

目次

第1章 調査の概要とポイント	1
I 調査実施概要	2
II 調査のポイント	3
1 女性管理職	3
2 管理職になることへの考え方	3
3 女性の育成や管理職を増やすための取組	4
4 母性保護等に関する制度の有無と認知度	4
5 育児休業取得者の有無	5
6 介護休業取得者の有無	5
7 ポジティブ・アクションの認識	6
8 ポジティブ・アクションの取組	6
9 ポジティブ・アクションが進まない理由	7
10 ポジティブ・アクションの効果	7
11 ポジティブ・アクションを推進することへの考え方	8
12 ポジティブ・アクションを推進するために必要な取組	8
第2章 事業所調査結果	9
【回答者（事業所）の属性】	10
I 雇用管理の概況	13
1 採用	13
(1) 新規学卒者採用状況	13
(2) 中途採用の状況	14
2 従業員の平均年齢・平均勤続年数	15
2-1 女性の平均勤続年数が短い理由	15
3 コース別雇用管理制度	16
4 女性管理職数	17
4-1 女性管理職が少ない理由	18
5 女性の育成や管理職を増やすための取組	19
6 母性保護等に関する制度	20
(1) 労働基準法の制度	20
(2) 男女雇用機会均等法の制度	20
6-1 母性保護制度の過去3年間の利用実績	22
7 ハラスメント防止策の実施状況	23

II	育児・介護休業法等に関する事項	24
1	育児休業の取得可能期間	24
1-1	育児休業の取得期間	25
2	育児休業の利用人数・取得率	25
3	男性の育児休業取得促進のための取組	26
4	男性の育児休業取得にあたっての課題	27
5	子どもの看護休暇について	28
(1)	制度の有無	28
(2)	賃金の有無・取得単位	29
5-1	子どもの看護休暇の取得可能期間	29
6	介護休業規定の有無と取得可能期間	30
7	介護休業の取得実績	31
8	介護休暇制度の有無	32
8-1	介護休暇の取得可能期間	33
9	育児・介護等の両立支援制度	33
(1)	育児・介護等の両立支援制度の有無	33
(2)	育児・介護等の両立支援制度の利用実績	34
III	女性の活躍促進に関する事項	35
1	ポジティブ・アクションの認識	35
2	ポジティブ・アクションの取組	36
2-1	女性の活躍が進んでいない理由	37
2-2	女性が活躍するための取組を実施したきっかけ	38
2-3	女性が活躍するための取組を実施する理由	39
2-4	女性が活躍するための取組の効果	40
3	ポジティブ・アクションを推進することへの考え方	41
4	ポジティブ・アクションを推進するために必要な取組	42
5	女性従業員に対して望むこと	43
6	ポジティブ・アクションに取り組むにあたっての課題	44
IV	自由意見	45
第3章	従業員調査結果	47
	【回答者（従業員）属性】	48
I	職場の雇用管理の概況	51
1	女性の勤続年数を伸長するために必要な取組	51
2	女性の育成や管理職を増やすために必要な取組	52
3	母性保護等に関する制度の有無	53
II	育児・介護休業法等に関する事項	54
1	育児休業制度の規定の有無	54

2	育児休業取得の有無	54
3	育児休業に必要だと思ふ期間	55
4	育児休業取得者の復職へのサポート体制	55
5	男性が育児に参加することについての考え	56
6	子どもの看護休暇の認知度	57
7	子どもの看護休暇の取得希望期間	57
8	介護休業制度の規定の有無	58
9	介護休業取得の有無	58
10	介護休暇の認知度	59
11	介護休暇の取得希望期間	59
12	育児・介護等を行う従業員に対して必要な制度	60
Ⅲ	女性の活躍促進に関する事項	61
1	今後の職業生活におけるキャリアビジョン	61
1-1	キャリアビジョンの内容	62
1-2	今後のキャリアビジョンが持てない理由	63
2	管理職になることについて	64
2-1	管理職を引き受ける理由	65
2-2	管理職を引き受けない又は現時点ではわからない理由	66
3	ポジティブ・アクションの認識	67
4	女性が活躍するための取組	68
4-1	女性の活躍が進んでいない理由	69
4-2	女性が活躍するための取組の効果	70
5	ポジティブ・アクションを推進することへの考え方	71
6	ポジティブ・アクションを推進するために必要な取組	71
Ⅳ	自由意見	72
第4章	参考資料	77
1	事業所調査票	78
2	従業員調査票	88
3	事業所調査集計表	96
4	従業員調査集計表	129
5	育児・介護休業法の改正について	180
6	次世代育成支援対策推進法の改正について	182
7	男女雇用平等参画状況調査内容一覧	184
8	東京都労働相談情報センターのご案内	185