

目次

第1章 調査の概要とポイント	1
Ⅰ 調査実施概要	2
Ⅱ 調査のポイント	3
1 女性管理職	3
2 母性保護等に関する制度の有無と認知度	3
3 育児休業取得の有無	4
4 男性の育児休業取得にあたっての課題	4
5 従業員の育児休業取得とその後の働き方	5
6 介護休業取得の有無	5
7 仕事と介護の両立に関する将来的な不安	6
8 介護状況の把握について	6
9 仕事と介護の両立に関する支援体制	7
10 仕事と介護の両立に関して事業所に求めるもの	7
11 従業員の介護休業取得とその後の働き方	8
12 ワークライフバランスに対する考え方（現状・今後の必要性）	8
第2章 事業所調査結果	9
【回答者（事業所）の属性】	10
Ⅰ 雇用管理の概況	14
1 採用	14
（1）新規学卒者採用状況	14
（2）中途採用の状況	15
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	16
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由	16
3 コース別雇用管理制度	17
4 女性管理職数	18
4-1 女性管理職が少ない理由	19
5 母性保護等に関する制度	20
（1）労働基準法の制度	20
（2）男女雇用機会均等法の制度	20
5-1 母性保護制度の過去3年間の利用実績	22
Ⅱ 育児・介護休業法等に関する事項	23
1 育児休業の取得可能期間	23
2 育児休業取得者の復帰へのサポート体制	24
3 従業員の育児休業取得とその後の働き方	24
4 男性の育児休業取得促進のための取組	25
4-1 男性の育児休業取得促進による効果	26
5 男性の育児休業取得にあたっての課題	26

6	子どもの看護休暇について	27
	（1）制度の有無	27
	（2）賃金の有無・取得単位	28
6-1	子どもの看護休暇の取得可能期間	28
7	介護休業規定の有無と取得可能期間	29
7-1	介護休業期間の賃金の有無	30
8	介護休暇について	31
	（1）制度の有無	31
	（2）賃金の有無・取得単位	32
8-1	介護休暇の取得可能期間	32
9	ワークライフバランス（仕事と生活の調和）への取組	33
	（1）取組の現状	33
	（2）今後の必要性	34
10	ワークライフバランスに取り組むために行っていること	35
11	ワークライフバランスを充実させるために特に重要なこと	36
Ⅲ	仕事と介護の両立支援に関する事項	37
1	介護に関わる従業員の把握	37
2	仕事と介護の両立に関わる情報提供	38
3	働きながら介護を行う従業員に対する相談環境	38
4	仕事と介護の両立支援に関する従業員のニーズ把握	39
4-1	仕事と介護の両立に関して従業員が事業所に求めるもの	40
5	従業員の介護休業取得とその後の働き方	41
Ⅳ	自由意見（事業所（人事労務担当者）の意見）	42
第3章	従業員調査結果	45
	【回答者（従業員）の属性】	46
I	職場の雇用管理の概況	49
1	母性保護等に関する制度の有無	49
Ⅱ	育児・介護休業法等に関する事項	50
1	育児休業制度の規定の有無	50
2	育児休業取得の有無	50
3	育児休業取得者の復帰へのサポート体制	51
4	育児休業取得とその後の働き方	52
5	男性が育児に参加することについての考え	53
6	男性の育児休業取得にあたっての課題	54
7	子どもの看護休暇の認知度	55
8	子どもの看護休暇の取得希望期間	55
9	介護休業制度の規定の有無	56
10	介護休業取得の有無と取得期間	57
11	介護休暇の認知度	58
12	介護休暇の取得希望期間	58

1 3	ワークライフバランス（仕事と生活の調和）への取組	5 9
	（1）ワークライフバランスの認知	5 9
	（2）取組の現状	6 0
	（3）今後の必要性	6 1
1 4	ワークライフバランスを充実させるために特に重要なこと	6 2
Ⅲ	仕事と介護の両立支援に関する事項	6 3
1	介護に関する現在の状況	6 3
2	今後介護を行う予定の有無	6 4
3	介護状況の把握について	6 5
4	仕事と介護の両立に関する将来的な不安	6 5
4-1	不安の内容	6 6
5	仕事と介護の両立に関わる情報提供	6 7
6	働きながら介護を行う従業員に対する相談環境	6 7
7	仕事と介護の両立に関して事業所に求めるもの	6 8
8	介護休業取得とその後の働き方	6 9
Ⅳ	自由意見（従業員）	7 0
第4章	参考資料	7 5
1	事業所調査票	7 6
2	従業員調査票	8 5
3	事業所調査集計表	9 2
4	従業員調査集計表	1 1 7
5	育児・介護休業法の改正について	1 7 2
6	次世代育成支援対策推進法の改正について	1 7 4
7	男女雇用平等参画状況調査内容一覧	1 7 6
8	東京都労働相談情報センターのご案内	1 7 7