

# これからのGX・DX等を担う 人材の確保・育成

---

2022.10.18



一般社団法人

東京経営者協会

# G Xを担う人材の確保・育成

- カーボンニュートラルへの挑戦を  
経済成長につなげるため、新事  
業への転換・労働移動（社内・  
社外）を円滑に進める必要。

CO2多排出事業

CNに大きな役割を果たす  
新事業

## 円滑な事業転換・労働移動の促進に求められる施策

### 円滑な事業転換等に向けた支援

- CNに伴う円滑な事業転換等を促す時限立法
- 国内の企業・組織再編を促す環境整備

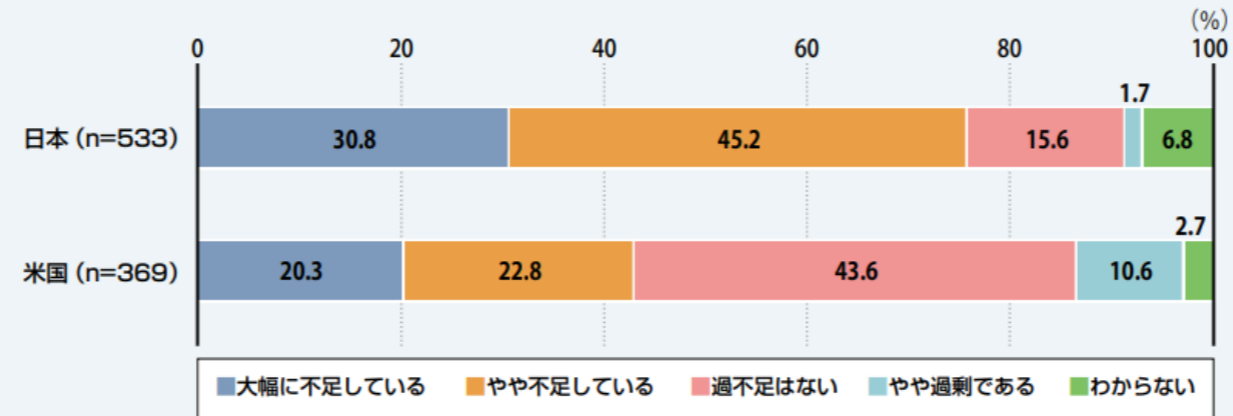
### 円滑な労働移動の推進

- リカレント教育やリスキリングの充実・強化
- 企業・グループ内における労働移動
- 社会全体での労働移動

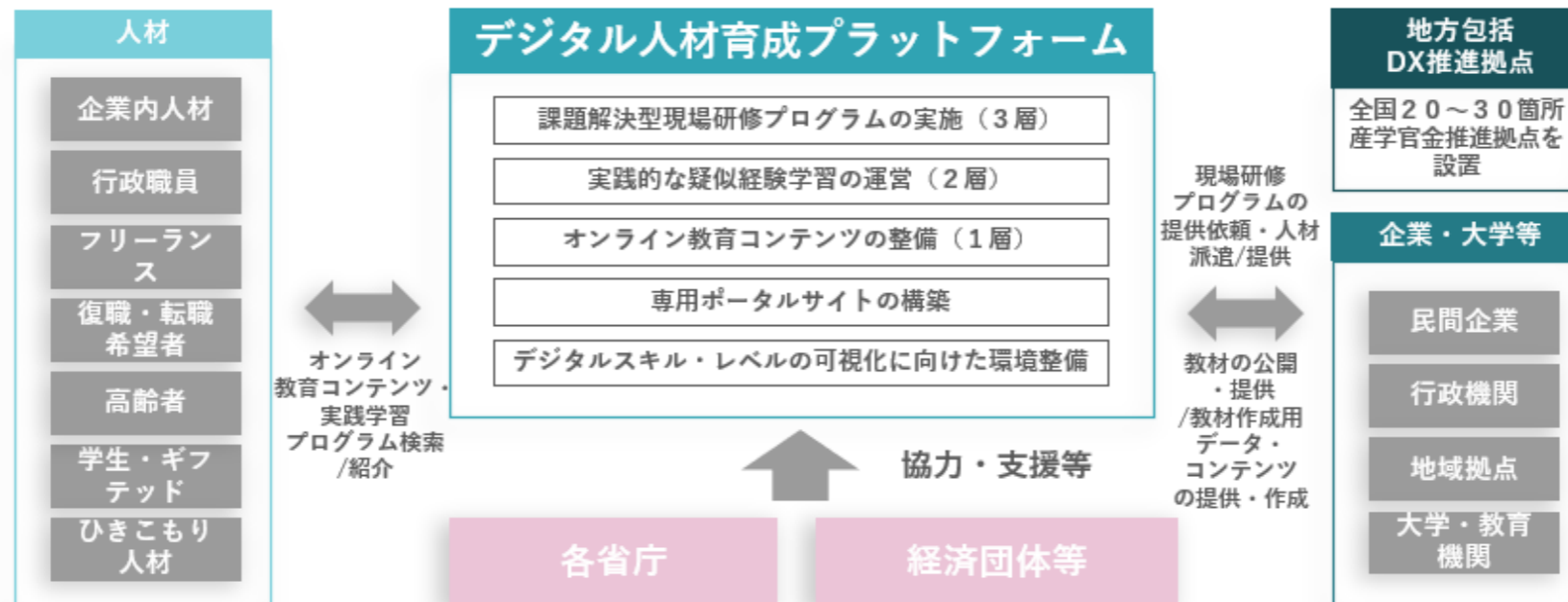
(経団連「グリーントランスフォーメーション (GX) に向けて」 <ポイント> (2022年5月) に基づき作成)

# D X を担う人材の確保・育成

図表31-2 事業戦略上、変革を担う人材の「量」の確保



(出典：IPA経済白書2021)



(経済産業省「デジタル人材育成プラットフォームの検討について」に基づき経団連事務局作成)