

2 賃金事情

(1) 賃金制度 (集計表 第2表-①)

ア 賃金表・賃金規定の有無

賃金表がある企業は42.3%、賃金規定はあるが賃金表がない企業は49.5%、賃金規定がない企業は7.0%であった。

<図表2-1> 賃金表・賃金規定の有無

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 賃金表あり | 賃金規定はあるが賃金表なし | 賃金規定なし | その他 | 無回答 |
|--------------|----------------|----------------|----------------|--------------|-------------|-------------|
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 360 (42.3) | 422 (49.5) | 60 (7.0) | 5 (0.6) | 5 (0.6) |
| 労組有 | 78 (100.0) | 53 (67.9) | 24 (30.8) | 1 (1.3) | - - | - - |
| 労組無 | 774 (100.0) | 307 (39.7) | 398 (51.4) | 59 (7.6) | 5 (0.6) | 5 (0.6) |

()内は構成比(%)

イ 過去1年間の定期昇給の実施状況

定期昇給を実施した企業は67.7%、実施していない企業は31.7%であった。

<図表2-2> 過去1年間の定期昇給の実施状況

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 実施した(67.7) | | | 実施していない(31.7) | | | 無回答 |
|--------------|----------------|----------------|-----------------|-------------|----------------|----------------|-------------|-------------|
| | | 定昇規定により実施 | 定昇規定はないが慣行により実施 | 無回答 | 定昇規定はあるが実施見送り | 定昇の制度・慣行なし | 無回答 | |
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 342 (40.1) | 228 (26.8) | 7 (0.8) | 117 (13.7) | 145 (17.0) | 8 (0.9) | 5 (0.6) |
| 労組有 | 78 (100.0) | 40 (51.3) | 17 (21.8) | - - | 12 (15.4) | 7 (9.0) | 2 (2.6) | - - |
| 労組無 | 774 (100.0) | 302 (39.0) | 211 (27.3) | 7 (0.9) | 105 (13.6) | 138 (17.8) | 6 (0.8) | 5 (0.6) |

()内は構成比(%)

ウ 過去1年間のベースアップの実施状況

ベースアップについては、「実施」と答えた企業が21.5%、「現状維持」と答えた企業が72.7%、「ベースダウン」と答えた企業は1.6%であった。

<図表2-3>過去1年間のベースアップの実施状況

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 実施 | 現状維持 | ベースダウン | その他 | 無回答 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 183 (21.5) | 619 (72.7) | 14 (1.6) | 27 (3.2) | 9 (1.1) |
| 労組有 | 78 (100.0) | 12 (15.4) | 63 (80.8) | - - | 3 (3.8) | - - |
| 労組無 | 774 (100.0) | 171 (22.1) | 556 (71.8) | 14 (1.8) | 24 (3.1) | 9 (1.2) |

()内は構成比(%)

(2) 賞与・諸手当

ア 賞与

① 賞与規定の有無 (集計表 第2表-②)

賞与規定の有無をみると、「支給時期のみ定めている」と回答した企業は71.7%、「支給時期及び額を定めている」と回答した企業が8.1%で、合計79.8%の企業が賞与規定を定めていた。

<図表2-4>賞与規定の有無

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 支給時期のみ定めている | 支給時期及び額を定めている | 賞与規定なし | 無回答 |
|--------------|-----------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 611 (71.7) | 69 (8.1) | 161 (18.9) | 11 (1.3) |
| 労組有 | 78 (100.0) | 54 (69.2) | 13 (16.7) | 8 (10.3) | 3 (3.8) |
| 労組無 | 774 (100.0) | 557 (72.0) | 56 (7.2) | 153 (19.8) | 8 (1.0) |

()内は構成比(%)

② 過去1年間（令和2年7月～令和3年6月）の賞与支給額（集計表 第2表-③）

集計企業のうち、過去1年間に賞与を支給した企業は77.0%であった。賞与の平均金額は、令和2年の年末一時金が414,720円、令和3年の夏季一時金が407,802円、その他賞与が82,737円で、合計すると905,259円であった。

<図表2-5>賞与の支給額

(単位:社、円、%)

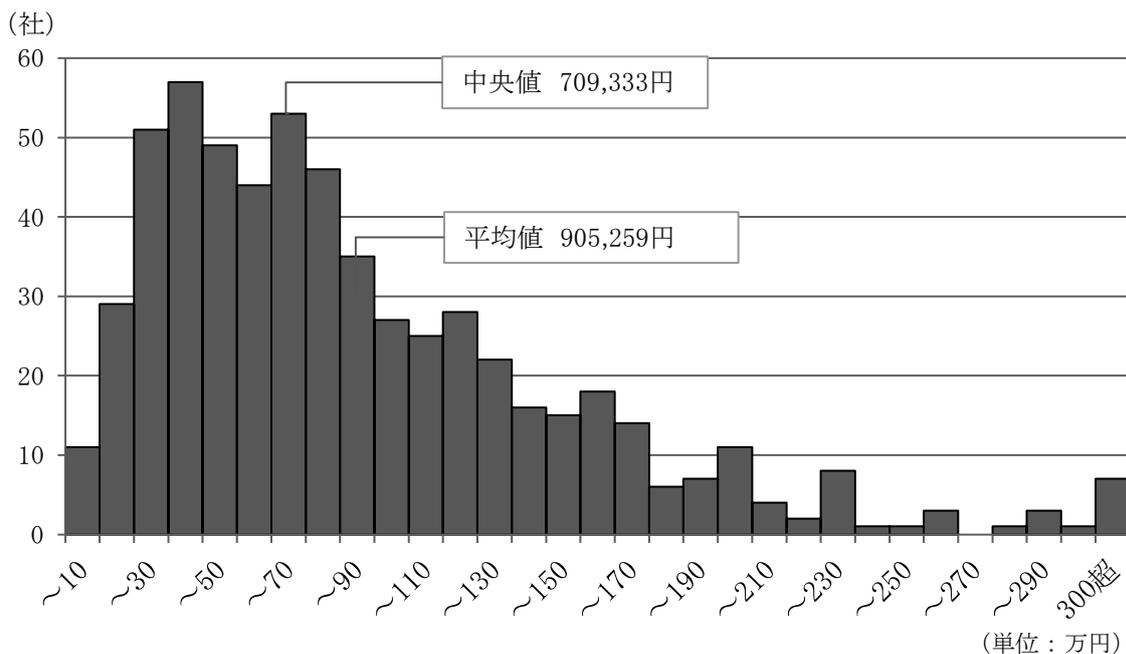
| | 集計企業数 | 賞与支給 企業数 | 支給額(円) | | | | 支給なし | 無回答 |
|------------|----------------|----------------|---------------|-----------------------|-----------------------|----------------|----------------|-------------|
| | | | 令和2年 年末一時金 | 令和3年 夏季一時金 | 左記以外 | 支給額合計 | | |
| | | | 調査産業計 | 852 (100.0) | 656 (77.0) | 414,720 | | |
| 労組有 | 78 (100.0) | 65 (83.3) | 507,916 | 486,040 | 61,401 | 1,055,357 | 13 (16.7) | - - |
| 労組無 | 774 (100.0) | 591 (76.4) | 403,879 | 398,701 | 85,219 | 887,799 | 178 (23.0) | 5 (0.6) |

()内は構成比(%)

③ 過去1年間（令和2年7月～令和3年6月）に賞与を支給した企業の分布

平均値は905,259円、中央値は709,333円であった。

<図表2-6>年間賞与支給額の分布



④ 査定等による賞与格差（集計表 第2表-④）

「査定等による賞与格差」に回答した企業は 82.4%であった。このうち「査定等を行っていないため格差なし」が 20.1%、「10%未満」が 29.6%、「10%以上 20%未満」が 27.4%で、格差 20%未満の企業（査定等未実施を含む。）が 77.1%であった。

<図表 2-7> 査定等による賞与格差（同一年齢、同一職階）

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 記入あり | 10%未満 | 10~20%未満 | 20~30%未満 | 30~40%未満 | 40~50%未満 | 50%以上 | 査定等を行っていないため格差なし | 無回答 |
|-------|----------------|----------------|---------|----------|----------|----------|----------|--------|------------------|----------------|
| | | | | | | | | | | |
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 702 (82.4) | 208 | 192 | 81 | 24 | 22 | 34 | 141 | 150 (17.6) |
| | | <100.0> | < 29.6> | < 27.4> | < 11.5> | < 3.4> | < 3.1> | < 4.8> | < 20.1> | |

() < > 内は構成比 (%)

イ 役付手当（集計表 第2表-⑤⑥）

集計企業のうち、役付手当を支給する企業は 73.2%であった。このうち「同一役職の支給額は同じ」と回答した企業は 62.2%、「同一役職でも支給額は異なる」と回答した企業は 35.6%であった。

「同一役職の支給額は同じ」としている企業の平均支給額は、部長 86,687 円、課長 55,612 円、係長 25,601 円であった。一方、「同一役職でも支給額は異なる」としている企業の平均支給額は、部長 105,180 円、課長 67,749 円、係長 31,430 円であった。

<図表 2-8> 役付手当の支給状況

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 支給あり | 支給あり | | | 支給なし | 無回答 |
|-------|----------------|----------------|-------------|---------------|--------|----------------|-------------|
| | | | 同一役職の支給額は同じ | 同一役職でも支給額は異なる | 無回答 | | |
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 624 (73.2) | 388 | 222 | 14 | 221 (25.9) | 7 (0.8) |
| | | <100.0> | < 62.2> | < 35.6> | < 2.2> | | |

() < > 内は構成比 (%)

<図表 2-9> 役付手当の支給金額

(単位:円)

| | 同一役職の支給額は同じ | | | 同一役職でも支給額が異なる | | |
|----------|-------------|--------|--------|---------------|--------|--------|
| | 部長 | 課長 | 係長 | 部長 | 課長 | 係長 |
| 調査産業計 | 86,687 | 55,612 | 25,601 | 105,180 | 67,749 | 31,430 |
| 10~49人 | 86,064 | 52,937 | 28,137 | 113,473 | 71,172 | 42,975 |
| 50~99人 | 71,141 | 52,382 | 20,757 | 101,510 | 60,785 | 27,140 |
| 100~299人 | 101,659 | 61,227 | 27,271 | 100,108 | 70,500 | 26,196 |

ウ 住宅手当（集計表 第2表-⑦⑧）

集計企業のうち、住宅手当を支給する企業は37.8%であった。支給企業の52.8%は住宅の形態に関わりなく一律支給をしており、平均支給額は「扶養家族あり」の場合19,813円、「扶養家族なし」の場合16,815円であった。

また、支給企業の19.6%は住宅の形態別に支給しており、平均支給額は「扶養家族あり」の場合、賃貸24,656円、持家18,806円、「扶養家族なし」の場合、賃貸20,929円、持家16,997円であった。

<図表2-10>住宅手当の支給状況

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 支給あり | | | | | 支給なし | 無回答 |
|-------|----------------|----------------|----------|---------|---------|--------|----------------|-------------|
| | | 一律支給 | 住宅の形態別支給 | その他 | 無回答 | | | |
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 322 (37.8) | 170 | 63 | 87 | 2 | 526 (61.7) | 4 (0.5) |
| | | <100.0> | < 52.8> | < 19.6> | < 27.0> | < 0.6> | | |

() < > 内は構成比 (%)

<図表2-11>住宅手当の支給金額

(単位:円)

| | 一律支給 | | 住宅の形態別支給 | | | |
|----------|--------|--------|----------|--------|--------|--------|
| | 扶養家族あり | 扶養家族なし | 扶養家族あり | | 扶養家族なし | |
| | | | 賃貸 | 持家 | 賃貸 | 持家 |
| 調査産業計 | 19,813 | 16,815 | 24,656 | 18,806 | 20,929 | 16,997 |
| 10~49人 | 19,205 | 16,424 | 27,091 | 25,000 | 22,017 | 22,855 |
| 50~99人 | 20,144 | 17,791 | 23,808 | 19,000 | 19,679 | 15,286 |
| 100~299人 | 21,435 | 16,546 | 21,820 | 13,462 | 20,269 | 12,227 |

エ 家族手当（集計表 第2表-⑨⑩）

集計企業のうち、家族手当を支給する企業は52.3%であった。支給企業の90.1%は、家族ごとに異なる額を支給しており、平均支給額は配偶者10,498円、第一子5,802円、第二子5,461円、第三子5,415円であった。

<図表2-12> 家族手当の支給状況

(単位:社、%)

| | 集計企業数 | 支給あり | | | 支給なし | 無回答 | |
|-------|----------------|----------------|--------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
| | | 一律支給 | 家族により異なる | 無回答 | | | |
| 調査産業計 | 852 (100.0) | 446 (52.3) | 41 < 9.2> | 402 < 90.1> | 3 < 0.7> | 402 (47.2) | 4 (0.5) |

() < > 内は構成比 (%)

<図表2-13> 家族手当の支給金額

(単位:円)

| | 一律支給 | 家族により異なる(家族別支給) | | | |
|----------|--------|-----------------|-------|-------|-------|
| | | 配偶者 | 第一子 | 第二子 | 第三子 |
| 調査産業計 | 11,769 | 10,498 | 5,802 | 5,461 | 5,415 |
| 10~49人 | 12,060 | 10,010 | 5,829 | 5,535 | 5,406 |
| 50~99人 | 11,444 | 10,770 | 5,889 | 5,310 | 5,189 |
| 100~299人 | 10,900 | 11,378 | 5,617 | 5,491 | 5,730 |