

Ⅱ 調査結果の概要

1 賃金制度（統計表 第1表）

(1) 賃金表の有無

調査回答企業全体では、賃金表がある企業の比率は52.9%、賃金表がない企業の比率は45.9%であった。労働組合がある企業では、賃金表がある企業の比率は71.0%で、労働組合がない企業の50.4%を大きく上回った。

賃金表の有無

	集計企業数	賃金表の有無		無記入
		賃金表あり	賃金表なし	
調査産業計	1,099 (100.0)	581 (52.9)	504 (45.9)	14 (1.3)
労働組合あり	131 (100.0)	93 (71.0)	37 (28.2)	1 (0.8)
労働組合なし	968 (100.0)	488 (50.4)	467 (48.2)	13 (1.3)

()内は構成比(%)

(2) 過去1年間の定期昇給の実施状況

調査対象企業全体では、「定期昇給の制度に基づき実施」と回答した企業が53.8%で、前年調査の53.2%を上回った。逆に、「定期昇給制度があるが実施できなかった」と回答した企業は14.0%と、前年調査を2.5%下回った。

また、「定期昇給制度がない」と回答した企業は26.3%であった。

労働組合のある企業では「定期昇給制度に基づき実施」と回答した企業が69.5%で、労働組合のない企業の51.7%を上回った。

過去1年間の定期昇給の実施状況

	集計企業数	定期昇給の実施状況				無記入
		定昇制度に基づき実施	定昇制度があるが実施できず	定昇制度がない	その他	
調査産業計	1,099 (100.0)	591 (53.8)	154 (14.0)	289 (26.3)	60 (5.5)	5 (0.5)
労働組合あり	131 (100.0)	91 (69.5)	10 (7.6)	22 (16.8)	8 (6.1)	- -
労働組合なし	968 (100.0)	500 (51.7)	144 (14.9)	267 (27.6)	52 (5.4)	5 (0.5)

()内は構成比(%)

(3) 過去1年間のベースアップの実施状況

集計企業のうち、「ベースアップを実施した」と回答した企業が15.8%で、前年調査より0.7%上回った。また、「現状維持」と回答した企業が40.0%と前年調査を5.8%下回り、「ベースダウン」と回答した企業も2.5%と前年調査を0.5%下回った。

過去1年間のベースアップの実施状況

	集計企業数	実施	現状維持	ベースダウン	制度なし	無記入
調査産業計	1,099 (100.0)	174 (15.8)	440 (40.0)	27 (2.5)	439 (39.9)	19 (1.7)
労組あり	131 (100.0)	23 (17.6)	62 (47.3)	4 (3.1)	41 (31.3)	1 (0.8)
労組なし	968 (100.0)	151 (15.6)	378 (39.0)	23 (2.4)	398 (41.1)	18 (1.9)

()内は構成比(%)

2 賞与・諸手当 (統計表 第2表)

(1) 賞 与

賞与の支給状況を見ると、「賞与の制度に基づき支給」と回答した企業は72.1%、「賞与の制度はないが支給」と回答した企業が9.5%で、約8割の企業が賞与を支給した。

また、「賞与の制度はあるが支給できず」と回答した企業が9.2%、「賞与の制度がなく支給せず」と回答した企業が7.4%であった。

過去1年間の賞与支給の有無

	集計企業数	賞与の制度に基づき支給	賞与の制度はないが支給	賞与の制度はあるが支給できず	賞与の制度がなく支給せず	無記入
調査産業計	1,099 (100.0)	792 (72.1)	104 (9.5)	101 (9.2)	81 (7.4)	21 (1.9)
労組あり	131 (100.0)	115 (87.8)	4 (3.1)	10 (7.6)	- (-)	2 (1.5)
労組なし	968 (100.0)	677 (69.9)	100 (10.3)	91 (9.4)	81 (8.4)	19 (2.0)

()内は構成比(%)