

# 目 次

第1章 調査の概要とポイント	1
Ⅰ 調査実施概要	2
Ⅱ 調査のポイント	3
1 女性管理職	3
2 母性保護等に関する制度の有無と認知度	3
3 労働基準法改正の認知度	4
4 育児休業取得希望	4
5 育児休業取得者の有無	5
6 育児休業取得者の復帰へのサポート体制	5
7 男性の育児参加への考え	6
8 介護休業取得者の有無	6
9 働きながら育児を行う従業員への制度	7
10 働きながら介護を行う従業員への制度	7
11 子どもの看護休暇について	8
12 介護休暇について	8
第2章 事業所調査結果	9
【回答者（事業所）の属性】	10
Ⅰ 雇用管理の概況	13
1 採用	13
(1) 新規学卒者採用状況	13
(2) 中途採用の状況	14
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	15
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由	15
3 コース別雇用管理制度	16
4 女性管理職数	17
4-1 女性管理職が少ない理由	18
5 母性保護等に関する制度	19
(1) 労働基準法の制度	19
(2) 男女雇用機会均等法の制度	19
5-1 母性保護制度の過去1年間の利用実績	21
6 労働基準法改正への対応状況	22
7 労働基準法改正項目の利用状況	23
Ⅱ 育児・介護休業制度について	24
8 育児休業の取得可能期間	24
8-1 育児休業期間中の賃金支給の有無	25
9 育児休業の利用人数・取得率	26
9-1 育児休業の取得期間	26
9-2 育児休業取得者がいた場合の対応方法	27

10	育児休業取得促進のための取組	27
11	育児休業取得者の復帰へのサポート体制	28
12	従業員の育児休業の取得とその後の働き方	29
13	男性の育児参加への考え	30
13-1	男性が育児に参加するために必要な制度	30
14	男性の育児休業取得促進のための取組	31
14-1	男性の育児休業取得促進をする理由	32
14-2	男性の育児休業取得促進による効果	32
15	男性の育児休業取得にあたっての課題	33
16	介護休業の取得可能期間	34
17	介護休業の取得実績	35
<b>Ⅲ</b>	<b>両立支援制度について</b>	<b>36</b>
18	働きながら育児、介護を行う従業員の有無	36
19	働きながら育児を行う従業員に対する制度	37
	(1) 制度の有無	37
	(2) 利用者の有無	39
19-1	短時間勤務制度の態様	39
19-2	短時間勤務制度利用者がいた場合の対応方法	40
20	働きながら介護を行う従業員に対する制度	41
	(1) 制度の有無	41
	(2) 利用者の有無	43
21	両立支援を推進するための方策	44
22	短時間勤務者用の人事評価制度の有無	45
22-1	短時間勤務者の人事評価の態様	46
23	子どもの看護休暇について	47
	(1) 制度の有無	47
	(2) 賃金の有無・取得単位	48
23-1	子どもの看護休暇の取得可能期間	48
24	介護休暇について	49
	(1) 制度の有無	49
	(2) 賃金の有無・取得単位	50
24-1	介護休暇の取得可能期間	50
<b>Ⅳ</b>	<b>自由意見（事業所）</b>	<b>51</b>
<b>第3章</b>	<b>従業員調査結果</b>	<b>53</b>
	【回答者（従業員）の属性】	54
<b>I</b>	<b>雇用管理の概況</b>	<b>57</b>
1	母性保護制度の有無	57
2	労働基準法の改正について	58
<b>II</b>	<b>育児・介護休業制度について</b>	<b>59</b>
3	育児休業の規定の有無	59
4	育児休業取得の有無	59

4-1	育児休業を取得しなかった理由	60
5	育児休業の取得希望	61
5-1	育児休業の取得希望期間	62
5-2	育児休業の取得可能期間	62
6	同僚が育児休業を取得することについての考え	63
7	同僚が育児休業を取得する場合に会社に希望する対応内容	64
8	育児休業からの復職の際に必要なだと思うサポート	64
9	育児休業の取得とその後の働き方の希望	65
10	パパ・ママ育休プラス制度	66
	(1) パパ・ママ育休プラス制度の認識	66
	(2) パパ・ママ育休プラス制度による育児休業へのインセンティブ	67
11	男性が育児に参加することについての考え	68
11-1	男性が育児に参加するために必要な制度	69
12	男性の育児休業取得にあたっての課題	69
13	介護休業制度の規定の有無	70
13-1	介護休業の取得経験の有無	71
13-2	介護休業を取得しなかった理由	71
<b>Ⅲ</b>	<b>両立支援制度の規定</b>	<b>72</b>
14	働きながら育児を行うために必要な制度	72
15	育児短時間勤務制度の措置が義務付けられたことの認識	73
16	育児短時間勤務制度の利用の有無	74
16-1	育児短時間勤務制度を利用しなかった理由	74
17	同僚が育児短時間勤務制度を利用することについての考え	75
18	育児短時間勤務制度を利用する同僚がいた場合に会社に望む対応	76
19	働きながら介護を行うために必要だと思う制度	77
20	両立支援策を推進するために重要な事項	78
21	子どもの看護休暇について	79
22	子どもの看護休暇の取得希望期間	79
23	介護休暇について	80
24	介護休暇の取得希望期間	80
<b>Ⅳ</b>	<b>自由意見（従業員）</b>	<b>81</b>
<b>第4章</b>	<b>参考資料</b>	<b>85</b>
1	事業所調査票	86
2	従業員調査票	96
3	事業所調査集計表	103
4	従業員調査集計表	136
5	育児・介護休業法の改正について（平成22年6月30日施行）	196
6	男女雇用平等参画状況調査内容一覧	198
7	東京都労働相談情報センターのご案内	199