6	1.8	0.0
	医療、福祉	149	124	3	8	9	3	2
		100.0	83.2	2.0	5.4	6.0	2.0	1.3
	サービス業	97	76	6	4	8	1	2
		100.0	78.4	6.2	4.1	8.2	1.0	2.1
	その他	5	4	0	0	1	0	0
		100.0	80.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0

[第 205 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 6. 契約期間の定め				問 6. 直近の契約期間								
			期間が定められている	期間は定められていない	その他	無回答	回答数	3 ヶ月以下	4 ヶ月以上 6 ヶ月未満	6 ヶ月	7 ヶ月以上 12 ヶ月未満 未満	12 ヶ月	12 ヶ月超	無回答	平均
全　体		491	404	79	1	7	404	19	4	91	3	278	2	7	10.2
		100.0	82.3	16.1	0.2	1.4	100.0	4.7	1.0	22.5	0.7	68.8	0.5	1.7	
性別	男性	84	71	12	1	0	71	3	0	18	0	50	0	0	10.1
		100.0	84.5	14.3	1.2	0.0	100.0	4.2	0.0	25.4	0.0	70.4	0.0	0.0	
	女性	401	327	67	0	7	327	14	4	72	3	226	2	6	10.2
		100.0	81.5	16.7	0.0	1.7	100.0	4.3	1.2	22.0	0.9	69.1	0.6	1.8	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	28	9	0	1	28	1	0	12	0	15	0	0	9.1
		100.0	73.7	23.7	0.0	2.6	100.0	3.6	0.0	42.9	0.0	53.6	0.0	0.0	
	30 歳代	58	45	13	0	0	45	4	0	11	0	29	1	0	10.0
		100.0	77.6	22.4	0.0	0.0	100.0	8.9	0.0	24.4	0.0	64.4	2.2	0.0	
	40 歳代	136	107	26	1	2	107	6	3	16	2	76	1	3	10.5
		100.0	78.7	19.1	0.7	1.5	100.0	5.6	2.8	15.0	1.9	71.0	0.9	2.8	
	50 歳代	130	114	13	0	3	114	6	1	33	1	72	0	1	9.7
		100.0	87.7	10.0	0.0	2.3	100.0	5.3	0.9	28.9	0.9	63.2	0.0	0.9	
	60 歳以上 65 歳未満	53	47	6	0	0	47	1	0	9	0	35	0	2	10.6
		100.0	88.7	11.3	0.0	0.0	100.0	2.1	0.0	19.1	0.0	74.5	0.0	4.3	
	65 歳以上 70 歳未満	51	45	5	0	1	45	1	0	8	0	35	0	1	10.7
		100.0	88.2	9.8	0.0	2.0	100.0	2.2	0.0	17.8	0.0	77.8	0.0	2.2	
	70 歳以上	23	17	6	0	0	17	0	0	2	0	15	0	0	11.3
		100.0	73.9	26.1	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	11.8	0.0	88.2	0.0	0.0	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	25	8	0	0	25	1	0	2	0	21	1	0	11.6
		100.0	75.8	24.2	0.0	0.0	100.0	4.0	0.0	8.0	0.0	84.0	4.0	0.0	
	小学生の子がいる	54	36	17	0	1	36	3	1	6	0	25	0	1	9.9
		100.0	66.7	31.5	0.0	1.9	100.0	8.3	2.8	16.7	0.0	69.4	0.0	2.8	
	中学生の子がいる	49	35	12	0	2	35	2	1	8	0	22	1	1	10.5
		100.0	71.4	24.5	0.0	4.1	100.0	5.7	2.9	22.9	0.0	62.9	2.9	2.9	
	対象となる孫がいる	29	27	2	0	0	27	2	0	4	0	21	0	0	10.4
		100.0	93.1	6.9	0.0	0.0	100.0	7.4	0.0	14.8	0.0	77.8	0.0	0.0	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	96	27	0	2	96	7	1	15	0	70	2	1	10.7
		100.0	76.8	21.6	0.0	1.6	100.0	7.3	1.0	15.6	0.0	72.9	2.1	1.0	
	対象となる子や孫はいない	324	276	42	1	5	276	11	2	72	3	183	0	5	9.9
		100.0	85.2	13.0	0.3	1.5	100.0	4.0	0.7	26.1	1.1	66.3	0.0	1.8	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	135	23	0	3	135	6	2	33	2	90	0	2	10.0
		100.0	83.9	14.3	0.0	1.9	100.0	4.4	1.5	24.4	1.5	66.7	0.0	1.5	
	配偶者	268	221	43	0	4	221	13	1	44	1	156	2	4	10.3
		100.0	82.5	16.0	0.0	1.5	100.0	5.9	0.5	19.9	0.5	70.6	0.9	1.8	
	子ども	4	4	0	0	0	4	0	0	0	0	4	0	0	12.0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	親	38	31	7	0	0	31	0	0	10	0	21	0	0	10.1
		100.0	81.6	18.4	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	32.3	0.0	67.7	0.0	0.0	
	兄弟姉妹	5	3	1	1	0	3	0	0	1	0	2	0	0	10.0
		100.0	60.0	20.0	20.0	0.0	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	
	その他	5	4	1	0	0	4	0	1	0	0	3	0	0	10.3
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	138	29	1	2	138	5	2	25	0	103	1	2	10.5
		100.0	81.2	17.1	0.6	1.2	100.0	3.6	1.4	18.1	0.0	74.6	0.7	1.4	
	どちらともいえない	131	112	18	0	1	112	6	1	24	1	76	0	4	10.0
		100.0	85.5	13.7	0.0	0.8	100.0	5.4	0.9	21.4	0.9	67.9	0.0	3.6	
	やや不満+かなり不満	186	151	31	0	4	151	8	1	42	2	96	1	1	9.9
		100.0	81.2	16.7	0.0	2.2	100.0	5.3	0.7	27.8	1.3	63.6	0.7	0.7	
事業所規模	30 人未満	80	56	22	0	2	56	3	2	4	0	46	0	1	10.8
		100.0	70.0	27.5	0.0	2.5	100.0	5.4	3.6	7.1	0.0	82.1	0.0	1.8	
	30 人以上 100 人未満	243	208	32	0	3	208	8	2	48	0	145	2	3	10.3
		100.0	85.6	13.2	0.0	1.2	100.0	3.8	1.0	23.1	0.0	69.7	1.0	1.4	
	100 人以上 300 人未満	100	84	15	0	1	84	7	0	21	2	52	0	2	9.6
		100.0	84.0	15.0	0.0	1.0	100.0	8.3	0.0	25.0	2.4	61.9	0.0	2.4	
	300 人以上	54	46	7	1	0	46	1	0	16	0	28	0	1	9.6
		100.0	85.2	13.0	1.9	0.0	100.0	2.2	0.0	34.8	0.0	60.9	0.0	2.2	

[第 206 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		問 6. 契約期間の定め					問 6. 直近の契約期間								
		回答数	期間が定められている	期間は定められていない	その他	無回答	回答数	3 ヶ月以下	4 ヶ月以上 6 ヶ月未満	6 ヶ月	7 ヶ月以上 12 ヶ月未満未満	12 ヶ月	12 ヶ月超	無回答	平均
全　体		491	404	79	1	7	404	19	4	91	3	278	2	7	10.2
		100.0	82.3	16.1	0.2	1.4	100.0	4.7	1.0	22.5	0.7	68.8	0.5	1.7	
職種	事務・経理	152	129	21	1	1	129	11	2	30	2	80	1	3	9.8
		100.0	84.9	13.8	0.7	0.7	100.0	8.5	1.6	23.3	1.6	62.0	0.8	2.3	
	技能・生産	15	10	5	0	0	10	0	0	4	0	5	0	1	9.3
		100.0	66.7	33.3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	40.0	0.0	50.0	0.0	10.0	
	店頭販売員	11	11	0	0	0	11	0	1	4	0	6	0	0	9.1
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	9.1	36.4	0.0	54.5	0.0	0.0	
	営業	3	3	0	0	0	3	0	0	1	0	2	0	0	10.0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0	
	接客サービス	60	46	13	0	1	46	2	0	21	0	23	0	0	8.9
		100.0	76.7	21.7	0.0	1.7	100.0	4.3	0.0	45.7	0.0	50.0	0.0	0.0	
	講師	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	12.0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	調理	17	16	1	0	0	16	0	0	5	0	10	0	1	10.0
		100.0	94.1	5.9	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	31.3	0.0	62.5	0.0	6.3	
	警備	1	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	6.0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	46	38	7	0	1	38	0	1	7	1	28	1	0	10.9
		100.0	82.6	15.2	0.0	2.2	100.0	0.0	2.6	18.4	2.6	73.7	2.6	0.0	
	清掃	22	15	6	0	1	15	0	0	6	0	9	0	0	9.6
		100.0	68.2	27.3	0.0	4.5	100.0	0.0	0.0	40.0	0.0	60.0	0.0	0.0	
	作業員・単純労務	48	46	1	0	1	46	4	0	8	0	33	0	1	10.0
		100.0	95.8	2.1	0.0	2.1	100.0	8.7	0.0	17.4	0.0	71.7	0.0	2.2	
	医療専門技術	22	8	13	0	1	8	0	0	1	0	7	0	0	11.3
		100.0	36.4	59.1	0.0	4.5	100.0	0.0	0.0	12.5	0.0	87.5	0.0	0.0	
	その他の専門技術	77	66	10	0	1	66	1	0	3	0	62	0	0	11.6
		100.0	85.7	13.0	0.0	1.3	100.0	1.5	0.0	4.5	0.0	93.9	0.0	0.0	
	その他	10	10	0	0	0	10	1	0	0	0	8	0	1	11.0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	10.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	10.0	
主要事業内容	建設業	8	6	2	0	0	6	0	0	0	0	6	0	0	12.0
		100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	製造業	26	19	7	0	0	19	2	0	5	0	11	0	1	9.3
		100.0	73.1	26.9	0.0	0.0	100.0	10.5	0.0	26.3	0.0	57.9	0.0	5.3	
	情報通信業	10	10	0	0	0	10	4	0	2	0	4	0	0	7.2
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	40.0	0.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	37	34	2	1	0	34	4	0	11	0	18	0	1	8.8
		100.0	91.9	5.4	2.7	0.0	100.0	11.8	0.0	32.4	0.0	52.9	0.0	2.9	
	卸売業、小売業	52	50	2	0	0	50	5	0	18	0	26	0	1	8.9
		100.0	96.2	3.8	0.0	0.0	100.0	10.0	0.0	36.0	0.0	52.0	0.0	2.0	
	金融業、保険業	16	15	1	0	0	15	0	0	7	0	7	0	1	9.0
		100.0	93.8	6.3	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	46.7	0.0	46.7	0.0	6.7	
	不動産業、物品賃貸業	2	2	0	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	12.0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	14	2	0	0	14	1	1	5	0	7	0	0	8.6
		100.0	87.5	12.5	0.0	0.0	100.0	7.1	7.1	35.7	0.0	50.0	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	55	51	3	0	1	51	0	1	0	0	49	0	1	11.9
		100.0	92.7	5.5	0.0	1.8	100.0	0.0	2.0	0.0	0.0	96.1	0.0	2.0	
	医療、福祉	149	115	30	0	4	115	0	2	14	2	96	1	0	11.2
		100.0	77.2	20.1	0.0	2.7	100.0	0.0	1.7	12.2	1.7	83.5	0.9	0.0	
	サービス業	97	72	24	0	1	72	3	0	29	1	38	0	1	9.1
		100.0	74.2	24.7	0.0	1.0	100.0	4.2	0.0	40.3	1.4	52.8	0.0	1.4	
	その他	5	4	1	0	0	4	0	0	0	0	3	1	0	18.0
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	

[第 207 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 7(1).「無期転換ルール」認知			回答数	問 7(2).「無期転換ルール」についての評価						
			知っていた	知らなかった	無回答		とてもよいと思う	まあよいと思う	あまりよいとは思わない	よくないと思う	わからない	その他	無回答
全 体		491	125	360	6	491	137	206	17	2	113	1	15
		100.0	25.5	73.3	1.2	100.0	27.9	42.0	3.5	0.4	23.0	0.2	3.1
性別	男性	84	26	58	0	84	24	37	3	0	20	0	0
		100.0	31.0	69.0	0.0	100.0	28.6	44.0	3.6	0.0	23.8	0.0	0.0
	女性	401	98	298	5	401	112	166	14	2	92	1	14
		100.0	24.4	74.3	1.2	100.0	27.9	41.4	3.5	0.5	22.9	0.2	3.5
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	13	25	0	38	4	18	2	0	13	0	1
		100.0	34.2	65.8	0.0	100.0	10.5	47.4	5.3	0.0	34.2	0.0	2.6
	30 歳代	58	11	47	0	58	10	27	6	0	15	0	0
		100.0	19.0	81.0	0.0	100.0	17.2	46.6	10.3	0.0	25.9	0.0	0.0
	40 歳代	136	46	89	1	136	37	62	6	1	24	0	6
		100.0	33.8	65.4	0.7	100.0	27.2	45.6	4.4	0.7	17.6	0.0	4.4
	50 歳代	130	32	97	1	130	37	57	2	1	31	0	2
		100.0	24.6	74.6	0.8	100.0	28.5	43.8	1.5	0.8	23.8	0.0	1.5
	60 歳以上 65 歳未満	53	8	43	2	53	18	20	0	0	11	1	3
		100.0	15.1	81.1	3.8	100.0	34.0	37.7	0.0	0.0	20.8	1.9	5.7
	65 歳以上 70 歳未満	51	12	39	0	51	24	16	0	0	11	0	0
		100.0	23.5	76.5	0.0	100.0	47.1	31.4	0.0	0.0	21.6	0.0	0.0
	70 歳以上	23	3	18	2	23	7	5	1	0	7	0	3
		100.0	13.0	78.3	8.7	100.0	30.4	21.7	4.3	0.0	30.4	0.0	13.0
配偶者の有無	配偶者あり	312	76	233	3	312	82	133	9	2	77	1	8
		100.0	24.4	74.7	1.0	100.0	26.3	42.6	2.9	0.6	24.7	0.3	2.6
	配偶者なし	157	47	108	2	157	46	68	8	0	29	0	6
		100.0	29.9	68.8	1.3	100.0	29.3	43.3	5.1	0.0	18.5	0.0	3.8
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	7	26	0	33	7	19	2	0	4	0	1
		100.0	21.2	78.8	0.0	100.0	21.2	57.6	6.1	0.0	12.1	0.0	3.0
	小学生の子がいる	54	16	37	1	54	16	23	2	0	12	0	1
		100.0	29.6	68.5	1.9	100.0	29.6	42.6	3.7	0.0	22.2	0.0	1.9
	中学生の子がいる	49	14	34	1	49	10	23	2	1	11	0	2
		100.0	28.6	69.4	2.0	100.0	20.4	46.9	4.1	2.0	22.4	0.0	4.1
	対象となる孫がいる	29	7	21	1	29	11	13	0	0	4	0	1
		100.0	24.1	72.4	3.4	100.0	37.9	44.8	0.0	0.0	13.8	0.0	3.4
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	34	89	2	125	34	60	4	1	23	0	3
		100.0	27.2	71.2	1.6	100.0	27.2	48.0	3.2	0.8	18.4	0.0	2.4
	対象となる子や孫はいない	324	83	240	1	324	95	130	11	1	79	1	7
		100.0	25.6	74.1	0.3	100.0	29.3	40.1	3.4	0.3	24.4	0.3	2.2
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	47	112	2	161	50	67	6	0	33	0	5
		100.0	29.2	69.6	1.2	100.0	31.1	41.6	3.7	0.0	20.5	0.0	3.1
	配偶者	268	61	204	3	268	69	118	8	2	63	1	7
		100.0	22.8	76.1	1.1	100.0	25.7	44.0	3.0	0.7	23.5	0.4	2.6
	子ども	4	0	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	親	38	15	23	0	38	10	15	3	0	9	0	1
		100.0	39.5	60.5	0.0	100.0	26.3	39.5	7.9	0.0	23.7	0.0	2.6
	兄弟姉妹	5	1	4	0	5	1	1	0	0	2	0	1
		100.0	20.0	80.0	0.0	100.0	20.0	20.0	0.0	0.0	40.0	0.0	20.0
	その他	5	0	5	0	5	1	2	0	0	2	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	20.0	40.0	0.0	0.0	40.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	43	125	2	170	49	70	5	1	42	0	3
		100.0	25.3	73.5	1.2	100.0	28.8	41.2	2.9	0.6	24.7	0.0	1.8
	どちらともいえない	131	32	97	2	131	34	51	4	1	33	0	8
		100.0	24.4	74.0	1.5	100.0	26.0	38.9	3.1	0.8	25.2	0.0	6.1
	やや不満+かなり不満	186	50	135	1	186	54	85	8	0	36	1	2
		100.0	26.9	72.6	0.5	100.0	29.0	45.7	4.3	0.0	19.4	0.5	1.1
パートタイマー経験年数	1 年未満	9	3	6	0	9	3	4	0	0	2	0	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	100.0	33.3	44.4	0.0	0.0	22.2	0.0	0.0
	1 年以上 3 年未満	42	17	25	0	42	10	22	5	0	5	0	0
		100.0	40.5	59.5	0.0	100.0	23.8	52.4	11.9	0.0	11.9	0.0	0.0
	3 年以上 5 年未満	63	17	45	1	63	11	31	2	0	16	0	3
		100.0	27.0	71.4	1.6	100.0	17.5	49.2	3.2	0.0	25.4	0.0	4.8
	5 年以上 10 年未満	114	26	87	1	114	29	49	0	1	31	1	3
		100.0	22.8	76.3	0.9	100.0	25.4	43.0	0.0	0.9	27.2	0.9	2.6
	10 年以上 20 年未満	176	42	133	1	176	54	69	7	0	42	0	4
		100.0	23.9	75.6	0.6	100.0	30.7	39.2	4.0	0.0	23.9	0.0	2.3
	20 年以上	85	19	63	3	85	30	30	3	1	17	0	4
		100.0	22.4	74.1	3.5	100.0	35.3	35.3	3.5	1.2	20.0	0.0	4.7

[第 208 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 7(1).「無期転換ルール」認知			回答数	問 7(2).「無期転換ルール」についての評価						
			知っていた	知らなかった	無回答		とてもよいと思う	まあよいと思う	あまりよいとは思わない	よくないと思う	わからない	その他	無回答
全　体		491	125	360	6	491	137	206	17	2	113	1	15
		100.0	25.5	73.3	1.2	100.0	27.9	42.0	3.5	0.4	23.0	0.2	3.1
職種	事務・経理	152	63	88	1	152	45	75	7	2	17	1	5
		100.0	41.4	57.9	0.7	100.0	29.6	49.3	4.6	1.3	11.2	0.7	3.3
	技能・生産	15	2	13	0	15	5	7	0	0	3	0	0
		100.0	13.3	86.7	0.0	100.0	33.3	46.7	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
	店頭販売員	11	1	10	0	11	3	3	0	0	5	0	0
		100.0	9.1	90.9	0.0	100.0	27.3	27.3	0.0	0.0	45.5	0.0	0.0
	営業	3	0	3	0	3	1	1	0	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0
	接客サービス	60	17	42	1	60	12	20	2	0	24	0	2
		100.0	28.3	70.0	1.7	100.0	20.0	33.3	3.3	0.0	40.0	0.0	3.3
	講師	2	1	1	0	2	0	2	0	0	0	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	5	12	0	17	10	4	0	0	3	0	0
		100.0	29.4	70.6	0.0	100.0	58.8	23.5	0.0	0.0	17.6	0.0	0.0
	警備	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	9	34	3	46	13	19	1	0	10	0	3
		100.0	19.6	73.9	6.5	100.0	28.3	41.3	2.2	0.0	21.7	0.0	6.5
	清掃	22	2	19	1	22	6	4	0	0	10	0	2
		100.0	9.1	86.4	4.5	100.0	27.3	18.2	0.0	0.0	45.5	0.0	9.1
	作業員･単純労務	48	7	41	0	48	14	20	2	0	11	0	1
		100.0	14.6	85.4	0.0	100.0	29.2	41.7	4.2	0.0	22.9	0.0	2.1
	医療専門技術	22	4	18	0	22	6	10	1	0	5	0	0
		100.0	18.2	81.8	0.0	100.0	27.3	45.5	4.5	0.0	22.7	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	9	68	0	77	20	34	4	0	17	0	2
		100.0	11.7	88.3	0.0	100.0	26.0	44.2	5.2	0.0	22.1	0.0	2.6
	その他	10	3	7	0	10	1	4	0	0	5	0	0
		100.0	30.0	70.0	0.0	100.0	10.0	40.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	1	7	0	8	1	4	0	0	2	0	1
		100.0	12.5	87.5	0.0	100.0	12.5	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	12.5
	製造業	26	4	22	0	26	12	8	0	0	5	0	1
		100.0	15.4	84.6	0.0	100.0	46.2	30.8	0.0	0.0	19.2	0.0	3.8
	情報通信業	10	7	3	0	10	1	8	1	0	0	0	0
		100.0	70.0	30.0	0.0	100.0	10.0	80.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	9	28	0	37	9	17	1	0	9	0	1
		100.0	24.3	75.7	0.0	100.0	24.3	45.9	2.7	0.0	24.3	0.0	2.7
	卸売業、小売業	52	11	41	0	52	12	18	2	0	19	1	0
		100.0	21.2	78.8	0.0	100.0	23.1	34.6	3.8	0.0	36.5	1.9	0.0
	金融業、保険業	16	5	10	1	16	6	7	0	0	1	0	2
		100.0	31.3	62.5	6.3	100.0	37.5	43.8	0.0	0.0	6.3	0.0	12.5
	不動産業、物品賃貸業	2	0	2	0	2	0	0	0	0	2	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	3	13	0	16	5	8	0	0	3	0	0
		100.0	18.8	81.3	0.0	100.0	31.3	50.0	0.0	0.0	18.8	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	23	31	1	55	12	27	6	2	7	0	1
		100.0	41.8	56.4	1.8	100.0	21.8	49.1	10.9	3.6	12.7	0.0	1.8
	医療、福祉	149	28	118	3	149	53	57	5	0	31	0	3
		100.0	18.8	79.2	2.0	100.0	35.6	38.3	3.4	0.0	20.8	0.0	2.0
	サービス業	97	31	66	0	97	22	46	1	0	27	0	1
		100.0	32.0	68.0	0.0	100.0	22.7	47.4	1.0	0.0	27.8	0.0	1.0
	その他	5	1	4	0	5	1	3	0	0	1	0	0
		100.0	20.0	80.0	0.0	100.0	20.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
事業所規模	30 人未満	80	9	70	1	80	18	38	2	0	16	0	6
		100.0	11.3	87.5	1.3	100.0	22.5	47.5	2.5	0.0	20.0	0.0	7.5
	30 人以上 100 人未満	243	50	192	1	243	74	89	9	0	66	0	5
		100.0	20.6	79.0	0.4	100.0	30.5	36.6	3.7	0.0	27.2	0.0	2.1
	100 人以上 300 人未満	100	42	57	1	100	26	48	4	1	19	1	1
		100.0	42.0	57.0	1.0	100.0	26.0	48.0	4.0	1.0	19.0	1.0	1.0
	300 人以上	54	21	32	1	54	17	26	2	1	7	0	1
		100.0	38.9	59.3	1.9	100.0	31.5	48.1	3.7	1.9	13.0	0.0	1.9

[第 209 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 8. 現在の会社で働いている期間						
			半年未満	半年以上 1 年未満	1 年以上 5 年未満	5 年以上 10 年未満	10 年以上	無回答	平均（年）
全　体		491	13	36	171	119	147	5	7.6
		100.0	2.6	7.3	34.8	24.2	29.9	1.0	
性別	男性	84	2	5	33	27	17	0	8.1
		100.0	2.4	6.0	39.3	32.1	20.2	0.0	
	女性	401	11	31	136	90	129	4	7.6
		100.0	2.7	7.7	33.9	22.4	32.2	1.0	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	ｴﾗｰ
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	0	12	24	2	0	0	2.0
		100.0	0.0	31.6	63.2	5.3	0.0	0.0	
	30 歳代	58	2	6	29	11	10	0	4.8
		100.0	3.4	10.3	50.0	19.0	17.2	0.0	
	40 歳代	136	4	5	50	45	31	1	6.7
		100.0	2.9	3.7	36.8	33.1	22.8	0.7	
	50 歳代	130	5	9	34	33	48	1	8.1
		100.0	3.8	6.9	26.2	25.4	36.9	0.8	
	60 歳以上 65 歳未満	53	0	1	11	10	29	2	12.6
		100.0	0.0	1.9	20.8	18.9	54.7	3.8	
	65 歳以上 70 歳未満	51	2	2	16	12	18	1	9.9
		100.0	3.9	3.9	31.4	23.5	35.3	2.0	
	70 歳以上	23	0	1	6	5	11	0	10.8
		100.0	0.0	4.3	26.1	21.7	47.8	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	4	10	57	41	58	0	8.2
		100.0	2.4	5.9	33.5	24.1	34.1	0.0	
	どちらともいえない	131	3	9	51	32	34	2	7.3
		100.0	2.3	6.9	38.9	24.4	26.0	1.5	
	やや不満+かなり不満	186	6	17	63	45	54	1	7.5
		100.0	3.2	9.1	33.9	24.2	29.0	0.5	

[第 210 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 9. 就業規則の有無				
			ある（見たことがある）	あるが見たことがない	ない	わからない	無回答
全　体		491	369	73	1	45	3
		100.0	75.2	14.9	0.2	9.2	0.6
性別	男性	84	59	19	0	6	0
		100.0	70.2	22.6	0.0	7.1	0.0
	女性	401	306	54	1	38	2
		100.0	76.3	13.5	0.2	9.5	0.5
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	28	4	0	6	0
		100.0	73.7	10.5	0.0	15.8	0.0
	30 歳代	58	42	9	0	7	0
		100.0	72.4	15.5	0.0	12.1	0.0
	40 歳代	136	103	20	0	12	1
		100.0	75.7	14.7	0.0	8.8	0.7
	50 歳代	130	98	19	1	12	0
		100.0	75.4	14.6	0.8	9.2	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	53	43	7	0	2	1
		100.0	81.1	13.2	0.0	3.8	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	36	12	0	2	1
		100.0	70.6	23.5	0.0	3.9	2.0
	70 歳以上	23	17	2	0	4	0
		100.0	73.9	8.7	0.0	17.4	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	23	8	0	2	0
		100.0	69.7	24.2	0.0	6.1	0.0
	小学生の子がいる	54	41	7	0	5	1
		100.0	75.9	13.0	0.0	9.3	1.9
	中学生の子がいる	49	36	6	0	6	1
		100.0	73.5	12.2	0.0	12.2	2.0
	対象となる孫がいる	29	24	3	0	2	0
		100.0	82.8	10.3	0.0	6.9	0.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	98	17	0	9	1
		100.0	78.4	13.6	0.0	7.2	0.8
	対象となる子や孫はいない	324	241	50	1	30	2
		100.0	74.4	15.4	0.3	9.3	0.6
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	142	17	0	11	0
		100.0	83.5	10.0	0.0	6.5	0.0
	どちらともいえない	131	95	19	1	14	2
		100.0	72.5	14.5	0.8	10.7	1.5
	やや不満+かなり不満	186	129	37	0	19	1
		100.0	69.4	19.9	0.0	10.2	0.5
事業所規模	30 人未満	80	50	14	0	15	1
		100.0	62.5	17.5	0.0	18.8	1.3
	30 人以上 100 人未満	243	184	40	1	18	0
		100.0	75.7	16.5	0.4	7.4	0.0
	100 人以上 300 人未満	100	79	13	0	8	0
		100.0	79.0	13.0	0.0	8.0	0.0
	300 人以上	54	45	6	0	2	1
		100.0	83.3	11.1	0.0	3.7	1.9

[第 211 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 9. 就業規則の有無				
			ある（見たことがある）	あるが見たことがない	ない	わからない	無回答
全　体		491	369	73	1	45	3
		100.0	75.2	14.9	0.2	9.2	0.6
職種	事務・経理	152	124	18	1	8	1
		100.0	81.6	11.8	0.7	5.3	0.7
	技能・生産	15	8	6	0	1	0
		100.0	53.3	40.0	0.0	6.7	0.0
	店頭販売員	11	4	3	0	4	0
		100.0	36.4	27.3	0.0	36.4	0.0
	営業	3	2	0	0	1	0
		100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0
	接客サービス	60	47	7	0	6	0
		100.0	78.3	11.7	0.0	10.0	0.0
	講師	2	2	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	14	3	0	0	0
		100.0	82.4	17.6	0.0	0.0	0.0
	警備	1	1	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	35	4	0	5	2
		100.0	76.1	8.7	0.0	10.9	4.3
	清掃	22	15	2	0	5	0
		100.0	68.2	9.1	0.0	22.7	0.0
	作業員･単純労務	48	35	8	0	5	0
		100.0	72.9	16.7	0.0	10.4	0.0
	医療専門技術	22	14	5	0	3	0
		100.0	63.6	22.7	0.0	13.6	0.0
	その他の専門技術	77	57	15	0	5	0
		100.0	74.0	19.5	0.0	6.5	0.0
	その他	10	8	1	0	1	0
		100.0	80.0	10.0	0.0	10.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	7	0	0	1	0
		100.0	87.5	0.0	0.0	12.5	0.0
	製造業	26	21	3	0	2	0
		100.0	80.8	11.5	0.0	7.7	0.0
	情報通信業	10	10	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	26	8	1	2	0
		100.0	70.3	21.6	2.7	5.4	0.0
	卸売業、小売業	52	35	8	0	9	0
		100.0	67.3	15.4	0.0	17.3	0.0
	金融業、保険業	16	12	3	0	0	1
		100.0	75.0	18.8	0.0	0.0	6.3
	不動産業、物品賃貸業	2	2	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	10	5	0	1	0
		100.0	62.5	31.3	0.0	6.3	0.0
	教育、学習支援業	55	41	10	0	4	0
		100.0	74.5	18.2	0.0	7.3	0.0
	医療、福祉	149	114	23	0	11	1
		100.0	76.5	15.4	0.0	7.4	0.7
	サービス業	97	74	11	0	11	1
		100.0	76.3	11.3	0.0	11.3	1.0
	その他	5	4	1	0	0	0
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	0.0

[第 212 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 10. 平成 29 年 10 月 1 日時点の給与の決め方				
			時間給	日給	月給	その他（歩合制など）	無回答
全　体		491	468	3	14	2	4
		100.0	95.3	0.6	2.9	0.4	0.8
性別	男性	84	80	0	4	0	0
		100.0	95.2	0.0	4.8	0.0	0.0
	女性	401	382	3	10	2	4
		100.0	95.3	0.7	2.5	0.5	1.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	38	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30 歳代	58	54	2	1	0	1
		100.0	93.1	3.4	1.7	0.0	1.7
	40 歳代	136	128	0	5	1	2
		100.0	94.1	0.0	3.7	0.7	1.5
	50 歳代	130	125	1	3	0	1
		100.0	96.2	0.8	2.3	0.0	0.8
	60 歳以上 65 歳未満	53	50	0	2	1	0
		100.0	94.3	0.0	3.8	1.9	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	51	48	0	3	0	0
		100.0	94.1	0.0	5.9	0.0	0.0
	70 歳以上	23	23	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	157	2	8	1	2
		100.0	92.4	1.2	4.7	0.6	1.2
	どちらともいえない	131	125	1	3	1	1
		100.0	95.4	0.8	2.3	0.8	0.8
	やや不満+かなり不満	186	183	0	2	0	1
		100.0	98.4	0.0	1.1	0.0	0.5

[第 213 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 10. 時間給								
			958 円未満	958 円	959 円以上 1000 円未満	1000 円以上 1200 円未満	1200 円以上 1500 円未満	1500 円以上 2000 円未満	2000 円以上	無回答	平均
全　体		468	26	17	88	211	90	26	3	7	1121.7
		100.0	5.6	3.6	18.8	45.1	19.2	5.6	0.6	1.5	
性別	男性	80	6	3	14	31	19	6	1	0	1156.4
		100.0	7.5	3.8	17.5	38.8	23.8	7.5	1.3	0.0	
	女性	382	20	14	71	180	68	20	2	7	1114.8
		100.0	5.2	3.7	18.6	47.1	17.8	5.2	0.5	1.8	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	1	0	14	15	7	0	0	1	1071.3
		100.0	2.6	0.0	36.8	39.5	18.4	0.0	0.0	2.6	
	30 歳代	54	1	0	8	25	16	3	1	0	1209.6
		100.0	1.9	0.0	14.8	46.3	29.6	5.6	1.9	0.0	
	40 歳代	128	8	5	19	64	15	13	0	4	1128.3
		100.0	6.3	3.9	14.8	50.0	11.7	10.2	0.0	3.1	
	50 歳代	125	4	6	23	55	31	3	2	1	1126.3
		100.0	3.2	4.8	18.4	44.0	24.8	2.4	1.6	0.8	
	60 歳以上 65 歳未満	50	4	2	10	25	7	2	0	0	1066.1
		100.0	8.0	4.0	20.0	50.0	14.0	4.0	0.0	0.0	
	65 歳以上 70 歳未満	48	5	2	11	15	12	3	0	0	1118.5
		100.0	10.4	4.2	22.9	31.3	25.0	6.3	0.0	0.0	
	70 歳以上	23	3	2	2	11	2	2	0	1	1073.9
		100.0	13.0	8.7	8.7	47.8	8.7	8.7	0.0	4.3	
配偶者の有無	配偶者あり	297	14	14	56	133	53	22	3	2	1137.7
		100.0	4.7	4.7	18.9	44.8	17.8	7.4	1.0	0.7	
	配偶者なし	150	10	2	30	69	32	3	0	4	1092.8
		100.0	6.7	1.3	20.0	46.0	21.3	2.0	0.0	2.7	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	30	0	1	4	9	9	6	1	0	1333.3
		100.0	0.0	3.3	13.3	30.0	30.0	20.0	3.3	0.0	
	小学生の子がいる	52	3	2	13	20	9	5	0	0	1127.7
		100.0	5.8	3.8	25.0	38.5	17.3	9.6	0.0	0.0	
	中学生の子がいる	47	3	3	8	20	8	5	0	0	1139.4
		100.0	6.4	6.4	17.0	42.6	17.0	10.6	0.0	0.0	
	対象となる孫がいる	28	2	1	4	16	3	1	0	1	1072.9
		100.0	7.1	3.6	14.3	57.1	10.7	3.6	0.0	3.6	
	(小計)対象となる子や孫がいる	119	6	6	21	52	19	13	1	1	1157.4
		100.0	5.0	5.0	17.6	43.7	16.0	10.9	0.8	0.8	
	対象となる子や孫はいない	309	19	10	61	138	63	12	1	5	1108.8
		100.0	6.1	3.2	19.7	44.7	20.4	3.9	0.3	1.6	
生計維持者	あなた（回答者本人）	150	8	4	21	66	36	11	1	3	1152.2
		100.0	5.3	2.7	14.0	44.0	24.0	7.3	0.7	2.0	
	配偶者	256	13	13	50	118	42	15	2	3	1116.3
		100.0	5.1	5.1	19.5	46.1	16.4	5.9	0.8	1.2	
	子ども	4	0	0	2	1	1	0	0	0	1032.5
		100.0	0.0	0.0	50.0	25.0	25.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	3	0	10	18	7	0	0	0	1073.5
		100.0	7.9	0.0	26.3	47.4	18.4	0.0	0.0	0.0	
	兄弟姉妹	5	1	0	1	1	1	0	0	1	1081.3
		100.0	20.0	0.0	20.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	
	その他	5	0	0	2	0	3	0	0	0	1192.0
		100.0	0.0	0.0	40.0	0.0	60.0	0.0	0.0	0.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	157	5	7	21	78	34	11	1	0	1144.5
		100.0	3.2	4.5	13.4	49.7	21.7	7.0	0.6	0.0	
	どちらともいえない	125	8	5	30	48	27	3	1	3	1102.0
		100.0	6.4	4.0	24.0	38.4	21.6	2.4	0.8	2.4	
	やや不満+かなり不満	183	13	5	36	83	29	12	1	4	1116.6
		100.0	7.1	2.7	19.7	45.4	15.8	6.6	0.5	2.2	

[第 214 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 10. 時間給								
			958 円未満	958 円	959 円以上 1000 円未満	1000 円以上 1200 円未満	1200 円以上 1500 円未満	1500 円以上 2000 円未満	2000 円以上	無回答	平均
全　体		468	26	17	88	211	90	26	3	7	1121.7
		100.0	5.6	3.6	18.8	45.1	19.2	5.6	0.6	1.5	
職種	事務・経理	144	5	4	25	63	36	8	0	3	1133.9
		100.0	3.5	2.8	17.4	43.8	25.0	5.6	0.0	2.1	
	技能・生産	15	2	0	9	3	1	0	0	0	997.5
		100.0	13.3	0.0	60.0	20.0	6.7	0.0	0.0	0.0	
	店頭販売員	11	1	1	4	1	4	0	0	0	1091.9
		100.0	9.1	9.1	36.4	9.1	36.4	0.0	0.0	0.0	
	営業	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1200.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	接客サービス	59	3	1	16	24	12	1	0	2	1090.7
		100.0	5.1	1.7	27.1	40.7	20.3	1.7	0.0	3.4	
	講師	2	0	0	0	2	0	0	0	0	1075.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	調理	17	3	4	1	7	2	0	0	0	1033.6
		100.0	17.6	23.5	5.9	41.2	11.8	0.0	0.0	0.0	
	警備	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1100.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	42	1	1	3	27	8	1	0	1	1109.7
		100.0	2.4	2.4	7.1	64.3	19.0	2.4	0.0	2.4	
	清掃	22	6	1	4	9	1	1	0	0	1013.3
		100.0	27.3	4.5	18.2	40.9	4.5	4.5	0.0	0.0	
	作業員･単純労務	48	2	4	16	23	3	0	0	0	1025.8
		100.0	4.2	8.3	33.3	47.9	6.3	0.0	0.0	0.0	
	医療専門技術	17	1	0	0	1	2	10	2	1	1728.8
		100.0	5.9	0.0	0.0	5.9	11.8	58.8	11.8	5.9	
	その他の専門技術	75	1	1	8	42	20	2	1	0	1135.0
		100.0	1.3	1.3	10.7	56.0	26.7	2.7	1.3	0.0	
	その他	9	1	0	1	5	0	2	0	0	1152.8
		100.0	11.1	0.0	11.1	55.6	0.0	22.2	0.0	0.0	
主要事業内容	建設業	4	0	0	0	2	2	0	0	0	1152.5
		100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	26	2	2	11	6	4	1	0	0	1056.0
		100.0	7.7	7.7	42.3	23.1	15.4	3.8	0.0	0.0	
	情報通信業	8	1	1	0	3	3	0	0	0	1086.0
		100.0	12.5	12.5	0.0	37.5	37.5	0.0	0.0	0.0	
	運輸業、郵便業	37	2	2	11	19	3	0	0	0	1054.1
		100.0	5.4	5.4	29.7	51.4	8.1	0.0	0.0	0.0	
	卸売業、小売業	52	3	3	11	16	15	2	0	2	1126.3
		100.0	5.8	5.8	21.2	30.8	28.8	3.8	0.0	3.8	
	金融業、保険業	16	0	0	6	5	2	1	0	2	1098.6
		100.0	0.0	0.0	37.5	31.3	12.5	6.3	0.0	12.5	
	不動産業、物品賃貸業	2	0	0	0	2	0	0	0	0	1000.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	3	3	3	6	1	0	0	0	1006.9
		100.0	18.8	18.8	18.8	37.5	6.3	0.0	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	55	3	1	10	26	12	2	1	0	1142.9
		100.0	5.5	1.8	18.2	47.3	21.8	3.6	1.8	0.0	
	医療、福祉	137	7	3	15	68	27	13	2	2	1173.9
		100.0	5.1	2.2	10.9	49.6	19.7	9.5	1.5	1.5	
	サービス業	93	5	2	18	42	19	6	0	1	1112.7
		100.0	5.4	2.2	19.4	45.2	20.4	6.5	0.0	1.1	
	その他	4	0	0	0	4	0	0	0	0	1065.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

[第 215 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 11. 賞与（金一封を含む）				合計	問 11. 今年の夏季の賞与額						
			ある	ない	わからない	無回答		1 万円未満	1 万円以上 5 万円未満	5 万円以上 10 万円未満	10 万円以上 20 万円未満	20 万円以上	無回答	平均
全　体		491	215	255	14	7	215	30	92	41	30	6	16	52280.9
		100.0	43.8	51.9	2.9	1.4	100.0	14.0	42.8	19.1	14.0	2.8	7.4	
性別	男性	84	31	47	6	0	31	3	15	6	5	1	1	50210.1
		100.0	36.9	56.0	7.1	0.0	100.0	9.7	48.4	19.4	16.1	3.2	3.2	
	女性	401	182	204	8	7	182	26	76	35	25	5	15	53189.2
		100.0	45.4	50.9	2.0	1.7	100.0	14.3	41.8	19.2	13.7	2.7	8.2	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	20	13	5	0	20	2	11	2	1	0	4	28304.7
		100.0	52.6	34.2	13.2	0.0	100.0	10.0	55.0	10.0	5.0	0.0	20.0	
	30 歳代	58	25	29	4	0	25	4	6	6	6	1	2	68880.7
		100.0	43.1	50.0	6.9	0.0	100.0	16.0	24.0	24.0	24.0	4.0	8.0	
	40 歳代	136	63	67	0	6	63	14	20	11	12	3	3	59310.6
		100.0	46.3	49.3	0.0	4.4	100.0	22.2	31.7	17.5	19.0	4.8	4.8	
	50 歳代	130	60	68	1	1	60	7	34	9	5	0	5	39503.7
		100.0	46.2	52.3	0.8	0.8	100.0	11.7	56.7	15.0	8.3	0.0	8.3	
	60 歳以上 65 歳未満	53	27	26	0	0	27	2	9	8	5	1	2	64595.6
		100.0	50.9	49.1	0.0	0.0	100.0	7.4	33.3	29.6	18.5	3.7	7.4	
	65 歳以上 70 歳未満	51	13	34	4	0	13	0	9	2	1	1	0	57118.1
		100.0	25.5	66.7	7.8	0.0	100.0	0.0	69.2	15.4	7.7	7.7	0.0	
	70 歳以上	23	7	16	0	0	7	1	3	3	0	0	0	39714.3
		100.0	30.4	69.6	0.0	0.0	100.0	14.3	42.9	42.9	0.0	0.0	0.0	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	15	14	2	2	15	3	2	2	5	2	1	105057.1
		100.0	45.5	42.4	6.1	6.1	100.0	20.0	13.3	13.3	33.3	13.3	6.7	
	小学生の子がいる	54	21	28	2	3	21	3	5	4	6	2	1	88344.6
		100.0	38.9	51.9	3.7	5.6	100.0	14.3	23.8	19.0	28.6	9.5	4.8	
	中学生の子がいる	49	26	20	0	3	26	4	9	4	6	1	2	66834.0
		100.0	53.1	40.8	0.0	6.1	100.0	15.4	34.6	15.4	23.1	3.8	7.7	
	対象となる孫がいる	29	15	14	0	0	15	1	5	5	3	0	1	66393.7
		100.0	51.7	48.3	0.0	0.0	100.0	6.7	33.3	33.3	20.0	0.0	6.7	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	61	57	3	4	61	9	17	14	14	3	4	72570.7
		100.0	48.8	45.6	2.4	3.2	100.0	14.8	27.9	23.0	23.0	4.9	6.6	
	対象となる子や孫はいない	324	136	177	9	2	136	20	67	22	15	2	10	42377.2
		100.0	42.0	54.6	2.8	0.6	100.0	14.7	49.3	16.2	11.0	1.5	7.4	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	58	98	5	0	58	4	28	13	7	2	4	51865.2
		100.0	36.0	60.9	3.1	0.0	100.0	6.9	48.3	22.4	12.1	3.4	6.9	
	配偶者	268	130	127	5	6	130	23	51	24	18	4	10	53265.5
		100.0	48.5	47.4	1.9	2.2	100.0	17.7	39.2	18.5	13.8	3.1	7.7	
	子ども	4	1	3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	22000.0
		100.0	25.0	75.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	14	20	4	0	14	2	8	3	1	0	0	30868.0
		100.0	36.8	52.6	10.5	0.0	100.0	14.3	57.1	21.4	7.1	0.0	0.0	
	兄弟姉妹	5	4	1	0	0	4	0	2	0	2	0	0	78869.8
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	
	その他	5	2	3	0	0	2	0	0	0	0	0	2	－
		100.0	40.0	60.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	81	82	5	2	81	11	32	16	13	3	6	60300.3
		100.0	47.6	48.2	2.9	1.2	100.0	13.6	39.5	19.8	16.0	3.7	7.4	
	どちらともいえない	131	58	65	6	2	58	8	26	10	9	1	4	48245.9
		100.0	44.3	49.6	4.6	1.5	100.0	13.8	44.8	17.2	15.5	1.7	6.9	
	やや不満+かなり不満	186	75	105	3	3	75	11	34	14	8	2	6	46160.9
		100.0	40.3	56.5	1.6	1.6	100.0	14.7	45.3	18.7	10.7	2.7	8.0	

[第 216 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 11. 賞与（金一封を含む）				合計	問 11. 今年の夏季の賞与額						
			ある	ない	わからない	無回答		1 万円未満	1 万円以上 5 万円未満	5 万円以上 10 万円未満	10 万円以上 20 万円未満	20 万円以上	無回答	平均
全　体		491	215	255	14	7	215	30	92	41	30	6	16	52280.9
		100.0	43.8	51.9	2.9	1.4	100.0	14.0	42.8	19.1	14.0	2.8	7.4	
職種	事務・経理	152	65	81	5	1	65	11	20	13	11	4	6	66573.5
		100.0	42.8	53.3	3.3	0.7	100.0	16.9	30.8	20.0	16.9	6.2	9.2	
	技能・生産	15	8	5	2	0	8	2	4	0	2	0	0	50461.0
		100.0	53.3	33.3	13.3	0.0	100.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	
	店頭販売員	11	1	10	0	0	1	0	0	0	1	0	0	163177.0
		100.0	9.1	90.9	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
	営業	3	1	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	10000.0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	接客サービス	60	26	32	2	0	26	4	13	2	2	0	5	26511.0
		100.0	43.3	53.3	3.3	0.0	100.0	15.4	50.0	7.7	7.7	0.0	19.2	
	講師	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	調理	17	13	4	0	0	13	2	7	3	0	0	1	30166.7
		100.0	76.5	23.5	0.0	0.0	100.0	15.4	53.8	23.1	0.0	0.0	7.7	
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	46	6	36	2	2	6	0	2	3	1	0	0	72000.0
		100.0	13.0	78.3	4.3	4.3	100.0	0.0	33.3	50.0	16.7	0.0	0.0	
	清掃	22	10	11	0	1	10	1	5	3	1	0	0	39700.0
		100.0	45.5	50.0	0.0	4.5	100.0	10.0	50.0	30.0	10.0	0.0	0.0	
	作業員･単純労務	48	25	22	1	0	25	6	14	3	1	0	1	28104.2
		100.0	52.1	45.8	2.1	0.0	100.0	24.0	56.0	12.0	4.0	0.0	4.0	
	医療専門技術	22	7	14	0	1	7	0	3	0	3	0	1	76333.3
		100.0	31.8	63.6	0.0	4.5	100.0	0.0	42.9	0.0	42.9	0.0	14.3	
	その他の専門技術	77	45	29	1	2	45	4	18	13	7	2	1	62771.9
		100.0	58.4	37.7	1.3	2.6	100.0	8.9	40.0	28.9	15.6	4.4	2.2	
	その他	10	6	4	0	0	6	0	4	1	0	0	1	25400.0
		100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	100.0	0.0	66.7	16.7	0.0	0.0	16.7	
主要事業内容	建設業	8	0	7	1	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	87.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	26	17	8	1	0	17	2	6	0	6	2	1	94058.6
		100.0	65.4	30.8	3.8	0.0	100.0	11.8	35.3	0.0	35.3	11.8	5.9	
	情報通信業	10	4	6	0	0	4	0	3	0	0	0	1	11666.7
		100.0	40.0	60.0	0.0	0.0	100.0	0.0	75.0	0.0	0.0	0.0	25.0	
	運輸業、郵便業	37	22	13	2	0	22	4	12	3	3	0	0	39138.0
		100.0	59.5	35.1	5.4	0.0	100.0	18.2	54.5	13.6	13.6	0.0	0.0	
	卸売業、小売業	52	29	22	1	0	29	5	8	5	5	2	4	67072.2
		100.0	55.8	42.3	1.9	0.0	100.0	17.2	27.6	17.2	17.2	6.9	13.8	
	金融業、保険業	16	2	14	0	0	2	0	1	1	0	0	0	51361.5
		100.0	12.5	87.5	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	
	不動産業、物品賃貸業	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	10	5	1	0	10	1	7	2	0	0	0	26500.0
		100.0	62.5	31.3	6.3	0.0	100.0	10.0	70.0	20.0	0.0	0.0	0.0	
	教育、学習支援業	55	17	38	0	0	17	1	9	3	3	0	1	47889.1
		100.0	30.9	69.1	0.0	0.0	100.0	5.9	52.9	17.6	17.6	0.0	5.9	
	医療、福祉	149	58	83	3	5	58	3	24	16	11	2	2	67092.3
		100.0	38.9	55.7	2.0	3.4	100.0	5.2	41.4	27.6	19.0	3.4	3.4	
	サービス業	97	49	44	3	1	49	13	20	8	1	0	7	24976.3
		100.0	50.5	45.4	3.1	1.0	100.0	26.5	40.8	16.3	2.0	0.0	14.3	
	その他	5	1	4	0	0	1	0	1	0	0	0	0	22000.0
		100.0	20.0	80.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

[第 217 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 11. 昇給				回答数	問 11. 今年の時給アップ額								
			ある	ない	わからない	無回答		0円	20円未満	20円以上40円未満	40円以上60円未満	60円以上80円未満	80円以上100円未満	100円以上	無回答	平均
全　体		491	206	218	54	13	206	17	46	82	32	3	2	8	16	28.2
		100.0	42.0	44.4	11.0	2.6	100.0	8.3	22.3	39.8	15.5	1.5	1.0	3.9	7.8	
性別	男性	84	28	41	14	1	28	5	8	7	6	0	0	1	1	26.4
		100.0	33.3	48.8	16.7	1.2	100.0	17.9	28.6	25.0	21.4	0.0	0.0	3.6	3.6	
	女性	401	174	175	40	12	174	11	37	73	26	3	2	7	15	28.8
		100.0	43.4	43.6	10.0	3.0	100.0	6.3	21.3	42.0	14.9	1.7	1.1	4.0	8.6	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	16	8	12	2	16	3	3	3	4	0	0	1	2	32.9
		100.0	42.1	21.1	31.6	5.3	100.0	18.8	18.8	18.8	25.0	0.0	0.0	6.3	12.5	
	30 歳代	58	28	21	9	0	28	4	5	10	4	1	0	3	1	34.3
		100.0	48.3	36.2	15.5	0.0	100.0	14.3	17.9	35.7	14.3	3.6	0.0	10.7	3.6	
	40 歳代	136	57	62	15	2	57	2	13	27	11	0	1	0	3	25.7
		100.0	41.9	45.6	11.0	1.5	100.0	3.5	22.8	47.4	19.3	0.0	1.8	0.0	5.3	
	50 歳代	130	63	52	9	6	63	5	14	20	11	2	0	4	7	31.0
		100.0	48.5	40.0	6.9	4.6	100.0	7.9	22.2	31.7	17.5	3.2	0.0	6.3	11.1	
	60 歳以上 65 歳未満	53	20	30	2	1	20	2	5	10	1	0	0	0	2	18.7
		100.0	37.7	56.6	3.8	1.9	100.0	10.0	25.0	50.0	5.0	0.0	0.0	0.0	10.0	
	65 歳以上 70 歳未満	51	16	29	6	0	16	1	3	10	1	0	0	0	1	21.9
		100.0	31.4	56.9	11.8	0.0	100.0	6.3	18.8	62.5	6.3	0.0	0.0	0.0	6.3	
	70 歳以上	23	6	14	1	2	6	0	3	2	0	0	1	0	0	29.3
		100.0	26.1	60.9	4.3	8.7	100.0	0.0	50.0	33.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	12	16	5	0	12	2	2	2	3	1	0	0	2	28.0
		100.0	36.4	48.5	15.2	0.0	100.0	16.7	16.7	16.7	25.0	8.3	0.0	0.0	16.7	
	小学生の子がいる	54	26	22	5	1	26	2	5	11	6	1	0	0	1	26.6
		100.0	48.1	40.7	9.3	1.9	100.0	7.7	19.2	42.3	23.1	3.8	0.0	0.0	3.8	
	中学生の子がいる	49	22	21	5	1	22	3	6	9	2	1	0	0	1	21.0
		100.0	44.9	42.9	10.2	2.0	100.0	13.6	27.3	40.9	9.1	4.5	0.0	0.0	4.5	
	対象となる孫がいる	29	8	18	1	2	8	0	1	6	0	0	0	0	1	20.7
		100.0	27.6	62.1	3.4	6.9	100.0	0.0	12.5	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	51	60	11	3	51	5	10	23	8	1	0	0	4	23.2
		100.0	40.8	48.0	8.8	2.4	100.0	9.8	19.6	45.1	15.7	2.0	0.0	0.0	7.8	
	対象となる子や孫はいない	324	146	136	36	6	146	10	35	55	23	2	2	8	11	30.3
		100.0	45.1	42.0	11.1	1.9	100.0	6.8	24.0	37.7	15.8	1.4	1.4	5.5	7.5	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	57	77	24	3	57	10	13	15	11	2	0	3	3	29.4
		100.0	35.4	47.8	14.9	1.9	100.0	17.5	22.8	26.3	19.3	3.5	0.0	5.3	5.3	
	配偶者	268	122	117	21	8	122	5	27	55	16	1	2	4	12	28.1
		100.0	45.5	43.7	7.8	3.0	100.0	4.1	22.1	45.1	13.1	0.8	1.6	3.3	9.8	
	子ども	4	3	1	0	0	3	0	1	2	0	0	0	0	0	20.0
		100.0	75.0	25.0	0.0	0.0	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	親	38	15	14	8	1	15	2	4	5	4	0	0	0	0	23.7
		100.0	39.5	36.8	21.1	2.6	100.0	13.3	26.7	33.3	26.7	0.0	0.0	0.0	0.0	
	兄弟姉妹	5	4	1	0	0	4	0	1	2	1	0	0	0	0	22.5
		100.0	80.0	20.0	0.0	0.0	100.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	その他	5	3	2	0	0	3	0	0	1	0	0	0	1	1	60.0
		100.0	60.0	40.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	73	78	15	4	73	7	15	30	8	1	1	4	7	28.4
		100.0	42.9	45.9	8.8	2.4	100.0	9.6	20.5	41.1	11.0	1.4	1.4	5.5	9.6	
	どちらともいえない	131	56	53	20	2	56	2	9	20	14	2	0	2	7	32.9
		100.0	42.7	40.5	15.3	1.5	100.0	3.6	16.1	35.7	25.0	3.6	0.0	3.6	12.5	
	やや不満+かなり不満	186	77	85	19	5	77	8	22	32	10	0	1	2	2	24.8
		100.0	41.4	45.7	10.2	2.7	100.0	10.4	28.6	41.6	13.0	0.0	1.3	2.6	2.6	
事業所規模	30 人未満	80	29	38	12	1	29	3	7	10	2	0	0	3	4	30.6
		100.0	36.3	47.5	15.0	1.3	100.0	10.3	24.1	34.5	6.9	0.0	0.0	10.3	13.8	
	30 人以上 100 人未満	243	100	107	29	7	100	9	16	44	17	0	1	2	11	26.8
		100.0	41.2	44.0	11.9	2.9	100.0	9.0	16.0	44.0	17.0	0.0	1.0	2.0	11.0	
	100 人以上 300 人未満	100	48	41	8	3	48	3	16	18	7	2	0	1	1	25.9
		100.0	48.0	41.0	8.0	3.0	100.0	6.3	33.3	37.5	14.6	4.2	0.0	2.1	2.1	
	300 人以上	54	22	27	4	1	22	1	4	7	6	1	1	2	0	39.5
		100.0	40.7	50.0	7.4	1.9	100.0	4.5	18.2	31.8	27.3	4.5	4.5	9.1	0.0	

[第 218 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 11. 昇給				回答数	問 11. 今年の時給アップ額								
			ある	ない	わからない	無回答		0円	20円未満	20円以上40円未満	40円以上60円未満	60円以上80円未満	80円以上100円未満	100円以上	無回答	平均
全　体		491	206	218	54	13	206	17	46	82	32	3	2	8	16	28.2
		100.0	42.0	44.4	11.0	2.6	100.0	8.3	22.3	39.8	15.5	1.5	1.0	3.9	7.8	
職種	事務・経理	152	76	59	15	2	76	5	14	29	16	3	1	3	5	31.2
		100.0	50.0	38.8	9.9	1.3	100.0	6.6	18.4	38.2	21.1	3.9	1.3	3.9	6.6	
	技能・生産	15	9	4	2	0	9	2	2	4	0	0	0	0	1	15.0
		100.0	60.0	26.7	13.3	0.0	100.0	22.2	22.2	44.4	0.0	0.0	0.0	0.0	11.1	
	店頭販売員	11	4	4	3	0	4	1	2	0	0	0	0	0	1	6.0
		100.0	36.4	36.4	27.3	0.0	100.0	25.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	
	営業	3	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	接客サービス	60	27	23	8	2	27	5	4	11	1	0	0	1	5	20.5
		100.0	45.0	38.3	13.3	3.3	100.0	18.5	14.8	40.7	3.7	0.0	0.0	3.7	18.5	
	講師	2	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	150.0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
	調理	17	13	3	1	0	13	1	1	6	3	0	1	0	1	31.8
		100.0	76.5	17.6	5.9	0.0	100.0	7.7	7.7	46.2	23.1	0.0	7.7	0.0	7.7	
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	46	12	24	7	3	12	1	6	4	1	0	0	0	0	16.7
		100.0	26.1	52.2	15.2	6.5	100.0	8.3	50.0	33.3	8.3	0.0	0.0	0.0	0.0	
	清掃	22	8	12	2	0	8	0	3	4	1	0	0	0	0	22.5
		100.0	36.4	54.5	9.1	0.0	100.0	0.0	37.5	50.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	
	作業員･単純労務	48	18	23	4	3	18	0	4	6	5	0	0	1	2	37.5
		100.0	37.5	47.9	8.3	6.3	100.0	0.0	22.2	33.3	27.8	0.0	0.0	5.6	11.1	
	医療専門技術	22	5	14	3	0	5	1	3	0	0	0	0	0	1	7.5
		100.0	22.7	63.6	13.6	0.0	100.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	
	その他の専門技術	77	28	39	7	3	28	0	6	15	5	0	0	2	0	33.2
		100.0	36.4	50.6	9.1	3.9	100.0	0.0	21.4	53.6	17.9	0.0	0.0	7.1	0.0	
	その他	10	2	7	1	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	23.0
		100.0	20.0	70.0	10.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
主要事業内容	建設業	8	1	3	4	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	25.0
		100.0	12.5	37.5	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	製造業	26	11	10	2	3	11	1	3	5	0	0	0	0	2	16.7
		100.0	42.3	38.5	7.7	11.5	100.0	9.1	27.3	45.5	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2	
	情報通信業	10	4	6	0	0	4	0	2	0	1	0	0	0	1	26.0
		100.0	40.0	60.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	25.0	
	運輸業、郵便業	37	15	17	5	0	15	1	2	8	1	1	1	1	0	36.7
		100.0	40.5	45.9	13.5	0.0	100.0	6.7	13.3	53.3	6.7	6.7	6.7	6.7	0.0	
	卸売業、小売業	52	32	11	8	1	32	2	5	14	3	1	0	2	5	30.1
		100.0	61.5	21.2	15.4	1.9	100.0	6.3	15.6	43.8	9.4	3.1	0.0	6.3	15.6	
	金融業、保険業	16	13	3	0	0	13	0	2	3	7	0	0	0	1	32.1
		100.0	81.3	18.8	0.0	0.0	100.0	0.0	15.4	23.1	53.8	0.0	0.0	0.0	7.7	
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	12	1	3	0	12	3	1	5	2	0	0	0	1	20.2
		100.0	75.0	6.3	18.8	0.0	100.0	25.0	8.3	41.7	16.7	0.0	0.0	0.0	8.3	
	教育、学習支援業	55	16	35	3	1	16	0	3	9	2	0	1	1	0	33.1
		100.0	29.1	63.6	5.5	1.8	100.0	0.0	18.8	56.3	12.5	0.0	6.3	6.3	0.0	
	医療、福祉	149	48	81	15	5	48	2	17	16	7	1	0	2	3	26.6
		100.0	32.2	54.4	10.1	3.4	100.0	4.2	35.4	33.3	14.6	2.1	0.0	4.2	6.3	
	サービス業	97	45	40	9	3	45	7	10	16	7	0	0	2	3	27.8
		100.0	46.4	41.2	9.3	3.1	100.0	15.6	22.2	35.6	15.6	0.0	0.0	4.4	6.7	
	その他	5	2	1	2	0	2	0	0	2	0	0	0	0	0	25.0
		100.0	40.0	20.0	40.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

[第 219 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 12. 回答者の年収							
			80 万円以下	81 万円以上 103 万円以下	104 万円以上 130 万円以下	131 万円以上 200 万円以下	201 万円以上 300 万円以下	301 万円 以上	無回答	平均 （万円）
全　体		491	52	89	78	126	88	26	32	164.2
		100.0	10.6	18.1	15.9	25.7	17.9	5.3	6.5	
性別	男性	84	5	11	5	23	23	12	5	218.1
		100.0	6.0	13.1	6.0	27.4	27.4	14.3	6.0	
	女性	401	46	75	72	103	64	14	27	153.6
		100.0	11.5	18.7	18.0	25.7	16.0	3.5	6.7	
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	－
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	20 歳代	38	5	4	9	11	5	0	4	143.0
		100.0	13.2	10.5	23.7	28.9	13.2	0.0	10.5	
	30 歳代	58	4	10	8	17	11	4	4	168.1
		100.0	6.9	17.2	13.8	29.3	19.0	6.9	6.9	
	40 歳代	136	11	29	18	37	22	5	14	163.2
		100.0	8.1	21.3	13.2	27.2	16.2	3.7	10.3	
	50 歳代	130	12	24	27	30	26	7	4	168.2
		100.0	9.2	18.5	20.8	23.1	20.0	5.4	3.1	
	60 歳以上 65 歳未満	53	5	9	8	12	12	4	3	177.9
		100.0	9.4	17.0	15.1	22.6	22.6	7.5	5.7	
	65 歳以上 70 歳未満	51	8	6	5	18	9	4	1	169.8
		100.0	15.7	11.8	9.8	35.3	17.6	7.8	2.0	
	70 歳以上	23	7	5	3	1	3	2	2	129.6
		100.0	30.4	21.7	13.0	4.3	13.0	8.7	8.7	
の配有偶無者	配偶者あり	312	41	66	53	73	47	14	18	155.7
		100.0	13.1	21.2	17.0	23.4	15.1	4.5	5.8	
	配偶者なし	157	10	14	23	49	38	11	12	183.0
		100.0	6.4	8.9	14.6	31.2	24.2	7.0	7.6	
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	4	5	4	9	5	0	6	147.9
		100.0	12.1	15.2	12.1	27.3	15.2	0.0	18.2	
	小学生の子がいる	54	7	14	7	16	5	1	4	142.5
		100.0	13.0	25.9	13.0	29.6	9.3	1.9	7.4	
	中学生の子がいる	49	5	17	9	11	7	0	0	139.2
		100.0	10.2	34.7	18.4	22.4	14.3	0.0	0.0	
	対象となる孫がいる	29	6	5	0	8	5	2	3	162.4
		100.0	20.7	17.2	0.0	27.6	17.2	6.9	10.3	
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	16	29	14	37	15	3	11	147.7
		100.0	12.8	23.2	11.2	29.6	12.0	2.4	8.8	
	対象となる子や孫はいない	324	33	52	57	81	64	20	17	170.2
		100.0	10.2	16.0	17.6	25.0	19.8	6.2	5.2	
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	9	10	13	51	48	20	10	213.4
		100.0	5.6	6.2	8.1	31.7	29.8	12.4	6.2	
	配偶者	268	38	68	53	58	30	5	16	138.3
		100.0	14.2	25.4	19.8	21.6	11.2	1.9	6.0	
	子ども	4	1	2	0	0	1	0	0	114.5
		100.0	25.0	50.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	
	親	38	4	5	9	14	3	1	2	142.7
		100.0	10.5	13.2	23.7	36.8	7.9	2.6	5.3	
	兄弟姉妹	5	0	1	1	1	2	0	0	183.2
		100.0	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0	0.0	
	その他	5	0	1	1	0	2	0	1	167.3
		100.0	0.0	20.0	20.0	0.0	40.0	0.0	20.0	
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	21	40	25	33	29	12	10	164.0
		100.0	12.4	23.5	14.7	19.4	17.1	7.1	5.9	
	どちらともいえない	131	16	23	23	33	21	6	9	157.5
		100.0	12.2	17.6	17.6	25.2	16.0	4.6	6.9	
	やや不満+かなり不満	186	15	25	29	60	38	8	11	169.5
		100.0	8.1	13.4	15.6	32.3	20.4	4.3	5.9	
事業所規模	30 人未満	80	14	17	16	11	14	4	4	146.4
		100.0	17.5	21.3	20.0	13.8	17.5	5.0	5.0	
	30 人以上 100 人未満	243	32	43	40	59	39	14	16	161.9
		100.0	13.2	17.7	16.5	24.3	16.0	5.8	6.6	
	100 人以上 300 人未満	100	1	18	14	37	19	3	8	172.8
		100.0	1.0	18.0	14.0	37.0	19.0	3.0	8.0	
	300 人以上	54	2	9	7	17	12	4	3	188.0
		100.0	3.7	16.7	13.0	31.5	22.2	7.4	5.6	

[第 220 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 12. 回答者の年収							
			80 万円以下	81 万円以上 103 万円以下	104 万円以上 130 万円以下	131 万円以上 200 万円以下	201 万円以上 300 万円以下	301 万円 以上	無回答	平均 （万円）
全　体		491	52	89	78	126	88	26	32	164.2
		100.0	10.6	18.1	15.9	25.7	17.9	5.3	6.5	
職種	事務・経理	152	9	24	28	41	33	7	10	169.4
		100.0	5.9	15.8	18.4	27.0	21.7	4.6	6.6	
	技能・生産	15	2	3	2	4	2	2	0	170.7
		100.0	13.3	20.0	13.3	26.7	13.3	13.3	0.0	
	店頭販売員	11	1	3	3	2	2	0	0	136.4
		100.0	9.1	27.3	27.3	18.2	18.2	0.0	0.0	
	営業	3	0	0	0	0	1	1	1	315.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	
	接客サービス	60	8	9	9	17	10	2	5	154.0
		100.0	13.3	15.0	15.0	28.3	16.7	3.3	8.3	
	講師	2	0	2	0	0	0	0	0	101.0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	調理	17	2	4	4	4	2	1	0	145.3
		100.0	11.8	23.5	23.5	23.5	11.8	5.9	0.0	
	警備	1	0	0	0	1	0	0	0	160.0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
	介護	46	3	4	9	18	7	3	2	168.0
		100.0	6.5	8.7	19.6	39.1	15.2	6.5	4.3	
	清掃	22	10	6	1	2	2	0	1	99.0
		100.0	45.5	27.3	4.5	9.1	9.1	0.0	4.5	
	作業員･単純労務	48	3	14	4	13	9	2	3	169.2
		100.0	6.3	29.2	8.3	27.1	18.8	4.2	6.3	
	医療専門技術	22	0	1	0	6	5	6	4	290.6
		100.0	0.0	4.5	0.0	27.3	22.7	27.3	18.2	
	その他の専門技術	77	12	16	13	18	12	1	5	147.1
		100.0	15.6	20.8	16.9	23.4	15.6	1.3	6.5	
	その他	10	1	1	4	0	2	1	1	195.0
		100.0	10.0	10.0	40.0	0.0	20.0	10.0	10.0	
主要事業内容	建設業	8	1	0	0	1	4	2	0	296.6
		100.0	12.5	0.0	0.0	12.5	50.0	25.0	0.0	
	製造業	26	2	5	4	8	3	1	3	154.0
		100.0	7.7	19.2	15.4	30.8	11.5	3.8	11.5	
	情報通信業	10	2	1	1	1	2	2	1	180.3
		100.0	20.0	10.0	10.0	10.0	20.0	20.0	10.0	
	運輸業、郵便業	37	1	11	3	13	6	3	0	173.2
		100.0	2.7	29.7	8.1	35.1	16.2	8.1	0.0	
	卸売業、小売業	52	0	9	10	17	13	0	3	167.3
		100.0	0.0	17.3	19.2	32.7	25.0	0.0	5.8	
	金融業、保険業	16	1	3	5	3	2	1	1	173.5
		100.0	6.3	18.8	31.3	18.8	12.5	6.3	6.3	
	不動産業、物品賃貸業	2	0	0	1	0	0	1	0	235.0
		100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	
	宿泊業、飲食業	16	2	4	1	2	3	2	2	185.8
		100.0	12.5	25.0	6.3	12.5	18.8	12.5	12.5	
	教育、学習支援業	55	6	13	10	19	2	1	4	134.6
		100.0	10.9	23.6	18.2	34.5	3.6	1.8	7.3	
	医療、福祉	149	16	23	28	33	29	10	10	169.5
		100.0	10.7	15.4	18.8	22.1	19.5	6.7	6.7	
	サービス業	97	16	14	13	27	20	3	4	158.0
		100.0	16.5	14.4	13.4	27.8	20.6	3.1	4.1	
	その他	5	1	1	0	0	1	0	2	153.3
		100.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0	
1週間の所定労働時間別	20 時間未満	118	47	38	17	3	2	4	7	100.8
		100.0	39.8	32.2	14.4	2.5	1.7	3.4	5.9	
	20 時間以上 25 時間未満	96	5	40	32	11	2	2	4	120.5
		100.0	5.2	41.7	33.3	11.5	2.1	2.1	4.2	
	25 時間以上 30 時間未満	22	0	1	9	8	1	2	1	175.3
		100.0	0.0	4.5	40.9	36.4	4.5	9.1	4.5	
	30 時間以上 35 時間未満	70	0	5	14	35	10	3	3	184.2
		100.0	0.0	7.1	20.0	50.0	14.3	4.3	4.3	
	35 時間以上 40 時間未満	100	0	1	4	41	35	8	11	217.7
		100.0	0.0	1.0	4.0	41.0	35.0	8.0	11.0	
	40 時間	66	0	2	0	25	30	5	4	227.7
		100.0	0.0	3.0	0.0	37.9	45.5	7.6	6.1	
	40 時間超	18	0	2	2	3	7	2	2	207.4
		100.0	0.0	11.1	11.1	16.7	38.9	11.1	11.1	

[第 221 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 13(1). 年収額調整のための時間調整				回答数	問 13(1). 労働時間調整の内容			
			している	していない	その他	無回答		休みを取るなどして自ら調整している	会社が労働時間やシフトを調整してくれている	自分も会社も両者で調整している	無回答
全　体		491	110	372	3	6	110	53	17	27	13
		100.0	22.4	75.8	0.6	1.2	100.0	48.2	15.5	24.5	11.8
性別	男性	84	8	76	0	0	8	3	1	1	3
		100.0	9.5	90.5	0.0	0.0	100.0	37.5	12.5	12.5	37.5
	女性	401	99	293	3	6	99	49	16	25	9
		100.0	24.7	73.1	0.7	1.5	100.0	49.5	16.2	25.3	9.1
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	10	28	0	0	10	5	2	3	0
		100.0	26.3	73.7	0.0	0.0	100.0	50.0	20.0	30.0	0.0
	30 歳代	58	10	48	0	0	10	5	0	4	1
		100.0	17.2	82.8	0.0	0.0	100.0	50.0	0.0	40.0	10.0
	40 歳代	136	38	96	0	2	38	19	5	10	4
		100.0	27.9	70.6	0.0	1.5	100.0	50.0	13.2	26.3	10.5
	50 歳代	130	31	96	1	2	31	16	3	5	7
		100.0	23.8	73.8	0.8	1.5	100.0	51.6	9.7	16.1	22.6
	60 歳以上 65 歳未満	53	12	38	1	2	12	3	5	3	1
		100.0	22.6	71.7	1.9	3.8	100.0	25.0	41.7	25.0	8.3
	65 歳以上 70 歳未満	51	6	45	0	0	6	3	2	1	0
		100.0	11.8	88.2	0.0	0.0	100.0	50.0	33.3	16.7	0.0
	70 歳以上	23	1	21	1	0	1	1	0	0	0
		100.0	4.3	91.3	4.3	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	8	25	0	0	8	3	0	3	2
		100.0	24.2	75.8	0.0	0.0	100.0	37.5	0.0	37.5	25.0
	小学生の子がいる	54	16	37	0	1	16	8	2	5	1
		100.0	29.6	68.5	0.0	1.9	100.0	50.0	12.5	31.3	6.3
	中学生の子がいる	49	21	26	0	2	21	9	2	8	2
		100.0	42.9	53.1	0.0	4.1	100.0	42.9	9.5	38.1	9.5
	対象となる孫がいる	29	7	21	0	1	7	4	2	0	1
		100.0	24.1	72.4	0.0	3.4	100.0	57.1	28.6	0.0	14.3
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	38	84	0	3	38	18	5	11	4
		100.0	30.4	67.2	0.0	2.4	100.0	47.4	13.2	28.9	10.5
	対象となる子や孫はいない	324	69	253	2	0	69	34	11	16	8
		100.0	21.3	78.1	0.6	0.0	100.0	49.3	15.9	23.2	11.6
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	12	147	0	2	12	5	3	1	3
		100.0	7.5	91.3	0.0	1.2	100.0	41.7	25.0	8.3	25.0
	配偶者	268	84	178	3	3	84	43	10	23	8
		100.0	31.3	66.4	1.1	1.1	100.0	51.2	11.9	27.4	9.5
	子ども	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	親	38	10	28	0	0	10	3	3	3	1
		100.0	26.3	73.7	0.0	0.0	100.0	30.0	30.0	30.0	10.0
	兄弟姉妹	5	1	4	0	0	1	0	1	0	0
		100.0	20.0	80.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	その他	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	44	124	1	1	44	16	7	16	5
		100.0	25.9	72.9	0.6	0.6	100.0	36.4	15.9	36.4	11.4
	どちらともいえない	131	34	96	0	1	34	18	5	5	6
		100.0	26.0	73.3	0.0	0.8	100.0	52.9	14.7	14.7	17.6
	やや不満+かなり不満	186	32	149	1	4	32	19	5	6	2
		100.0	17.2	80.1	0.5	2.2	100.0	59.4	15.6	18.8	6.3

[第 222 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 13(1). 年収額調整のための時間調整				回答数	問 13(1). 労働時間調整の内容			
			している	していない	その他	無回答		休みを取るなどして自ら調整している	会社が労働時間やシフトを調整してくれている	自分も会社も両者で調整している	無回答
全　体		491	110	372	3	6	110	53	17	27	13
		100.0	22.4	75.8	0.6	1.2	100.0	48.2	15.5	24.5	11.8
職種	事務・経理	152	31	121	0	0	31	19	5	3	4
		100.0	20.4	79.6	0.0	0.0	100.0	61.3	16.1	9.7	12.9
	技能・生産	15	2	12	0	1	2	0	0	2	0
		100.0	13.3	80.0	0.0	6.7	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	店頭販売員	11	6	5	0	0	6	1	1	3	1
		100.0	54.5	45.5	0.0	0.0	100.0	16.7	16.7	50.0	16.7
	営業	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	13	47	0	0	13	7	3	2	1
		100.0	21.7	78.3	0.0	0.0	100.0	53.8	23.1	15.4	7.7
	講師	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	7	10	0	0	7	2	2	2	1
		100.0	41.2	58.8	0.0	0.0	100.0	28.6	28.6	28.6	14.3
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	7	36	1	2	7	4	0	3	0
		100.0	15.2	78.3	2.2	4.3	100.0	57.1	0.0	42.9	0.0
	清掃	22	2	20	0	0	2	1	0	0	1
		100.0	9.1	90.9	0.0	0.0	100.0	50.0	0.0	0.0	50.0
	作業員･単純労務	48	12	35	0	1	12	7	1	3	1
		100.0	25.0	72.9	0.0	2.1	100.0	58.3	8.3	25.0	8.3
	医療専門技術	22	1	21	0	0	1	1	0	0	0
		100.0	4.5	95.5	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	24	49	2	2	24	8	5	8	3
		100.0	31.2	63.6	2.6	2.6	100.0	33.3	20.8	33.3	12.5
	その他	10	3	7	0	0	3	2	0	0	1
		100.0	30.0	70.0	0.0	0.0	100.0	66.7	0.0	0.0	33.3
主要事業内容	建設業	8	0	8	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	26	8	16	0	2	8	2	2	4	0
		100.0	30.8	61.5	0.0	7.7	100.0	25.0	25.0	50.0	0.0
	情報通信業	10	1	9	0	0	1	0	0	0	1
		100.0	10.0	90.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	運輸業、郵便業	37	8	29	0	0	8	4	1	2	1
		100.0	21.6	78.4	0.0	0.0	100.0	50.0	12.5	25.0	12.5
	卸売業、小売業	52	13	39	0	0	13	6	2	4	1
		100.0	25.0	75.0	0.0	0.0	100.0	46.2	15.4	30.8	7.7
	金融業、保険業	16	3	13	0	0	3	1	1	1	0
		100.0	18.8	81.3	0.0	0.0	100.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	5	11	0	0	5	1	0	3	1
		100.0	31.3	68.8	0.0	0.0	100.0	20.0	0.0	60.0	20.0
	教育、学習支援業	55	13	42	0	0	13	7	2	2	2
		100.0	23.6	76.4	0.0	0.0	100.0	53.8	15.4	15.4	15.4
	医療、福祉	149	32	110	3	4	32	16	5	8	3
		100.0	21.5	73.8	2.0	2.7	100.0	50.0	15.6	25.0	9.4
	サービス業	97	20	77	0	0	20	12	4	2	2
		100.0	20.6	79.4	0.0	0.0	100.0	60.0	20.0	10.0	10.0
	その他	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[第 223 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 13(2).非課税限度額の中で最も重視するもの					
			住民税の非課税限度額（100 万円以下）	所得税の非課税限度額（103 万円以下）	所得税の配偶者控除及び配偶者特別控除（103 万円超 141 万円未満）	社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満・106 万円未満）	わからない	無回答
全　体		110	13	24	22	34	13	4
		100.0	11.8	21.8	20.0	30.9	11.8	3.6
性別	男性	8	1	1	0	2	4	0
		100.0	12.5	12.5	0.0	25.0	50.0	0.0
	女性	99	12	22	22	31	8	4
		100.0	12.1	22.2	22.2	31.3	8.1	4.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	10	1	2	2	2	3	0
		100.0	10.0	20.0	20.0	20.0	30.0	0.0
	30 歳代	10	2	2	2	3	1	0
		100.0	20.0	20.0	20.0	30.0	10.0	0.0
	40 歳代	38	5	4	10	14	4	1
		100.0	13.2	10.5	26.3	36.8	10.5	2.6
	50 歳代	31	2	11	4	12	1	1
		100.0	6.5	35.5	12.9	38.7	3.2	3.2
	60 歳以上 65 歳未満	12	3	2	3	1	1	2
		100.0	25.0	16.7	25.0	8.3	8.3	16.7
	65 歳以上 70 歳未満	6	0	1	1	2	2	0
		100.0	0.0	16.7	16.7	33.3	33.3	0.0
	70 歳以上	1	0	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	8	0	1	1	3	3	0
		100.0	0.0	12.5	12.5	37.5	37.5	0.0
	小学生の子がいる	16	3	5	1	5	1	1
		100.0	18.8	31.3	6.3	31.3	6.3	6.3
	中学生の子がいる	21	4	2	4	8	2	1
		100.0	19.0	9.5	19.0	38.1	9.5	4.8
	対象となる孫がいる	7	1	2	3	0	0	1
		100.0	14.3	28.6	42.9	0.0	0.0	14.3
	(小計)対象となる子や孫がいる	38	6	8	9	9	4	2
		100.0	15.8	21.1	23.7	23.7	10.5	5.3
	対象となる子や孫はいない	69	7	16	13	25	7	1
		100.0	10.1	23.2	18.8	36.2	10.1	1.4
生計維持者	あなた（回答者本人）	12	3	1	0	1	6	1
		100.0	25.0	8.3	0.0	8.3	50.0	8.3
	配偶者	84	7	21	22	30	2	2
		100.0	8.3	25.0	26.2	35.7	2.4	2.4
	子ども	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	親	10	1	2	0	2	5	0
		100.0	10.0	20.0	0.0	20.0	50.0	0.0
	兄弟姉妹	1	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	44	5	12	10	12	4	1
		100.0	11.4	27.3	22.7	27.3	9.1	2.3
	どちらともいえない	34	5	8	7	8	4	2
		100.0	14.7	23.5	20.6	23.5	11.8	5.9
	やや不満+かなり不満	32	3	4	5	14	5	1
		100.0	9.4	12.5	15.6	43.8	15.6	3.1

[第 224 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 13(2).非課税限度額の中で最も重視するもの					
			住民税の非課税限度額（100 万円以下）	所得税の非課税限度額（103 万円以下）	所得税の配偶者控除及び配偶者特別控除（103 万円超 141 万円未満）	社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満・106 万円未満）	わからない	無回答
全　体		110	13	24	22	34	13	4
		100.0	11.8	21.8	20.0	30.9	11.8	3.6
職種	事務・経理	31	3	7	5	13	2	1
		100.0	9.7	22.6	16.1	41.9	6.5	3.2
	技能・生産	2	0	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	店頭販売員	6	5	0	0	1	0	0
		100.0	83.3	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	13	0	4	2	3	2	2
		100.0	0.0	30.8	15.4	23.1	15.4	15.4
	講師	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	7	0	2	2	1	2	0
		100.0	0.0	28.6	28.6	14.3	28.6	0.0
	警備	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	7	1	2	2	2	0	0
		100.0	14.3	28.6	28.6	28.6	0.0	0.0
	清掃	2	0	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	作業員･単純労務	12	1	4	4	1	2	0
		100.0	8.3	33.3	33.3	8.3	16.7	0.0
	医療専門技術	1	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	その他の専門技術	24	2	2	6	9	4	1
		100.0	8.3	8.3	25.0	37.5	16.7	4.2
	その他	3	0	0	0	3	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
主要事業内容	建設業	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	8	0	2	4	2	0	0
		100.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	情報通信業	1	0	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	運輸業、郵便業	8	1	3	2	0	2	0
		100.0	12.5	37.5	25.0	0.0	25.0	0.0
	卸売業、小売業	13	5	2	1	4	0	1
		100.0	38.5	15.4	7.7	30.8	0.0	7.7
	金融業、保険業	3	0	1	1	1	0	0
		100.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	5	1	3	0	0	1	0
		100.0	20.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0
	教育、学習支援業	13	0	3	3	5	1	1
		100.0	0.0	23.1	23.1	38.5	7.7	7.7
	医療、福祉	32	2	6	8	13	2	1
		100.0	6.3	18.8	25.0	40.6	6.3	3.1
	サービス業	20	4	2	3	8	3	0
		100.0	20.0	10.0	15.0	40.0	15.0	0.0
	その他	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[第 225 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14(1). 平成 29 年の回答者は控除対象配偶者か				回答数	問 14(2). 配偶者控除見直しでの働き方に変化はありそうか					
			はい	いいえ	わからない	無回答		１５０万円まで働くことになりそう	社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（１３０万円未満・１０６万円未満）まで働くことになりそう	平成２９年とほとんど変化はなさそう（１０３万円以内）	年収額調整は特に意識せずに働く	その他	無回答
全　体		491	112	309	21	49	112	9	30	56	11	5	1
		100.0	22.8	62.9	4.3	10.0	100.0	8.0	26.8	50.0	9.8	4.5	0.9
性別	男性	84	1	71	6	6	1	1	0	0	0	0	0
		100.0	1.2	84.5	7.1	7.1	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性	401	109	235	14	43	109	8	29	55	11	5	1
		100.0	27.2	58.6	3.5	10.7	100.0	7.3	26.6	50.5	10.1	4.6	0.9
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	3	25	7	3	3	0	1	1	1	0	0
		100.0	7.9	65.8	18.4	7.9	100.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	30 歳代	58	10	42	2	4	10	2	1	6	0	1	0
		100.0	17.2	72.4	3.4	6.9	100.0	20.0	10.0	60.0	0.0	10.0	0.0
	40 歳代	136	43	73	4	16	43	3	16	19	3	2	0
		100.0	31.6	53.7	2.9	11.8	100.0	7.0	37.2	44.2	7.0	4.7	0.0
	50 歳代	130	31	86	4	9	31	2	9	15	3	1	1
		100.0	23.8	66.2	3.1	6.9	100.0	6.5	29.0	48.4	9.7	3.2	3.2
	60 歳以上 65 歳未満	53	14	33	1	5	14	2	2	10	0	0	0
		100.0	26.4	62.3	1.9	9.4	100.0	14.3	14.3	71.4	0.0	0.0	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	51	6	35	2	8	6	0	0	3	2	1	0
		100.0	11.8	68.6	3.9	15.7	100.0	0.0	0.0	50.0	33.3	16.7	0.0
	70 歳以上	23	4	14	1	4	4	0	0	2	2	0	0
		100.0	17.4	60.9	4.3	17.4	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	7	19	2	5	7	1	2	3	1	0	0
		100.0	21.2	57.6	6.1	15.2	100.0	14.3	28.6	42.9	14.3	0.0	0.0
	小学生の子がいる	54	21	26	3	4	21	3	5	12	1	0	0
		100.0	38.9	48.1	5.6	7.4	100.0	14.3	23.8	57.1	4.8	0.0	0.0
	中学生の子がいる	49	23	22	2	2	23	2	10	7	2	2	0
		100.0	46.9	44.9	4.1	4.1	100.0	8.7	43.5	30.4	8.7	8.7	0.0
	対象となる孫がいる	29	6	20	0	3	6	0	0	6	0	0	0
		100.0	20.7	69.0	0.0	10.3	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	41	68	4	12	41	4	13	20	2	2	0
		100.0	32.8	54.4	3.2	9.6	100.0	9.8	31.7	48.8	4.9	4.9	0.0
	対象となる子や孫はいない	324	68	217	14	25	68	5	17	34	8	3	1
		100.0	21.0	67.0	4.3	7.7	100.0	7.4	25.0	50.0	11.8	4.4	1.5
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	2	137	7	15	2	1	0	1	0	0	0
		100.0	1.2	85.1	4.3	9.3	100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	配偶者	268	107	126	10	25	107	7	30	54	10	5	1
		100.0	39.9	47.0	3.7	9.3	100.0	6.5	28.0	50.5	9.3	4.7	0.9
	子ども	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	親	38	2	29	3	4	2	0	0	1	1	0	0
		100.0	5.3	76.3	7.9	10.5	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	兄弟姉妹	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	5	0	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	49	97	8	16	49	4	16	23	3	3	0
		100.0	28.8	57.1	4.7	9.4	100.0	8.2	32.7	46.9	6.1	6.1	0.0
	どちらともいえない	131	31	83	6	11	31	1	4	20	3	2	1
		100.0	23.7	63.4	4.6	8.4	100.0	3.2	12.9	64.5	9.7	6.5	3.2
	やや不満+かなり不満	186	30	128	7	21	30	4	10	12	4	0	0
		100.0	16.1	68.8	3.8	11.3	100.0	13.3	33.3	40.0	13.3	0.0	0.0

[第 226 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 14(1). 平成 29 年の回答者は控除対象配偶者か				回答数	問 14(2). 配偶者控除見直しでの働き方に変化はありそうか					
			はい	いいえ	わからない	無回答		１５０万円まで働くことになりそう	社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（１３０万円未満・１０６万円未満）まで働くことになりそう	平成２９年とほとんど変化はなさそう（１０３万円以内）	年収額調整は特に意識せずに働く	その他	無回答
全　体		491	112	309	21	49	112	9	30	56	11	5	1
		100.0	22.8	62.9	4.3	10.0	100.0	8.0	26.8	50.0	9.8	4.5	0.9
職種	事務・経理	152	30	109	1	12	30	2	8	14	5	1	0
		100.0	19.7	71.7	0.7	7.9	100.0	6.7	26.7	46.7	16.7	3.3	0.0
	技能・生産	15	2	9	1	3	2	0	1	1	0	0	0
		100.0	13.3	60.0	6.7	20.0	100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	店頭販売員	11	4	7	0	0	4	0	1	2	1	0	0
		100.0	36.4	63.6	0.0	0.0	100.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0
	営業	3	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	11	34	8	7	11	1	1	8	0	0	1
		100.0	18.3	56.7	13.3	11.7	100.0	9.1	9.1	72.7	0.0	0.0	9.1
	講師	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	7	7	0	3	7	0	2	5	0	0	0
		100.0	41.2	41.2	0.0	17.6	100.0	0.0	28.6	71.4	0.0	0.0	0.0
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	9	32	0	5	9	3	2	3	1	0	0
		100.0	19.6	69.6	0.0	10.9	100.0	33.3	22.2	33.3	11.1	0.0	0.0
	清掃	22	7	10	4	1	7	0	0	5	0	2	0
		100.0	31.8	45.5	18.2	4.5	100.0	0.0	0.0	71.4	0.0	28.6	0.0
	作業員･単純労務	48	11	32	2	3	11	1	1	6	3	0	0
		100.0	22.9	66.7	4.2	6.3	100.0	9.1	9.1	54.5	27.3	0.0	0.0
	医療専門技術	22	1	19	0	2	1	0	1	0	0	0	0
		100.0	4.5	86.4	0.0	9.1	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	27	37	3	10	27	2	12	11	1	1	0
		100.0	35.1	48.1	3.9	13.0	100.0	7.4	44.4	40.7	3.7	3.7	0.0
	その他	10	1	6	1	2	1	0	1	0	0	0	0
		100.0	10.0	60.0	10.0	20.0	100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	0	6	1	1	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	75.0	12.5	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	26	5	16	1	4	5	0	2	3	0	0	0
		100.0	19.2	61.5	3.8	15.4	100.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0
	情報通信業	10	2	6	0	2	2	0	0	2	0	0	0
		100.0	20.0	60.0	0.0	20.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	8	25	3	1	8	0	2	4	1	1	0
		100.0	21.6	67.6	8.1	2.7	100.0	0.0	25.0	50.0	12.5	12.5	0.0
	卸売業、小売業	52	11	37	1	3	11	1	2	6	1	0	1
		100.0	21.2	71.2	1.9	5.8	100.0	9.1	18.2	54.5	9.1	0.0	9.1
	金融業、保険業	16	3	12	0	1	3	0	1	2	0	0	0
		100.0	18.8	75.0	0.0	6.3	100.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	5	8	1	2	5	0	1	4	0	0	0
		100.0	31.3	50.0	6.3	12.5	100.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	17	35	2	1	17	3	6	7	0	1	0
		100.0	30.9	63.6	3.6	1.8	100.0	17.6	35.3	41.2	0.0	5.9	0.0
	医療、福祉	149	36	96	2	15	36	3	11	16	4	2	0
		100.0	24.2	64.4	1.3	10.1	100.0	8.3	30.6	44.4	11.1	5.6	0.0
	サービス業	97	20	57	8	12	20	2	3	12	3	0	0
		100.0	20.6	58.8	8.2	12.4	100.0	10.0	15.0	60.0	15.0	0.0	0.0
	その他	5	1	3	0	1	1	0	0	0	1	0	0
		100.0	20.0	60.0	0.0	20.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0

[第 227 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 15(1).配偶者手当対象家族か				回答数	問 15(2).配偶者手当の支給基準を知っているか		
			はい	いいえ	わからない	無回答		知っている	知らない	無回答
全　体		491	60	360	42	29	60	22	38	0
		100.0	12.2	73.3	8.6	5.9	100.0	36.7	63.3	0.0
性別	男性	84	1	71	6	6	1	0	1	0
		100.0	1.2	84.5	7.1	7.1	100.0	0.0	100.0	0.0
	女性	401	58	286	35	22	58	22	36	0
		100.0	14.5	71.3	8.7	5.5	100.0	37.9	62.1	0.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	0	29	8	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	76.3	21.1	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	30 歳代	58	5	44	7	2	5	3	2	0
		100.0	8.6	75.9	12.1	3.4	100.0	60.0	40.0	0.0
	40 歳代	136	31	87	15	3	31	12	19	0
		100.0	22.8	64.0	11.0	2.2	100.0	38.7	61.3	0.0
	50 歳代	130	13	102	9	6	13	5	8	0
		100.0	10.0	78.5	6.9	4.6	100.0	38.5	61.5	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	53	6	39	2	6	6	1	5	0
		100.0	11.3	73.6	3.8	11.3	100.0	16.7	83.3	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	51	2	44	1	4	2	1	1	0
		100.0	3.9	86.3	2.0	7.8	100.0	50.0	50.0	0.0
	70 歳以上	23	3	14	0	6	3	0	3	0
		100.0	13.0	60.9	0.0	26.1	100.0	0.0	100.0	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	4	20	8	1	4	3	1	0
		100.0	12.1	60.6	24.2	3.0	100.0	75.0	25.0	0.0
	小学生の子がいる	54	11	35	7	1	11	4	7	0
		100.0	20.4	64.8	13.0	1.9	100.0	36.4	63.6	0.0
	中学生の子がいる	49	16	25	8	0	16	7	9	0
		100.0	32.7	51.0	16.3	0.0	100.0	43.8	56.3	0.0
	対象となる孫がいる	29	5	21	0	3	5	2	3	0
		100.0	17.2	72.4	0.0	10.3	100.0	40.0	60.0	0.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	27	77	16	5	27	12	15	0
		100.0	21.6	61.6	12.8	4.0	100.0	44.4	55.6	0.0
	対象となる子や孫はいない	324	33	254	24	13	33	10	23	0
		100.0	10.2	78.4	7.4	4.0	100.0	30.3	69.7	0.0
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	4	140	2	15	4	0	4	0
		100.0	2.5	87.0	1.2	9.3	100.0	0.0	100.0	0.0
	配偶者	268	56	172	32	8	56	22	34	0
		100.0	20.9	64.2	11.9	3.0	100.0	39.3	60.7	0.0
	子ども	4	0	4	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	親	38	0	29	8	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	76.3	21.1	2.6	0.0	0.0	0.0	0.0
	兄弟姉妹	5	0	5	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	5	0	5	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	29	118	11	12	29	12	17	0
		100.0	17.1	69.4	6.5	7.1	100.0	41.4	58.6	0.0
	どちらともいえない	131	14	97	15	5	14	4	10	0
		100.0	10.7	74.0	11.5	3.8	100.0	28.6	71.4	0.0
	やや不満+かなり不満	186	16	143	15	12	16	6	10	0
		100.0	8.6	76.9	8.1	6.5	100.0	37.5	62.5	0.0

[第 228 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 15(1).配偶者手当対象家族か				回答数	問 15(2).配偶者手当の支給基準を知っているか		
			はい	いいえ	わからない	無回答		知っている	知らない	無回答
全　体		491	60	360	42	29	60	22	38	0
		100.0	12.2	73.3	8.6	5.9	100.0	36.7	63.3	0.0
職種	事務・経理	152	17	125	5	5	17	5	12	0
		100.0	11.2	82.2	3.3	3.3	100.0	29.4	70.6	0.0
	技能・生産	15	0	12	1	2	0	0	0	0
		100.0	0.0	80.0	6.7	13.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	店頭販売員	11	2	7	2	0	2	0	2	0
		100.0	18.2	63.6	18.2	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	営業	3	0	2	0	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	6	43	6	5	6	2	4	0
		100.0	10.0	71.7	10.0	8.3	100.0	33.3	66.7	0.0
	講師	2	0	1	1	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	3	11	1	2	3	1	2	0
		100.0	17.6	64.7	5.9	11.8	100.0	33.3	66.7	0.0
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	3	36	1	6	3	0	3	0
		100.0	6.5	78.3	2.2	13.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	清掃	22	4	15	2	1	4	1	3	0
		100.0	18.2	68.2	9.1	4.5	100.0	25.0	75.0	0.0
	作業員･単純労務	48	7	30	8	3	7	4	3	0
		100.0	14.6	62.5	16.7	6.3	100.0	57.1	42.9	0.0
	医療専門技術	22	1	20	1	0	1	0	1	0
		100.0	4.5	90.9	4.5	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
	その他の専門技術	77	15	47	11	4	15	8	7	0
		100.0	19.5	61.0	14.3	5.2	100.0	53.3	46.7	0.0
	その他	10	1	7	2	0	1	0	1	0
		100.0	10.0	70.0	20.0	0.0	100.0	0.0	100.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	0	8	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	26	2	18	4	2	2	0	2	0
		100.0	7.7	69.2	15.4	7.7	100.0	0.0	100.0	0.0
	情報通信業	10	0	9	0	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	90.0	0.0	10.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	6	28	3	0	6	2	4	0
		100.0	16.2	75.7	8.1	0.0	100.0	33.3	66.7	0.0
	卸売業、小売業	52	6	41	3	2	6	1	5	0
		100.0	11.5	78.8	5.8	3.8	100.0	16.7	83.3	0.0
	金融業、保険業	16	1	12	1	2	1	1	0	0
		100.0	6.3	75.0	6.3	12.5	100.0	100.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	0	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	1	10	4	1	1	0	1	0
		100.0	6.3	62.5	25.0	6.3	100.0	0.0	100.0	0.0
	教育、学習支援業	55	9	42	4	0	9	3	6	0
		100.0	16.4	76.4	7.3	0.0	100.0	33.3	66.7	0.0
	医療、福祉	149	19	110	11	9	19	8	11	0
		100.0	12.8	73.8	7.4	6.0	100.0	42.1	57.9	0.0
	サービス業	97	13	69	8	7	13	5	8	0
		100.0	13.4	71.1	8.2	7.2	100.0	38.5	61.5	0.0
	その他	5	1	4	0	0	1	1	0	0
		100.0	20.0	80.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0

[第 229 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 15(3).配偶者手当が廃止されるとしたら今後の働き方に影響はあるか							
			世帯収入が減少するので、自分の労働時間数を増やす	正社員や契約社員等のフルタイム勤務により収入を増やす	ダブルワーク、副業等で収入を増やす	扶養から外れることは影響が大きいので、収入は増やさない	家庭の事情等から現状のパート勤務で変わらない	配偶者手当の有無は自分の働き方に影響を及ぼさない	その他	無回答
全　体		60	10	1	1	10	10	7	2	19
		100.0	16.7	1.7	1.7	16.7	16.7	11.7	3.3	31.7
性別	男性	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	女性	58	10	1	1	10	10	7	2	17
		100.0	17.2	1.7	1.7	17.2	17.2	12.1	3.4	29.3
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	30 歳代	5	0	1	0	2	0	0	0	2
		100.0	0.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0	0.0	40.0
	40 歳代	31	6	0	0	7	6	2	0	10
		100.0	19.4	0.0	0.0	22.6	19.4	6.5	0.0	32.3
	50 歳代	13	2	0	1	0	1	3	2	4
		100.0	15.4	0.0	7.7	0.0	7.7	23.1	15.4	30.8
	60 歳以上 65 歳未満	6	1	0	0	1	2	1	0	1
		100.0	16.7	0.0	0.0	16.7	33.3	16.7	0.0	16.7
	65 歳以上 70 歳未満	2	1	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	70 歳以上	3	0	0	0	0	0	1	0	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	4	0	1	0	0	0	0	0	3
		100.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0
	小学生の子がいる	11	0	1	0	4	2	1	0	3
		100.0	0.0	9.1	0.0	36.4	18.2	9.1	0.0	27.3
	中学生の子がいる	16	2	0	0	5	2	2	0	5
		100.0	12.5	0.0	0.0	31.3	12.5	12.5	0.0	31.3
	対象となる孫がいる	5	2	0	0	0	1	1	0	1
		100.0	40.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	20.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	27	4	1	0	6	4	3	0	9
		100.0	14.8	3.7	0.0	22.2	14.8	11.1	0.0	33.3
	対象となる子や孫はいない	33	6	0	1	4	6	4	2	10
		100.0	18.2	0.0	3.0	12.1	18.2	12.1	6.1	30.3
生計維持者	あなた（回答者本人）	4	0	0	0	0	1	0	0	3
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	75.0
	配偶者	56	10	1	1	10	9	7	2	16
		100.0	17.9	1.8	1.8	17.9	16.1	12.5	3.6	28.6
	子ども	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	親	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	兄弟姉妹	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	29	6	0	0	4	7	4	0	8
		100.0	20.7	0.0	0.0	13.8	24.1	13.8	0.0	27.6
	どちらともいえない	14	2	0	0	3	0	1	1	7
		100.0	14.3	0.0	0.0	21.4	0.0	7.1	7.1	50.0
	やや不満+かなり不満	16	2	1	1	3	3	2	1	3
		100.0	12.5	6.3	6.3	18.8	18.8	12.5	6.3	18.8

[第 230 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 15(3).配偶者手当が廃止されるとしたら今後の働き方に影響はあるか							
			世帯収入が減少するので、自分の労働時間数を増やす	正社員や契約社員等のフルタイム勤務により収入を増やす	ダブルワーク、副業等で収入を増やす	扶養から外れることは影響が大きいので、収入は増やさない	家庭の事情等から現状のパート勤務で変わらない	配偶者手当の有無は自分の働き方に影響を及ぼさない	その他	無回答
全　体		60	10	1	1	10	10	7	2	19
		100.0	16.7	1.7	1.7	16.7	16.7	11.7	3.3	31.7
職種	事務・経理	17	3	1	0	4	3	1	0	5
		100.0	17.6	5.9	0.0	23.5	17.6	5.9	0.0	29.4
	技能・生産	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	店頭販売員	2	0	0	0	0	2	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	6	1	0	0	1	0	0	0	4
		100.0	16.7	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	66.7
	講師	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	3	1	0	0	0	1	1	0	0
		100.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0
	警備	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	3	0	0	0	1	0	0	0	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7
	清掃	4	0	0	0	1	1	0	0	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0	50.0
	作業員･単純労務	7	3	0	0	0	0	1	1	2
		100.0	42.9	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	14.3	28.6
	医療専門技術	1	0	0	0	0	0	0	0	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0
	その他の専門技術	15	2	0	1	3	2	4	0	3
		100.0	13.3	0.0	6.7	20.0	13.3	26.7	0.0	20.0
	その他	1	0	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
主要事業内容	建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	2	1	0	0	0	0	0	0	1
		100.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0
	情報通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	6	0	0	0	1	2	0	1	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	0.0	16.7	33.3
	卸売業、小売業	6	0	0	0	1	1	1	1	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	16.7	16.7	16.7	16.7	33.3
	金融業、保険業	1	1	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	1	0	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	9	1	1	0	0	0	2	0	5
		100.0	11.1	11.1	0.0	0.0	0.0	22.2	0.0	55.6
	医療、福祉	19	3	0	0	5	4	2	0	5
		100.0	15.8	0.0	0.0	26.3	21.1	10.5	0.0	26.3
	サービス業	13	4	0	1	2	1	2	0	3
		100.0	30.8	0.0	7.7	15.4	7.7	15.4	0.0	23.1
	その他	1	0	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0

[第 231 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 16①. 雇用保険への加入				問 16②. 健康保険への加入						問 16③. 公的年金への加入					
			加入している	加入資格はあると思うが、加入していない	加入資格がない	無回答	健康保険に（自分が被保険者として）加入している	配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している	健康保険の加入資格がなく国民健康保険に加入している	健康保険の加入資格はあるが国民健康保険に加入していない	いずれにも加入していない	無回答	厚生年金（自分名義。共済年金等を含む。）に加入している	配偶者名義の厚生年金に加入している（国民年金第三号被保険者）	厚生年金の加入資格がなく国民年金（自分名義）に加入している（国民年金第一号被保険者）	厚生年金の加入資格はあるが国民年金（自分名義）に加入している（国民年金第一号被保険者）	いずれにも加入していない	無回答
全　体		491	331	21	113	26	278	122	57	5	17	12	262	109	40	5	50	25
		100.0	67.4	4.3	23.0	5.3	56.6	24.8	11.6	1.0	3.5	2.4	53.4	22.2	8.1	1.0	10.2	5.1
性別	男性	84	59	4	18	3	60	2	16	1	3	2	55	0	7	2	17	3
		100.0	70.2	4.8	21.4	3.6	71.4	2.4	19.0	1.2	3.6	2.4	65.5	0.0	8.3	2.4	20.2	3.6
	女性	401	268	16	95	22	216	117	40	4	14	10	205	106	32	3	33	22
		100.0	66.8	4.0	23.7	5.5	53.9	29.2	10.0	1.0	3.5	2.5	51.1	26.4	8.0	0.7	8.2	5.5
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	30	1	6	1	29	4	2	0	2	1	29	1	2	0	4	2
		100.0	78.9	2.6	15.8	2.6	76.3	10.5	5.3	0.0	5.3	2.6	76.3	2.6	5.3	0.0	10.5	5.3
	30 歳代	58	43	1	9	5	36	14	5	0	1	2	34	10	7	1	2	4
		100.0	74.1	1.7	15.5	8.6	62.1	24.1	8.6	0.0	1.7	3.4	58.6	17.2	12.1	1.7	3.4	6.9
	40 歳代	136	96	3	28	9	78	45	7	0	4	2	74	46	9	1	4	2
		100.0	70.6	2.2	20.6	6.6	57.4	33.1	5.1	0.0	2.9	1.5	54.4	33.8	6.6	0.7	2.9	1.5
	50 歳代	130	97	6	26	1	71	40	11	1	6	1	65	41	14	2	5	3
		100.0	74.6	4.6	20.0	0.8	54.6	30.8	8.5	0.8	4.6	0.8	50.0	31.5	10.8	1.5	3.8	2.3
	60 歳以上 65 歳未満	53	39	5	7	2	30	11	9	1	1	1	26	8	7	1	9	2
		100.0	73.6	9.4	13.2	3.8	56.6	20.8	17.0	1.9	1.9	1.9	49.1	15.1	13.2	1.9	17.0	3.8
	65 歳以上 70 歳未満	51	25	5	19	2	30	4	12	2	2	1	32	2	0	0	14	3
		100.0	49.0	9.8	37.3	3.9	58.8	7.8	23.5	3.9	3.9	2.0	62.7	3.9	0.0	0.0	27.5	5.9
	70 歳以上	23	0	0	17	6	3	3	11	1	1	4	2	0	1	0	12	8
		100.0	0.0	0.0	73.9	26.1	13.0	13.0	47.8	4.3	4.3	17.4	8.7	0.0	4.3	0.0	52.2	34.8
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	25	1	4	3	19	10	3	0	1	0	17	7	4	1	2	2
		100.0	75.8	3.0	12.1	9.1	57.6	30.3	9.1	0.0	3.0	0.0	51.5	21.2	12.1	3.0	6.1	6.1
	小学生の子がいる	54	37	3	9	5	25	25	2	0	1	1	23	20	4	1	4	2
		100.0	68.5	5.6	16.7	9.3	46.3	46.3	3.7	0.0	1.9	1.9	42.6	37.0	7.4	1.9	7.4	3.7
	中学生の子がいる	49	30	1	16	2	19	24	3	0	3	0	17	25	5	1	1	0
		100.0	61.2	2.0	32.7	4.1	38.8	49.0	6.1	0.0	6.1	0.0	34.7	51.0	10.2	2.0	2.0	0.0
	対象となる孫がいる	29	16	1	10	2	16	8	5	0	0	0	18	5	0	0	3	3
		100.0	55.2	3.4	34.5	6.9	55.2	27.6	17.2	0.0	0.0	0.0	62.1	17.2	0.0	0.0	10.3	10.3
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	81	5	30	9	62	47	11	0	4	1	60	41	9	1	8	6
		100.0	64.8	4.0	24.0	7.2	49.6	37.6	8.8	0.0	3.2	0.8	48.0	32.8	7.2	0.8	6.4	4.8
	対象となる子や孫はいない	324	220	15	77	12	187	74	39	5	12	7	178	68	25	4	36	13
		100.0	67.9	4.6	23.8	3.7	57.7	22.8	12.0	1.5	3.7	2.2	54.9	21.0	7.7	1.2	11.1	4.0
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	118	7	29	7	121	3	27	1	5	4	114	1	14	1	23	8
		100.0	73.3	4.3	18.0	4.3	75.2	1.9	16.8	0.6	3.1	2.5	70.8	0.6	8.7	0.6	14.3	5.0
	配偶者	268	169	12	72	15	116	114	21	3	10	4	105	107	20	3	21	12
		100.0	63.1	4.5	26.9	5.6	43.3	42.5	7.8	1.1	3.7	1.5	39.2	39.9	7.5	1.1	7.8	4.5
	子ども	4	0	0	4	0	1	0	2	0	1	0	2	0	1	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	親	38	30	0	6	2	27	3	5	0	1	2	29	0	4	0	3	2
		100.0	78.9	0.0	15.8	5.3	71.1	7.9	13.2	0.0	2.6	5.3	76.3	0.0	10.5	0.0	7.9	5.3
	兄弟姉妹	5	3	0	2	0	4	0	1	0	0	0	3	0	1	0	0	1
		100.0	60.0	0.0	40.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	60.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0
	その他	5	5	0	0	0	4	0	1	0	0	0	4	0	0	1	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	80.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	105	6	45	14	76	53	27	2	5	7	71	48	16	1	20	14
		100.0	61.8	3.5	26.5	8.2	44.7	31.2	15.9	1.2	2.9	4.1	41.8	28.2	9.4	0.6	11.8	8.2
	どちらともいえない	131	88	9	28	6	74	31	11	2	9	4	66	31	11	2	16	5
		100.0	67.2	6.9	21.4	4.6	56.5	23.7	8.4	1.5	6.9	3.1	50.4	23.7	8.4	1.5	12.2	3.8
	やや不満+かなり不満	186	137	6	38	5	127	36	18	1	3	1	124	29	13	2	13	5
		100.0	73.7	3.2	20.4	2.7	68.3	19.4	9.7	0.5	1.6	0.5	66.7	15.6	7.0	1.1	7.0	2.7

[第 232 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 16①. 雇用保険への加入				問 16②. 健康保険への加入						問 16③. 公的年金への加入					
			加入している	加入資格はあると思うが、加入していない	加入資格がない	無回答	健康保険に（自分が被保険者として）加入している	配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している	健康保険の加入資格がなく国民健康保険に加入している	健康保険の加入資格はあるが国民健康保険に加入していない	いずれにも加入していない	無回答	厚生年金（自分名義。共済年金等を含む。）に加入している	配偶者名義の厚生年金に加入している（国民年金第三号被保険者）	厚生年金の加入資格がなく国民年金（自分名義）に加入している（国民年金第一号被保険者）	厚生年金の加入資格はあるが国民年金（自分名義）に加入している（国民年金第一号被保険者）	いずれにも加入していない	無回答
全　体		491	331	21	113	26	278	122	57	5	17	12	262	109	40	5	50	25
		100.0	67.4	4.3	23.0	5.3	56.6	24.8	11.6	1.0	3.5	2.4	53.4	22.2	8.1	1.0	10.2	5.1
職種	事務・経理	152	125	2	23	2	100	40	8	2	1	1	98	38	6	1	7	2
		100.0	82.2	1.3	15.1	1.3	65.8	26.3	5.3	1.3	0.7	0.7	64.5	25.0	3.9	0.7	4.6	1.3
	技能・生産	15	12	0	3	0	10	2	3	0	0	0	8	2	1	1	3	0
		100.0	80.0	0.0	20.0	0.0	66.7	13.3	20.0	0.0	0.0	0.0	53.3	13.3	6.7	6.7	20.0	0.0
	店頭販売員	11	6	1	3	1	5	4	1	0	0	1	5	4	0	0	1	1
		100.0	54.5	9.1	27.3	9.1	45.5	36.4	9.1	0.0	0.0	9.1	45.5	36.4	0.0	0.0	9.1	9.1
	営業	3	2	0	0	1	2	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	1
		100.0	66.7	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3
	接客サービス	60	39	4	11	6	33	11	8	2	3	3	34	8	4	1	9	4
		100.0	65.0	6.7	18.3	10.0	55.0	18.3	13.3	3.3	5.0	5.0	56.7	13.3	6.7	1.7	15.0	6.7
	講師	2	1	0	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	12	1	3	1	8	6	2	0	0	1	8	7	0	0	1	1
		100.0	70.6	5.9	17.6	5.9	47.1	35.3	11.8	0.0	0.0	5.9	47.1	41.2	0.0	0.0	5.9	5.9
	警備	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	28	2	16	0	26	7	8	1	4	0	25	4	5	1	7	4
		100.0	60.9	4.3	34.8	0.0	56.5	15.2	17.4	2.2	8.7	0.0	54.3	8.7	10.9	2.2	15.2	8.7
	清掃	22	5	3	11	3	4	5	7	0	4	2	3	4	0	0	11	4
		100.0	22.7	13.6	50.0	13.6	18.2	22.7	31.8	0.0	18.2	9.1	13.6	18.2	0.0	0.0	50.0	18.2
	作業員･単純労務	48	35	2	9	2	31	11	3	0	1	2	27	12	2	1	2	4
		100.0	72.9	4.2	18.8	4.2	64.6	22.9	6.3	0.0	2.1	4.2	56.3	25.0	4.2	2.1	4.2	8.3
	医療専門技術	22	13	0	5	4	11	2	8	0	0	1	9	2	10	0	0	1
		100.0	59.1	0.0	22.7	18.2	50.0	9.1	36.4	0.0	0.0	4.5	40.9	9.1	45.5	0.0	0.0	4.5
	その他の専門技術	77	44	6	24	3	42	26	7	0	2	0	36	23	9	0	8	1
		100.0	57.1	7.8	31.2	3.9	54.5	33.8	9.1	0.0	2.6	0.0	46.8	29.9	11.7	0.0	10.4	1.3
	その他	10	5	0	2	3	5	4	0	0	1	0	5	3	1	0	0	1
		100.0	50.0	0.0	20.0	30.0	50.0	40.0	0.0	0.0	10.0	0.0	50.0	30.0	10.0	0.0	0.0	10.0
主要事業内容	建設業	8	7	0	0	1	7	0	0	0	0	1	7	0	0	0	0	1
		100.0	87.5	0.0	0.0	12.5	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5	87.5	0.0	0.0	0.0	0.0	12.5
	製造業	26	21	0	4	1	14	9	1	0	1	1	12	9	0	1	2	2
		100.0	80.8	0.0	15.4	3.8	53.8	34.6	3.8	0.0	3.8	3.8	46.2	34.6	0.0	3.8	7.7	7.7
	情報通信業	10	6	1	2	1	5	3	1	1	0	0	6	3	0	0	1	0
		100.0	60.0	10.0	20.0	10.0	50.0	30.0	10.0	10.0	0.0	0.0	60.0	30.0	0.0	0.0	10.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	29	1	7	0	28	8	1	0	0	0	24	9	2	1	0	1
		100.0	78.4	2.7	18.9	0.0	75.7	21.6	2.7	0.0	0.0	0.0	64.9	24.3	5.4	2.7	0.0	2.7
	卸売業、小売業	52	43	3	4	2	35	11	2	1	1	2	35	11	1	1	2	2
		100.0	82.7	5.8	7.7	3.8	67.3	21.2	3.8	1.9	1.9	3.8	67.3	21.2	1.9	1.9	3.8	3.8
	金融業、保険業	16	12	1	3	0	10	5	1	0	0	0	8	5	2	0	0	1
		100.0	75.0	6.3	18.8	0.0	62.5	31.3	6.3	0.0	0.0	0.0	50.0	31.3	12.5	0.0	0.0	6.3
	不動産業、物品賃貸業	2	0	0	0	2	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0
	宿泊業、飲食業	16	12	0	3	1	9	4	2	0	0	1	10	4	2	0	0	0
		100.0	75.0	0.0	18.8	6.3	56.3	25.0	12.5	0.0	0.0	6.3	62.5	25.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	40	2	12	1	31	18	5	0	1	0	29	16	5	1	4	0
		100.0	72.7	3.6	21.8	1.8	56.4	32.7	9.1	0.0	1.8	0.0	52.7	29.1	9.1	1.8	7.3	0.0
	医療、福祉	149	89	9	44	7	75	36	28	2	7	1	70	31	21	1	19	7
		100.0	59.7	6.0	29.5	4.7	50.3	24.2	18.8	1.3	4.7	0.7	47.0	20.8	14.1	0.7	12.8	4.7
	サービス業	97	65	4	23	5	53	25	13	1	2	3	51	18	5	0	17	6
		100.0	67.0	4.1	23.7	5.2	54.6	25.8	13.4	1.0	2.1	3.1	52.6	18.6	5.2	0.0	17.5	6.2
	その他	5	1	0	3	1	4	0	0	0	1	0	4	0	1	0	0	0
		100.0	20.0	0.0	60.0	20.0	80.0	0.0	0.0	0.0	20.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0

[第 233 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 17(1). 正社員へ転換したパートタイマーがいるか					
			いる	職場で措置はとられているが、利用したパートタイマーを知らない	職場では何の措置もとられていない	わからない	その他	無回答
全　体		491	140	34	63	241	5	8
		100.0	28.5	6.9	12.8	49.1	1.0	1.6
性別	男性	84	20	6	6	52	0	0
		100.0	23.8	7.1	7.1	61.9	0.0	0.0
	女性	401	120	28	57	183	5	8
		100.0	29.9	7.0	14.2	45.6	1.2	2.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	10	2	3	23	0	0
		100.0	26.3	5.3	7.9	60.5	0.0	0.0
	30 歳代	58	16	3	6	32	0	1
		100.0	27.6	5.2	10.3	55.2	0.0	1.7
	40 歳代	136	40	12	21	61	2	0
		100.0	29.4	8.8	15.4	44.9	1.5	0.0
	50 歳代	130	41	12	19	53	2	3
		100.0	31.5	9.2	14.6	40.8	1.5	2.3
	60 歳以上 65 歳未満	53	14	3	5	29	1	1
		100.0	26.4	5.7	9.4	54.7	1.9	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	14	1	5	30	0	1
		100.0	27.5	2.0	9.8	58.8	0.0	2.0
	70 歳以上	23	5	0	3	13	0	2
		100.0	21.7	0.0	13.0	56.5	0.0	8.7
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	14	3	5	11	0	0
		100.0	42.4	9.1	15.2	33.3	0.0	0.0
	小学生の子がいる	54	20	4	9	19	1	1
		100.0	37.0	7.4	16.7	35.2	1.9	1.9
	中学生の子がいる	49	17	4	7	20	1	0
		100.0	34.7	8.2	14.3	40.8	2.0	0.0
	対象となる孫がいる	29	9	3	1	16	0	0
		100.0	31.0	10.3	3.4	55.2	0.0	0.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	46	9	15	52	2	1
		100.0	36.8	7.2	12.0	41.6	1.6	0.8
	対象となる子や孫はいない	324	83	22	44	168	3	4
		100.0	25.6	6.8	13.6	51.9	0.9	1.2
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	42	12	19	86	1	1
		100.0	26.1	7.5	11.8	53.4	0.6	0.6
	配偶者	268	84	16	37	121	4	6
		100.0	31.3	6.0	13.8	45.1	1.5	2.2
	子ども	4	2	0	0	2	0	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	親	38	7	4	6	21	0	0
		100.0	18.4	10.5	15.8	55.3	0.0	0.0
	兄弟姉妹	5	0	1	1	3	0	0
		100.0	0.0	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0
	その他	5	2	1	0	2	0	0
		100.0	40.0	20.0	0.0	40.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	58	9	18	80	3	2
		100.0	34.1	5.3	10.6	47.1	1.8	1.2
	どちらともいえない	131	30	12	14	72	1	2
		100.0	22.9	9.2	10.7	55.0	0.8	1.5
	やや不満+かなり不満	186	51	13	30	89	1	2
		100.0	27.4	7.0	16.1	47.8	0.5	1.1

[第 234 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 17(1). 正社員へ転換したパートタイマーがいるか					
			いる	職場で措置はとられているが、利用したパートタイマーを知らない	職場では何の措置もとられていない	わからない	その他	無回答
全　体		491	140	34	63	241	5	8
		100.0	28.5	6.9	12.8	49.1	1.0	1.6
職種	事務・経理	152	47	13	27	63	2	0
		100.0	30.9	8.6	17.8	41.4	1.3	0.0
	技能・生産	15	2	0	2	10	0	1
		100.0	13.3	0.0	13.3	66.7	0.0	6.7
	店頭販売員	11	3	1	1	5	1	0
		100.0	27.3	9.1	9.1	45.5	9.1	0.0
	営業	3	3	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	14	4	2	40	0	0
		100.0	23.3	6.7	3.3	66.7	0.0	0.0
	講師	2	0	0	0	2	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	調理	17	9	2	0	6	0	0
		100.0	52.9	11.8	0.0	35.3	0.0	0.0
	警備	1	1	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	17	5	5	16	0	3
		100.0	37.0	10.9	10.9	34.8	0.0	6.5
	清掃	22	1	0	3	17	0	1
		100.0	4.5	0.0	13.6	77.3	0.0	4.5
	作業員･単純労務	48	9	3	9	25	0	2
		100.0	18.8	6.3	18.8	52.1	0.0	4.2
	医療専門技術	22	7	3	0	12	0	0
		100.0	31.8	13.6	0.0	54.5	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	24	2	13	35	2	1
		100.0	31.2	2.6	16.9	45.5	2.6	1.3
	その他	10	3	1	1	5	0	0
		100.0	30.0	10.0	10.0	50.0	0.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	1	0	0	6	0	1
		100.0	12.5	0.0	0.0	75.0	0.0	12.5
	製造業	26	2	1	4	16	0	3
		100.0	7.7	3.8	15.4	61.5	0.0	11.5
	情報通信業	10	1	1	1	7	0	0
		100.0	10.0	10.0	10.0	70.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	11	2	2	22	0	0
		100.0	29.7	5.4	5.4	59.5	0.0	0.0
	卸売業、小売業	52	16	7	6	22	1	0
		100.0	30.8	13.5	11.5	42.3	1.9	0.0
	金融業、保険業	16	8	0	2	6	0	0
		100.0	50.0	0.0	12.5	37.5	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	0	0	2	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	5	2	0	9	0	0
		100.0	31.3	12.5	0.0	56.3	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	13	5	13	24	0	0
		100.0	23.6	9.1	23.6	43.6	0.0	0.0
	医療、福祉	149	51	11	17	64	3	3
		100.0	34.2	7.4	11.4	43.0	2.0	2.0
	サービス業	97	26	3	16	50	1	1
		100.0	26.8	3.1	16.5	51.5	1.0	1.0
	その他	5	2	0	1	2	0	0
		100.0	40.0	0.0	20.0	40.0	0.0	0.0

[第 235 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 17(2). 正社員へ転換を希望するか					問 17(3). 短時間正社員へ転換を希望するか				
			希望する	条件によっては希望する	希望しない	わからない	無回答	希望する	条件によっては希望する	希望しない	わからない	無回答
全体		491	36	148	259	43	5	81	185	157	59	9
		100.0	7.3	30.1	52.7	8.8	1.0	16.5	37.7	32.0	12.0	1.8
性別	男性	84	8	28	43	4	1	10	31	32	11	0
		100.0	9.5	33.3	51.2	4.8	1.2	11.9	36.9	38.1	13.1	0.0
	女性	401	27	119	212	39	4	70	152	122	48	9
		100.0	6.7	29.7	52.9	9.7	1.0	17.5	37.9	30.4	12.0	2.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	4	16	17	1	0	6	18	9	5	0
		100.0	10.5	42.1	44.7	2.6	0.0	15.8	47.4	23.7	13.2	0.0
	30 歳代	58	7	24	20	7	0	20	23	9	6	0
		100.0	12.1	41.4	34.5	12.1	0.0	34.5	39.7	15.5	10.3	0.0
	40 歳代	136	11	52	59	13	1	18	67	32	18	1
		100.0	8.1	38.2	43.4	9.6	0.7	13.2	49.3	23.5	13.2	0.7
	50 歳代	130	9	39	71	9	2	23	46	45	14	2
		100.0	6.9	30.0	54.6	6.9	1.5	17.7	35.4	34.6	10.8	1.5
	60 歳以上 65 歳未満	53	4	9	33	7	0	9	15	21	7	1
		100.0	7.5	17.0	62.3	13.2	0.0	17.0	28.3	39.6	13.2	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	1	7	40	3	0	3	13	29	3	3
		100.0	2.0	13.7	78.4	5.9	0.0	5.9	25.5	56.9	5.9	5.9
	70 歳以上	23	0	1	17	3	2	2	3	10	6	2
		100.0	0.0	4.3	73.9	13.0	8.7	8.7	13.0	43.5	26.1	8.7
配偶者の有無	配偶者あり	312	15	75	189	30	3	48	114	104	40	6
		100.0	4.8	24.0	60.6	9.6	1.0	15.4	36.5	33.3	12.8	1.9
	配偶者なし	157	20	67	59	9	2	29	62	49	14	3
		100.0	12.7	42.7	37.6	5.7	1.3	18.5	39.5	31.2	8.9	1.9
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	3	11	15	4	0	11	12	6	4	0
		100.0	9.1	33.3	45.5	12.1	0.0	33.3	36.4	18.2	12.1	0.0
	小学生の子がいる	54	5	19	22	8	0	10	25	9	9	1
		100.0	9.3	35.2	40.7	14.8	0.0	18.5	46.3	16.7	16.7	1.9
	中学生の子がいる	49	2	16	24	7	0	6	21	13	8	1
		100.0	4.1	32.7	49.0	14.3	0.0	12.2	42.9	26.5	16.3	2.0
	対象となる孫がいる	29	2	3	22	2	0	5	3	16	4	1
		100.0	6.9	10.3	75.9	6.9	0.0	17.2	10.3	55.2	13.8	3.4
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	9	34	69	13	0	23	46	36	18	2
		100.0	7.2	27.2	55.2	10.4	0.0	18.4	36.8	28.8	14.4	1.6
	対象となる子や孫はいない	324	22	100	171	27	4	50	123	108	38	5
		100.0	6.8	30.9	52.8	8.3	1.2	15.4	38.0	33.3	11.7	1.5
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	13	55	82	9	2	22	59	63	15	2
		100.0	8.1	34.2	50.9	5.6	1.2	13.7	36.6	39.1	9.3	1.2
	配偶者	268	15	69	152	29	3	46	103	78	35	6
		100.0	5.6	25.7	56.7	10.8	1.1	17.2	38.4	29.1	13.1	2.2
	子ども	4	0	0	3	1	0	1	1	2	0	0
		100.0	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	25.0	25.0	50.0	0.0	0.0
	親	38	7	19	12	0	0	8	16	8	6	0
		100.0	18.4	50.0	31.6	0.0	0.0	21.1	42.1	21.1	15.8	0.0
	兄弟姉妹	5	1	1	1	2	0	1	1	1	2	0
		100.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0	20.0	20.0	20.0	40.0	0.0
	その他	5	0	2	3	0	0	1	2	2	0	0
		100.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	10	37	111	11	1	20	56	71	21	2
		100.0	5.9	21.8	65.3	6.5	0.6	11.8	32.9	41.8	12.4	1.2
	どちらともいえない	131	16	35	65	14	1	22	44	46	17	2
		100.0	12.2	26.7	49.6	10.7	0.8	16.8	33.6	35.1	13.0	1.5
	やや不満+かなり不満	186	10	75	81	18	2	39	85	40	20	2
		100.0	5.4	40.3	43.5	9.7	1.1	21.0	45.7	21.5	10.8	1.1

[第 236 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 17(2). 正社員へ転換を希望するか					問 17(3). 短時間正社員へ転換を希望するか				
			希望する	条件によっては希望する	希望しない	わからない	無回答	希望する	条件によっては希望する	希望しない	わからない	無回答
全　体		491	36	148	259	43	5	81	185	157	59	9
		100.0	7.3	30.1	52.7	8.8	1.0	16.5	37.7	32.0	12.0	1.8
職種	事務・経理	152	15	56	67	14	0	28	72	37	14	1
		100.0	9.9	36.8	44.1	9.2	0.0	18.4	47.4	24.3	9.2	0.7
	技能・生産	15	2	1	10	2	0	1	3	8	3	0
		100.0	13.3	6.7	66.7	13.3	0.0	6.7	20.0	53.3	20.0	0.0
	店頭販売員	11	3	1	7	0	0	5	2	3	1	0
		100.0	27.3	9.1	63.6	0.0	0.0	45.5	18.2	27.3	9.1	0.0
	営業	3	1	1	1	0	0	0	2	1	0	0
		100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	33.3	0.0	0.0
	接客サービス	60	2	22	30	6	0	10	20	20	9	1
		100.0	3.3	36.7	50.0	10.0	0.0	16.7	33.3	33.3	15.0	1.7
	講師	2	0	1	1	0	0	0	2	0	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	0	4	13	0	0	0	5	10	2	0
		100.0	0.0	23.5	76.5	0.0	0.0	0.0	29.4	58.8	11.8	0.0
	警備	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	介護	46	5	16	22	2	1	7	20	12	6	1
		100.0	10.9	34.8	47.8	4.3	2.2	15.2	43.5	26.1	13.0	2.2
	清掃	22	2	5	11	3	1	4	6	6	5	1
		100.0	9.1	22.7	50.0	13.6	4.5	18.2	27.3	27.3	22.7	4.5
	作業員･単純労務	48	3	14	21	8	2	5	13	18	10	2
		100.0	6.3	29.2	43.8	16.7	4.2	10.4	27.1	37.5	20.8	4.2
	医療専門技術	22	0	10	11	1	0	4	7	8	3	0
		100.0	0.0	45.5	50.0	4.5	0.0	18.2	31.8	36.4	13.6	0.0
	その他の専門技術	77	3	13	53	7	1	14	30	26	5	2
		100.0	3.9	16.9	68.8	9.1	1.3	18.2	39.0	33.8	6.5	2.6
	その他	10	0	2	8	0	0	2	1	5	1	1
		100.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0	20.0	10.0	50.0	10.0	10.0
主要事業内容	建設業	8	0	4	2	1	1	1	2	3	2	0
		100.0	0.0	50.0	25.0	12.5	12.5	12.5	25.0	37.5	25.0	0.0
	製造業	26	3	4	15	3	1	3	6	12	3	2
		100.0	11.5	15.4	57.7	11.5	3.8	11.5	23.1	46.2	11.5	7.7
	情報通信業	10	0	4	6	0	0	0	6	3	0	1
		100.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	60.0	30.0	0.0	10.0
	運輸業、郵便業	37	5	14	13	5	0	5	14	12	6	0
		100.0	13.5	37.8	35.1	13.5	0.0	13.5	37.8	32.4	16.2	0.0
	卸売業、小売業	52	4	17	27	4	0	13	15	15	8	1
		100.0	7.7	32.7	51.9	7.7	0.0	25.0	28.8	28.8	15.4	1.9
	金融業、保険業	16	3	2	8	3	0	4	7	3	2	0
		100.0	18.8	12.5	50.0	18.8	0.0	25.0	43.8	18.8	12.5	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	0	4	11	1	0	0	4	7	5	0
		100.0	0.0	25.0	68.8	6.3	0.0	0.0	25.0	43.8	31.3	0.0
	教育、学習支援業	55	7	18	27	2	1	9	30	13	3	0
		100.0	12.7	32.7	49.1	3.6	1.8	16.4	54.5	23.6	5.5	0.0
	医療、福祉	149	7	44	83	14	1	30	58	42	16	3
		100.0	4.7	29.5	55.7	9.4	0.7	20.1	38.9	28.2	10.7	2.0
	サービス業	97	5	33	49	9	1	13	36	35	13	0
		100.0	5.2	34.0	50.5	9.3	1.0	13.4	37.1	36.1	13.4	0.0
	その他	5	0	2	3	0	0	1	2	1	0	1
		100.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	20.0	40.0	20.0	0.0	20.0

[第 237 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 18(1).職場の苦情を会社に申し出たことがあるか				
			苦情を申し出たことがあり、解決した	苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった	苦情事項はあるが、申し出はしていない	職場に対して苦情はない	無回答
全　体		491	42	65	137	238	9
		100.0	8.6	13.2	27.9	48.5	1.8
性別	男性	84	4	8	21	50	1
		100.0	4.8	9.5	25.0	59.5	1.2
	女性	401	38	57	114	184	8
		100.0	9.5	14.2	28.4	45.9	2.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	3	5	9	20	1
		100.0	7.9	13.2	23.7	52.6	2.6
	30 歳代	58	5	11	14	27	1
		100.0	8.6	19.0	24.1	46.6	1.7
	40 歳代	136	11	23	38	62	2
		100.0	8.1	16.9	27.9	45.6	1.5
	50 歳代	130	16	15	40	57	2
		100.0	12.3	11.5	30.8	43.8	1.5
	60 歳以上 65 歳未満	53	3	6	17	27	0
		100.0	5.7	11.3	32.1	50.9	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	51	3	5	14	29	0
		100.0	5.9	9.8	27.5	56.9	0.0
	70 歳以上	23	1	0	5	14	3
		100.0	4.3	0.0	21.7	60.9	13.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	4	4	9	14	2
		100.0	12.1	12.1	27.3	42.4	6.1
	小学生の子がいる	54	5	9	10	28	2
		100.0	9.3	16.7	18.5	51.9	3.7
	中学生の子がいる	49	1	9	9	30	0
		100.0	2.0	18.4	18.4	61.2	0.0
	対象となる孫がいる	29	0	3	8	18	0
		100.0	0.0	10.3	27.6	62.1	0.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	8	19	28	68	2
		100.0	6.4	15.2	22.4	54.4	1.6
	対象となる子や孫はいない	324	29	41	97	152	5
		100.0	9.0	12.7	29.9	46.9	1.5
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	12	28	45	75	1
		100.0	7.5	17.4	28.0	46.6	0.6
	配偶者	268	26	34	74	128	6
		100.0	9.7	12.7	27.6	47.8	2.2
	子ども	4	0	0	1	3	0
		100.0	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0
	親	38	3	1	9	24	1
		100.0	7.9	2.6	23.7	63.2	2.6
	兄弟姉妹	5	0	1	1	3	0
		100.0	0.0	20.0	20.0	60.0	0.0
	その他	5	0	1	4	0	0
		100.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	15	15	23	113	4
		100.0	8.8	8.8	13.5	66.5	2.4
	どちらともいえない	131	12	12	36	70	1
		100.0	9.2	9.2	27.5	53.4	0.8
	やや不満+かなり不満	186	15	38	76	55	2
		100.0	8.1	20.4	40.9	29.6	1.1

[第 238 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 18(1).職場の苦情を会社に申し出たことがあるか				
			苦情を申し出たことがあり、解決した	苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった	苦情事項はあるが、申し出はしていない	職場に対して苦情はない	無回答
全　体		491	42	65	137	238	9
		100.0	8.6	13.2	27.9	48.5	1.8
職種	事務・経理	152	16	25	41	69	1
		100.0	10.5	16.4	27.0	45.4	0.7
	技能・生産	15	0	2	6	7	0
		100.0	0.0	13.3	40.0	46.7	0.0
	店頭販売員	11	0	1	2	8	0
		100.0	0.0	9.1	18.2	72.7	0.0
	営業	3	1	0	1	1	0
		100.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	接客サービス	60	7	8	17	26	2
		100.0	11.7	13.3	28.3	43.3	3.3
	講師	2	0	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	調理	17	1	3	2	11	0
		100.0	5.9	17.6	11.8	64.7	0.0
	警備	1	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	介護	46	3	9	7	26	1
		100.0	6.5	19.6	15.2	56.5	2.2
	清掃	22	2	1	3	14	2
		100.0	9.1	4.5	13.6	63.6	9.1
	作業員･単純労務	48	2	7	16	20	3
		100.0	4.2	14.6	33.3	41.7	6.3
	医療専門技術	22	2	1	9	10	0
		100.0	9.1	4.5	40.9	45.5	0.0
	その他の専門技術	77	7	8	28	34	0
		100.0	9.1	10.4	36.4	44.2	0.0
	その他	10	1	0	4	5	0
		100.0	10.0	0.0	40.0	50.0	0.0
主要事業内容	建設業	8	1	0	3	3	1
		100.0	12.5	0.0	37.5	37.5	12.5
	製造業	26	1	2	6	16	1
		100.0	3.8	7.7	23.1	61.5	3.8
	情報通信業	10	1	0	3	6	0
		100.0	10.0	0.0	30.0	60.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	2	5	17	12	1
		100.0	5.4	13.5	45.9	32.4	2.7
	卸売業、小売業	52	2	8	16	25	1
		100.0	3.8	15.4	30.8	48.1	1.9
	金融業、保険業	16	1	4	2	9	0
		100.0	6.3	25.0	12.5	56.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	0	0	2	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	1	3	2	9	1
		100.0	6.3	18.8	12.5	56.3	6.3
	教育、学習支援業	55	7	8	14	26	0
		100.0	12.7	14.5	25.5	47.3	0.0
	医療、福祉	149	14	19	45	70	1
		100.0	9.4	12.8	30.2	47.0	0.7
	サービス業	97	12	14	24	45	2
		100.0	12.4	14.4	24.7	46.4	2.1
	その他	5	0	2	2	1	0
		100.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0

[第 239 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 18(2). 苦情の内容													
			給料	労働時間やシフト	有給休暇	評価	配置	約束と違う労働条件	職務内容	福利厚生	社会保険・労働保険	セクハラ	パワハラ	同僚との人間関係	その他	無回答
全　体		244	85	67	29	28	14	18	63	10	10	2	25	61	25	5
		100.0	34.8	27.5	11.9	11.5	5.7	7.4	25.8	4.1	4.1	0.8	10.2	25.0	10.2	2.0
性別	男性	33	13	8	1	6	1	4	8	2	1	0	2	5	5	1
		100.0	39.4	24.2	3.0	18.2	3.0	12.1	24.2	6.1	3.0	0.0	6.1	15.2	15.2	3.0
	女性	209	72	57	28	22	13	14	55	8	9	2	23	56	20	4
		100.0	34.4	27.3	13.4	10.5	6.2	6.7	26.3	3.8	4.3	1.0	11.0	26.8	9.6	1.9
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	17	5	4	0	4	1	1	6	0	1	1	3	5	2	0
		100.0	29.4	23.5	0.0	23.5	5.9	5.9	35.3	0.0	5.9	5.9	17.6	29.4	11.8	0.0
	30 歳代	30	14	8	5	3	2	4	7	1	1	0	3	7	7	0
		100.0	46.7	26.7	16.7	10.0	6.7	13.3	23.3	3.3	3.3	0.0	10.0	23.3	23.3	0.0
	40 歳代	72	24	17	7	10	6	6	18	2	2	1	9	18	5	3
		100.0	33.3	23.6	9.7	13.9	8.3	8.3	25.0	2.8	2.8	1.4	12.5	25.0	6.9	4.2
	50 歳代	71	27	21	11	9	3	5	23	1	2	0	6	13	6	0
		100.0	38.0	29.6	15.5	12.7	4.2	7.0	32.4	1.4	2.8	0.0	8.5	18.3	8.5	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	26	8	9	2	1	1	2	4	2	2	0	0	10	2	0
		100.0	30.8	34.6	7.7	3.8	3.8	7.7	15.4	7.7	7.7	0.0	0.0	38.5	7.7	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	22	4	7	3	0	0	0	3	2	0	0	4	8	2	2
		100.0	18.2	31.8	13.6	0.0	0.0	0.0	13.6	9.1	0.0	0.0	18.2	36.4	9.1	9.1
	70 歳以上	6	3	1	1	1	1	0	2	2	2	0	0	0	1	0
		100.0	50.0	16.7	16.7	16.7	16.7	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	17	6	5	4	3	1	1	6	2	1	0	1	2	3	0
		100.0	35.3	29.4	23.5	17.6	5.9	5.9	35.3	11.8	5.9	0.0	5.9	11.8	17.6	0.0
	小学生の子がいる	24	7	4	2	4	1	0	8	1	1	0	4	6	5	0
		100.0	29.2	16.7	8.3	16.7	4.2	0.0	33.3	4.2	4.2	0.0	16.7	25.0	20.8	0.0
	中学生の子がいる	19	10	5	3	5	3	1	5	1	0	0	2	3	3	0
		100.0	52.6	26.3	15.8	26.3	15.8	5.3	26.3	5.3	0.0	0.0	10.5	15.8	15.8	0.0
	対象となる孫がいる	11	2	3	2	1	1	2	4	1	1	0	1	4	1	1
		100.0	18.2	27.3	18.2	9.1	9.1	18.2	36.4	9.1	9.1	0.0	9.1	36.4	9.1	9.1
	(小計)対象となる子や孫がいる	55	17	11	6	8	5	4	18	3	3	0	5	14	8	1
		100.0	30.9	20.0	10.9	14.5	9.1	7.3	32.7	5.5	5.5	0.0	9.1	25.5	14.5	1.8
	対象となる子や孫はいない	167	54	51	20	18	8	11	39	6	6	2	17	43	15	3
		100.0	32.3	30.5	12.0	10.8	4.8	6.6	23.4	3.6	3.6	1.2	10.2	25.7	9.0	1.8
生計維持者	あなた（回答者本人）	85	27	19	10	9	1	5	16	4	3	0	8	21	14	2
		100.0	31.8	22.4	11.8	10.6	1.2	5.9	18.8	4.7	3.5	0.0	9.4	24.7	16.5	2.4
	配偶者	134	46	41	16	14	11	10	42	5	7	0	12	30	9	3
		100.0	34.3	30.6	11.9	10.4	8.2	7.5	31.3	3.7	5.2	0.0	9.0	22.4	6.7	2.2
	子ども	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	100.0	0.0
	親	13	7	4	2	3	2	3	4	1	0	2	1	6	1	0
		100.0	53.8	30.8	15.4	23.1	15.4	23.1	30.8	7.7	0.0	15.4	7.7	46.2	7.7	0.0
	兄弟姉妹	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	その他	5	3	2	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
		100.0	60.0	40.0	0.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	53	10	15	6	4	3	3	13	3	4	0	3	18	2	0
		100.0	18.9	28.3	11.3	7.5	5.7	5.7	24.5	5.7	7.5	0.0	5.7	34.0	3.8	0.0
	どちらともいえない	60	15	15	6	9	4	4	18	3	3	0	7	17	7	1
		100.0	25.0	25.0	10.0	15.0	6.7	6.7	30.0	5.0	5.0	0.0	11.7	28.3	11.7	1.7
	やや不満+かなり不満	129	60	37	16	15	7	11	32	4	3	2	15	26	16	3
		100.0	46.5	28.7	12.4	11.6	5.4	8.5	24.8	3.1	2.3	1.6	11.6	20.2	12.4	2.3

[第 240 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 18(2). 苦情の内容													
			給料	労働時間やシフト	有給休暇	評価	配置	約束と違う労働条件	職務内容	福利厚生	社会保険・労働保険	セクハラ	パワハラ	同僚との人間関係	その他	無回答
全　体		244	85	67	29	28	14	18	63	10	10	2	25	61	25	5
		100.0	34.8	27.5	11.9	11.5	5.7	7.4	25.8	4.1	4.1	0.8	10.2	25.0	10.2	2.0
職種	事務・経理	82	32	18	8	9	5	5	24	4	4	1	9	24	8	2
		100.0	39.0	22.0	9.8	11.0	6.1	6.1	29.3	4.9	4.9	1.2	11.0	29.3	9.8	2.4
	技能・生産	8	2	2	0	1	0	0	4	0	1	0	2	2	0	0
		100.0	25.0	25.0	0.0	12.5	0.0	0.0	50.0	0.0	12.5	0.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	店頭販売員	3	0	2	2	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	66.7	66.7	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	営業	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		100.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	接客サービス	32	11	11	4	4	1	3	7	1	1	1	3	5	3	1
		100.0	34.4	34.4	12.5	12.5	3.1	9.4	21.9	3.1	3.1	3.1	9.4	15.6	9.4	3.1
	講師	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	6	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	2	4	1	0
		100.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	16.7	0.0	0.0	33.3	66.7	16.7	0.0
	警備	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	19	4	7	1	3	0	1	5	0	0	0	2	3	3	0
		100.0	21.1	36.8	5.3	15.8	0.0	5.3	26.3	0.0	0.0	0.0	10.5	15.8	15.8	0.0
	清掃	6	3	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	2	2	0
		100.0	50.0	16.7	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	16.7	33.3	33.3	0.0
	作業員･単純労務	25	4	8	3	4	3	0	6	0	1	0	4	6	3	0
		100.0	16.0	32.0	12.0	16.0	12.0	0.0	24.0	0.0	4.0	0.0	16.0	24.0	12.0	0.0
	医療専門技術	12	7	1	1	2	0	1	3	1	1	0	1	1	1	0
		100.0	58.3	8.3	8.3	16.7	0.0	8.3	25.0	8.3	8.3	0.0	8.3	8.3	8.3	0.0
	その他の専門技術	43	18	15	8	4	5	6	14	2	2	0	1	13	2	0
		100.0	41.9	34.9	18.6	9.3	11.6	14.0	32.6	4.7	4.7	0.0	2.3	30.2	4.7	0.0
	その他	5	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
		100.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	20.0	40.0
主要事業内容	建設業	4	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	0	0
		100.0	75.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0	0.0
	製造業	9	2	1	0	1	0	1	5	0	0	0	2	1	1	0
		100.0	22.2	11.1	0.0	11.1	0.0	11.1	55.6	0.0	0.0	0.0	22.2	11.1	11.1	0.0
	情報通信業	4	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		100.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0
	運輸業、郵便業	24	5	10	4	4	4	2	10	1	1	0	3	6	1	0
		100.0	20.8	41.7	16.7	16.7	16.7	8.3	41.7	4.2	4.2	0.0	12.5	25.0	4.2	0.0
	卸売業、小売業	26	13	8	5	6	1	3	6	2	0	0	1	7	2	0
		100.0	50.0	30.8	19.2	23.1	3.8	11.5	23.1	7.7	0.0	0.0	3.8	26.9	7.7	0.0
	金融業、保険業	7	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	3	0	1
		100.0	14.3	14.3	14.3	14.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	14.3	42.9	0.0	14.3
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	6	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	2	2	2	0
		100.0	0.0	16.7	16.7	0.0	0.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	教育、学習支援業	29	11	6	3	1	1	3	9	1	1	0	2	12	3	1
		100.0	37.9	20.7	10.3	3.4	3.4	10.3	31.0	3.4	3.4	0.0	6.9	41.4	10.3	3.4
	医療、福祉	78	28	21	10	8	5	5	22	5	6	0	7	17	11	0
		100.0	35.9	26.9	12.8	10.3	6.4	6.4	28.2	6.4	7.7	0.0	9.0	21.8	14.1	0.0
	サービス業	50	16	15	5	5	2	3	8	1	1	2	6	9	4	1
		100.0	32.0	30.0	10.0	10.0	4.0	6.0	16.0	2.0	2.0	4.0	12.0	18.0	8.0	2.0
	その他	4	2	1	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	0	1
		100.0	50.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	0.0	25.0
苦情の申し出	苦情を申し出たことがあり、解決した	42	13	12	1	3	0	0	7	0	1	1	4	13	5	0
		100.0	31.0	28.6	2.4	7.1	0.0	0.0	16.7	0.0	2.4	2.4	9.5	31.0	11.9	0.0
	苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった	65	9	17	4	8	4	7	20	1	2	0	11	18	8	1
		100.0	13.8	26.2	6.2	12.3	6.2	10.8	30.8	1.5	3.1	0.0	16.9	27.7	12.3	1.5
	苦情事項はあるが、申し出はしていない	137	63	38	24	17	10	11	36	9	7	1	10	30	12	4
		100.0	46.0	27.7	17.5	12.4	7.3	8.0	26.3	6.6	5.1	0.7	7.3	21.9	8.8	2.9

[第 241 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 19(1). パートタイマーという働き方を選んだ理由								
			家族・家庭の事情による	正社員としての適当な仕事が見つからなかったから	仕事が比較的簡単だから	正社員に比べ、辞めたいときに辞めやすいから	自分の都合のよい日や時間に働きたいから	正社員として働くことが体力的に困難だから	配偶者等の扶養の範囲内で働きたいから	その他	無回答
全　体		491	169	87	51	48	222	80	79	49	12
		100.0	34.4	17.7	10.4	9.8	45.2	16.3	16.1	10.0	2.4
性別	男性	84	12	22	19	13	30	11	1	6	0
		100.0	14.3	26.2	22.6	15.5	35.7	13.1	1.2	7.1	0.0
	女性	401	154	64	32	35	190	69	77	41	12
		100.0	38.4	16.0	8.0	8.7	47.4	17.2	19.2	10.2	3.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	4	7	5	5	21	6	1	6	1
		100.0	10.5	18.4	13.2	13.2	55.3	15.8	2.6	15.8	2.6
	30 歳代	58	27	10	1	7	29	6	4	5	0
		100.0	46.6	17.2	1.7	12.1	50.0	10.3	6.9	8.6	0.0
	40 歳代	136	73	28	11	12	65	18	33	10	0
		100.0	53.7	20.6	8.1	8.8	47.8	13.2	24.3	7.4	0.0
	50 歳代	130	38	28	16	10	56	34	25	7	0
		100.0	29.2	21.5	12.3	7.7	43.1	26.2	19.2	5.4	0.0
	60 歳以上 65 歳未満	53	14	8	4	5	24	6	12	8	4
		100.0	26.4	15.1	7.5	9.4	45.3	11.3	22.6	15.1	7.5
	65 歳以上 70 歳未満	51	8	5	10	6	21	8	3	11	2
		100.0	15.7	9.8	19.6	11.8	41.2	15.7	5.9	21.6	3.9
	70 歳以上	23	3	1	4	3	6	2	1	2	5
		100.0	13.0	4.3	17.4	13.0	26.1	8.7	4.3	8.7	21.7
配偶者の有無	配偶者あり	312	132	44	35	29	151	55	72	24	6
		100.0	42.3	14.1	11.2	9.3	48.4	17.6	23.1	7.7	1.9
	配偶者なし	157	27	42	14	19	63	25	3	22	4
		100.0	17.2	26.8	8.9	12.1	40.1	15.9	1.9	14.0	2.5
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	26	2	2	5	14	6	3	1	0
		100.0	78.8	6.1	6.1	15.2	42.4	18.2	9.1	3.0	0.0
	小学生の子がいる	54	45	4	2	3	28	6	11	2	0
		100.0	83.3	7.4	3.7	5.6	51.9	11.1	20.4	3.7	0.0
	中学生の子がいる	49	35	4	2	4	24	6	18	2	0
		100.0	71.4	8.2	4.1	8.2	49.0	12.2	36.7	4.1	0.0
	対象となる孫がいる	29	7	3	2	4	10	4	6	5	2
		100.0	24.1	10.3	6.9	13.8	34.5	13.8	20.7	17.2	6.9
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	78	12	6	12	58	17	29	9	2
		100.0	62.4	9.6	4.8	9.6	46.4	13.6	23.2	7.2	1.6
	対象となる子や孫はいない	324	82	66	42	36	153	57	49	34	3
		100.0	25.3	20.4	13.0	11.1	47.2	17.6	15.1	10.5	0.9
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	34	40	15	19	55	18	1	23	4
		100.0	21.1	24.8	9.3	11.8	34.2	11.2	0.6	14.3	2.5
	配偶者	268	122	34	30	22	142	50	76	16	4
		100.0	45.5	12.7	11.2	8.2	53.0	18.7	28.4	6.0	1.5
	子ども	4	1	0	0	0	2	1	0	1	0
		100.0	25.0	0.0	0.0	0.0	50.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	親	38	5	8	5	5	17	8	0	6	1
		100.0	13.2	21.1	13.2	13.2	44.7	21.1	0.0	15.8	2.6
	兄弟姉妹	5	3	1	0	1	3	1	0	1	0
		100.0	60.0	20.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0	20.0	0.0
	その他	5	1	3	1	1	3	0	0	1	0
		100.0	20.0	60.0	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0	20.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	56	20	20	13	78	27	32	14	8
		100.0	32.9	11.8	11.8	7.6	45.9	15.9	18.8	8.2	4.7
	どちらともいえない	131	42	27	14	20	66	11	29	8	1
		100.0	32.1	20.6	10.7	15.3	50.4	8.4	22.1	6.1	0.8
	やや不満+かなり不満	186	71	39	16	15	78	41	18	26	1
		100.0	38.2	21.0	8.6	8.1	41.9	22.0	9.7	14.0	0.5

[第 242 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 19(1). パートタイマーという働き方を選んだ理由								
			家族・家庭の事情による	正社員としての適当な仕事が見つからなかったから	仕事が比較的簡単だから	正社員に比べ、辞めたいときに辞めやすいから	自分の都合のよい日や時間に働きたいから	正社員として働くことが体力的に困難だから	配偶者等の扶養の範囲内で働きたいから	その他	無回答
全　体		491	169	87	51	48	222	80	79	49	12
		100.0	34.4	17.7	10.4	9.8	45.2	16.3	16.1	10.0	2.4
職種	事務・経理	152	71	37	15	16	63	21	18	13	2
		100.0	46.7	24.3	9.9	10.5	41.4	13.8	11.8	8.6	1.3
	技能・生産	15	4	3	4	1	7	1	1	0	1
		100.0	26.7	20.0	26.7	6.7	46.7	6.7	6.7	0.0	6.7
	店頭販売員	11	3	2	1	3	6	1	1	0	0
		100.0	27.3	18.2	9.1	27.3	54.5	9.1	9.1	0.0	0.0
	営業	3	0	1	0	0	1	1	0	0	0
		100.0	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	16	12	4	6	37	6	10	6	0
		100.0	26.7	20.0	6.7	10.0	61.7	10.0	16.7	10.0	0.0
	講師	2	0	2	0	0	1	0	0	1	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	調理	17	3	3	5	3	10	2	4	1	1
		100.0	17.6	17.6	29.4	17.6	58.8	11.8	23.5	5.9	5.9
	警備	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	15	5	0	1	17	14	5	7	2
		100.0	32.6	10.9	0.0	2.2	37.0	30.4	10.9	15.2	4.3
	清掃	22	6	1	5	3	7	3	4	1	3
		100.0	27.3	4.5	22.7	13.6	31.8	13.6	18.2	4.5	13.6
	作業員･単純労務	48	9	13	10	5	18	2	10	3	0
		100.0	18.8	27.1	20.8	10.4	37.5	4.2	20.8	6.3	0.0
	医療専門技術	22	10	1	1	2	15	6	2	2	0
		100.0	45.5	4.5	4.5	9.1	68.2	27.3	9.1	9.1	0.0
	その他の専門技術	77	28	7	4	7	35	18	20	13	1
		100.0	36.4	9.1	5.2	9.1	45.5	23.4	26.0	16.9	1.3
	その他	10	1	0	1	0	3	1	3	2	2
		100.0	10.0	0.0	10.0	0.0	30.0	10.0	30.0	20.0	20.0
主要事業内容	建設業	8	1	2	1	2	3	2	0	0	1
		100.0	12.5	25.0	12.5	25.0	37.5	25.0	0.0	0.0	12.5
	製造業	26	6	8	4	2	8	3	5	3	1
		100.0	23.1	30.8	15.4	7.7	30.8	11.5	19.2	11.5	3.8
	情報通信業	10	4	2	0	1	4	1	0	1	1
		100.0	40.0	20.0	0.0	10.0	40.0	10.0	0.0	10.0	10.0
	運輸業、郵便業	37	13	11	10	2	14	1	6	2	0
		100.0	35.1	29.7	27.0	5.4	37.8	2.7	16.2	5.4	0.0
	卸売業、小売業	52	19	12	4	6	30	3	11	3	0
		100.0	36.5	23.1	7.7	11.5	57.7	5.8	21.2	5.8	0.0
	金融業、保険業	16	9	1	1	1	9	4	2	1	0
		100.0	56.3	6.3	6.3	6.3	56.3	25.0	12.5	6.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0
		100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	4	5	3	1	6	1	0	0	0
		100.0	25.0	31.3	18.8	6.3	37.5	6.3	0.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	22	13	4	5	22	7	11	6	1
		100.0	40.0	23.6	7.3	9.1	40.0	12.7	20.0	10.9	1.8
	医療、福祉	149	62	13	10	13	71	43	28	19	3
		100.0	41.6	8.7	6.7	8.7	47.7	28.9	18.8	12.8	2.0
	サービス業	97	26	17	11	10	47	13	16	13	0
		100.0	26.8	17.5	11.3	10.3	48.5	13.4	16.5	13.4	0.0
	その他	5	0	1	1	1	3	0	0	0	1
		100.0	0.0	20.0	20.0	20.0	60.0	0.0	0.0	0.0	20.0

[第 243 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 19(2). 事情はどのようなことか							
			保育の事情から（延長保育の制限、希望園に入れなかった、など）	子の学童保育の時間に合わせる都合があったから	子の教育や習い事、養育等をするため	同居の親族（配偶者等）がパートでの働き方を望むから	配偶者等の仕事の都合（業務多忙や長時間労働、単身赴任など）	父母・親類等の介護をする必要があったから	その他	無回答
全　体		169	16	21	71	27	32	41	26	2
		100.0	9.5	12.4	42.0	16.0	18.9	24.3	15.4	1.2
性別	男性	12	2	0	1	1	1	5	3	0
		100.0	16.7	0.0	8.3	8.3	8.3	41.7	25.0	0.0
	女性	154	14	20	68	26	31	35	23	2
		100.0	9.1	13.0	44.2	16.9	20.1	22.7	14.9	1.3
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	4	1	0	1	0	1	1	1	0
		100.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	25.0	25.0	0.0
	30 歳代	27	5	7	14	4	7	3	2	0
		100.0	18.5	25.9	51.9	14.8	25.9	11.1	7.4	0.0
	40 歳代	73	6	10	38	10	12	14	10	0
		100.0	8.2	13.7	52.1	13.7	16.4	19.2	13.7	0.0
	50 歳代	38	4	3	14	4	11	14	6	1
		100.0	10.5	7.9	36.8	10.5	28.9	36.8	15.8	2.6
	60 歳以上 65 歳未満	14	0	1	3	5	1	5	2	1
		100.0	0.0	7.1	21.4	35.7	7.1	35.7	14.3	7.1
	65 歳以上 70 歳未満	8	0	0	0	3	0	2	4	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	37.5	0.0	25.0	50.0	0.0
	70 歳以上	3	0	0	0	1	0	2	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0	66.7	0.0	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	26	12	7	13	4	7	1	2	0
		100.0	46.2	26.9	50.0	15.4	26.9	3.8	7.7	0.0
	小学生の子がいる	45	9	14	32	5	10	2	1	0
		100.0	20.0	31.1	71.1	11.1	22.2	4.4	2.2	0.0
	中学生の子がいる	35	3	4	22	7	7	5	3	0
		100.0	8.6	11.4	62.9	20.0	20.0	14.3	8.6	0.0
	対象となる孫がいる	7	0	1	2	2	1	2	1	0
		100.0	0.0	14.3	28.6	28.6	14.3	28.6	14.3	0.0
	(小計)対象となる子や孫がいる	78	14	16	47	12	16	7	6	0
		100.0	17.9	20.5	60.3	15.4	20.5	9.0	7.7	0.0
	対象となる子や孫はいない	82	2	4	23	14	16	30	17	1
		100.0	2.4	4.9	28.0	17.1	19.5	36.6	20.7	1.2
生計維持者	あなた（回答者本人）	34	2	2	10	3	3	11	6	2
		100.0	5.9	5.9	29.4	8.8	8.8	32.4	17.6	5.9
	配偶者	122	14	19	59	24	28	23	17	0
		100.0	11.5	15.6	48.4	19.7	23.0	18.9	13.9	0.0
	子ども	1	0	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
	親	5	0	0	0	0	0	4	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	80.0	20.0	0.0
	兄弟姉妹	3	0	0	1	0	0	2	0	0
		100.0	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	66.7	0.0	0.0
	その他	1	0	0	1	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	56	7	8	26	14	13	16	3	0
		100.0	12.5	14.3	46.4	25.0	23.2	28.6	5.4	0.0
	どちらともいえない	42	3	3	19	5	6	8	10	1
		100.0	7.1	7.1	45.2	11.9	14.3	19.0	23.8	2.4
	やや不満+かなり不満	71	6	10	26	8	13	17	13	1
		100.0	8.5	14.1	36.6	11.3	18.3	23.9	18.3	1.4

[第 244 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 19(2). 事情はどのようなことか							
			保育の事情から（延長保育の制限、希望園に入れなかった、など）	子の学童保育の時間に合わせる都合があったから	子の教育や習い事、養育等をするため	同居の親族（配偶者等）がパートでの働き方を望むから	配偶者等の仕事の都合（業務多忙や長時間労働、単身赴任など）	父母・親類等の介護をする必要があったから	その他	無回答
全　体		169	16	21	71	27	32	41	26	2
		100.0	9.5	12.4	42.0	16.0	18.9	24.3	15.4	1.2
職種	事務・経理	71	9	9	32	5	15	16	11	1
		100.0	12.7	12.7	45.1	7.0	21.1	22.5	15.5	1.4
	技能・生産	4	1	0	1	0	1	0	2	0
		100.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	50.0	0.0
	店頭販売員	3	1	1	2	1	1	1	0	0
		100.0	33.3	33.3	66.7	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	営業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	16	0	1	5	4	0	4	2	1
		100.0	0.0	6.3	31.3	25.0	0.0	25.0	12.5	6.3
	講師	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	調理	3	0	0	1	1	1	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0
	警備	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	15	0	3	7	0	2	6	3	0
		100.0	0.0	20.0	46.7	0.0	13.3	40.0	20.0	0.0
	清掃	6	0	0	2	2	0	2	2	0
		100.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0
	作業員･単純労務	9	1	2	1	3	2	2	2	0
		100.0	11.1	22.2	11.1	33.3	22.2	22.2	22.2	0.0
	医療専門技術	10	1	0	5	3	5	1	1	0
		100.0	10.0	0.0	50.0	30.0	50.0	10.0	10.0	0.0
	その他の専門技術	28	3	5	14	8	5	6	2	0
		100.0	10.7	17.9	50.0	28.6	17.9	21.4	7.1	0.0
	その他	1	0	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0
主要事業内容	建設業	1	0	1	0	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	製造業	6	1	1	2	1	1	2	0	0
		100.0	16.7	16.7	33.3	16.7	16.7	33.3	0.0	0.0
	情報通信業	4	0	1	2	0	1	0	1	0
		100.0	0.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0
	運輸業、郵便業	13	3	2	3	1	2	2	2	0
		100.0	23.1	15.4	23.1	7.7	15.4	15.4	15.4	0.0
	卸売業、小売業	19	2	4	7	3	2	3	4	0
		100.0	10.5	21.1	36.8	15.8	10.5	15.8	21.1	0.0
	金融業、保険業	9	1	0	4	0	1	5	1	0
		100.0	11.1	0.0	44.4	0.0	11.1	55.6	11.1	0.0
	不動産業、物品賃貸業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	4	1	1	3	1	1	1	0	0
		100.0	25.0	25.0	75.0	25.0	25.0	25.0	0.0	0.0
	教育、学習支援業	22	2	3	9	3	4	5	3	1
		100.0	9.1	13.6	40.9	13.6	18.2	22.7	13.6	4.5
	医療、福祉	62	5	7	31	10	16	13	10	0
		100.0	8.1	11.3	50.0	16.1	25.8	21.0	16.1	0.0
	サービス業	26	1	1	9	8	4	9	3	1
		100.0	3.8	3.8	34.6	30.8	15.4	34.6	11.5	3.8
	その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

[第 245 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 20.今の職場で雇用不安(解雇や雇止め等)を感じるか			
			感じる	感じない	どちらともいえない	無回答
全　体		491	78	258	151	4
		100.0	15.9	52.5	30.8	0.8
性別	男性	84	12	43	29	0
		100.0	14.3	51.2	34.5	0.0
	女性	401	66	211	120	4
		100.0	16.5	52.6	29.9	1.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	3	25	10	0
		100.0	7.9	65.8	26.3	0.0
	30 歳代	58	8	31	19	0
		100.0	13.8	53.4	32.8	0.0
	40 歳代	136	25	66	45	0
		100.0	18.4	48.5	33.1	0.0
	50 歳代	130	25	64	39	2
		100.0	19.2	49.2	30.0	1.5
	60 歳以上 65 歳未満	53	9	28	15	1
		100.0	17.0	52.8	28.3	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	7	27	16	1
		100.0	13.7	52.9	31.4	2.0
	70 歳以上	23	1	15	7	0
		100.0	4.3	65.2	30.4	0.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	2	21	10	0
		100.0	6.1	63.6	30.3	0.0
	小学生の子がいる	54	6	33	15	0
		100.0	11.1	61.1	27.8	0.0
	中学生の子がいる	49	7	26	16	0
		100.0	14.3	53.1	32.7	0.0
	対象となる孫がいる	29	4	14	10	1
		100.0	13.8	48.3	34.5	3.4
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	17	71	36	1
		100.0	13.6	56.8	28.8	0.8
	対象となる子や孫はいない	324	54	167	100	3
		100.0	16.7	51.5	30.9	0.9
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	30	81	49	1
		100.0	18.6	50.3	30.4	0.6
	配偶者	268	37	149	79	3
		100.0	13.8	55.6	29.5	1.1
	子ども	4	1	2	1	0
		100.0	25.0	50.0	25.0	0.0
	親	38	8	18	12	0
		100.0	21.1	47.4	31.6	0.0
	兄弟姉妹	5	0	1	4	0
		100.0	0.0	20.0	80.0	0.0
	その他	5	0	3	2	0
		100.0	0.0	60.0	40.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	14	121	35	0
		100.0	8.2	71.2	20.6	0.0
	どちらともいえない	131	20	63	47	1
		100.0	15.3	48.1	35.9	0.8
	やや不満+かなり不満	186	44	73	68	1
		100.0	23.7	39.2	36.6	0.5
事業所規模	30 人未満	80	10	44	26	0
		100.0	12.5	55.0	32.5	0.0
	30 人以上 100 人未満	243	31	136	72	4
		100.0	12.8	56.0	29.6	1.6
	100 人以上 300 人未満	100	21	46	33	0
		100.0	21.0	46.0	33.0	0.0
	300 人以上	54	16	22	16	0
		100.0	29.6	40.7	29.6	0.0

[第 246 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 20.今の職場で雇用不安(解雇や雇止め等)を感じるか			
			感じる	感じない	どちらともいえない	無回答
全　体		491	78	258	151	4
		100.0	15.9	52.5	30.8	0.8
職種	事務・経理	152	26	67	58	1
		100.0	17.1	44.1	38.2	0.7
	技能・生産	15	4	7	4	0
		100.0	26.7	46.7	26.7	0.0
	店頭販売員	11	3	5	3	0
		100.0	27.3	45.5	27.3	0.0
	営業	3	1	2	0	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0
	接客サービス	60	10	34	16	0
		100.0	16.7	56.7	26.7	0.0
	講師	2	1	1	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	調理	17	2	12	3	0
		100.0	11.8	70.6	17.6	0.0
	警備	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	介護	46	7	24	14	1
		100.0	15.2	52.2	30.4	2.2
	清掃	22	3	10	9	0
		100.0	13.6	45.5	40.9	0.0
	作業員･単純労務	48	10	23	14	1
		100.0	20.8	47.9	29.2	2.1
	医療専門技術	22	1	14	7	0
		100.0	4.5	63.6	31.8	0.0
	その他の専門技術	77	8	52	17	0
		100.0	10.4	67.5	22.1	0.0
	その他	10	1	3	5	1
		100.0	10.0	30.0	50.0	10.0
主要事業内容	建設業	8	1	6	1	0
		100.0	12.5	75.0	12.5	0.0
	製造業	26	7	13	4	2
		100.0	26.9	50.0	15.4	7.7
	情報通信業	10	1	4	5	0
		100.0	10.0	40.0	50.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	5	18	14	0
		100.0	13.5	48.6	37.8	0.0
	卸売業、小売業	52	8	23	21	0
		100.0	15.4	44.2	40.4	0.0
	金融業、保険業	16	2	9	5	0
		100.0	12.5	56.3	31.3	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	1	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	3	10	3	0
		100.0	18.8	62.5	18.8	0.0
	教育、学習支援業	55	11	24	20	0
		100.0	20.0	43.6	36.4	0.0
	医療、福祉	149	17	88	43	1
		100.0	11.4	59.1	28.9	0.7
	サービス業	97	21	48	28	0
		100.0	21.6	49.5	28.9	0.0
	その他	5	1	2	1	1
		100.0	20.0	40.0	20.0	20.0

[第 247 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 21(1). 労働組合への加入				回答数	問 21(2). どういった活動をする労働組合であれば加入してみようと思うか										
			加入している	加入していない	わからない	無回答		賃上げや賞与の要求に積極的であれば加入したい	雇止めなどの雇用不安から守ってくれるのであれば加入したい	育児・介護の問題に積極的であれば加入したい	ハラスメントやメンタルヘルス等の問題に積極的であれば加入したい	正社員登用制度などに取り組むならば加入したい	高齢者雇用問題（定年延長など）に積極的であれば加入したい	特に条件はなく（無条件に）加入したい	その他	加入したくない	わからない	無回答
全　体		491	30	374	78	9	374	96	78	41	39	45	59	5	20	79	115	14
		100.0	6.1	76.2	15.9	1.8	100.0	25.7	20.9	11.0	10.4	12.0	15.8	1.3	5.3	21.1	30.7	3.7
性別	男性	84	5	64	14	1	64	13	13	2	3	7	14	2	5	18	21	1
		100.0	6.0	76.2	16.7	1.2	100.0	20.3	20.3	3.1	4.7	10.9	21.9	3.1	7.8	28.1	32.8	1.6
	女性	401	25	307	61	8	307	83	64	39	36	37	45	3	14	61	93	13
		100.0	6.2	76.6	15.2	2.0	100.0	27.0	20.8	12.7	11.7	12.1	14.7	1.0	4.6	19.9	30.3	4.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	1	24	12	1	24	3	6	2	2	5	0	0	0	4	9	1
		100.0	2.6	63.2	31.6	2.6	100.0	12.5	25.0	8.3	8.3	20.8	0.0	0.0	0.0	16.7	37.5	4.2
	30 歳代	58	3	39	16	0	39	11	4	11	4	6	0	0	1	5	13	0
		100.0	5.2	67.2	27.6	0.0	100.0	28.2	10.3	28.2	10.3	15.4	0.0	0.0	2.6	12.8	33.3	0.0
	40 歳代	136	10	111	15	0	111	29	28	15	14	16	13	2	7	23	37	3
		100.0	7.4	81.6	11.0	0.0	100.0	26.1	25.2	13.5	12.6	14.4	11.7	1.8	6.3	20.7	33.3	2.7
	50 歳代	130	10	105	15	0	105	39	30	10	14	16	28	2	0	24	26	3
		100.0	7.7	80.8	11.5	0.0	100.0	37.1	28.6	9.5	13.3	15.2	26.7	1.9	0.0	22.9	24.8	2.9
	60 歳以上 65 歳未満	53	4	41	6	2	41	5	4	2	4	2	8	0	4	9	14	3
		100.0	7.5	77.4	11.3	3.8	100.0	12.2	9.8	4.9	9.8	4.9	19.5	0.0	9.8	22.0	34.1	7.3
	65 歳以上 70 歳未満	51	2	38	8	3	38	6	6	0	1	0	7	0	5	11	10	3
		100.0	3.9	74.5	15.7	5.9	100.0	15.8	15.8	0.0	2.6	0.0	18.4	0.0	13.2	28.9	26.3	7.9
	70 歳以上	23	0	15	5	3	15	3	0	1	0	0	3	1	3	2	6	1
		100.0	0.0	65.2	21.7	13.0	100.0	20.0	0.0	6.7	0.0	0.0	20.0	6.7	20.0	13.3	40.0	6.7
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	0	26	7	0	26	8	6	9	3	1	1	0	2	2	8	0
		100.0	0.0	78.8	21.2	0.0	100.0	30.8	23.1	34.6	11.5	3.8	3.8	0.0	7.7	7.7	30.8	0.0
	小学生の子がいる	54	5	41	8	0	41	11	7	6	4	3	5	1	3	5	15	2
		100.0	9.3	75.9	14.8	0.0	100.0	26.8	17.1	14.6	9.8	7.3	12.2	2.4	7.3	12.2	36.6	4.9
	中学生の子がいる	49	1	42	6	0	42	13	14	9	7	7	8	1	1	5	13	0
		100.0	2.0	85.7	12.2	0.0	100.0	31.0	33.3	21.4	16.7	16.7	19.0	2.4	2.4	11.9	31.0	0.0
	対象となる孫がいる	29	4	22	1	2	22	1	2	0	2	0	3	0	5	6	7	1
		100.0	13.8	75.9	3.4	6.9	100.0	4.5	9.1	0.0	9.1	0.0	13.6	0.0	22.7	27.3	31.8	4.5
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	9	98	16	2	98	24	20	18	13	9	12	1	9	15	31	3
		100.0	7.2	78.4	12.8	1.6	100.0	24.5	20.4	18.4	13.3	9.2	12.2	1.0	9.2	15.3	31.6	3.1
	対象となる子や孫はいない	324	17	253	49	5	253	64	52	21	24	31	45	4	11	57	81	9
		100.0	5.2	78.1	15.1	1.5	100.0	25.3	20.6	8.3	9.5	12.3	17.8	1.6	4.3	22.5	32.0	3.6
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	11	118	29	3	118	28	23	6	12	14	23	2	7	27	36	7
		100.0	6.8	73.3	18.0	1.9	100.0	23.7	19.5	5.1	10.2	11.9	19.5	1.7	5.9	22.9	30.5	5.9
	配偶者	268	15	213	37	3	213	59	46	31	20	23	33	3	11	43	67	5
		100.0	5.6	79.5	13.8	1.1	100.0	27.7	21.6	14.6	9.4	10.8	15.5	1.4	5.2	20.2	31.5	2.3
	子ども	4	0	4	0	0	4	1	1	0	1	0	1	0	0	1	2	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	25.0	25.0	0.0	25.0	0.0	25.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0
	親	38	2	26	9	1	26	2	4	1	3	5	1	0	1	8	7	1
		100.0	5.3	68.4	23.7	2.6	100.0	7.7	15.4	3.8	11.5	19.2	3.8	0.0	3.8	30.8	26.9	3.8
	兄弟姉妹	5	1	3	1	0	3	2	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0
		100.0	20.0	60.0	20.0	0.0	100.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	0.0	0.0	33.3	0.0
	その他	5	0	5	0	0	5	2	2	0	2	3	0	0	0	0	2	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	40.0	40.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	13	123	30	4	123	16	17	13	7	8	10	0	9	41	39	3
		100.0	7.6	72.4	17.6	2.4	100.0	13.0	13.8	10.6	5.7	6.5	8.1	0.0	7.3	33.3	31.7	2.4
	どちらともいえない	131	8	99	23	1	99	20	22	11	10	17	15	3	6	15	32	4
		100.0	6.1	75.6	17.6	0.8	100.0	20.2	22.2	11.1	10.1	17.2	15.2	3.0	6.1	15.2	32.3	4.0
	やや不満+かなり不満	186	9	150	25	2	150	60	39	17	22	20	34	2	5	21	44	7
		100.0	4.8	80.6	13.4	1.1	100.0	40.0	26.0	11.3	14.7	13.3	22.7	1.3	3.3	14.0	29.3	4.7

[第 248 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 21(1). 労働組合への加入				回答数	問 21(2). どういった活動をする労働組合であれば加入してみようと思うか										
			加入している	加入していない	わからない	無回答		賃上げや賞与の要求に積極的であれば加入したい	雇止めなどの雇用不安から守ってくれるのであれば加入したい	育児・介護の問題に積極的であれば加入したい	ハラスメントやメンタルヘルス等の問題に積極的であれば加入したい	正社員登用制度などに取り組むならば加入したい	高齢者雇用問題（定年延長など）に積極的であれば加入したい	特に条件はなく（無条件に）加入したい	その他	加入したくない	わからない	無回答
全　体		491	30	374	78	9	374	96	78	41	39	45	59	5	20	79	115	14
		100.0	6.1	76.2	15.9	1.8	100.0	25.7	20.9	11.0	10.4	12.0	15.8	1.3	5.3	21.1	30.7	3.7
職種	事務・経理	152	9	129	14	0	129	32	36	17	13	21	19	1	9	34	27	7
		100.0	5.9	84.9	9.2	0.0	100.0	24.8	27.9	13.2	10.1	16.3	14.7	0.8	7.0	26.4	20.9	5.4
	技能・生産	15	0	10	4	1	10	3	3	0	0	1	2	0	1	0	5	1
		100.0	0.0	66.7	26.7	6.7	100.0	30.0	30.0	0.0	0.0	10.0	20.0	0.0	10.0	0.0	50.0	10.0
	店頭販売員	11	0	11	0	0	11	5	2	2	2	2	3	2	0	1	4	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	45.5	18.2	18.2	18.2	18.2	27.3	18.2	0.0	9.1	36.4	0.0
	営業	3	1	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0
	接客サービス	60	10	36	13	1	36	7	4	1	5	5	4	0	0	4	18	1
		100.0	16.7	60.0	21.7	1.7	100.0	19.4	11.1	2.8	13.9	13.9	11.1	0.0	0.0	11.1	50.0	2.8
	講師	2	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	調理	17	1	12	4	0	12	2	2	0	2	1	1	0	1	1	7	0
		100.0	5.9	70.6	23.5	0.0	100.0	16.7	16.7	0.0	16.7	8.3	8.3	0.0	8.3	8.3	58.3	0.0
	警備	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	5	32	9	0	32	10	7	3	6	4	6	0	0	9	8	1
		100.0	10.9	69.6	19.6	0.0	100.0	31.3	21.9	9.4	18.8	12.5	18.8	0.0	0.0	28.1	25.0	3.1
	清掃	22	0	14	5	3	14	2	1	1	1	1	3	0	1	1	9	0
		100.0	0.0	63.6	22.7	13.6	100.0	14.3	7.1	7.1	7.1	7.1	21.4	0.0	7.1	7.1	64.3	0.0
	作業員･単純労務	48	2	33	11	2	33	7	9	3	3	5	8	1	1	8	8	2
		100.0	4.2	68.8	22.9	4.2	100.0	21.2	27.3	9.1	9.1	15.2	24.2	3.0	3.0	24.2	24.2	6.1
	医療専門技術	22	1	17	4	0	17	5	1	2	3	1	2	0	0	6	5	0
		100.0	4.5	77.3	18.2	0.0	100.0	29.4	5.9	11.8	17.6	5.9	11.8	0.0	0.0	35.3	29.4	0.0
	その他の専門技術	77	1	63	12	1	63	21	12	12	4	3	10	1	4	10	18	1
		100.0	1.3	81.8	15.6	1.3	100.0	33.3	19.0	19.0	6.3	4.8	15.9	1.6	6.3	15.9	28.6	1.6
	その他	10	0	8	1	1	8	1	1	0	0	1	1	0	0	2	4	1
		100.0	0.0	80.0	10.0	10.0	100.0	12.5	12.5	0.0	0.0	12.5	12.5	0.0	0.0	25.0	50.0	12.5
主要事業内容	建設業	8	0	6	2	0	6	0	1	0	0	0	0	0	2	2	1	0
		100.0	0.0	75.0	25.0	0.0	100.0	0.0	16.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	16.7	0.0
	製造業	26	0	21	4	1	21	3	4	1	2	4	2	0	2	5	5	3
		100.0	0.0	80.8	15.4	3.8	100.0	14.3	19.0	4.8	9.5	19.0	9.5	0.0	9.5	23.8	23.8	14.3
	情報通信業	10	0	8	2	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	0
		100.0	0.0	80.0	20.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	37.5	62.5	0.0
	運輸業、郵便業	37	3	29	4	1	29	9	9	1	2	4	7	0	2	5	9	0
		100.0	8.1	78.4	10.8	2.7	100.0	31.0	31.0	3.4	6.9	13.8	24.1	0.0	6.9	17.2	31.0	0.0
	卸売業、小売業	52	10	37	4	1	37	13	9	4	5	6	7	2	2	5	12	1
		100.0	19.2	71.2	7.7	1.9	100.0	35.1	24.3	10.8	13.5	16.2	18.9	5.4	5.4	13.5	32.4	2.7
	金融業、保険業	16	0	13	3	0	13	3	3	0	1	0	3	0	1	2	4	0
		100.0	0.0	81.3	18.8	0.0	100.0	23.1	23.1	0.0	7.7	0.0	23.1	0.0	7.7	15.4	30.8	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	2	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	0	15	1	0	15	1	2	0	1	3	1	0	0	3	9	0
		100.0	0.0	93.8	6.3	0.0	100.0	6.7	13.3	0.0	6.7	20.0	6.7	0.0	0.0	20.0	60.0	0.0
	教育、学習支援業	55	2	43	10	0	43	15	13	6	6	7	6	0	4	12	9	0
		100.0	3.6	78.2	18.2	0.0	100.0	34.9	30.2	14.0	14.0	16.3	14.0	0.0	9.3	27.9	20.9	0.0
	医療、福祉	149	9	116	21	3	116	39	23	17	15	10	20	1	5	24	32	4
		100.0	6.0	77.9	14.1	2.0	100.0	33.6	19.8	14.7	12.9	8.6	17.2	0.9	4.3	20.7	27.6	3.4
	サービス業	97	6	70	20	1	70	12	12	11	6	9	11	2	2	13	25	3
		100.0	6.2	72.2	20.6	1.0	100.0	17.1	17.1	15.7	8.6	12.9	15.7	2.9	2.9	18.6	35.7	4.3
	その他	5	0	3	1	1	3	1	1	1	1	1	1	0	0	0	2	0
		100.0	0.0	60.0	20.0	20.0	100.0	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	66.7	0.0

[第 249 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 22. 賃金水準の満足度						問 22. 仕事の内容の満足度					
			とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答	とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答
全　体		491	40	130	131	137	49	4	73	199	133	70	10	6
		100.0	8.1	26.5	26.7	27.9	10.0	0.8	14.9	40.5	27.1	14.3	2.0	1.2
性別	男性	84	3	23	28	15	15	0	12	43	17	11	1	0
		100.0	3.6	27.4	33.3	17.9	17.9	0.0	14.3	51.2	20.2	13.1	1.2	0.0
	女性	401	36	105	100	122	34	4	58	155	114	59	9	6
		100.0	9.0	26.2	24.9	30.4	8.5	1.0	14.5	38.7	28.4	14.7	2.2	1.5
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	5	11	13	7	2	0	7	13	14	3	1	0
		100.0	13.2	28.9	34.2	18.4	5.3	0.0	18.4	34.2	36.8	7.9	2.6	0.0
	30 歳代	58	5	13	16	20	4	0	8	20	22	8	0	0
		100.0	8.6	22.4	27.6	34.5	6.9	0.0	13.8	34.5	37.9	13.8	0.0	0.0
	40 歳代	136	6	46	32	32	20	0	18	52	37	25	4	0
		100.0	4.4	33.8	23.5	23.5	14.7	0.0	13.2	38.2	27.2	18.4	2.9	0.0
	50 歳代	130	12	26	30	46	15	1	14	56	30	27	1	2
		100.0	9.2	20.0	23.1	35.4	11.5	0.8	10.8	43.1	23.1	20.8	0.8	1.5
	60 歳以上 65 歳未満	53	5	9	23	13	3	0	6	22	21	3	1	0
		100.0	9.4	17.0	43.4	24.5	5.7	0.0	11.3	41.5	39.6	5.7	1.9	0.0
	65 歳以上 70 歳未満	51	3	16	13	14	4	1	13	25	8	3	1	1
		100.0	5.9	31.4	25.5	27.5	7.8	2.0	25.5	49.0	15.7	5.9	2.0	2.0
	70 歳以上	23	4	9	3	4	1	2	7	10	0	1	2	3
		100.0	17.4	39.1	13.0	17.4	4.3	8.7	30.4	43.5	0.0	4.3	8.7	13.0
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	3	10	9	8	3	0	3	13	11	5	1	0
		100.0	9.1	30.3	27.3	24.2	9.1	0.0	9.1	39.4	33.3	15.2	3.0	0.0
	小学生の子がいる	54	7	14	10	15	8	0	12	19	12	9	2	0
		100.0	13.0	25.9	18.5	27.8	14.8	0.0	22.2	35.2	22.2	16.7	3.7	0.0
	中学生の子がいる	49	5	12	16	11	5	0	5	21	13	8	2	0
		100.0	10.2	24.5	32.7	22.4	10.2	0.0	10.2	42.9	26.5	16.3	4.1	0.0
	対象となる孫がいる	29	1	5	14	6	2	1	2	15	9	1	1	1
		100.0	3.4	17.2	48.3	20.7	6.9	3.4	6.9	51.7	31.0	3.4	3.4	3.4
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	12	33	36	29	14	1	17	51	32	20	4	1
		100.0	9.6	26.4	28.8	23.2	11.2	0.8	13.6	40.8	25.6	16.0	3.2	0.8
	対象となる子や孫はいない	324	24	84	87	99	28	2	49	133	92	42	5	3
		100.0	7.4	25.9	26.9	30.6	8.6	0.6	15.1	41.0	28.4	13.0	1.5	0.9
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	8	40	49	43	20	1	23	65	48	20	4	1
		100.0	5.0	24.8	30.4	26.7	12.4	0.6	14.3	40.4	29.8	12.4	2.5	0.6
	配偶者	268	25	77	60	82	21	3	36	115	67	41	5	4
		100.0	9.3	28.7	22.4	30.6	7.8	1.1	13.4	42.9	25.0	15.3	1.9	1.5
	子ども	4	0	1	2	1	0	0	0	3	1	0	0	0
		100.0	0.0	25.0	50.0	25.0	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0	0.0	0.0
	親	38	4	8	14	7	5	0	9	12	10	6	1	0
		100.0	10.5	21.1	36.8	18.4	13.2	0.0	23.7	31.6	26.3	15.8	2.6	0.0
	兄弟姉妹	5	1	1	2	0	1	0	1	2	1	1	0	0
		100.0	20.0	20.0	40.0	0.0	20.0	0.0	20.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	1	0	2	1	1	0	0	1	3	1	0	0
		100.0	20.0	0.0	40.0	20.0	20.0	0.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	－	－	－	－	－	－	48	99	15	6	1	1
		100.0							28.2	58.2	8.8	3.5	0.6	0.6
	どちらともいえない	131	－	－	－	－	－	－	12	50	57	11	1	0
		100.0							9.2	38.2	43.5	8.4	0.8	0.0
	やや不満+かなり不満	186	－	－	－	－	－	－	13	50	61	53	8	1
		100.0							7.0	26.9	32.8	28.5	4.3	0.5

[第 250 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 22. 賃金水準の満足度						問 22. 仕事の内容の満足度					
			とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答	とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答
全　体		491	40	130	131	137	49	4	73	199	133	70	10	6
		100.0	8.1	26.5	26.7	27.9	10.0	0.8	14.9	40.5	27.1	14.3	2.0	1.2
職種	事務・経理	152	9	46	37	47	13	0	19	66	42	23	2	0
		100.0	5.9	30.3	24.3	30.9	8.6	0.0	12.5	43.4	27.6	15.1	1.3	0.0
	技能・生産	15	1	3	3	5	3	0	3	6	2	4	0	0
		100.0	6.7	20.0	20.0	33.3	20.0	0.0	20.0	40.0	13.3	26.7	0.0	0.0
	店頭販売員	11	2	1	5	3	0	0	2	3	5	1	0	0
		100.0	18.2	9.1	45.5	27.3	0.0	0.0	18.2	27.3	45.5	9.1	0.0	0.0
	営業	3	0	2	0	1	0	0	1	0	1	1	0	0
		100.0	0.0	66.7	0.0	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0
	接客サービス	60	7	11	23	13	6	0	12	22	17	5	4	0
		100.0	11.7	18.3	38.3	21.7	10.0	0.0	20.0	36.7	28.3	8.3	6.7	0.0
	講師	2	0	0	0	2	0	0	0	1	0	1	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	調理	17	4	6	6	1	0	0	7	5	5	0	0	0
		100.0	23.5	35.3	35.3	5.9	0.0	0.0	41.2	29.4	29.4	0.0	0.0	0.0
	警備	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	1	12	12	13	7	1	6	15	18	5	1	1
		100.0	2.2	26.1	26.1	28.3	15.2	2.2	13.0	32.6	39.1	10.9	2.2	2.2
	清掃	22	1	6	7	6	1	1	1	8	7	3	1	2
		100.0	4.5	27.3	31.8	27.3	4.5	4.5	4.5	36.4	31.8	13.6	4.5	9.1
	作業員･単純労務	48	4	14	16	7	6	1	6	20	12	8	1	1
		100.0	8.3	29.2	33.3	14.6	12.5	2.1	12.5	41.7	25.0	16.7	2.1	2.1
	医療専門技術	22	3	7	5	7	0	0	6	11	2	3	0	0
		100.0	13.6	31.8	22.7	31.8	0.0	0.0	27.3	50.0	9.1	13.6	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	6	21	13	27	10	0	9	33	19	14	1	1
		100.0	7.8	27.3	16.9	35.1	13.0	0.0	11.7	42.9	24.7	18.2	1.3	1.3
	その他	10	1	0	2	3	3	1	1	5	2	1	0	1
		100.0	10.0	0.0	20.0	30.0	30.0	10.0	10.0	50.0	20.0	10.0	0.0	10.0
主要事業内容	建設業	8	1	4	1	1	1	0	3	4	1	0	0	0
		100.0	12.5	50.0	12.5	12.5	12.5	0.0	37.5	50.0	12.5	0.0	0.0	0.0
	製造業	26	1	8	10	4	2	1	5	9	5	6	0	1
		100.0	3.8	30.8	38.5	15.4	7.7	3.8	19.2	34.6	19.2	23.1	0.0	3.8
	情報通信業	10	1	3	2	3	1	0	2	4	1	3	0	0
		100.0	10.0	30.0	20.0	30.0	10.0	0.0	20.0	40.0	10.0	30.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	3	10	10	8	6	0	1	16	9	10	1	0
		100.0	8.1	27.0	27.0	21.6	16.2	0.0	2.7	43.2	24.3	27.0	2.7	0.0
	卸売業、小売業	52	4	11	19	14	4	0	6	20	22	3	1	0
		100.0	7.7	21.2	36.5	26.9	7.7	0.0	11.5	38.5	42.3	5.8	1.9	0.0
	金融業、保険業	16	1	5	3	5	2	0	3	9	3	1	0	0
		100.0	6.3	31.3	18.8	31.3	12.5	0.0	18.8	56.3	18.8	6.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0	0
		100.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	1	5	6	4	0	0	3	5	6	2	0	0
		100.0	6.3	31.3	37.5	25.0	0.0	0.0	18.8	31.3	37.5	12.5	0.0	0.0
	教育、学習支援業	55	6	12	12	17	8	0	6	23	14	11	1	0
		100.0	10.9	21.8	21.8	30.9	14.5	0.0	10.9	41.8	25.5	20.0	1.8	0.0
	医療、福祉	149	9	41	33	51	14	1	22	58	40	24	3	2
		100.0	6.0	27.5	22.1	34.2	9.4	0.7	14.8	38.9	26.8	16.1	2.0	1.3
	サービス業	97	9	24	26	27	10	1	18	44	23	8	3	1
		100.0	9.3	24.7	26.8	27.8	10.3	1.0	18.6	45.4	23.7	8.2	3.1	1.0
	その他	5	0	1	1	1	1	1	0	2	1	1	0	1
		100.0	0.0	20.0	20.0	20.0	20.0	20.0	0.0	40.0	20.0	20.0	0.0	20.0

[第 251 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 22. 労働時間の満足度						問 22. 職場の人間関係の満足度					
			とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答	とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答
全　体		491	106	216	107	49	9	4	107	193	114	50	21	6
		100.0	21.6	44.0	21.8	10.0	1.8	0.8	21.8	39.3	23.2	10.2	4.3	1.2
性別	男性	84	15	43	18	8	0	0	12	34	26	10	1	1
		100.0	17.9	51.2	21.4	9.5	0.0	0.0	14.3	40.5	31.0	11.9	1.2	1.2
	女性	401	89	172	86	41	9	4	93	157	86	40	20	5
		100.0	22.2	42.9	21.4	10.2	2.2	1.0	23.2	39.2	21.4	10.0	5.0	1.2
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	4	21	9	4	0	0	12	17	5	4	0	0
		100.0	10.5	55.3	23.7	10.5	0.0	0.0	31.6	44.7	13.2	10.5	0.0	0.0
	30 歳代	58	11	25	12	8	2	0	16	22	9	10	1	0
		100.0	19.0	43.1	20.7	13.8	3.4	0.0	27.6	37.9	15.5	17.2	1.7	0.0
	40 歳代	136	38	54	25	15	4	0	30	51	31	16	8	0
		100.0	27.9	39.7	18.4	11.0	2.9	0.0	22.1	37.5	22.8	11.8	5.9	0.0
	50 歳代	130	22	64	30	13	1	0	28	52	32	11	5	2
		100.0	16.9	49.2	23.1	10.0	0.8	0.0	21.5	40.0	24.6	8.5	3.8	1.5
	60 歳以上 65 歳未満	53	8	18	22	3	2	0	6	23	17	2	4	1
		100.0	15.1	34.0	41.5	5.7	3.8	0.0	11.3	43.4	32.1	3.8	7.5	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	17	22	6	5	0	1	10	16	15	6	3	1
		100.0	33.3	43.1	11.8	9.8	0.0	2.0	19.6	31.4	29.4	11.8	5.9	2.0
	70 歳以上	23	6	11	3	1	0	2	4	11	5	1	0	2
		100.0	26.1	47.8	13.0	4.3	0.0	8.7	17.4	47.8	21.7	4.3	0.0	8.7
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	4	13	11	3	2	0	8	12	8	4	1	0
		100.0	12.1	39.4	33.3	9.1	6.1	0.0	24.2	36.4	24.2	12.1	3.0	0.0
	小学生の子がいる	54	18	23	7	4	2	0	18	21	7	5	3	0
		100.0	33.3	42.6	13.0	7.4	3.7	0.0	33.3	38.9	13.0	9.3	5.6	0.0
	中学生の子がいる	49	12	20	12	3	2	0	15	18	11	3	2	0
		100.0	24.5	40.8	24.5	6.1	4.1	0.0	30.6	36.7	22.4	6.1	4.1	0.0
	対象となる孫がいる	29	4	11	10	1	1	2	3	13	9	2	1	1
		100.0	13.8	37.9	34.5	3.4	3.4	6.9	10.3	44.8	31.0	6.9	3.4	3.4
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	30	50	28	10	5	2	30	51	25	12	6	1
		100.0	24.0	40.0	22.4	8.0	4.0	1.6	24.0	40.8	20.0	9.6	4.8	0.8
	対象となる子や孫はいない	324	68	148	73	32	3	0	67	128	78	33	14	4
		100.0	21.0	45.7	22.5	9.9	0.9	0.0	20.7	39.5	24.1	10.2	4.3	1.2
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	26	74	40	16	4	1	28	64	43	16	8	2
		100.0	16.1	46.0	24.8	9.9	2.5	0.6	17.4	39.8	26.7	9.9	5.0	1.2
	配偶者	268	67	115	55	24	5	2	63	107	58	27	10	3
		100.0	25.0	42.9	20.5	9.0	1.9	0.7	23.5	39.9	21.6	10.1	3.7	1.1
	子ども	4	0	4	0	0	0	0	0	3	0	0	1	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	75.0	0.0	0.0	25.0	0.0
	親	38	10	14	7	7	0	0	10	14	9	5	0	0
		100.0	26.3	36.8	18.4	18.4	0.0	0.0	26.3	36.8	23.7	13.2	0.0	0.0
	兄弟姉妹	5	1	3	1	0	0	0	1	1	2	1	0	0
		100.0	20.0	60.0	20.0	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	0	2	2	1	0	0	2	2	0	0	1	0
		100.0	0.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0	40.0	40.0	0.0	0.0	20.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	56	87	16	9	1	1	54	83	20	10	1	2
		100.0	32.9	51.2	9.4	5.3	0.6	0.6	31.8	48.8	11.8	5.9	0.6	1.2
	どちらともいえない	131	18	55	48	6	3	1	24	42	45	12	7	1
		100.0	13.7	42.0	36.6	4.6	2.3	0.8	18.3	32.1	34.4	9.2	5.3	0.8
	やや不満+かなり不満	186	32	74	43	32	5	0	29	67	49	28	13	0
		100.0	17.2	39.8	23.1	17.2	2.7	0.0	15.6	36.0	26.3	15.1	7.0	0.0

[第 252 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 22. 労働時間の満足度						問 22. 職場の人間関係の満足度					
			とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答	とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満	無回答
全　体		491	106	216	107	49	9	4	107	193	114	50	21	6
		100.0	21.6	44.0	21.8	10.0	1.8	0.8	21.8	39.3	23.2	10.2	4.3	1.2
職種	事務・経理	152	36	74	28	12	2	0	36	59	30	17	9	1
		100.0	23.7	48.7	18.4	7.9	1.3	0.0	23.7	38.8	19.7	11.2	5.9	0.7
	技能・生産	15	5	5	5	0	0	0	3	3	6	3	0	0
		100.0	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0	20.0	20.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	店頭販売員	11	2	3	4	2	0	0	2	2	6	1	0	0
		100.0	18.2	27.3	36.4	18.2	0.0	0.0	18.2	18.2	54.5	9.1	0.0	0.0
	営業	3	1	2	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0	33.3	33.3	0.0	0.0	33.3	0.0
	接客サービス	60	9	20	19	7	5	0	12	29	15	3	1	0
		100.0	15.0	33.3	31.7	11.7	8.3	0.0	20.0	48.3	25.0	5.0	1.7	0.0
	講師	2	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
		100.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0
	調理	17	7	6	4	0	0	0	3	5	4	4	1	0
		100.0	41.2	35.3	23.5	0.0	0.0	0.0	17.6	29.4	23.5	23.5	5.9	0.0
	警備	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	5	24	10	5	0	2	12	24	8	2	0	0
		100.0	10.9	52.2	21.7	10.9	0.0	4.3	26.1	52.2	17.4	4.3	0.0	0.0
	清掃	22	2	11	4	4	0	1	0	10	7	2	1	2
		100.0	9.1	50.0	18.2	18.2	0.0	4.5	0.0	45.5	31.8	9.1	4.5	9.1
	作業員･単純労務	48	10	23	10	4	1	0	8	16	13	4	6	1
		100.0	20.8	47.9	20.8	8.3	2.1	0.0	16.7	33.3	27.1	8.3	12.5	2.1
	医療専門技術	22	7	10	2	3	0	0	10	8	3	1	0	0
		100.0	31.8	45.5	9.1	13.6	0.0	0.0	45.5	36.4	13.6	4.5	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	18	31	17	10	1	0	16	31	16	12	2	0
		100.0	23.4	40.3	22.1	13.0	1.3	0.0	20.8	40.3	20.8	15.6	2.6	0.0
	その他	10	2	3	3	1	0	1	1	3	4	0	0	2
		100.0	20.0	30.0	30.0	10.0	0.0	10.0	10.0	30.0	40.0	0.0	0.0	20.0
主要事業内容	建設業	8	4	4	0	0	0	0	2	4	0	2	0	0
		100.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	0.0	25.0	50.0	0.0	25.0	0.0	0.0
	製造業	26	8	12	5	1	0	0	8	7	5	4	1	1
		100.0	30.8	46.2	19.2	3.8	0.0	0.0	30.8	26.9	19.2	15.4	3.8	3.8
	情報通信業	10	2	5	2	1	0	0	2	4	4	0	0	0
		100.0	20.0	50.0	20.0	10.0	0.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	5	17	11	4	0	0	4	9	17	5	2	0
		100.0	13.5	45.9	29.7	10.8	0.0	0.0	10.8	24.3	45.9	13.5	5.4	0.0
	卸売業、小売業	52	11	22	12	6	1	0	8	19	15	8	2	0
		100.0	21.2	42.3	23.1	11.5	1.9	0.0	15.4	36.5	28.8	15.4	3.8	0.0
	金融業、保険業	16	5	8	3	0	0	0	3	8	4	1	0	0
		100.0	31.3	50.0	18.8	0.0	0.0	0.0	18.8	50.0	25.0	6.3	0.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	2	6	6	2	0	0	2	7	4	1	2	0
		100.0	12.5	37.5	37.5	12.5	0.0	0.0	12.5	43.8	25.0	6.3	12.5	0.0
	教育、学習支援業	55	17	23	8	6	1	0	14	22	10	7	2	0
		100.0	30.9	41.8	14.5	10.9	1.8	0.0	25.5	40.0	18.2	12.7	3.6	0.0
	医療、福祉	149	30	66	32	19	1	1	37	64	27	15	6	0
		100.0	20.1	44.3	21.5	12.8	0.7	0.7	24.8	43.0	18.1	10.1	4.0	0.0
	サービス業	97	18	43	22	9	5	0	23	40	22	6	4	2
		100.0	18.6	44.3	22.7	9.3	5.2	0.0	23.7	41.2	22.7	6.2	4.1	2.1
	その他	5	0	3	1	0	0	1	0	2	0	1	1	1
		100.0	0.0	60.0	20.0	0.0	0.0	20.0	0.0	40.0	0.0	20.0	20.0	20.0

[第 253 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 23.職務の困難さ、高度化の変化				問 23.業務量・密度の変化				問 23.職場のパート比率の変化			
			増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった	無回答	増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった	無回答	増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった	無回答
全体		491	141	322	14	14	176	281	21	13	93	325	61	12
		100.0	28.7	65.6	2.9	2.9	35.8	57.2	4.3	2.6	18.9	66.2	12.4	2.4
性別	男性	84	21	61	2	0	25	56	3	0	13	65	5	1
		100.0	25.0	72.6	2.4	0.0	29.8	66.7	3.6	0.0	15.5	77.4	6.0	1.2
	女性	401	120	255	12	14	150	221	17	13	80	256	54	11
		100.0	29.9	63.6	3.0	3.5	37.4	55.1	4.2	3.2	20.0	63.8	13.5	2.7
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	8	28	2	0	12	24	2	0	10	20	8	0
		100.0	21.1	73.7	5.3	0.0	31.6	63.2	5.3	0.0	26.3	52.6	21.1	0.0
	30 歳代	58	19	39	0	0	27	30	0	1	11	38	8	1
		100.0	32.8	67.2	0.0	0.0	46.6	51.7	0.0	1.7	19.0	65.5	13.8	1.7
	40 歳代	136	50	84	2	0	59	71	6	0	30	91	15	0
		100.0	36.8	61.8	1.5	0.0	43.4	52.2	4.4	0.0	22.1	66.9	11.0	0.0
	50 歳代	130	38	81	7	4	44	72	10	4	24	88	15	3
		100.0	29.2	62.3	5.4	3.1	33.8	55.4	7.7	3.1	18.5	67.7	11.5	2.3
	60 歳以上 65 歳未満	53	16	35	1	1	17	34	1	1	8	40	4	1
		100.0	30.2	66.0	1.9	1.9	32.1	64.2	1.9	1.9	15.1	75.5	7.5	1.9
	65 歳以上 70 歳未満	51	9	37	2	3	14	32	2	3	8	30	9	4
		100.0	17.6	72.5	3.9	5.9	27.5	62.7	3.9	5.9	15.7	58.8	17.6	7.8
	70 歳以上	23	1	16	0	6	3	17	0	3	2	17	2	2
		100.0	4.3	69.6	0.0	26.1	13.0	73.9	0.0	13.0	8.7	73.9	8.7	8.7
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	10	22	1	0	13	20	0	0	7	25	1	0
		100.0	30.3	66.7	3.0	0.0	39.4	60.6	0.0	0.0	21.2	75.8	3.0	0.0
	小学生の子がいる	54	15	37	2	0	22	31	1	0	11	36	7	0
		100.0	27.8	68.5	3.7	0.0	40.7	57.4	1.9	0.0	20.4	66.7	13.0	0.0
	中学生の子がいる	49	15	32	1	1	16	30	2	1	7	35	6	1
		100.0	30.6	65.3	2.0	2.0	32.7	61.2	4.1	2.0	14.3	71.4	12.2	2.0
	対象となる孫がいる	29	6	20	1	2	8	19	0	2	3	21	3	2
		100.0	20.7	69.0	3.4	6.9	27.6	65.5	0.0	6.9	10.3	72.4	10.3	6.9
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	36	83	3	3	44	76	2	3	21	88	13	3
		100.0	28.8	66.4	2.4	2.4	35.2	60.8	1.6	2.4	16.8	70.4	10.4	2.4
	対象となる子や孫はいない	324	98	209	10	7	122	179	18	5	66	206	46	6
		100.0	30.2	64.5	3.1	2.2	37.7	55.2	5.6	1.5	20.4	63.6	14.2	1.9
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	46	106	5	4	60	91	7	3	29	110	19	3
		100.0	28.6	65.8	3.1	2.5	37.3	56.5	4.3	1.9	18.0	68.3	11.8	1.9
	配偶者	268	82	171	7	8	95	154	12	7	49	176	35	8
		100.0	30.6	63.8	2.6	3.0	35.4	57.5	4.5	2.6	18.3	65.7	13.1	3.0
	子ども	4	0	4	0	0	1	3	0	0	0	3	1	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0	0.0	75.0	25.0	0.0
	親	38	9	29	0	0	14	23	0	1	12	22	3	1
		100.0	23.7	76.3	0.0	0.0	36.8	60.5	0.0	2.6	31.6	57.9	7.9	2.6
	兄弟姉妹	5	1	4	0	0	2	3	0	0	1	4	0	0
		100.0	20.0	80.0	0.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	20.0	80.0	0.0	0.0
	その他	5	2	1	2	0	1	2	2	0	1	3	1	0
		100.0	40.0	20.0	40.0	0.0	20.0	40.0	40.0	0.0	20.0	60.0	20.0	0.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	41	123	2	4	48	115	4	3	32	119	16	3
		100.0	24.1	72.4	1.2	2.4	28.2	67.6	2.4	1.8	18.8	70.0	9.4	1.8
	どちらともいえない	131	29	98	2	2	39	83	6	3	20	94	15	2
		100.0	22.1	74.8	1.5	1.5	29.8	63.4	4.6	2.3	15.3	71.8	11.5	1.5
	やや不満+かなり不満	186	71	101	10	4	89	83	11	3	41	111	30	4
		100.0	38.2	54.3	5.4	2.2	47.8	44.6	5.9	1.6	22.0	59.7	16.1	2.2

[第 254 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 23.職務の困難さ、高度化の変化				問 23.業務量・密度の変化				問 23.職場のパート比率の変化			
			増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった	無回答	増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった	無回答	増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった	無回答
全　体		491	141	322	14	14	176	281	21	13	93	325	61	12
		100.0	28.7	65.6	2.9	2.9	35.8	57.2	4.3	2.6	18.9	66.2	12.4	2.4
職種	事務・経理	152	52	92	6	2	61	78	11	2	34	96	19	3
		100.0	34.2	60.5	3.9	1.3	40.1	51.3	7.2	1.3	22.4	63.2	12.5	2.0
	技能・生産	15	3	9	2	1	3	10	1	1	1	10	3	1
		100.0	20.0	60.0	13.3	6.7	20.0	66.7	6.7	6.7	6.7	66.7	20.0	6.7
	店頭販売員	11	2	9	0	0	5	6	0	0	2	8	1	0
		100.0	18.2	81.8	0.0	0.0	45.5	54.5	0.0	0.0	18.2	72.7	9.1	0.0
	営業	3	1	2	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0
		100.0	33.3	66.7	0.0	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0	33.3	33.3	33.3	0.0
	接客サービス	60	12	45	2	1	20	39	0	1	13	36	10	1
		100.0	20.0	75.0	3.3	1.7	33.3	65.0	0.0	1.7	21.7	60.0	16.7	1.7
	講師	2	0	2	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	調理	17	2	14	0	1	4	12	0	1	1	13	2	1
		100.0	11.8	82.4	0.0	5.9	23.5	70.6	0.0	5.9	5.9	76.5	11.8	5.9
	警備	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	介護	46	19	23	0	4	22	21	0	3	7	28	8	3
		100.0	41.3	50.0	0.0	8.7	47.8	45.7	0.0	6.5	15.2	60.9	17.4	6.5
	清掃	22	2	16	1	3	4	15	1	2	0	20	1	1
		100.0	9.1	72.7	4.5	13.6	18.2	68.2	4.5	9.1	0.0	90.9	4.5	4.5
	作業員･単純労務	48	13	32	2	1	14	26	7	1	5	38	5	0
		100.0	27.1	66.7	4.2	2.1	29.2	54.2	14.6	2.1	10.4	79.2	10.4	0.0
	医療専門技術	22	7	15	0	0	13	9	0	0	4	16	2	0
		100.0	31.8	68.2	0.0	0.0	59.1	40.9	0.0	0.0	18.2	72.7	9.1	0.0
	その他の専門技術	77	23	53	1	0	23	53	0	1	22	47	7	1
		100.0	29.9	68.8	1.3	0.0	29.9	68.8	0.0	1.3	28.6	61.0	9.1	1.3
	その他	10	4	5	0	1	4	5	0	1	2	5	2	1
		100.0	40.0	50.0	0.0	10.0	40.0	50.0	0.0	10.0	20.0	50.0	20.0	10.0
主要事業内容	建設業	8	1	6	0	1	2	6	0	0	1	6	1	0
		100.0	12.5	75.0	0.0	12.5	25.0	75.0	0.0	0.0	12.5	75.0	12.5	0.0
	製造業	26	5	18	1	2	6	17	1	2	2	20	3	1
		100.0	19.2	69.2	3.8	7.7	23.1	65.4	3.8	7.7	7.7	76.9	11.5	3.8
	情報通信業	10	4	6	0	0	4	6	0	0	0	9	1	0
		100.0	40.0	60.0	0.0	0.0	40.0	60.0	0.0	0.0	0.0	90.0	10.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	12	24	1	0	15	17	5	0	8	27	2	0
		100.0	32.4	64.9	2.7	0.0	40.5	45.9	13.5	0.0	21.6	73.0	5.4	0.0
	卸売業、小売業	52	17	31	3	1	25	23	3	1	9	26	15	2
		100.0	32.7	59.6	5.8	1.9	48.1	44.2	5.8	1.9	17.3	50.0	28.8	3.8
	金融業、保険業	16	6	10	0	0	4	11	1	0	1	11	4	0
		100.0	37.5	62.5	0.0	0.0	25.0	68.8	6.3	0.0	6.3	68.8	25.0	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	0	2	0	0	1	1	0	0	0	2	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	1	14	1	0	2	13	1	0	4	11	1	0
		100.0	6.3	87.5	6.3	0.0	12.5	81.3	6.3	0.0	25.0	68.8	6.3	0.0
	教育、学習支援業	55	17	36	2	0	20	34	1	0	18	33	3	1
		100.0	30.9	65.5	3.6	0.0	36.4	61.8	1.8	0.0	32.7	60.0	5.5	1.8
	医療、福祉	149	51	91	2	5	65	78	2	4	29	99	17	4
		100.0	34.2	61.1	1.3	3.4	43.6	52.3	1.3	2.7	19.5	66.4	11.4	2.7
	サービス業	97	25	67	3	2	30	59	6	2	19	64	12	2
		100.0	25.8	69.1	3.1	2.1	30.9	60.8	6.2	2.1	19.6	66.0	12.4	2.1
	その他	5	0	4	0	1	0	4	0	1	0	3	1	1
		100.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	80.0	0.0	20.0	0.0	60.0	20.0	20.0

[第 255 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 24. パートタイム労働に関連する制度政策の要望									
			パートタイマーの職業紹介窓口の充実	社会保険加入基準の改定	税制（課税限度額、配偶者控除）の改定	正社員との均等処遇の推進	正社員等への転換促進	公共職業訓練、研修・教育助成	最低賃金の引き上げ	特になし	その他	無回答
全　体		491	105	92	128	195	118	67	243	70	7	21
		100.0	21.4	18.7	26.1	39.7	24.0	13.6	49.5	14.3	1.4	4.3
性別	男性	84	20	22	23	31	19	12	54	14	0	1
		100.0	23.8	26.2	27.4	36.9	22.6	14.3	64.3	16.7	0.0	1.2
	女性	401	85	68	104	161	97	55	189	53	7	20
		100.0	21.2	17.0	25.9	40.1	24.2	13.7	47.1	13.2	1.7	5.0
年齢	10 歳代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20 歳代	38	3	7	9	10	15	11	18	8	0	0
		100.0	7.9	18.4	23.7	26.3	39.5	28.9	47.4	21.1	0.0	0.0
	30 歳代	58	8	8	19	26	18	9	29	9	0	2
		100.0	13.8	13.8	32.8	44.8	31.0	15.5	50.0	15.5	0.0	3.4
	40 歳代	136	32	26	35	55	38	23	66	16	2	3
		100.0	23.5	19.1	25.7	40.4	27.9	16.9	48.5	11.8	1.5	2.2
	50 歳代	130	33	23	35	60	31	14	63	16	2	6
		100.0	25.4	17.7	26.9	46.2	23.8	10.8	48.5	12.3	1.5	4.6
	60 歳以上 65 歳未満	53	15	15	15	20	9	3	24	9	1	4
		100.0	28.3	28.3	28.3	37.7	17.0	5.7	45.3	17.0	1.9	7.5
	65 歳以上 70 歳未満	51	10	9	13	17	4	7	28	7	1	4
		100.0	19.6	17.6	25.5	33.3	7.8	13.7	54.9	13.7	2.0	7.8
	70 歳以上	23	4	4	2	6	3	0	13	5	1	2
		100.0	17.4	17.4	8.7	26.1	13.0	0.0	56.5	21.7	4.3	8.7
世話しなければならない子や孫	小学校入学前の子がいる	33	5	5	12	13	8	3	12	6	0	1
		100.0	15.2	15.2	36.4	39.4	24.2	9.1	36.4	18.2	0.0	3.0
	小学生の子がいる	54	9	3	12	20	14	10	28	8	0	3
		100.0	16.7	5.6	22.2	37.0	25.9	18.5	51.9	14.8	0.0	5.6
	中学生の子がいる	49	6	6	11	18	9	5	20	6	0	1
		100.0	12.2	12.2	22.4	36.7	18.4	10.2	40.8	12.2	0.0	2.0
	対象となる孫がいる	29	12	8	7	9	6	3	14	3	1	2
		100.0	41.4	27.6	24.1	31.0	20.7	10.3	48.3	10.3	3.4	6.9
	(小計)対象となる子や孫がいる	125	27	19	34	45	28	17	57	16	1	5
		100.0	21.6	15.2	27.2	36.0	22.4	13.6	45.6	12.8	0.8	4.0
	対象となる子や孫はいない	324	70	63	88	137	81	47	157	48	6	13
		100.0	21.6	19.4	27.2	42.3	25.0	14.5	48.5	14.8	1.9	4.0
生計維持者	あなた（回答者本人）	161	39	32	31	73	45	20	91	25	1	3
		100.0	24.2	19.9	19.3	45.3	28.0	12.4	56.5	15.5	0.6	1.9
	配偶者	268	58	48	86	102	52	33	118	36	6	14
		100.0	21.6	17.9	32.1	38.1	19.4	12.3	44.0	13.4	2.2	5.2
	子ども	4	0	0	0	2	0	0	2	2	0	0
		100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	0.0	50.0	50.0	0.0	0.0
	親	38	3	7	8	13	16	11	23	5	0	0
		100.0	7.9	18.4	21.1	34.2	42.1	28.9	60.5	13.2	0.0	0.0
	兄弟姉妹	5	1	2	0	3	2	2	2	1	0	0
		100.0	20.0	40.0	0.0	60.0	40.0	40.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	その他	5	2	2	2	1	3	0	2	1	0	1
		100.0	40.0	40.0	40.0	20.0	60.0	0.0	40.0	20.0	0.0	20.0
賃金水準の満足度	とても満足+やや満足	170	28	32	47	41	26	20	59	40	2	8
		100.0	16.5	18.8	27.6	24.1	15.3	11.8	34.7	23.5	1.2	4.7
	どちらともいえない	131	33	27	29	46	41	22	58	23	0	5
		100.0	25.2	20.6	22.1	35.1	31.3	16.8	44.3	17.6	0.0	3.8
	やや不満+かなり不満	186	44	33	52	108	51	25	126	6	5	5
		100.0	23.7	17.7	28.0	58.1	27.4	13.4	67.7	3.2	2.7	2.7

[第 256 表]

上段：実数／下段：割合(%)

		回答数	問 24. パートタイム労働に関連する制度政策の要望									
			パートタイマーの職業紹介窓口の充実	社会保険加入基準の改定	税制（課税限度額、配偶者控除）の改定	正社員との均等処遇の推進	正社員等への転換促進	公共職業訓練、研修・教育助成	最低賃金の引き上げ	特になし	その他	無回答
全　体		491	105	92	128	195	118	67	243	70	7	21
		100.0	21.4	18.7	26.1	39.7	24.0	13.6	49.5	14.3	1.4	4.3
職種	事務・経理	152	38	30	48	72	52	26	67	16	3	4
		100.0	25.0	19.7	31.6	47.4	34.2	17.1	44.1	10.5	2.0	2.6
	技能・生産	15	2	4	4	6	3	0	11	0	0	1
		100.0	13.3	26.7	26.7	40.0	20.0	0.0	73.3	0.0	0.0	6.7
	店頭販売員	11	4	4	8	6	5	4	8	0	0	0
		100.0	36.4	36.4	72.7	54.5	45.5	36.4	72.7	0.0	0.0	0.0
	営業	3	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0
		100.0	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3	0.0	0.0	0.0
	接客サービス	60	7	10	11	18	13	9	29	14	1	3
		100.0	11.7	16.7	18.3	30.0	21.7	15.0	48.3	23.3	1.7	5.0
	講師	2	1	1	1	1	0	0	2	0	0	0
		100.0	50.0	50.0	50.0	50.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	調理	17	2	2	5	1	3	1	4	6	0	1
		100.0	11.8	11.8	29.4	5.9	17.6	5.9	23.5	35.3	0.0	5.9
	警備	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	介護	46	11	7	11	24	11	6	30	4	0	1
		100.0	23.9	15.2	23.9	52.2	23.9	13.0	65.2	8.7	0.0	2.2
	清掃	22	5	5	5	5	5	1	11	3	1	2
		100.0	22.7	22.7	22.7	22.7	22.7	4.5	50.0	13.6	4.5	9.1
	作業員･単純労務	48	11	8	7	15	10	6	19	7	1	4
		100.0	22.9	16.7	14.6	31.3	20.8	12.5	39.6	14.6	2.1	8.3
	医療専門技術	22	4	9	7	9	6	5	12	3	0	0
		100.0	18.2	40.9	31.8	40.9	27.3	22.7	54.5	13.6	0.0	0.0
	その他の専門技術	77	17	11	19	32	9	6	43	14	1	2
		100.0	22.1	14.3	24.7	41.6	11.7	7.8	55.8	18.2	1.3	2.6
	その他	10	0	0	0	4	0	1	4	2	0	2
		100.0	0.0	0.0	0.0	40.0	0.0	10.0	40.0	20.0	0.0	20.0
主要事業内容	建設業	8	1	1	1	2	1	2	3	3	1	0
		100.0	12.5	12.5	12.5	25.0	12.5	25.0	37.5	37.5	12.5	0.0
	製造業	26	8	4	6	6	8	1	11	2	1	3
		100.0	30.8	15.4	23.1	23.1	30.8	3.8	42.3	7.7	3.8	11.5
	情報通信業	10	3	1	2	2	2	1	4	2	0	0
		100.0	30.0	10.0	20.0	20.0	20.0	10.0	40.0	20.0	0.0	0.0
	運輸業、郵便業	37	5	8	12	16	11	5	20	3	0	0
		100.0	13.5	21.6	32.4	43.2	29.7	13.5	54.1	8.1	0.0	0.0
	卸売業、小売業	52	8	10	22	21	16	7	18	7	0	3
		100.0	15.4	19.2	42.3	40.4	30.8	13.5	34.6	13.5	0.0	5.8
	金融業、保険業	16	6	3	1	9	2	2	7	0	3	0
		100.0	37.5	18.8	6.3	56.3	12.5	12.5	43.8	0.0	18.8	0.0
	不動産業、物品賃貸業	2	1	0	1	1	1	0	2	0	0	0
		100.0	50.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	宿泊業、飲食業	16	3	1	4	2	3	2	7	4	0	1
		100.0	18.8	6.3	25.0	12.5	18.8	12.5	43.8	25.0	0.0	6.3
	教育、学習支援業	55	16	10	18	30	15	14	31	8	0	0
		100.0	29.1	18.2	32.7	54.5	27.3	25.5	56.4	14.5	0.0	0.0
	医療、福祉	149	36	35	42	69	33	17	87	17	1	5
		100.0	24.2	23.5	28.2	46.3	22.1	11.4	58.4	11.4	0.7	3.4
	サービス業	97	11	17	18	30	23	15	43	18	1	5
		100.0	11.3	17.5	18.6	30.9	23.7	15.5	44.3	18.6	1.0	5.2
	その他	5	1	1	1	4	1	0	4	0	0	1
		100.0	20.0	20.0	20.0	80.0	20.0	0.0	80.0	0.0	0.0	20.0

参考　今回調査に使用した調査票

1　事業所調査

平成 29 年 9 月

パートタイマーの実態調査【事業所調査票】

ご協力のお願い

この調査は、都内の企業におけるパートタイマーの雇用管理などの実態を調査することにより、今後の東京都のパートタイマーの施策に役立てようとするもので、4 年に一度調査しているものです。結果は統計的数値としてまとめますので、企業のお名前などが公表されることは一切ありません。

お忙しいところ恐縮ですが、この調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

【調査のお問い合わせ先】
東京都産業労働局　労働相談情報センター　相談調査課　担当：**黒須（くろす）**
（小池・斉藤・伊東）
電話　０３（５２１１）２３４７

（ご記入にあたってのお願い）

1　ご記入は、企業または事業所としてのお立場から、人事担当の方にお願いいたします。
2　現在パートタイマーを雇用していない事業所もご記入のうえご返送ください（問４まで及び問３３・問３４）。
3　企業全体ではなく、当該営業所・支店等としてお答えください。
（本社事業所の場合も、企業全体でなく本社事業所のみを対象にお答えください。）
4　雇用人数などのデータは、平成 29 年 10 月 1 日現在のものとしてご記入ください。
5　ご記入内容はすべて統計的に処理いたしますので、個々の調査票の結果や貴事業所のお名前等が公表されることは一切ありません。またこの調査にご協力いただいたことにより、貴事業所が不利益となることや、これに基づき行政の指導が行われることも一切ありません。
6　ご記入は下記の要領で直接この調査票にお願いします。
①　基本的に、該当する選択肢を**１つだけ**○印で囲んでください。
ことわり書きが付されている場合は、該当する**すべて**の選択肢を○印で囲んでください。
②　空欄の［　　］には、数字を記入してください。正確な数字がわからない場合は、おおよその数字で結構ですので必ずご記入ください。

この調査では、従業員を次の雇用契約別に定義しています。

・ﾊﾟｰﾄﾀｲﾏｰ……一般には、正社員より一日の所定労働時間が短いか一週の所定労働日数が少ない者をいうが、本調査では、貴事業所で「パートタイマー」として処遇されている者（いわゆるフルタイムパート　等）を含む。

・正社員……フルタイムで仕事に従事し、雇用期間を定められていない者。
・契約社員……フルタイムで仕事に従事し、期間の定めのある契約に基づき直接雇用されている者。
・派遣労働者…労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から派遣されている者。

ご記入後は、同封の返信用封筒（切手不要）にて**１０月１２日（木）**までにご投函くださいますようお願い申し上げます。

問１　貴事業所についておうかがいします。

事　業　所　名	
記入者役職・氏名	
所　在　地	・本実態調査の結果報告書（概要版）を平成 30 年 4 月以降にお送りいたします（送付希望されない企業様はその旨もあわせてご表示ください）
電　話	
主要事業内容	1　建設業　2　製造業　3　情報通信業 4　運輸業、郵便業　5　卸売業、小売業　6　金融業、保険業 7　不動産業、物品賃貸業　8　宿泊業、飲食業 9　教育、学習支援業　10　医療、福祉 11　サービス業　12 その他（　　）
パートタイマーの労働組合加入状況	1　企業内の労働組合にパートタイマーが加入している 2　企業内にパートタイマーのみで組織される労働組合がある 3　企業外の労働組合にパートタイマーが加入している 4　企業内の労働組合はあるがパートタイマーは加入していない 5　労働組合は組織されていない 6　その他（　　）

問２　貴事業所の被用者の雇用形態別の男女別人数をご記入ください。正確な数字がわからない場合は、おおよその数字で結構です。

雇用形態	男　性 （人）	女　性 （人）	計 （人）
正社員			
そのうちいわゆる短時間正社員※			
パートタイマー（有期）			
そのうち高年齢者雇用安定法の継続雇用制度として扱われる者			
パートタイマー（無期）			
そのうち高年齢者雇用安定法の継続雇用制度として扱われる者			
契約社員			
派遣労働者			
その他（嘱託、再雇用等）			
合　計			

※　短時間正社員とは、フルタイム正社員と比較して、1 週間の所定労働時間が短い正規型の社員であって、次のいずれにも該当する社員のことを言います。

①期間の定めのない労働契約（無期労働契約）を締結している

②時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイム正社員と同等

問３　貴事業所では、パートタイマーを雇用していますか。

1　はい　➡　**問５へ**
2　いいえ　➡　**問４へ**

問４　パートタイマーを雇用していない理由を**すべて**ご回答ください【複数回答】

1　正社員で十分だから
2　パートに向く仕事がないから
3　シフト組みに苦労するから
4　突然休まれたり辞められたりするから
5　パートでは作業能率がよくないから
6　雇用したいが応募がないから
7　パートでは長期的戦力にならないから
8　意欲や責任感が薄いと感じるから
9　パートを雇用する余裕がないから
10　その他（　　）

※　パートタイマーを雇用していない事業所は「問３３」へ進んでください。

問５　貴事業所でパートタイマーを雇用している理由を**すべて**ご回答ください【複数回答】

1　日または季節的繁忙に対応するため
2　正社員の確保が困難だから
3　早朝深夜などの時間帯に対応するため
4　簡単な仕事内容だから
5　賃金コストが安くてすむから
6　社会保険の負担が少なくてすむから
7　雇用調整が容易であるから
8　定年退職者等の再雇用のため
9　家庭の事情等で中途退職した正社員を雇用するため
10　知識・経験・技能のある人を採用したいから
11　その他（　　）

問６　貴事業所で雇用するパートタイマー人数の傾向はどうですか。過去２年間（平成 27 年～）でお答えください。

1　増加傾向にある　➡
　その**最も大きな要因**はなんですか。
　1　事業拡大・業務量増加のため
　2　正社員等の補完や置き換え
　3　高齢者雇用
　4　その他（　　）

2　ほとんど変化していない

3　減少傾向にある　➡
　その**最も大きな要因**はなんですか。
　1　事業縮小・業務量減少のため
　2　他の雇用形態に置き換えているため
　3　退職者不補充等
　4　パートタイマーの職種転換が進んだため
　5　その他（　　）

4　その他（　　）

問７　現在、パートタイマーをどのように活用していますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　正社員の補助として使っている
2　パートタイマーは正社員等とともに基幹的な従業員である
3　単純作業等の労働力として使っている
4　専門知識・技術が必要な場合の労働力として使っている
5　店長やリーダーなど管理的職務を担わせている
6　その他（　　）

問８　パートタイマーが担当している職種にはどのようなものがありますか。貴事業所で採用している職種を**すべて**ご回答ください【複数回答】

1　事務・経理	2　技能・生産	3　店頭販売員	4　営業
5　接客サービス	6　講師	7　調理	8　警備
9　介護	10　清掃	11　作業員･単純労務	12　医療専門技術
13　その他の専門技術	14　その他（　　）		

問９　就業規則についておうかがいします。パートタイマーに適用される就業規則はありますか。

1　パートタイマー独自の就業規則がある
　→その規則の名称を教えてください　（　　）
　例）パートタイム職員規程　など
2　就業規則にパートタイマー独自の規定が含まれている
3　正社員用の就業規則を準用している
4　パートタイマーに適用する規則・規定はない
5　その他（　　）

問 10　パートタイマーを雇い入れるときに、労働条件をどのように明示していますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　労働条件通知書
2　雇用契約書
3　就業規則の明示または交付
4　口頭による
5　特に明示していない　→ **問 12 へ**

問 11　パートタイマーを雇い入れるときに、次の労働条件を明示していますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　昇給の有無
2　退職手当の有無
3　賞与の有無
4　この３項目は特に明示していない

問 12　パートタイマーの労働契約期間と定年年齢についておうかがいします。

1　一律に期間を定めている
（右の中から１つ選んでください）
2　パートタイマーごとに違う
（最も多いものを右の中から１つ選んでください）
→
1　１ヶ月　2　２ヶ月　3　３ヶ月
4　６ヶ月　5　１年　6　３年
7　事業期間ごとであり一定していない

3　期間の定めなし

●パートタイマーに「定年」を設けている場合、その年齢は⇒［　　］歳

問 13　来年、平成 30(2018)年 3 月 31 日現在、有期契約を更新しながら勤続５年以上となるパートタイマーの雇用に関して、貴事業所はどのように対応をしていますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

（対象者がいない事業所についても、その方針についてお答えください）

1	2018 年 3 月 31 日を待たずに既に無期労働契約による雇用に転換している
2	2018 年 4 月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があれば**これまでと同じ**労働条件で無期労働契約に転換する
3	2018 年 4 月以降もパートタイマーを有期労働契約により雇用し、申し出があれば**新たな**労働条件で無期労働契約に転換する
4	正社員等への転換制度により、５年以内に正社員等に転換できなかったパートタイマーは雇止めとする
5	クーリング期間※をおく
6	雇用契約を最大５年以内とする
7	現在検討中
8	そもそも当社のパートタイマーは無期労働契約が原則である
9	その他（　　）

※　有期労働契約と次の有期労働契約の間に厚生労働省令で定める空白期間があれば、それ以前の有期労働契約が通算されないものであること

問 14　パートタイマーと正社員のそれぞれの**所定労働時間**※についておうかがいします。

※契約上の労働時間であり、実際の労働時間ではありません。

(1) 正社員の所定労働時間

1 日の労働時間（休憩時間を除く）	時間　　分
1 週間の労働時間（休憩時間を除く）	時間　　分

(2) パートタイマーの所定労働時間のうち、最も人数の多い時間数

1 日の労働時間（休憩時間を除く）	時間　　分
1 週間の労働時間（休憩時間を除く）	時間　　分

(3) 正社員と同じ所定労働時間のパートタイマー（いわゆるフルタイムパート）の人数

□　人

問 15　所定労働時間外の労働（残業）についておうかがいします。

(1) パートタイマーが所定労働時間外の労働をすることがありますか。

1　ある　　2　ない ➡ **問 16 へ**

(2) パートタイマーの残業が発生する要因としてはどちらのほうが多いですか。

1	人員不足・業務過多などの慢性的事情による残業
2	突発的欠員や事故対応など臨時的な事情による残業
3	季節的要因やイベントによる残業
4	その他（　　）

問 16　パートタイマーに年次有給休暇制度はありますか。

1　ある　　2　ない

問 17　育児・介護についておうかがいします。

(1)　雇用期間の定めのないパートタイマー及び**一部の有期雇用パートタイマー**※が、育児・介護休業を取得できる制度はありますか。

※　継続雇用期間が１年以上であり、子が１歳に達する日を超えて引続き雇用されることが見込まれるパートタイマー

1　ある　　2　ない　　3　その他（　　）

(2)　実際に、下記の休業･休暇を取得したパートタイマーはいますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　育児休業　　2　介護休業　　3　子の看護休暇　　4　介護休暇（短期）

問 18　パートタイマーの賃金額についておうかがいします。

(1) 貴事業所における平均的なパートタイマーの賃金額は、その職務職責に対しどのようにお感じですか。事業所マネージャーの立場でお考えください。

1　職務職責に見合った適正なものと感じる 2　職務職責が重く、低い額であると感じる 3　職務職責は軽く、高い額であると感じる 4　その他（　　）

(2) 貴事業所におけるパートタイマー賃金額の決定に際し、考慮したものは何ですか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　最低賃金（2017 年 10 月 1 日現在 958 円・東京都内） 2　同業他社の賃金状況 3　周辺地域の賃金額 4　求人サイトなどのパート求人賃金額 5　パートタイマーの能力・経験・職種 6　同種の仕事に従事する正社員の時間換算額 7　他のパートタイマーの時間換算額 8　同一労働同一賃金の考えに基づく 9　事業所の業績や財務・経営状況 10 当事業所には賃金決定権限がない 11 その他（　　）

(3) パートタイマーの賃金に関して、日ごろお感じになっていることがありましたら、自由にご記入ください。

問 19　パートタイマーの賃金について、現在勤務している人の時間給の平均額をご記入ください。（日給、月給の場合は、**時間給**に換算してください）。

※一円未満は四捨五入して整数でお答えください。

平均時間給額　　円

問 20　昇給についておうかがいします。

(1)　今年パートタイマーに昇給を実施しましたか。

1　実施した　　2　実施しなかった　→　問 21 へ

(2) 該当するパートタイマー昇給制度についておうかがいします。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1 勤続年数に応じた昇給	2 職務に関連した資格を取得した時に昇給
3 人事評価等により昇給	4 職能資格制度により昇給
5 労働組合との交渉により昇給	6 昇給の基準はない
7 その他（ ）	

問21 賞与（ボーナス）についておうかがいします。

(1) パートタイマーに賞与（ボーナス）を支給していますか。

1 原則として全員に支給
2 一部の人に支給
→ 支給者1人あたりの平均支給額をご記入ください
前年度年間平均支給額 [ ] 万円

3 原則として支給していない → **問22へ**

(2) パートタイマー賞与の基礎支給額の計算式として、最も近いものはどれですか。

1 その都度、金一封的なものとして支給	2 平均賃金月額×支給率
3 平均勤務時間数×支給ポイント	4 時給（又は日給）×支給率
5 勤続年数×支給率	6 全員一律の支給額
7 全支給額が業績評価による	8 計算式は定まっていない
9 金一封として支給	
10 その他（ ）	

問22 貴事業所では、パートタイマーに対して、その基本となる賃金（時給・日給など）以外の手当を支給していますか。該当する**すべて**の番号に○をつけてください【複数回答】

1 通勤手当 2 皆勤・精勤手当 3 役職手当 4 家族手当 5 職務手当
6 技能手当 7 住宅手当 8 その他手当（ ）

問23 パートタイム労働法では、パートタイマーから通常の労働者への転換推進のための措置が義務付けられています。

(1) 実際にパートタイマーを正社員に登用したことはありますか。

1 ある 2 ない

(2) 貴事業所で講じている措置について、あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1 正社員等を募集する際、パートタイマーに周知している
2 正社員等のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会をあたえている
3 パートタイマーが正社員等へ転換するための制度を設けている
4 その他（ ）
5 特に措置は講じていない

(3) 貴事業所では、どのような雇用転換措置がありますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1 パートタイマー → 正社員	2 パートタイマー → 契約社員 → 正社員
3 パートタイマー → 契約社員	4 正社員 → パートタイマー
5 契約社員 → パートタイマー	6 その他（ ）
7 雇用転換措置はない → **問24へ**	

(4) パートタイマーが雇用転換するときの要件は何ですか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1 上司の推薦	2 人事評価	3 面接試験
4 筆記試験	5 社内資格の取得	6 職務経験・勤務年数
7 本人の希望	8 その他（	）

問24　パートタイム労働法では、パートタイマーから求められたとき、待遇を決定するに当たって考慮した事項を説明することが義務付けられています。貴事業所での状況をお答えください。

1　説明を求められたことがあり、説明した
2　説明を求められたことがあるが、説明しなかった
3　説明を求められたことがない
4　その他（　　）

問25　パートタイム労働法では、パートタイマーから苦情の申し出を受けたときは、自主的な解決を図るよう努めるものとされています。貴事業所では**パートタイマーが苦情を申し出しやすくするため**何らかの措置を講じていますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　職場の悩みなどが相談できることを周知・広報している
2　パートタイマーを中心とした会議・会合を設けている
3　マネージャーや店長職がパートタイマーらへ積極的に声掛けをしている
4　意見箱や相談専用メールアドレスなどを設置している
5　各人の評価面接などの際に、苦情や悩みがないか聞き取りしている
6　事業所の労組支部や親睦会等と協力する体制を組んでいる
7　事業所としては特に措置を講じていない
8　その他（　　）

問26　過去２～３年、貴事業所におけるパートタイマーに関わる職場トラブルで、事業所として把握しているものはありますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　上司や正社員等によるパートタイマーへのパワーハラスメント
2　パートタイマー同士のいじめ、嫌がらせ
3　勤務シフト編成をめぐるトラブル
4　休暇や休職休業にめぐるトラブル
5　退職をめぐるトラブル
6　セクシュアルハラスメント
7　メンタルヘルス不調に関係するトラブル
8　昇給や査定・評価にめぐるトラブル
9　職務替え、配置転換をめぐるトラブル
10　その他（　　）

問 27　貴事業所における福利厚生制度等の状況をお教えください。

制度・施設名	制度はありますか		正社員とパートで制度の内容に差が
	正社員	パート	
①　健康診断	1 ある　2 ない	3 ある　4 ない	5 ある　6 ない
②　慶弔休暇	1 ある　2 ない	3 ある　4 ない	5 ある　6 ない
③　慶弔祝金・見舞金等	1 ある　2 ない	3 ある　4 ない	5 ある　6 ない
④　社員食堂	1 ある　2 ない	3 ある　4 ない	5 ある　6 ない
⑤　更衣室・休憩室	1 ある　2 ない	3 ある　4 ない	5 ある　6 ない

問 28　パートタイマーに適用する休職制度（私傷病による休職）についておうかがいします。

(1) 貴事業所では、パートタイマーが私傷病で休職する場合、どのような対応をしていますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　パート独自の休職制度に則って休職させる ⟶ 1 に○が付いた方は(2)へ
2　正社員等の休職制度に準じて休職させる
3　個別の家庭的事情等を考慮し、事実上の休職を認める場合がある
4　職種、勤続年数、熟練度などを考慮し、事実上の休職を認める場合がある
5　休職ではなく長期欠勤扱いで処理している
6　休職を認めていない
7　その他（　　）

(2) 前問(1)で 1 に○が付いた方におうかがいします。その休職制度ではどれくらいの期間を休職できますか。当該パートタイマーが**勤続１年以上２年未満**としてお答えください。

A　休職可能期間：最長で（　　）日

B　休職期間中に契約更新日が到来した場合の扱い（あてはまるもの**すべて**）【複数回答】
1　原則更新としている
2　当人の意向を確認して更新の有無を決定している
3　当人の評価や成績を勘案して更新の有無を決定している
4　当人の職務能力やスキルを勘案して更新の有無を決定している
5　原則更新しない
6　その他（　　）

問 29　教育訓練についておうかがいします。

(1) 貴事業所では、パートタイマーに対する研修（ＯＪＴを含みます）をどのように行っていますか。

1　パート独自の研修を行っている
2　正社員と同種の研修を行っている
3　補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない
4　研修は必要だと思うが実施する余裕がない
5　その他（　　）
⟶ 問 30 へ

(2) 研修の内容について該当するもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　責任感や仕事に対する考え方　2　接客、応接　3　経営理念、会社の業務内容
4　安全衛生、労災防止　5　業務マニュアル　6　担当業務に関する専門的な研修
7　その他（　　）

(3) 研修の方法はどのようなものですか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　集合研修　2　ＯＪＴ
3　その他（　　）

問 30　貴事業所では、パートタイマーの雇用保険、社会保険の加入状況はどのようになっていますか。

【雇用保険について】
1　要件を満たす者は全員加入している
2　要件を満たす者の一部だけ加入している
3　要件を満たす者も全員加入していない
4　加入の要件を満たす者がいない

【社会保険について】
1　要件を満たす者は全員加入している
2　要件を満たす者の一部だけ加入している
3　要件を満たす者も全員加入していない
4　加入の要件を満たす者がいない

問 31　貴事業所は、社会保険に係る特定適用事業所（被保険者数が全社で 501 人以上の企業）ですか。

1　はい　➡ (1)～(3)へ
2　いいえ　➡ (4)へ

(1) パートタイマーの社会保険被保険者数の増減(平成 28 年 10 月 1 日以降)をお聞きします。

1　パートの被保険者数は増加した
2　パートの被保険者数は減少した
3　増減なし
4　その他（　　）

(2) 特定適用事業所として、パートタイマーの社会保険の適用範囲が拡大して以降、パートの雇用状況で何らかの変化を把握していますか。
あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　特定適用事業所でない事業所に転職していく者があった
2　適用拡大を契機に退職者が出た
3　保険適用とならない時間数への勤務時間の減少を要望された
4　ダブルワークする者がいた
5　保険適用時間数となるよう勤務時間の増加を要望された
6　新たな保険適用による減収分を補うためにシフト増加を要望された
7　パート求人に応募してくる人数が増加した
8　パート求人に応募してくる人数が減少した
9　特に変化は見られない
10　状況を把握していない
11　その他（　　）

(3) 特定適用事業所としてパートタイマーの社会保険適用範囲が拡大して以降、パートタイマーに対し週所定労働時間の短縮等（20 時間未満への変更など）を求めましたか。

1　対象者に短縮等を求めた ➡ その求めに対して、対象者の反応はどうでしたか。
　1　おおむね受け入れられた
　2　一部受け入れてもらえなった
　3　ほとんど受け入れてもらえなかった
　4　その他（　　）
2　短縮等は求めていない
3　その他（　　）

(4) 貴事業所（**特定適用事業所以外の事業所**）では、パートタイマーの社会保険の適用範囲が拡大されて以降（平成 28 年 10 月 1 日以降)、パートの雇用状況で何らかの変化を把握していますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　特定適用事業所からの転職者がいた
2　社会保険適用とならない者（週の所定時間 3/4 未満のパートタイマー等）から、新たに適用になるかなどの質問・相談を受けた
3　保険適用時間数（週の所定時間 3/4 以上）となるよう勤務時間の増加を要望された
4　パート求人に応募してくる人数が増加した
5　パート求人に応募してくる人数が減少した
6　特に変化は見られない
7　その他（　　）

問 32　そのほか、貴事業所のパートタイマー制度等について、雇用改善の参考になる取り組みなどがありましたらお教えください。

例）　**・メンタルヘルス相談として外部機関の窓口が利用できる**
　　・パートタイマーが職場の衛生委員会のメンバーに指名されている

なお、この調査では、あわせて**個々のパートタイマーの方を対象**としたアンケートを予定しています。

パートタイマーの方々の労働意識などについてお聞きするものです。

つきましては、貴事業所で現在雇用されているパートタイマーの方（5 名程度）へのアンケート配布について別途ご協力をお願いさせていただくことがあります。その節はぜひご理解、ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

1　協力してもよい　　2　協力できない

＝＝＝＝＝　以下はパートタイマーを雇用していない事業所の方もご回答ください　＝＝＝＝＝

問 33　東京都や国に対して要望したい施策**すべて**をご回答ください【複数回答】

1　パートタイマーの職業紹介窓口の充実
2　助成金制度の充実
3　社会保険加入基準の改定（例：加入基準時間、年収の引き下げ）
4　パートタイマー向けの相談窓口の充実
5　パートタイム労働に関するセミナーの実施
6　事業主向け周知啓発事業の充実（例：パートアドバイザー制度の充実）
7　啓発資料の発行・配布の充実（例：発行部数の増加、配布場所の増加）
8　公的職業訓練の充実
9　保育サービスの充実（例：保育所の定員増、保育時間の延長）
10　老人介護サービスの充実（例：介護施設の定員増、在宅ケアサービスの充実）
11　その他（　　）

問 34　パートタイマーの雇用管理等について、貴事業所で苦労されている点や提言などご意見がありましたら、自由にご記入ください。

これで調査はすべて終了です。お忙しいなかご協力いただきましてありがとうございました。記入内容を確認のうえ、同封の返信用封筒（切手不要）にて

10 月 12 日（木）までにご投函下さいますようお願い申し上げます。

東京都労働相談情報センターでは、労働問題に関する労使双方からのご相談をお受けしております。各種労働関連資料の提供も行っておりますので、どうぞご利用下さい。

【労働相談情報センターホームページ】

http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/

検索ワード「東京都労働相談」

R100
古紙パルプ配合率100%再生紙を使用
Percentage of Waste Paper pulp 100%

石油系溶剤を含まないインキを使用しています

≪平成 29 年度税制改正のご案内≫

配偶者控除・配偶者特別控除の見直し

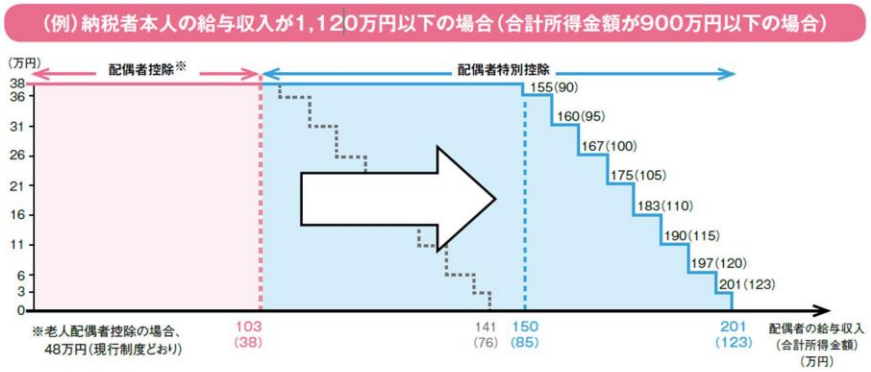
※平成30年分以後の所得税について適用します。

所得控除額38万円の対象となる配偶者の給与収入の上限を、150万円に引き上げます（現行の配偶者控除の対象となる配偶者の給与収入の上限は103万円）。

☆　詳細は財務省ホームページをご覧ください　☆

http://www.mof.go.jp/tax_policy/publication/brochure/zeisei17_pdf/zeisei17_01.pdf

検索ワード「平成29年度税制改正」



2　従業員調査

平成 29 年 10 月

パートタイマーの実態調査[従業員調査票]

ご協力のお願い

この調査は、都内の企業におけるパートタイマーの雇用管理などの実態を調査することにより、今後の東京都のパートタイマーの施策に役立てようとするものです。結果は、統計的数値としてまとめますので、企業や個人のお名前などが公表されることは一切ありません。

お忙しいところ恐縮ですが、この調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

【調査のお問い合わせ先】
東京都　産業労働局　労働相談情報センター　相談調査課　担当：黒須（くろす）
（小池・斉藤・伊東）
電　話　０３（５２１１）２３４７

（ご記入にあたってのお願い）

1　回答は、パートタイマー個人としてのお立場からお願いいたします。
2　記入は、原則として**平成 29 年 10 月 1 日現在**のものでご記入ください。
3　記入内容はすべて統計的に処理いたしますので、個々の調査票の結果が公表されることは一切ありません。また、ご回答の内容があなたの上司や同僚などに知られる心配はありません。
4　記入は次の要領で直接この調査票にお願いします。
①　基本的に、該当する選択肢を**1つだけ**○印で囲んでください。
　ことわり書きが付されている場合は、該当する**すべて**の選択肢を○印で囲んでください。
②　空欄の［　　］には、数字を記入してください。正確な数字がわからない場合は、おおよその数字で結構ですので必ずご記入ください。
③　「その他」に○印をおつけになった場合には、（　　）内にできるだけ具体的にご記入ください。

ご記入後は、東京都で用意した返信用封筒（切手不要）にて**11 月 17 日（金）**までにご投函くださいますようお願い申し上げます。

1

Ⅰ あなたとあなたのお仕事について

問１　あなた自身についておうかがいします。

性　　別	1　男性　　2　女性
年　　齢	1　10 歳代　2　20 歳代　3　30 歳代　4　40 歳代 5　50 歳代　6　60～64 歳　7　65 歳～69 歳　8　70 歳以上
配偶者の有無	1　配偶者あり　　2　配偶者なし
世話をしなければならない義務教育までの子や孫はいますか（該当するものすべてに○）	1　小学校入学前の子がいる　2　小学生の子がいる 3　中学生の子がいる　4　対象となる孫がいる 5　対象となる子や孫はいない
世帯内であなた以外に収入を得ている者	1 いる　　2 いない
世帯の家計を中心に担っている者	1　あなた　2　配偶者　3　子ども　4　親 5　兄弟姉妹　6　その他（　　）
仕事の掛け持ち	1　していない 2　２つの仕事を掛け持ちしている 3　３つ以上の仕事を掛け持ちしている
これまでにパートタイマーとして働いた年数	約［　　］年 ※現在の勤務先だけでなく、他社も含めた経験年数をご記入ください。

問２　あなたの現在のお仕事についておうかがいします。

職　種 （職を兼務されている場合は最も従事しているもの）	1　事務・経理　2　技能・生産　3　店頭販売員　4　営業 5　接客サービス　6　講師　7　調理　8　警備　9　介護　10 清掃 11　作業員･単純労務　12　医療専門技術　13 その他の専門技術 14　その他（　　）
主要事業内容	1　建設業　2　製造業　3　情報通信業 4　運輸業、郵便業　5　卸売業、小売業　6　金融業、保険業 7　不動産業、物品賃貸業　8　宿泊業、飲食業 9　教育、学習支援業　10　医療、福祉 11 サービス業　12 その他（　　）
あなたの勤める事業所（店舗等）従業員数	1　30 人未満　2　30 人～99 人　3　100 人～299 人　4　300 人以上 ※企業全体の規模を問うものではありません。事業所（店舗等）に勤務する正社員・パート・派遣等の人数でお答えください

Ⅱ 労働条件等について

問３　あなたの勤務時間についてご回答ください。（週や日によって異なる場合は、平均でご記入ください。）

①　１週間の出勤日数　　週［　　日］

②　１日の所定労働時間　１日［　　時間　　分］

③　この 10 月（又は９月）に所定時間外の労働（残業）はありましたか。

［1　あった　2　なかった］ → 月間何時間※残業をしましたか。［　　時間］

※実際に残業した時間をお書きください。

問４　職場までの通勤時間は片道どれくらいかかりますか。

（約）　　時間　　分

→あなたの**主たる通勤手段**は何ですか（複数の場合はそれぞれ○を付けてください）

1　電車・地下鉄　　2　路線バス　　3　自家用車等　　4　原付等　　5　自転車のみ

6　徒歩のみ　　7　その他（　　）

問５　あなたの職場では、パートタイマーが年次有給休暇を取得することはできますか。

1　制度があり、実際に取得できる　　2　制度はあるが、実際には取得できない

3　制度がないので取得できない　　4　制度があるかどうかわからない

5　その他（　　）

Ⅲ 労働契約について

問６　契約期間が定められていますか。（直近の状況でお答えください）

1　期間が定められている　→　直近の契約期間：＿＿＿＿か月

※１年契約→「12 か月」でご記入ください

2　期間は定められていない

3　その他（　　）

問７　労働契約法では、平成 25 年４月１日以後に開始又は更新した有期労働契約の通算契約期間が５年を超える場合（平成 30 年３月 31 日現在で継続５年以上になる有期契約の労働者がこの制度の最初の該当者になる）に、労働者の申込みにより、無期労働契約に転換することとなりました（以下、「無期転換ルール」といいます）。

(1)　「無期転換ルール」を知っていましたか。

1　知っていた　　2　知らなかった

(2)　あなたは、「無期転換ルール」についてどう思いますか。（ルールに対する評価）

1　とてもよいと思う　　2　まあよいと思う

3　あまりよいとは思わない　　4　よくないと思う

→　その理由をお聞かせください

5　わからない

6　その他（　　）

問８　あなたは現在の会社でどれくらいの期間働いていますか。

約　　年　　か月

問９　あなたの職場には、就業規則がありますか。

1　ある（見たことがある）　　2　あるが見たことがない

3　ない　　4　わからない

Ⅳ 給与等について

問 10　あなたの給与は、平成 29 年 10 月 1 日現在どのように決められていますか。該当するものを○で囲み、特に時給制の方はその金額を記入してください。

1 時間給 → [　　] 円（1 時間あたり）

2 日　給　　3 月　給　　4 その他（歩合制など）

問 11　あなたの職場では、パートタイマーに対する賞与・昇給がありますか。該当するものを○で囲み、あなたの場合の金額を記入してください。

賞　与（金一封を含む）	1　ある → 今年の夏季の賞与額をご記入ください（夏季がなければ直近の額を記入してください） 2　ない 3　わからない	[　　] 円
昇　給	1　ある → 今年の時給のアップ額をご記入ください（日給・月給等の方は時給に換算してください） 2　ない 3　わからない	[　　] 円

問 12　あなたの年収はどれくらいですか。

約 [　　] 万円

※１万円単位でできるだけ正確にお答えください。

問 13　年収額調整※（年収が非課税限度額等を超えないようにすること）についておうかがいします。

※　ここでは、住民税の非課税限度額（100 万円以下）、所得税の非課税限度額（103 万円以下）、所得税の配偶者控除（103 万円以下）及び配偶者特別控除（103 万円超 141 万円未満）、社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満）並びに特定適用事業所等勤務での社会保険加入要件である額（106 万円未満）を指します。

(1) あなたは、年収額調整のために何らかの労働時間調整をしていますか。

1　している →
　1　休みを取るなどして自ら調整している
　2　会社が労働時間やシフトを調整してくれている
　3　自分も会社も両者で調整している
2　していない
3　その他（　　）

さらに (2)へ

(2) (1)で【1　している】と回答した方にうかがいます。

非課税限度額等の中で、あなたが最も重視するものは何ですか。

1 住民税の非課税限度額（100 万円以下）
2 所得税の非課税限度額（103 万円以下）
3 所得税の配偶者控除（103 万円以下）及び配偶者特別控除（103 万円超 141 万円未満）
4 社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満・106 万円未満）
5 わからない

問 14　所得税の配偶者控除（年収 103 万円未満のパートタイマー等）についておうかがいします。

(1)　平成 29 年のあなたは控除対象配偶者ですか（予定としてお答えください）。

1　はい　　2　いいえ　　3　わからない

(2)　(1)で【1　はい】と回答した方にうかがいます。

税制改正により、平成 30 年からの配偶者控除の取扱いが見直されました。これにより、扶養控除等申告書に記載できる源泉控除対象配偶者の年収が 103 万円から 150 万円に上がることになりました。このことであなたの平成 30 年の働き方に変化はありそうですか。

1　150 万円まで働くことになりそう
2　社会保険で配偶者の被扶養者として取り扱われる限度（130 万円未満・106 万円未満）まで働くことになりそう
3　平成 29 年とほとんど変化はなさそう（103 万円以内）
4　年収額調整は特に意識せずに働く
5　その他（　　）

(3) 配偶者控除等について、あなたのご意見をお聞かせください（自由記入）。

問 15　配偶者手当※についておうかがいします。

(1) あなたは配偶者手当対象家族**（配偶者が勤務先から配偶者手当を支給されている者）**ですか。

1　はい（→(2)及び(3) の設問へ）　　2　いいえ　　3　わからない

※配偶者手当・・・主に、配偶者を扶養するサラリーマンに支給される手当の一つ。なお、一般的な企業の支給基準は「扶養する配偶者の年収が 103 万（若しくは 130 万）円未満の場合に支給する」等、となっている。

(2)　(1)で【1　はい】と回答した方にうかがいます。

あなたは、配偶者の勤務先の配偶者手当の**支給基準**（例えば「年収 103 万円未満の場合は支給する」など）を知っていますか。また、毎月の手当額をご存知ですか。

1　知っている
2　知らない

毎月の配偶者手当の金額：＿＿＿＿＿＿＿＿円(月額)

(3)　(1)で【1　はい】と回答した方にうかがいます。

仮に配偶者の勤務先が支給している配偶者手当が**廃止されるとしたら**、あなた自身の今後の働き方に影響はありますか。最も近いと思われるもの１つを選んでください。

1　世帯収入が減少するので、自分の労働時間数を増やす
2　正社員や契約社員等のフルタイム勤務により収入を増やす
3　ダブルワーク、副業等で収入を増やす
4　扶養から外れることは影響が大きいので、収入は増やさない
5　家庭の事情等から現状のパート勤務で変わらない
6　配偶者手当の有無は自分の働き方に影響を及ぼさない
7　その他（　　）

問 16　労働保険・社会保険の加入についておうかがいします。

①雇用保険への加入	1　加入している 2　加入資格はあると思うが、加入していない 3　加入資格がない
②健康保険への加入	1　健康保険に（自分が被保険者として）加入している 2　配偶者等の健康保険に（被扶養者として）加入している 3　健康保険の加入資格がなく国民健康保険に加入している 4　健康保険の加入資格はあるが国民健康保険に加入している 5　いずれにも加入していない
③公的年金への加入	1　厚生年金（自分名義。共済年金等を含む。）に加入している 2　配偶者名義の厚生年金に加入している〈国民年金第三号被保険者〉 3　厚生年金の加入資格がなく国民年金（自分名義）に加入している〈国民年金第一号被保険者〉 4　厚生年金の加入資格はあるが国民年金（自分名義）に加入している〈国民年金第一号被保険者〉 5　いずれにも加入していない

V　パートタイム労働法について

問 17　パートタイム労働法では、パートタイマーから通常の労働者への転換推進のための措置※が使用者に義務付けられています。

※①通常の労働者を募集する際、募集内容をパートタイマーへも周知する、②通常の労働者のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会を与える、③パートタイマーが通常の労働者へ転換するための制度を設ける、などの措置

(1) あなたの職場では、上記のような措置を利用して、正社員へ転換したパートタイマーがいますか。

1　いる
2　職場で措置はとられているが、利用したパートタイマーを知らない
3　職場では何の措置もとられていない
4　わからない
5　その他（　　）

(2) あなたは、正社員への転換を希望しますか。

1　希望する　　2　条件によっては希望する　　3　希望しない　　4　わからない

(3) 国は、正社員と同等の意欲・能力があっても諸事情で長時間の働き方が難しい人材の活用方法として**「短時間正社員」**※の導入を推奨しています。あなたは短時間正社員への転換を希望しますか。

※短時間正社員：①期間の定めのない労働契約（無期労働契約）を締結している　②時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイム正社員と同等

1　希望する　　2　条件によっては希望する　　3　希望しない　　4　わからない

問 18　職場の苦情についておうかがいします。（パートタイム労働法では、事業主は、パートタイマーから苦情の申し出を受けたときは、自主的解決を図るよう努めるものとされている）

(1) あなたは職場の苦情を会社に申し出たことがありますか。

1　苦情を申し出たことがあり、解決した
2　苦情を申し出たことがあるが、解決しなかった　→ **1, 2, 3 選択した方は(2)へ**
3　苦情事項はあるが、申し出はしていない
4　職場に対して苦情はない

(2) 前問(1)で 1, 2, 3 を選択した方にうかがいます。
あなたの苦情の内容は何ですか。あてはまるものすべてをご回答ください。【複数回答】

1 給料	2 労働時間やシフト	3 有給休暇	4 評価	5 配置
6 約束と違う労働条件	7 職務内容	8 福利厚生	9 社会保険・労働保険	
10 セクハラ	11 パワハラ	12 同僚との人間関係		
13 その他（ ）				

Ⅵ 仕事についての考え方・その他

問 19 働き方についておうかがいします。

(1) あなたがパートタイマーという働き方を選んだ理由は何ですか。
あてはまるものすべてをご回答ください。【複数回答】

1 家族・家庭の事情による → 1に○が付いた方は(2)へ
2 正社員としての適当な仕事が見つからなかったから
3 仕事が比較的簡単だから
4 正社員に比べ、辞めたいときに辞めやすいから
5 自分の都合のよい日や時間に働きたいから
6 正社員として働くことが体力的に困難だから
7 配偶者等の扶養の範囲内で働きたいから
8 その他（ ）

(2) (1)で【1 家族・家庭の事情による】に○が付いた方にうかがいます。
その事情はどのようなことですか。
あてはまるものすべてをご回答ください。【複数回答】

1 保育の事情から（延長保育の制限、希望園に入れなかった、など）
2 子の学童保育の時間に合わせる都合があったから
3 子の教育や習い事、養育等をするため
4 同居の親族（配偶者等）がパートでの働き方を望むから
5 配偶者等の仕事の都合（業務多忙や長時間労働、単身赴任など）
6 父母・親類等の介護をする必要があったから
7 その他（ ）

問 20 あなたは、今の職場で雇用不安（解雇や雇止め等）を感じますか。

1 感じる　2 感じない　3 どちらともいえない

問 21 (1) あなたは労働組合に加入していますか。

1 加入している　2 加入していない　3 わからない

(2) (1)で【2 加入していない】の方にうかがいます。
どういった活動をする労働組合であれば加入してみようと思いますか。あてはまるものすべてをご回答ください。【複数回答】

1 賃上げや賞与の要求に積極的であれば加入したい
2 雇止めなどの雇用不安から守ってくれるのであれば加入したい
3 育児・介護の問題に積極的であれば加入したい
4 ハラスメントやメンタルヘルス等の問題に積極的であれば加入したい
5 正社員登用制度などに取り組むならば加入したい
6 高齢者雇用問題（定年延長など）に積極的であれば加入したい
7 特に条件はなく（無条件に）加入したい
8 その他（ ）
9 加入したくない
10 わからない

問 22　あなたは次の項目についてどのように感じていますか。該当する番号に○をつけてください。

	とても満足	やや満足	どちらともいえない	やや不満	かなり不満
賃金水準	1	2	3	4	5
仕事の内容	1	2	3	4	5
労働時間	1	2	3	4	5
職場の人間関係	1	2	3	4	5

問 23　あなたの職場ではパートタイマーを取り巻く環境が変化してきていると感じますか。以下の 3 項目について該当する番号に○をつけてください。

	増えた／高くなった	変わらない	減った／低くなった
職務の困難さ・高度化	1	2	3
業務量・密度	1	2	3
職場のパート比率	1	2	3

問 24　パートタイム労働に関連する制度政策の要望をお聞かせください。あてはまるもの**すべて**をご回答ください。【複数回答】

1　パートタイマーの職業紹介窓口の充実	2　社会保険加入基準の改定
3　税制（課税限度額、配偶者控除）の改定	4　正社員との均等処遇の推進
5　正社員等への転換促進	6　公共職業訓練、研修・教育助成
7　最低賃金の引き上げ	8　特になし
9　その他（　　）	

問 25　パートタイマーの雇用に関してご意見がありましたら、ご自由にお書きください。

お疲れ様でした。これで調査はすべて終了です。お忙しいなかご協力いただきまして、誠にありがとうございました。

記入された内容をよくお確かめのうえ、同封の返信用封筒（切手不要）にて　11月17日（金）　までにお送り下さいますよう、お願い申し上げます。

東京都労働相談情報センターでは、労働問題に関する労使双方からのご相談をお受けしております。各種労働関係資料の提供も行っておりますので、どうぞご利用下さい。

【労働相談情報センターホームページ】

http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/

検索ワード「東京都労働相談」

R70
古紙パルプ配合率70％再生紙を使用
石油系溶剤を含まないインキを使用しています