

目次

第1章 調査の概要とポイント	1
Ⅰ 調査実施概要	2
Ⅱ 調査のポイント	3
1 女性管理職	3
2 母性保護等に関する制度の有無と認知度	3
3 育児休業取得者の有無	4
4 男性が育児に参加することについての考え	4
5 男性の育児休業取得に当たっての課題	5
6 介護休業取得者の有無	5
7 生活（育児・介護等）と仕事の両立支援制度	6
8 職場のハラスメントの実態	6
9 ハラスメントの行為者	7
10 ハラスメントを受けた・見聞きした際の対処方法	7
11 相談が増えているハラスメントの種類	8
12 ハラスメント防止への取組	8
第2章 事業所調査結果	9
【回答者（事業所）の属性】	10
Ⅰ 雇用管理の概況	13
1 採用	13
（1）新規学卒者採用状況	13
（2）中途採用の状況	14
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	15
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由	15
3 コース別雇用管理制度	16
4 女性管理職	17
4-1 女性管理職が少ない理由	18
5 母性保護等に関する制度	19
（1）労働基準法の制度	19
（2）男女雇用機会均等法の制度	19
5-1 母性保護制度の過去3年間の利用実績	21
6 離職について	22
6-1 離職理由	22
Ⅱ 育児・介護休業法等に関する事項	23
1 育児休業の取得可能期間	23
2 育児休業の利用人数・取得率	24
2-1 育児休業の取得期間	24

3	男性が育児に参加することについての考え	25
4	男性の育児休業取得促進のための取組	26
5	男性の育児休業取得に当たっての課題	27
6	子どもの看護休暇について	28
	（1）子どもの看護休暇制度の有無	28
	（2）子どもの看護休暇中の賃金の有無・取得単位	29
6-1	子どもの看護休暇の取得可能期間	29
7	介護休業規定の有無と取得可能期間	30
8	介護休業の取得実績	31
9	介護休暇について	32
	（1）介護休暇制度の有無	32
	（2）介護休暇中の賃金の有無・取得単位	33
9-1	介護休暇の取得可能期間	33
10	生活（育児・介護等）と仕事の両立支援制度の導入状況	34
	（1）制度の有無	34
	（2）利用実績	34
Ⅲ	職場のハラスメントに関する事項	35
1	職場のハラスメントの発生状況	35
	（1）ハラスメントの問題の有無	35
	（2）問題となったハラスメントの種類	36
	（3）ハラスメントの行為者	36
	（4）行為者の性別	37
	（5）行為者への処分	38
	（6）被害者への影響	38
	（7）ハラスメントの被害者への対応	39
2	ハラスメント発生時に対応が困難と感ずること	39
3	ハラスメント防止策の実施状況	40
	（1）就業規則等にハラスメント禁止を明記	41
	（2）ポスター、リーフレット、手引き等防止のための啓発資料を配布または掲示	42
	（3）ハラスメントに関する研修・講習等の実施	43
	（4）事業所内外に相談窓口・担当者、苦情処理機関等を設置	44
	（5）実態把握のためのアンケートや調査を実施	45
	（6）（妊娠等に関するハラスメント防止のため）適切な業務分担の見直しや代替要員の補充、業務の効率化のための業務点検の実施	46
	（7）ハラスメントに関する相談の有無	47
	（8）増加傾向にあるハラスメントの種類	47
Ⅳ	自由意見（事業所（人事労務担当者）の意見）	48
第3章	従業員調査結果	51
	【回答者（従業員）の属性】	52

I 職場の雇用管理の概況	55
1 母性保護等に関する制度の有無	55
II 育児・介護休業法等に関する事項	56
1 育児休業制度の規定の有無	56
2 育児休業取得の有無	56
2-1 育児休業の取得期間	57
2-2 1年以内に復職した理由	57
3 育児休業取得者の復帰へのサポート体制	58
4 男性が育児に参加することについての考え	59
5 男性従業員が育児休業を取得するに当たっての課題	60
6 子どもの看護休暇の認知度	61
7 子どもの看護休暇の取得希望期間	61
8 介護休業制度の規定の有無	62
9 介護休業取得の有無	62
9-1 介護休業取得期間	63
10 介護休暇の認知度	63
11 介護休暇の取得希望期間	64
12 従業員が生活（育児・介護等）と仕事を両立するために必要な制度	64
III 職場のハラスメントに関する事項	65
1 職場のハラスメント発生状況	65
1-1 行為者	66
1-2 行為者の性別	66
1-3 行為を受けた・見聞きした際の対処方法	67
1-4 行為について相談した際の職場の対処方法	67
2 セクシュアルハラスメントの行為内容	68
3 妊娠等に関するハラスメントの行為内容	69
4 パワーハラスメントの行為内容	70
5 ハラスメント防止のために必要な取組	70
IV 自由意見（従業員）	71
第4章 参考資料	75
1 事業所調査票	76
2 男女従業員調査票	86
3 事業所調査集計表	94
4 従業員調査集計表	131
5 育児・介護休業法の改正について	187
6 次世代育成支援対策推進法の改正について	190
7 男女雇用平等参画状況調査内容一覧	191
8 東京都労働相談情報センターのご案内	192