

参考 今回調査に使用した調査票

* (ウラシロ)

平成 21 年 10 月

パートタイマーの実態調査【事業所票】

ご協力をお願い

この調査は、都内の企業におけるパートタイマーの雇用管理などの実態を調査することにより、今後の東京都のパートタイマーの施策に役立てようとするもので4年に一度調査しているものです。結果は統計的数値としてまとめますので、企業のお名前などがでることは一切ありません。

お忙しいところ恐縮ですが、この調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

【調査のお問い合わせ先】

東京都産業労働局 労働相談情報センター 相談調査課 担当：佐野、笹沼、松林
電話 03(5211)2347

(ご記入にあたってのお願い)

- 1 ご記入は、企業または事業所としてのお立場から、人事担当の方をお願いいたします。
2 現在パートタイマーを雇用していない事業所もご記入のうえご返送ください(問3まで及び問28・問29)。
3 貴事業所のことに関してお答えください。(本社の場合は、本社のみについてお答えください。)
4 雇用人数などのデータは、原則として平成21年10月1日現在のものをご記入ください。
5 ご記入内容はすべて統計的に処理いたしますので、個々の調査票の結果が公表されたり、貴事業所のお名前等が公表されることは一切ありません。またこの調査にご協力いただいたことにより、貴事業所が不利益となることや、これに基づき行政の指導が行われることも一切ありません。
6 ご記入は下記の要領で直接この調査票にお願いします。
① あらかじめ選択肢として回答が用意されている場合には、該当する番号を1つだけ○印で囲んでください。なお、質問によって○印は、2つまで、3つまでといったことわり書きが付してありますので、ご回答にご注意ください。
② 空欄の□には、数字を記入してください。正確な数字がわからない場合は、おおよその数字で結構です必ずご記入ください。

この調査では、従業員を次の雇用契約別に定義しました。

パートタイマー……原則として正社員より一日の所定労働時間が短いか、一週の所定労働日数が少ない者。ただし、貴事業所でパートタイマーとして処遇されている者であれば名称を問いません。

- ・正社員……フルタイムで仕事に従事し、雇用期間を定められていない者。
・契約社員……フルタイムで仕事に従事し、期間の定めのある契約に基づき直接雇用されている者。
・派遣労働者……労働者派遣法に基づき、派遣元事業所から派遣されている者。

ご記入後は、同封の返信用封筒(切手不要)にて10月19日(月)までにご投函くださいますようお願い申し上げます。

問1 貴事業所についておうかがいします。

Table with 2 columns: 事業所名, 記入者役職・氏名, 所在地, 電話, 主要事業内容. 11 categories for main business content.

問2 貴事業所での雇用形態別の男女別従事者数をご記入ください。正確な数字がわからない場合は、おおよその数字で結構です。

Table with 4 columns: 雇用形態, 男性(人), 女性(人), 計(人). Rows include 正社員, パートタイマー(有期), パートタイマー(無期), 契約社員, 派遣労働者, その他(嘱託、再雇用等), 合計.

問3 貴事業所では、パートタイマーを雇用していますか。1つだけご回答ください。

- 1 はい → 問4へ
2 いいえ

*いいえと回答した方におうかがいします。

パートタイマーを雇用していない主な理由を3つまでご回答ください。

- 1 突然休まれたり辞められたりするから
2 正社員で十分だから
3 シフト組みに苦勞するから
4 パートに向く仕事がないから
5 パートでは作業能率がよくないから
6 雇用したいが応募がないから
7 パートでは長期的戦力にならないから
8 意欲や責任感が薄いと感ずるから
9 パートを雇用する余裕がないから
10 その他()

※ パートタイマーを雇用していない事業所は「問28(P.8)」へ進んでください。

問4 貴事業所でパートタイマーを雇用している主な理由を3つまでご回答ください。

1 日または季節的繁忙に対応するため	2 正規社員の確保が困難だから
3 早朝・深夜など特殊な時間帯要員	4 簡単な仕事内容だから
5 賃金コストが安くすむから	6 社会保険の負担が少なくてすむから
7 雇用調整が容易であるから	8 定年退職者等の再雇用のため
9 その他 ()	

問5 今後パートタイマーをどのように活用したいですか。あてはまるものすべてをご回答ください。

1 正社員の補助として使っていきたい
2 単純作業等の労働力として使っていきたい
3 正社員とともに基幹的労働力として使っていきたい
4 正社員に代えて基幹的労働力として使っていきたい
5 専門知識・技術が必要な場合の労働力として使っていきたい
6 店長やリーダーなど管理的職務を担わせていきたい
7 パートタイマーから正社員に切り替えていきたい
8 パートタイマーから派遣社員に切り替えていきたい
9 パートタイマーから契約社員に切り替えていきたい
10 その他 ()

問6 パートタイマーが担当している職種にはどのようなものがありますか。貴事業所で採用している職種のすべてをご回答ください。

1 事務・経理	2 技能・生産	3 店頭販売員	4 営業
5 接客サービス	6 講師	7 調理	8 警備
9 介護	10 清掃	11 作業員・単純労務	12 医療専門技術
13 その他の専門技術 14 その他 ()			

問7 貴事業所ではパートタイマーの雇用管理改善のために「短時間雇用管理者（パートタイム労働法第15条）」を選任していますか。1つだけご回答ください。

1 している	2 していない
--------	---------

問8 パートタイマーに適用される就業規則はありますか。1つだけご回答ください。

1 パートタイマー独自の就業規則がある	} 就業規則の作成・変更時にパートタイマーの意見を聴取していますか。
2 就業規則にパートタイマーの規定がもりこんである	
3 正社員用の就業規則を準用している	
4 パートタイマーに適用する規則・規定はない	
5 その他 ()	
1 している	
2 していない	
3 その他 ()	

問9 パートタイマーの雇用契約についておうかがいします。各項目に対してあてはまるものすべてをご回答ください。

①労働条件の明示方法	1 労働条件通知書 3 就業規則の明示または交付 5 していない	2 雇用契約書 4 口頭による 6 その他
②雇用契約期間	1 一律に期間を定めている (右の中から1つ選んでください) 2 パートタイマーごとに違う (最も多いものを右の中から1つ選んでください) 3 期間の定めなし	1 1ヶ月 2 2ヶ月 3 3ヶ月 4 6ヶ月 5 1年 6 3年 7 事業期間ごとであり一定していない
③雇用契約更新	有期雇用契約を更新する場合があると明示したとき、更新する場合またはしない場合の判断基準を明示していますか。 1 明示している 2 明示していない 3 その他 ()	

問10 パートタイマーと正社員のそれぞれの所定労働時間※についておうかがいします。

※契約上の労働時間であり、実際の労働時間ではありません。

(1) 正社員の所定労働時間を数字でお答えください。

1 日の労働時間 (休憩時間を除く)	時間	分
1 週間の労働時間 (休憩時間を除く)	時間	分

(2) パートタイマーの典型的な所定労働時間を、1つだけご回答ください。

<u>1日の所定労働時間 (休憩時間を除く)</u>		
1 2時間未満	2 2~4時間未満	3 4~6時間未満
4 6~8時間未満	5 8時間以上	

<u>1週間の所定労働時間 (休憩時間を除く)</u>		
1 週20時間未満	2 20~25時間未満	3 25~30時間未満
4 30~35時間未満	5 35~40時間未満	6 40時間以上

問11 パートタイマーの契約時間外労働について、1つだけご回答ください。

1 よくある	2 とときどきある	3 繁忙期にはある
4 ほとんどない	→ 問12へ	5 まったくない
		→ 問12へ

*1 または 2 または 3 と回答した方におうかがいします。

問1 1-2 時間外労働がよくあるのは、次のどの仕事を担当するパートタイマーですか。1つだけご回答ください。

- | | | |
|-------------------|-----------------|---------------|
| 1 正社員の補助業務 | 2 単純作業 | 3 正社員と同等の基幹業務 |
| 4 店長・リーダーなどの管理的業務 | 5 専門知識・技術が必要な業務 | |
| 6 その他 () | | |

問1 2 パートタイマーの年次有給休暇についておうかがいします。該当する番号を1つだけご回答ください。

- | | |
|---------------|---------------|
| 1 年次有給休暇制度がある | 2 年次有給休暇制度がない |
|---------------|---------------|

問1 3 育児休業・介護休業・看護休暇についておうかがいします。

(1) 雇用期間の定めのないパートタイマー及び一部の有期雇用パートタイマー※が、育児・介護休業を取得できる制度はありますか。1つだけご回答ください。

※継続雇用期間が1年以上であり、子が1歳に達する日を超えて引き続き雇用されることが見込まれるパートタイマー。

- | | | |
|-----------|----------------|----------------|
| 1 ある | 2 対象者はいるが制度はない | 3 対象者がおらず制度もない |
| 4 その他 () | | |

(2) 実際に下記の休業・休暇を取得したパートタイマーはいますか。該当するものすべてをご回答ください。

- | | | |
|--------|--------|----------|
| 1 育児休業 | 2 介護休業 | 3 子の看護休暇 |
|--------|--------|----------|

問1 4 パートタイマー採用時の賃金額についておうかがいします。

(1) 何を基準に決めていますか。2つまでご回答ください。

- | |
|-----------------------|
| 1 地域・産業別最低賃金 |
| 2 同業他社の賃金状況 |
| 3 周辺地域の賃金額 |
| 4 パートタイマーの能力・経験・職種 |
| 5 同種の仕事に従事する正社員の時間換算額 |
| 6 他のパートタイマーの時間換算額 |
| 7 本社が決められているのでわからない |
| 8 労働組合との交渉による |
| 9 その他 () |

(2) パートタイマーの1時間あたりの賃金額は、同じ職種の正社員の1時間あたりの賃金と比べてどうですか。次の中から1つだけご回答ください。

- | | |
|--------------|----------------|
| 1 高い → (3) ← | 2 同じ |
| 3 低い → (4) ← | 4 同じ職種の正社員はいない |

(3) 「高い」と回答した方におうかがいします。その理由は何ですか。あてはまるものすべてをご回答ください。

- | | |
|------------------|----------------|
| 1 専門的な技術・能力があるから | 2 繁忙期に働いてもらうから |
| 3 休日や夜間に働いてもらうから | 4 職務内容が違うから |
| 5 その他 () | |

(4) 「低い」と回答した方におうかがいします。その理由は何ですか。あてはまるものすべてをご回答ください。

- | | | |
|-------------|----------------|--------------|
| 1 責任が違うから | 2 勤務時間・日数が違うから | 3 勤続年数が違うから |
| 4 職務内容が違うから | 5 短期間の雇用契約だから | 6 技術・能力が違うから |
| 7 その他 () | | |

問1 5 パートタイマーの賃金について、現在勤務している人の時間給の平均額を数字でご記入ください。(日給、月給の場合は、時間給※に換算してください)

※一円未満は四捨五入して整数でお答えください。

平均時給額 円

問1 6 今年パートタイマーに昇給を実施しましたか。1つだけご回答ください。

- | | |
|--------|-----------|
| 1 実施した | 2 実施しなかった |
|--------|-----------|

*1と回答した方におうかがいします。

問1 6-2 どのような場合に昇給させていますか。あてはまるものすべてをご回答ください。

- | |
|---------------------------|
| 1 勤続年数に応じて昇給させている |
| 2 職務に関連した資格を取得した時に昇給させている |
| 3 勤務評定等により昇給させている |
| 4 定期的に一律同じ金額で昇給させている |
| 5 労働組合との交渉により昇給させている |
| 6 昇給の基準はない |
| 7 その他 () |

問1 7 パートタイマーに賞与(ボーナス)を支給していますか。該当する番号を1つだけご回答ください。

- | | |
|----------------|---|
| 1 原則として全員に支給 | } → 支給者1人あたりの平均支給額をご記入ください |
| 2 一部のみに支給 | |
| 3 原則として支給していない | |
| | 平成20年度
年間平均支給額 <input type="text"/> 万円 |

問18 パートタイマーに退職金を支給していますか。該当する番号を1つだけご回答ください。

1 規程により支給している	→ 退職金支給のモデルケースをご記入ください。	
	5年勤続で退職	10年勤続で退職
	<input type="text"/> 万円	<input type="text"/> 万円
2 規程はないが支給している		
3 支給していない		

問19 正社員、パートタイマーの手当及び各種制度について、どのようになっていますか。該当するすべての番号に○をつけてください。

項 目	実施している		どの労働者にも実施していない
	正社員	パート	
手 当 の 種 類	皆勤・精勤手当	2	3
	役職手当	2	3
	家族手当	2	3
	食事手当	2	3
	職務手当	2	3
	技能手当	2	3
	住宅手当	2	3
通勤手当	2	3	
昇進・昇格	2	3	
勤務地が変わる配置転換	2	3	
職能資格制度※	2	3	

※従業員の能力の程度に応じて役職とは異なる資格を付与する制度。

問20 改正パートタイム労働法が平成20年4月から施行されました。このことについてお聞きいたします。

(1) パートタイム労働法の改正についてご存知ですか。1つだけご回答ください。

1 改正内容を概ね知っている
2 改正されたことは知っているが、その内容はあまり知らない
3 改正されたことを知らなかった

(2) 改正パートタイム労働法では、**正社員と同視すべきパートタイマー**※については、正社員との賃金等の差別的取り扱いが禁止されています。このことにつき1つだけご回答ください。

※職務内容（業務内容と責任の程度）、人材育成の仕組みや運用（人事異動の有無等）、契約期間（有期契約であっても反復継続により事実上無期契約と同様の扱いになっているか）等が、正社員と同じパートタイマー。

1 該当するパートタイマーがいるので、法に合わせた社内制度の改正を行った
2 該当するパートタイマーはいるが、まだ対応していない
3 該当するパートタイマーはいない

* 1または2と回答した方にお聞きいたします。 → 人
該当するパートタイマーの人数をご記入ください

(3) パートタイマーから正社員への転換推進のための措置が義務付けられました。貴事業所で講じている措置すべてをご回答ください。

1 正社員を募集する際、その募集内容をパートタイマーに周知している
2 正社員のポストを社内公募する際、パートタイマーにも応募機会をあたえている
3 パートタイマーが正社員へ転換するための制度（試験など）を設けている
4 まだ措置を講じていない
5 その他（ <input type="text"/> ）

問21 実際にパートタイマーを正社員に登用したことはありますか。1つだけご回答ください。

1 ある	2 ない
------	------

問22 貴事業所では福利厚生制度等がありますか。また、パートタイマーはそれらを利用できますか。各項目に対して該当するすべての番号に○をつけてください。

制度・施設名	制度はありますか	パートタイマーは利用できますか
① 健康診断	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
② 慶弔休暇	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
③ 慶弔祝金・見舞金等	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
④ 社員食堂	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑤ 保養所・運動施設 (契約等により利用できるものを含む)	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑥ 託児施設	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑦ 更衣室・休憩室	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑧ 貸付金制度	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑨ 商品等の斡旋割引	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑩ 診療所	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない
⑪ その他（ <input type="text"/> ）	1 ある 2 ない	1 できる 2 できない

問23 教育訓練についてお聞きいたします。該当する番号を1つだけご回答ください。

1 パート独自の研修を行っている
2 正社員と同種の研修を行っている
3 補助的・定型的な仕事なので研修は必要ない
4 研修は必要だと思うが実施する余裕がない
5 その他（ <input type="text"/> ）

* 上記で1・2・5（研修を行っている）と回答した方にお聞きいたします。

研修の内容について該当するものすべてをご回答ください。

1 責任感や仕事に対する考え方	2 接客、応接	3 経営理念、会社の業務内容
4 安全衛生、労災防止	5 業務マニュアル	6 担当業務に関する専門的な研修
7 その他（ <input type="text"/> ）		

問24 パートタイマーの雇用保険の加入状況についておかがいします。該当する番号を **1つだけ** ご回答ください。

- | | |
|---------------------|----------------------|
| 1 要件を満たす者は全員加入している | 2 要件を満たす者の一部だけ加入している |
| 3 要件を満たす者も全員加入していない | |

問25 パートタイマーの健康保険・厚生年金保険の加入状況についておかがいします。該当する番号を **1つだけ** ご回答ください。

- | | |
|---------------------|----------------------|
| 1 要件を満たす者は全員加入している | 2 要件を満たす者の一部だけ加入している |
| 3 要件を満たす者も全員加入していない | |

問26 パートタイマーの収入が所得税の非課税限度額（103万円）を超えそうになる場合、どうされていますか。 **1つだけ** ご回答ください。

- | | |
|----------------------------|--|
| 1 関係なく働いてもらっている | |
| 2 会社で労働時間と収入を管理して休みを調整している | |
| 3 所得調整のためパートタイマーが休んでしまう | |
| 4 所得調整のためパートタイマーが退職してしまう | |
| 5 その他 () | |

***上記で2・3・4・5（所得調整をしている）と回答した方におかがいします。**

パートタイマーの年収が非課税限度額（103万円）を超えないようにするために、どのような調整方法をとっていますか。 **1つだけ** ご回答ください。

- | | | |
|---------------|-------------------|---------|
| 1 シフトを組むときに調整 | 2 賃金により調整 | 3 個別に調整 |
| 4 本人に任せている | 5 調整しなくても超えることがない | 6 その他 |

問27 所得税の非課税限度額（103万円）についてどうすべきであるとお考えですか。 **1つだけ** ご回答ください。

- | | |
|------------------------|------------|
| 1 限度額の引き上げなど優遇措置を拡大すべき | 2 現状のままでよい |
| 3 限度額の引き下げなど優遇措置を縮小すべき | |
| 4 優遇措置を撤廃すべき | 5 その他 () |

問28 東京都や国に対して要望したい施策 **すべて** をご回答ください。

- | |
|--|
| 1 パートタイマーの職業紹介窓口の充実 |
| 2 助成金制度の充実（例：パートタイマー均等待遇推進助成金） |
| 3 社会保険加入基準の改定（例：加入基準時間・年収の引き下げ） |
| 4 パートタイマー向けの相談窓口の充実 |
| 5 パートタイム労働に関するセミナーの実施 |
| 6 事業主向け周知啓発事業の充実（例：パートアドバイザー制度の充実） |
| 7 啓発資料の発行・配布の充実（例：発行部数の増加、配布場所の増加） |
| 8 公的職業訓練の充実 |
| 9 保育サービスの充実（例：保育所の定員増、保育時間の延長） |
| 10 老人介護サービスの充実（例：介護施設の定員増、在宅ケアサービスの充実） |
| 11 その他 () |

問29 パートタイマーの雇用管理等について、貴事業所のお考えや提言などご意見がありましたら自由にご記入ください。

--

なお、この調査では、あわせて個々のパートタイマーの方を対象としたアンケートを予定しています。

パートタイマーの方々の労働意識などについてお聞きするものです。

つきましては、貴事業所で現在雇用されているパートタイマーの方（5名程度）へのアンケート配布について別途ご協力をお願いさせていただくことがあります。その節はぜひご理解、ご協力のほどよろしくお願い申し上げます。

- | | |
|-----------|----------|
| 1 協力してもよい | 2 協力できない |
|-----------|----------|

☆最後にパートタイマーに関する実態調査の結果報告書（概要版）の送付（無料）について、下記のいずれかにご回答下さい。

- | | |
|--------|---------|
| 1 希望する | 2 希望しない |
|--------|---------|

これで調査はすべて終了です。お忙しいなかご協力いただきましてありがとうございました。記入内容を確認のうえ、同封の返信用封筒（切手不要）にて

10月19日（月） までにご投函下さいますようお願い申し上げます。

東京都労働相談情報センターでは、労働問題に関する労使双方からのご相談をお受けしております。各種労働関連資料の提供も行っておりますので、どうぞご利用下さい。

【労働相談情報センターホームページ】

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/>

R70

古紙パルプ配合率70%再生紙を使用しています。
石油系溶剤を含まないインキを使用しています。

パートタイマーの実態調査[個人票]

ご協力をお願い

この調査は、都内の企業におけるパートタイマーの雇用管理などの実態を調査することにより、今後の東京都のパートタイマーの施策に役立てようとするものです。結果は、統計的数値としてまとめますので、企業や個人のお名前などがでることは一切ありません。

お忙しいところ恐縮ですが、この調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

【調査のお問い合わせ先】

東京都 産業労働局 労働相談情報センター 相談調査課 担当：佐野、笹沼、松林
電 話 03 (5211) 2347

(ご記入にあたってのお願い)

- 1 ご回答は、パートタイマー個人としてのお立場からお願いいたします。
- 2 ご記入は、原則として平成 21 年 10 月 1 日現在のものをご記入ください。
- 3 ご記入内容はすべて統計的に処理いたしますので、個々の調査票の結果が公表されることは一切ありません。また、ご回答の内容があなたの上司や同僚などに知られる心配はありません
- 4 ご記入は次の要領で直接この調査票をお願いします。
 - ① あらかじめ選択肢として回答が用意されている場合には、該当する番号を**1つだけ**○印で囲んでください。なお、質問によって○印は、**2つまで、3つまで**といったことわり書きが付してありますので、ご回答にご注意ください。
 - ② 空欄の□には、数字を記入してください。正確な数字がわからない場合は、おおよその数字で結構ですので必ずご記入ください。
 - ③ 「その他」に○印をおつけになった場合には、() 内にできるだけ具体的にご記入ください。

ご記入後は、東京都で用意した返信用封筒（切手不要）にて、 月 日までにご投函くださいますようお願い申し上げます。

I あなたとあなたのお仕事について

問 1. あなた自身についておうかがいします。

性 別	1 男性	2 女性		
年 齢	1 10 歳代	2 20 歳代	3 30 歳代	4 40 歳代
	5 50 歳代	6 60～64 歳	7 65 歳以上	
配偶者の有無	1 配偶者あり		2 配偶者なし	
子どもの有無と 子どもの年齢	1 小学校入学前の子どもがいる		2 小学生の子どもがいる	
	3 中学生以上の子どもがいる		4 子どもはいない	
家計中心者	1 あなた	2 配偶者	3 子ども	
	4 親	5 兄弟姉妹	6 その他 ()	

問 2. あなたの現在のお仕事についておうかがいします。それぞれ **1つずつ** ご回答ください。

職 種	1 事務・経理	2 技能・生産	3 店頭販売員	4 営業
	5 接客サービス	6 講師	7 調理	8 警備
主要事業内容	9 介護	10 清掃	11 作業員・単純労務	
	12 医療専門技術	13 その他の専門技術	14 その他 ()	
事業所の従業員数 (パート・派遣労働者等含む)	1 30 人未満		2 30 人～99 人	3 100 人～299 人
	4 300 人以上			
働き方	1 専門職・技術職など専門的業務に従事している			
	2 店長・リーダーなど管理的業務に従事している			
働き方	3 正社員とほとんど同じ内容の業務に従事している			
	4 正社員の補助的業務に従事している			
	5 レジや接客など主にパートタイマーが行っている業務に従事している			
	6 上記のいずれにも該当しない ()			

II 労働条件等について

問 3. あなたの勤務時間についておうかがいします。

(1) あなたの勤務時間は正社員と比べてどうですか。 **1つだけ** ご回答ください。

1 長い	2 短い	3 同じ	4 わからない
------	------	------	---------

(2) あなたの勤務時間について **数字で** ご回答ください。(週によって異なる場合は、月平均でご記入ください。)

① 1 週間の出勤日数	週	<input type="text"/>	日
② 1 日の所定労働時間	1 日	<input type="text"/>	時間 分

③ 10月に契約時間外労働（残業）はありましたか。

1 あった	→ 月間何時間※残業をしましたか。 時間
2 なかった	
3 勤めていなかった	

※実際に働いた時間をお書きください。

問4. 職場までの通勤時間は片道どれくらいかかりますか。1つだけご回答ください。

1 30分未満	2 30分～1時間未満	3 1時間以上
---------	-------------	---------

問5. あなたの職場では、パートタイマーが年次有給休暇を取得することはできますか。

1つだけご回答ください。

1 制度があり、実際に取得できる	2 制度はあるが実際には取得できない
3 制度がないので取得できない	4 制度があるかどうかわからない
5 その他 ()	

問6. 育児・介護休業についておうかがいします。

(1) 申請することについてどのようにお考えですか。1つだけご回答ください。

1 実際に取得したことがある（以前正社員として働いていた時に取得したものは除きます）
2 申請したい、または必要になれば申請したい
3 申請したいと思わない →(2)へ
4 わからない

(2) 「申請したいと思わない」理由は何ですか。あてはまるものすべてをご回答ください。

1 休業中は無給だから	2 申請しにくい
3 解雇の不安	4 育児や介護を必要とする対象者がいない
5 自分以外に育児や介護をする者がいる	6 その他 ()

Ⅲ 雇用契約について

問7. あなたは、現在の職場で働き始めるときに、どのような方法で雇用契約を結びましたか。

1つだけご回答ください。

1 文書による契約をした	2 口頭による合意をした
3 その他（わからない場合を含む）	

問8. あなたの雇用期間は決まっていますか。1つだけご回答ください。

1 期間が定められている	→	1 1ヶ月	2 2ヶ月	3 3ヶ月	
		4 6ヶ月	5 1年	6 3年	
		7 その他 ()			
2 期間は定められていない					
3 その他 ()					

問9. あなたは現在の会社でどれくらいの期間働いていますか。1つだけご回答ください

1 6ヶ月未満	2 6ヶ月以上1年未満	3 1年以上3年未満
4 3年以上5年未満	5 5年以上	

問10. あなたの職場には、パートタイマーに適用される就業規則がありますか。

1つだけご回答ください。

1 ある（見たことがある）	2 あるが見たことがない
3 ない	4 わからない

Ⅳ 給与等について

問11. あなたの給与は、10月1日現在どのように決められていますか。該当するものを1つだけ

○で囲み、金額を記入してください。

1 時間給	<input type="text"/>	円（1時間あたり）
2 日給	<input type="text"/>	円（1日あたり）
3 月給	<input type="text"/>	円（1ヶ月あたり）
4 歩合制・その他	<input type="text"/>	円（1ヶ月平均）

問12. あなたの職場では、賞与・昇給・退職金の制度がありますか。該当するものを1つだけ○

で囲み、あなたの場合の金額を記入してください。

賞与 〔金一封 を含む〕	1 ある →	今年の夏季の賞与額を税込みで ご記入ください（夏季がなければ 直近の額を記入してください）	<input type="text"/>	円
	2 ない			
	3 わからない			
昇給	1 ある →	今年の時給のアップ額を ご記入ください（日給・月給等 の方は時給に換算してください）	<input type="text"/>	円
	2 ない			
	3 わからない			
退職金	1 ある	2 ない	3 わからない	

問13. あなたの年収はどれくらいですか。あてはまるものを1つだけご回答ください。

1 103万円以下	2 103万円超130万円未満
3 130万円以上150万円未満	4 150万円以上200万円未満
5 200万円以上300万円未満	6 300万円以上

問14. あなたは、年収を一定の範囲にするために何らかの労働時間の調整をしていますか。

1つだけご回答ください。

- | |
|---------------------------------|
| 1 非課税限度額を超えないよう、休みを取るなどの調整をしている |
| 2 非課税限度額は気にしないで働いている |
| 3 調整をしなくても非課税限度額を超えていない |
| 4 非課税限度額のことを知らない |
| 5 その他 () |

問15. あなたの職場の正社員とパートタイマーとの賃金の差についておたずねします。

(1) あなたは仕事内容が同じと思う正社員と比べて、賃金が低いと思ったことはありますか。

1つだけご回答ください。

- | | |
|-----------------------------|--------|
| 1 低いと思ったことがあるがやむを得ない | → (2)へ |
| 2 低いと思ったことがあり納得できない | → (3)へ |
| 3 低いと思ったことはない | |
| 4 比べられる正社員がいない (わからない場合を含む) | |

(2) 「やむを得ない」と思う理由は何ですか。主な理由を**2つまで**ご回答ください。

- | | |
|---------------|-----------------------|
| 1 責任が違うから | 2 勤務時間・日数が違うから |
| 3 勤続年数が違うから | 4 短期間の雇用契約だから |
| 5 会社の経営が厳しいから | 6 賃金の差がそれほど大きくないと思うから |
| 7 その他 () | |

(3) 「納得できない」と思う理由は何ですか。主な理由を**2つまで**ご回答ください。

- | | |
|-------------------|-----------------|
| 1 責任が同じだから | 2 勤務時間・日数が同じだから |
| 3 勤続年数が同じだから | 4 仕事内容が同じだから |
| 5 賃金の差が大きすぎると思うから | 6 その他 () |

問16. 労働保険・社会保険の加入についておうかがいします。それぞれ**1つずつ**ご回答ください。

①雇用保険への加入	1 加入している 2 加入資格はあると思うが、加入していない 3 加入資格がない
②健康保険への加入	1 健康保険に (自分が被保険者として) 加入している 2 配偶者等の健康保険に (被扶養者として) 加入している 3 健康保険の加入資格がなく国民健康保険に加入している 4 健康保険の加入資格はあるが国民健康保険に加入している 5 いずれにも加入していない
③公的年金への加入	1 厚生年金 (自分名義。共済年金等を含む。) に加入している 2 配偶者名義の厚生年金に加入している (国民年金第三号被保険者) 3 厚生年金の加入資格がなく国民年金 (自分名義) に加入している (国民年金第一号被保険者) 4 厚生年金の加入資格はあるが国民年金 (自分名義) に加入している (国民年金第一号被保険者) 5 いずれにも加入していない

V 改正パートタイム労働法について

問17. パートタイム労働法が改正され、平成20年4月から施行されました (例えば、正社員とパートタイマーの均衡のとれた待遇を確保するよう努力することが、使用者に義務付けられるなどしました)。このことについてご存知ですか。**1つだけ**ご回答ください。

- | |
|-------------------------------|
| 1 改正内容を概ね知っている |
| 2 改正されたことは知っているが、その内容はあまり知らない |
| 3 改正されたことを知らなかった |

問18. パートタイマーから正社員への転換を推進するための取り組みが、使用者に義務付けられました。あなたの職場では、どのような取り組みが行われていますか。あてはまるもの**すべて**をご回答ください。

- | |
|---|
| 1 事業所で正社員を募集する際、募集内容がパートタイマーへも周知されている |
| 2 正社員のポストを社内で公募する際、パートタイマーにも応募機会が与えられている |
| 3 パートタイマーが正社員へ転換するための制度 (試験制度など) が設けられている |
| 4 まだ何の取り組みも行われていない |
| 5 その他 () |

VI 仕事についての考え方

問19. あなたが働いている主な理由は何ですか。**3つまで**ご回答ください。

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1 自分の経験・技術、資格を生かすため | 2 視野を広めたり、社会経験を得るため |
| 3 社会のために役に立ちたいから | 4 家にいると時間を持て余すため |
| 5 主たる生活費のため | 6 生活費を補助するため |
| 7 教育費を補助するため | 8 貯蓄のため |
| 9 ローンなどの借金のため | 10 自分で自由に使えるお金を得るため |
| 11 人に頼まれたり誘われたりしたため | 12 その他 () |

問20. あなたがパートタイムという働き方を選んだ主な理由は何ですか。**2つまで**ご回答ください。

- | |
|---------------------------|
| 1 自分の都合のよい日や時間に働きたいから |
| 2 勤務時間・勤務日数を短くしたいから |
| 3 仕事が比較的簡単だから |
| 4 非課税限度額の範囲内で働きたいから |
| 5 正社員としての適当な仕事が見つからなかったから |
| 6 正社員に比べ、やめたいときにやめやすいから |
| 7 残業がないから |
| 8 その他 () |

問2 1. あなたは次のことについてどのように感じていますか。それぞれに **1つずつ** ○をつけてください。

	とても満足	やや満足	どちらとも いえない	やや不満	かなり不満
収入	1	2	3	4	5
仕事の内容	1	2	3	4	5
やりがい	1	2	3	4	5
労働時間	1	2	3	4	5
教育・訓練	1	2	3	4	5
福利厚生	1	2	3	4	5
職場の安全衛生	1	2	3	4	5
職場の人間関係	1	2	3	4	5

問2 2. あなたは、今の職場で雇用不安を感じますか。 **1つだけ** ご回答ください。

1 感じる → どのように感じますか	1 常に解雇されるのではないかと不安だ 2 雇用契約が更新されないのではないかと不安だ 3 その他 ()
2 感じない	
3 どちらともいえない	

問2 3. あなたは、今後仕事を続けるとすれば、どのような働き方を望みますか。 **1つだけ** ご回答ください。

1 パートタイマー	2 正社員	3 派遣社員
4 契約社員	5 自営業	6 その他 ()

問2 4. あなたは今の職場で教育訓練や研修を受けたことがありますか。また、今後どのようなものを受けたいですか。それぞれ該当するものを **すべて** ご回答ください。

①今までに受けたことがある教育訓練・研修	②今後、受けたいと思う教育訓練・研修
1 責任感や仕事に対する考え方	1 責任感や仕事に対する考え方
2 接客、応接	2 接客、応接
3 経営理念、会社の業務内容	3 経営理念、会社の業務内容
4 安全衛生・労災防止	4 安全衛生・労災防止
5 業務マニュアル	5 業務マニュアル
6 担当業務に関する専門的な研修	6 担当業務に関する専門的な研修
7 セクシュアルハラスメント	7 セクシュアルハラスメント
8 その他 ()	8 その他 ()
9 受けたことはない	9 特に受けたいと思わない

問2 5. あなたは、会社にどのような制度等を望みますか。 **3つまで** ご回答ください。

1 労働時間（日数）・時間帯（曜日）等をパートタイマーの希望に合わせる 2 賃金（時給単価等）を上げる 3 賞与（一時金）制度を導入・改善する 4 退職金制度を導入・改善する 5 雇用保険の加入をはかる 6 社会保険の加入をはかる 7 教育訓練・研修を充実させる 8 資格や技能を待遇に反映させる 9 パートタイマーの希望や意見を聞く機会を設ける 10 苦情を聞く窓口を設ける 11 正社員への転換制度の導入 12 託児施設を設置する 13 保養所等の福利厚生を充実させる 14 その他 ()
--

問2 6. あなたは労働組合に加入していますか。 **1つだけ** ご回答ください。

1 加入している → どんな組合ですか	1 会社の正社員と一緒に労働組合 2 会社のパートタイマーの労働組合 3 会社の外の労働組合
2 加入していない → 労働組合に加入したいですか	1 会社の正社員と一緒に労働組合 2 会社のパートタイマーの労働組合 3 会社の外の労働組合 4 労働組合には加入したくない

問2 7. パートタイム労働に関する東京都や国の行政施策への要望をお聞かせください。要望の強い施策 **すべて** に○をつけて下さい。

1 パートタイマーの職業紹介窓口の充実 2 助成金制度の充実（例：パートタイマー均等待遇推進助成金） 3 社会保険加入基準の改定（例：加入基準時間・年収の引き下げ） 4 パートタイマー向けの相談窓口の充実 5 パートタイム労働に関するセミナーの実施 6 事業主向け周知啓発事業の充実（例：事業主向けセミナー） 7 啓発資料の発行・配布の充実（例：発行部数の増加、配布場所の増加） 8 公的職業訓練の充実 9 保育サービスの充実（例：保育所の定員増、保育時間の延長） 10 老人介護サービスの充実（例：介護施設の定員増、在宅ケアサービスの充実） 11 正社員との均等処遇の推進 12 <u>最低賃金</u> の引き上げ ※地域別・産業別に決まっています 13 その他 ()
--

問28. パートタイマーの雇用に関してご意見がありましたら、どのようなことでもご自由にお書きください。

これで調査はすべて終了です。お忙しいなかご協力いただきまして、誠にありがとうございました。
記入された内容をよくお確かめのうえ、同封の返信用封筒(切手不要)にて 月 日()まで
にお送り下さいますよう、お願い申し上げます。

東京都労働相談情報センターでは、労働問題に関する労使双方からのご相談をお受けしております。
各種労働関係資料の提供も行っておりますので、どうぞご利用下さい。

【労働相談情報センターホームページ】

<http://www.hataraku.metro.tokyo.jp/soudan-c/center/>

R70

古紙/パルプ配合率70%再生紙を使用しています。
石油系溶剤を含まないインキを使用しています。