

目 次

I	はじめにお読み下さい	
1	調査の目的	1
2	調査時点	1
3	調査の対象・方法	1
4	調査項目	1
5	集計方法	1
6	賃金の分類	2
7	主な用語について	2
8	調査結果利用上の注意	5
9	調査対象企業の内訳	5
10	調査票	7
II	調査結果の概要	13
1	賃金制度	13
(1)	賃金表の有無	13
(2)	過去1年間の定期昇給の実施状況	13
(3)	過去1年間のベースアップの実施状況	14
2	賞与・諸手当	15
(1)	過去1年間の賞与支給の有無	15
(2)	過去1年間の賞与支給額	15
(3)	役付手当	16
(4)	住宅手当	16
(5)	家族手当	17
3	一般労働者の賃金	18
(1)	産業別賃金	20
(2)	男女別賃金	21
(3)	年齢別賃金	22
4	初任給	24
5	モデル賃金	25
6	定年制	26
(1)	定年制度・定年年齢	26
(2)	定年後の継続雇用制度	26
(3)	再雇用制度	27
(4)	勤務延長制度	27
7	退職金制度	28
(1)	退職金制度の有無	28
(2)	退職一時金の支払準備形態	28
(3)	退職一時金の算出方法	28

(4) 退職金算定基礎額の算出方法	29
(5) 退職一時金受給のための最低勤続年数	29
(6) 退職一時金の特別加算制度	30
(7) 退職年金の支払準備形態	30
(8) 適格退職年金制度からの移行状況	31
(9) 適格退職年金制度からの移行先	31
8 モデル退職金	32
9 関東甲信越各県の賃金事情調査	35

Ⅲ 統計表	36
第1表-① 賃金表の有無	36
第1表-② 過去1年間の定期昇給の実施状況	37
第1表-③ 過去1年間のベースアップの実施状況	38
第2表-① 過去1年間の賞与支給の有無	39
第2表-② 過去1年間の賞与支給額	40
第2表-③ 査定等による賞与格差	41
第2表-④ 役付手当制度	42
第2表-⑤ 役付手当支給額	43
第2表-⑥ 住宅手当制度	44
第2表-⑦ 住宅手当支給額	45
第2表-⑧ 家族手当制度	46
第2表-⑨ 家族手当支給額	47
第3表-① 産業別賃金（労組有無別）	48
第3表-② 産業別賃金（男女別）	50
第3表-③ 産業別賃金（規模別）	52
第3表-④ 産業別賃金（正社員・管理職）	54
第3表-⑤ 産業別賃金（正社員・管理職以外）	56
第3表-⑥ 産業別賃金（契約社員・管理職）	58
第3表-⑦ 産業別賃金（契約社員・管理職以外）	60
第3表-⑧ 産業別賃金（営業販売系）	62
第3表-⑨ 産業別賃金（事務系）	64
第3表-⑩ 産業別賃金（技術系）	66
第3表-⑪ 産業別賃金（生産系）	68
第4表-① 年齢別賃金（調査産業計）	70
第4表-② 年齢別賃金（建設業）	71
第4表-③ 年齢別賃金（製造業）	72
第4表-④ 年齢別賃金（情報通信業）	73
第4表-⑤ 年齢別賃金（運輸業，郵便業）	74
第4表-⑥ 年齢別賃金（卸売業，小売業）	75

第4表一⑦	年齢別賃金（金融業，保険業）	76
第4表一⑧	年齢別賃金（不動産業，物品賃貸業）	77
第4表一⑨	年齢別賃金（学術研究，専門・技術サービス業）	78
第4表一⑩	年齢別賃金（宿泊業，飲食サービス業）	79
第4表一⑪	年齢別賃金（生活関連サービス業，娯楽業）	80
第4表一⑫	年齢別賃金（教育，学習支援業）	81
第4表一⑬	年齢別賃金（医療，福祉）	82
第4表一⑭	年齢別賃金（サービス業）	83
第4表一⑮	年齢別賃金（10～49人）	84
第4表一⑯	年齢別賃金（50～99人）	85
第4表一⑰	年齢別賃金（100～299人）	86
第4表一⑱	年齢別賃金（営業販売系）	87
第4表一⑲	年齢別賃金（事務系）	88
第4表一⑳	年齢別賃金（技術系）	89
第4表一㉑	年齢別賃金（生産系）	90
第4表一㉒	年齢別賃金（11職種）	91
第4表一㉓	年齢別賃金（正社員・管理職）	93
第4表一㉔	年齢別賃金（正社員・管理職以外）	94
第4表一㉕	年齢別賃金（契約社員・管理職）	95
第4表一㉖	年齢別賃金（契約社員・管理職以外）	96
第5表一①	初任給（産業別）	97
第5表一②	初任給（規模別）	97
第5表一③	初任給（職種別）	98
第6表一①	モデル賃金（調査産業計）	101
第6表一②	モデル賃金（建設業）	102
第6表一③	モデル賃金（製造業）	103
第6表一④	モデル賃金（情報通信業）	104
第6表一⑤	モデル賃金（運輸業，郵便業）	105
第6表一⑥	モデル賃金（卸売業，小売業）	106
第6表一⑦	モデル賃金（金融業，保険業）	107
第6表一⑧	モデル賃金（不動産業，物品賃貸業）	108
第6表一⑨	モデル賃金（学術研究，専門・技術サービス業）	109
第6表一⑩	モデル賃金（宿泊業，飲食サービス業）	110
第6表一⑪	モデル賃金（生活関連サービス業，娯楽業）	111
第6表一⑫	モデル賃金（教育，学習支援業）	112
第6表一⑬	モデル賃金（医療，福祉）	113
第6表一⑭	モデル賃金（サービス業）	114
第6表一⑮	モデル賃金（10～49人）	115
第6表一⑯	モデル賃金（50～99人）	116
第6表一⑰	モデル賃金（100～299人）	117

第7表-①	定年制度・定年年齢	118
第7表-②	定年後の継続雇用制度	119
第7表-③	再雇用制度	120
第7表-④	再雇用制度における最高雇用年齢	121
第7表-⑤	勤務延長制度	122
第7表-⑥	勤務延長制度における最高雇用年齢	123
第8表-①	退職金制度の有無	124
第8表-②	退職一時金の支払準備形態	125
第8表-③	退職一時金の算出方法	126
第8表-④	退職金算定基礎額の算出方法	127
第8表-⑤	退職一時金受給のための最低勤続年数	128
第8表-⑥	退職一時金の特別加算制度	129
第8表-⑦	退職年金の支払準備形態	130
第8表-⑧	適格退職年金制度からの移行状況	131
第8表-⑨	適格退職年金制度からの移行先	132
第9表-①	モデル退職金（調査産業計）	133
第9表-②	モデル退職金（建設業）	133
第9表-③	モデル退職金（製造業）	134
第9表-④	モデル退職金（情報通信業）	134
第9表-⑤	モデル退職金（運輸業，郵便業）	135
第9表-⑥	モデル退職金（卸売業，小売業）	135
第9表-⑦	モデル退職金（金融業，保険業）	136
第9表-⑧	モデル退職金（不動産業，物品賃貸業）	136
第9表-⑨	モデル退職金（学術研究，専門・技術サービス業）	137
第9表-⑩	モデル退職金（宿泊業，飲食サービス業）	137
第9表-⑪	モデル退職金（生活関連サービス，娯楽業）	138
第9表-⑫	モデル退職金（教育，学習支援業）	138
第9表-⑬	モデル退職金（医療，福祉）	139
第9表-⑭	モデル退職金（サービス業）	139
第9表-⑮	モデル退職金（10～49人）	140
第9表-⑯	モデル退職金（50～99人）	140
第9表-⑰	モデル退職金（100～299人）	141
第9表-⑱	モデル退職金（退職一時金のみ）	142
第9表-⑲	モデル退職金（退職一時金と退職年金の併用）	142
第9表-⑳	モデル退職金（退職年金のみ）	143