

目次

第1章 調査の概要とポイント	1
Ⅰ 調査実施概要	2
Ⅱ 調査のポイント	3
1 女性管理職	3
2 母性保護等に関する制度の有無と認知度	3
3 育児休業取得者の有無	4
4 男性が育児に参加することについての考え	4
5 介護休業取得者の有無	5
6 多様な働き方に関する制度	5
7 多様な働き方に関する制度の利用状況	6
8 多様な働き方に関する制度の導入理由と制度を利用した理由	6
9 多様な働き方に関する制度の満足度とメリット	7
10 多様な働き方に関する制度のデメリット	7
11 多様な働き方に関する制度推進への考え	8
12 多様な働き方の制度の利用を促進する上での課題	8
第2章 事業所調査結果	9
【回答者（事業所）の属性】	10
Ⅰ 雇用管理の概況	13
1 採用	13
（1）新規学卒者採用状況	13
（2）中途採用の状況	14
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	15
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由	15
3 コース別雇用管理制度	16
4 女性管理職	17
4-1 女性管理職が少ない理由	18
5 母性保護等に関する制度	19
（1）労働基準法の制度	19
（2）男女雇用機会均等法の制度	19
5-1 母性保護制度の過去3年間の利用実績	21
6 ハラスメント防止策の実施状況	22
Ⅱ 育児・介護休業法等に関する事項	23
1 育児休業の取得可能期間	23
2 育児休業の利用人数・取得率	24
2-1 育児休業の取得期間	24
3 男性が育児に参加することについての考え	25
4 男性の育児休業取得促進のための取組	26

5	男性の育児休業取得にあたっての課題	27
6	子どもの看護休暇について	28
	（1）子どもの看護休暇制度の有無	28
	（2）子どもの看護休暇中の賃金の有無・取得単位	29
6-1	子どもの看護休暇の取得可能期間	29
7	介護休業規定の有無と取得可能期間	30
8	介護休業の取得実績	31
9	介護休暇について	32
	（1）制度の有無	32
	（2）賃金の有無・取得単位	33
9-1	介護休暇の取得可能期間	33
Ⅲ	多様な働き方に関する事項	34
1	多様な働き方への取組について	34
	（1）制度の有無	34
	（2）利用実績	35
1-1	多様な働き方の制度の導入理由	35
1-2	多様な働き方の制度の効果	36
1-3	多様な働き方の制度を設けていない理由	36
2	多様な働き方の推進への取組姿勢	37
3	多様な働き方の制度の利用推進	38
4	多様な働き方の取組の課題	38
Ⅳ	自由意見（事業所（人事労務担当者）の意見）	39
第3章	従業員調査結果	43
	【回答者（従業員）の属性】	44
I	職場の雇用管理の概況	47
1	母性保護等に関する制度の有無	47
Ⅱ	育児・介護休業法等に関する事項	48
1	育児休業制度の規定の有無	48
2	育児休業取得の有無	48
3	育児休業取得者の復帰へのサポート体制	49
4	男性が育児に参加することについての考え	50
5	男性従業員が育児休業を取得するにあたっての課題	51
6	子どもの看護休暇の認知度	52
7	子どもの看護休暇の取得希望期間	52
8	介護休業制度の規定の有無	53
9	介護休業取得の有無	54
9-1	介護休業取得期間	54
10	介護休暇の認知度	55
11	介護休暇の取得希望期間	55

Ⅲ 多様な働き方に関する事項	56
1 多様な働き方の制度の有無と利用状況	56
1-1 多様な働き方の制度を利用した理由	57
1-2 多様な働き方の制度を利用した満足度	57
1-3 多様な働き方の制度を利用したことのメリット	58
1-4 多様な働き方の制度を利用したことのデメリット	58
1-5 多様な働き方の制度を利用しない理由	59
2 多様な働き方に必要だと思う制度	59
2-1 多様な働き方の制度利用への意識	60
3 多様な働き方の制度を増やす（新設する）ことについて	61
3-1 多様な働き方の制度を減らすべきと考える理由	62
4 多様な働き方の制度の利用を促進する上での課題	62
Ⅳ 自由意見（従業員）	63
第4章 参考資料	69
1 事業所調査票	70
2 男女従業員調査票	79
3 事業所調査集計表	87
4 従業員調査集計表	122
5 育児・介護休業法の改正について	182
6 次世代育成支援対策推進法の改正について	184
7 男女雇用平等参画状況調査内容一覧	185
8 東京都労働相談情報センターのご案内	186