

7 退職金制度（集計表 第7表-①～⑦）

(1) 退職金制度の状況

集計企業のうち、退職金制度について「制度あり」と回答した企業が69.8%、「制度なし」と回答した企業が29.5%であった。また、「制度あり」と回答した企業の70.4%が「退職一時金のみ」と回答しており、25.9%が「退職一時金と退職年金の併用」と回答した。

<図表7-1> 退職金制度の状況

(単位:社、%)

| | 集計 企業数 | 制度あり | | | 制度なし | 無記入 |
|-------|----------------|---------------------------|-----------------------|----------------|--------------|-------------------------------|
| | | 退職一時金 のみ | 退職一時金 と退職年金 の併用 | 退職年金 のみ | | |
| 調査産業計 | 995 (100.0) | 695 (69.8) <100.0> | 489 < 70.4> | 180 < 25.9> | 26 < 3.7> | 294 (29.5) 6 (0.6) |

(2) 退職一時金の支払準備形態

退職一時金制度の支払準備形態をみると、「社内準備」と回答した企業が63.1%で最も多く、次いで、「中小企業退職金共済制度」と回答した企業が50.2%であった（複数回答）。

<図表7-2> 退職一時金の支払準備形態

(単位:社、%)

| | 退職一時金 制度導入 企業数 | 複数回答 | | | | | 無記入 |
|-------|----------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|--------------|-------------|
| | | 社内準備 | 中小企業退 職金制度 | 特定退職金 共済制度 | 退職金保険 | その他の 社外準備 | |
| 調査産業計 | 669 (100.0) | 422 (63.1) | 336 (50.2) | 42 (6.3) | 74 (11.1) | 56 (8.4) | 7 (1.0) |

(3) 退職一時金の算出方法

退職一時金の算出方法をみると、「退職金算定基礎額×支給率」と回答した企業が41.4%で最も多く、次いで、「勤務年数に応じた一定額」と回答した企業が21.7%であった。

<図表7-3> 退職一時金の算出方法

(単位:社、%)

| | 退職一時金 制度導入 企業数 | 退職金算定基 礎額×支給率 | 退職金算定基 礎額×支給率 +一定額 | 勤務年数に応じ た一定額 | ポイント制 (退職金ポイント ×ポイント単価) | その他 | 無記入 |
|-------|----------------------|------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------|--------------|--------------|
| 調査産業計 | 669 (100.0) | 277 (41.4) | 27 (4.0) | 145 (21.7) | 115 (17.2) | 66 (9.9) | 39 (5.8) |

(4) 退職金算定基礎額の算出方法

退職金算定基礎額の算出方法をみると、「退職時の基本給」と回答した企業が38.2%で最も多く、次いで、「退職時の基本給×一定率」と回答した企業が35.5%であった。

<図表7-4> 退職金算定基礎額の算出方法

(単位:社、%)

| | 退職金算定基礎額制度導入企業数 | 退職時の基本給 | 退職時の基本給×一定率 | 退職時の基本給+手当 | (退職時の基本給+手当)×一定率 | 別テーブル方式 | その他 | 無記入 |
|-------|-----------------|----------------|----------------|-------------|------------------|---------------|-------------|-------------|
| 調査産業計 | 304 (100.0) | 116 (38.2) | 108 (35.5) | 4 (1.3) | 17 (5.6) | 48 (15.8) | 8 (2.6) | 3 (1.0) |

(5) 退職一時金受給のための最低勤続年数

退職一時金受給のための最低勤続年数をみると、「3年」と回答した企業が、自己都合退職(50.5%)、会社都合退職(28.3%)ともに、最も多かった。

<図表7-5> 退職一時金受給のための最低勤続年数

(単位:社、%)

| | 退職一時金制度導入企業数 | 自己都合退職 | | | | | | |
|-------|----------------|--------------|----------------|---------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 1年未満 | 1年 | 2年 | 3年 | 4年 | 5年以上 | 無記入 |
| 調査産業計 | 669 (100.0) | 10 (1.5) | 105 (15.7) | 92 (13.8) | 338 (50.5) | 12 (1.8) | 54 (8.1) | 58 (8.7) |

(単位:社、%)

| | 退職一時金制度導入企業数 | 会社都合退職 | | | | | | |
|-------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|-------------|--------------|----------------|
| | | 1年未満 | 1年 | 2年 | 3年 | 4年 | 5年以上 | 無記入 |
| 調査産業計 | 669 (100.0) | 64 (9.6) | 175 (26.2) | 59 (8.8) | 189 (28.3) | 7 (1.0) | 34 (5.1) | 141 (21.1) |

(6) 退職一時金の特別加算制度

退職一時金の特別加算制度をみると、特別加算企業制度がある企業は 38.1%で、ない企業は 58.7%であった。また、特別加算企業制度があると回答した企業の 86.7%が「功労加算」、20.0%が「業務上死傷病」と回答した。(複数回答)。

<図表 7-6> 退職一時金の特別加算制度

(単位:社、%)

| | 退職一時金 制度導入 企業数 | 制度あり | 制度ありの内訳 | | | | | | | 制度なし | 無記入 |
|-------|----------------------|---------------------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|-----------------|-------------|----------------|--------------|
| | | | 功労 加算 | 役付 加算 | 年齢 加算 | 業務上 死傷病 | 業務外 死傷病 | 早期 退職者 優遇 | 無記入 | | |
| 調査産業計 | 669 (100.0) | 255 (38.1) <100.0> | 221 < 86.7> | 43 < 16.9> | 12 < 4.7> | 51 < 20.0> | 24 < 9.4> | 13 < 5.1> | 1 < 0.4> | 393 (58.7) | 21 (3.1) |

注)「制度あり」の内訳項目は複数回答のため、「制度あり」と回答した企業数と一致しない。

(7) 退職年金の支払準備形態

退職年金の支払準備形態をみると、「確定拠出企業年金(企業型)」と回答した企業が 37.4%で最も多く、次いで、「確定給付企業年金」と回答した企業が 36.9%であった(複数回答)。

<図表 7-7> 退職年金の支払準備形態

(単位:社、%)

| | 退職年金 制度導入 企業数 | 複数回答 | | | | | |
|-------|---------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------|--------------|--------------|
| | | 確定拠出年金 (企業型) | 確定給付 企業年金 | 厚生年金基金 | 企業独自の 年金 | その他 | 無記入 |
| 調査産業計 | 206 (100.0) | 77 (37.4) | 76 (36.9) | 62 (30.1) | 6 (2.9) | 11 (5.3) | 13 (6.3) |

注)複数回答のため、合計は集計企業数と一致しない。