

東京都意欲と能力のある林業経営者名簿

登録番号 1-1

商号又は名称	株式会社ウッドイーコイケ 多摩営業所
代表者氏名	小池 文喜

雇用状況及び資本装備に関する情報

1. 組織及び雇用管理体制

林業現場 作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	雇用の主な賃金 形態	(その他の場合) 具体的に記入
10 人 ((10) 人)	3 人 ((2) 人)	有	有	日給月給	

現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況

労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等
10 人	60 /1,000	10 人	10 人	10 人	10 人

2. 技術者・技能者の数

資格等の区分	人 数
フォレストワーカー (林業作業士)	1 人
フォレストリーダー (現場管理責任者)	人
フォレストマネージャー (統括現場管理責任者)	人
森林施業プランナー	1 人
森林作業道作設オペレーター	2 人
技術士	人
技能士	人
林業技士	1 人
フォレスター (森林総合監理士)	人
安全衛生推進者	2 人
林業架線作業主任者	3 人
はい作業主任者	3 人
安全衛生管理者	1 人
合 計	14 人

3. 林業機械の保有状況

※1年を超える契約のリース機械を含み、レンタル機械については()書外数とする。

機 種	台 数
グラブプル	3 台 (台)
フェラーバンチャ	台 (台)
スキッド	台 (台)
プロセッサ	4 台 (台)
ハーベスタ	台 (台)
フォワーダ	2 台 (台)
タワーヤーダ	台 (台)
スイングヤーダ	台 (台)
	台 (台)
	台 (台)
合 計	9 台 (台)

効率的かつ安定的な経営管理を行う能力に関する情報

1. 素材生産量等の増加又は維持に関する情報

事業期間

【直近の事業年度：平成30年5月1日～平成31年4月30日】

【目標とする事業年度：令和5年5月1日～令和6年4月30日】

林業労働力の確保の促進に関する法律第5条第1項の認定を受けた改善計画の認定期間

【令和1年12月1日～令和6年4月30日】

事業区分 指標		単位	直近3事業年度の実績			→	目標	比率 (B/A) (%)	
			直近の 前々年	直近の 前年	直近 A		目標とする 事業年度の 見込B		
素材 生産	主伐	生産量	(ha)	16	9	13	→	20	
		生産量	(m3)	4500	2500	4000	→	5500	137.5
		生産性	(m ³ /人日)	3.1	3.1	3.2	→	3.9	121.88
	搬出 間伐	生産量	(ha)	0	1	7	→	17.6	
		生産量	(m3)	0	40	668	→	300	44.92
		生産性	(m ³ /人日)	0	0.2	0.7	→	0.2	28.58
造林・ 保育	植付	(ha)	6	9.59	17	→	17		
	下刈り	(ha)	25	34	52	→	17		
	そ の 他	切捨間伐	(ha)	150	173	153	→	80	
		獣害ネット等	(m)	2000	2400	2300	→	500	
	()				→				
上記以外の林業の事 業量（作業道）		(m)	2200	2000	3300	→	3000		
	()				→				
事業区域（市町村）			埼玉県・東京都（八王子市・あきる野市・青梅市・檜原村・奥多摩町・日の出町）	埼玉県・東京都（八王子市・あきる野市・青梅市・檜原村・奥多摩町・日の出町）	埼玉県・東京都（八王子市・あきる野市・青梅市・檜原村・奥多摩町・日の出町）	→	埼玉県・東京都（八王子市・あきる野市・青梅市・檜原村・奥多摩町・日の出町）		

2. 生産管理又は流通合理化等

① 適切な生産管理

- | | 取り組んで
いる | 今後取り組む | |
|----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| ・ 作業日報の作成・分析による進捗管理 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ 生産工程の見直し (工程管理システムの導入) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | (3 年 後) |
| ・ 作業システムの改善 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ その他 () | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |

①のうち、該当するもの (チェックしたもの) についての具体的内容

新たに緑の雇用制度を利用して若手作業員の新規採用、教育を計画している。そのために作業工程の見直しができる人材を育成する目的で令和3年度のフォレストマネージャー講習に現場の班長クラスの参加を計画している。又作業日報による各作業員の仕事量の適切な把握、及び仕事量に連動した給与体系の策定により作業システムの効率化と作業員のモチベーションの向上を図っている。

② 原木の安定供給・流通合理化等

- | | 取り組んで
いる | 今後取り組む | |
|--|-------------------------------------|--------------------------|---------|
| ・ 製材工場等需要者との直接的な取引
(取引先名 :) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ とりまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷
(とりまとめ機関名 :) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ 森林所有者や工務店等との連携 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ その他 () | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |

②のうち、該当するもの (チェックしたもの) についての具体的内容

自社製材部門との連携により、山での造材を適切な長さ・末口を切り替えることで効果的な造材を行っている。又工務店・ハウスメーカーと連携しこれから家を建てようとしている施主を現場に案内して実際の伐採・搬出作業を見てもらい販売促進につなげるイベントを定期的実施している。

3. 造林・保育の省力化・低コスト化

具体的内容

伐採・造林作業を行える作業員を自社で確保している。森林経営計画を自社で立て森林所有者に提案することで伐採・造林の一環作業を行えるシステムを持っている。新技術等の導入に積極的に取り組んでいる。

4. 主伐後の再造林の確保

① 主伐及び主伐後の再造林の一体的な実施体制

- 主伐（皆伐もしくは択伐）及び主伐後の再造林を一体的に実施する体制

有している 整備する
意向がある

(年後)

② 適切な更新

- 自己の所有する森林の主伐にあつては、主伐後の適切な更新の実施
- 他者の所有する森林の主伐にあつては、
事前の森林所有者等に対する適切な更新の働きかけ

取り組んで
いる 今後取り組む

(年後)

(年後)

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）についての具体的内容

八王子に所有している自社の社有林に関して、東京都森林組合に委託の上、森林経営計画を立てて管理を行ってもらっている。又、現在埼玉県において、主伐～地拵～植付～獣害ネット設置までの作業を森林経営計画を立てて森林所有者に提案し現在実施中

5. 素材生産及び造林・保育の実実施体制の確保

- 素材生産に関して、3年間以上の事業実績
もしくは、3年間以上の現場従事実績等を有する現場作業職員の所属
- 造林保育に関して、3年間以上の事業実績
もしくは、3年間以上の現場従事実績等を有する現場作業職員の所属

あり なし

6. 伐採・造林に関する行動規範の策定等

- 独自の行動規範等の策定
- 所属する業界団体や都道府県・市町村等が策定した行動規範等の遵守
(策定主体名 :)
- 事業がFM認証を取得した森林を中心とするものである場合、
森林認証の認証基準を満たしている。

取り組んで
いる 今後取り組む

(年後)

(年後)

満たしている

7. 雇用管理の改善及び労働安全対策

ア 雇用管理の改善

- | | 取り組んでいる | 今後取り組む | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| ① 常時5人以上の就業者を雇用する事業所での雇用管理者の選任 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ② 雇用時に事業主の氏名又は、名称、雇用期間等を記した雇用通知書の交付の実施 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ③ 社会保険制度（健康保険、厚生年金、雇用保険）への加入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ④ 定期的な健康診断の実施 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ⑤ 就業者の常用化及び月給制の導入 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | (1 年 後) |
| ⑥ 必要な知識・技能を身に付ける教育訓練の計画的な実施 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ⑦ 退職金制度の導入・加入 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ その他 () | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）についての具体的内容

若手作業員に対してベテラン社員からの技能講習（伐倒作業・チェーンソーの歯の研ぎ方・高性能林業機械の操作方法・機械のメンテナンスのポイント指導等）

イ 労働安全対策

- | | 取り組んでいる | 今後取り組む | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-----------|
| ① 労働災害補償保険に加入している（一人親方等の特別加入を含む。）
（一人親方等の特別加入ができない場合には、傷害保険の加入も含む。） | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ② 現場作業員等に対し、労働安全衛生法に基づく安全衛生教育を行っている | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ③ 防護具等の着用の徹底 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ④ リスクアセスメントの実施 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ⑤ 作業現場の安全巡回の実施 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | (3 年 後) |
| ⑥ 外部の専門家による安全診断・指導の実施
（自治体等の実施する講習会の受講を含む。） | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |
| ・ その他 () | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | (年 後) |

上記のうち、該当するもの（チェックしたもの）についての具体的内容

⑥に関して埼玉県において林業災害防止協会による安全パトロールを定期的に受けている。又社内研修として作業員に対してのリスクマネジメント講習の実施。作業員自ら簡易リスクマネジメント記録表を基に討議・記入・発表を行う研修の実施。自治体等が実施する講習会への積極的な参加を心掛けている。

8. コンプライアンスの確保

該当しない

- ・ 業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者である
- ・ 業務に関連して法令に違反し、事案が重大・悪質な場合であって再発防止に向けた取組が確実に行われると認められない者である
- ・ 国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けている者である
- ・ 森林経営管理を適切に行うことができない又は森林の経営管理に関し不正若しくは不誠実な行為をするおそれがあると認めるに足りる相当の理由がある者である

9. 常勤役員の設置（法人のみ）

- ・ 常勤役員を設置している (年後)
はい いいえ
今後取り組む

現に常勤役員を設置していない場合、設置に向けた取組について

--

経理的な基礎に関する情報

1. 経理状況

(営業組織 法人／個人) 法人 (選択)

- 直近の事業年度の自己資本比率が0%未満でない(債務超過でない)
- 直近3年間の経常利益金額等が1回以上プラスとなっている

はい いいえ

2. 会計の分離

- 経営管理実施権の設定を受ける森林の経営管理に関する経理を他と分離できる

はい いいえ

その他(自由記載欄)

東京都にて立木を自社買いして素材生産を行い、多摩産材の供給能力を高めたい。2-②であげた施主への現場見学会のためのイベントには、東京都のハウスメーカーも含まれる。

市町村の推薦

推薦した市町村名	推薦理由
八王子市	森林経営計画を樹立し施業を実施している実績がある。