

目 次

I はじめにお読み下さい

1	調査の目的	1
2	調査時点	1
3	調査の対象・方法	1
4	調査項目	1
5	集計方法	1
6	賃金の分類	2
7	主な用語について	2
8	調査結果利用上の注意	5
9	調査対象企業の内訳	5
10	調査票	7

II 調査結果の概要

1	賃金制度	13
(1)	賃金表の有無	13
(2)	過去1年間の定期昇給の実施状況	13
(3)	過去1年間のベースアップの実施状況	14
2	賞与・諸手当	14
(1)	賞 与	14
(2)	過去1年間（平成23年7月～平成24年6月）の賞与支給額	15
(3)	役付手当	15
(4)	住宅手当	16
(5)	家族手当	16
3	一般労働者の賃金	17
(1)	産業別賃金	19
(2)	男女別賃金	20
(3)	年齢別賃金	21
4	初任給	23
5	モデル賃金	24
6	定年制	25
(1)	定年制度・定年年齢	25
(2)	定年後の継続雇用制度	25
(3)	再雇用制度	26
(4)	勤務延長制度	26
7	退職金制度	27
(1)	退職金制度の有無	27
(2)	退職一時金の支払準備形態	27
(3)	退職一時金の算出方法	27

(4) 退職金算定基礎額の算出方法	28
(5) 退職一時金受給のための最低勤続年数	28
(6) 退職一時金の特別加算制度	29
(7) 退職年金の支払準備形態	29
(8) 適格退職年金制度の廃止後の準備形態	29
8 モデル退職金	30

Ⅲ 統計表

第1表-① 賃金表の有無	33
第1表-② 過去1年間の定期昇給の実施状況	34
第1表-③ 過去1年間のベースアップの実施状況	35
第2表-① 過去1年間の賞与支給の有無	36
第2表-② 過去1年間の賞与支給額	37
第2表-③ 査定等による賞与格差	38
第2表-④ 役付手当制度	39
第2表-⑤ 役付手当支給額	40
第2表-⑥ 住宅手当制度	41
第2表-⑦ 住宅手当支給額	42
第2表-⑧ 家族手当制度	43
第2表-⑨ 家族手当支給額	44
第3表-① 産業別賃金（労組有無別）	46
第3表-② 産業別賃金（男女別）	48
第3表-③ 産業別賃金（規模別）	50
第3表-④ 産業別賃金（正社員・管理職）	52
第3表-⑤ 産業別賃金（正社員・管理職以外）	54
第3表-⑥ 産業別賃金（契約社員・管理職）	56
第3表-⑦ 産業別賃金（契約社員・管理職以外）	58
第3表-⑧ 産業別賃金（営業販売系）	60
第3表-⑨ 産業別賃金（事務系）	62
第3表-⑩ 産業別賃金（技術系）	64
第3表-⑪ 産業別賃金（生産系）	66
第4表-① 年齢別賃金（調査産業計）	68
第4表-② 年齢別賃金（建設業）	69
第4表-③ 年齢別賃金（製造業）	70
第4表-④ 年齢別賃金（情報通信業）	71
第4表-⑤ 年齢別賃金（運輸業，郵便業）	72
第4表-⑥ 年齢別賃金（卸売業，小売業）	73
第4表-⑦ 年齢別賃金（金融業，保険業）	74
第4表-⑧ 年齢別賃金（不動産業，物品賃貸業）	75
第4表-⑨ 年齢別賃金（学術研究，専門・技術サービス業）	76

第4表-⑩	年齢別賃金（宿泊業，飲食サービス業）	77
第4表-⑪	年齢別賃金（生活関連サービス業，娯楽業）	78
第4表-⑫	年齢別賃金（教育，学習支援業）	79
第4表-⑬	年齢別賃金（医療，福祉）	80
第4表-⑭	年齢別賃金（サービス業）	81
第4表-⑮	年齢別賃金（10～49人）	82
第4表-⑯	年齢別賃金（50～99人）	83
第4表-⑰	年齢別賃金（100～299人）	84
第4表-⑱	年齢別賃金（営業販売系）	85
第4表-⑲	年齢別賃金（事務系）	86
第4表-⑳	年齢別賃金（技術系）	87
第4表-㉑	年齢別賃金（生産系）	88
第4表-㉒	年齢別賃金（11職種）	89
第4表-㉓	年齢別賃金（正社員・管理職）	91
第4表-㉔	年齢別賃金（正社員・管理職以外）	92
第4表-㉕	年齢別賃金（契約社員・管理職）	93
第4表-㉖	年齢別賃金（契約社員・管理職以外）	94
第5表-①	初任給（規模別）	95
第5表-②	初任給（産業別）	95
第5表-③	初任給（職種別）	96
第6表-①	モデル賃金（調査産業計）	99
第6表-②	モデル賃金（建設業）	100
第6表-③	モデル賃金（製造業）	101
第6表-④	モデル賃金（情報通信業）	102
第6表-⑤	モデル賃金（運輸業，郵便業）	103
第6表-⑥	モデル賃金（卸売業，小売業）	104
第6表-⑦	モデル賃金（金融業，保険業）	105
第6表-⑧	モデル賃金（不動産業，物品賃貸業）	106
第6表-⑨	モデル賃金（学術研究，専門・技術サービス業）	107
第6表-⑩	モデル賃金（宿泊業，飲食サービス業）	108
第6表-⑪	モデル賃金（生活関連サービス業，娯楽業）	109
第6表-⑫	モデル賃金（教育，学習支援業）	110
第6表-⑬	モデル賃金（医療，福祉）	111
第6表-⑭	モデル賃金（サービス業）	112
第6表-⑮	モデル賃金（10～49人）	113
第6表-⑯	モデル賃金（50～99人）	114
第6表-⑰	モデル賃金（100～299人）	115
第7表-①	定年制度・定年年齢	116
第7表-②	定年後の継続雇用制度	117
第7表-③	再雇用制度	118

第7表-④	再雇用制度における最長雇用年齢	119
第7表-⑤	勤務延長制度	120
第7表-⑥	勤務延長制度における最長雇用年齢	121
第8表-①	退職金制度	122
第8表-②	退職一時金の支払準備形態	123
第8表-③	退職一時金の算出方法	124
第8表-④	退職金算定基礎額の算出方法	125
第8表-⑤	退職一時金受給のための最低勤続年数	126
第8表-⑥	退職一時金の特別加算制度	127
第8表-⑦	退職年金の支払準備形態	128
第8表-⑧	適格年金制度の廃止後の移行状況	129
第9表-①	モデル退職金（調査産業計）	130
第9表-②	モデル退職金（建設業）	130
第9表-③	モデル退職金（製造業）	131
第9表-④	モデル退職金（情報通信業）	131
第9表-⑤	モデル退職金（運輸業，郵便業）	132
第9表-⑥	モデル退職金（卸売業，小売業）	132
第9表-⑦	モデル退職金（金融業，保険業）	133
第9表-⑧	モデル退職金（不動産業，物品賃貸業）	133
第9表-⑨	モデル退職金（学術研究，専門・技術サービス業）	134
第9表-⑩	モデル退職金（宿泊業，飲食サービス業）	134
第9表-⑪	モデル退職金（生活関連サービス，娯楽業）	135
第9表-⑫	モデル退職金（教育，学習支援業）	135
第9表-⑬	モデル退職金（医療，福祉）	136
第9表-⑭	モデル退職金（サービス業）	136
第9表-⑮	モデル退職金（10～49人）	137
第9表-⑯	モデル退職金（50～99人）	137
第9表-⑰	モデル退職金（100～299人）	138
第9表-⑱	モデル退職金（退職一時金のみ）	139
第9表-⑲	モデル退職金（退職一時金と退職年金の併用）	139
第9表-⑳	モデル退職金（退職年金のみ）	140