

目次

第1章 調査の概要とポイント	1
Ⅰ 調査実施概要	2
Ⅱ 調査のポイント	3
1 女性管理職 《事業所調査》	3
2 母性保護等に関する制度の有無と認知度 《事業所調査》《従業員調査》	3
3 ハラスメント防止対策の実施状況・取り組む上での課題 《事業所調査》	4
4 育児・介護休業法改正の認知度 《事業所調査》《従業員調査》	4
5 育児休業等取得率・取得期間 《事業所調査》	5
6 男性の育児休業取得者の復帰へのサポート体制等 《事業所調査》《従業員調査》	5
7 従業員の育児休業取得とその後の働き方 《事業所調査》《従業員調査》	6
8 男性が育児に参加することについての考え 《事業所調査》《従業員調査》	6
9 男性の育児休業取得に当たっての課題 《事業所調査》《従業員調査》	7
10 子どもの看護休暇について 《事業所調査》《従業員調査》	7
11 介護休業取得者の有無 《事業所調査》	8
12 多様な働き方（育児・介護等と仕事の両立支援制度等） 《事業所調査》《従業員調査》	8
Ⅲ 関連項目の推移 ※令和2年度以前は3年ごとに集計	9
1 育児休業等取得率	9
2 育児休業制度あり事業所割合	9
3 介護休業制度あり事業所割合	9
4 母性保護制度	10
（1）労働基準法の制度ありの事業所割合	10
（2）男女雇用機会均等法の制度ありの事業所割合	10
5 コース別雇用管理制度ありの事業所割合	11
6 就業規則等へのハラスメント禁止の明文化	11
Ⅳ 雇用管理等基本項目の推移	12
第2章 事業所調査結果	13
【回答者（事業所）の属性】	14
Ⅰ 雇用管理の概況	17
1 採用	17
（1）新規学卒者（高等学校卒を含む。以下同じ）採用状況	17
（2）中途採用の状況	18
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	19
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由（複数回答）	19
3 コース別雇用管理制度	20
4 女性管理職	21
4-1 女性管理職が少ない理由（複数回答）	22
5 母性保護等に関する制度	23
（1）労働基準法の制度	23
（2）男女雇用機会均等法の制度	23

5-1	母性保護制度の過去3年間の利用実績	25
II	職場のハラスメントに関する事項	26
1	ハラスメント防止策の実施状況	26
(1)	就業規則等にハラスメント禁止を明記	27
(2)	ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布または掲示	28
(3)	ハラスメントに関する研修・講習等の実施	29
(4)	事業所内外に相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置	30
(5)	実態把握のためのアンケートや調査を実施	31
(6)	(妊娠等に関するハラスメント防止のため)適切な業務分担の見直しや代替要員の補充、 業務の効率化のための業務点検の実施	32
2	ハラスメント防止対策に取り組む上で課題、又は課題になりそうなこと(複数回答)	33
3	職場のハラスメントの発生状況	34
III	育児・介護休業法等に関する事項	35
1	「改正育児・介護休業法」の認知度	35
2	育児休業の取得可能期間	36
3	育児休業等の利用人数・取得率	37
3-1	産後パパ育休の取得期間	38
3-2	産後パパ育休の分割取得	39
3-3	産後パパ育休の取得者のうち、労使協定を締結し、合意した範囲で休業中に就業した実績	39
3-4	育児休業の取得期間	40
3-5	育児休業の取得開始時期	41
3-6	育児休業の分割取得	42
3-7	育児休業者がいた場合の対応	42
4	育児休業取得者の復帰へのサポート体制(複数回答)	43
5	従業員の育児休業取得とその後の働き方	43
6	男性が育児に参加することについての考え	44
7	男性の育児休業の取得促進のための取組	45
8	男性の育児休業取得に当たっての課題(複数回答)	46
9	男性の育児休業取得の課題を解決するための行政支援(複数回答)	46
10	子どもの看護休暇について	47
(1)	子どもの看護休暇制度の有無	47
(2)	子どもの看護休暇中の賃金の有無・取得単位	48
10-1	子どもの看護休暇の取得可能期間	48
11	介護休業規定の有無と取得可能期間	49
12	介護休業の取得実績	50
13	介護休暇について	51
(1)	介護休暇制度の有無	51
(2)	介護休暇中の賃金の有無・取得単位	52
13-1	介護休暇の取得可能期間	52
14	多様な働き方(育児・介護等と仕事の両立支援制度等)について	53
(1)	制度の有無	53

(2) 利用実績	54
IV 自由意見（事業所（人事労務担当者）の意見）	55
第3章 従業員調査結果	57
【回答者（従業員）の属性】	58
I 職場の雇用管理の概況	61
1 母性保護等に関する制度の有無	61
II 育児・介護休業法等に関する事項	62
1 育児・介護休業法の改正について	62
2 育児休業制度・産後パパ育休制度の規定の有無	63
3 産後パパ育休取得経験の有無	63
3-1 産後パパ育休の取得期間等について	64
4 育児休業取得経験の有無	65
4-1 育児休業の分割取得について	65
4-2 育児休業の取得期間	66
4-3 1年以内に復職した理由（複数回答）	66
5 同僚が育児休業等を取得することについての考え	67
6 同僚が育児休業等を取得する場合に会社に希望する対応内容	68
7 育児休業等取得者の復帰へのサポート体制（複数回答）	68
8 育児休業等の取得とその後の働き方	69
9 育児休業取得等を理由とする不利益な取り扱いを受けたり、見聞きしたりした経験（複数回答）	70
10 男性が育児に参加することについての考え	71
11 男性が育児休業等を取得する上での課題（複数回答）	72
12 子どもの看護休暇の認知度	73
13 子どもの看護休暇の取得希望期間	73
14 介護休業制度の規定の有無	74
15 介護休業取得の有無	74
15-1 介護休業取得期間	74
16 介護休暇の認知度	75
17 介護休暇の取得希望期間	75
18 多様な働き方（育児・介護等と仕事の両立支援制度等）について	76
(1) 制度の有無と利用状況	76
(2) 多様な働き方を実現するために必要な制度（複数回答）	77
(3) 多様な働き方を実現する上での課題（複数回答）	78
III 自由意見（従業員）	79
第4章 参考資料	84
1 事業所調査票	85
2 男女従業員調査票	96
3 事業所調査集計表	104
4 従業員調査集計表	148
5 育児・介護休業法の改正について	217
6 女性活躍推進法の改正について	218

7	男女雇用平等参画状況調査内容一覧	219
8	東京都労働相談情報センターのご案内	220