

7 休日・休暇

(1) 年間休日日数(集計表 第7表-①)

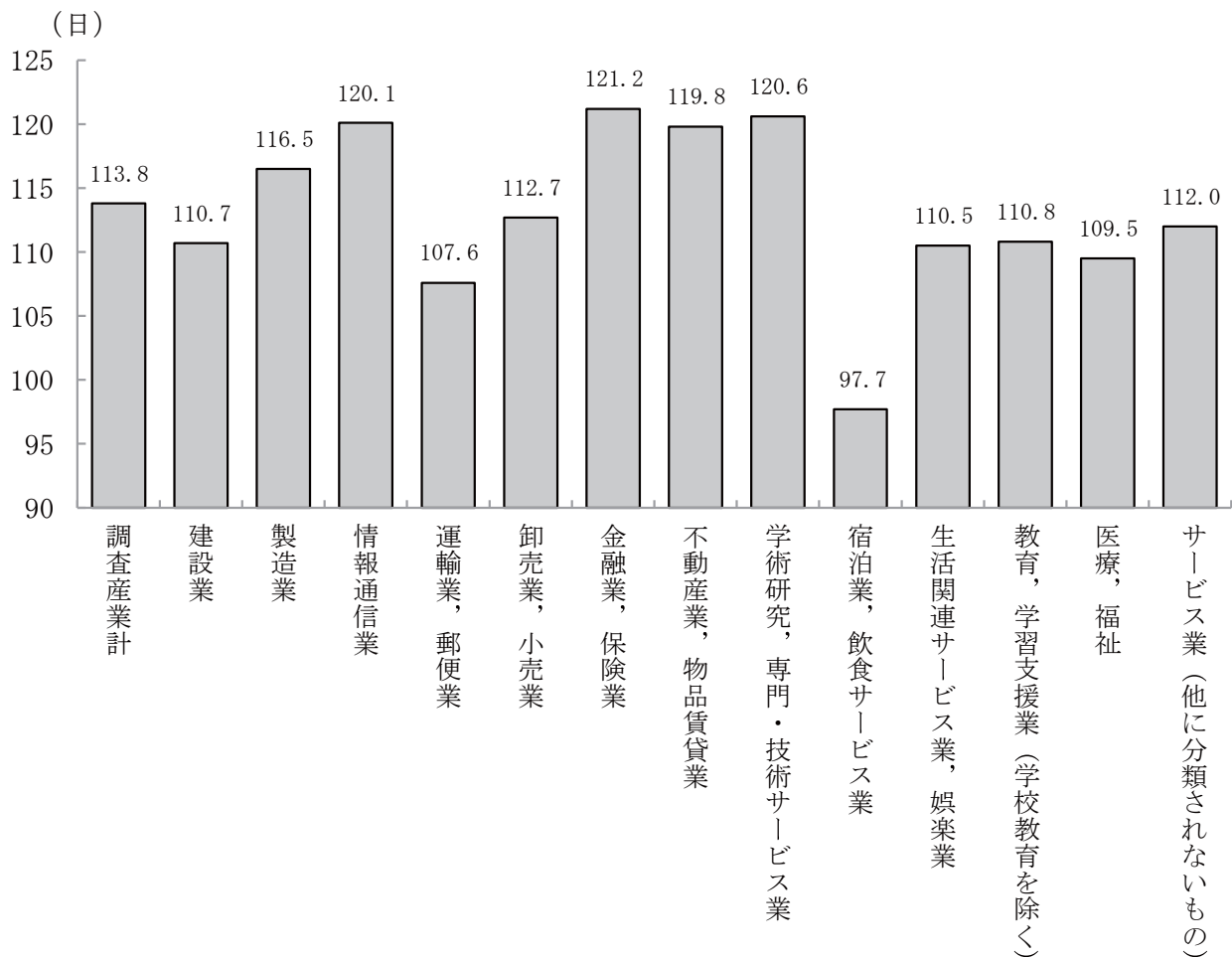
年間休日日数の平均は、113.8日であった。

産業別にみると、「金融業、保険業」が121.2日で最も多く、次いで「学術研究、専門・技術サービス業」の120.6日となっている。

一方、最も休日が少ないのは「宿泊業、飲食サービス業」で97.7日であり、次いで「運輸業、郵便業」の107.6日となっている。

なお、集計企業のうち、年間休日日数を就業規則等で決めている企業は59.8%であった。

<図表7-1>年間休日日数



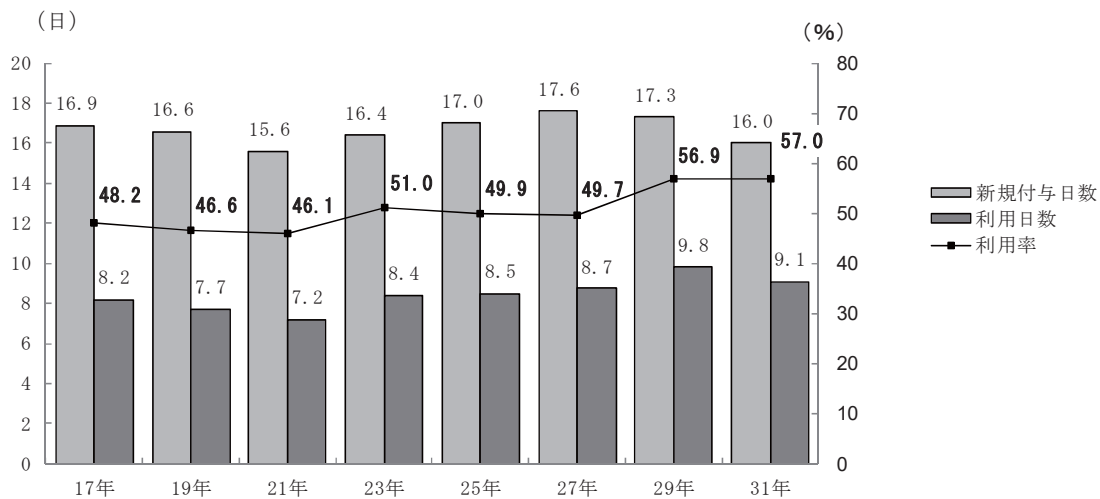
(2) 年次有給休暇の利用状況（集計表 第7表-②）

最近1年間の年次有給休暇の利用状況は、1人平均の新規付与日数は16.0日、利用日数は9.1日であった。

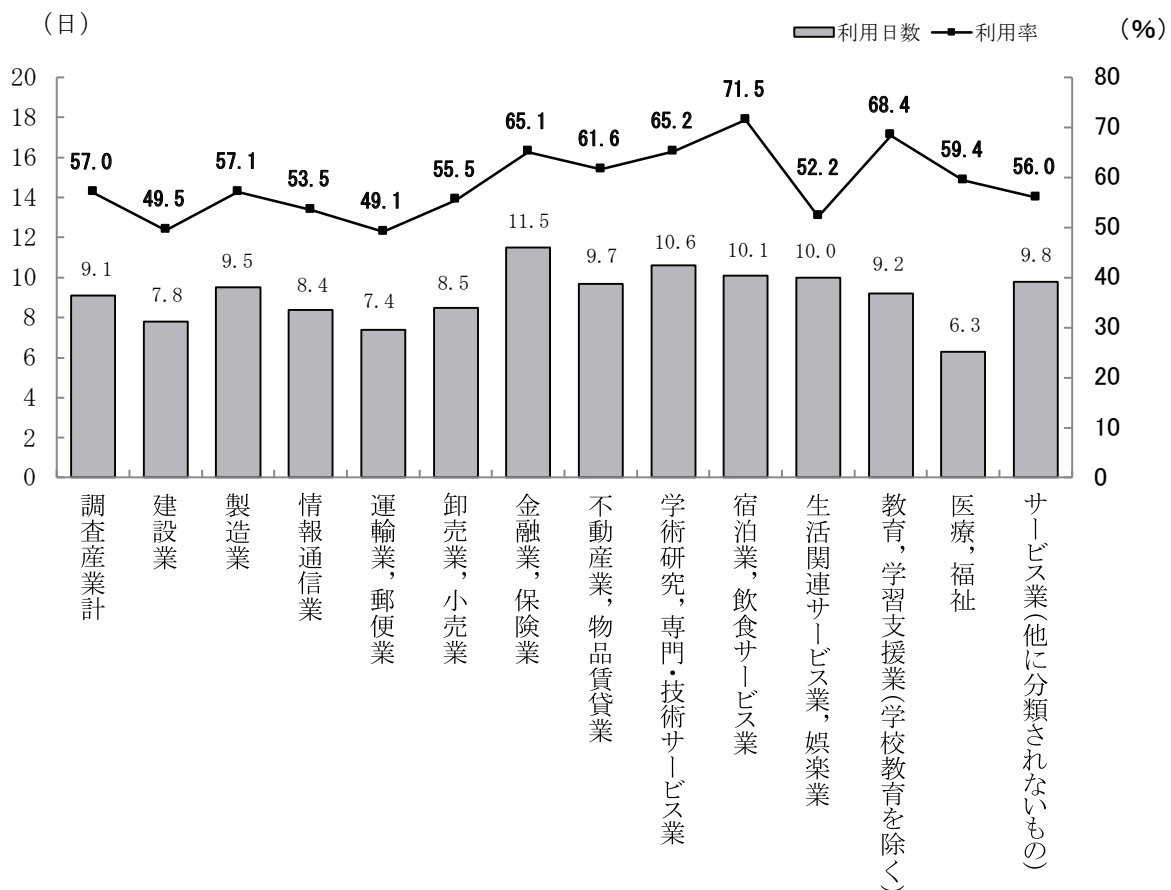
利用率（新規付与日数に対する利用日数の割合）は57.0%となっている。

利用率を産業別にみると、最も高いのが「宿泊業、飲食サービス業」で71.5%、次いで「教育、学習支援業（学校教育を除く）」の68.4%となっている。反対に、最も低いのは「運輸業、郵便業」の49.1%であった。

<図表7-2>年次有給休暇の利用状況の推移



<図表7-3>年次有給休暇の利用状況



(3) 年次有給休暇の時季指定 (集計表 第7表-③)

年次有給休暇の時季指定への対応状況についてみると、「就業規則に記載した」が29.5%と最も多く、次いで「就業規則に記載する予定」が28.2%であった。労働組合の有無別に「就業規則に記載した」と回答した企業の割合をみると、労働組合「あり」が42.5%、「なし」が27.8%であった。

※2019年4月から、全ての企業において、年10日以上年次有給休暇が付与される労働者（管理監督者を含む）に対して、年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが義務付けられた。

<図表7-4>年次有給休暇の時季指定

(単位：社、%)

	集計企業数	就業規則に記載した	就業規則に記載する予定	就業規則に記載しない (時季指定せず)	未定	無回答
調査産業計	1,213 (100.0)	358 (29.5)	342 (28.2)	195 (16.1)	246 (20.3)	72 (5.9)
労組有	127 (100.0)	54 (42.5)	29 (22.8)	18 (14.2)	20 (15.7)	6 (4.7)
労組無	1,079 (100.0)	300 (27.8)	311 (28.8)	176 (16.3)	226 (20.9)	66 (6.1)

() 内は構成比 (%)

(4) 年次有給休暇の計画的付与制度 (集計表 第7表-④)

年次有給休暇の計画的付与制度についてみると、「計画的付与制度があり労使協定を締結した」が22.3%と最も多く、次いで「計画的付与制度はないが今後導入予定」が22.1%であった。労働組合の有無別に「計画的付与制度があり労使協定を締結した」と回答した企業の割合をみると、労働組合「あり」が34.6%、「なし」が20.9%であった。

<図表7-5>年次有給休暇の計画的付与制度

(単位：社、%)

	集計企業数	計画的付与制度 があり労使協定を 締結した	計画的付与制度 があり労使協定を 締結予定	計画的付与制度 はないが 今後導入予定	計画的付与制度 なし	無回答
調査産業計	1,213 (100.0)	271 (22.3)	135 (11.1)	268 (22.1)	452 (37.3)	87 (7.2)
労組有	127 (100.0)	44 (34.6)	13 (10.2)	19 (15.0)	44 (34.6)	7 (5.5)
労組無	1,079 (100.0)	225 (20.9)	121 (11.2)	248 (23.0)	405 (37.5)	80 (7.4)

() 内は構成比 (%)

(5) 計画的付与制度において締結した労使協定の内容 (集計表 第7表-⑤)

計画的付与制度があり労使協定を締結した企業について労使協定の内容をみると、「年5日以上」が81.5%、「年4日以下」が18.5%であった。対象となる従業員については「正社員のみ」が26.9%、「正社員以外も含む」が72.7%であった。

<図表7-6> 計画的付与制度において締結した労使協定の内容

(単位：社、%)

調査産業計	計画的付与制度があり労使協定を締結した企業数	計画年休の日数			計画的付与制度があり労使協定を締結した企業数	対象となる従業員		
		年5日以上	年4日以下	無回答		正社員のみ	正社員以外も含む	無回答
	271 (100.0)	221 (81.5)	50 (18.5)	-	271 (100.0)	73 (26.9)	197 (72.7)	1 (0.4)
労組有	44 (100.0)	35 (79.5)	9 (20.5)	-	44 (100.0)	8 (18.2)	36 (81.8)	-
労組無	225 (100.0)	184 (81.8)	41 (18.2)	-	225 (100.0)	65 (28.9)	159 (70.7)	1 (0.4)

() 内は構成比 (%)