

## ま え が き

令和6年の春季労使交渉では、基本給を底上げするベースアップと定期昇給を合わせた賃上げ率が高水準を記録しました。政府や経済界も賃上げに賛意を示す中、持続的な賃上げの実現が期待されているところです。

東京都産業労働局では、本年度、賃上げと労使交渉に関する実態調査を実施し、賃上げに向けた検討・取組状況や労使交渉の実態について、事業所と労働組合双方の意識等を把握することといたしました。

この調査結果を労使の皆様をはじめとした多くの方々にご利用いただき、持続的な賃上げの実現の一助となれば幸いです。

最後に、この調査の実施に当たりまして、ご協力いただきました事業所並びに労働組合役員の方々、また、ご多忙の中、専門的見地からご助言いただきました専修大学法学部の長谷川聡教授に厚く御礼を申し上げます。

令和7年3月

東京都産業労働局  
労働相談情報センター

# 目 次

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 第1章 調査の概要                  | 1  |
| 1 調査の趣旨                    | 3  |
| 2 調査の対象                    | 3  |
| 3 調査の方法                    | 3  |
| 4 調査の時期                    | 3  |
| 5 調査票の回収及び集計状況             | 3  |
| 6 利用上の注意                   | 4  |
| 第2章 事業所調査の集計結果             | 7  |
| I 事業所の概要                   | 9  |
| 1 主要事業内容                   | 9  |
| 2 全常用労働者数                  | 9  |
| 3 正社員数                     | 10 |
| 4 労働組合の有無                  | 10 |
| 5 労働組合員数                   | 11 |
| II 事業所の雇用形態と今後の予定          | 12 |
| 1 採用の有無_雇用形態別              | 12 |
| 2 従業員数_雇用形態別               | 12 |
| 3 「正社員以外」の従業員数             | 13 |
| 4 パート・アルバイトの従業員割合          | 13 |
| 5 今後の雇用予定_雇用形態まとめ          | 14 |
| 6 今後の雇用予定_正社員              | 14 |
| 7 今後の雇用予定_契約社員             | 15 |
| 8 今後の雇用予定_パート・アルバイト        | 15 |
| 9 今後の雇用予定_嘱託・再雇用           | 16 |
| III 賃金制度の見直しについて           | 17 |
| 1 2022年以降の賃金制度の見直し有無       | 17 |
| 2 見直し後の賃金制度への評価            | 18 |
| 3 賃金決定の要素_職層別              | 19 |
| 4 賃金決定の要素_部長級              | 19 |
| 5 賃金決定の要素_課長級              | 20 |
| 6 賃金決定の要素_係長・主任級           | 21 |
| 7 賃金決定の要素_一般職              | 22 |
| 8 賃金決定で今後より重視したい要素_職層別     | 23 |
| 9 賃金決定で今後より重視したい要素_部長級     | 23 |
| 10 賃金決定で今後より重視したい要素_課長級    | 24 |
| 11 賃金決定で今後より重視したい要素_係長・主任級 | 25 |
| 12 賃金決定で今後より重視したい要素_一般職    | 26 |

|    |                                                 |    |
|----|-------------------------------------------------|----|
| IV | 「正社員」の賃金引上げ等について                                | 27 |
| 1  | 2024年1月以降に賃金改定を行ったか                             | 27 |
| 2  | 「正社員」の賃金の増額にあたり考慮した項目_1番目～3番目合計                 | 28 |
| 3  | 「正社員」の賃金の減額等にあたり考慮した項目_1番目～3番目合計                | 29 |
| 4  | 1人平均賃金の改定額・改定率等_単純平均値                           | 30 |
| 5  | 1人平均賃金の改定額（定期昇給込み）                              | 31 |
| 6  | 1人平均賃金の改定額（定期昇給込み）_うちベースアップ分                    | 32 |
| 7  | 1人平均賃金の改定率（定期昇給込み）                              | 33 |
| 8  | 1人平均賃金の改定率（定期昇給込み）_うちベースアップ分                    | 34 |
| 9  | 改定した内容                                          | 35 |
| 10 | 平均賃金の改定率_職層別（単純平均値比較）                           | 35 |
| 11 | 平均賃金の改定率_年代別（単純平均値比較）                           | 36 |
| 12 | 平均賃金の改定率_企業規模ごとの年代別<br>（299人以下／300人以上）（単純平均値比較） | 36 |
| 13 | 賃金水準の評価_同業他社との比較                                | 37 |
| 14 | 賃金水準の評価_社会水準との比較                                | 38 |
| 15 | 2024年夏季賞与（一時金）_賞与支給有無                           | 39 |
| 16 | 2024年夏季賞与（一時金）_賞与改定有無（減額等を含む）                   | 40 |
| 17 | 2024年夏季賞与（一時金）_増額にあたり考慮した項目                     | 41 |
| 18 | 2024年夏季賞与（一時金）_減額等にあたり考慮した項目                    | 42 |
| 19 | 生活手当の導入の有無                                      | 43 |
| 20 | 生活手当の改定の有無                                      | 44 |
| 21 | 生活手当の金額の増減                                      | 45 |
| V  | 「正社員以外」の賃金引上げ等について                              | 46 |
| 1  | 賃金の改定状況_契約社員                                    | 46 |
| 2  | 賃金の改定状況_パート・アルバイト                               | 47 |
| 3  | 賃金の改定状況_嘱託・再雇用                                  | 48 |
| 4  | 賃金の増額にあたり考慮した項目_契約社員                            | 48 |
| 5  | 賃金の増額にあたり考慮した項目_パート・アルバイト                       | 49 |
| 6  | 賃金の増額にあたり考慮した項目_嘱託・再雇用                          | 49 |
| 7  | 賃金の増額にあたり考慮した項目_まとめ                             | 50 |
| 8  | 賃金の減額等にあたり考慮した項目_契約社員                           | 50 |
| 9  | 賃金の減額等にあたり考慮した項目_パート・アルバイト                      | 51 |
| 10 | 賃金の減額等にあたり考慮した項目_嘱託・再雇用                         | 51 |
| 11 | 賃金の減額等にあたり考慮した項目_まとめ                            | 52 |
| VI | 労使交渉について                                        | 53 |
| 1  | 労働者との話し合いの場の有無_正社員                              | 53 |
| 2  | どのような話し合いの場を設けたか_正社員                            | 54 |
| 3  | 労働組合への情報提供                                      | 54 |

|      |                                             |    |
|------|---------------------------------------------|----|
| 4    | 労働者との話し合いの場を設けなかった理由                        | 55 |
| 5    | 労働者との話し合いの場の有無_正社員以外                        | 56 |
| 6    | どのような話し合いの場を設けたか_正社員以外                      | 57 |
| VII  | ジョブ型雇用制度について                                | 58 |
| 1    | 「正社員」に関するジョブ型雇用制度の導入                        | 58 |
| 2    | ジョブ型雇用制度のイメージに最も近いもの                        | 59 |
| 3    | ジョブ型雇用制度における賃金制度のイメージ                       | 59 |
| 4    | ジョブ型雇用制度における賃金制度のイメージ_選択肢の選択状況              | 60 |
| VIII | 賃上げと労使交渉についての主なご意見                          | 61 |
| 第3章  | 労働組合調査の集計結果                                 | 63 |
| I    | 労働組合の概要                                     | 65 |
| 1    | 組合員数                                        | 65 |
| 2    | 企業の主要事業内容                                   | 65 |
| 3    | 企業の全常用労働者数（企業全体）                            | 66 |
| 4    | 正社員数                                        | 66 |
| 5    | 企業で採用している雇用形態                               | 66 |
| 6    | 上部団体の有無                                     | 67 |
| II   | 労働組合の組織化と今後の予定                              | 68 |
| 1    | 労働組合における組合員の雇用形態                            | 68 |
| 2    | 労働組合における組合員の今後の組織化予定_雇用形態別まとめ               | 68 |
| 3    | 労働組合における組合員の今後の組織化予定_正社員                    | 69 |
| 4    | 労働組合における組合員の今後の組織化予定_契約社員                   | 69 |
| 5    | 労働組合における組合員の今後の組織化予定_パート・アルバイト              | 70 |
| 6    | 労働組合における組合員の今後の組織化予定_嘱託・再雇用                 | 70 |
| 7    | 労働組合における組合員の今後の組織化予定<br>_今後新たに組織化予定の労働組合の割合 | 71 |
| III  | 賃金交渉について                                    | 72 |
| 1    | 使用者への要求の有無_2024年春季賃金交渉                      | 72 |
| 2    | 使用者に要求をしなかった理由_2024年春季賃金交渉                  | 73 |
| 3    | 要求の内容_2024年春季賃金交渉                           | 74 |
| 4    | 要求の決定手続き_2024年春季賃金交渉                        | 75 |
| 5    | 主な交渉の実施方法_2024年春季賃金交渉                       | 76 |
| 6    | 交渉の回数_2024年春季賃金交渉                           | 77 |
| 7    | 使用者からの回答の回数（最終回答を含む）_2024年春季賃金交渉            | 77 |
| 8    | 交渉にあたって実施した取組_2024年春季賃金交渉                   | 78 |
| 9    | 2024年春季賃金交渉において考慮した項目_1番目～3番目合計             | 79 |
| 10   | 妥結状況_2024年春季賃金交渉                            | 80 |
| 11   | 妥結金額・賃上げ率_2024年春季賃金交渉_単純平均値                 | 81 |
| 12   | 妥結金額（定期昇給込み）_2024年春季賃金交渉                    | 82 |

|     |                                                   |     |
|-----|---------------------------------------------------|-----|
| 1 3 | 妥結金額（定期昇給込み）_うちベースアップ分_2024 年春季賃金交渉               | 83  |
| 1 4 | 賃上げ率（定期昇給込み）_2024 年春季賃金交渉                         | 84  |
| 1 5 | 賃上げ率（定期昇給込み）_うちベースアップ分_2024 年春季賃金交渉               | 85  |
| 1 6 | 平均賃金の改定率_年代別（単純平均値比較）                             | 86  |
| 1 7 | 平均賃金の改定率_企業規模ごとの年代別<br>（299 人以下／300 人以上）（単純平均値比較） | 86  |
| 1 8 | 妥結内容_2024 年春季賃金交渉                                 | 87  |
| 1 9 | 妥結結果に対する評価_2024 年春季賃金交渉                           | 88  |
| 2 0 | 「妥結内容_2024 年春季賃金交渉」と「妥結結果に対する評価」                  | 89  |
| 2 1 | 使用者への要求の有無_2024 年夏季賞与（一時金）                        | 90  |
| 2 2 | 要求形式_2024 年夏季賞与（一時金）                              | 90  |
| 2 3 | 妥結状況_2024 年夏季賞与（一時金）                              | 91  |
| 2 4 | 妥結結果に対する評価_2024 年夏季賞与（一時金）                        | 92  |
| 2 5 | 使用者に要求をしなかった理由_2024 年夏季賞与（一時金）                    | 93  |
| IV  | 「正社員以外」の賃金交渉等について                                 | 94  |
| 1   | 「正社員以外」の賃金・労働条件に関する交渉等状況                          | 94  |
| 2   | 交渉等の対象となる「正社員以外」の従業員について                          | 95  |
| 3   | 「正社員以外」の従業員に関する要求の交渉等の結果                          | 95  |
| 4   | 要求した賃金以外の労働条件                                     | 96  |
| 5   | 改定がなかった理由                                         | 97  |
| V   | 企業の賃金制度等について                                      | 98  |
| 1   | 2022 年以降に企業側から賃金制度の見直し提案を受けているか                   | 98  |
| 2   | 2022 年以降の賃金制度の見直し有無                               | 99  |
| 3   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_まとめ                           | 100 |
| 4   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_賃金決定における年功のウェイト               | 100 |
| 5   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_賃金決定における職務のウェイト               | 101 |
| 6   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_賃金決定における職能のウェイト               | 101 |
| 7   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_賃金決定における成果のウェイト               | 102 |
| 8   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_賃金決定における職位のウェイト               | 102 |
| 9   | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_初任給、若年層の賃金水準                  | 103 |
| 1 0 | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_勤続年数による賃金上昇の上限                | 103 |
| 1 1 | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_年俸制の対象従業員の比率                  | 104 |
| 1 2 | 2022 年以降の賃金制度見直しの内容_その他                           | 104 |

|     |                            |     |
|-----|----------------------------|-----|
| 1 3 | 現在の賃金制度全般に対する評価            | 105 |
| VI  | 労使交渉の基礎データ等について            | 106 |
| 1   | 事業主からの情報提供                 | 106 |
| 2   | 労働組合が独自に把握している情報           | 106 |
| 3   | 人事考課・査定の労使交渉・労使協議          | 107 |
| 4   | 人事異動・休暇等の個別の労働条件の労使交渉・労使協議 | 107 |
| 5   | 労使交渉結果等の情報公開の範囲            | 108 |
| VII | 賃上げと労使交渉についての主なご意見         | 109 |
| 第4章 | 集計表                        | 111 |
| I   | 事業所調査                      | 113 |
| II  | 労働組合調査                     | 147 |
| 参 考 | 今回調査に使用した調査票               | 171 |