

6 定年制（統計表 第7表）

(1) 定年制度・定年年齢

集計企業のうち、「全員一律定年制を採用している」と回答した企業は82.9%、「定年制がない」と回答した企業は11.4%であった。

また、全員一律定年制を採用していると回答した企業の定年年齢についてみると、60歳が最も多く82.3%、ついで65歳の11.3%であった。

定年制度・定年年齢

	集計企業数	全員一律定年制									その他の定年制 (役職別・職種別など)	定年制なし	無記入
			60歳	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳以上	無記入			
調査産業計	1,099 (100.0)	911 (82.9)	750	3	11	13	7	103	6	18	47 (4.3)	125 (11.4)	16 (1.5)
		<100.0>	< 82.3>	< 0.3>	< 1.2>	< 1.4>	< 0.8>	< 11.3>	< 0.7>	< 2.0>			

()内は構成比(%) < >内は全員一律定年制企業構成比(%)

(2) 定年後の継続雇用制度

定年制がある企業に定年後の継続雇用制度についてきいたところ、「再雇用制度を採用している」と回答した企業が79.9%、「勤務延長制度を採用している」と回答した企業が10.6%、「再雇用制度と勤務延長制度の併用」と回答した企業が2.7%であった。

また、「継続雇用制度を採用していない」と回答した企業は6.8%であった。

定年後の継続雇用制度

	記入企業数	再雇用制度を採用	勤務延長制度を採用	再雇用制度・勤務延長制度を併用	継続雇用制度を採用していない
調査産業計	942	753	100	25	64
	(100.0)	(79.9)	(10.6)	(2.7)	(6.8)

()内は構成比(%)

(3) 再雇用制度

再雇用制度の対象となる従業員についてみると、「希望者全員に適用する」と回答した企業が 39.3%、「労使協定で定めた基準に該当する者」と回答した企業が 60.7%であった。

また、定年時と比較した賃金については、「定年時より低下」と回答した企業が 94.8%であり、賃金低下率は「20%以上 30%未満」(27.6%)、「30%以上 40%未満」(26.0%) と回答した企業が多かった。

再雇用制度

	対象者			定年時と比較した賃金			賃金低下率						
	記入企業数	希望者全員に適用	労使協定で定めた基準に該当する者	記入企業数	定年時より低下	定年時と同一	記入企業数	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上
調査産業計	753 (100.0)	296 (39.3)	457 (60.7)	732 (100.0)	694 (94.8)	38 (5.2)	642 (100.0)	31 (4.8)	93 (14.5)	177 (27.6)	167 (26.0)	111 (17.3)	63 (9.8)

()内は構成比(%)

再雇用制度における最長雇用年齢

	記入企業数	平均年齢	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳以上
調査産業計	667 (100.0)	65.5	-	-	3 (0.4)	19 (2.8)	575 (86.2)	-	4 (0.6)	5 (0.7)	-	61 (9.1)

()内は構成比(%)

(4) 勤務延長制度

勤務延長制度の対象となる従業員についてみると、「希望者全員に適用する」と回答した企業が 64.4%、「労使協定で定めた基準に該当する者」と回答した企業が 35.6%であった。

また、定年時と比較した賃金については、「定年時より低下」と回答した企業が 62.7%であり、賃金低下率は「20%以上 30%未満」(34.2%) と回答した企業が最も多かった。

勤務延長制度

	対象者			定年時と比較した賃金			賃金低下率						
	記入企業数	希望者全員に適用	労使協定で定めた基準に該当する者	記入企業数	定年時より低下	定年時と同一	記入企業数	10%未満	10%以上20%未満	20%以上30%未満	30%以上40%未満	40%以上50%未満	50%以上
調査産業計	118 (100.0)	76 (64.4)	42 (35.6)	118 (100.0)	74 (62.7)	44 (37.3)	76 (100.0)	16 (21.1)	10 (13.2)	26 (34.2)	16 (21.1)	7 (9.2)	1 (1.3)

()内は構成比(%)

勤務延長制度における最長雇用年齢

	記入企業数	平均年齢	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳	66歳	67歳	68歳	69歳	70歳以上
調査産業計	92 (100.0)	66.7	-	1 (1.1)	2 (2.2)	-	63 (68.5)	1 (1.1)	-	2 (2.2)	-	23 (25.0)

()内は構成比(%)