

目次

第1章 調査の概要とポイント	1
Ⅰ 調査実施概要	2
Ⅱ 調査のポイント	3
1 女性管理職 《事業所調査》	3
2 母性保護等に関する制度の有無と認知度 《事業所調査》《従業員調査》	3
3 労働施策総合推進法改正の認知度と職場におけるハラスメント防止対策 《事業所調査》	4
4 育児休業取得率・取得期間 《事業所調査》	4
5 育児・介護休業法改正の認知度と男性の育児休業の取得促進のための取組 《事業所調査》	5
6 男性の育児休業取得に当たっての課題 《事業所調査》《従業員調査》	5
7 介護休業取得者の有無 《事業所調査》	6
8 多様な働き方（育児・介護等と仕事の両立支援制度等） 《事業所調査》《従業員調査》	6
9 女性活躍推進法における行動計画の策定と策定していない理由 《事業所調査》	7
10 行動計画を達成する上での課題、女性が活躍する上での課題 《事業所調査》《従業員調査》	7
11 行動計画の目標達成のための取組、女性が活躍する上で必要な取組 《事業所調査》《従業員調査》	8
Ⅲ 関連項目の推移	9
1 育児休業取得率	9
2 育児休業制度あり事業所割合	9
3 介護休業制度あり事業所割合	9
4 母性保護制度	10
（1）労働基準法の制度ありの事業所割合	10
（2）男女雇用機会均等法の制度ありの事業所割合	10
5 コース別雇用管理制度ありの事業所割合	11
6 就業規則等へのハラスメント禁止の明文化	11
Ⅳ 雇用管理等基本項目の推移	12
第2章 事業所調査結果	13
【回答者（事業所）の属性】	14
Ⅰ 雇用管理の概況	17
1 採用	17
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	19
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由（複数回答）	19
3 コース別雇用管理制度	20
4 女性管理職	21
4-1 女性管理職が少ない理由（複数回答）	22
5 母性保護等に関する制度	23
5-1 母性保護制度の過去3年間の利用実績	25
6 労働施策総合推進法改正に伴う職場のハラスメント防止措置義務化に対する認知度	26
7 ハラスメント防止策の実施状況	27
8 ハラスメント防止策に取り組む上での課題（複数回答）	28

II 育児・介護休業法等に関する事項	29
1 育児休業の取得可能期間	29
2 育児休業の利用人数・取得率	30
2-1 育児休業の取得期間	31
2-2 育児休業の取得開始時期	32
3 育児・介護休業法改正に伴う男性の育児休業の取得促進に向けた措置等に対する認知度	33
4 男性の育児休業の取得促進のための取組	34
5 男性の育児休業取得に当たっての課題（複数回答）	35
6 子どもの看護休暇について	36
6-1 子どもの看護休暇の取得可能期間	37
7 介護休業規定の有無と取得可能期間	38
8 介護休業の取得実績	39
9 介護休暇について	40
9-1 介護休暇の取得可能期間	41
10 多様な働き方（育児・介護等と仕事の両立支援制度等）について	42
(1) 制度の有無	42
(2) 利用実績	43
(3) 多様な働き方を実現する上での課題（複数回答）	43
III 女性活躍推進法に関する事項	44
1 女性活躍推進法に基づく行動計画の策定	44
1-1 行動計画に設定した目標（複数回答）	45
1-2 目標達成のための取組（複数回答）	46
1-3 行動計画の達成状況	46
1-4 行動計画を達成する上での課題（複数回答）	47
1-5 行動計画を策定しない理由（複数回答）	47
2 女性の活躍を推進する上で行政に望むこと（複数回答）	48
IV 自由意見（事業所（人事労務担当者）の意見）	49

第3章 従業員調査結果	51
【回答者（従業員）の属性】	52
I 職場の雇用管理の概況	55
1 母性保護等に関する制度の有無	55
II 育児・介護休業法等に関する事項	56
1 育児休業制度の規定の有無	56
2 育児休業取得経験の有無	56
2-1 育児休業の取得期間	57
2-2 1年以内に復職した理由（複数回答）	57
3 育児休業取得者の復帰へのサポート体制（複数回答）	58
4 男性が育児に参加することについての考え	59
5 男性従業員が育児休業を取得するに当たっての課題（複数回答）	60
6 子どもの看護休暇の認知度	60

7	子どもの看護休暇の取得希望期間	61
8	介護休業制度の規定の有無	61
9	介護休業取得の有無	61
9-1	介護休業取得期間	62
10	介護休暇の認知度	62
11	介護休暇の取得希望期間	63
12	多様な働き方（育児・介護等と仕事の両立支援制度等）について	64
	（1）制度の有無と利用状況	64
	（2）多様な働き方を実現するために必要な制度（複数回答）	65
	（3）多様な働き方を実現する上での課題（複数回答）	66
Ⅲ	女性活躍推進法に関する事項	67
1	女性が活躍するための取組の進捗度合い	67
1-1	女性が活躍するための取組の内容（複数回答）	68
1-2	女性が活躍するための取組を実施した効果（複数回答）	68
2	女性が活躍する上での課題（複数回答）	69
3	女性が活躍する上で必要な取組（複数回答）	69
4	管理職になることについて	70
4-1	上司から管理職になることを薦められたら引き受けるか	70
4-2	管理職を引き受ける理由（複数回答）	71
4-3	管理職を引き受けない又は現時点ではわからない理由（複数回答）	71
Ⅳ	自由意見（従業員）	72
第4章	参考資料	75
1	事業所調査票	76
2	男女従業員調査票	87
3	事業所調査集計表	96
4	従業員調査集計表	137
5	育児・介護休業法の改正について	199
6	女性活躍推進法の改正について	200
7	男女雇用平等参画状況調査内容一覧	201
8	東京都労働相談情報センターのご案内	202